

## 立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施  
2019年7月的進度報告

## 目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

## 登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記人數*			登記率		
	2019年 7月31日	2019年 6月30日	變化**	2019年 7月31日	2019年 6月30日	變化**
僱主	290 800	290 800	-	100%	100%	-
僱員	2 639 100	2 639 000	+ 100	100%	100%	-
自僱人士	214 500	213 500	+ 1 000	73%	73%	-

\* 四捨五入至最接近的百位數

\*\* 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記人數／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

3. 在 2019 年 7 月底，於以上估算登記數據當中，共有 24 200 名僱主、685 400 名僱員及 14 000 名自僱人士登記參加了行業計劃。

## 投訴的處理

強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

4. 在 2019 年 7 月，積金局共接獲 324 宗投訴，當中 301 宗（93%）是針對共 225 名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

	投訴 個案數目	
(a) 與僱主有關的投訴	301	(93%)
按投訴事項類別劃分 <sup>^</sup>		
• 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	1	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	126	
• 僱主拖欠供款	290	
• 其他（例如沒有供款紀錄）	10	
(b) 對受託人、中介人、職業退休計劃等的投訴	23	(7%)

<sup>^</sup> 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此投訴事項總數可能多於投訴個案總數。

### 勞工處接獲的投訴

5. 在 2019 年 7 月，勞工處共接獲 24 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

6. 在 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 7 月 31 日期間收到 357 宗投訴，當中：

- (a) 有 34 宗（10%）經調停或提供意見後已獲解決；
- (b) 有 217 宗（61%）已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- (c) 有 29 宗（8%）涉及僱主無力償債而轉介到法律援助署及破產欠薪保障基金；以及
- (d) 有 77 宗（21%）個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

### 執法

7. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

8. 積金局在 2019 年 7 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

申請傳票數目*	52	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	5	(10%)
• 沒有安排僱員參加強積金計劃(因爭論僱員或自僱人士身分而起)	0	(-)
• 拖欠供款	46	(88%)
• 提供虛假陳述	1	(2%)
• 沒有遵從法院的命令	0	(-)
• 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求	0	(-)

(b) 供款附加費

- 獲發通知書的僱主數目	23 300
--------------	--------

(c) 入稟小額錢債審裁處

- 入稟數目	79
- 涉及僱員數目	332

(d) 入稟區域法院

- 入稟數目	10
- 涉及僱員數目	823

(e) 入稟高等法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

- 申請數目	5
--------	---

(g) 主動巡查

- 受巡查的僱用機構數目	130
--------------	-----

\* 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

## 教育及宣傳

9. 積金局主席在 2019 年 7 月 7 日發表每月網誌，介紹積金局在致力提升強積金業界專業水平，以達致為計劃成員創優增值方面所作的工作。他在網誌中表示，強積金帳戶數目在 2018 年年底已趨近 1 000 萬個，而強積金資產總值亦已由制度實施初期的\$157 億增加至現時接近\$9,000 億。強積金制度中的三類主要服務提供者包括受託人、投資經理及中介人各有其責、各司其職，協助整個制度運作暢順。隨着強積金資產值不斷增長，強積金中介人的角色及責任也日益重要。積金局將繼續與業界合作，提升中介人各方面的能力，包括技術知識、管治水平及操守，確保他們與時俱進，以克服市場未來的挑戰。

10. 為提高自僱人士的強積金意識，積金局繼續舉辦宣傳自僱人士強積金責任的活動，在 2019 年 7 月 28 日與香港牙醫學會合辦一場為新入職牙醫而設的自僱人士講座，向參加者介紹強積金在退休保障中的角色、自僱人士登記參加計劃的四個簡單步驟，以及可扣稅自願性供款安排，藉以鼓勵參加者（尤其是自僱人士身分的經營者）為退休儲蓄作出強積金供款。

11. 月內，我們與不同相關界別合作，為不同對象組別舉辦數場強積金講座，重點講解可扣稅自願性供款安排。

12. 我們在積金局辦事處舉辦了兩場講座，向僱主，特別是新成立公司的僱主，講解強積金行政工作及相關事宜，包括僱主為新僱員登記參加強積金計劃的責任，以及避免違規的實用資訊等。我們亦為香港人力資源管理學會的會員舉辦了一個類似的講座。

13. 積金局會在 2019 年 7、8 月期間，在多個網上社交媒體平台刊登一系列共六個單元的特稿「突破盲點·樂享退休」，進一步教導計劃成員理財盲點及心理偏見如何影響他們的退休策劃，以及介紹一些實用方法以協助計劃成員為自己的強積金及退休投資作出明智決定。積金局的《全積特攻》Facebook 專頁亦在 2019 年 7 月中旬透過聊天機械人（Messenger bot）推出相關的網上問答遊戲，以加強宣傳效果。

14. 積金局繼續到各機構舉辦退休策劃工作坊，主動接觸有興趣深入瞭解強積金的計劃成員，為他們提供有關退休策劃及強積金投資的實用資訊。2019-20 年度，我們已舉辦七場工作坊，其中三場於 2019 年 7 月舉行。

15. 一系列教育及校本活動於月內展開。這些活動以中學生為對象，旨在加深他們對強積金制度、強積金投資及退休投資概念的瞭解，長遠有助他們遵從強積金法例的規定。

16. 請委員備悉本文件的內容。

強制性公積金計劃管理局  
2019 年 8 月