

立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施 2019年5月的進度報告

目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記人數*			登記率		
	2019年 5月31日	2019年 4月30日	變化**	2019年 5月31日	2019年 4月30日	變化**
僱主	290 900	290 900	-	100%	100%	-
僱員	2 637 900	2 634 600	+ 3 300	100%	100%	-
自僱人士	211 800	210 000	+ 1 900	72%	71%	+ 1%

* 四捨五入至最接近的百位數

** 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記人數／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

3. 在 2019 年 5 月底，於以上估算登記數據當中，共有 24 100 名僱主、681 100 名僱員及 14 100 名自僱人士登記參加了行業計劃。

投訴的處理

強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

4. 在 2019 年 5 月，積金局共接獲 393 宗投訴，當中 351 宗（89%）是針對共 223 名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

	投訴 個案數目
(a) 與僱主有關的投訴	351 (89%)
按投訴事項類別劃分^	
• 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	7
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	150
• 僱主拖欠供款	336
• 其他（例如沒有供款紀錄）	6
(b) 對受託人、中介人、職業退休計劃等的投訴	42 (11%)

^ 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此投訴事項總數可能多於投訴個案總數。

勞工處接獲的投訴

5. 在 2019 年 5 月，勞工處共接獲 28 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

6. 在 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 5 月 31 日期間收到 297 宗投訴，當中：

- 有 14 宗 (5%) 經調停或提供意見後已獲解決；
- 有 182 宗 (61%) 已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- 有 28 宗 (9%) 涉及僱主無力償債而轉介到法律援助署及破產欠薪保障基金；以及
- 有 73 宗 (25%) 個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

執法

7. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

8. 積金局在 2019 年 5 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

申請傳票數目*	37	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	1	(3%)
• 沒有安排僱員參加強積金計劃(因爭論僱員或自僱人士身分而起)	0	(-)
• 拖欠供款	18	(49%)
• 提供虛假陳述	16	(43%)
• 沒有遵從法院的命令	2	(5%)
• 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求	0	(-)

(b) 供款附加費

- 獲發通知書的僱主數目	20 100
--------------	--------

(c) 入稟小額錢債審裁處

- 入稟數目	76
- 涉及僱員數目	340

(d) 入稟區域法院

- 入稟數目	7
- 涉及僱員數目	217

(e) 入稟高等法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

- 申請數目	11
--------	----

(g) 主動巡查

- 受巡查的僱用機構數目	125
--------------	-----

* 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

教育及宣傳

9. 積金局主席在 2019 年 5 月 5 日發表每月網誌，講解積金局各項有助提高強積金資訊透明度，從而促進市場競爭及創造減費空間的措施。網誌介紹了積金局於 2019 年 4 月底推出的一站式「強積金基金平台」，該平台更首次列明基金管理費的主要組成部分，讓強積金計劃成員在選擇基金和進行投資決定時作參考。估計新的強積金基金平台將可集結消費者的市場力量，帶動收費下調。為配合強積金基金平台的推出，積金局於 2019 年 5 月至 6 月在搜尋網站推出宣傳活動，讓更多人使用這個新平台。

10. 積金局在 2019 年 5 月推出「僱主數碼供略」動畫宣傳短片及專題網頁，以鼓勵僱主及人力資源從業員使用由受託人提供的電子工具。積金局致力推廣電子化及無紙化程序，令強積金行政工作變得更具效率、可靠、方便及環保。「僱主數碼供略」短片主要講解以電子工具處理強積金行政工作的好處，而專題網頁則提供網上連結，方便業界使用由受託人提供的電子工具及服務。積金局將透過不同途徑（例如聯繫交流活動以及受託人及業界夥伴的平台）推廣「僱主數碼供略」。

11. 我們在 2019 年 5 月 27 日為香港會計師公會的會員舉辦持續專業進修研討會，介紹強積金制度的最新發展。此外，我們分別為香港建造學院及香港清潔商會舉辦了兩場講座，向參與者講解行業計劃及基本的強積金知識。

12. 為了向自僱人士傳遞強積金訊息，積金局在 2019 年 5 月 25 日參與一個在手工藝市場舉辦的外展活動，向從事手工藝的自僱人士派發宣傳單張和紀念品，並簡單講解自僱人士的強積金責任。

13. 我們計劃在 2019-20 年度到不同機構舉辦共 25 場退休策劃工作坊，為計劃成員提供有關退休策劃及強積金投資的實用資訊，其中兩場工作坊已於 2019 年 5 月舉行。

14. 一系列教育及校本活動於月內展開。這些活動以中學及大專學生為對象，旨在加深他們對強積金制度、強積金投資及退休投資概念的瞭解，長遠有助他們遵從強積金法例的規定。

15. 請委員備悉本文件的內容。