

政府總部
公務員事務局
香港添馬添美道2號
政府總部西翼



CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT
WEST WING
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES
2 TIM MEI AVENUE, TAMAR
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: CSBCR/PG/4-085-001/57
來函檔號 Your Ref.:

電話號碼 Tel. No.: 2810 3112
傳真號碼 Fax No.: 2501 0669
電郵地址 E-mail Address: csbts@csb.gov.hk
網址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港中區
立法會道1號
立法會綜合大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書
(經辦人：鍾家雯女士)

鍾女士：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會 紀律部隊職系架構檢討

謝謝你五月二十一日的來信，夾附不同團體就紀律部隊職系架構檢討的意見書。

公務員薪酬政策的目的是，提供足夠的薪酬以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人，為市民提供效率和成效兼備的服務；並使公務員薪酬與私營機構薪酬保持大致相若。然而，由於私人市場中難以找到可供與紀律部隊比較的職位和工種，而個別紀律部隊職系亦有出現招聘或挽留人才方面的困難，因此行政長官會同行政會議於去年十月決定為紀律部隊進行職系架構檢討，日後並每隔十年進行一次，以確保紀律部隊的職系架構和薪酬待遇能有效吸引和挽留人才。

紀律人員薪俸及服務條件常務委員會（紀常會）去年年底接受政府的邀請，為紀律部隊職系進行職系架構檢討，以檢視各紀律部隊中不同職系的適當薪級和架構。同時，首長級薪俸及服務條件常務委員會（首常會）亦同意就各紀律部隊首長的薪俸及服務條件提供意見。目前，紀常會和首常會正按照其職權範圍以及檢討的框架獨立地進行有關工作。兩個委員會會考慮所有有

關因素，包括紀律部隊的工作性質、職務和工作量；招聘和挽留人才的情況；公眾期望的改變；以至財政承擔等其他因素。檢討的安排與二零零八年兩個委員會進行上一次紀律部隊職系架構檢討時大致相同。

據我們了解，紀常會和首常會已在去年十二月至今年三月期間邀請七個紀律部隊職系的管方和職方提交意見書，並蒐集相關資料。我們亦已將你來信夾附的意見書當中可供公眾參考的部分抄送紀常會和首常會供參考。現時，紀常會正透過探訪各紀律部隊部門及與各紀律部隊的管、職雙方會面進一步了解他們的工作情況和聽取意見，以便全盤審視各職系的情況，才作出建議。

待兩個委員會完成檢討後，我們會就檢討報告的建議諮詢包括立法會相關委員會在內的各持份者，然後就如何跟進報告提出建議，並呈交行政長官會同行政會議作決定。如建議涉及更改公務員職系和職級架構，我們會尋求立法會財務委員會批准所需資源。

公務員事務局局長

(莫君虞



代行)

二零一九年九月二十七日

副本送：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席范國威議員