



# 飲食及酒店業職工總會

(本會為職工盟及國際食品勞聯屬會)

Catering and Hotels Industries Employees General Union (Affiliated HKCTU & IUF)

香港九龍油麻地彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓

Tel: 2770 8668 Fax: 2384 0261

7/F, Wing Wong Commercial Building, 557-559 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.

## 對取消強積金對沖方案提交立場書

飲食及酒店業職工總會一直對飲食業的工友非常關注，由 2000 年 5 月正式成立開始，工會除了能夠向業界員工提供勞法教育和諮詢、處理申訴個案外，亦致力倡議保障飲食及酒店業員工的政策，例如推動標準工時和生活工資運動，關注強積金對沖問題等等。

### 政府偏袒商界 商界視政府如提款機

設立強積金制度的原意是保障僱員退休後有一筆可以維持生活的款項，而長期服務金及遣散費是僱主負上企業責任，確保工友於被解僱或被裁員時能有一個即時生活保障。但事實上，現行的強積金對沖即違反有關法例的原意，強積金對沖正是剝削打工仔女。同時，對沖也令到老闆只是需要支付很少的金額或不需作出任何賠償下，而向員工提出解僱。

由此可是，強積金制度千瘡百孔，猶如爛蘋果，未能保障市民的退休生活。過去 18 年，在 2017 年度勞工階層被對沖機制對沖的強積金高達四十三億元，截至 2017 年沖走的錢已達 350 億元。強積金由最初無人認知，到現在成為過街老鼠，工會認為主要原因是整個制度先天不足，偏向金融機構及僱主的利益，卻將僱員退休保障放在最末的位置。

政府自 2012 年開始承諾取消強積金對沖，相隔 6 年政府才有實際取消方案出台。行政長官林鄭月娥發表任內第二份《施政報告》，全港打工仔等候多年，正當大家都望見希望之際，強積金對沖機制終有望取消，收回打工仔女本身應有的保障，

但原來政府推出的方案並非令打工子女得益，反而偏袒商界，令我們「未見官先打八十大板」。政府宣布方案將設雙層補貼制，第二層資助的年期至 25 年，連同為期 12 年的第一層資助，補貼僱主金額將由 172 億元上升 293 億元。同時政府方案中會為取消強積金對沖設立一個實施日期，劃線前的僱主強積金供款可繼續用作支付遣散費及長期服務金，劃線後的供款則不能再用作對沖。

### 飲食工會對政府初步方案的立場

- 反對削減僱員的遣散費及長服金權益，劃線前年資引致的遣散費或長服金，維持以離職時月薪計算；
- 僱主不得以劃線後的強積金供款和投資回報，對沖劃線前的遣散費或長服金；
- 要求政府提出方案，彌補僱員因劃線前對沖安排而損失的強積金累算權益
- 劃線前僱主不得對沖超過遣散費及長服金的一半
- 如僱主無理解僱，僱主要支付全數長服金或遣散費，基金將不會受理