

香港隧道及公路幹線從業員總會

HONG KONG TUNNEL AND HIGHWAY EMPLOYEES' GENERAL UNION

香港灣仔軒尼詩道 213-219 號二樓

2/F., 213-219 Hennessy Road, Wanchai, Hong Kong

電話：2519 0110，2782 6630 圖文傳真：2384 0835

九龍油麻地彌敦道 499-501 號獨立大廈三樓

2/F., Together building, 499-501A Nathan Road, Kowloon

Tel：25190110，27826630 Fax：23840835

致：立法會人力事務委員會
主席張超雄議員
暨全體委員

關於：青沙管制區服務合約及青馬管制區服務合約招標之事宜

香港隧道及公路幹線從業員總會(後簡稱「本會」)一直關注隧道及公路幹線員工的薪酬及福利之事宜。於 2019 年 1 月 15 日人力事務委員會會議中，多個政府部門曾提交一份《加強政府服務承辦商非技術僱員的保障》(立法會 CB(2)563/18-19(05)號文件)，跨部門工作小組提出多項改善措施：

- 1) 評審標書中技術評分的比重將上調為 50%-70%；價格方面則下降至 50%-30%；
- 2) 強化工資水平作為技術評分準則所佔的比重至不少於 25%；
- 3) 工資水平在綜合評分中所佔的比重將不少於 12.5%。

可是，跨部門工作小組的建議只為了提供一個較穩定的工作環境予「非技術員工」，因此評審標書中技術評分改善只適用於政府「非技術員工」的外判合約，其中評審標書中技術評分改善在 2019 年 4 月 1 日起招標的相關政府服務合約開始生效。本會認為此安排實令工會十分失望。

本會認為「技術員工」比「非技術員工」的外判合約年期更長，於檢討建議書中委員會建議採購部門在其運作情況許可下採用為期至少三年的服務合約，可是「技術員工」的外判合約年資較長，以隧道管理合約為例一般外判合約長達 6 年，因此評審標書中技術評分的比重上調對於「技術員工」的外判合約極為重要，而且對於隧道外判管理合約的員工有深遠的影響。其中，本會對於隧道管理合約標書建議改善薪酬架構，以提出誘因，減少人手流失，及吸引新人入行，提高服務質素。

本會要求政府隧道管理合約營運部員工薪酬應與運輸署相類職級掛鉤，並每年跟隨增薪點自動遞增。詳情如下：

- I. TO 應與交通助理員掛鉤，即起薪點由總薪級表第 2 點遞增至第 11 點；
- II. OS 應與運輸督察掛鉤，即起薪點由總薪級表第 9 點遞增至第 19 點；
- III. AOC 應與運輸主任掛鉤，即起薪點由總薪級表第 14 點遞增至第 27 點；
- IV. 以員工在該職級年資，符合薪級表之點數。

香港隧道及公路幹線從業員總會認為跨部門工作小組的改善措施必須適用「技術員工」的外判合約，例如隧道、公路的管理合約，否則「非技術員工」以外的政府外判合約的工人薪酬及福利將會受到嚴重影響，本會希望 貴委員會能促使政府有關部門嚴肅處理此問題。

香港隧道及公路幹線從業員總會

2019 年 01 月 22 日