

2019年5月21日  
資料文件

立法會  
人力事務委員會

2027年人力資源推算的主要結果

引言

本文件向委員匯報「2027年人力資源推算」的主要結果。

2. 政府不時進行周期性人力資源推算，從宏觀層面評估本地未來中期人力供求方面的大致趨勢。「2027年人力資源推算」以2017年為基準年，並涵蓋十年推算期，按最新的人力統計資料推算至2027年的人力情況。「2027年人力資源推算」大綱及推算方法撮載於附件A。

「2027年人力資源推算」的主要結果

人力供應推算

3. 本地人力供應（即不包括外籍家庭傭工的勞動人口）按推算會從2017年的364萬人，上升至2019年至2022年間約367萬人至368萬人的高位水平，然後下降至2027年的357萬人（如附件B 人力資源推算分析的圖1所示）。換言之，在2017年至2022年間，本地人力供應按推算平均每年增長0.2%，在2022年至2027年間則平均每年下降0.6%。在2017年至2027年期間，本地人力供應平均每年下降0.2%。

4. 2017年和2027年按年齡組別、性別及教育程度劃分的本地人力供應的實際和推算數字，分別載於附件B 表1至表3。具體而言，本地人力供應將隨着人口高齡化而同樣出

現老化情況，到了2027年，推算本地55歲或以上的人力供應約佔本地整體人力供應的24.4%，在2017年則佔21.3%。由於本港人口快速高齡化，整體勞動人口參與率預計會從2017年的59.1%下降至2027年的54.9%<sup>1</sup>。本地男性人力供應預計會由2017年的199萬人下降至2027年的188萬人，即平均每年下降0.6%；同期，本地女性人力供應則會平均每年輕微上升0.2%，由2017年的165萬人增至2027年的169萬人。

5. 本港勞動人口的整體教育程度在未來十年預計會進一步提升。鑑於可供本港年輕人接受高等教育的途徑增多，推算在2017年至2027年間擁有副學位、學士學位和研究院程度的人力供應會增加，年均增長率在1.6%至2.9%之間。另一方面，在推算期內，預計擁有高中和初中及以下程度的人力供應會下降，主要原因是很多擁有這些教育程度、屬戰後嬰兒潮出生的人士將會退休。根據粗略估計，這段期間約有15萬名擁有高中程度的勞工及約有30萬名擁有初中及以下程度的勞工會退休。

### 人力需求推算

6. 本地整體人力需求（不包括外籍家庭傭工）按推算會由2017年的361萬人增加127 000人至2027年的374萬人，在推算期內整體經濟人力需求平均每年增長0.3%。

7. 推算在2017年至2027年間人力需求增長速度較快的經濟行業（即人力需求增長速度預計較整體經濟的人力需求增長為快的行業）計有專業及商用服務業（平均每年增長1.4%）；資訊及通訊業（1.2%）；金融服務業（1.1%）；社會及個人服務業（0.9%）；地產業（0.8%）；以及建造業（0.5%）。預計人力需求會在2017年至2027年下降的行業計有農業、漁業及採石業（平均每年下降6.8%）；製造業（2.9%）；進出口貿易、批發及零售業（0.6%）；以及運輸、倉庫、郵政及速遞服務業（0.2%）。按經濟行業劃分的2017年人力需求及2027年推算數字載於附件B表4。

---

<sup>1</sup> 雖然介乎25至64歲的各個年齡組別的勞動人口參與率在2017年至2027年間會上升，但65歲或以上的長者人口在期內也會顯著增加（增多676 700人）。長者人口大幅增加會令整體勞動人口參與率降低。

8. 支柱產業和具良好潛力進一步推動本港經濟發展的選定產業的人力需求分別載於附件B表5及表6。在推算期內，預計大部分該等產業的人力需求增長速度，較整體經濟的人力需求增長為快。

