

立法會人力事務委員會

取消使用強制性公積金制度下僱主的強制性供款「對沖」遣散費及長期服務金
發言時間約每人3分鐘

日期： 2018年11月20日（周二）

地點： 會議室2

時間：

下午2:00-4:20（請於會議前提早30分鐘到達，到大樓大堂接待處領取
進入許可證，然後前往2字樓的等候區）

潮僑食品業商會商務部長 陳志業

主席：

近年百物騰貴，人工、租金、食材等各類成本急劇上升，對於我們會員等一眾中小企，經營環境實在艱苦。根據統計處數字，香港飲食業薪酬支出佔總開支的一半。若以整體收益計算，做一百元的生意，未計食材，租金，燈油火蠟，單單是人工已經佔去三十元。在飲食業，薪酬一直係我們的重中之重，企業能否生存下去的關鍵所在。若現時取消強積金對沖安排，必然對勞動力密集的飲食業帶來非常沉重的打擊。

飲食業經營困難其實已經係一個公開秘密。從統計處的公開數字可見，本港飲食業中小企整體稅前盈利率，未扣除折舊，也只得不足3%。若政府強行取消對沖機制，我們可以預見的是，企業逼於無奈需要透過加價將額外的開支轉嫁消費者，造成加價潮；又或者，企業未能承受額外產生的長期服務金開支，繼而倒閉結業。二者最終都會殊途同歸，受影響的，最終都係廣大市民。

回首歷史，其實對沖機制早在強積金之前經已存在。而當年有能力實行退休金計畫的，往往只是一些大型企業，而並非佔香港企業大多數的中小企。即使今天暫時有政府補貼，但新政策對於中小企的現金流壓力極大。所以，本會奉勸當局，不要低估取消對沖安排對我們同業，以致整個社會影響。

權然後知輕重，量然後知長短。本會明白現屆政府為市民謀福祉的決心，然而單純取消強積金之對沖機制無助解決市民的退休問題之餘，亦大大增加了企業的現金撥備需要和經營成本，令本來已經四面楚歌的飲食業雪上加霜。本會呼籲政府權衡輕重，平衡勞資雙方權益，推出政策減輕僱主的負擔，並著手解決強積金的收費和回報問題。否則，再多的舉動都只是枉作好人，徒勞無功。

多謝主席！