

索引

審核二零二零至二一年度開支預算 管制人員對財務委員會委員初步書面問題的答覆

局長：公務員事務局局長
第 1 節會議
綜合檔案名稱：CSB-2-c2.docx

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB001	2689	陳志全	143	(2) 人力資源管理
CSB002	0977	陳振英	143	(4) 公務員培訓
CSB003	1465	陳振英	143	(2) 人力資源管理
CSB004	3163	張超雄	143	(1) 局長辦公室
CSB005	1423	張國鈞	143	(2) 人力資源管理
CSB006	1460	張國鈞	143	(2) 人力資源管理
CSB007	1275	張華峰	143	(2) 人力資源管理
CSB008	1276	張華峰	143	(4) 公務員培訓
CSB009	0428	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
CSB010	0429	蔣麗芸	143	(3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB011	0430	蔣麗芸	143	(4) 公務員培訓
CSB012	0437	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
CSB013	0461	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
CSB014	0473	蔣麗芸	143	(2) 人力資源管理
CSB015	0618	周浩鼎	143	(4) 公務員培訓
CSB016	0574	何啟明	143	(2) 人力資源管理
CSB017	0577	何啟明	143	(2) 人力資源管理
CSB018	2854	何啟明	143	(2) 人力資源管理
CSB019	1591	何君堯	143	(2) 人力資源管理
CSB020	1592	何君堯	143	(4) 公務員培訓
CSB021	1593	何君堯	143	-
CSB022	1620	何君堯	143	(2) 人力資源管理
CSB023	2078	何君堯	143	(2) 人力資源管理
CSB024	0369	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB025	0370	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理
CSB026	0820	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB027	0821	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB028	0822	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB029	0937	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB030	1553	林卓廷	143	(1) 局長辦公室
CSB031	1554	林卓廷	143	(4) 公務員培訓
CSB032	1142	林健鋒	143	(2) 人力資源管理
CSB033	1143	林健鋒	143	-
CSB034	1186	李慧琼	143	-
CSB035	1208	李慧琼	143	-
CSB036	2619	梁繼昌	143	(4) 公務員培訓
CSB037	2913	廖長江	143	(2) 人力資源管理
CSB038	0293	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
CSB039	0958	陸頌雄	143	(2) 人力資源管理
CSB040	1925	陸頌雄	143	(2) 人力資源管理

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB041	0929	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
CSB042	0931	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
CSB043	0961	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
CSB044	3007	潘兆平	143	(2) 人力資源管理
CSB045	2979	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
CSB046	1742	譚文豪	143	(1) 局長辦公室
CSB047	1775	譚文豪	143	(4) 公務員培訓
CSB048	0374	田北辰	143	-
CSB049	1236	田北辰	143	(2) 人力資源管理
CSB050	1345	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
CSB051	1346	謝偉銓	143	-
CSB052	0550	胡志偉	143	(2) 人力資源管理
CSB053	0552	胡志偉	143	(2) 人力資源管理
CSB054	0559	胡志偉	143	(4) 公務員培訓
CSB055	0954	楊岳橋	143	(4) 公務員培訓
CSB056	0957	楊岳橋	143	(2) 人力資源管理
CSB057	1552	林卓廷	46	公務員一般開支
CSB058	1158	林健鋒	46	公務員一般開支
CSB059	2137	梁美芬	46	公務員一般開支
CSB060	1141	林健鋒	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
CSB061	0979	陳振英	136	為公務員敍用委員會提供秘書處服務
CSB062	0435	蔣麗芸	136	為公務員敍用委員會提供秘書處服務
CSB063	0436	蔣麗芸	136	為公務員敍用委員會提供秘書處服務
CSB064	1555	林卓廷	136	為公務員敍用委員會提供秘書處服務
CSB065	1594	何君堯	174	-
CSB066	3009	潘兆平	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
CSB067	3805	陳志全	143	(2) 人力資源管理
CSB068	3808	陳志全	143	(4) 公務員培訓
CSB069	3809	陳志全	143	(4) 公務員培訓
CSB070	3842	陳志全	143	(1) 局長辦公室
CSB071	3845	陳志全	143	(4) 公務員培訓
CSB072	4101	陳淑莊	143	(4) 公務員培訓
CSB073	4102	陳淑莊	143	-
CSB074	4103	陳淑莊	143	-
CSB075	4374	陳淑莊	143	-
CSB076	4454	陳淑莊	143	-
CSB077	4840	陳淑莊	143	-
CSB078	4841	陳淑莊	143	-
CSB079	4842	陳淑莊	143	-
CSB080	4874	陳淑莊	143	-
CSB081	4917	陳淑莊	143	-
CSB082	5581	張超雄	143	-
CSB083	5590	張超雄	143	(2) 人力資源管理
CSB084	5622	張超雄	143	(1) 局長辦公室
CSB085	5623	張超雄	143	(4) 公務員培訓
CSB086	5624	張超雄	143	-
CSB087	6828	張超雄	143	(1) 局長辦公室
CSB088	3422	葉建源	143	(2) 人力資源管理
CSB089	6752	葉劉淑儀	143	(2) 人力資源管理

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<u>CSB090</u>	4713	郭家麒	143	(4) 公務員培訓
<u>CSB091</u>	4736	郭家麒	143	(2) 人力資源管理
<u>CSB092</u>	5003	郭家麒	143	-
<u>CSB093</u>	5105	郭家麒	143	(1) 局長辦公室
<u>CSB094</u>	4403	毛孟靜	143	-
<u>CSB095</u>	6047	毛孟靜	143	-
<u>CSB096</u>	4028	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
<u>CSB097</u>	6320	邵家臻	143	(2) 人力資源管理
<u>CSB098</u>	3806	陳志全	46	公務員一般開支
<u>CSB099</u>	3737	馬逢國	46	公務員一般開支
<u>CSB100</u>	4108	陳淑莊	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<u>CSB101</u>	5416	張超雄	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<u>CSB102</u>	5435	張超雄	120	(1) 公務員及司法人員的退休金利益
<u>CSB103</u>	4234	陳淑莊	136	為公務員敍用委員會提供秘書處服務
<u>CSB104</u>	4888	陳淑莊	136	-
<u>CSB105</u>	6086	毛孟靜	136	為公務員敍用委員會提供秘書處服務
<u>CSB106</u>	4462	陳淑莊	174	-
<u>CSB107</u>	6074	毛孟靜	174	為以下諮詢委員會提供秘書處服務：公務員薪俸及服務條件常務委員會，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會，首長級薪俸及服務條件常務委員會，司法人員薪俸及服務條件常務委員會，離職公務員就業申請諮詢委員會
<u>CSB108</u>	4630	郭家麒	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<u>CSB109</u>	4657	郭家麒	37	(7) 公務員醫療及牙科服務
<u>CSB110</u>	6782	郭家麒	37	(7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員的答覆

(問題編號：2689)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

早前，一名男高級入境主任與同性伴侶註冊結婚後，要求公務員事務局給予已婚狀態的相關公務員福利，個案最終在終審法院判勝訴。就此，局方目前針對公務員配偶的福利政策有何改動，當中包括什麼方面的政策改變，以容許公務員的同性伴侶享有同樣福利，有否改動的時間表，有多少公務員曾經申請有關福利？在政策更改前，有否每月統計同樣屬海外同性已婚人士的公務員福利申請及查詢

提問人：陳志全議員（立法會內部參考編號：24）

答覆：

因應終審法院的裁決和頒布的命令，政府已按有關的命令和問題提及個案的人員的聘用條款給予他的配偶相關福利。政府亦會檢視與公務員配偶附帶福利的行政安排細節，確保符合終審法院所頒布的命令。

截至2020年2月底，公務員事務局經部門通報，共收到約10位公務員就有關事宜提出查詢。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0977)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局在綱領(4)：公務員培訓，預算為170.4(百萬元)。

1. 「二零二零至二一年度需要特別留意的事項」提到：公務員事務局會繼續「進行設立全新公務員學院」的工作，請說明過往一年這方面的工作進展及未來一年的工作計劃？
2. 公務員事務局會繼續「為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程，並使國家事務研習成為高級公務員培訓計劃中不可或缺的重要元素」的工作，在過去一年度，接受過該等培訓的公務員人數為何？課程的內容為何？
3. 上述1.及2.的運作開支及涉及的人手編制分別為何？

提問人：陳振英議員（立法會內部參考編號：2）

答覆：

1. 政府已選定鄰近港鐵觀塘站一幅「政府、機構或社區」用地，以「一地多用」的模式進行綜合發展。我們計劃在該用地興建高座和低座兩幢大樓，高座主要用於公務員學院及其他公務員的支援設施，低座主要提供社福設施，包括建設一所殘疾人士綜合職業及技能訓練中心、樂齡科技展覽中心、專業護理人員培訓學院、殘疾藝術家藝術廊、地區康健中心、公共運輸交匯處等。我們亦計劃興建高架行人步道、公眾休憩用地和綠化平台，以進一步改善整個區域的連貫性。

政府於2019年5月就項目的初步規劃諮詢觀塘區議會，出席會議的區議員普遍支持或不反對在有關地點興建公務員學院，但對綜合發展項目及附近地區的規劃和設施提出了不少意見，各有關政策局及部門正考

慮相關建議。我們會按既定的工務工程程序就學院的興建繼續進行相關的研究和諮詢，完成後會向立法會提交撥款申請。

2020-21年度，公務員事務局會增加一個高級政務主任的有時限職位，另會透過內部調配人手和資源，以處理公務員學院的規劃工作。由於各有關人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及規劃公務員學院的人手編配。

2. 公務員事務局安排各級公務員參加國家事務研習課程，內容涵蓋《基本法》、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障等。2019-20年度共有約22 000名公務員參加各項國家事務研習課程，修訂預算為2,140萬元，而負責安排有關培訓的訓練主任共有25名。由於上述人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及國家事務培訓的人手編配。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1465)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (000) 運作開支綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

就繼續監察讓在二零零零年六月一日至二零一五年五月三十一日期間入職政府的現職公務員選擇在65歲(文職職系)或60歲(紀律部隊職系)退休的方案，以及其他延長公務員服務年期的彈性措施(包括「退休後服務合約計劃」、經調整的繼續受僱機制及最後延長服務的修訂安排)的執行情況，局方可否告知：

- 1) 2020-21年度選擇在65歲(文職職系)或60歲(紀律部隊職系)退休方案的人數，相關涉及行政開支多少？及
- 2) 其他延長公務員服務年期彈性措施所涉及的人數及相關行政開支？

提問人：陳振英議員（立法會內部參考編號：13）答覆：

- 1) 政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。截至2020年2月16日，在約56 000名合資格公務員當中，約27 400人(即49%)已選擇延遲退休。政府以現有人力資源推行有關措施，不涉及額外行政開支。
- 2) 就其他延長公務員服務年期的彈性措施，在2019年6月30日，各局／部門在「退休後服務合約計劃」下合共聘用2 939名全職^(註)退休後服務合約僱員。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

在最後延長服務方面，處理有關申請的修訂安排自2016年2月25日起實施，包括把受僱期上限由90天提高至120天及適度放寬審批準則。在考慮是否批准申請時，審批準則包括有關人員的表現及品行令人滿意、健康良好以及不會過度阻礙其他人員晉升，此外須有實際及運作需要、保留寶貴經驗／知識或利便繼任安排。截至2020年2月24日(即實施修訂安排後的4年)，各局／部門共接獲10 873宗申請，其中10 456宗(96%)申請已完成審批。在已處理的申請當中，8 246宗申請獲批(批准率為79%)。

至於較最後延長服務為長的繼續受僱，經調整的機制於2017年6月1日實施。在經調整繼續受僱機制下，有關部門首長／職系首長須在考慮相關因素(包括整體人力狀況、實際及運作需要、挽留具備寶貴經驗／知識人員的需要，以及利便繼任安排等)及客觀數據後，確定轄下的職級是否有繼續受僱的需要以及空缺數目。如確定有繼續受僱需要，部門／職系會邀請在指定時段達到退休年齡的有關職級人員提交申請。在考慮是否批准申請時，部門／職系需視乎空缺數目，再以同事的相關資格和經驗遴選所接獲的申請，並且會考慮申請人的表現、品格和健康等因素。截至2020年2月29日，有102個繼續受僱的遴選工作完成審批，涉及4 025宗申請，當中3 495宗申請獲批。

各局／部門會因應其實際情況，靈活運用上述彈性措施，以應付運作需要。所涉及的開支由各局／部門現有資源應付。公務員事務局並沒有向各局／部門收集相關行政開支資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3163)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供：

未來一年局長的薪酬、福利及各項津貼預算。

提問人：張超雄議員（立法會內部參考編號：9003）

答覆：

為編製財政預算，我們在2020-21年度為公務員事務局局長職位預留的薪酬和強制性公積金供款開支分別為418萬元及1.8萬元。公務員事務局局長及其家屬享有適用於公務員及其家屬的醫療及牙科福利。局長獲免費提供1輛汽車連1名司機，供他在香港自行決定使用。除此之外，局長沒有獲發其他津貼亦因此無相關的預算。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1423)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府在財政預算案中，指政府會在二零二零／二一年度把短期實習名額大幅增加至近五千個，讓同學可以到政府及公營機構實習。這些短期實習工作的平均薪酬為何；當中有多少名額是有機會到內地或外國實習？

提問人：張國鈞議員（立法會內部參考編號：8）

答覆：

現時，政府各政策局及部門可按照其運作和專業需要，設立不同計劃，為青年人提供實習機會。在2019-20年度，各政策局及部門在不同計劃下提供了總共約2 000個實習名額。在2020-21年度，我們會邀請公營機構提供短期實習名額，加上政府政策局及部門所增加的名額，總數會增加至約5 000個。根據我們掌握的資料，當中包括約90個特區政府駐內地及海外經濟貿易辦事處的預計實習名額。因應新型冠狀病毒病疫情及實際情況，有關辦事處會相應地調整相關的實習名額。至於預計的實習名額的平均薪酬及其他詳情，則由各部門負責規劃及落實，公務員事務局沒有備存各部門推展相關計劃的詳細資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1460)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案表示會於二零二零／二一年度把短期實習名額大幅增加至近五千個，讓同學有更多機會在政府及公營機構實習，請問：

1. 過往三年的政府短期實習名額數目；
2. 有否紀錄過往三年曾在政府部門完成短期實習的同學，畢業後又成功獲聘返回政府工作的數字；
3. 本年度五千個短期實習名額，預計將會被分派到那些政府部門或公營機構工作；實習期間從事的工作主要有那些；
4. 符合參加短期實習計劃的同學的學歷水平和資格為何；是否以成績為主要考慮因素？

提問人：張國鈞議員（立法會內部參考編號：45）

答覆：

1. 現時，政府各政策局及部門可按照其運作和專業需要，設立不同計劃，為青年人提供實習機會；但公務員事務局並無備存過去3年各政策局和部門在不同計劃下提供的實習名額總數和涉及的津貼總額。以公務員事務局統籌的「專上學生暑期實習計劃」為例，過去3年平均每年有1 100名學生於四十多個政策局／部門／辦公室實習。
2. 公務員事務局並沒有收集曾參與不同實習計劃的學生的就業資料。
- 3及4. 根據我們掌握的資料，在2019-20年度，各政策局及部門在不同計劃下提供了總共約2 000個實習名額。在2020-21年度，我們會邀請公營機構提供短期實習名額，加上政府政策局及部門所增加的名額，總數會增加至約5 000個。該等名額的大約分布情況載於附件。至於預計的實習名額的工作範疇及其相關詳情，則由各部門負責規劃及落實，公務員事務局沒有備存各部門推展相關計劃的詳細資料。

局／辦公室及其轄下的 部門和相關的公營機構	預計實習名額 (約數)
政務司司長辦公室、 財政司司長辦公室及律政司	200
公務員事務局	160
商務及經濟發展局	450
政制及內地事務局	30
發展局	640
教育局	50
環境局	60
財經事務及庫務局	890
食物及衛生局	1 020
民政事務局	110
創新及科技局	460
勞工及福利局	70
保安局	430
運輸及房屋局	370
總計	4 940

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1275)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

公務員事務局在人力資源管理方面，在本年度的撥款預算較2019-2020年度的修訂撥款增加9,530萬元(26.6%)。預算案表示，這主要由於在2020-21度會增加9個職位，以及預計部門開支會有所增加。就此請當局告知本會：

- (a) 增加9個職位及每個職位的薪酬的詳情；
- (b) 增加9個職位的原因以及預期增加職位後會取得什麼效果？

提問人：張華峰議員（立法會內部參考編號：24）答覆：

我們預計綱領(2)在2020-21年度會增加9個職位，詳情如下：

職系	職級	數目	薪酬開支（百萬元）
行政主任	首席行政主任	1	1.92
	總行政主任	1	1.51
	高級行政主任	1	1.12
	一級行政主任	2	1.62
文書及秘書	高級文書主任	1	0.61
	文書主任	1	0.46
	二級私人秘書	1	0.29
系統分析／ 程序編製主任	一級系統分析／ 程序編製主任	1	0.81
	總數：	9	8.34

上述新增職位主要是為公務員事務局不同部別提供足夠人手以優化目前的工作，例如為應付日益增加與行政主任和文書及秘書職系管理以及與培訓及發展相關的工作量加強行政支援，當中亦包括將一個有長遠資訊科技服務需求的T合約崗位由公務員職位取代。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1276)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

財政預算案提及，在二零二零至二一年度會為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程。就此請當局告知本會：

1. 二零二零至二一年度及過去三年，為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程的開支預算和實際開支？
2. 二零二零至二一年度及過去三年，參加國家事務研習課程的公務員人數和課程時數分別為何？
3. 國家事務研習課程的內容以及曾參與課程的公務員對課程的評價分別為何？

提問人：張華峰議員（立法會內部參考編號：25）答覆：

1. 過去3個財政年度及2020-21年度預算為各級公務員舉辦國家事務研習課程(包括《基本法》培訓)的開支如下：

2017-18 實際開支	2018-19 實際開支	2019-20 修訂預算	2020-21 預算開支
1,840萬元	2,110萬元	2,140萬元	2,220萬元

2. 過去3年及2020年預計參加國家事務研習課程(包括《基本法》培訓)的公務員人數和學員受訓日數如下：

	2017 實際	2018 實際	2019 實際	2020 預算*
受訓人數	16 700	18 590	22 000	22 000
學員受訓日數	15 000	16 930	18 300	18 300

* 註：因應新型冠狀病毒疫情的發展，2020年的預計受訓人數及日數可能會受到影響。

3. 國家事務研習課程的內容涵蓋《基本法》、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障等。公務員對參加國家事務課程有正面的評價，普遍認為課程加深他們對國家發展的認識，大部分課程均獲得90%以上的學員給予「優」或「良」的評級。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0428)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員事宜，政府可否告知本會：

1. 請以表列出，現時在各政府部門，持續服務年期3年至少於5年、5年至少於10年、10年至少於15年、15年或以上的全職非公務員合約僱員數目及其總數；
2. 就問題1的全職非公務員合約僱員當中，一直服務同一崗位的僱員數字為何；請以持續服務年期列出；
3. 請以表列出，來年度各部門將額外增聘的非公務員合約職位；會否因新冠肺炎疫情而額外增聘非公務員合約職位以對抗疫情？若然詳情為何？

提問人：蔣麗芸議員（立法會內部參考編號：1）

答覆：

1. 在2019年6月30日，按局／部門及持續服務^(註1)年期細分的全職^(註2)非公務員合約僱員人數載列於附件A。公務員事務局並沒有按持續服務年期10年至少於15年及15年或以上全職非公務員合約僱員細分的統計數字。
2. 對於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局並沒有按其擔任同一或不同崗位收集細分的統計數字。在2019年6月30日，按局／部門及持續服務年期細分，持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數載列於附件B。
3. 在非公務員合約僱員計劃下，各局／部門首長可聘用非公務員合約僱員，以應付不斷轉變的運作及服務需求。這些運作及服務需求(a)可能

屬於有時限、季節性，或受市場波動影響；或(b)只須僱用工作時數少於規定工作時數的人手應付；或(c)須從市場招攬具備特定範疇最新專業知識的人才；或(d)涉及的服務提供模式正在檢討或有可能改變。由於這些服務需求的性質，各局／部門於來年度需要增聘的非公務員合約僱員人數須按當時的服務需求情況而定，故公務員事務局未能提供相關資料。如有關部門需就新型冠狀病毒的抗疫工作增聘非公務員合約職位，會按既定程序處理。

註1：「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

註2：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數
(在2019年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
漁農自然護理署	5	12	4	21
建築署	13	-	-	13
屋宇署	14	34	13	61
政府統計處	4	-	-	4
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	1	4	-	5
民航處	3	1	-	4
土木工程拓展署	7	3	2	12
公務員事務局	1	-	-	1
商務及經濟發展局	5	13	3	21
公司註冊處	17	9	-	26
懲教署	2	-	-	2
香港海關	-	2	-	2
衛生署	23	74	206	303
律政司	9	11	-	20
發展局	6	9	1	16
渠務署	25	13	8	46
教育局	145	113	70	328
效率促進辦公室	62	82	84	228
機電工程署	143	204	291	638
環境保護署	19	14	1	34
消防處	7	1	1	9
食物環境衛生署	22	20	19	61

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
食物及衛生局	1	5	-	6
政府飛行服務隊	-	-	2	2
政府化驗所	1	4	2	7
政府物流服務署	4	10	8	22
政府產業署	1	-	-	1
路政署	11	9	1	21
民政事務局	4	6	1	11
民政事務總署	47	57	20	124
香港天文台	1	-	-	1
香港警務處	8	4	-	12
香港郵政	170	260	769	1 199
入境事務處	5	5	18	28
政府新聞處	6	8	2	16
稅務局	7	5	9	21
創新科技署	2	3	10	15
知識產權署	1	2	2	5
投資推廣署	3	11	35	49
司法機構	14	9	16	39
勞工及福利局	5	7	1	13
勞工處	-	6	29	35
土地註冊處	7	9	23	39
地政總署	19	4	-	23
康樂及文化事務署	28	74	190	292
海事處	2	1	-	3
通訊事務管理局辦公室	21	30	31	82
政府資訊科技總監辦公室	1	1	-	2

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數			總數
	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
破產管理署	4	4	4	12
規劃署	6	6	2	14
香港電台	31	31	27	89
差餉物業估價署	2	1	2	5
選舉事務處	157	15	9	181
保安局	4	2	3	9
社會福利署	18	8	1	27
工業貿易署	4	23	8	35
運輸及房屋局	2	-	-	2
運輸署	2	7	4	13
庫務署	-	1	-	1
大學教育資助委員會秘書處	-	3	4	7
水務署	3	19	26	48
在職家庭及學生資助事務處	110	27	56	193
總數	1 245	1 296	2 018	4 559