9. 鑑於香港持續轉型為知識型和高增值的經濟體，且又重視創新和專業的營商環境，並在業務流程中應用自動化技術和其他科技，我們預料未來人力需求的職業結構及教育程度的轉變會與這個趨勢相符（如附件B表7及表8所示）。預計屬高技術職業組別（即經理及行政級人員；專業人員；以及輔助專業人員）的人員所佔的比例會增加（由2017年的42.8%上升至2027年的46.4%），而屬非高技術職業組別（例如文書支援人員；工藝及有關工人和非技術工人）的人員於同期所佔的比例則會由57.2%下降至53.6%。同樣，在推算期內，對較高學歷的人力需求會增加，對較低學歷的人力需求則會減少。

### 人力資源供求差額推算

10. 人力資源供求差額是在比較人力供應推算與人力需求推算兩者後而得出，可用以評估未來整體經濟及不同教育程度的人力供求是否平衡或出現短缺／過剩。總括來說，預計人力需求將隨經濟增長而增加，本地勞動人口則會在推算期內因人口高齡化和生育率偏低而減少，以致2027年整體人力會出現短缺，不足之數為169 700人。

11. 2027年按不同教育程度劃分的人力資源供求差額推算載於附件B表9。各級教育程度的人力基本上都會出現短缺。就初中及以下程度的人力而言，雖然預計供應和需求均會減少，但供應的下降幅度較需求的跌幅顯著，以致這個教育程度會出現最大的人力短缺。另一方面，不少具備研究院學歷人士獲聘任可供學士學位持有人擔任的職位。因此，較具意義的做法是，把學士學位程度的短缺人力（50 900人）與研究院程度的過剩人力（16 300人）合併分析。

## 情景研究

12. 我們已進行概括性的情景研究，從宏觀層面評估經濟情況對2027年整體人力情況的影響。根據基準情景推算，預計2027年會出現人力短缺，不足之數為169 700人；如根據較高增長和較低增長情景推算，不足之數則分別為254 200人和86 800人。

## 相關統計調查的結果

13. 兩項與人力資源推算相關的統計調查（關乎工作技能要求、培訓需要及工作意願）所得結果顯示，本地勞動人口積極進修以提升工作技能，報讀課程範疇集中於：對所提供的產品及服務的知識、團隊合作及領導才能、英語／普通話溝通能力、客戶服務技巧，以及創意和解難能力。在統計前12個月內，整體勞動人口中約有20%（相當於約752 800名從事經濟活動的人士）曾參加與工作有關的培訓／再培訓；所有就業人士中約有36%（相當於約102萬名從事各經濟行業的人士）被僱主認為有需要接受技能培訓。

14. 約有66 600人（包括50 100名30至59歲的女性家務料理者和16 500名50至64歲的提早退休人士，分別佔有關群組人口的10%和5%）表示，若有切合其特別需要的「合適」工作，他們會願意重投職場。主要考慮因素則包括「彈性／方便的工作時間」、「優厚／合理薪金」、「工作地點接近居所」和「簡單／輕鬆／安全的工作」。他們大部分期望從事兼職工作，只有不足10%（或約6 300人）期望從事全職工作。在勞工市場持續偏緊的情況下，僱主在招聘全職員工時如遇上困難，這些人士或可成為人力供應的增補來源。

## 相關資料

15. 「2027年人力資源推算」是一項技術性工作，旨在推算本地至2027年人力情況的大致趨勢。推算結果可為政府、商界和培訓機構提供有用的參考資料，以便他們規劃中期人力策略。然而，鑑於這項工作屬宏觀性質，我們未能就特定行業和職業的人力供應進行推算，因為即使並非不可能，我們也難以確定某人在畢業離校後會從事哪個行業。再者，任

何從業員都有可能不時轉換職業甚至轉換行業發展。相關決策局／部門及持份者可顧及有關特定行業的未來發展、人力供求特徵、相關政策方向及其他實際考慮因素，進一步就這些行業進行人力規劃／研究。

