

推廣員及零散工工會

電話 Tel : (852) 2790 4848 傳真 Fax : (852) 2790 4922

電郵 e-mail : workwomen@hkwwa.org.hk

致：立法會人力事務委員會

取消使用強積金「對沖」遣散費及長期服務金之意見書

意見書

推廣員及零散工工會是 2014 年成立，是為零散就業工人而成立及發聲。

對於政府在施政報告提出：取消使用強積金對沖遣散費及長期服務金。本會為所有全職的打工仔女歡迎政府的建議。但從零散工角度，本會就認為政府在制度改變的建議中偏袒地照顧了僱主的利益，以及怕僱主有損失，但未顧及在取消對沖之後仍然有幾十萬沒有受惠的基層婦女。

香港有超過 15 萬名零散就業工人，勞工法例一直未修訂以至零散工的保障就只有工資和強積金，但有些工作以假自僱形式聘用工人，以至工人容易跌入在職貧窮，即使有份工也是貧者的生活，更遑論退休有保障。據法例，僱主要為零散工供強積金的，但因為工作零散，所以，所得的供款也很微薄。而零散就業的年資不穩定，要取得遣散是很不容易的。

據統計處數字，零散工超過六成是女性，對於我們這班又要兼顧家庭又要做零散工的工人，政府修訂的強積金對沖並不能為我們的退休及未來增加多少的保障。

對政府的修訂，我們建議：

（一） 政府的補貼應要長遠惠及工人

取消對沖機制，工人可同時取得強積金和遣散費/長服金。這是明確地將三個功能的錢分開，包括工人因工作年資應得福利、因遣散失業應得賠償、及強制儲蓄積金為退休，三個意義和作用都不同，從意義上，本會是贊成取消對沖。但對於政府提供補貼的方案，本會有不同意見。

對於中小企，本會認為政府資助應設 10 年為期限，而資助額也應設限。因為一個業務有 10 年的準備及補助，應可過渡取消對沖帶來的經濟壓力。

反而是工人，因為長期被對沖了勞工補償，以至年老也得不到安穩退休生活，如果是零散就業，年老了更難退休。所以，我們認為政府的補貼方案，應該是將錢直接惠及工人。例如，每名市民開立專項戶口，有工作時僱主供款 1%、政府投入 1%。如沒工作時，由政府投入 2%

政府向僱主所發出的補貼，來自納稅人。政府應展示自己願意承擔責任的態度，將投放給僱主的這筆金錢是用作投資到全民的退休保障。

推廣員及零散工工會

電話 Tel : (852) 2790 4848 傳真 Fax : (852) 2790 4922

電郵 e-mail : workwomen@hkwwa.org.hk

(二) 專項儲蓄戶口用作指定”退休用途”

根據政府提供的文件，政府建議在取消對沖機制後，為僱主設立專項儲蓄戶口，讓僱主養成儲蓄習慣以應付未來需要支付長期服務金以及遣散費(即每月額外儲蓄金額等於每位員工的1%月薪，儲蓄至全體員工年度收入的15%為止)。

本會認為此專項儲蓄戶口應該是為每個市民而設，由僱主及政府供款，由政府管理。如果有市民太低薪，或者非就業的，應該由政府代其供款每月2%。(非就業的包括年老、殘障人士、全職家庭照顧者...等)，他們也應有專項儲蓄戶口，由政府代其供款、並於退休時領取。

僱主作為社會中較有能力的持份者，應該回饋社會，負起社會責任，不應該在強積金問題上要政府全面資助。社會一直有強烈的聲音，要求對盈利超過千萬的企業加徵稅收1.9%，這額外的稅收，這額外的稅收可以用作資助中小企。

(三) 不同社會人士也應該有基本的退休保障

現存的強積金制度只能保障全職僱員的退休，對於零散就業或者無收入的家庭主婦、殘疾人士，無強積金就沒有任何退休保障。社會有責任提供基本的退休保障給每一個人，所以本會建議把補貼投放於專項儲蓄基金，全民開設專項戶口，只作退休保障用途，有工作的由僱主供款，沒有工作的則由政府代為供款。在改革強積金對沖，將專項戶口擴大至所有人，就可惠及所有市民，令每一個長者有穩定生活。