**持續服務年期達5年或以上而一直擔任同一崗位的
全職非公務員合約僱員人數
(在2019年6月30日的情況)**

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
漁農自然護理署	12	3
屋宇署	33	12
土木工程拓展署	3	2
商務及經濟發展局	11	3
公司註冊處	9	-
香港海關	2	-
衛生署	69	196
律政司	11	-
發展局	9	1
渠務署	12	6
教育局	84	37
效率促進辦公室	58	24
機電工程署	66	65
環境保護署	13	-
消防處	1	1
食物環境衛生署	19	16
食物及衛生局	2	-
政府飛行服務隊	-	2
政府化驗所	4	2
政府物流服務署	10	8
路政署	9	1

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
民政事務局	5	1
民政事務總署	42	18
香港警務處	4	-
香港郵政	212	698
入境事務處	5	-
政府新聞處	8	2
稅務局	3	1
創新科技署	3	7
知識產權署	2	-
投資推廣署	11	27
司法機構	1	1
勞工及福利局	6	1
勞工處	4	17
土地註冊處	9	23
地政總署	4	-
康樂及文化事務署	51	85
海事處	1	-
通訊事務管理局辦公室	25	16
政府資訊科技總監辦公室	1	-
破產管理署	2	1
規劃署	6	2
香港電台	27	20
差餉物業估價署	-	2
選舉事務處	13	8
保安局	1	1

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
社會福利署	7	1
工業貿易署	15	7
運輸署	2	1
大學教育資助委員會秘書處	2	2
水務署	17	23
在職家庭及學生資助事務處	16	25
總數	942	1 369

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0429)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就翻譯和傳譯服務，政府可否告知本會：

1. 請以表列出，2018及2019年內中英文以外，最常提供十類的其他語言或方言傳譯服務及其次數。
2. 局方會否為駐外政府辦事處、政府外訪活動、政府外派人員及入境處「外遊協助」服務提供傳譯支援？若然，主要提供那些語言或方言傳譯服務？
3. 局方提供的即時傳譯服務是由編制內的公務員、非公務員合約人員，還是以外判服務形式提供，2019年相比2018年，局方提供的即時傳譯服務有明顯的減少，這方面的相應開支變動為何？

提問人：蔣麗芸議員（立法會內部參考編號：2）

答覆：

1. 公務員事務局只提供中英文傳譯服務，不提供其他語言或方言的傳譯服務。
2. 本局沒有為駐外政府辦事處、政府外訪活動、政府外派人員或入境事務處「外遊協助」服務提供傳譯支援，但如有需要，會為前往內地公幹的政府人員提供普通話／粵語／英語傳譯服務。
3. 本局的即時傳譯服務主要由編制內的即時傳譯主任提供；如人手不足以應付服務需求，本局會委派合約兼職即時傳譯員提供服務。由2018年至2019年，即時傳譯主任職系的人手編制並無改變。兼職即時傳譯員的薪酬開支在2019年約為397萬元，與2018年約479萬元相比，減少了17%。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0430)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就二零二零至二一年度需要特別留意的事項，政府可否告知：

1. 設立全新公務員學院的最新進度為何？
2. 「加強《公務員易學網》的培訓資源內容」方面，所加強的培訓資源內容詳情何？
3. 過去三個年度及來年度《公務員易學網》的服務人次、相關開支及預算開支分別為何？

提問人：蔣麗芸議員（立法會內部參考編號：3）

答覆：

1. 政府已選定鄰近港鐵觀塘站一幅「政府、機構或社區」用地，以「一地多用」的模式進行綜合發展。我們計劃在該用地興建高座和低座兩幢大樓，高座主要用於公務員學院及其他公務員的支援設施，低座主要提供社福設施，包括建設一所殘疾人士綜合職業及技能訓練中心、樂齡科技展覽中心、專業護理人員培訓學院、殘疾藝術家藝術廊、地區康健中心、公共運輸交匯處等。我們亦計劃興建高架行人步道、公眾休憩用地和綠化平台，以進一步改善整個區域的連貫性。

政府於2019年5月就項目的初步規劃諮詢觀塘區議會，出席會議的區議員普遍支持或不反對在有關地點興建公務員學院，但對綜合發展項目及附近地區的規劃和設施提出了不少意見，各有關政策局及部門正考慮相關建議。我們會按既定的工務工程程序就學院的興建進行相關的研究，完成後會向立法會提交撥款申請。

2. 《公務員易學網》(下稱《易學網》)現時提供約2 450項學習資源，內容涵蓋領導及管理技巧、語文及溝通技巧、國家事務、《基本法》和資訊科技等。我們會不斷豐富《易學網》的培訓資源，推動公務員持續學習。此外，《易學網》內設有「部門資源區」，以配合各局／部門利用這網上平台推展與其政策及業務有關的培訓。現時已有27個局／部門上載約350項培訓資源供同事使用。

3. 過去3個年度及來年度《易學網》的網頁閱覽次數、瀏覽人次，以及用於管理該網站及更新培訓內容的開支分別如下：

2017年 網頁閱覽次數	2018年 網頁閱覽次數	2019年 網頁閱覽次數	2020年 網頁閱覽次數 (預計)
4 120 000	4 386 000	4 733 600	4 733 600

2017年 瀏覽人次	2018年 瀏覽人次	2019年 瀏覽人次	2020年 瀏覽人次 (預計)
605 000	623 000	627 500	627 500

2017-18年度 實際開支	2018-19年度 實際開支	2019-20年度 修訂預算	2020-21年度 預算開支
180萬元	310萬元	370萬元	420萬元

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0437)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二零至二一年度需要特別留意的事項中提及「繼續向公務員推廣職業安全和健康」，請問：

過去三個年度，局方曾否向各部門發出防疫及配帶口罩的指引，而就保障職業安全和健康，在防疫期間提供口罩是否屬於僱主的責任？

提問人：蔣麗芸議員（立法會內部參考編號：13）

答覆：

政府非常關注政府僱員的職業安全及健康（職安健），各局／部門會因應其獨特運作需要和情況及職安健風險制定有效的安全管理制度和措施，包括為員工提供合適防護裝備、安全培訓等。

各局／部門會按實際情況在政府大樓和辦事處實施各種預防感染措施，以降低感染和傳播風險，以及保障員工和市民。另外，我們亦要求部門因應運作需要部署所需人手，採取針對性措施，以減低社交接觸。各部門亦會委任感染控制主任，負責推廣預防疾病等訊息，協調員工對防護裝備的需要，以及解答員工的查詢。

就為員工提供防護裝備例如口罩的安排，政府會優先供應口罩給醫護人員、前線提供必要和緊急服務以及參與防疫抗疫工作的人員。抗疫督導委員會暨指揮中心早前亦認同各部門除供應口罩予上述人員外，亦可供應予在工作上須與市民頻繁接觸（例如在櫃檯提供服務）、須在人多擠迫地方工作，以及有運作或其他需要的同事。各部門會繼續按實際情況為有需要的同事提供口罩，財經事務及庫務局早前已向部門發出指引，放寬部門採購口罩的規定，讓部門可更有彈性地在市場採購口罩，以照顧部門及其同

事的需要。各部門首長亦會盡量體諒同事的處境，以體恤關懷的態度，回應同事所關心的問題。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0461)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府由二零二零年三月二日起推行一項先導計劃，為公務員及合資格人士提供中醫藥服務。而就公務員的中醫服務政府可否告知：

公務員中醫診所的先導計劃開支是否計入衛生署「綱領7：公務員醫療及牙科服務」內？以及來年度相關開支的預算及服務名額別為何？當局預計何時就先導計劃的成效進行檢討？過去三個年度，當局分別接獲多少宗涉及中醫服務費用的發還醫療費申請，以及合共發還多少費用？

提問人：蔣麗芸議員（立法會內部參考編號：6）

答覆：

我們以先導計劃的形式，於兩間分別位於港島東區及新界荃灣區的中醫診所暨教研中心設立公務員中醫診所，為公務員及合資格人士免費提供治療所需的中醫內科和針灸服務。先導計劃剛在2020年3月2日開始推行，兩間診所全年的總診症名額約為63 000個。我們會在先導計劃實施後約一年進行檢討，以敲定為公務員及合資格人士提供中醫服務的中長遠安排。

由2020-21財政年度起，公務員事務局會向醫院管理局提供每年經常性撥款約1,720萬元，用作營運先導計劃下兩所公務員中醫診所的相關費用。有關款項經由食物及衛生局向醫院管理局發放，並撥入總目：(140)政府總部：食物及衛生局(衛生科)中綱領：(2)資助金：醫院管理局內。

現行發還醫療費用的政策並不包括中醫醫療費用。

管制人員的答覆

(問題編號：0473)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

就行政主任職系事宜，政府可否告知本會：

1. 請提供過去三年行政主任職系每年的招募數字，包括申請人數、聯合招聘考試出席人數及合格人數、獲邀進行面試人數、取錄人數；當中的非華裔申請者於行政主任職系被成功錄取的人數為何；
2. 請以表列出過去三年，每年行政主任職系當中獲晉升的人數及職級為何；及
3. 請以表列出過去三年，每年行政主任職系各職級人員的流失人數及流失率為何？

提問人：蔣麗芸議員（立法會內部參考編號：27）答覆：

1. 過去3年(2017-18至2019-20年度)行政主任職系的招募數字如下：

	2017-18	2018-19	2019-20
申請人數	約25 000	約23 000	約19 000
聯合招聘考試出席人數 (註1)	約15 000	約14 000	約11 000
聯合招聘考試的合格人數	約3 300	約4 500	約3 100
獲邀進行面試人數	約1 600	約1 700	招聘工作仍 在進行中
受聘人數	約330	約320	

註1：聯合招聘考試的出席人數比申請人數少，主要原因是有關申請者未具備綜合招聘考試的相關成績或缺席聯合招聘考試。

由於政府並無要求投考政府職位的人士申報其所屬種族，我們沒有非華裔申請者受聘為二級行政主任的統計資料。

2. 2017-18至2019-20年度，行政主任職系按年獲晉升的人數及職級如下：

	高級首席行政主任	首席行政主任	總行政主任	高級行政主任	一級行政主任
2017-18	10	14	32	67	106
2018-19	8	12	27	80	140
2019-20	晉升遴選工作仍在進行中				

3. 2017-18至2019-20年度(截至2020年2月29日)，行政主任職系按年的流失人數及流失率如下：

	2017-18	2018-19	2019-20 (截至2020年 2月29日)
高級首席行政主任	9	7	8
首席行政主任	3	8	8
總行政主任	9	18	13
高級行政主任	22	22	18
一級行政主任	14	12	13
二級行政主任	54	49	64
總人數 (註2)	111 (3.4%)	116 (3.4%)	124 (3.4%)

註2：括號內數字表示流失率，即流失人數佔職系實際員額的比率。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0618)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

在公務員事務局的綱領(4)中，提及公務員事務局會提供及統籌公務員培訓課程，例如國家事務研習及高級公務員發展等課程。就此，請當局告知本會：

1. 國家事務研習課程的主要內容為何？
2. 在2019-20年度，公務員事務局為公務員提供國家事務研習課程所涉的財政開支為多少？
3. 下一個財政年度，公務員事務局就提供國家事務研習課程的預算開支為多少？

提問人：周浩鼎議員（立法會內部參考編號：16）

答覆：

公務員事務局安排各級公務員參加國家事務研習課程，內容涵蓋《基本法》、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障等。2019-20 年度用於國家事務研習課程的修訂預算為2,140萬元，而2020-21年度的預算開支約為2,220萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0574)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員中醫診所先導計劃，政府可否告知本會：

- a. 在監督及落實公務員中醫診所先導計劃，所涉及開支及人手為何；
- b. 就兩所中醫診所作為試點，政府預計何時會有公佈有關先導計劃的檢討結果；以及
- c. 鑑於有公務員指出兩個中醫診所的試點位置偏遠，不便公務員就診；就此，政府會否考慮另外以「流動醫療車服務」形式，於不同重要政府大樓附近擺設，讓公務員方便就診？如會，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：何啟明議員（立法會內部參考編號：13）

答覆：

- a. 為統籌公務員中醫診所先導計劃(先導計劃)，公務員事務局新增3個職位，包括1名高級行政主任(3年有時限職位)、1名一級行政主任和1名助理文書主任(3年有時限職位)。由2020-21年度起，先導計劃下兩所公務員中醫診所的每年經常性撥款約為1,720萬元。
- b. 及 c. 為了能盡快提供服務，我們以先導計劃的形式，在兩間分別位於港島東區及新界荃灣區的中醫診所暨教研中心設立公務員中醫診所，為公務員及合資格人士免費提供治療所需的中醫內科和針灸服務。先導計劃剛於2020年3月2日開始推行，我們會在先導計劃實施後約一年進行檢討，包括先導計劃的運作經驗、公務員及合資格人士對中醫服務的需求和先導計劃的意見，以及以不同形式提供有關服務的可行性等，敲定為公務員及合資格人士提供中醫服務的中長遠安排。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0577)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就延遲公務員退休方案，政府可否告知本會：

- a. 在為期兩年的選擇延遲退休期間，截至最近期，有多少合資格公務員已選擇延遲退休；按部門分項列出；
- b. 政府有否評估將選擇延遲退休方案，擴展至舊制公務員(即二〇〇〇年六月一日前入職的現職公務員)，估計會涉及額外開支為何？

提問人：何啟明議員（立法會內部參考編號：17）

答覆：

- a. 政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。截至2020年2月中，在約56 000名合資格公務員當中，約27 400人(即49%)已選擇延遲退休。按局／部門／辦公室劃分的數字載列於附件。由於兩年選擇期的限期於2020年9月16日才會屆滿，我們相信有些同事會在臨近限期前才作選擇。此外，如有關政策局／部門的人員主要來自一般職系，則有關數字及其組成部分均會因所屬人員的調遷而有所改變。
- b. 至於2000年6月1日前按可享退休金條款受聘的公務員(下稱「2000前」公務員)，《退休金條例》(香港法例第89章)及《退休金利益條例》(香港法例第99章)已訂明適用於他們的退休年齡。由於「2000前」公務員大多會在未來10年左右達到現時適用的退休年齡，但本港的整體勞動人口則預計在2022年開始逐步下降，到2030年後勞動市場的情況才會變

得較為嚴峻，因此從人口政策的角度考慮，並未有充分理據同時讓這些人員選擇延遲退休。尤其不少「2000前」公務員快將退休，如讓他們選擇延遲退休，部門未必有足夠時間就其人力規劃作出相應調整，和處理可能會即時出現的管理問題，例如對晉升及健康更替造成的阻礙，以及人力資源錯配等。這都會影響部門的人力規劃工作及人力資源部署，我們要避免這些情況出現。

鑑於以上提出的問題，從管理公務員的角度看來，政府必須以靈活手法處理「2000前」公務員的延長服務年期問題。雖然「2000前」公務員現時不能選擇延遲退休，但部門可因應其整體人力狀況、實際及運作需要，以及繼任安排等，靈活採用各項延長公務員服務年期的措施(包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及經調整的繼續受僱機制)，挽留具經驗並達退休年齡的公務員，以應付人手和運作需要，而有關措施亦為現職同事提供不同的留任渠道。

基於上述原因，政府並沒有就「2000前」公務員選擇延遲退休對政府財政的影響作出評估。

已選擇延遲退休的合資格公務員人數
(截至2020年2月16日)

局／部門／辦公室	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
漁農自然護理署	692	428
建築署	509	214
審計署	55	13
醫療輔助隊	39	25
屋宇署	886	420
政府統計處	342	130
行政長官辦公室	30	5
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	124	36
民眾安全服務處	25	14
民航處	267	64
土木工程拓展署	553	318
公務員事務局	260	53
商務及經濟發展局	158	22
公司註冊處	89	34
政制及內地事務局	63	13
懲教署	2 267	1 356
香港海關	2 108	1 508
衛生署	1 987	694
律政司	410	107
發展局	248	62
渠務署	456	300
教育局	1 250	279
機電工程署	1 262	946
環境局	16	3
環境保護署	588	220

局／部門／辦公室	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
財經事務及庫務局	129	22
消防處	4 171	2 320
食物環境衛生署	3 913	2 881
食物及衛生局	74	22
政府飛行服務隊	68	37
政府化驗所	194	116
政府物流服務署	212	133
政府產業署	68	30
路政署	595	367
民政事務局	99	24
民政事務總署	607	221
香港天文台	77	23
香港警務處	11 569	4 301
香港郵政	1 310	560
房屋署	2 582	1 420
入境事務處	2 741	1 614
政府新聞處	233	55
稅務局	669	163
創新及科技局	45	9
創新科技署	100	35
知識產權署	65	8
投資推廣署	11	7
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	17	4
司法機構	536	226
勞工及福利局	38	6
勞工處	730	258
土地註冊處	102	30
地政總署	1 288	760

局／部門／辦公室	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
法律援助署	150	45
康樂及文化事務署	3 138	1 834
海事處	411	281
通訊事務管理局辦公室	116	51
政府資訊科技總監辦公室	114	47
政府經濟顧問辦公室	28	8
破產管理署	75	18
規劃署	207	65
公務員敍用委員會	5	0
香港電台	257	94
差餉物業估價署	169	32
選舉事務處	87	16
截取通訊及監察事務專員秘書處	11	2
保安局	78	11
社會福利署	2 131	783
工業貿易署	113	32
運輸及房屋局	79	12
運輸署	640	317
庫務署	112	23
大學教育資助委員會秘書處	20	5
水務署	1 037	698
在職家庭及學生資助事務處	304	131
總數	56 209	27 421

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2854)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就非公務員合約僱員的相關事宜，政府可否告知本會：

- a. 列出各政府部門過去一個年度全職和兼職的非公務員合約僱員人數為何；
- b. 列出在各政府部門，持續服務年期少於3年、3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上的全職非公務員合約僱員數目及其總數；
- c. 承上題，該批全職非公務員合約僱員當中，一直於同一崗位服務的僱員數字為何；請以持續服務年期列出；以及；
- d. 政府會否考慮持續改善合約僱員服務條件，以至協助轉職至公務員系統；如會，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：何啟明議員（立法會內部參考編號：12）

答覆：

- a. 在2019年6月30日，各局／部門聘用的全職^(註1)及非全職^(註2)非公務員合約僱員人數載列於附件A。
- b. 在2019年6月30日，按局／部門及持續服務^(註3)年期細分的全職非公務員合約僱員人數載列於附件B。
- c. 對於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局並沒有按其擔任同一或不同崗位收集細分的統計數字。在2019年6月30日，按局／部門及持續服務年期細分，持續服務年期5年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數載列於附件C。

d. 就非公務員合約僱員的服務條件方面，公務員事務局已不時提醒各局／部門在可行的情況下，酌情優化非公務員合約僱員的服務條件，而各局／部門亦會定期檢討非公務員合約僱員的服務條款和條件。不少局／部門向合約僱員提供的聘用條件較《僱傭條例》的規定為佳，例如提供的年假數目比法例規定的為多，以及獲發放約滿酬金等。至於協助非公務員合約僱員轉職為公務員，政府一向的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。如在職的非公務員合約僱員對公務員職位有興趣，我們歡迎他們透過公開的招聘程序提出申請。鑑於相關的工作經驗是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2：「非全職」非公務員合約僱員是指工作時數少於《僱傭條例》所載「連續性合約」定義所指明工作時數的非公務員合約僱員。載於附件的非全職非公務員合約僱員數目是指在2019年6月30日與有關的局／部門有僱傭合約關係的僱員，當中只有部分僱員於該日奉召值勤。

註3：「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

各局／部門／辦公室聘用的全職及非全職非公務員合約僱員的情況
(在2019年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	全職非公務員 合約僱員人數	非全職非公務員 合約僱員人數
漁農自然護理署	140	112
建築署	23	16
醫療輔助隊	1	-
屋宇署	114	-
政府統計處	185	-
行政長官辦公室	5	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	43	3
民航處	4	89
土木工程拓展署	27	-
公務員事務局	1	4
商務及經濟發展局	32	8
公司註冊處	119	-
政制及內地事務局	5	-
懲教署	6	8
香港海關	9	-
衛生署	386	270
律政司	55	-
發展局	65	-
渠務署	82	-
教育局	1 210	85
效率促進辦公室	446	123
機電工程署	707	-
環境局	4	-
環境保護署	74	120
財經事務及庫務局	4	-

局／部門／辦公室	全職非公務員 合約僱員人數	非全職非公務員 合約僱員人數
消防處	27	212
食物環境衛生署	168	-
食物及衛生局	20	-
政府飛行服務隊	7	2
政府化驗所	13	-
政府物流服務署	29	-
政府產業署	4	-
路政署	58	-
民政事務局	51	1
民政事務總署	473	835
香港天文台	18	-
香港警務處	21	5
香港郵政	1 697	-
入境事務處	474	-
政府新聞處	24	1
稅務局	149	-
創新及科技局	1	-
創新科技署	38	2
知識產權署	15	4
投資推廣署	83	-
司法機構	122	5
勞工及福利局	21	-
勞工處	38	3
土地註冊處	82	-
地政總署	105	-
法律援助署	3	-
康樂及文化事務署	915	5 145
海事處	5	13
通訊事務管理局辦公室	127	-
政府資訊科技總監辦公室	3	-

局／部門／辦公室	全職非公務員 合約僱員人數	非全職非公務員 合約僱員人數
破產管理署	30	-
規劃署	26	-
香港電台	171	356
差餉物業估價署	25	-
選舉事務處	558	-
保安局	39	-
社會福利署	57	169
工業貿易署	44	-
運輸及房屋局	10	-
運輸署	69	44
庫務署	14	-
大學教育資助委員會秘書處	24	-
水務署	66	-
在職家庭及學生資助事務處	773	-
總數	10 444	7 635

**按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數
(在2019年6月30日的情況)**

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務少於3年	持續服務3年至少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
漁農自然護理署	119	5	12	4	140
建築署	10	13	-	-	23
醫療輔助隊	1	-	-	-	1
屋宇署	53	14	34	13	114
政府統計處	181	4	-	-	185
行政長官辦公室	5	-	-	-	5
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	38	1	4	-	43
民航處	-	3	1	-	4
土木工程拓展署	15	7	3	2	27
公務員事務局	-	1	-	-	1
商務及經濟發展局	11	5	13	3	32
公司註冊處	93	17	9	-	119
政制及內地事務局	5	-	-	-	5
懲教署	4	2	-	-	6
香港海關	7	-	2	-	9
衛生署	83	23	74	206	386
律政司	35	9	11	-	55
發展局	49	6	9	1	65
渠務署	36	25	13	8	82
教育局	882	145	113	70	1 210
效率促進辦公室	218	62	82	84	446
機電工程署	69	143	204	291	707
環境局	4	-	-	-	4
環境保護署	40	19	14	1	74