16. 我們計劃於2019年年底前把「2027年人力資源推算」的詳細報告上載到勞工及福利局網站。在此期間，政府統計處會透過部門網站發布相關統計調查的結果。

## 徵詢意見

17. 請委員備悉上文所載的推算結果。

勞工及福利局  
2019年5月

## 「2027 年人力資源推算」大綱及推算方法

「2027 年人力資源推算」由三大部分組成，即人力供應推算、人力需求推算及人力資源供求差額推算。人力供應推算是按年齡組別、性別及教育程度分析，而人力需求推算則是按經濟行業、職業組別及教育程度分析。我們也透過把人力供應推算與人力需求推算兩者作一比較，以得出按教育程度劃分的人力資源供求差額（教育程度是人力供應推算與人力需求推算兩者唯一的共通分析元素）。

2. 「2027 年人力資源推算」採用六級教育程度分類，包括「初中及以下」、「高中」、「文憑」（包括技工）、「副學位」、「學士學位」及「研究院」。上述分類大致反映本港的主流教育架構。

3. 「2027 年人力資源推算」分析人力需求推算結果時，主要採用了政府統計處（統計處）在編製人力統計數據時使用的經濟行業及職業組別分類。人力需求推算是按構成本地整體經濟的 12 個傳統經濟行業<sup>1</sup>及九個職業組別<sup>2</sup>分析。

4. 就「2027 年人力資源推算」而言，人力供應實際上相當於本地勞動人口，當中包括就業人士和失業人士，但不包括外籍家庭傭工。在編製「2027 年人力資源推算」的人力供應推算結果時，我們參考了統計處最新的人口推算和勞動人口推算數據，這些數據反映了未來的人口和人力趨勢。其他各項會影響未來人力供應增長的因素，尤其是預計未來十年

---

<sup>1</sup> 這些行業包括「農業、漁業及採石業」、「製造業」、「電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業」、「建造業」、「進出口貿易、批發及零售業」、「住宿及膳食服務業」、「運輸、倉庫、郵政及速遞服務業」、「資訊及通訊業」、「金融服務業」、「地產業」、「專業及商用服務業」以及「社會及個人服務業」。

<sup>2</sup> 這些職業組別包括「經理及行政人員」、「專業人員」、「輔助專業人員」、「文書支援人員」、「服務工作及銷售人員」、「工藝及有關工人」、「司機、機台及機器操作員及裝配員」、「非技術工人」和「其他工人」（主要包括農夫、畜牧業工人及漁夫）。

人口變化情況，亦已納入推算模型。在為本港推算按年齡組別、性別及教育程度劃分的未來人力供應時，我們也參考了多項因素，包括教育局的教育統計數字，以及一項在統計處管理下進行、與人力資源推算相關的住戶統計調查（受訪住戶共有 10 100 個）所得的數據及資料。輸入的參數種類涵蓋了本地居民的教育程度、學生離港前往海外（包括內地）升學的情況、學生在海外畢業後回港的情況，以及在職人士透過持續進修提升學歷的情況。

5. 我們採用了包含兩個步驟的統計方法來編製至2027年的人力需求推算。首先，我們參考過往統計數據並利用統計推算模型，初步推算各經濟行業和產業至2027年的人力需求（已考慮空缺情況）。然後，一個跨部門專責小組（小組成員來自相關決策局／部門和法定培訓機構）透過參考涉及廣泛範疇的統計數據及資料，審視並微調初步推算結果。有關資料來源包括一項廣泛諮詢工作所得的結果，搜集超過100間各行各業的公司、商會及公營機構對未來人力需求展望的意見；以及一項與人力資源推算相關的機構單位統計調查，搜集各行各業共5 900個機構單位的僱主對現時和未來人力需求的看法。一些可能影響各行各業對未來人力需求展望的社會及經濟因素（例如人口高齡化、工序自動化、應用人工智能、「一帶一路」及「粵港澳大灣區」建設所帶來的新商機），已列於統計調查問卷及諮詢文件內，供受訪者在回應他們對未來人力需求的展望時作參考。

6. 我們與政府經濟顧問辦公室合作進行概括性的情景研究<sup>3</sup>，從宏觀層面評估經濟周期和經濟波動對2027年整體人力供求推算及人力資源供求差額的影響。由於中長期人力供應在很大程度上是由人口結構帶動，故情景研究假設人力供應推算在不同的經濟情景下均維持不變。另一方面，我們參考過往人力需求與整體經濟增長之間的統計關係，以估算不同情景下的人力需求。具體而言，我們以「2027年人力資源推算」的主要結果作為基準情景，並在設定較高增長和較低增

