

Hong Kong Catering Industry Association
香港飲食業聯合總會

傳真號碼：2185 7845 (共1頁)

敬啟者：

意見書

飲食業對法定產假檢討的意見如下：

1. 對於政府建議延長法定產假，由現時 10 周增至 14 周，僱主可向政府申領發還向僱員支付的新增四星期法定產假薪酬，以每日平均工資的五分之四為基準，並以每名僱員 36,822 元為上限，飲食界認為，這反映政府在推動友善家庭政策之餘，也顧及中小微企的經營壓力，願意分擔僱主為僱員提供福利的成本，是誠意的一步。業界初步不反對，但強調有關薪金申領及發還方法，宜簡單及便利，避免加重食肆的行政負擔。
2. 不過，香港現時勞動力嚴重不足，近年失業率持續處於低位，可謂全民就業，以致飲食業一直招聘困難。延長法定產假必然令中小微企業人手更加不足，政府必須盡快處理，否則只會進一步拖累中小微型食肆的競爭能力及服務質素。
3. 業界促請政府，因應各行各業的需要，加大輸入勞工的力度，以紓緩香港勞動力嚴重不足的問題。業界強調，勞工政策不應只向僱員傾斜，也應保持平衡，顧及商界的需要及困難。輸入勞工絕非洪水猛獸，若按本地實際需要適量配合，對整體經濟甚至民生也有幫助。
4. 自落實最低工資及侍產假等勞工政策，已令中小企的經營成本持續攀升，但工會的訴求仍然有增無減，設立標準工時、增加最低工資、取消強積金與遣散費對沖機制、把勞工假期與公眾假期看齊等等，足令中小企的生存條件每況愈下，小投資者憂心不已。
5. 近日環球經濟放緩及中美貿易關係轉差，本會促請政府，審慎為上，切勿再推加重僱主經營壓力的政策。否則，只會惡性循環，令香港失去更多優勢和抗逆能力。

此致

人力事務委員會

香港飲食業聯合總會
現代管理(飲食)專業協會

2018 年 12 月 18 日