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務少於3年	持續服務3年至少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
財經事務及庫務局	4	-	-	-	4
消防處	18	7	1	1	27
食物環境衛生署	107	22	20	19	168
食物及衛生局	14	1	5	-	20
政府飛行服務隊	5	-	-	2	7
政府化驗所	6	1	4	2	13
政府物流服務署	7	4	10	8	29
政府產業署	3	1	-	-	4
路政署	37	11	9	1	58
民政事務局	40	4	6	1	51
民政事務總署	349	47	57	20	473
香港天文台	17	1	-	-	18
香港警務處	9	8	4	-	21
香港郵政	498	170	260	769	1 697
入境事務處	446	5	5	18	474
政府新聞處	8	6	8	2	24
稅務局	128	7	5	9	149
創新及科技局	1	-	-	-	1
創新科技署	23	2	3	10	38
知識產權署	10	1	2	2	15
投資推廣署	34	3	11	35	83
司法機構	83	14	9	16	122
勞工及福利局	8	5	7	1	21
勞工處	3	-	6	29	38
土地註冊處	43	7	9	23	82
地政總署	82	19	4	-	105
法律援助署	3	-	-	-	3
康樂及文化事務署	623	28	74	190	915
海事處	2	2	1	-	5

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務少於3年	持續服務3年至少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
通訊事務管理局辦公室	45	21	30	31	127
政府資訊科技總監辦公室	1	1	1	-	3
破產管理署	18	4	4	4	30
規劃署	12	6	6	2	26
香港電台	82	31	31	27	171
差餉物業估價署	20	2	1	2	25
選舉事務處	377	157	15	9	558
保安局	30	4	2	3	39
社會福利署	30	18	8	1	57
工業貿易署	9	4	23	8	44
運輸及房屋局	8	2	-	-	10
運輸署	56	2	7	4	69
庫務署	13	-	1	-	14
大學教育資助委員會秘書處	17	-	3	4	24
水務署	18	3	19	26	66
在職家庭及學生資助事務處	580	110	27	56	773
總數	5 885	1 245	1 296	2 018	10 444

**持續服務年期達5年或以上而一直擔任同一崗位的
全職非公務員合約僱員人數
(在2019年6月30日的情況)**

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
漁農自然護理署	12	3
屋宇署	33	12
土木工程拓展署	3	2
商務及經濟發展局	11	3
公司註冊處	9	-
香港海關	2	-
衛生署	69	196
律政司	11	-
發展局	9	1
渠務署	12	6
教育局	84	37
效率促進辦公室	58	24
機電工程署	66	65
環境保護署	13	-
消防處	1	1
食物環境衛生署	19	16
食物及衛生局	2	-
政府飛行服務隊	-	2
政府化驗所	4	2
政府物流服務署	10	8
路政署	9	1
民政事務局	5	1
民政事務總署	42	18
香港警務處	4	-
香港郵政	212	698

局／部門／辦公室	一直擔任同一崗位的 全職非公務員合約僱員人數	
	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上
入境事務處	5	-
政府新聞處	8	2
稅務局	3	1
創新科技署	3	7
知識產權署	2	-
投資推廣署	11	27
司法機構	1	1
勞工及福利局	6	1
勞工處	4	17
土地註冊處	9	23
地政總署	4	-
康樂及文化事務署	51	85
海事處	1	-
通訊事務管理局辦公室	25	16
政府資訊科技總監辦公室	1	-
破產管理署	2	1
規劃署	6	2
香港電台	27	20
差餉物業估價署	-	2
選舉事務處	13	8
保安局	1	1
社會福利署	7	1
工業貿易署	15	7
運輸署	2	1
大學教育資助委員會秘書處	2	2
水務署	17	23
在職家庭及學生資助事務處	16	25
總數	942	1 369

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1591)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

現在少數族裔在公務員比例日漸增多，特別是紀律部隊編制，但亦有少數族裔協會代表指出，有不少少數族裔在學時未能學好中文，有就讀中六的學生卻只有小三程度的中文能力，為不少非華裔少數族裔加入政府帶來障礙，而且回歸後香港社會情況不利於少數族裔，而令他們出現移民或回鄉潮。就此，政府可否告知本會：

1. 過去三個財政年度，每年增聘的少數族裔公務員人數，及少數族裔公務員佔整體公務員人數比例為何？
2. 政府可有為他們在投考公務員方面作出任何針對性的協助？
3. 當局有何措施鼓勵政府部門提高聘用少數族裔公務員人數的情況；以及
4. 有關措施涉及的人手編制及開支為何？

提問人：何君堯議員（立法會內部參考編號：1）

答覆：

政府一直致力促進少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

由於公務員職位的中文語文能力入職要求(尤其在書寫方面)往往是少數族裔人士申請政府職位時面對的一個主要困難，公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由31個增至53個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門／職系首長在維持良好公共服务的基礎上，持續檢視並確保相關政府職位的中文語文能力要求不高於工作所需。另一方面，各部門亦會繼

續在合適情況下聘用少數族裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸少數族裔社羣的政府服務可招攬通曉少數族裔語言的人士擔任相關職位。

我們自2018年年底透過民政事務總署委託非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向中心的少數族裔服務使用者發放有關中文語文能力入職要求較低或已降低的公務員職位空缺資訊。由2019年年初起，我們亦透過勞工處設於各區的就業中心，向少數族裔求職人士發放有關公務員職位空缺資訊。

在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的入職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

公務員事務局及相關部門會運用現有資源進行中文語文能力入職要求的檢視及推行上述措施。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1592)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

公務員事務局在2020-2021年的開支詳細中提及「在政府內推廣持續進修的文化」及「就人力資源發展為各部門提供顧問及諮詢服務」，就此，政府可否告知本會：

1. 在過去3個財政年度，公務員團隊中有多少人申請資助以進行在職持續進修？
2. 在為「在政府內推廣持續進修的文化」的運作開支及涉及的人手編制為何？
3. 在「就人力資源發展為各部門提供顧問及諮詢服務」的運作開支及涉及的人手編制為何？就上述服務，請列表列出該部門在過去1個財政年度曾為什麼政府部門提供過顧問及諮詢服務？

問人：何君堯議員（立法會內部參考編號：2）答覆：

1. 公務員事務局轄下公務員培訓處（下稱「培訓處」）設有「培訓資助計劃」，資助總薪級表第49點或以下的公務員持續進修。2017-18及2018-19年度分別有約650宗及930宗合資格申請。2019-20年度直至本年2月底為止有約810宗合資格申請。此外，各局／部門亦會根據其運作情況考慮資助其屬下公務員在公餘修讀與工作有關的課程。
2. 除了「培訓資助計劃」外，培訓處亦設有「公務員易學網」以推廣持續學習文化。2020-21年度，「培訓資助計劃」的預算開支約為500萬元，而用於管理「公務員易學網」及更新培訓內容的預算開支約為320萬元。負責上述項目的兩個組別共有12名訓練主任及5名系統分析／程序編製主任。由於各有關人員並非只負責單一職務，因此難以分拆計算涉及上述項目的人手編配。

3. 在2019年，培訓處為各局／部門就人力資源發展事宜提供約270項顧問服務和1 500次諮詢意見，當中主要包括協助局／部門分析培訓需要、制訂培訓發展計劃、舉辦專設課程、工作坊和集思會活動；協助部門確立抱負及使命宣言、規劃業務策略、推行加強內部溝通和建立團隊精神措施；向局／部門就培訓發展和工作表現管理等政策事宜提供意見等等。主要負責上述工作的組別共有24名訓練主任及1名行政主任。由於各有關人員並非只負責單一職務，因此難以分拆計算有關服務所涉及的人手編配和開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1593)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案中提及政府在2020/21年度公務員編制將增加3 481個職位，就此，政府可否告知本會：

1. 請問哪些職系與部門需要招聘人手？
2. 各部門招聘的名額為何？
3. 有沒有擬備相關的開支預算？

提問人：何君堯議員（立法會內部參考編號：3）

答覆：

在2020-21年度，各局／部門預計會增加6 082個職位。新增這些職位，是為了加強現有服務及推行新措施，並減輕公務員面對的工作壓力。各局／部門在2020-21年度預算的公務員編制變化載列於附件。各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職系及數目，以便靈活應付人手需求。因此，公務員事務局並沒有個別局／部門預計在2020-21年度招聘公務員的職系及相關開支的資料。

2020-21年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化
漁農自然護理署	+ 76
建築署	+ 58
審計署	+ 1
醫療輔助隊	-
屋宇署	+ 106
政府統計處	+ 50
行政長官辦公室	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	+ 19
民眾安全服務處	+ 7
民航處	+ 85
土木工程拓展署	+ 52
公務員事務局	+ 10
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	+ 7
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	+ 2
公司註冊處	+ 6
政制及內地事務局	+ 3
懲教署	+ 130
香港海關	+ 293
衛生署	+ 76
律政司	+ 57
發展局(規劃地政科)	+ 17
發展局(工務科)	+ 30
渠務署	+ 58
教育局	+ 115
機電工程署	+ 97
環境局	-
環境保護署	+ 61
財經事務及庫務局(財經事務科)	-

局／部門／機構	編制變化
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 22
消防處	+ 177
食物環境衛生署	+ 138
食物及衛生局(食物科)	+ 3
食物及衛生局(衛生科)	+ 29
政府飛行服務隊	+ 22
政府化驗所	+ 3
政府物流服務署	+ 16
政府產業署	+ 70
路政署	+ 66
民政事務局	+ 7
民政事務總署	+ 66
香港金融管理局	- 3
香港天文台	+ 7
香港警務處	+ 2 543
醫院管理局	- 105
房屋委員會	+ 173
入境事務處	+ 215
廉政公署	+ 20
政府新聞處	+ 20
稅務局	+ 14
創新及科技局	+ 10
創新科技署	+ 4
知識產權署	+ 10
投資推廣署	+ 2
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	+ 2
司法機構	+ 35
勞工及福利局	+ 1
勞工處	+ 70
土地註冊處	+ 5

局／部門／機構	編制變化
地政總署	+ 98
法律援助署	+ 5
法律援助服務局	-
康樂及文化事務署	+ 298
海事處	+ 16
電影、報刊及物品管理辦事處	-
通訊事務管理局辦公室	+ 22
政府資訊科技總監辦公室	+ 29
破產管理署	+ 3
海外經濟貿易辦事處	+ 1
規劃署	+ 29
郵政署	-
公務員敍用委員會秘書處	-
香港電台	+ 6
差餉物業估價署	+ 29
選舉事務處	+ 9
截取通訊及監察事務專員秘書處	-
保安局	+ 6
社會福利署	+ 170
工業貿易署	+ 4
運輸及房屋局(運輸科)	+ 6
運輸署	+ 65
庫務署	+ 52
大學教育資助委員會	+ 6
職業訓練局	-
水務署	+ 168
在職家庭及學生資助事務處	+ 2
總計	+ 6 082

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1620)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

上年度因「修例事件」而引起的風波，當局表示因公開發表詆毀「一國兩制」言論及參與「反修例」事件而被投訴或起訴的公務員共有43名，而當中31名已經被停職作進一步調查。就此，政府可否告知本會：

1. 請以列表列出31名被停職公務員的公職單位；
2. 如相關公務員日後被法庭定罪的話，由於該公務員在停職期間並沒有履行其職務，當局會否追討該公務員在停職期間的薪酬；
3. 雖然違法被捕的公務員數字只佔整體公務員極少數，但整體公務員團隊必須堅守法治及盡忠職守，當局會否考慮在日後要求新聘任的公務員在入職時必須宣誓效忠《基本法》及香港特區政府？

提問人：何君堯議員（立法會內部參考編號：37）

答覆：

1. 截至2020年2月29日，自2019年6月因涉嫌參與反修例非法公眾活動被捕並正接受警方調查或被起訴的公務員有43人，至今有42人已被停職。為避免對相關司法或紀律程序造成影響，我們未能提供有關被捕人員的進一步資料。
2. 在政府處理公務員的紀律及停職事宜的既定機制下，如公務員被裁定干犯刑事罪行，有關當局在刑事程序全部完成後，便會對有關人員就其定罪採取紀律行動，紀律處分可包括口頭警告、書面警告、譴責、嚴厲譴責、降級、迫令退休或革職等。

在公務員停職安排方面，一般來說，停職人員如被落案起訴，可被扣起不多於一半的薪酬。如該人員因干犯嚴重刑事罪行而被定罪，則當

局可全數扣起其薪酬。如該停職人員最後在紀律程序中被處以免職懲罰，則被扣起的薪酬會被沒收。該人員如被處以免職以外的懲罰，可按當局認為合適的比率獲支付因停職而被扣起的薪酬。

3. 在《基本法》和《公務員守則》的框架下，擁護《基本法》和效忠香港特別行政區(香港特區)是公務員的一貫責任。《基本法》第九十九條訂明，公務人員必須盡忠職守，對香港特區政府負責。《公務員守則》亦清晰要求公務員必須對香港特區政府完全忠誠，堅守法治，並在行使行政權力時須遵循《基本法》和香港法例等。

就是否要求所有公務員宣誓擁護《基本法》和效忠香港特區這項議題，我們正積極進行研究，包括考慮設立這要求的目的和期望達到的效果，以及在現行框架下是否已經可以做得到。我們亦會探討不同方案的可行性，並徵詢律政司和職方的意見。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2078)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長在本年度的財政預算案演辭提及，2020年至2021年財政年度將增加六千零八十二個職位，增幅為百分之三點二。就此，政府可否告知本會：

1. 該等增加的職位分佈於各政府部門的情況為何，以及當中多少是取代非公務員合約僱員的職位，按各政府部門列出。
2. 本人建議公務員團隊不應再膨脹起來，當局會否考慮開始精簡人手並不應隨便增加紀律部隊外的公務員編制？

提問人：何君堯議員（立法會內部參考編號：28）

答覆：

1. 根據2020-21年度的開支預算草案，各局／部門會增加6 082個公務員職位。新增這些職位，是為了加強現有服務及推行新措施，並減輕公務員面對的工作壓力。

各局／部門在2020-21年度預算的公務員編制變化載列於附件A。在新增的公務員職位中，176個是獲批准用以取代已確定有長遠服務需要的非公務員合約僱員崗位，詳細資料按局／部門載列於附件B。

2. 我們在審視各部門增加人手的建議時，是按實際運作需要和理據以及各項措施的優先次序等作為考慮的原則。在有充分理據的情況下，我們才會增加公務員職位。除了增加公務員人手外，政府亦一直有透過其他措施，例如為公務員提供合適的培訓、考慮精簡現有工作程序，以及重新調配各項工作的人手等，以提升效率。

2020-21 年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化
漁農自然護理署	+ 76
建築署	+ 58
審計署	+ 1
醫療輔助隊	-
屋宇署	+ 106
政府統計處	+ 50
行政長官辦公室	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	+ 19
民眾安全服務處	+ 7
民航處	+ 85
土木工程拓展署	+ 52
公務員事務局	+ 10
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	+ 7
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	+ 2
公司註冊處	+ 6
政制及內地事務局	+ 3
懲教署	+ 130
香港海關	+ 293
衛生署	+ 76
律政司	+ 57
發展局(規劃地政科)	+ 17
發展局(工務科)	+ 30
渠務署	+ 58
教育局	+ 115
機電工程署	+ 97
環境局	-
環境保護署	+ 61
財經事務及庫務局(財經事務科)	-

局／部門／機構	編制變化
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 22
消防處	+ 177
食物環境衛生署	+ 138
食物及衛生局(食物科)	+ 3
食物及衛生局(衛生科)	+ 29
政府飛行服務隊	+ 22
政府化驗所	+ 3
政府物流服務署	+ 16
政府產業署	+ 70
路政署	+ 66
民政事務局	+ 7
民政事務總署	+ 66
香港金融管理局	- 3
香港天文台	+ 7
香港警務處	+ 2 543
醫院管理局	- 105
房屋委員會	+ 173
入境事務處	+ 215
廉政公署	+ 20
政府新聞處	+ 20
稅務局	+ 14
創新及科技局	+ 10
創新科技署	+ 4
知識產權署	+ 10
投資推廣署	+ 2
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	+ 2
司法機構	+ 35
勞工及福利局	+ 1
勞工處	+ 70
土地註冊處	+ 5

局／部門／機構	編制變化
地政總署	+ 98
法律援助署	+ 5
法律援助服務局	-
康樂及文化事務署	+ 298
海事處	+ 16
電影、報刊及物品管理辦事處	-
通訊事務管理局辦公室	+ 22
政府資訊科技總監辦公室	+ 29
破產管理署	+ 3
海外經濟貿易辦事處	+ 1
規劃署	+ 29
郵政署	-
公務員敍用委員會秘書處	-
香港電台	+ 6
差餉物業估價署	+ 29
選舉事務處	+ 9
截取通訊及監察事務專員秘書處	-
保安局	+ 6
社會福利署	+ 170
工業貿易署	+ 4
運輸及房屋局(運輸科)	+ 6
運輸署	+ 65
庫務署	+ 52
大學教育資助委員會	+ 6
職業訓練局	-
水務署	+ 168
在職家庭及學生資助事務處	+ 2
總計	+ 6 082

為取代非公務員合約僱員崗位而將開設的公務員職位
按局／部門細分的數字

局／部門／機構	職位數目
漁農自然護理署	12
建築署	2
政府統計處	1
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1
土木工程拓展署	1
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	2
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	1
衛生署	6
發展局(工務科)	1
渠務署	5
教育局	27
環境保護署	7
食物環境衛生署	10
政府化驗所	1
政府物流服務署	3
民政事務局	1
民政事務總署	8
香港警務處	1
政府新聞處	1
稅務局	3
創新科技署	2
司法機構	3
勞工及福利局	1
勞工處	1
土地註冊處	2
地政總署	3
康樂及文化事務署	29

局／部門／機構	職位數目
通訊事務管理局辦公室	7
香港電台	12
社會福利署	4
大學教育資助委員會	3
水務署	13
在職家庭及學生資助事務處	2
	總計
	176

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0369)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二零至二一年度內，公務員事務局將會繼續控制公務員編制，並同時保持效率和容許合理的增長，以應付人手需要，支援政府推展新措施和紓緩公務員工作壓力。請問當局：

- 1) 過去5年，各紀律部隊的投考人數和招聘人數為何；
- 2) 過去5年，各部門採用NSCS和外判員工的人數為何，其中工作同一崗位超過5年的人數為何；
- 3) 繢上題，該等員工轉職公務員的人數為何？

提問人：葉劉淑儀議員（立法會內部參考編號：11）

答覆：

- 1) 在2014-15至2018-19年度，就紀律部隊職系進行的招聘工作中所收到的申請書總數及新聘的紀律部隊職系人員人數，詳列於附件A及附件B。

註1：由於招聘工作可能橫跨兩個財政年度進行，在同一項招聘工作中所收到的申請書數目和新聘人員（即在該年度到任）人數未必計算在同一個財政年度，因此並不能將兩表的數字直接計算和比較申請有關職位的成功率。

- 2) 各局／部門在2015年6月30日、2016年6月30日、2017年6月30日、2018年6月30日及2019年6月30日所聘用的全職^(註2)非公務員合約僱員人數，以及當中一直擔任同一崗位5年或以上的人數，分別載列於附件C及附件D。要注意的是有關數字是指局／部門於各年6月30日當天聘用的非公務員合約僱員人數，而局／部門在不同時間需要聘用的人數會視乎

當其時的運作需要，包括一些有時限的工作需要(例如關愛共享計劃)。當工作完成後它們聘用的非公務員合約僱員人數便會即時下降，因此如要比較年與年之間的數字要注意這點。

至於外判員工，這並不屬公務員事務局的工作範疇，因此本局沒有相關數字。

3) 政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。因此，各局／部門不會優先聘用非公務員合約僱員為公務員。儘管如此，如在職的非公務員合約僱員對公務員職位有興趣，我們歡迎他們透過公開的招聘程序提出申請。鑑於相關的工作經驗是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。在2007年1月至2019年8月期間^(註3)，合約僱員和其他公務員職位應徵者的平均成功率分別約為15%及3%。

註2：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註3：在此段期間展開並完成的公務員公開招聘工作中，有1 524項涉及職務與招聘職級職務相若的在職合約僱員的合資格申請。

紀律部隊職系招聘工作中收到的申請書數目

部門	申請書數目				
	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
懲教署	13 000	19 100	5 100	6 800	7 000
香港海關	8 400	11 200	30 900	27 300	10 800
消防處	16 900	16 000	11 700	28 800	9 900
政府飛行服務隊	2 400	4 100	3 400	500	4 600
香港警務處	13 800	16 300	19 300	19 600	17 900
入境事務處	15 600	27 400	63 300	36 500	36 700
總數	70 300	94 100	133 800	119 400	86 900

註4：由於數字經四捨五入，表內個別項目數字的總和可能與總數略有出入。

新聘的紀律部隊職系人員人數

部門	新聘紀律部隊職系人員人數				
	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
懲教署	426	300	343	530	338
香港海關	375	312	294	607	951
消防處	484	547	634	617	635
政府飛行服務隊	15	12	26	29	11
香港警務處	1 340	1 503	1 520	1 594	1 341
入境事務處	198	378	478	906	994
總數	2 838	3 052	3 295	4 283	4 270

附件C

按局／部門／辦公室細分的全職非公務員合約僱員人數

局／部門／辦公室	在2015年 6月30日 的情況	在2016年 6月30日 的情況	在2017年 6月30日 的情況	在2018年 6月30日 的情況	在2019年 6月30日 的情況
漁農自然護理署	269	211	202	144	140
建築署	45	42	39	33	23
醫療輔助隊	-	-	-	-	1
屋宇署	236	222	147	95	114
政府統計處	306	312	160	132	185
行政長官辦公室	6	6	7	6	5
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	38	36	35	31	43
民航處	18	16	14	6	4
土木工程拓展署	62	55	62	41	27
公務員事務局	-	1	1	1	1
商務及經濟發展局	32	33	34	34	32
公司註冊處	75	65	87	108	119
政制及內地事務局	6	3	1	5	5
懲教署	21	6	6	5	6
香港海關	114	7	7	9	9
衛生署	508	513	435	363	386
律政司	69	57	61	59	55
發展局	48	47	50	46	65
渠務署	87	94	90	82	82
教育局	1 137	1 157	1 201	1 179	1 210
效率促進辦公室	431	428	461	447	446
機電工程署	889	784	710	712	707
環境局	5	3	3	4	4
環境保護署	73	80	77	68	74

局／部門／辦公室	在2015年 6月30日 的情況	在2016年 6月30日 的情況	在2017年 6月30日 的情況	在2018年 6月30日 的情況	在2019年 6月30日 的情況
財經事務及庫務局	83	83	4	6	4
消防處	41	21	16	34	27
食物環境衛生署	229	241	200	160	168
食物及衛生局	14	13	11	14	20
政府飛行服務隊	8	9	9	7	7
政府化驗所	22	14	12	12	13
政府物流服務署	39	40	33	33	29
政府產業署	2	4	3	1	4
路政署	55	71	61	66	58
民政事務局	50	59	53	24	51
民政事務總署	439	442	443	580	473
香港天文台	17	19	19	19	18
香港警務處	46	50	47	27	21
香港郵政	1 906	1 876	1 818	1 780	1 697
入境事務處	52	32	37	38	474
政府新聞處	22	22	26	25	24
稅務局	259	258	194	168	149
創新及科技局	-	-	-	1	1
創新科技署	33	32	40	42	38
知識產權署	13	12	11	18	15
投資推廣署	57	58	60	66	83
司法機構	86	89	83	108	122
勞工及福利局	24	26	24	24	21
勞工處	170	119	88	68	38
土地註冊處	111	98	94	87	82
地政總署	188	190	178	144	105
法律援助署	7	7	3	2	3
康樂及文化事務署	1 688	1 447	1 293	1 165	915
海事處	23	27	12	7	5