---

<sup>3</sup> 由於情景研究屬概括性質，我們並無計及未來可能出現的結構性變化，例如因技術進步和效率提高而帶來的轉變。此外，這項研究只從宏觀而非行業層面評估不同經濟增長情景對整體人力推算的影響，研究結果亦非用以量度人力資源供求差額按年可能出現的波動。

長情景時，假設推算期內本地生產總值實質增長趨勢有 $\pm 1$ 個百分點的波幅<sup>4</sup>。

---

<sup>4</sup> 鑑於「2027 年人力資源推算」涵蓋 10 年推算期，我們參考了過往本地生產總值的 10 年期實質增長趨勢。由於這個實質增長趨勢在自 1998 年起計的過去 20 年間大致在 2 個百分點的範圍內徘徊，因此，情景研究採用了在推算期內本地生產總值實質增長趨勢有 $\pm 1$  個百分點的上落幅度。具體而言，「2027 年人力資源推算」並沒有明確假設 10 年推算期內本地生產總值的實質增長趨勢。作為參考數字，2019-20 年度《財政預算案》所公布的最新中期經濟預測，本地生產總值在 2020 至 2023 年四年期間平均每年實質增長 3%，這與前三輪《財政預算案》所預測的中期實質增長趨勢相同。

## 人力資源推算分析

### (a) 人力供應推算

圖 1：2006 年至 2066 年勞動人口 / 推算勞動人口

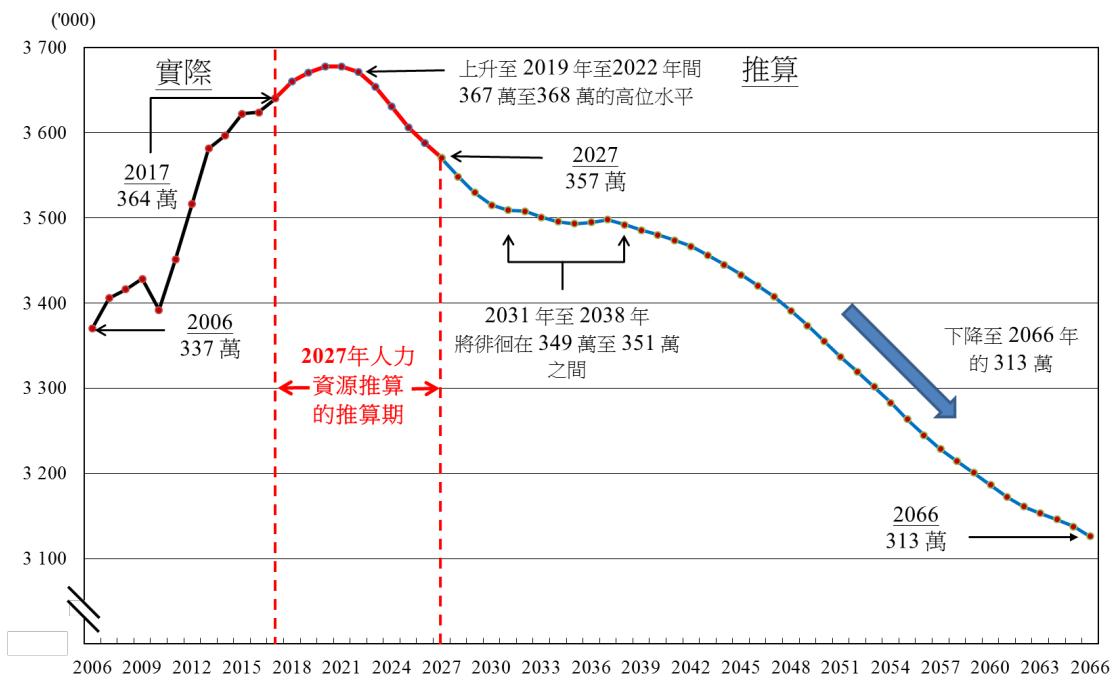


表 1: 2017 年及 2027 年按年齡組別劃分的本地人力供應<sup>@</sup>及勞動人口參與率<sup>@</sup>

年齡組別 (歲)	2017 年 (實際)		2027 年 (推算)		2017 年至 2027 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2017-2027)		
	本地人力供應 <sup>@</sup> (人數)	勞動人口 參與率 <sup>#</sup> (百分比)	本地人力供應 <sup>@</sup> (人數)	勞動人口 參與率 <sup>#</sup> (百分比)				
15 – 24	290 500	8.0	39.0%	232 400	6.5	34.4%	- 58 200	- 2.2%
25 – 34	829 400	22.8	86.9%	744 600	20.9	89.2%	- 84 900	- 1.1%
35 – 44	839 700	23.1	82.1%	885 600	24.8	85.3%	+ 45 900	+ 0.5%
45 – 54	905 000	24.9	79.0%	837 700	23.5	81.4%	- 67 300	- 0.8%
55 – 64	648 700	17.8	57.2%	672 500	18.8	60.5%	+ 23 800	+ 0.4%
65+	126 500	3.5	11.0%	197 300	5.5	10.9%	+ 70 800	+ 4.5%
<b>15 – 54</b>	<b>2 864 600</b>	<b>78.7</b>	<b>74.0%</b>	<b>2 700 200</b>	<b>75.6</b>	<b>75.5%</b>	<b>- 164 400</b>	<b>- 0.6%</b>
<b>55+</b>	<b>775 200</b>	<b>21.3</b>	<b>33.9%</b>	<b>869 800</b>	<b>24.4</b>	<b>29.7%</b>	<b>+ 94 600</b>	<b>+ 1.2%</b>
