



地址：香港灣仔駱克道 368 號百玲大廈 1/F 1/F., 368 Lockhart Road, Wan Chai, Hong Kong  
電話：2832 9181 傳真：2834 0586 網址：[www.service.org.hk](http://www.service.org.hk) 電郵：[sfu@service.org.hk](mailto:sfu@service.org.hk)

敬啟者：

就取消強積金對沖最新方案的回應

本會服務業總工會(以下簡稱工會)及其下 28 間屬會一直努力不懈為行業工友爭取權益和福利。長久以來，工會一直要求「取消強積金對沖機制」，保障打工仔退休生活。現在行業不少個案都涉及到遣散費或長期服務金，工友們如享有強積金供款，則僱主有權在強積金僱主供款部分扣除已支付予僱員的遣散費或長期服務金，引致僱員「強積金戶口內僱主累積供款權益被用作抵銷僱員長期服務金」。而政府外判服務的標準合約(如房屋署等保安及清潔員)，每當二至三年合約期屆滿時，僱員就會「被辭退」後再獲聘用，導致工友們年資不斷重複被削減，因遣散引致「強積金戶口內僱主累積供款」亦不斷被定期沖走。

在剛過去一個月，行政長官發佈《**2018年施政報告**》，可見政府有決心落實取消強制性公積金（強積金）權益與遣散費及長期服務金（長服金）的「對沖」安排，以改善僱員的退休保障，這亦是本屆政府其中一項首要處理的事項。政府自去年7月以來與商界及勞工界進行積極討論，探討可行方案。最終實行，僱主按其僱員每月有關入息的1%供款，上限為其所有僱員年度有關入息的15%。政府亦會提供一個兩層的資助，而第二層的資助期將延長至25 年，政府的財政承擔總額預計會大幅增至293 億元。改善的安排絕對能有效協助企業，尤其是中小微企及較易發生大規模裁員的機構，適應政策上的轉變。



地址：香港灣仔駱克道 368 號百玲大廈 1/F 1/F., 368 Lockhart Road, Wan Chai, Hong Kong  
電話：2832 9181 傳真：2834 0586 網址：[www.service.org.hk](http://www.service.org.hk) 電郵：[sfu@service.org.hk](mailto:sfu@service.org.hk)

工會有以下的意見：

1. 首先，工會歡迎政府落實取消強積金對沖方案。因為政府接納工會早前建議，將計算遣散費及長服金的比率，由上屆政府提出的方案，由僱員的每月工資的二分之一，回復至現有法例的僱員每月工資的三分之二。
2. 工會亦樂見政府有施政魄力，政府原本資助的財政承擔總額，由上屆政府建議的79億元增至172 億元以處理此事項。但有關建議政府預計實施年份為數年後，故工會建議實施日期應當與這屆特首任期一致。
3. 工會早前亦曾向政府表示，新的取消對沖方案，有機會令部分工友獲取遣散費及長期服務金的款額有所減少，工會樂見政府在施政報告中提及會預備款項承擔支付有關的差額。惟當中涉及的人數有機會隨著股票市場波動而有所增加，故建議政府盡快公布有關細節。
4. 在「對沖方案」法例生效前的過渡期內，政府應妥善照顧即將退休人士的「強積金對沖」問題，因為他們不能受惠於取消對沖的新法例。
5. 隨著政府增加取消強積金對沖款項增加，商界就取消對沖的反對意見亦有大幅減少。工會一向相信，大部份僱主都是有良心的，無良無恥的老闆亦只屬小數。故工會呼籲良心的僱主，一齊共同努力，盡快落實取消對沖之餘，亦協助勸導那些冥頑不靈，死都不願意取消對沖的少量商界，盡快接受取消對沖的主流意見。
6. 服務性行業中一直處於低收入僱員當中，仍有少部分的工友入息低於\$7,100。雖然法例說明低於\$7,100 的僱員無需供款。但事實上，對於本身低收入的僱員來說，每月少了僱員 5%的供款，影響他們的退休生活；再加上，這部分的低收入僱員若面對遣散



地址：香港灣仔駱克道 368 號百玲大廈 1/F 1/F., 368 Lockhart Road, Wan Chai, Hong Kong  
電話：2832 9181 傳真：2834 0586 網址：[www.service.org.hk](http://www.service.org.hk) 電郵：[sfu@service.org.hk](mailto:sfu@service.org.hk)

費或長期服務金問題的時候，無疑他們所有的供款都會全部被沖走，大大影響他們的退休生活。所以希望政府可以盡量保障這部分的低收入人士的退休生活，為他們供款，並鼓勵他們自力更生。

此致

香港特別行政區行政長官 林鄭月娥女士



2018 年 11 月 9 日