局／部門／辦公室	在2015年 6月30日 的情況	在2016年 6月30日 的情況	在2017年 6月30日 的情況	在2018年 6月30日 的情況	在2019年 6月30日 的情況
通訊事務管理局辦公室	131	123	127	128	127
政府資訊科技總監辦公室	19	15	10	4	3
破產管理署	34	35	38	34	30
規劃署	36	38	40	28	26
香港電台	250	238	210	180	171
差餉物業估價署	52	39	30	25	25
選舉事務處	536	949	360	309	558
保安局	18	21	34	45	39
社會福利署	137	128	82	62	57
工業貿易署	69	58	57	48	44
運輸及房屋局	8	7	7	10	10
運輸署	64	55	62	51	69
庫務署	15	21	10	8	14
大學教育資助委員會秘書處	23	16	18	23	24
水務署	96	89	71	61	66
在職家庭及學生資助事務處	389	554	462	421	773
總數	12 036	11 923	10 380	9 773	10 444

持續服務年期達5年或以上並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數

局／部門／辦公室	持續服務年期達5年或以上並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數				
	在2015年6月30日的情況	在2016年6月30日的情況	在2017年6月30日的情況	在2018年6月30日的情況	在2019年6月30日的情況
漁農自然護理署	45	39	32	18	15
屋宇署	52	44	57	44	45
政府統計處	6	-	-	-	-
行政長官辦公室	2	2	2	1	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	3	7	7	1	-
民航處	2	6	6	1	-
土木工程拓展署	17	16	15	13	5
商務及經濟發展局	7	12	15	15	14
公司註冊處	10	8	4	6	9
香港海關	-	-	-	2	2
政制及內地事務局	1	1	-	-	-
衛生署	345	342	333	279	265
律政司	3	5	6	7	11
發展局	5	5	11	9	10
渠務署	8	9	13	16	18
教育局	136	116	124	124	121
效率促進辦公室	50	55	51	52	82
機電工程署	135	158	158	143	131
環境局	1	1	1	1	-
環境保護署	6	5	4	3	13
財經事務及庫務局	10	20	-	-	-
消防處	8	8	6	7	2
食物環境衛生署	62	73	43	34	35
食物及衛生局	5	3	2	2	2

局／部門／辦公室	持續服務年期達5年或以上並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數				
	在2015年6月30日的情況	在2016年6月30日的情況	在2017年6月30日的情況	在2018年6月30日的情況	在2019年6月30日的情況
政府飛行服務隊	3	3	3	3	2
政府化驗所	6	5	8	6	6
政府物流服務署	10	11	11	15	18
路政署	2	2	4	6	10
民政事務局	5	8	7	11	6
民政事務總署	56	51	67	72	60
香港警務處	6	1	4	2	4
香港郵政	1 052	1 012	1 005	935	910
入境事務處	2	3	5	5	5
政府新聞處	7	6	7	8	10
稅務局	1	2	2	4	4
創新科技署	10	14	10	10	10
知識產權署	1	1	1	2	2
投資推廣署	33	34	36	36	38
司法機構	5	3	2	2	2
勞工及福利局	2	3	5	7	7
勞工處	27	14	26	27	21
土地註冊處	66	59	53	44	32
地政總署	4	5	4	6	4
法律援助署	-	1	-	-	-
康樂及文化事務署	229	196	174	150	136
海事處	-	-	-	-	1
通訊事務管理局辦公室	36	36	35	35	41
政府資訊科技總監辦公室	3	4	2	-	1
破產管理署	8	7	7	7	3
規劃署	5	6	6	9	8
香港電台	55	62	49	48	47
差餉物業估價署	8	8	6	3	2

局／部門／辦公室	持續服務年期達5年或以上並一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數				
	在2015年6月30日的情況	在2016年6月30日的情況	在2017年6月30日的情況	在2018年6月30日的情況	在2019年6月30日的情況
選舉事務處	14	15	16	13	21
保安局	6	3	3	3	2
社會福利署	28	19	22	8	8
工業貿易署	21	20	23	23	22
運輸署	16	13	10	6	3
庫務署	3	3	2	1	-
大學教育資助委員會秘書處	8	7	7	6	4
水務署	30	41	42	40	40
在職家庭及學生資助事務處	133	104	89	63	41
總數	2 820	2 717	2 643	2 394	2 311

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0370)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二零至二一年度內，公務員事務局將會繼續監察紀律人員薪俸及服務條件常務委員會持續進行的紀律部隊職系架構檢討的進展。請問當局：

- 1) 紀律部隊職系架構檢討目前進度為何；
- 2) 當局選擇為醫生職系進行職系架構檢討的準則為何？有否計劃為其他職系邀請薪常會進行職系架構檢討？

提問人：葉劉淑儀議員（立法會內部參考編號：12）

答覆：

- 1) 目前，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會和首長級薪俸及服務條件常務委員會正按照其職權範圍以及檢討的框架獨立地進行紀律部隊職系架構檢討的工作，並已邀請各支紀律部隊職系的管方和職方提交意見書，以及通過探訪各紀律部隊和與各紀律部隊的管、職雙方會面，進一步了解他們的工作情況和聽取意見。

整項檢討預計需時約18個月。然而，是次檢討涵蓋7支紀律部隊中所有紀律部隊職系和職級，兩個諮詢委員會亦收到不少就不同紀律部隊薪酬及服務條件表達的意見。在向政府作出建議前，兩個諮詢委員會必須謹慎詳細地考慮所有有關因素。檢討工作本身已極具挑戰性，加上實際工作安排以及進度受到新型冠狀病毒疫情影響，我們會與兩個諮詢委員會的秘書處保持溝通，確保委員會有足夠的時間和所需的資源，仔細地進行相關工作。如兩個諮詢委員會有任何需要，我們會盡力配合和提供合適的支援。

2) 根據現行的政策指引，在個別職系的工作性質、職責有重大改變，或出現確實的招聘或挽留人才問題時，政府會按需要考慮是否進行職系架構檢討。由於醫生職系在招聘和挽留人才方面出現持續和確實的困難，因此公務員薪俸及服務條件常務委員會已接受政府邀請，為該職系進行職系架構檢討，並已展開工作。至於其他文職職系，我們會繼續按上述的現行政策指引評估進行職系架構檢討的需要。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0820)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

因應紀律部隊的工作危險性及特殊性，政府會否考慮持續改善紀律部隊的薪酬福利待遇水平，以鼓勵員工士氣；如會，詳情及時間表為何；如否，原因為何？

提問人：郭偉強議員（立法會內部參考編號：5）

答覆：

在訂定公務員(包括紀律部隊)的薪酬待遇時，我們的政策目的是提供足夠的薪酬待遇以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人，為市民提供效率和成效兼備的服務；並使公務員薪酬待遇與私營機構保持大致相若。為此，政府除了按既定機制定期檢討公務員的薪酬外，亦會聽取職方的意見和參考私人市場的做法，致力改善公務員福利，近期的例子包括引入中醫服務以加強公務員的醫療及牙科福利、延長分娩假至14星期，以及調整按新條款和按劃一條款受聘且服務滿10年人員的例假積存限額等。

就紀律部隊而言，由於私人市場中難以找到可供比較的職位和工種，而個別紀律部隊職系亦有出現招聘或挽留人才方面的困難，因此行政長官會同行政會議於2018年10月決定為紀律部隊進行職系架構檢討，日後並每隔10年進行一次，以確保紀律部隊的職系架構和薪酬待遇能有效吸引和挽留人才。目前，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會和首長級薪俸及服務條件常務委員會正按照其職權範圍以及檢討的框架獨立地進行紀律部隊職系架構檢討的工作，兩個諮詢委員會會在考慮所有有關因素後向政府提出建議。

管制人員的答覆

(問題編號：0821)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員流失的相關事宜，政府可否告知本會：

- a. 過去3個年度，每年公務員流失人數，佔當年實際公務員比例為何；按流失原因、年齡分佈、涉及部門，以及任職年資類別分項列出；
- b. 過去3個年度，在上述流失人員當中，多少在試用期完結前離任，以及佔當年流失公務員人數比例為何；按流失原因、年齡分佈、以及涉及部門分項列出；
- c. 面對公務員流失問題，政府對此有否作出內部評估為何；如有，評估內容為何；
- d. 承上題，政府有何對策應對公務員持續流失問題，尤其公務員退休潮來臨；以及
- e. 就公務員流失的調查研究，每年所涉及開支及人手編制為何？

提問人：郭偉強議員（立法會內部參考編號：6）

答覆：

- a. 在2016-17至2018-19的過去3個年度，公務員流失人數分別為7 793、8 616及8 557，與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為4.7%、5.1%及5.0%。按離職原因、年齡組別、政策局／部門及年資細分的統計數字載列於附件A。
- b. 至於在試用期完結前離職的人數，在2016-17至2018-19的過去3個年度，分別為699、899及1 013，佔該年度公務員流失人數的百分率分別為9.0%、10.4%及11.8%。按離職原因、年齡組別及政策局／部門細分的統計數字載列於附件B。

c至e. 退休一直是公務員離任的主要原因，其他原因(包括辭職和約滿離職等)佔流失人手的比例相對不大。僅就辭職而言，當中大部分為試用人員。由於試用人員尚在公務員事業的起步階段，因此若發覺自己並不適合在政府長遠發展，在試用期離開政府亦可以理解。

為了確保所需人手得以適時就任，公務員事務局不時提醒各政策局／部門及職系首長及早制訂人力計劃，並經常透過不同渠道了解各職系的招聘及繼任情況，協助採取合適的安排，務求加快招聘工作的進度。此外，各政策局／部門亦會繼續為公務員提供適當培訓及支援，以提升效率。

另一方面，為利便繼任安排及挽留具備寶貴知識／經驗並達退休年齡的公務員，各政策局／部門及職系首長可因應其實際情況，靈活運用各項彈性措施，包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及較最後延長服務為長的繼續受僱，聘用達到退休年齡的現職公務員或已退休的公務員，以應付運作需要。

由於負責進行公務員離任調查的人員不會只單單負責這職務，因此我們難以分開計算從事相關工作所涉及的人手編制及開支。

**2016-17至2018-19年度
公務員離職人員統計數字**

A. 離職原因

離職原因	2016-17	2017-18	2018-19
退休	6 152	6 660	6 507
辭職	1 052	1 333	1 443
合約期滿	404	449	424
死亡	126	124	130
革職	18	14	14
終止服務	12	10	14
其他原因	29	26	25
總數	7 793	8 616	8 557

B. 年齡組別

年齡組別	2016-17	2017-18	2018-19
20歲以下	7	2	2
20至30歲以下	443	580	676
30至40歲以下	352	428	423
40至50歲以下	253	278	281
50至60歲以下	3 689	3 777	3 616
60歲及以上	3 049	3 551	3 559
總數	7 793	8 616	8 557

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19
漁農自然護理署	113	102	115
建築署	76	89	113
審計署	12	6	13
醫療輔助隊	7	5	5
屋宇署	49	49	62
政府統計處	52	54	48
行政長官辦公室	6	1	2
政務司司長辦公室	29	20	23
民眾安全服務處	5	10	7
民航處	29	41	33
土木工程拓展署	77	88	78
公務員事務局	34	37	45
商務及經濟發展局	10	14	16
公司註冊處	12	17	13
政制及內地事務局	2	2	7
懲教署	353	335	400
香港海關	279	279	234
衛生署	250	276	329
律政司	52	63	54
發展局	8	12	17
渠務署	99	100	100
教育局	234	215	236
機電工程署	177	192	165
環境保護署	60	69	57
環境局	2	2	2
財經事務及庫務局	11	56	9
消防處	403	407	436
食物環境衛生署	687	790	643
食物及衛生局	7	5	6

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19
政府飛行服務隊	12	13	12
政府化驗所	12	11	10
政府物流服務署	35	42	44
政府產業署	9	13	10
路政署	96	98	121
民政事務局	12	17	8
民政事務總署	66	101	90
香港金融管理局	4	2	3
香港天文台	14	15	13
香港警務處	1 663	1 786	1 714
香港郵政	262	293	286
醫院管理局	172	192	185
房屋署	354	432	429
入境事務處	249	302	356
政府新聞處	12	26	9
稅務局	132	138	153
創新及科技局	2	0	8
創新科技署	10	10	8
知識產權署	2	3	1
投資推廣署	1	0	1
公務及司法人員薪俸及服務條件 諮詢委員會聯合秘書處	1	0	1
司法機構	53	92	66
勞工及福利局	2	6	4
勞工處	79	88	99
土地註冊處	13	24	26
地政總署	179	197	208
法律援助署	25	28	36
康樂及文化事務署	380	459	439
海事處	84	83	74
通訊事務管理局辦公室	15	17	22

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19
政府資訊科技總監辦公室	18	15	24
破產管理署	13	17	13
規劃署	19	30	42
公務員敍用委員會	3	1	4
香港電台	31	32	38
差餉物業估價署	51	49	54
選舉事務處	7	11	6
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	0	2
保安局	5	7	10
社會福利署	181	214	205
工業貿易署	22	21	20
運輸及房屋局	3	6	8
運輸署	60	68	81
庫務署	25	26	28
大學教育資助委員會秘書處	5	3	4
水務署	237	252	266
在職家庭及學生資助事務處	28	40	48
總數	7 793	8 616	8 557

D. 年資

年資	2016-17	2017-18	2018-19
3年以下	675	863	986
3至5年以下	145	213	151
5至10年以下	173	273	167
10至20年以下	332	226	146
20至30年以下	1 549	1 771	1 815
30至40年以下	4 625	4 915	4 797
40年及以上	294	355	495
總數	7 793	8 616	8 557

**2016-17至2018-19年度
試用期完結前離職人員統計數字**

A. 離職原因

離職原因	2016-17	2017-18	2018-19
退休	1	2	2
辭職	652	864	975
死亡	5	4	6
革職	1	2	1
終止服務	12	10	14
其他原因	28	17	15
總數	699	899	1 013

B. 年齡組別

年齡組別	2016-17	2017-18	2018-19
20歲以下	7	2	2
20至30歲以下	382	506	609
30至40歲以下	178	215	231
40至50歲以下	54	96	81
50至60歲以下	49	46	46
60歲及以上	29	34	44
總數	699	899	1 013

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19
漁農自然護理署	9	7	18
建築署	3	4	13
醫療輔助隊	3	2	0
屋宇署	8	3	3
政府統計處	4	4	1
政務司司長辦公室	5	1	4
民眾安全服務處	0	1	2
民航處	4	7	8
土木工程拓展署	3	5	4
公務員事務局	3	5	4
商務及經濟發展局	0	3	2
公司註冊處	1	0	2
政制及內地事務局	0	0	1
懲教署	36	40	60
香港海關	11	10	22
衛生署	44	50	64
律政司	9	12	10
發展局	0	1	1
渠務署	6	5	4
教育局	23	29	20
機電工程署	4	7	3
環境保護署	2	3	3
財經事務及庫務局	1	1	0
消防處	41	43	82
食物環境衛生署	75	66	69
政府飛行服務隊	2	2	3
政府化驗所	1	1	3
政府物流服務署	8	3	4
政府產業署	1	5	2

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19
路政署	5	2	9
民政事務局	2	3	0
民政事務總署	10	12	24
香港天文台	1	1	0
香港警務處	165	209	217
香港郵政	14	26	20
房屋署	23	31	22
入境事務處	19	38	71
政府新聞處	0	1	0
稅務局	17	22	18
創新及科技局	1	0	3
創新科技署	1	2	1
知識產權署	1	0	0
司法機構	2	8	5
勞工處	9	12	12
土地註冊處	1	3	1
地政總署	10	15	18
法律援助署	5	4	4
康樂及文化事務署	60	88	77
海事處	4	6	9
通訊事務管理局辦公室	1	3	6
政府資訊科技總監辦公室	2	2	0
破產管理署	2	6	4
規劃署	1	3	7
香港電台	1	2	1
差餉物業估價署	5	5	6
選舉事務處	0	3	1
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	0	1
保安局	0	0	1
社會福利署	13	30	23

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19
工業貿易署	1	1	1
運輸及房屋局	1	1	0
運輸署	2	7	13
庫務署	2	4	4
大學教育資助委員會秘書處	1	1	0
水務署	7	16	18
在職家庭及學生資助事務處	3	12	4
總數	699	899	1 013

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0822)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就放取假期的相關事宜，政府可否告知本會：

- a. 作為良好僱主榜樣，政府多次率先推出多項家庭友善政策，以鼓勵員工士氣，包括五天工作周、侍產假、以及產假等；政府有否評估該等措施過去每年為政府帶來多少的預算及實際額外開支為何；按假期類別列出；
- b. 政府會否研究為公務員增加假期日數，例如提供生日假、增加有薪假日數、以及與家庭相關假期日數等，以鼓勵員工士氣；如會，詳情為何；如否，原因為何；以及
- c. 有鑑於非公務員合約僱員及外判工人的假期制度，與公務員不同，政府會否逐步讓非公務員合約僱員及外判工人的假期制度與公務員睇齊；如會，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：郭偉強議員（立法會內部參考編號：7）

答覆：

- a. 政府自2006年起分階段實施五天工作周，政策目標是在不影響公共服務的水平及效率，以及不增加納稅人負擔的情況下，提高公務員的家庭生活質素。各政策局及部門在恪守4項基本原則的情況下推行五天工作周：即不涉及額外人手資源；不減少員工的規定工作時數；不削減緊急服務；以及在星期六／日繼續維持必需的櫃台服務。故此，推行五天工作周政策並不涉及額外人手和開支。此外，政府自2012年4月1日起為合資格僱員提供五天的侍產假，並自2018年10月10日起延長政府僱員分娩假至14個星期，各政策局及部門均能應付上述措施對人手帶來的影響，並無涉及額外資源。

- b. 一般而言，公務員享有的假期條款，不遜於私營機構。政府現時的假期安排(包括上文a段提及的侍產假和經延長的分娩假)已提供足夠彈性予公務員應付不同的個人或家庭需要；如積存的例假不足，員工可申請預支例假或放取無薪假。公務員事務局亦已促請各局／部門管方優先考慮員工基於照顧家庭需要而提出的假期申請。提供額外有薪假期予公務員，會增加政府財政和人力資源的負擔，故此須在有關措施的效益與審慎運用公帑之間求取適當平衡。
- c. 公務員和非公務員合約僱員的聘用是兩種截然不同的聘任形式，他們的聘用目的和情況各異，聘用條款亦有分別，因此兩者不宜直接比較。在「非公務員合約僱員計劃」下，各局／部門可根據管理和運作需要，自行訂定其合約僱員享有假期的安排，但有關安排不得遜於《僱傭條例》的規定。與此同時，公務員事務局已不時提醒各局／部門在可行的情況下，酌情優化合約僱員的服務條件。至於外判服務方面，則不屬公務員事務局的工作範疇。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0937)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員薪酬調整機制，政府可否告知本會：

- a. 列出過去三個年度，高、中及低層公務員在各政府部門下，到達其所屬職級薪點的頂薪點之公務員人數；
- b. 承上題，就過去三個年度之頂薪點公務員數字，細分出少於3年、3年至少於5年、5年至少於10年、10年或以上維持於同一頂薪點之人數，並按高、中及低層公務員分項列出；以及；
- c. 政府會否考慮檢討在公務員薪酬調整機制下，有關扣減遞增薪點的安排；如會，詳情及時間表為何；如否，原因為何？

提問人：郭偉強議員（立法會內部參考編號：4）

答覆：

a及b. 在2019年4月1日、2018年4月1日及2017年4月1日已到達其所屬職級的頂薪點的公務員人數，以及在當時已在同一頂薪點少於3年、達3至少於5年、達5至少於10年及10年或以上的人數分列於下表：

薪金級別 ^{註1}	(a)	(b)			
	2019年4月1日已達所屬職級頂薪點的人數	在所屬職級頂薪點少於3年的人數	在所屬職級頂薪點達3至少於5年的人數	在所屬職級頂薪點達5至少於10年的人數	在所屬職級頂薪點達10年或以上的人數
高層薪金級別	8 475	3 556	1 146	1 468	2 305
中層薪金級別	57 055	19 929	8 380	8 244	20 502
低層薪金級別	6 918	1 420	977	1 043	3 478

註1：

按2019年4月1日生效的薪級表，3個薪金級別的薪幅分別為：

- (i) 高層：總薪級表第33點以上至一般紀律人員(主任級)薪級表第39點或同等薪點，即73,776元至147,235元；
- (ii) 中層：總薪級表第10至33點或同等薪點，即24,070元至73,775元；以及
- (iii) 低層：總薪級表第10點以下或同等薪點，即低於24,070元。

薪金級別 ^{註2}	(a)	(b)			
	2018年4月1日已達所屬職級頂薪點的人數	在所屬職級頂薪點少於3年的人數	在所屬職級頂薪點達3至少於5年的人數	在所屬職級頂薪點達5至少於10年的人數	在所屬職級頂薪點達10年或以上的人數
高層薪金級別	8 587	3 111	1 171	2 210	2 095
中層薪金級別	60 687	19 757	8 885	10 421	21 624
低層薪金級別	7 372	1 445	781	867	4 279

註2：

按2018年4月1日生效的薪級表，3個薪金級別的薪幅分別為：

- (i) 高層：總薪級表第33點以上至一般紀律人員(主任級)薪級表第39點或同等薪點，即70,091元至140,560元；
- (ii) 中層：總薪級表第10至33點或同等薪點，即22,865元至70,090元；以及
- (iii) 低層：總薪級表第10點以下或同等薪點，即低於22,865元。

薪金級別 ^{註3}	(a)	(b)			在所屬職級 頂薪點達10 年或以上的人數
	2017年4月1日 已達所屬職級 頂薪點的人數	在所屬職級 頂薪點少於 3年的人數	在所屬職級 頂薪點達3 至少於5年 的人數	在所屬職級 頂薪點達5 至少於10年 的人數	
高層 薪金級別	9 057	2 931	1 166	2 632	2 328
中層 薪金級別	64 142	20 193	9 176	12 371	22 402
低層 薪金級別	8 232	1 693	684	756	5 099

註3：

按2017年4月1日生效的薪級表，3個薪金級別的薪幅分別為：

- (i) 高層：總薪級表第33點以上至一般紀律人員(主任級)薪級表第39點或同等薪點，即67,066元至135,075元；
- (ii) 中層：總薪級表第10至33點或同等薪點，即21,880元至67,065元；以及
- (iii) 低層：總薪級表第10點以下或同等薪點，即低於21,880元。