<b>總計</b>	<b>3 639 800</b>	<b>100.0</b>	<b>59.1%</b>	<b>3 569 900</b>	<b>100.0</b>	<b>54.9%</b>	<b>- 69 800</b>	<b>- 0.2%*</b>

@ 不包括外籍家庭傭工

# 指各年齡組別人口的勞動人口參與率

\* 本地人力供應按推算會從 2017 年的 364 萬人，上升至 2019 年至 2022 年間約 367 萬人至 368 萬人的高位水平（即在 2017 年至 2022 年間平均每年增長 0.2%），然後下降至 2027 年的 357 萬人（即在 2022 年至 2027 年間平均每年下降 0.6%）。在 2017 年至 2027 年整個推算期間，本地人力供應平均每年下降 0.2%。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 1A: 2017 年及 2022 年按年齡組別劃分的本地人力供應<sup>@</sup>及勞動人口參與率<sup>@</sup>

年齡組別 (歲)	2017 年 (實際)		2022 年 (推算)		2017 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2017-2022)		
	本地人力供應 <sup>@</sup> (人數)	勞動人口 參與率 <sup>#</sup> (百分比)	本地人力供應 <sup>@</sup> (人數)	勞動人口 參與率 <sup>#</sup> (百分比)				
15 – 24	290 500	8.0	39.0%	227 900	6.2	38.1%	- 62 600	- 4.7%
25 – 34	829 400	22.8	86.9%	856 200	23.3	88.6%	+ 26 700	+ 0.6%
35 – 44	839 700	23.1	82.1%	855 400	23.3	83.6%	+ 15 700	+ 0.4%
45 – 54	905 000	24.9	79.0%	850 500	23.2	80.3%	- 54 400	- 1.2%
55 – 64	648 700	17.8	57.2%	719 900	19.6	60.1%	+ 71 200	+ 2.1%
65+	126 500	3.5	11.0%	160 800	4.4	11.1%	+ 34 300	+ 4.9%
<b>15 – 54</b>	<b>2 864 600</b>	<b>78.7</b>	<b>74.0%</b>	<b>2 790 000</b>	<b>76.0</b>	<b>76.5%</b>	<b>- 74 600</b>	<b>- 0.5%</b>
<b>55+</b>	<b>775 200</b>	<b>21.3</b>	<b>33.9%</b>	<b>880 700</b>	<b>24.0</b>	<b>33.2%</b>	<b>+ 105 500</b>	<b>+ 2.6%</b>
<b>總計</b>	<b>3 639 800</b>	<b>100.0</b>	<b>59.1%</b>	<b>3 670 700</b>	<b>100.0</b>	<b>58.3%</b>	<b>+ 30 900</b>	<b>+ 0.2%</b>

