

政府總部
運輸及房屋局

運輸科
香港添馬添美道 2 號
政府總部東翼



Transport and
Housing Bureau
Government Secretariat

Transport Branch
East Wing, Central Government Offices,
2 Tim Mei Avenue,
Tamar, Hong Kong

本局檔號：THB(T) L2/1/44
來函檔號：CB4/PS/1/12

電話號碼：3509 8159
傳真號碼：2537 5246

香港中區
立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會交通事務委員會秘書
劉素儀女士
(傳真號碼：2840 0716)

劉女士：

立法會交通事務委員會

2019 年港鐵票價調整

政府及香港鐵路有限公司(港鐵公司)於 2019 年 4 月 26 日就上述議題向委員匯報。委員於會議上詢問有關運輸業名義工資指數的計算、港鐵公司前線職員於 2019 年的薪酬增幅、以及港鐵公司長者票價優惠的使用情況。政府及港鐵公司的回應如下，供委員參閱。

2. 就運輸業名義工資指數方面，工資指數由政府統計處透過「勞工收入統計調查」按季編製，反映運輸業督導級及以下僱員(即不包括經理級與專業僱員)勞工價格的變動。名義工資指數是將接連兩次統計調查中勞動人口的行業、職業及性別結構維持不變，從而量度督導級及以下僱員純粹在工資率方面的變動。有關詳情可參閱政府統計處網頁：

https://www.censtatd.gov.hk/hkstat/sub/so210_tc.jsp。

3. 就港鐵公司前線職員於 2019 年的薪酬增幅方面，港鐵公司的薪酬檢討機制，主要是參考市場上約 30 間良好僱主的薪酬趨勢調查結果，此機制經諮詢員工後而制定，多年來行之有效。港鐵公司亦會因應市場環境、公司業績、員工貢獻等多方面作出充份考慮。2019 年港鐵公司非經理級員工的基本薪酬加幅由 2.1% 至 6.3%，視乎工作表現而定，絕大部份員工加幅為 4.2%或以上，加幅由 2019 年 7 月起生效。此外，非經理級員工亦會按工作表現獲發「工作表現獎」與「酌情發放的特別獎金」，及「一次性特別獎金」。若以非經理級職員獲 4-5%的薪酬加幅計算，上述各項獎金合共接近約一個多至兩個月薪酬。

4. 就港鐵公司長者票價優惠的使用情況方面，現時，65 歲或以上長者使用長者八達通、個人八達通或特惠單程票可享有約半價優惠。港鐵公司為持有長者八達通（包括個人八達通）的乘客於星期三、六及公眾假期(星期日除外)乘搭鐵路，支付半價和 2 元票價優惠的差額，其他日子的票價優惠差額則由政府支付。2018 年，港鐵網絡內每天平均約有 524 000 人次以長者特惠票價優惠乘搭鐵路（重鐵、輕鐵及港鐵巴士）。以重鐵來說，長者佔平日平均總乘搭人次約 8%左右。在早上或晚上繁忙時段出行，長者則佔該段繁忙時間乘搭人次約 5%。

運輸及房屋局局長



(謝韻婷

代行)

2019 年 11 月 6 日

副本抄送:

運輸署

香港鐵路有限公司

(經辦人: 李民浩先生)

(經辦人: 陳裕昌先生)