(c) 扣減遞增薪額開支安排是按照1988年公務員薪酬調整及有關事宜調查委員會的建議，自1989年開始實行，以抵銷私營機構或有給予但原則上不應包括在薪酬趨勢總指標的特殊勞績獎賞。根據2019年薪酬趨勢調查，74%參與調查的私營機構在決定僱員加薪幅度時仍視勞績獎賞為其中一項考慮因素，與於1989-90年度最初推行扣減遞增薪額開支安排時的比例相若。因此，政府認為現時沒有理據停止扣減安排或就其作出根本性的改變。

雖然如此，為避免公務員年度薪酬調整幅度被近年持續上升的遞增薪額開支進一步蠶食，行政長官會同行政會議於2019年6月就2019-20年度公務員薪酬調整作出決定時，同時通過由2019-20年度公務員薪酬調整開始，採用各個薪金級別由1989-90年度(即最初推行扣減遞增薪額開支安排的年度)至2019-20年度的平均遞增薪額開支，或該薪金級別在有關年度的實際遞增薪額開支，兩者中的較低者，以得出該薪金級別的薪酬趨勢淨指標。這個做法避免薪酬趨勢淨指標被進一步蠶食，但同時能維持上述1988年調查委員會提出扣減遞增薪額開支安排背後的「抵銷」原則。立法會財務委員會已於本年2月28日通過2019-20年度公務員薪酬調整建議。

- 完 -

審核2020-21年度
開支預算

答覆編號

CSB030

管制人員的答覆

(問題編號：1553)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

2020/21年，公務員事務局局長的預算薪酬開支為何？

提問人：林卓廷議員（立法會內部參考編號：8）

答覆：

為編製財政預算，我們在2020-21年度為公務員事務局局長職位預留的薪酬開支為418萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1554)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 就國家事務研習課程，2019-2022年的實際，修訂預算及預算開支為何？
2. 制訂課程內容的流程為何？內地部門有否參與制訂或提供意見？若有，內地部門名稱為何？

提問人：林卓廷議員（立法會內部參考編號：9）

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)為各級公務員舉辦國家事務研習課程，主要分為內地和本地課程。就內地課程而言，培訓處現時與9間內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合作舉辦課程。我們會因應公務員的培訓需要，不時與各內地院校商討課程內容，以及安排合適的講者及參觀訪問活動。國家事務研習課程內容主要涵蓋《基本法》、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等。2019-20年度的修訂預算為2,140萬元，而2020-21年度的預算開支約為2,220萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1142)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

A) 請按各個部門，列出停薪留職及放取病假的公務員統計：

部門	停薪留職人數	放取有薪病假人數			放取半薪病假人數	放取無薪病假人數
		放假30以下	放假30-90日	放假91日至180日		

B) 各個部門員工放取病假，因而產生的開支為何？

C) 在停薪留職、放取半薪病假及無薪病假的公務員中，有關的職級為何？

職級	相關人數	涉及開支總額
首長級3級或以上		
首長級1級及2級		
高級公務員		
中級公務員		
低級公務員		

提問人：林健鋒議員（立法會內部參考編號：11）

答覆：

按照《公務員事務規例》的規定，病假可以是全薪、半薪或無薪。具有4年或以上服務年資的公務員，可獲准放取182天全薪病假及182天半薪病假，但須扣除過去4年內已放取的任何有薪病假。服務年資不足4年者，最多可以放取91天全薪病假及91天半薪病假。患病的公務員如果已經放取可享的所有全薪及半薪病假，可申請放取無薪病假。另一方面，在公務不受影響的情況下，公務員如有充分私人理由，亦可按照《公務員事務規例》的規定申請放取無薪例假。

公務員的假期由所屬的政策局／部門負責處理和記錄，本局並沒有備存個別人員的病假資料，包括數目、時期以及是否屬有薪或無薪等。由於涉及的公務員數目眾多，而個別人員在放取病假時有可能獲支全薪、半薪或無薪，要按人員的薪金級別計算有關病假的薪酬開支需由不同的局／部門動用大量人手資源和時間檢視所有病假紀錄，因此我們未能提供有關資料以及各部門停薪留職個案的相關資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1143)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

就有關短期實習名額，請政府告知，

- A) 過去3年，各個政府部門實習名額，以及實習生領取的津貼總額。
- B) 當局有否統計完成實習計劃後，參與計劃的學生的就業發展，例如成為公務員或從事的行業。
- C) 演辭中提到實習名額大增，請列出擬分配到各個部門的實習生人數。
- D) 實習生的表現，例如遲到、缺勤、對外洩漏政府資料、參與政黨活動等，會否被紀錄作為日後投考公務員的參考資料？

提問人：林健鋒議員（立法會內部參考編號：12）答覆：

A及C) 現時，政府各政策局及部門可按照其運作和專業需要，設立不同計劃，為青年人提供實習機會；但公務員事務局並無備存過去3年各政策局和部門在不同計劃下提供的實習名額總數和涉及的津貼總額。以公務員事務局統籌的「專上學生暑期實習計劃」為例，過去3年平均每年有1 100名學生於四十多個政策局／部門／辦公室實習；而視乎崗位性質，實習生每月可獲發津貼約數千元至約一萬元不等。

根據我們掌握的資料，在2019-20年度，各政策局及部門在不同計劃下提供了總共約2 000個實習名額。在2020-21年度，我們會邀請公營機構提供短期實習名額，加上政府政策局及部門所增加的名額，總數會增加至約5 000個。該等名額的大約分布情況載於附件。

B) 公務員事務局並沒有收集曾參與不同暑期實習計劃的學生的就業資料。

D) 一般而言，實習生在圓滿完成實習期後，相關政策局／部門／辦公室可向他們發出證書。同學於日後投考公務員或其他職位時可申報有關實習經驗。

局／辦公室 (包括其轄下的部門和相關的公營機構)	預計實習名額 (約數)
政務司司長辦公室、 財政司司長辦公室及律政司	200
公務員事務局	160
商務及經濟發展局	450
政制及內地事務局	30
發展局	640
教育局	50
環境局	60
財經事務及庫務局	890
食物及衛生局	1 020
民政事務局	110
創新及科技局	460
勞工及福利局	70
保安局	430
運輸及房屋局	370
總計	4 940

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1186)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去三年，每年增聘的少數族裔公務員人數、整體少數族裔公務員人數及少數族裔公務員佔整體公務員人數比例為何；政府有何措施提高少數族裔公務員人數；及有關措施涉及的人手編制及開支為何？

提問人：李慧琼議員（立法會內部參考編號：11）

答覆：

政府一直致力促進少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

由於公務員職位的中文語文能力入職要求(尤其在書寫方面)往往是少數族裔人士申請政府職位時面對的一個主要困難，公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由31個增至53個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門／職系首長在維持良好公共服務的基礎上，持續檢視並確保相關政府職位的中文語文能力要求不高於工作所需。另一方面，各部門亦會繼續在合適情況下聘用少數族裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸少數族裔社羣的政府服務可招攬通曉少數族裔語言的人士擔任相關職位。

我們自2018年年底透過民政事務總署委託非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向中心的少數族裔服務使用者發放有關中文語文能力入職要求較低或已降低的公務員職位空缺資訊。由2019年年初起，我們亦透過勞工處設於各區的就業中心，向少數族裔求職人士發放有關公務員職位空缺資訊。

在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的入職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

公務員事務局及相關部門會運用現有資源進行中文語文能力入職要求的檢視及推行上述措施。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1208)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

香港公務員實行政治中立，但反對修訂逃犯條例風波期間，有多名公務員被指參與非法集結或暴力活動，或公開發表詆毀一國兩制言論，須由部門跟進；局長曾就是否要求公務員宣誓擁護《基本法》、效忠特區政府進行研究，有關研究目前進展如何，預計何時完成，預計措施何時落實？

提問人：李慧琼議員（立法會內部參考編號：39）

答覆：

在《基本法》和《公務員守則》的框架下，擁護《基本法》和效忠香港特別行政區(香港特區)是公務員的一貫責任。《基本法》第九十九條訂明，公務人員必須盡忠職守，對香港特區政府負責。《公務員守則》亦清晰要求公務員必須對香港特區政府完全忠誠，堅守法治，並在行使行政權力時須遵循《基本法》和香港法例等。

就是否要求所有公務員宣誓擁護《基本法》和效忠香港特區這項議題，我們正積極進行研究，包括考慮設立這要求的目的和期望達到的效果，以及在現行框架下是否已經可以做得到。我們亦會探討不同方案的可行性，並徵詢律政司和職方的意見。我們的目標是在本屆立法會會期完結前完成相關研究工作。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2619)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列舉2015至2019年期間，每年各局、部門及辦公室參與國家事務研習課程的人數。

提問人：梁繼昌議員（立法會內部參考編號：111）

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)為各級公務員舉辦國家事務研習課程，主要分為內地和本地課程。就內地課程而言，我們現時與9間內地院校合辦，主要對象為中高級公務員。首長級人員及政務主任主要參加在國家行政學院舉辦的課程，總薪級表第45點或以上的高級公務員則參加清華大學或北京大學的課程，總薪級表第34至44點的公務員會獲安排參加浙江大學、南京大學或武漢大學課程，而總薪級表第28至33點的公務員則參加暨南大學或中山大學課程。我們亦委託外交學院為總薪級表第45點或以上的公務員(特別是日後可能派駐香港以外地區的經貿／聯絡辦事處的人員)舉辦外交事務課程，另會安排中高級公務員參加內地專題考察團及交流計劃。

此外，我們亦為各級公務員在本地舉辦國家事務研討會，內容涵蓋《基本法》、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交政策、高科技發展、歷史文化等。

各局／部門會因應員工的發展需要及工作安排，提名不同職級的公務員參加培訓處舉辦的國家事務研習課程及考察團。2015、2016、2017、2018及2019年分別約有13 200、15 300、16 700、18 590及22 000名不同職級的公務員參加上述由培訓處舉辦的國家事務研習課程。

由於受訓人數眾多，本局未能按各局、部門及辦公室細分有關數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2913)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

2020-21年度財政撥款預算為454.4百萬元，較2019-20年度原來預算增加26.6% (9,530萬元)，較2019-20年度修訂預算增加14.1%。

2020-21年度需要特別留意的事項包括，繼續與紀律部隊管職雙方商討，優化紀律部隊法例下規管紀律事宜的附屬規例內有關辯護代表的安排，並在其他方面改善紀律部隊法例下的紀律處分程序。

就此，請向本會交代：

- (1) 該綱領下，增加的9個職位詳情及工作範圍為何；
- (2) 2020-21年度改善紀律部隊處罰程序及辯護代表的安排的措施及人手分配為何？之前改善紀律處分程序措施的成效如何？

提問人：廖長江議員（立法會內部參考編號：34）答覆：

(1) 我們預計綱領(2)在2020-21年度會增加9個職位，詳情如下：

職系	職級	數目
行政主任	首席行政主任	1
	總行政主任	1
	高級行政主任	1
	一級行政主任	2

職系	職級	數目
文書及秘書	高級文書主任	1
	文書主任	1
	二級私人秘書	1
系統分析／ 程序編製主任	一級系統分析／ 程序編製主任	1
	總數：	9

上述新增職位主要是為公務員事務局不同部別提供足夠人手以優化目前的工作，例如為應付日益增加與行政主任和文書及秘書職系管理以及與培訓及發展相關的工作量加強行政支援，當中亦包括將一個有長遠資訊科技服務需求的T合約崗位由公務員職位取代。

(2) 就紀律部隊法例下有關辯護代表及紀律處分程序的安排，各紀律部隊已實施行政措施，落實推行有關辯護代表的安排，容許被控人員申請委任律師或其他形式代表出席紀律聆訊，確保被控人員得到公平聆訊。我們亦已就在無須修改立法會在2012年通過的6條紀律部隊修訂規例的框架下，將有關優化行政安排定為常設措施的建議，諮詢紀律部隊職方，他們絕大部分均表示不反對建議。我們現正研究如何進行餘下所需的工作，當中並不涉及本局額外人手資源。由於負責上述工作的人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算從事相關工作所涉及的人手編制。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0293)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長表示，在2020/21年度，公務員編制會較上年度增加六千零八十二個職位，以應付額外工作量和落實政府推行的新政策及措施，就此，請告知：

1. 在上述新增的公務員職位中，屬相關政府部門(包括規劃署、房屋署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、水務署、機電工程署、運輸署、路政署及環保署)擬增聘的建築及相關工程專業人士數目及增幅分別是多少；
2. 以列表形式顯示在2016/20年度期間，上述各政府部門實際獲批准增聘的建築及相關工程專業人士的總數及其佔相關專業職系現有編制的百分比分別為何；
3. 鑑於過去數月受社會事件和新型冠狀病毒疫情的雙重打擊，工程建造業界的失業率有可能上升，當局會否因時制宜，額外調撥資源，在上述各政府部門增聘建築及相關工程專業人士的臨時職位，以加快推動政府工務工程及設法挽留業界人才，若會，詳情為何，若否，原因為何？

提問人：盧偉國議員（立法會內部參考編號：27）

答覆：

1. 問題所述的政府部門獲批准在2020-21年度開設的新職位當中，屬建築及相關工程專業人員的職位佔319個，詳情載於附件A。
2. 相關部門在2016-17至2019-20年度獲批准開設的建築及相關工程專業人員的職位為980個，詳情載於附件B。

3. 政府一直密切監察工務工程的施工進展，亦會因應工程項目的不同階段、發展及情況，為各相關部門安排適當的專業人員。

各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職系及數目，以便靈活應付人手需求。相關部門如有實際運作需要，可調撥資源，按既定機制開設建築及相關工程專業人員的臨時職位，以加快推動政府工務工程。

2020-21年度獲批准開設的建築及相關工程專業人員^註職位

部門	2020-21年度 獲批准的 新職位數目	佔相關專業 職系現有編 制的百分比
規劃署	11	3.5%
房屋署	61	5.3%
屋宇署	43	6.2%
土木工程拓展署	42	5.6%
渠務署	21	5.7%
水務署	18	4.7%
機電工程署	37	6.9%
運輸署	22	9.4%
路政署	35	5.4%
環境保護署	29	4.2%
總數	319	5.5%

註：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

2016-17至2019-20年度獲批准開設的建築及相關工程專業人員^註職位

部門	2016-17至 2019-20年度 獲批准的 新職位數目	佔相關專業 職系現有編 制的百分比
規劃署	49	15.5%
房屋署	131	11.5%
屋宇署	118	17.1%
土木工程拓展署	157	20.9%
渠務署	42	11.4%
水務署	32	8.4%
機電工程署	97	18.2%
運輸署	49	20.9%
路政署	152	23.2%
環境保護署	153	22.0%
總數	980	17.0%

註：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0958)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就處理公務員紀律的相關事宜，政府可否告知本會：

- a. 在處理公務員紀律的相關事宜，所涉及開支及人手編制為何；
- b. 過去3個年度，政府處理公務員紀律相關問題的個案宗數及類別為何；按部門分項列出；
- c. 承上題，就上述個案，政府現時處理進度為何；當中有多少涉及停職、調查中、免職等處分，以及平均完成紀律聆訊時間為何；按部門分項列出；以及
- d. 鑑於公務員政治中立性受近期社會事件衝擊，政府將會如何處理及跟進有關問題？

提問人：陸頌雄議員（立法會內部參考編號：12）

答覆：

- a. 由於負責公務員紀律的相關事宜的人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算從事相關工作所涉及的人手編制。

b及c. 在過去3個財政年度(截至2019年12月31日)，公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而被懲處的個案數字，按部門分列如下：

部門	2017-18		2018-19		2019-20 (截至2019年 12月31日)				
	正式紀 律行動		正式紀 律行動		正式紀 律行動	簡易 紀律行動			
	免 職 (註 1)	其 他 懲 罰 (註 2)	免 職	其 他 懲 罰					
漁農自然護理署	0	8	1	0	2	6	0	1	4
建築署	0	0	0	0	1	0	0	0	0
醫療輔助隊	0	1	0	0	2	4	0	0	0
屋宇署	0	2	3	0	1	0	1	0	1
政府統計處	0	1	0	0	0	3	0	0	0
政務司司長辦公室	0	0	0	0	1	0	0	1	0
民航處	0	1	0	0	0	0	0	0	0
土木工程拓展署	0	1	1	0	2	1	0	1	0
公務員事務局	0	1	1	0	0	0	0	0	1
商務及經濟發展局	0	0	0	0	0	0	0	1	0
政制及內地事務局	0	0	0	0	1	0	0	0	0
懲教署	3	8	43	2	3	32	3	2	21
香港海關	2	3	10	1	3	10	0	1	13
衛生署	0	1	10	0	1	7	0	1	6
律政司	0	2	0	0	0	2	0	0	1
渠務署	0	1	7	0	2	0	0	0	4
教育局	0	1	7	0	1	4	0	0	9
機電工程署	0	3	6	0	1	9	1	3	10
環境保護署	0	3	1	0	5	0	0	0	0
財經事務及庫務局	0	1	0	0	1	0	0	0	0
消防處	1	72	16	1	148	14	0	23	9
食物環境衛生署	0	36	51	2	33	30	0	27	22
政府物流服務署	0	2	0	0	3	0	0	1	0
政府產業署	0	0	0	0	0	1	0	0	0
路政署	0	1	3	0	0	2	0	0	1
民政事務總署	1	1	1	0	0	0	0	0	1
香港金融管理局	0	1	0	0	0	0	0	0	0
香港天文台	0	0	1	0	0	0	0	0	1
香港警務處	6	60	75	18	52	136	10	32	53
房屋署	1	2	2	1	2	5	0	2	3

部門	2017-18		2018-19		2019-20 (截至2019年 12月31日)				
	正式紀 律行動		正式紀 律行動		正式紀 律行動				
	免 職 <small>(註 1)</small>	其 他 懲 罰 <small>(註 2)</small>	簡 易 紀 律 行 動 <small>(註 3)</small>	免 職	其 他 懲 罰	簡 易 紀 律 行 動			
入境事務處	1	2	65	1	8	45	1	3	16
稅務局	0	2	6	0	0	7	0	1	1
創新科技署	0	0	1	0	0	0	0	0	0
司法機構	0	0	2	0	1	1	0	0	0
勞工及福利局	0	1	0	0	0	0	0	0	0
勞工處	0	0	1	0	1	3	0	3	0
土地註冊處	0	1	0	0	0	0	0	0	0
地政總署	1	1	1	0	1	3	0	1	3
法律援助署	1	0	0	0	0	1	0	0	0
康樂及文化事務署	2	9	30	3	2	17	3	6	20
海事處	0	0	1	1	1	1	0	1	2
通訊事務管理局辦公室	0	0	0	0	2	0	0	0	0
政府資訊科技總監辦公室	0	0	0	0	2	0	0	0	0
破產管理署	0	0	1	0	0	0	0	0	0
規劃署	0	0	1	0	0	0	0	0	0
郵政署	0	6	96	2	17	66	0	11	44
香港電台	0	0	1	0	1	1	0	0	0
差餉物業估價署	0	0	0	0	0	0	0	0	2
保安局	0	0	0	0	1	0	0	0	0
社會福利署	0	0	1	0	0	2	0	2	1
工業貿易署	0	0	0	0	0	1	0	0	0
運輸署	0	0	2	0	1	2	0	1	0
水務署	2	6	6	0	0	5	1	5	4
在職家庭及學生資助事務處	0	0	0	0	1	0	0	0	0
小計	21	241	454	32	304	421	20	130	253
個案總數	716			757			403		

註1：包括革職及迫令退休。

註2：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等。

註3：包括口頭警告、書面警告和訓誡。

公務員事務局並沒有關於現時各部門正在處理的紀律個案進度、停職及平均完成紀律聆訊時間的相關統計數字。

d. 我們一直透過不同方法提醒公務員《公務員守則》(《守則》)內有關奉公守法、盡忠職守、不偏不倚、政治中立的要求，確保他們維持良好的行為及道德操守。我們會向新入職人員提供《守則》，要求他們熟讀和遵從有關規定，並定期舉辦入職培訓課程，向新入職員工說明行為守則，推廣公務員隊伍的基本信念。各決策局／部門亦會定期將《守則》向全體員工傳閱，以提醒他們有關的規定。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1925)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭提及，未來一年將增加三千四百八十一個職位，政府可否告知本會：該等增加的職位分佈於各政府部門的情況為何，以及當中多少是取代非公務員合約僱員的職位，按各政府部門列出。

提問人：陸頌雄議員（立法會內部參考編號：11）

答覆：

根據2020-21年度的開支預算草案，各局／部門會增加6 082個公務員職位。新增這些職位，是為了加強現有服務及推行新措施，並減輕公務員面對的工作壓力。

各局／部門在2020-21年度預算的公務員編制變化載列於**附件A**。在新增的公務員職位中，176個是獲批准用以取代已確定有長遠服務需要的非公務員合約僱員崗位，詳細資料按局／部門載列於**附件B**。

2020-21年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化
漁農自然護理署	+ 76
建築署	+ 58
審計署	+ 1
醫療輔助隊	-
屋宇署	+ 106
政府統計處	+ 50
行政長官辦公室	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	+ 19
民眾安全服務處	+ 7
民航處	+ 85
土木工程拓展署	+ 52
公務員事務局	+ 10
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	+ 7
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	+ 2
公司註冊處	+ 6
政制及內地事務局	+ 3
懲教署	+ 130
香港海關	+ 293
衛生署	+ 76
律政司	+ 57
發展局(規劃地政科)	+ 17
發展局(工務科)	+ 30
渠務署	+ 58
教育局	+ 115
機電工程署	+ 97
環境局	-
環境保護署	+ 61
財經事務及庫務局(財經事務科)	-

局／部門／機構	編制變化
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 22
消防處	+ 177
食物環境衛生署	+ 138
食物及衛生局(食物科)	+ 3
食物及衛生局(衛生科)	+ 29
政府飛行服務隊	+ 22
政府化驗所	+ 3
政府物流服務署	+ 16
政府產業署	+ 70
路政署	+ 66
民政事務局	+ 7
民政事務總署	+ 66
香港金融管理局	- 3
香港天文台	+ 7
香港警務處	+ 2 543
醫院管理局	- 105
房屋委員會	+ 173
入境事務處	+ 215
廉政公署	+ 20
政府新聞處	+ 20
稅務局	+ 14
創新及科技局	+ 10
創新科技署	+ 4
知識產權署	+ 10
投資推廣署	+ 2
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	+ 2
司法機構	+ 35
勞工及福利局	+ 1
勞工處	+ 70
土地註冊處	+ 5

局／部門／機構	編制變化
地政總署	+ 98
法律援助署	+ 5
法律援助服務局	-
康樂及文化事務署	+ 298
海事處	+ 16
電影、報刊及物品管理辦事處	-
通訊事務管理局辦公室	+ 22
政府資訊科技總監辦公室	+ 29
破產管理署	+ 3
海外經濟貿易辦事處	+ 1
規劃署	+ 29
郵政署	-
公務員敍用委員會秘書處	-
香港電台	+ 6
差餉物業估價署	+ 29
選舉事務處	+ 9
截取通訊及監察事務專員秘書處	-
保安局	+ 6
社會福利署	+ 170
工業貿易署	+ 4
運輸及房屋局(運輸科)	+ 6
運輸署	+ 65
庫務署	+ 52
大學教育資助委員會	+ 6
職業訓練局	-
水務署	+ 168
在職家庭及學生資助事務處	+ 2
總計	+ 6 082