@ 不包括外籍家庭傭工

# 指各年齡組別人口的勞動人口參與率

註: 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 1B: 2022 年及 2027 年按年齡組別劃分的本地人力供應<sup>@</sup>及勞動人口參與率<sup>@</sup>

年齡組別 (歲)	2022 年 (推算)		2027 年 (推算)		2022 年至 2027 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2022-2027)		
	本地人力供應 <sup>@</sup> (人數)	勞動人口 參與率 <sup>#</sup> (百分比)	本地人力供應 <sup>@</sup> (人數)	勞動人口 參與率 <sup>#</sup> (百分比)				
15 – 24	227 900	6.2	38.1%	232 400	6.5	34.4%	+ 4 400	+ 0.4%
25 – 34	856 200	23.3	88.6%	744 600	20.9	89.2%	- 111 600	- 2.8%
35 – 44	855 400	23.3	83.6%	885 600	24.8	85.3%	+ 30 200	+ 0.7%
45 – 54	850 500	23.2	80.3%	837 700	23.5	81.4%	- 12 800	- 0.3%
55 – 64	719 900	19.6	60.1%	672 500	18.8	60.5%	- 47 400	- 1.4%
65+	160 800	4.4	11.1%	197 300	5.5	10.9%	+ 36 500	+ 4.2%
<b>15 – 54</b>	<b>2 790 000</b>	<b>76.0</b>	<b>76.5%</b>	<b>2 700 200</b>	<b>75.6</b>	<b>75.5%</b>	<b>- 89 800</b>	<b>- 0.7%</b>
<b>55+</b>	<b>880 700</b>	<b>24.0</b>	<b>33.2%</b>	<b>869 800</b>	<b>24.4</b>	<b>29.7%</b>	<b>- 10 900</b>	<b>- 0.2%</b>
<b>總計</b>	<b>3 670 700</b>	<b>100.0</b>	<b>58.3%</b>	<b>3 569 900</b>	<b>100.0</b>	<b>54.9%</b>	<b>- 100 700</b>	<b>- 0.6%</b>

@ 不包括外籍家庭傭工

# 指各年齡組別人口的勞動人口參與率

註: 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 2: 2017 年及 2027 年按性別劃分的本地人力供應<sup>②</sup>及勞動人口參與率<sup>②</sup>

性別	2017 年 (實際)		2027 年 (推算)		2017 年至 2027 年的推算變動 (2017-2027)	推算年均變動率 (2017-2027)		
	本地人力供應 <sup>②</sup> (所佔人數)	勞動人口參與率 <sup>#</sup>	本地人力供應 <sup>②</sup> (所佔人數)	勞動人口參與率 <sup>#</sup>				
男性	1 991 700	54.7	68.3%	1 884 500	52.8	62.6%	- 107 200	- 0.6%
女性	1 648 100	45.3	50.9%	1 685 400	47.2	48.3%	+ 37 300	+ 0.2%
總計	<b>3 639 800</b>	<b>100.0</b>	<b>59.1%</b>	<b>3 569 900</b>	<b>100.0</b>	<b>54.9%</b>	<b>- 69 800</b>	<b>- 0.2%*</b>

② 不包括外籍家庭傭工

# 指各性別人口的勞動人口參與率

\* 本地人力供應按推算會從 2017 年的 364 萬人，上升至 2019 年至 2022 年間約 367 萬人至 368 萬人的高位水平（即在 2017 年至 2022 年間平均每年增長 0.2%），然後下降至 2027 年的 357 萬人（即在 2022 年至 2027 年間平均每年下降 0.6%）。在 2017 年至 2027 年整個推算期間，本地人力供應平均每年下降 0.2%。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 3: 2017 年及 2027 年按教育程度劃分的本地人力供應<sup>②</sup>

