



立法會CB(2)965/18-19(04)號文件

香港醫務衛生華員總會
H K Medical & Health Chinese Staff
General Association

致：

醫院管理局行政總裁梁栢賢醫生 JP

醫管局在2月20日就醫護支援人員薪酬檢討提出新建議：

- 1) 提高Pca3b及 Opa3b新入職員工起薪點，建議加幅為7%至9%；
- 2) 整合Pca3b及Opa3b兩個職級；以及
- 3) Pca3b及 Opa3b提高整體薪酬2.5%。

本會歡迎醫管局在短時間內針對支援人員人手不足及待遇問題提出多個新建議，但本會對於新建議沒有惠及現職支援部同事非常遺憾及不滿，本會近日收到大量現職會員及前線同事表達非常不滿，醫管局完全沒有著力改善現職前線員工士氣及貢獻，本會非常失望！

去年初不少團體就醫護支援相關職位招聘薪金及待遇已大為增加，病人助理或院舍照顧員入職薪金達\$16,000另加\$800-\$1200每月現金津貼，過去一年就荔景醫院已有超過十名會員因薪金條例吸引，即時轉工，不再留在醫管局醫院服務，本會所知流失情況只是冰山一角，但近年醫護支援人員實際流失率大已被立法會及傳媒廣泛公佈及批評，醫管局不能再掩耳盜鈴，必須盡快推出短期實惠措施，減少經驗前線人員的流失，改善現職支援人員的人手及士氣。

本會就以下提出：

- 1) 就本會聯同勞聯醫院支援人員工會聯席在2018年8月29日及12月5日與總部提出程中長期方案建議，本會要求醫管局盡快完成薪酬檢討，完成薪酬檢討前亦盡快推出短期綜合津貼等實惠措施，惠及所有現職醫護支援人員，減少經驗前線人員的流失，改善現職支援人員的人手及士氣；
- 2) 醫護支援人員最快10年才可以由PCA 3B入職人薪金



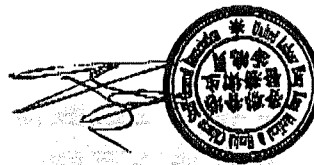
\$10,987「跳PONIT」至PAC 3A頂薪\$15,599，部份職位最快15年跳到PCA 2頂薪\$19,667，「跳PONIT」時間太長，每年增加的薪金亦沒太大吸引力，對挽留富經驗的前線員工非常不利，Pca.Opa建議縮短每個支援職級「跳PONIT」時間，提昇薪金，大力增加每年「跳PONIT」吸引富經驗前線人員留在醫管局服務；

本會再次就醫管局2月20日提出新建議表示非常遺憾及不滿，堅決要求醫管局盡快推出短期綜合津貼等實惠措施，惠及所有現職醫護支援人員，減少經驗前線人員的流失，改善現職支援人員的人手及士氣。

副本程送：食物及衛生局長陳肇始 教授 JP
副本程送：立法會局議員潘兆平 BBS MH
副本程送：立法會衛生事務委員會陳沛然議員
勞聯香港醫務衛生華員總會主席 李美勝

本會地址：九龍深水埗大塘道6—8號福耀大廈2樓。

2019年2月11日





香港醫務衛生華員總會
H K Medical & Health Chinese Staff
General Association

致：

醫院管理局行政總裁梁栢賢醫生JP

每一個工會對醫院管理局加薪不滿，甚至2月7日靜坐抗職，醫院管理局在2月6日緊急和多個工會協商後，劃一加8%Pca3a、3B、OPA3A、3B、EA職位原來醫局大細超，搞分化捨棄舊員工，例如：HCA、PTA、Pta、舊文職同事和二級工人等等這次加薪方案，以上人工沒有份加薪。

當年沙士年代，減薪，幾年凍薪，我們共同進退和艱難，可惜，醫院管理局忘記我們，今次加薪無份，辛苦就有，可以共艱難，不可以共富貴。

之前醫管會將HCA名稱改為TSA和GSA但都是同一工種只是名稱不同，每改一次名就減少一次薪酬福利，所以要求證不論是什麼名稱但其工作是要接觸病人，污染，相同工作。

資深HCA現底薪已經比PCA2少600元，資深HCA底薪為何會比遲入職同事少，津貼是入職年，因公務員轉醫管局減污染費輪班費，減一星期大假，少公務員年假長俸以顯生出來，底薪是跟年資，跟政府調整後期，還有一些HCA入職16.5%，以是確定津貼現時，他們底薪加津貼，同現PCA薪酬差不多，如沒有額外加薪薪酬就比Pca少合理嗎？

致此

副本程送：食物及衛生局長陳肇始 教授 JP

副本程送：立法會局議員潘兆平 BBS MH

副本程送：立法會衛生事務委員會陳沛然議員

勞聯香港醫務衛生華員總會主席 李美勝

本會地址：九龍深水埗大埗道6—8號福耀大廈2樓。

2019年3月11日