為取代非公務員合約僱員崗位而將開設的公務員職位
按局／部門細分的數字

局／部門／機構	職位數目
漁農自然護理署	12
建築署	2
政府統計處	1
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1
土木工程拓展署	1
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	2
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	1
衛生署	6
發展局(工務科)	1
渠務署	5
教育局	27
環境保護署	7
食物環境衛生署	10
政府化驗所	1
政府物流服務署	3
民政事務局	1
民政事務總署	8
香港警務處	1
政府新聞處	1
稅務局	3
創新科技署	2
司法機構	3
勞工及福利局	1
勞工處	1
土地註冊處	2
地政總署	3

局／部門／機構	職位數目
康樂及文化事務署	29
通訊事務管理局辦公室	7
香港電台	12
社會福利署	4
大學教育資助委員會	3
水務署	13
在職家庭及學生資助事務處	2
總計	176

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0929)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請就非公務員合約僱員提供以下資料：

- (a) 以公務員總薪級表中的高、中、低級別及按持續服務年期(3年以下、3年至5年、5年至10年、10年以上)，列出政府各部門聘請非公務員合約僱員之最新人數；及
- (b) 以(a)的持續服務年期為單位，列出一直於同一崗位服務的人數；及
- (c) 在過去兩個年度(2018-19至2019-20年度)及預算2020-21年度，各部門非公務員合約僱員成功受聘為公務員的人數及所佔的人數比率。

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：23）

答覆：

- (a) 在2019年6月30日，各局／部門合共聘用10 444名全職^(註1)非公務員合約僱員。公務員事務局並沒有收集有關崗位按問題所述薪酬級別細分的資料。然而，根據各局／部門按薪幅提交的統計資料，月薪介乎8,000元至15,999元的合約僱員佔總數約42.5%，介乎16,000元至29,999元的佔35.3%，而在30,000元或以上的則佔18.9%，詳情見**附件A**。在2019年6月30日按局／部門及持續服務^(註2)年期細分的全職非公務員合約僱員人數載列於**附件B**。
- (b) 對於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局並沒有按其擔任同一或不同崗位收集細分的統計數字。在2019年6月30日，持續服務5年至少於10年及持續服務10年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數分別為942人及1 369人。

(c) 政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘程序，挑選最合適的應徵者填補公務員職位空缺。現職的非公務員合約僱員如對公務員職位有興趣，可透過公開招聘程序申請。鑑於相關的工作經驗一般是聘任公務員的考慮因素之一，符合公務員職級基本入職條件的非公務員合約僱員，因具有在政府工作的經驗，投考時的表現一般應較其他申請人佔優。在 2017 年 9 月至 2018 年 8 月，以及 2018 年 9 月至 2019 年 8 月期間，涉及職務與招聘職級職務相若的合資格在職非公務員合約僱員申請者成功受聘為公務員的人數兩年均為約 560 人，而受聘的比率則分別為 26% 及 11%，高於同期其他應徵者的平均成功率(兩年均為 3%)。在 2020-21 年度，各局／部門招聘公務員的人數須視乎服務需求情況而定，現階段沒有相關資料。

註 1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務 4 周或以上，每周工作不少於 18 小時，即視為按「連續性合約」工作。

註 2：「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

按薪幅劃分的全職非公務員合約僱員人數
(在2019年6月30日的情況)

月薪	非公務員合約僱員人數 (以及在總數中所佔比例)
30,000 元或以上	1 977 (18.9%)
16,000 元至 29,999 元	3 682 (35.3%)
8,000 元至 15,999 元	4 435 (42.5%)
8,000 元以下	350 (3.3%)
總數	10 444 (100%)

**按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數
(在2019年6月30日的情況)**

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
漁農自然護理署	119	5	12	4	140
建築署	10	13	-	-	23
醫療輔助隊	1	-	-	-	1
屋宇署	53	14	34	13	114
政府統計處	181	4	-	-	185
行政長官辦公室	5	-	-	-	5
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	38	1	4	-	43
民航處	-	3	1	-	4
土木工程拓展署	15	7	3	2	27
公務員事務局	-	1	-	-	1
商務及經濟發展局	11	5	13	3	32
公司註冊處	93	17	9	-	119
政制及內地事務局	5	-	-	-	5
懲教署	4	2	-	-	6
香港海關	7	-	2	-	9
衛生署	83	23	74	206	386
律政司	35	9	11	-	55
發展局	49	6	9	1	65
渠務署	36	25	13	8	82
教育局	882	145	113	70	1 210
效率促進辦公室	218	62	82	84	446
機電工程署	69	143	204	291	707
環境局	4	-	-	-	4
環境保護署	40	19	14	1	74
財經事務及庫務局	4	-	-	-	4

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務少於3年	持續服務3年至少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
消防處	18	7	1	1	27
食物環境衛生署	107	22	20	19	168
食物及衛生局	14	1	5	-	20
政府飛行服務隊	5	-	-	2	7
政府化驗所	6	1	4	2	13
政府物流服務署	7	4	10	8	29
政府產業署	3	1	-	-	4
路政署	37	11	9	1	58
民政事務局	40	4	6	1	51
民政事務總署	349	47	57	20	473
香港天文台	17	1	-	-	18
香港警務處	9	8	4	-	21
香港郵政	498	170	260	769	1 697
入境事務處	446	5	5	18	474
政府新聞處	8	6	8	2	24
稅務局	128	7	5	9	149
創新及科技局	1	-	-	-	1
創新科技署	23	2	3	10	38
知識產權署	10	1	2	2	15
投資推廣署	34	3	11	35	83
司法機構	83	14	9	16	122
勞工及福利局	8	5	7	1	21
勞工處	3	-	6	29	38
土地註冊處	43	7	9	23	82
地政總署	82	19	4	-	105
法律援助署	3	-	-	-	3
康樂及文化事務署	623	28	74	190	915
海事處	2	2	1	-	5
通訊事務管理局辦公室	45	21	30	31	127

局／部門／辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務少於3年	持續服務3年至少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
政府資訊科技總監辦公室	1	1	1	-	3
破產管理署	18	4	4	4	30
規劃署	12	6	6	2	26
香港電台	82	31	31	27	171
差餉物業估價署	20	2	1	2	25
選舉事務處	377	157	15	9	558
保安局	30	4	2	3	39
社會福利署	30	18	8	1	57
工業貿易署	9	4	23	8	44
運輸及房屋局	8	2	-	-	10
運輸署	56	2	7	4	69
庫務署	13	-	1	-	14
大學教育資助委員會秘書處	17	-	3	4	24
水務署	18	3	19	26	66
在職家庭及學生資助事務處	580	110	27	56	773
總數	5 885	1 245	1 296	2 018	10 444

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0931)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員退休人數及各彈性延遲退休措施，請局方提供以下資料：

1. 列出未來5年在新、舊退休金計劃下所佔的退休公務員人數，及列出相關開支情況；
2. 各部門在2019-20年度的彈性延遲退休措施數字(請按部門及職位的高、中、低級別列出)：
 - (a) 「退休後服務合約計劃」的實際合約人員數目、其合約期或時限；
 - (b) 「最後延長服務120天」的申請人數及申請結果；
 - (c) 截至最新，「到達退休年齡後繼續受僱機制」的實際申請人數及已展開遴選工作的個案數目；及
 - (d) 截至最新，選擇延遲退休方案的合資格公務員數目，及相關開支。

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：24）

答覆：

1. 根據公務員事務局所掌握的資料，預計由2019-20至2023-24年度的5年間，每年平均約有6 300人達正常退休年齡，當中屬新、舊退休金計劃的公務員分別約5 400人及約200人，其餘屬其他聘用條款的公務員。計及公務員及司法人員領取退休金的所有開支，2019-20年度的修訂預算及2020-21年度的預算分別為381.643億元及412.619億元。退休金的開支預算取決於多項因素，因此我們在這階段未能提供2021-22至2023-24年度的相關開支預算。

2. 在2019年6月30日，有2 939名全職^(註)退休後服務合約僱員根據「退休後服務合約計劃」受聘於各局／部門，而就這些崗位接獲的申請則有12 868份。按局／部門細分的僱員人數及所涉及的申請數目載列於附件A。

計劃下所有崗位只可屬非首長級，公務員事務局並沒有收集有關崗位級別的詳細資料。計劃下合約期最長不超過3年，而約96%員工的合約期為1年或1年以下。各局／部門會按一貫任人唯才的原則，視乎合約崗位數目以及同事的相關資格和經驗聘請合適的申請者。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。

根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

在最後延長服務方面，處理有關申請的修訂安排自2016年2月25日起實施，包括把受僱期上限由90天提高至120天及適度放寬審批準則。在考慮是否批准申請時，審批準則包括有關人員的表現及品行令人滿意、健康良好以及不會過度阻礙其他人員晉升，此外須有實際及運作需要、保留寶貴經驗／知識或利便繼任安排。截至2020年2月24日(即實施修訂安排後的4年)，各局／部門共接獲10 873宗申請，其中10 456宗(96%)申請已完成審批。在已處理的申請當中，8 246宗申請獲批(批准率為79%)。按局／部門劃分的數字載列於附件B。按薪金組別劃分的數字如下：

薪金組別	接獲的申請數目	已處理並獲批的申請數目
頂薪點超過總薪級表第33點(或同等水平)的職級	1 842	1 506
頂薪點在總薪級表第33點(或同等水平)或以下的職級	9 031	6 740
總數	10 873	8 246

至於較最後延長服務為長的繼續受僱，經調整的機制於2017年6月1日實施。在經調整繼續受僱機制下，有關部門首長／職系首長須在考慮相關因素(包括整體人力狀況、實際及運作需要、挽留具備寶貴經驗／知識人員的需要，以及利便繼任安排等)及客觀數據後，確定轄下的職級是否有繼續受僱的需要以及空缺數目。如確定有繼續受僱需要，部門／職系會邀請在指定時段達到退休年齡的有關職級人員提交申請。在考慮是否批准申請時，部門／職系需視乎空缺數目，再以同事的相關資格和經驗遴選所接獲的申請，並且會考慮申請人的表現、品格和健康等因素。截至2020年2月29日，有102個繼續受僱的遴選工作完成審批，涉及4 025宗申請，當中3 495宗申請獲批。按局／部門劃分的數字載列於附件C。按薪金組別劃分的數字如下：

薪金組別	已完成審批的遴選工作數目	申請數目	獲批數目
頂薪點超過總薪級表第33點(或同等水平)的職級	52	271	212
頂薪點在總薪級表第33點(或同等水平)或以下的職級	50	3 754	3 283
總數	102	4 025	3 495

此外，政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。截至2020年2月16日，在約56 000名合資格公務員當中，約27 400人(即49%)已選擇延遲退休。按局／部門劃分的數字載列於附件D。按薪金組別劃分的數字如下：

薪金組別	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
頂薪點超過總薪級表第33點(或同等水平)的職級	9 545	4 052
頂薪點在總薪級表第33點(或同等水平)或以下的職級	46 664	23 369
總數	56 209	27 421

由於兩年選擇期的限期於2020年9月16日才會屆滿，我們相信有些同事會在臨近限期前才作選擇。另外，如有關局／部門的人員主要來自一般職系，則有關數字及其組成部分均會因所屬人員的調遷而有所改變。至於選擇延遲退休的方案對政府財政的影響，主要涉及政府就公務員公積金計劃作出的額外供款，實際影響視乎最終選擇方案的人數而定。如所有合資格公務員均選擇延遲退休，政府因而須就公務員公積金計劃作出的額外供款，計算至2057年¹估計約為60億元。

¹ 公務員事務局於2017年委託顧問進行精算研究，評估選擇延遲退休的方案對政府未來40年(即2017年至2057年)財政的影響。根據推算，差不多所有合資格公務員均會在2057年前達到新的退休年齡。

按局／部門／辦公室細分的全職退休後服務合約僱員人數及
所涉及崗位的申請數目
(在2019年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
漁農自然護理署	136	373
建築署	24	62
醫療輔助隊	1	1
屋宇署	11	110
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	8	19
民航處	43	161
土木工程拓展署	49	205
公務員事務局	11	113
商務及經濟發展局	15	79
公司註冊處	17	34
政制及內地事務局	3	3
懲教署	116	232
香港海關	187	535
衛生署	84	272
律政司	22	45
發展局	28	78
渠務署	48	131
教育局	23	81
機電工程署	223	790
環境保護署	90	456
財經事務及庫務局	6	23
消防處	106	679
食物環境衛生署	192	482
食物及衛生局	3	12
政府飛行服務隊	20	23

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
政府化驗所	1	4
政府物流服務署	2	5
政府產業署	3	3
路政署	35	174
民政事務局	6	7
民政事務總署	5	60
香港天文台	4	31
香港警務處	121	590
香港郵政	15	21
入境事務處	330	930
政府新聞處	2	6
創新及科技局	7	20
創新科技署	1	1
知識產權署	1	1
司法機構	43	121
勞工處	36	384
土地註冊處	7	17
地政總署	119	472
法律援助署	15	43
康樂及文化事務署	99	612
海事處	33	68
通訊事務管理局辦公室	2	2
政府資訊科技總監辦公室	10	20
破產管理署	29	121
規劃署	10	51
香港電台	13	163
差餉物業估價署	7	10
選舉事務處	1	1
保安局	9	55
社會福利署	67	336

局／部門／辦公室	全職退休後服務 合約僱員人數	所涉及的 申請數目
工業貿易署	1	2
運輸及房屋局	16	77
運輸署	36	61
庫務署	6	9
大學教育資助委員會秘書處	1	1
水務署	180	616
在職家庭及學生資助事務處	200	2 774
總數	2 939	12 868

最後延長服務申請

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2020年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
漁農自然護理署	183	168
建築署	40	6
審計署	6	5
醫療輔助隊	4	3
屋宇署	90	90
政府統計處	18	4
行政長官辦公室	2	2
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	1	0
民眾安全服務處	6	4
民航處	12	8
土木工程拓展署	196	163
公務員事務局	1 449	1 326
商務及經濟發展局	3	3
公司註冊處	2	2
懲教署	217	127
香港海關	343	188
衛生署	233	201
律政司	14	13
發展局	10	10
渠務署	68	59
教育局	182	161
效率促進辦公室	5	5
機電工程署	70	2
環境保護署	91	69
財經事務及庫務局	1	1

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2020年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
消防處	669	606
食物環境衛生署	1 140	765
政府飛行服務隊	23	22
政府化驗所	10	9
政府物流服務署	357	254
路政署	154	124
民政事務總署	18	18
香港金融管理局	2	2
香港天文台	8	8
香港警務處	1 992	1 454
香港郵政	374	250
房屋署	701	603
入境事務處	534	439
政府新聞處	7	6
稅務局	34	26
創新科技署	5	5
投資推廣署	2	2
司法機構	42	38
勞工處	14	7
土地註冊處	3	1
地政總署	226	151
法律援助署	13	12
康樂及文化事務署	521	349
海事處	124	92
通訊事務管理局辦公室	4	1
政府資訊科技總監辦公室	40	27
規劃署	16	11
香港電台	4	3
差餉物業估價署	13	4

局／部門／辦公室	申請數目 (2016年2月25日至2020年2月24日)	
	接獲	已處理並獲批
保安局	1	1
社會福利署	162	83
運輸及房屋局	1	1
運輸署	12	1
庫務署	25	25
水務署	376	226
總數	10 873	8 246

完成審批程序的繼續受僱遴選工作
(截至2020年2月29日)

局／部門	已完成審批的遴選工作數目	申請數目	獲批數目
審計署	2	3	2
政府統計處	1	1	1
民航處	2	2	2
公司註冊處	1	1	1
懲教署	3	4	4
衛生署	4	8	8
律政司	2	2	2
教育局	35	88	84
消防處	7	182	171
食物環境衛生署	5	21	15
一般職系處	7	1 418	1 354
政府物流服務署	5	460	318
香港警務處	8	1 371	1 081
香港郵政	1	1	1
入境事務處	3	5	4
康樂及文化事務署	2	159	153
海事處	5	14	14
差餉物業估價署	1	1	1
運輸署	2	2	2
水務署	6	282	277
總數	102	4 025	3 495

已選擇延遲退休的合資格公務員人數
(截至2020年2月16日)

局／部門／辦公室	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
漁農自然護理署	692	428
建築署	509	214
審計署	55	13
醫療輔助隊	39	25
屋宇署	886	420
政府統計處	342	130
行政長官辦公室	30	5
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	124	36
民眾安全服務處	25	14
民航處	267	64
土木工程拓展署	553	318
公務員事務局	260	53
商務及經濟發展局	158	22
公司註冊處	89	34
政制及內地事務局	63	13
懲教署	2 267	1 356
香港海關	2 108	1 508
衛生署	1 987	694
律政司	410	107
發展局	248	62
渠務署	456	300
教育局	1 250	279
機電工程署	1 262	946
環境局	16	3
環境保護署	588	220

局／部門／辦公室	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
財經事務及庫務局	129	22
消防處	4 171	2 320
食物環境衛生署	3 913	2 881
食物及衛生局	74	22
政府飛行服務隊	68	37
政府化驗所	194	116
政府物流服務署	212	133
政府產業署	68	30
路政署	595	367
民政事務局	99	24
民政事務總署	607	221
香港天文台	77	23
香港警務處	11 569	4 301
香港郵政	1 310	560
房屋署	2 582	1 420
入境事務處	2 741	1 614
政府新聞處	233	55
稅務局	669	163
創新及科技局	45	9
創新科技署	100	35
知識產權署	65	8
投資推廣署	11	7
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	17	4
司法機構	536	226
勞工及福利局	38	6
勞工處	730	258
土地註冊處	102	30
地政總署	1 288	760

局／部門／辦公室	合資格公務員人數	已選擇延遲退休的合資格公務員人數
法律援助署	150	45
康樂及文化事務署	3 138	1 834
海事處	411	281
通訊事務管理局辦公室	116	51
政府資訊科技總監辦公室	114	47
政府經濟顧問辦公室	28	8
破產管理署	75	18
規劃署	207	65
公務員敍用委員會	5	0
香港電台	257	94
差餉物業估價署	169	32
選舉事務處	87	16
截取通訊及監察事務專員秘書處	11	2
保安局	78	11
社會福利署	2 131	783
工業貿易署	113	32
運輸及房屋局	79	12
運輸署	640	317
庫務署	112	23
大學教育資助委員會秘書處	20	5
水務署	1 037	698
在職家庭及學生資助事務處	304	131
總數	56 209	27 421

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0961)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 《公務員事務規例》第 902 條提及政府提供的治療全視病情需要而定，會盡力向公務員及家屬提供最佳的護理及治療，然而最新中醫藥服務先導計劃卻顯示，只為公務員及合資格人士提供最基本治療的免費中醫內科和針灸這兩項服務，如病人需要其他服務時，當局會有何安排；只提供最基本的中醫服務，是否有違「最佳的護理及治療」之意？
2. 局方曾言會在一年後檢討中醫藥服務先導計劃的成效，繼而決定是否增加診所數目，如反應比預期中熱烈，人數爆滿，當局會否加快啟動檢討程序；如會，詳情為何；如否，原因為何；及會有其他措施回應民意？

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：38）

答覆：

1. 政府作為僱主，有合約責任為公務員提供醫療福利。一直以來，政府透過衛生署及醫院管理局，免費提供醫療及牙科福利予公務員及合資格人士，照顧他們的醫療需要。行政長官於2018年的《施政報告》中公布會引入中醫藥為公務員醫療福利的一部分，就此，政府於2020年3月2日開始推行中醫服務的先導計劃，為公務員及合資格人士於尋求治療時提供多一個選擇。
2. 為公務員及合資格人士提供指定的中醫服務是一項全新措施，我們以先導計劃模式提供試行服務，可以讓我們確定有關服務的可持續性及確保公帑使用得宜。我們計劃在先導計劃實施後約一年進行檢討，是考慮到需要收集公務員及合資格人士對先導計劃的

意見，以掌握一定數量的客觀數據，讓我們更準確估算公務員及合資格人士對中醫服務的未來需求，以助我們敲定有關服務的中長遠安排。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3007)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 截至最新，各政府部門按五天工作周模式工作的公務員數目及所佔的人數比率；
2. 局方曾言鑑於實際運作需要，部分康樂文化公務員無可避免地未能以五天工作周模式上班，對此請局方提供以下資料：
 - (a) 康文署轄下有多少間體育館已實行5天工作週，及佔整體的百分比；
 - (b) 康文署轄下有多少個運動場已實行5天工作週，及佔整體的百分比；
 - (c) 康文署轄下有多少個游泳池已實行5天工作週，及佔整體的百分比；
 - (d) 請分類列出在康文署內，在編制上已落實5天工作週的職位分類及各職位人數。
3. 康文署推行的五天工作周試行計劃成效如何；未來會否加推試行計劃的名額，讓更多康文署職系受惠於五天工作周；
4. 局方預計何時才能全面實行五天工作周模式工作？

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：25）

答覆：

1. 公務員事務局每兩年就各局及部門推行五天工作周的情況進行統計。最近一次統計結果顯示，截至2018年9月30日，約有123 500名公務員按五天工作周模式上班，佔當時整體公務員人數約75%。

2(a)-(c) 根據康樂及文化事務署(康文署)提供的資料，該署截至2018年9月30日已實行五天工作周的體育館、運動場及游泳池數目如下：

場地類別	場地總數	已實行五天工作周場地數目(包括有部分員工按五天工作周上班的場地)	佔整體場地的百分比
體育館	99	0	0%
運動場	25	19	76%
游泳池	44	0	0%

2(d) 根據康文署提供的資料，截至2018年9月30日，該署有5 286人按五天工作周模式工作。有關分項資料表列如下：

職系	按五天工作周模式工作的公務員人數
首長級職系	11
部門職系 ^{註1}	2 366
一般及共通職系 ^{註2}	2 402
第一標準薪級職系 ^{註3}	507
總數	5 286

^{註1} 部門職系包括康樂助理員、文化工作助理員、館長、康樂事務經理、圖書館館長、文化工作經理、音樂主任和技術主任(文化工作)。

^{註2} 一般及共通職系包括會計主任、政務主任、系統分析／程序編製主任、建築師、技工、屋宇裝備工程師、屋宇裝備監督、繕校員、文書助理、文書主任、工程監督、電腦操作員、機密檔案室助理、行政主任、新聞主任、實驗室技術員、屋宇保養測量師、管理參議主任、汽車司機、辦公室助理員、法定語文主任、私人秘書、攝影員、工料測量師、高級技工、特級司機、統計主任、統計師、結構工程師、助理物料供應員、物料供應主任、物料供應員、測量主任、技術主任、訓練主任、政府車輛事務主任、庫務會計師、打字員、獸醫實驗室技術員、獸醫師和監工。

