



## 新健社(中風患者及家屬互助社) The Hong Kong Stroke Association

8 March, 2019

### 公立醫院醫生流失

近來最熱門而又最受關注非公立醫院人手不足，致使公營醫療系統爆煲，醫療事故頻頻發生，我們病人組織擔心病人未能獲得適時妥當的治療。雖然政府及醫院管理局聲稱已進行一系列計劃和補救措施，例如：增聘部份海外醫生、退休醫生重聘、增加醫科畢業生人數、積極推行護士診所、發展地區康健中心等等，希望儘快能紓緩現時非理想的情況。但是，現在最嚴重、最緊張及令我們最關切及擔憂是中、上層而經驗豐富醫生流失的問題，想問問當局有沒有認真地去面對這個局面？有何方法/措施去解決呢？最近聯合醫院又有 4 位醫生(1 位老人內科及 3 位急症室醫生) 離職了。似乎情況愈來愈嚴峻！

公立醫院醫生流失持續惡化，導至前線醫生人手不足，很多醫生需要持續工作數十小時，缺乏休息，工作壓力緊張，往往造成疏忽而引至醫療事故，當局並沒有採取適當有效措施改善，往往祇追究醫護人員的責任，令人沮喪。

有離職的公立顧問醫生曾經對我們說，除當局的開會文化外，平日他們還要面對一大批行政文件，每日都要對一大堆普通病人，淪為「派藥醫生」，無法在其專業知識上盡情發揮，亦使他們意氣闌珊。公立醫院的晉升制度非常繃緊，盛行山頭主義，使前線醫生難有晉升機會。

現時政府正傾盡全力推動大灣區往來，雖然官員說不會鼓勵及推動本地缺乏及極需要的專業人材前往，這是主觀願望，但客觀環境的吸引，誰可阻擋？最令人擔心的是離開的大部份是經驗豐富資深的專科醫生、顧問和副顧問醫生，培訓是需要十數年的呀！新入職的醫科生能即時替代？

要解決醫生流失問題必須對症下藥，重整醫管局及醫院架構，避免架床疊床架屋，我們支持訂立標準工時、提供兼職職位、加強公私營醫院協作減輕前線醫生工作壓力。重新訂立晉升階梯，為前線醫生提供平等晉升機會。減少專科醫生的行政文件工作及開會文化，協助他們可專注在醫學科研及專職治療上可發揮所長。

政府應制定長遠而有效的方案和措施，不要祇是「頭痛醫頭、腳痛醫腳」，否則香港的醫療制度很快面臨崩潰！

地址：九龍深水埗李鄭屋邨孝廉樓地下轉

G/F., Hau Lim Hse., Lei Cheng Uk Est., Shampshuipo, Kowloon, Hong Kong.

電話: (852) 2307 8257 傳真: (852) 2307 8573

電郵 : [hk\\_stroke\\_a@yahoo.com](mailto:hk_stroke_a@yahoo.com) 網址: <http://www.hk-stroke-a.org.hk>