

檔案: IDA/OL/4551

立法會
人力事務委員會主席
張超雄議員

尊敬的張主席：

就法定產假檢討 發表意見

就法定產假檢討，本會現特此專函，謹代表飲食業界及本會約 3,000 間會員食肆表達意見。

本會贊同女性員工需要假期為生育孩子作好準備及照顧剛出生的嬰兒，以盡母親的責任。作為友善僱主，絕對贊同給予有薪產假給懷孕員工。至於建議的產假由 10 周延長至 14 周，僱主可向政府申領新增的四周產假支出，政府願盡社會責任承擔這額外支出，財政上本會絕不反對，但擔心實行時會增加企業行政工序，而申請可能繁複須時，屆時政府需定立較簡易的申請程序。

此外，在現時勞工短缺，尤其是餐飲業長期缺人的情況下，如員工享有更多產假，對公司營運上會構成更大壓力，影響人力資源調配，所以在檢討延長產假的同時，政府也應制訂措施協助僱主解決嚴峻的人手短缺問題，例如是否應該放寬輸入外地勞工，及釋放本地更多勞動力，例如增加托兒服務，讓家庭主婦可以工作。另政府可推動延長退休年齡及積極為無業的綜援人士尋找工作。

如對以上有任何疑問，歡迎與本會總幹事梁偉傑先生聯絡(電話：39897034 / 電郵：info@ida.org.hk)。

順頌 政安

主席

徐汶緯 謹上

二零一八年十二月十一日