^{註3} 第一標準薪級職系包括物料供應服務員、一級工人和二級工人。

3. 康文署會按照政府推行五天工作周的4項基本原則(即不涉及額外人力資源、不減少員工的規定工作時數、不削減緊急服務及在星期六／日繼續維持必需的櫃台服務)，繼續研究擴大推行五天工作周的可行方案。2019年，康文署已先後在5間公共圖書館、1個表演場地辦事處、1個運動場及6個公園／遊樂場推行五天工作周試行計

劃，並成功落實讓117名員工改以五天工作周模式上班。對於因運作理由而未能推行五天工作周模式的場地，康文署會在可行情況下盡量安排員工在場地翻修或季度暫停開放期間每周工作五天。

4. 個別部門能否全面推行五天工作周，視乎部門是否符合上述4項基本原則。因此，公務員事務局未能預計政府何時才能全面實行五天工作周，我們亦沒有為全面實行五天工作周定下時間表。

公務員事務局會繼續鼓勵各個仍未能全面實施五天工作周的部門研究可行方案，在符合上述原則的情況下，讓更多員工按五天工作周模式上班，並在適當情況下，安排員工輪流擔任五天工作的崗位。公務員事務局亦歡迎職方繼續與所屬部門溝通，提出推行五天工作周的建議。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2979)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

有關公務員編制情況，請當局告知：

請提供過去5年，紀律部隊職系及文職職系每年的招募數字，包括職位名稱、申請人數和取錄人數；當中的非華裔申請者於紀律部隊職系及文職職系申請人數及錄取的人數為何；

以表列出，過去5年，每年紀律部隊職系及文職職系各職級人員的流失人數及流失率；

當局有否瞭解紀律部隊職系及文職職系人員流失的原因為何；如有，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：葛珮帆議員（立法會內部參考編號：54）答覆：

過去5年，各局／部門大約曾為三百二十多個公務員職級進行招聘工作，共接獲二百六十多萬份申請。2014-15至2018-19年度新聘人員（即在該年度到任）總數為62 168人。紀律部隊職系及文職職系的每年招聘數據如下：

年度	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
紀律部隊職系					
申請書總數	約 70 000	約 94 000	約 134 000	約 119 000	約 87 000
新聘人員人數	2 838	3 052	3 295	4 283	4 270
文職職系					
申請書總數	約 444 000	約 337 000	約 459 000	約 428 000	約 475 000
新聘人員人數	7 229	8 862	7 984	9 971	10 384

註1：上述數字不包括在醫院管理局工作的公務員其內部轉職所涉及的聘用

註2：由於招聘工作可能橫跨兩個財政年度進行，在同一項招聘工作中所收到的申請書數目和新聘人員人數未必計算在同一個財政年度，因此並不能將接獲的申請書和新聘人員的數字直接計算和比較申請公務員職位的成功率。

政府一直推行適當措施，務求少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據能力、表現、品格和因應工作要求而擬定的條件，客觀地挑選出合適的申請人，種族並非考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

在2014-15至2018-19的過去5個年度，公務員流失人數分別為7 300、7 766、7 793、8 616及8 557，每年涉及超過600個公務員職級。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為4.5%、4.7%、4.7%、5.1%及5.0%。按局／部門劃分的公務員離職人數載列於附件A。

退休一直是公務員離任的主要原因，其他原因(包括辭職和約滿離職等)佔流失人手的比例相對不大。按離職原因細分的統計數字載列於附件B。

公務員離職人數

局／部門／辦公室	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
漁農自然護理署	101	105	113	102	115
建築署	64	68	76	89	113
審計署	6	8	12	6	13
醫療輔助隊	7	11	7	5	5
屋宇署	38	58	49	49	62
政府統計處	36	43	52	54	48
行政長官辦公室	6	8	6	1	2
政務司司長辦公室	22	18	29	20	23
民眾安全服務處	6	7	5	10	7
民航處	39	28	29	41	33
土木工程拓展署	71	80	77	88	78
公務員事務局	26	26	34	37	45
商務及經濟發展局	5	9	10	14	16
公司註冊處	13	12	12	17	13
政制及內地事務局	7	2	2	2	7
懲教署	301	341	353	335	400
香港海關	200	269	279	279	234
衛生署	240	255	250	276	329
律政司	40	54	52	63	54
發展局	6	10	8	12	17
渠務署	62	70	99	100	100
教育局	216	230	234	215	236
機電工程署	175	157	177	192	165
環境保護署	44	74	60	69	57
環境局	0	0	2	2	2
財經事務及庫務局	11	8	11	56	9
消防處	423	399	403	407	436

局／部門／辦公室	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
食物環境衛生署	720	734	687	790	643
食物及衛生局	3	5	7	5	6
政府飛行服務隊	12	13	12	13	12
政府化驗所	12	10	12	11	10
政府物流服務署	34	47	35	42	44
政府產業署	13	7	9	13	10
路政署	81	81	96	98	121
民政事務局	5	6	12	17	8
民政事務總署	53	77	66	101	90
香港金融管理局	2	5	4	2	3
香港天文台	7	11	14	15	13
香港警務處	1 675	1 734	1 663	1 786	1 714
香港郵政	207	212	262	293	286
醫院管理局	180	175	172	192	185
房屋署	367	407	354	432	429
入境事務處	196	232	249	302	356
政府新聞處	18	14	12	26	9
稅務局	119	107	132	138	153
創新及科技局	0	1	2	0	8
創新科技署	10	8	10	10	8
知識產權署	8	3	2	3	1
投資推廣署	1	3	1	0	1
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	0	1	1	0	1
司法機構	64	67	53	92	66
勞工及福利局	2	4	2	6	4
勞工處	59	68	79	88	99
土地註冊處	12	20	13	24	26
地政總署	166	176	179	197	208
法律援助署	28	23	25	28	36

局／部門／辦公室	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
康樂及文化事務署	361	399	380	459	439
海事處	81	79	84	83	74
通訊事務管理局辦公室	11	13	15	17	22
政府資訊科技總監辦公室	17	16	18	15	24
破產管理署	6	10	13	17	13
規劃署	33	33	19	30	42
公務員敍用委員會	2	1	3	1	4
香港電台	23	41	31	32	38
差餉物業估價署	27	44	51	49	54
選舉事務處	4	4	7	11	6
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	1	0	0	2
保安局	4	2	5	7	10
社會福利署	167	160	181	214	205
工業貿易署	26	27	22	21	20
運輸及房屋局	7	8	3	6	8
運輸署	48	64	60	68	81
庫務署	19	22	25	26	28
大學教育資助委員會秘書處	0	0	5	3	4
水務署	224	212	237	252	266
在職家庭及學生資助事務處	21	29	28	40	48
總數	7 300	7 766	7 793	8 616	8 557

公務員離職原因統計數字

離職原因	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
退休	5 810	6 125	6 152	6 660	6 507
辭職	893	1 056	1 052	1 333	1 443
合約期滿	384	387	404	449	424
死亡	157	149	126	124	130
革職	12	18	18	14	14
終止服務	21	10	12	10	14
其他原因	23	21	29	26	25
總數	7 300	7 766	7 793	8 616	8 557

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1742)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關2020-21年度公務員事務局局長辦公室所需的薪金、津貼、工作相關津貼及關連開支，請提供以下資料－

- (一) 請以列表列出今個財政年度公務員事務局局長的(i)薪金、(ii)福利津貼、(iii)工作相關津貼、(iv)強制性公積金供款及(v)其他津貼及供款(請註明)的開支預算；如政治委任制度官員所享有的上述開支預算並非劃入個人薪津，而是部門營運開支預算的一部份，請提供公務員事務局就上述事宜設立的開支預算；
- (二) 有關今個財政年度公務員事務局局長享有的福利津貼開支預算，請以列表列出(i)本人的醫療及牙科福利、(ii)配偶的醫療及牙科福利、(iii)本人的度假旅費津貼及(iv)配偶的度假旅費津貼四項開支預算；如政治委任制度官員所享有的上述開支預算並非劃入個人薪津，而是部門營運開支預算的一部份，請提供公務員事務局就上述事宜設立的開支預算；
- (三) 有關今個財政年度公務員事務局局長享有的(i)政府車輛服務及(ii)保安安排，請以列表列出相關開支預算；如政治委任制度官員所享有的上述開支預算並非劃入個人薪津，而是部門營運開支預算的一部份，請提供公務員事務局就上述事宜設立的開支預算；及
- (四) 有關今個財政年度公務員事務局局長享有的工作相關津貼開支預算，請以列表列出(i)公務酬酢及(ii)外訪旅費兩項開支預算；如政治委任制度官員所享有的上述開支預算並非劃入個人薪津，而是部門營運開支預算的一部份，請提供公務員事務局就上述事宜設立的開支預算。
- (五) 有關公務員事務局局長在完成任期後享有的約滿酬金，請提供(i)約滿酬金及(ii)關連津貼兩項開支預算；如政治委任制度官員所享有的上述

開支預算並非劃入個人薪津，而是部門營運開支預算的一部份，請提供公務員事務局就上述事宜設立的開支預算。

提問人：譚文豪議員（立法會內部參考編號：2）

答覆：

為編製財政預算，我們在2020-21年度為公務員事務局局長職位預留的薪酬和強制性公積金供款開支分別為418萬元及1.8萬元。

除現金薪酬外，公務員事務局局長及其家屬享有適用於公務員及其家屬的醫療及牙科福利。局長獲免費提供1輛汽車連1名司機，供他在香港自行決定使用。

我們在2020-21年度為局長辦公室(包括局長及局長辦公室其他人員)預留用作於公務酬酢為6萬元，並沒有預留撥款供外訪之用。

本局並無預算用於支付公務員事務局局長的度假旅費津貼、定期給予的津貼、工作相關津貼及其保安安排。根據特區政府政治委任官員的薪酬條款，公務員事務局局長及所有其他政治委任官員除享有政府的強積金供款外，均不會獲約滿酬金。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1775)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供過去5年，有多少公務員前往中共中央黨校參與國情班或研討會？請按下列分類，列明每年參與的人數及實際開支。

- a. 首長級官員
- b. 政務主任
- c. 行政主任
- d. 警隊
- e. 其他紀律部隊

請提供以上分項的公務員，參與中共中央黨校國情班或研討會的研習內容。

提問人：譚文豪議員（立法會內部參考編號：35）

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)為各級公務員舉辦國家事務研習課程，主要分為內地和本地課程。就內地課程而言，我們現時與9間內地院校合辦，主要對象為中高級公務員。首長級人員及政務主任主要參加在國家行政學院舉辦的課程，總薪級表第45點或以上的高級公務員則參加清華大學或北京大學的課程，總薪級表第34至44點的公務員會獲安排參加浙江大學、南京大學或武漢大學課程，而總薪級表第28至33點的公務員則參加暨南大學或中山大學課程。上述課程內容主要涵蓋《基本法》、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、高科技發展、社會保障、歷史文化等。

此外，我們亦委託外交學院為總薪級表第45點或以上的公務員(特別是日後可能派駐香港以外地區的經貿／聯絡辦事處的人員)舉辦外交事務課程，另會安排中高級公務員參加內地專題考察團及交流計劃。

各局／部門會因應員工的發展需要及工作安排，提名不同職級的公務員參加培訓處舉辦的國家事務研習課程及考察團。此外，個別部門亦會因應其運作和業務需要，自行安排部門人員參加內地的課程及考察團。由於受訓人數眾多，本局未能按各局、部門及辦公室細分有關數字。

過去5年，培訓處舉辦的內地國家事務研習課程的受訓人數及開支如下：

	2015	2016	2017	2018	2019
受訓人數	700	720	690	930	1 180

2015-16 實際開支	2016-17 實際開支	2017-18 實際開支	2018-19 實際開支	2019-20 修訂預算
1,590萬元	1,640萬元	1,620萬元	1,890萬元	1,910萬元

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0374)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政預算案提及公務員編制在本財政年度增加3 481個，就此可否告知本會：

- (1) 各政府部門的新增職位為何，以及其升幅及百分比為何？
- (2) 各政府部門在過往3年新增職位數目；
- (3) 自回歸以來，每年公務員人數為何？

提問人：田北辰議員（立法會內部參考編號：6）

答覆：

- (1) 根據2019-20年度的開支預算案，各局／部門會增加3 481個公務員職位。新增這些職位，是為了加強現有服務及推行新措施，並減輕公務員面對的工作壓力。各局／部門在2019-20年度預算的公務員編制變化及其百分比載列於附件A。
- (2) 根據2016-17至2018-19年度的開支預算案，各局／部門的公務員編制變化載列於附件B。
- (3) 自1997-98年度以來，每年開支預算案的公務員編制載列於附件C。

2019-20 年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化	百分比
漁農自然護理署	+ 36	+ 1.6%
建築署	+ 81	+ 4.2%
審計署	-	-
醫療輔助隊	-	-
屋宇署	+ 72	+ 3.7%
政府統計處	+ 74	+ 5.9%
行政長官辦公室	-	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	+ 8	+ 1.5%
民眾安全服務處	-	-
民航處	+ 26	+ 3.0%
土木工程拓展署	+ 69	+ 3.5%
公務員事務局	+ 25	+ 3.9%
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	+ 30	+ 11.2%
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	+ 4	+ 3.3%
公司註冊處	+ 9	+ 2.4%
政制及內地事務局	+ 22	+ 11.2%
懲教署	+ 33	+ 0.5%
香港海關	+ 186	+ 2.5%
衛生署	+ 336	+ 5.1%
律政司	+ 15	+ 1.0%
發展局(規劃地政科)	+ 22	+ 12.9%
發展局(工務科)	+ 140	+ 48.1%
渠務署	+ 30	+ 1.5%
教育局	+ 199	+ 3.2%
機電工程署	+ 79	+ 1.9%
環境局	+ 3	+ 5.7%
環境保護署	+ 176	+ 8.3%
財經事務及庫務局(財經事務科)	+ 1	+ 0.9%

局／部門／機構	編制變化	百分比
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 4	+ 2.1%
消防處	+ 116	+ 1.0%
食物環境衛生署	+ 83	+ 0.7%
食物及衛生局(食物科)	+ 1	+ 1.6%
食物及衛生局(衛生科)	+ 28	+ 16.6%
政府飛行服務隊	+ 30	+ 9.9%
政府化驗所	+ 15	+ 3.1%
政府物流服務署	+ 20	+ 2.8%
政府產業署	+ 69	+ 33.0%
路政署	+ 71	+ 2.9%
民政事務局	+ 17	+ 5.7%
民政事務總署	+ 69	+ 3.2%
香港金融管理局	- 2	- 28.6%
香港天文台	+ 25	+ 7.5%
香港警務處	+ 179	+ 0.5%
醫院管理局	- 135	- 13.9%
房屋委員會	+ 90	+ 0.9%
入境事務處	+ 60	+ 0.7%
廉政公署	+ 18	+ 1.2%
政府新聞處	+ 3	+ 0.7%
稅務局	+ 36	+ 1.2%
創新及科技局	+ 4	+ 2.2%
創新科技署	+ 40	+ 14.6%
知識產權署	+ 18	+ 11.2%
投資推廣署	+ 1	+ 2.7%
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	+ 10	+ 29.4%
司法機構	+ 68	+ 3.4%
勞工及福利局	+ 16	+ 13.1%
勞工處	- 18	- 0.7%
土地註冊處	-	-

局／部門／機構	編制變化	百分比
地政總署	+ 175	+ 3.8%
法律援助署	+ 12	+ 2.2%
法律援助服務局	-	-
康樂及文化事務署	+ 87	+ 0.9%
海事處	+ 20	+ 1.4%
電影、報刊及物品管理辦事處	-	-
通訊事務管理局辦公室	+ 20	+ 5.9%
政府資訊科技總監辦公室	+ 23	+ 3.4%
破產管理署	+ 20	+ 7.3%
海外經濟貿易辦事處	+ 53	+ 30.5%
規劃署	+ 24	+ 2.6%
郵政署	-	-
公務員敍用委員會秘書處	-	-
香港電台	+ 17	+ 2.3%
差餉物業估價署	+ 87	+ 9.7%
選舉事務處	+ 30	+ 11.6%
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	-
保安局	- 14	- 5.4%
社會福利署	+ 71	+ 1.1%
工業貿易署	+ 6	+ 1.2%
運輸及房屋局(運輸科)	+ 11	+ 5.3%
運輸署	+ 38	+ 2.1%
庫務署	+ 13	+ 2.5%
大學教育資助委員會	+ 10	+ 12.3%
職業訓練局	- 2	- 50.0%
水務署	+ 78	+ 1.7%
在職家庭及學生資助事務處	+ 90	+ 7.0%
總計	+ 3 481	+ 1.8%

2016-17 至 2018-19 年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化		
	2016-17	2017-18	2018-19
漁農自然護理署	+ 72	+ 22	+ 102
建築署	+ 24	+ 23	+ 47
審計署	+ 1	- 1	+ 5
醫療輔助隊	-	-	-
屋宇署	+ 86	+ 55	+ 125
政府統計處	- 38	- 12	+ 7
行政長官辦公室	- 1	-	-
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	+ 14	- 4	- 45
民眾安全服務處	-	-	+ 2
民航處	+ 9	+ 33	+ 82
土木工程拓展署	+ 77	+ 6	+ 91
公務員事務局	+ 8	+ 6	+ 13
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	+ 23	+ 22	+ 26
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	+ 10	+ 1	-
公司註冊處	+ 6	+ 29	+ 28
政制及內地事務局	+ 14	+ 3	+ 7
懲教署	+ 44	+ 62	+ 66
香港海關	+ 19	+ 455	+ 766
衛生署	+ 116	+ 130	+ 183
律政司	+ 37	+ 32	+ 79
發展局(規劃地政科)	+ 3	+ 6	+ 18
發展局(工務科)	+ 17	+ 20	+ 10
渠務署	+ 20	+ 5	+ 58
教育局	+ 133	+ 121	+ 117
機電工程署	+ 9	+ 56	+ 104
環境局	+ 2	+ 2	-
環境保護署	+ 36	+ 24	+ 211

局／部門／機構	編制變化		
財經事務及庫務局(財經事務科)	- 4	+ 1	+ 10
財經事務及庫務局(庫務科)	-	+ 10	+ 3
消防處	+ 61	+ 331	+ 383
食物環境衛生署	+ 3	-	+ 107
食物及衛生局(食物科)	+ 5	+ 3	+ 4
食物及衛生局(衛生科)	+ 2	+ 4	+ 43
政府飛行服務隊	+ 32	+ 31	+ 11
政府化驗所	+ 3	-	-
政府物流服務署	-	+ 2	+ 3
政府產業署	-	- 2	-
路政署	+ 59	+ 45	+ 153
民政事務局	+ 42	- 23	+ 20
民政事務總署	+ 51	+ 5	+ 125
香港金融管理局	- 3	- 5	- 3
香港天文台	+ 4	+ 4	+ 17
香港警務處	+ 87	+ 608	+ 1 057
醫院管理局	- 135	- 156	- 146
房屋委員會	+ 188	+ 72	+ 251
入境事務處	+ 183	+ 711	+ 824
廉政公署	+ 12	+ 17	+ 6
政府新聞處	+ 2	- 2	+ 5
稅務局	+ 9	+ 12	+ 37
創新及科技局	+ 12	+ 15	+ 120
創新科技署	+ 21	+ 14	+ 50
知識產權署	+ 15	+ 4	+ 3
投資推廣署	+ 1	-	+ 1
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	- 2	-	+ 3
司法機構	+ 53	+ 53	+ 37
勞工及福利局	+ 2	- 6	+ 7
勞工處	+ 6	+ 12	+ 139

局／部門／機構	編制變化		
土地註冊處	+ 2	-	+ 5
地政總署	+ 33	+ 55	+ 378
法律援助署	-	-	+ 3
法律援助服務局	-	-	-
康樂及文化事務署	+ 271	+ 107	+ 242
海事處	+ 28	+ 26	+ 9
電影、報刊及物品管理辦事處	-	+ 1	+ 1
通訊事務管理局辦公室	+ 4	+ 3	+ 12
政府資訊科技總監辦公室	+ 26	+ 7	+ 16
破產管理署	-	-	+ 31
海外經濟貿易辦事處	+ 5	- 1	+ 7
規劃署	+ 18	- 14	+ 50
郵政署	-	-	-
公務員敍用委員會秘書處	+ 4	-	-
香港電台	+ 19	+ 9	+ 7
差餉物業估價署	+ 2	+ 9	+ 18
選舉事務處	+ 6	- 8	+ 3
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	-	-
保安局	+ 18	+ 8	+ 33
社會福利署	+ 108	+ 120	+ 292
工業貿易署	+ 9	+ 4	+ 6
運輸及房屋局(運輸科)	+ 8	+ 9	+ 2
運輸署	+ 78	+ 62	+ 122
庫務署	+ 7	+ 13	+ 2
大學教育資助委員會	+ 3	+ 2	+ 9
職業訓練局	- 2	- 2	- 1
水務署	+ 45	+ 22	+ 83
在職家庭及學生資助事務處	+ 81	+ 90	- 2
總計	+ 2 223	+ 3 378	+ 6 700

1997-98 至 2020-21 年度的公務員編制

財政年度	公務員編制
1997-98	197 664
1998-99	200 613
1999-2000	201 922
2000-01	197 988
2001-02	182 094
2002-03	180 130
2003-04	176 776
2004-05	166 517
2005-06	163 311
2006-07	161 897
2007-08	162 914
2008-09	164 503
2009-10	165 703
2010-11	166 625
2011-12	168 249
2012-13	169 560
2013-14	171 422
2014-15	173 961
2015-16	176 448
2016-17	178 495
2017-18	181 705
2018-19	188 451
2019-20	191 816
2020-21	197 845

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1236)

總目： (143) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政預算案的演辭中提到，在二零二零／二一年度，政府會適度增加各部門的人手，公務員編制會增至十九萬七千八百四十五個職位，較上年度增加六千零八十二個，增幅約百分之三點二，以應付額外工作量和落實政府推行的新政策及措施。請告知本會：

a) 自1997年以來，每年因不同跨境口岸而新增的編制人手數目分別為何？(請按口岸、政府部門分類，以表格列出)

提問人：田北辰議員（立法會內部參考編號：27）

答覆：

2016-17至2020-21年度，為支援跨境口岸的運作而獲批准開設的新職位數目詳情載於附件。

**2016-17至2020-21年度為支援跨境口岸的運作
獲批准開設的新職位數目**

部門 財政年度	港珠澳大橋香港口岸					
	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
漁農自然護理署	-	3	4	-	-	7
香港海關	-	301	130	93	-	524
衛生署	-	6	12	-	-	18
渠務署	-	3	-	2	3	8
消防處	-	6	-	-	-	6
政府產業署	-	-	-	27	26	53 (註1)
路政署	-	20	35	14	-	69
香港警務處	-	85	45	33	-	163
入境事務處	-	320	127	57	-	504
康樂及文化事務署	-	1	-	-	-	1
運輸署	-	8	29	-	5	42
總數	-	753	382	226	34	1 395

