

立法會人力事務委員會

教育局就資歷架構的政策措施

教育局局長發言要點

- 政府上周三發表了二〇一八年《施政報告》及《施政綱領》。一如以往，我希望向委員簡介《施政綱領》內有關資歷架構的政策措施。
- 政府在 2008 年成立資歷架構，提供一個鼓勵及促進終身學習的平台，以提升香港工作人口的技能及競爭力。
- 過去十年，教育局一直不遺餘力發展和推廣資歷架構。現時，超過 8 000 個獲資歷架構認可的學術、職業專才及持續教育界別的資歷已登記在資歷名冊。我們亦在資歷架構下成立了 22 個「行業培訓諮詢委員會」，相關行業的從業員人數佔本港勞動人口超過一半。

- 展望未來，政府會進一步鞏固及推動資歷架構的發展，加強不同行業資歷的認受性，例如在部分行業發展職業資歷路徑，為特定工作崗位訂定能力標準，加強資歷架構認可的資歷與實際工作之間的聯繫，從而吸引生力軍加入行業，以及鼓勵從業員進修及提升技能。
- 我們亦會通過推動資歷架構及具公信力的評審機制，配合職業專才教育發展的需要，讓職業專才教育的資歷得到認可，為青年人提供經質素保證的升學及就業途徑。
- 另外，教育局已與多個國家和地區進行了資歷架構的相互比較研究，從而提升香港資歷架構的國際形象和認受性。同時，國家在 2016 年公布「十三五」規劃，宣布有意制訂資歷框架。我們會積極分享在香港推行資歷架構的經驗，並繼續探索與其他國家和地區在發展資歷架構的合作。
- 上述資料已詳細載述於文件，歡迎議員表達意見。

教育局

2018 年 10 月