教育程度	2017 年 實際本地人力供應 <sup>②</sup> (所佔人數)		2027 年 本地人力供應 <sup>②</sup> 推算 (所佔人數)		2017 年至 2027 年的推算變動 (2017-2027)	推算年均變動率 (2017-2027)
	百分比		百分比			
初中及以下	878 600	24.1	605 500	17.0	- 273 000	- 3.7%
高中	1 282 000	35.2	1 189 300	33.3	- 92 700	- 0.7%
文憑	116 700	3.2	116 100	3.3	- 600	- 0.1%
副學位	218 400	6.0	255 900	7.2	+ 37 500	+ 1.6%
學士學位	888 600	24.4	1 063 200	29.8	+ 174 600	+ 1.8%
研究院	255 600	7.0	339 900	9.5	+ 84 300	+ 2.9%
<b>所有程度</b>	<b>3 639 800</b>	<b>100.0</b>	<b>3 569 900</b>	<b>100.0</b>	<b>- 69 800</b>	<b>- 0.2%*</b>

② 不包括外籍家庭傭工

\* 本地人力供應按推算會從 2017 年的 364 萬人，上升至 2019 年至 2022 年間約 367 萬人至 368 萬人的高位水平（即在 2017 年至 2022 年間平均每年增長 0.2%），然後下降至 2027 年的 357 萬人（即在 2022 年至 2027 年間平均每年下降 0.6%）。在 2017 年至 2027 年整個推算期間，本地人力供應平均每年下降 0.2%。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

**(b) 人力需求推算**

表 4: 2017 年及 2027 年按經濟行業劃分的人力需求

經濟行業	2017 年 實際人力需求		2027 年 人力需求推算		2017 年至 2027 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2017-2027)
	(人數)	(所佔 百分比)	(人數)	(所佔 百分比)		
農業、漁業及採石業	3 900	0.1	1 900	0.1	- 2 000	- 6.8%
製造業	97 200	2.7	72 700	1.9	- 24 500	- 2.9%
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	16 100	0.4	16 500	0.4	+ 500	+ 0.3%
建造業	348 600	9.6	367 400	9.8	+ 18 800	+ 0.5%
進出口貿易、批發 及零售業	884 000	24.5	830 600	22.2	- 53 400	- 0.6%
住宿及膳食服務業	288 500	8.0	298 500	8.0	+ 10 000	+ 0.3%
運輸、倉庫、郵政 及速遞服務業	319 600	8.8	313 800	8.4	- 5 700	- 0.2%
資訊及通訊業	115 800	3.2	130 700	3.5	+ 15 000	+ 1.2%
金融服務業	264 000	7.3	294 600	7.9	+ 30 500	+ 1.1%
地產業	140 000	3.9	152 200	4.1	+ 12 200	+ 0.8%
專業及商用服務業	402 700	11.1	460 900	12.3	+ 58 200	+ 1.4%
社會及個人服務業	732 200	20.3	799 700	21.4	+ 67 400	+ 0.9%
<b>總計</b>	<b>3 612 600</b>	<b>100.0</b>	<b>3 739 600</b>	<b>100.0</b>	<b>+ 127 000</b>	<b>+ 0.3%</b>

註: 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 5: 2017 年及 2027 年支柱產業的人力需求

支柱產業	2017 年 實際人力需求 (人數)	2027 年 人力需求推算 (人數)	2017 年至 2027 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2017-2027)
金融服務業	264 000	294 600	+ 30 500	+ 1.1%
貿易及物流業	739 200	669 600	- 69 600	- 1.0%
專業服務及其他工商業支援服務業 <sup>①</sup>	555 600	661 700	+ 106 100	+ 1.8%
旅遊業	265 400	284 000	+ 18 700	+ 0.7%
<b>總計</b>	<b>1 824 200</b>	<b>1 909 900</b>	<b>+ 85 700</b>	<b>+ 0.5%</b>

@ 這個行業涵蓋眾多商業活動，包括

- (i) 軟件出版及與資訊科技相關服務；
- (ii) 法律服務；
- (iii) 會計、核數及簿記服務；
- (iv) 商業管理及顧問服務和與建造及地產活動無關的工程及技術服務；
- (v) 設計、廣告及相關服務；
- (vi) 與地產及建造相關的建築、測量及工程服務；以及
- (vii) 其他工商業支援服務業。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 6: 2017 年及 2027 年選定產業的人力需求

