



香港工業總會
FHKI

香港工業總會

Federation of Hong Kong Industries

香港九龍長沙灣 長裕街8號

億京廣場31樓

31/F, Billion Plaza, 8 Cheung Yue Street

Cheung Sha Wan, Kowloon, Hong Kong

電話 Tel +852 2732 3188 傳真 Fax +852 2721 3494

電郵 Email fhki@fhki.org.hk

立法會CB(2)535/18-19(01)號文件

香港中區
立法會道1號
立法會綜合大樓
立法會人力事務委員會主席
張超雄議員

張議員鈞鑒：

法定產假檢討

就政府建議延長《僱傭條例》下的法定產假，香港工業總會(工總)的意見如下，希望當局積極考慮採納。

1. 延長法定產假

1.1 國際勞工組織通過公約，訂明產假由12至14個星期。工總認同法定產假由現時10個星期增至14個星期，跟上國際標準，同時也照顧在職媽媽的需要。

2. 成本增加

2.1 政府建議維持目前的法定產假薪酬比率(即僱員每日平均工資的五分之四)，以每名僱員36,822元為上限，政府並承擔該額外4個星期產假的薪酬開支。

2.2 政府提供資助，將有助紓緩企業就額外四個星期法定產假造成的薪酬開支負擔。然而，因應僱員放產假，僱主可能須增聘替代人手，或要求其他僱員加班而須支付超時補償。

2.3 本會擔心，政府接連推出延長男士侍產假、取消強積金對沖等多項勞工福利政策，加上延長法定產假將進一步增加營商成本。現時受中美貿易糾紛和其他外圍經濟憂慮籠罩，企業所承受的壓力不斷加大，政府必須正視。

3. 人手短缺

3.1 現時具生育計劃的僱員一般會預留約兩個星期年假，連同 10 個星期法定產假，實際產假可近三個月。若延長法定產假至 14 個星期，實際產假更可延長至近四個月。現時失業率處於低水準，近乎全民就業，招聘僱員特別是短期臨時工尤其困難。

3.2 雖然政府提供財政支援以助紓緩企業負擔，但建議仍會引起人手問題。我們希望政府了解中小微企的實際困難，並無能力因應勞工界要求，進一步把法定產假延長至 14 個星期以上。

3.3 此外，視乎個別僱員的產後母嬰和家庭情況，工總建議僱主和僱員多作溝通，作出適當的彈性安排，務求在家庭和工作之間取得平衡。

3.4 勞動力市場人手緊張，某些行業已經處於缺工 20% 的情況，因此政府亦需要同時考慮紓緩措施。



香港工業總會
主席 郭振華
謹啟

2018 年 12 月 18 日