

香港海關關員工會
九龍彌敦道423-433號怡輝大廈
一樓1-5室
電話：23338033 或 27656405
傳真：2362 8473
網址：www.hkcou.org.hk



H.K Customs Officers Union
Flat 1-5, 1/F., Yee Fai Building,
423-433 Chatham Road, Hung Hom,
Kowloon
Tel : 2333 8033 or 2765 6405
Fax : 2362 8473
Website : www.hkcou.org.hk

Ref: ysl02/19:

香港中區

立法會道 1 號

立法會綜合大樓

公務員及資助機構員工事務委員會主席

范國威議員

范主席：

就「為紀律部隊職系架構檢討」提交意見書

本會首先感謝事務委員會為「紀律部隊人員進行職系架構檢討」徵詢我們的意見。

過去十年，香港海關在業務及職能上都有著重大的改變，不論在工作性質、職務、職責、工作量及工作所需的專業技術，以致公眾期望及服務需求，都較當年大幅提高，令前線人員承受著巨大的工作壓力。

因應以上的原因，本會認為必須提升海關人員的薪酬福利，有關建議詳列如下：

一. 薪酬檢討

(1) 爭取增薪點提高增幅

現時，每一個增薪點之間的增幅大約只有 3%，而助理文書主任的增薪點之間的增幅大約有 5%，應該提升關員級增薪點之間的增幅至 5-6%，以及拉長增薪點應該向上提高兩個點。

(2) 薪酬與文職同事對比

以助理文書主任為例，關員的人職條件與助理文書主任大致一樣，但薪酬上有明顯的分別，例如關員頂薪點只有 \$29,455，

而助理文書主任的頂薪點為\$30,165。助理文書主任每週工時為44小時，而關員每週為48小時，另外關員需要穿着制服去到偏遠地區工作、需要輪班及通宵工作、惡劣天氣或颱風期間都需要當值、關員還需配槍及執行長時間工作，但與一個文職同事相比，薪酬上紀律部隊卻無任何優勢，值得檢討。

(3) 爭取長期服務增薪點

現時，只有關員級同事，在未獲晉升前可享有長期服務增薪點，即12、18、25、30年可增薪；但其實即使同事已升級，他們在部門的服務也是長期和值得獲得增薪的。所以，應該所有級別同事每服務到12、18、25、30年亦可享有長期服務增薪點，應該得到增薪。

(4) 爭取拉近與警察員佐級的薪酬差距

現時，關員級的頂薪點有\$29,455，而警員的頂薪點有\$34,475；高級關員的頂薪點為\$38,910，警長的頂薪點有\$43,980；總關員的頂薪點有\$45,975，警署警長的頂薪點有\$59,225。當中關員和高級關員與警員和警長的月薪差距大概有\$5,000，但警署警長與總關員的差距就超過\$13,000，兩者差距越來越大，海關與警察的工作有很多相類似的方面，應該相應提高關員職系的薪酬水平，提升同事的士氣。

二. 調整與工作相關的津貼

(1) 設立調查人員津貼

由於現時「偵緝津貼」每月只有\$247，這並不可反映調查人員在偵緝職務中所承擔的額外責任及其特殊性。調查人員執行偵緝職務的艱苦工作，無論在任何天氣日子都需要長時間進行監視或留守荒野，無間斷地長時間工作，無論節日、假日都需要廿四小時處於候命狀態，調查人員亦經常需要喬裝進行各類監控遞送行動，追捕過程中經常遇到抵抗，調查人員置身惡劣、危險的環境工作中，新入職的同事亦比較抗拒投入偵緝工作。

(2) 增加所有技能津貼計算的比率

現時的特殊技能津貼偏低，例如駕駛津貼、呼吸設備津貼、駕駛船隻津貼、潛水津貼等。同事們除職疇範圍工作外，還需要面對額外的責任及風險，並匯入自己在該項技能累積的寶貴經驗及豐富知識，因此應該增加相關津貼金額以確實反映以上特點，並吸引更多同事投入相關工作。

(3) 放寬署任津貼

現時，署任津貼必須在同一崗位署任連續超過三十天或以上，才獲發放署任津貼，建議應放寬三十天的限制，例如署任不足三十天也應該按比例發放署任津貼。

(4) 逾時工作津貼

現時，逾時工作津貼是月薪除以 175，即大約為時薪 1.1 倍左右，根據勞工處於六年前的「標準工時政策研究報告」，發現歐盟根據各國國家法規，其他所有經濟體系規定，逾時工作津貼為時薪的 1.5 倍。例如中國內地、加拿大、美國、澳洲、比利時、新加坡、韓國等等。香港政府作為全港最大的僱主，應該為社會作帶頭作用，跟隨世界的步伐，為全港公務員提供 1.5 倍的逾時工作津貼率。

三. 長俸制和強積金制同事相關事宜

(1) 爭取 MPF 同事退休後繼續享有醫療福利

現時，MPF 的同事在職期間有免費醫療福利，但當 MPF 的同事退休後，他們就沒有醫療保障。同事隨着年紀的增長，去到退休後正正更加需要醫療方面的服務。作為良好僱主，政府應該承擔保障僱員退休後同樣享有醫療福利的責任，尤其現時退休年齡已延長至 60 歲，正正更加需要醫療保障。

(2) 爭取 2000 年 6 月前入職的同事可自行選擇在 60 歲退休

現時，2000 年 6 月 1 日之後入職的同事，已可以自由選擇延長到 60 歲退休，我們極度關注並希望為 2000 年前入職的同事爭取同等的待遇。

(3) 房屋福利 (HPS)

現時，關員級同事去到退休前數年，才能輪候到政府提供的購買房屋津貼 (HPS)，但同事往往只享有數年的福利，不能用盡 10 年津貼。近年退休公務員的公共房屋配額出現緊張，供應數量不足，如果放寬 HPS 的使用條件，例如退休前 5 年輪候到 HPS，就可以用 10 年至退休後，有助解決前線退休同事的住屋需求，也可以加快宿舍的流轉和減低對公屋的需求壓力。

四. 每週工時劃一 44 小時

現時，大部份政府僱員除紀律部隊外，都是每週工作 44 小時，政府作為香港最大的僱主應謹守公平原則。此外，超過 100 個國家實施標準工時制度，例如美國、加拿大、韓國、日本、比利時、法國等等，而英國、澳洲、加拿大、美國及中國等執法部門，每週工時都只訂於 40 小時，政府理應參考效法。

五. 定期進行職系架構檢討

此外，香港特區政府於 2008 年進行過職系架構檢討至今相隔超過十年，社會的進步和轉變日新月異，應該訂立一個機制，每六年進行一次職系架構檢討，了解社會的複雜多變和紀律部隊同事們的感受及訴求。

本會殷切希望紀常會能充分考慮以上的建議並作出正面的回應。本會同時收集了共 1293 份的意見書以表達對本會所作建議的支持。

祝身體健康，生活愉快！

香港海關關員工會 主席



張照臻 啟

二零一九年五月八日