選定產業	2017 年 實際人力需求 (人數)	2027 年 人力需求推算 (人數)	2017 年至 2027 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2017-2027)
資訊科技及資訊服務業	72 300	90 000	+ 17 800	+ 2.2%
創新及科技產業	38 000	57 600	+ 19 600	+ 4.3%
文化及創意產業	217 800	238 000	+ 20 200	+ 0.9%
環保產業	45 200	51 500	+ 6 300	+ 1.3%
檢測及認證業	14 500	16 600	+ 2 100	+ 1.3%

表 7: 2017 年及 2027 年按職業組別劃分的人力需求

職業組別	2017 年 實際人力需求 (所佔 (人數) 百分比)		2027 年 人力需求推算 (所佔 (人數) 百分比)		2017 年至 2027 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2017-2027)
	人數	百分比	人數	百分比		
經理及行政人員	480 500	13.3	539 100	14.4	+ 58 600	+ 1.2%
專業人員	274 700	7.6	302 500	8.1	+ 27 800	+ 1.0%
輔助專業人員	790 900	21.9	891 900	23.8	+ 101 000	+ 1.2%
文書支援人員	526 500	14.6	487 200	13.0	- 39 300	- 0.8%
服務工作及銷售人員	619 100	17.1	633 700	16.9	+ 14 600	+ 0.2%
工藝及有關工人	244 700	6.8	236 400	6.3	- 8 300	- 0.3%
司機、機台和機器操作員及裝配員	177 000	4.9	164 200	4.4	- 12 800	- 0.7%
非技術工人	495 500	13.7	482 500	12.9	- 13 000	- 0.3%
其他工人 <sup>®</sup>	3 600	0.1	2 100	0.1	- 1 500	- 5.2%
<b>總計</b>	<b>3 612 600</b>	<b>100.0</b>	<b>3 739 600</b>	<b>100.0</b>	<b>+ 127 000</b>	<b>+ 0.3%</b>

@ 主要包括農夫、畜牧業工人及漁夫

註: 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 8: 2017 年及 2027 年按教育程度劃分的人力需求

教育程度	2017 年 實際人力需求 (所佔 (人數) 百分比)		2027 年 人力需求推算 (所佔 (人數) 百分比)		2017 年至 2027 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2017-2027)
	人數	百分比	人數	百分比		
初中及以下	879 100	24.3	682 100	18.2	- 197 000	- 2.5%
高中	1 280 200	35.4	1 231 900	32.9	- 48 300	- 0.4%
文憑	114 700	3.2	122 500	3.3	+ 7 800	+ 0.7%
副學位	210 900	5.8	265 400	7.1	+ 54 600	+ 2.3%
學士學位	874 000	24.2	1 114 000	29.8	+ 240 000	+ 2.5%
研究院	253 700	7.0	323 600	8.7	+ 69 900	+ 2.5%
<b>所有程度</b>	<b>3 612 600</b>	<b>100.0</b>	<b>3 739 600</b>	<b>100.0</b>	<b>+ 127 000</b>	<b>+ 0.3%</b>

註: 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

**(c) 人力資源供求差額**

**表 9: 2027 年按教育程度劃分的人力資源供求差額推算**

教育程度	(a) 2027 年 人力供應推算	(b) 2027 年 人力需求推算	(c) = (a) - (b) 2027 年人力資源 供求差額推算 [ 過剩 (+) / 短缺 (-) ]
初中及以下	605 500	682 100	- 76 500
高中	1 189 300	1 231 900	- 42 600
文憑	116 100	122 500	- 6 400
副學位	255 900	265 400	- 9 500
學士學位	1 063 200	1 114 000	- 50 900
研究院	339 900	323 600	+ 16 300
<b>所有程度</b>	<b>3 569 900</b>	<b>3 739 600</b>	<b>- 169 700</b>

註: 由於進位關係, 個別項目的數字加起來未必與總數相等。