註1：這些職位主要負責港珠澳大橋香港口岸的工作，以及籌劃政府產業署日後接管其他口岸的工作安排。

部門 財政年度	高鐵西九龍站					
	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
漁農自然護理署	-	2	1	-	-	3
香港海關	-	93	188	2	-	283
衛生署	-	3	2	-	-	5
機電工程署	-	-	2	-	-	2
消防處	-	-	-	21	-	21
路政署	-	-	8	-	-	8
香港警務處	-	-	77	-	-	77
入境事務處	-	307	100	-	-	407
運輸署	-	-	3	-	-	3
總數	-	405	381	23	-	809

香園圍口岸						
財政年度 部門	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
漁農自然護理署	-	-	6	-	-	6
建築署	-	-	-	8 (註2)	-	8
香港海關	-	-	264	-	-	264
衛生署	-	-	14	-	-	14
消防處	-	9	39	-	-	48
政府產業署	-	-	-	-	9	9
路政署	-	-	-	11	-	11
香港警務處	-	-	96	-	-	96
入境事務處	-	-	204	-	-	204
運輸署	-	-	9	-	-	9
總數	-	9	632	19	9	669

註2：這些職位是支援港珠澳大橋香港口岸、高鐵西九龍站和香園圍口岸。

深圳灣口岸						
財政年度 部門	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
香港海關	-	-	-	-	82	82
香港警務處	-	-	-	-	21	21
入境事務處	-	-	-	-	94	94
總數	-	-	-	-	197	197

香港國際機場						
財政年度 部門	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	總數
入境事務處	-	-	-	-	10	10
總數	-	-	-	-	10	10

為確保及時且適切地回應問題，我們只提供5年的相關資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1345)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員編制在2019至20年財政年度增加3 481個職位，財政年度(2020至21年)亦建議再增加6 082個職位，就此，請告知：

1. 在上述新增的公務員職位中，屬各相關政府部門擬增聘的建築、測量、規劃及園境相關專業職系首長級職位數目、非首長級職位數目、職位所屬職系、職位所屬部門及增幅分別是多少，當中多少用以取代非公務員合約僱員崗位，另外多少為有時限性職位，多少為常額職位？
2. 在上述新增的公務員職位中，屬各相關政府部門擬增聘的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的見習職位、助理職位數目、職位所屬職系、部門、現時職位數目及擬議增幅分別是多少？
3. 2019至2020年新增職位有多少職位尚未能完成招聘及原因為何？

提問人：謝偉銓議員（立法會內部參考編號：20）

答覆：

1. 各局／部門會在2019-20年度及2020-21年度分別增加147個和164個屬建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位，有關詳情載於附件。

在2019-20年度及2020-21年度新增的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位當中，分別有13個和兩個職位是用以取代已確定有長遠服務需要的非公務員合約僱員崗位。

在2019-20年度新增的147個職位當中，25個屬有時限職位，122個屬常額職位。在2020-21年度新增的164個職位當中，71個屬有時限職位，93個屬常額職位。

2. 由於各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職級及數目，以便靈活應付人手需求。因此，公務員事務局並沒有個別局／部門預計在2020-21年度招聘相關專業職系的見習職位、助理職位數目等資料。
3. 各部門／職系首長每年會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘和晉升工作，以盡快填補因開設新公務員職位及其他原因而出現的空缺。由於招聘和晉升工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局並沒有各部門／職系在2019-20年度填補新增職位的進度資料。

各局／部門在 2019-20 年度增加的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目

部門	專業職系職位數目 <small>[註1]</small>	建築師	測量師					規劃師		園境師	總數
			屋宇 測量師	產業 測量師	土地 測量師	屋宇 保養 測量師	工料 測量師	物業 估價 測量師	城市 規劃師		
建築署	10	-	-	-	-	9	7	-	-	-	28
屋宇署	-	11	-	-	-	-	-	-	-	-	11
土木工程拓展署	-	-	-	-	-	-	-	-	1 (1)	-	1 (1)
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	-	2	-	4	-	1	8
渠務署	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
教育局	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
環境保護署	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
食物及衛生局(衛生科)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
政府產業署	1	-	6 (1) <small>[註2]</small>	-	2	1	8	-	-	1	19 (1)
民政事務局	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
民政事務總署	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2
房屋委員會	6	-	2	1	3	1	-	-	1	2	16

部門	專業職系職位數目 ^[註1]	建築師	測量師					規劃師		園境師	總數
			屋宇 測量師	產業 測量師	土地 測量師	屋宇 保養 測量師	工料 測量師	物業 估價 測量師	城市 規劃師		
地政總署	-	-	20 (1)	10	-	-	-	-	-	-	30 (1)
勞工處	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
規劃署	-	-	-	-	-	-	-	7	-	3	10
差餉物業估價署	-	-	-	-	-	-	13	-	-	-	13
水務署	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
總數	20	13	28 (2)	13	16	11	21	12 (1)	1	12	147 (3)
相關職系按年增幅	4%	3%	7%	8%	7%	5%	16%	4%	2%	10%	6%

註 1：括號內數字為已計算在內的首長級職位數目。

註 2：該 1 個首長級職位可由產業測量師或物業估價測量師出任。

註 3：古物古蹟辦事處由 2019-20 年度起由康樂及文化事務署轄下轉為由發展局(工務科)管理，涉及專業職系職位的淨增長為零。

各局／部門在2020-21年度增加的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目

專業職系職位數目 [註1] 部門	建築師	測量師						規劃師		園境師	總數
		屋宇 測量師	產業 測量師	土地 測量師	屋宇 保養 測量師	工料 測量師	物業 估價 測量師	城市 規劃師	規劃師		
建築署	10 (1)	-	-	-	8	6	-	-	-	2	26 (1)
屋宇署	-	26	-	-	-	-	-	-	-	-	26
民航處	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
土木工程拓展署	3	-	-	-	-	1	-	-	-	1	5
發展局(規劃地政科)	-	-	-	2 (1)	-	-	-	3	-	-	5 (1)
發展局(工務科)	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	3
教育局	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
政府產業署	4	-	3	-	5	-	7 (1)	-	-	1	20 (1)
民政事務總署	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
房屋委員會	22 ^[註 2]	-	3	-	1	1	-	-	5	2	34
地政總署	-	-	15	9 (1)	-	-	-	-	-	-	24 (1)

部門	專業職系職位數目 [註1]	建築師	測量師						規劃師		園境師	總數
			屋宇 測量師	產業 測量師	土地 測量師	屋宇 保養 測量師	工料 測量師	物業 估價 測量師	城市 規劃師	規劃師		
康樂及文化事務署	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
規劃署	-	-	-	-	-	-	-	11 (1)	-	-	-	11 (1)
差餉物業估價署	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
總數	42 (1)	29	21	11 (2)	16	10	9 (1)	14 (1)	5	7	164 (5)	
相關職系按年增幅	9%	7%	5%	6%	7%	5%	6%	4%	9%	5%	6%	

註1：括號內數字為已計算在內的首長級職位數目。

註2：當中9個職位可由屋宇裝備工程師、工程師、土力工程師、結構工程師或工料測量師職系人員出任。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1346)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

政府建議在2020至21年財政年度於政府及公營機構實習提供近五千個短期實習名額，讓同學有更多機會在政府及公營機構實習，了解其運作和累積經驗，為將來的發展作，就此，請告知：

1. 在上述短期實習名額中，多少與建築、測量、規劃及園境相關專業有關，有關的實習職位所屬政府部門或公營機構為何、實習期、實習崗位工作性質、名額分別為何？

提問人：謝偉銓議員（立法會內部參考編號：23）答覆：

根據發展局提供的資料，其轄下的5個部門(包括建築署、屋宇署、土木工程拓展署、地政總署和規劃署)計劃在2020-21年度提供共約155個與建築、測量、規劃及園境相關專業有關的實習名額，該等名額的大約分布如下：

部門	建築署	屋宇署	土木工程 拓展署	地政總署	規劃署
預計實習名額 (約數)	20	20	15	80	20

實習期暫擬為8星期。實習崗位的工作性質一般為協助部門推展與其專業相關的工作，例如製作或審核圖則；進行工程項目造價估算及製作招標文件；進行保育研究；公眾參與活動工作的宣傳和推廣；以及數據收集、整理和管理工作等範疇。實際職務將按不同部門的工作和需要而作適當安排。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0550)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

綱領(2)的宗旨是「提升公務員的幹勁、抱負及知識水平，以確保香港擁有一支廉潔奉公、為人信賴、富責任感的公務員隊伍」。就紀律部隊的管理問題，當紀律部隊職系高級公務員(即警司或以上職級)涉嫌作出不當行為或干犯刑事罪行的個案，有機會由公務員事務局轄下的公務員紀律秘書處處理。針對警務人員的紀律問題：

1. 當警務人員(不限於職系中的高級公務員)涉嫌違反警隊條例、警察通例或其他程序或守則時，警務處是否需要將相關個案通知公務員事務局？公務員事務局又是否有備存相關紀錄？
2. 若公務員事務局備存相關紀錄，過去3年，按年計，警務人員違反各項條例、通例、程序或守則的個案數目為何？請按違反的條例／通例／程序／守則以及提供相關數字；
3. 按警務人員的階級統計，上述問題2的按年數字又為何？
4. 過去5年，警務處每年將多少宗涉及高級公務員的個案轉介予公務員紀律秘書處跟進？公務員紀律秘書處每年又主動跟進了多少宗個案？
5. 過去5年，就公務員紀律秘書處跟進涉及警務人員的個案之中，各宗個案的懲罰類別為何？請按年及按罰則提供數字；
6. 過去5年，公務員紀律秘書處的人手編制/職級、以及開支為何？

提問人：胡志偉議員（立法會內部參考編號：25）答覆：

- 1-5. 對於干犯不當行為或被法院裁定干犯刑事罪行的公務員，其所屬的決策局／部門可向他們採取紀律行動。一般來說，對紀律部隊職系的中級及初級公務員採取的紀律行動，由紀律部隊根據相關紀律部隊法例

及其規管紀律事宜的附屬規例處理。此外，各部門(包括紀律部隊)也可對性質輕微的個別行為不當個案採取簡易紀律行動。對文職人員及紀律部隊職系的高級公務員採取的正式紀律行動，則會由公務員紀律秘書處(「秘書處」)根據《公務人員(管理)命令》(《命令》)處理。秘書處會收集各部門的紀律個案的統計數字。

在過去5個財政年度，隸屬於香港警務處的公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而被懲處的個案數字如下：

2015-16		2016-17		2017-18		2018-19		2019-20 (截至2019年 12月31日)						
正式紀 律行動	簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動	簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動	簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動	簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動	簡 易 紀 律 行 動					
免 職 (註 1)	其 他 懲 罰 (註 2)	免 職 (註 3)	免 職 其 他 懲 罰	免 職 其 他 懲 罰	免 職 其 他 懲 罰	免 職 其 他 懲 罰	免 職 其 他 懲 罰	免 職 其 他 懲 罰	免 職 其 他 懲 罰					
16 (1)	56 (1)	48	28	43 (1)	50	6	60	75	18 (3)	52 (1)	136	10 (2)	32	53

註1：包括革職及迫令退休；當中()內為秘書處根據《命令》處理的個案數目。

註2：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等；當中()內為秘書處根據《命令》處理的個案數目。

註3：包括口頭警告、書面警告和訓誡。

6. 在過去5個財政年度，秘書處的人手編制均為17人，包括1名高級首席行政主任、2名總行政主任、4名高級行政主任、4名一級行政主任、1名文書主任、2名助理文書主任、1名一級私人秘書、1名二級私人秘書及1名辦公室助理員；其薪金、津貼及員工有關的開支如下：

財政年度	薪金、津貼及員工有關的開支
2015-16	1,297萬元
2016-17	1,363萬元
2017-18	1,494萬元
2018-19	1,512萬元
2019-20 (截至2020年2月29日)	1,360萬元

管制人員的答覆

(問題編號：0552)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

綱領(2)的宗旨是「提升公務員的幹勁、抱負及知識水平，以確保香港擁有一支廉潔奉公、為人信賴、富責任感的公務員隊伍」。就紀律部隊的管理問題，紀律部隊職系高級公務員(即警司、監督、助理總監或以上職級)涉嫌作出不當行為或干犯刑事罪行的個案，有機會由公務員事務局轄下的公務員紀律秘書處處理。針對紀律部隊人員的紀律問題：

1. 當各紀律部隊公務人員(不限高級公務員)涉嫌違反相關紀律部隊法例時，各部門是否需要將相關個案通知公務員事務局？公務員事務局又是否有備存相關紀錄；
2. 若公務員事務局備存相關紀錄，過去3年，按年計，各紀律部隊違反相關紀律部隊法例的個案數目為何？請接紀隊部隊提供有關數字；
3. 按各紀律部隊人員的階級統計，上述問題2的按年數字又為何；
4. 過去5年，各紀律部隊每年將多少宗個案轉介予公務員紀律秘書處跟進？公務員紀律秘書處每年又主動跟進了多少宗個案；
5. 過去5年，就公務員紀律秘書處跟進涉及紀律部隊人員的個案，請按年及按罰則提供相關個案宗數數目。

提問人：胡志偉議員（立法會內部參考編號：26）答覆：

對於干犯不當行為或被法院裁定干犯刑事罪行的公務員，其所屬的決策局／部門可向他們採取紀律行動。一般來說，對紀律部隊職系的中級及初級公務員採取的紀律行動，由紀律部隊根據相關紀律部隊法例及其規管紀律事宜的附屬規例處理。此外，各部門(包括紀律部隊)也可對性質輕微的個別行為不當個案採取簡易紀律行動。對文職人員及紀律部隊職系的高

級公務員採取的正式紀律行動，則會由公務員紀律秘書處(「秘書處」)根據《公務人員(管理)命令》(《命令》)處理。秘書處會收集各部門的紀律個案的統計數字。

在過去5個財政年度，隸屬於紀律部隊的公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而被懲處的個案數字如下：

部門	2015-16		2016-17		2017-18		2018-19		2019-20 (截至2019年 12月31日)		
	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動	
	免 職 (註 1)	其 他 懲 罰 (註 2)		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰
懲教署	5	4	26	1	4	58	3	8	43	2	3
香港海關	2 (1)	4	10	0	7 (3)	7	2	3	10	1 (1)	3 (1)
消防處	1	17	14	3	15	14	1	72 (1)	16	1	148
政府飛行服務隊	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
香港警務處	16 (1)	56 (1)	48	28	43 (1)	50	6	60	75	18 (3)	52 (1)
入境事務處	3 (3)	2	76	1 (1)	7 (3)	66	1 (1)	2	65	1 (1)	8 (4)
個案總數	27 (5)	83 (1)	174	33 (1)	76 (7)	195	13 (1)	145 (1)	209	23 (4)	214 (6)

註1：包括革職及迫令退休；當中()內為秘書處根據《命令》處理的個案數目。

註2：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等；當中()內為秘書處根據《命令》處理的個案數目。

註3：包括口頭警告、書面警告和訓誡。

管制人員的答覆

(問題編號：0559)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於「進行設立全新公務員學院的工作」：

1. 學院的最新推展工作為何？預計何時向立法會申請撥款，落成日期又為何？
2. 學院的最新設計詳情為何？例如樓面面積、各類設施面積、預計提供的服務等等？
3. 現時除公務員事務局外，又有那些部門參與相關工作？工作詳情又為何？
4. 政府現時又有否研究利用興建公務員學院的機會，一併改善周邊的交通情況？若有，詳情為何？

提問人：胡志偉議員（立法會內部參考編號：42）

答覆：

政府已選定鄰近港鐵觀塘站一幅「政府、機構或社區」用地，以「一地多用」的模式進行綜合發展。我們計劃在該用地興建高座和低座兩幢大樓，高座主要用於公務員學院及其他公務員的支援設施，低座主要提供社福設施，包括建設一所殘疾人士綜合職業及技能訓練中心、樂齡科技展覽中心、專業護理人員培訓學院、殘疾藝術家藝術廊、地區康健中心、公共運輸交匯處等。我們亦計劃興建高架行人步道、公眾休憩用地和綠化平台，以進一步改善整個區域的連貫性。整個發展項目的總樓面面積估計最高可達約60 000平方米，公務員學院及其他社區設施的樓面面積待定。

新學院會為公務員培訓提供嶄新的設施，並會增設一些現時因地方環境所限而未能提供的設施，包括可容納更多人的演講廳、更具彈性的課室和培訓活動室、現代化的資訊及通訊科技設備、模擬傳媒應對、危機處理

和模擬議會會議的培訓場地等。新學院亦會設置資源中心，落成後將會成為現職以至退休公務員的終身學習樞紐，鼓勵經驗傳承。這些設施有助配合政府提升公務員在不同範疇的培訓，包括領導才能發展、促進持份者參與、與市民溝通、文化敏感度、創新思維及科技應用、對國家發展和中央與特區關係的認識、公務員的國際觸覺等，亦可促進與不同地區的公務員交流，分享公共服務的發展趨勢和管理經驗。

整個綜合發展項目涉及多項不同範疇的建設，例如低座提供的社福設施包括建設一所殘疾人士綜合職業及技能訓練中心、樂齡科技展覽中心、專業護理人員培訓學院、殘疾藝術家藝術廊、地區康健中心等。綜合發展項目內亦包括興建公共運輸交匯處、高架行人步道、公眾休憩用地和綠化平台，這些設施相信有助改善周邊的交通情況和整個區域的連貫性。政府亦正與港鐵公司探討擴闊港鐵觀塘站車站大堂及/或月台的可行性，以進一步改善觀塘中心地帶的連通性。

參與整個綜合發展項目的政府部門包括公務員事務局、食物及衛生局、建築署、社會福利署、運輸署等。政府於2019年5月就項目的初步規劃諮詢觀塘區議會，出席會議的區議員普遍支持或不反對在有關地點興建公務員學院，但對綜合發展項目及附近地區的規劃和設施提出了不少意見，各有關政策局及部門正考慮相關建議。如一切順利，公務員學院可望於2026年完成。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0954)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

針對公務員培訓的綱領，請當局提供以下資料－

(一) 在2019-20年度，當局曾推出的(a)高級領導發展課程、(b)國家事務研習課程(包括在本地及內地舉辦的課程)、(c)管理課程、(d)語文課程、(e)《基本法》培訓、(f)網上學習項目及(g)其他訓練項目(請註明)的(i)目標觀眾(例如特定公務員職系、特定政府部門人員)、(ii)內容及(iii)舉辦地點(如課程並非在香港舉行)分別為何；

	(i) 目標觀眾	(ii) 內容	(iii) 舉辦地點
(a) 高級領導發展課程			
(b) 國家事務研習課程 本地課程 內地課程			
(c) 管理課程			
(d) 語文課程			
(e) 《基本法》 培訓			
(f) 網上學習項目			
(g) 其他訓練項目(請註明)			

(二) 在2020-21年度，當局將推出的(a)高級領導發展課程、(b)國家事務研習課程(包括在本地及內地舉辦的課程)、(c)管理課程、(d)語文課程、(e)基本法培訓、(f)網上學習項目及(g)其他訓練項目(請註明)的(i)目標觀眾(例如特定公務員職系、特定政府部門人員)、(ii)內容及(iii)舉辦地點(如課程並非在香港舉行)分別為何：

	(i) 目標觀眾	(ii) 內容	(iii) 舉辦地點
(a) 高級領導發展課程			
(b) 國家事務研習課程 本地課程 內地課程			
(c) 管理課程			
(d) 語文課程			
(e) 《基本法》培訓			
(f) 網上學習項目			
(g) 其他訓練項目(請註明)			

(三) 在(i)2019-20年度原來預算、(ii)2019-20年度實際開支及(iii)2020-21年度預算中，當局在(a)高級領導發展課程、(b)國家事務研習課程、(c)管理課程、(d)語文課程、(e)《基本法》培訓、(f)網上學習項目及(g)其他訓練項目(請註明)的開支分別為何；及

	(i) 2019-20年度原來預算	(ii) 2019-20年度實際開支	(iii) 2020-21年度預算
(a) 高級領導發展課程			
(b) 國家事務研習課程			
(c) 管理課程			
(d) 語文課程			
(e) 《基本法》培訓			
(f) 網上學習項目			

	(i) 2019-20年 度原來預算	(ii) 2019-20年 度實際開支	(iii) 2020-21年 度預算
(g) 其他訓練項目(請註明)			

(四) 在2019-20年度及2020-21年度，與當局合辦國家事務研習課程的內地機構及)所在省市分別為何？

提問人：楊岳橋議員（立法會內部參考編號：28）

答覆：

公務員事務局轄下公務員培訓處(培訓處)所舉辦問題中提及的各類型培訓課程的內容如下：

高級領導發展課程

高級領導發展課程的培訓對象主要為高級公務員，相關課程內容主要包括領導才能、公共政策、與傳媒及公眾溝通、人事管理、創意及設計思維、大數據應用策略、智慧城市、新科技趨勢及應用等。課程以本地課程為主，但我們亦安排小部分有潛質的高級公務員到海外著名院校(例如哈佛大學、牛津大學、倫敦大學和加州大學柏克萊分校等)修讀高級行政管理課程，或暫駐一些區域或國際組織(例如亞洲開發銀行、亞太區經濟合作組織秘書處及財務行動特別組織等)，以擴闊他們的視野。

國家事務研習課程

國家事務研習課程分為內地課程和本地課程，內地課程的培訓對象為中高級公務員，本地課程的培訓對象則為各級公務員。國家事務研習課程內容主要涵蓋《基本法》、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等。培訓處現時與9間內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦內地國家事務研習課程。此外，我們亦與各省、市政府合作，安排公務員到不同省市參加專題考察團及交流計劃。

管理課程

管理課程的培訓對象為各級公務員，以本地課程為主，內容主要涵蓋工作表現管理、誠信操守、文化敏感度、平等機會、管理技巧、科技應用、創新思維、顧客服務以及壓力管理等。

語文課程

語文課程的培訓對象為各級公務員，以本地課程為主，內容主要涵蓋日常公務所需的語文技巧，例如覆投訴信寫作技巧、英語顧客服務會話及普通話電話接聽技巧等。

網上學習課程

培訓處設有「公務員易學網」，為各級公務員提供約2 450項網上學習資源，內容涵蓋領導及管理技巧、語文及溝通技巧、國家事務、《基本法》和資訊科技等。

培訓處的本地課程一般會在北角政府合署公務員培訓處舉行，但我們會因應個別課程的性質和所需設施，安排學員到其他培訓場地，例如可容納更多人的演講廳、具有特定設施的課室和培訓活動室、用於建立團隊合作精神的專設訓練場地等。

2019-20 及 2020-21 年度用於各類型培訓課程的相關開支如下：

	2019-20 (原來預算)	2019-20 (修訂預算)	2020-21 (預算開支)
(a) 高級領導發展課程	3,220萬元	1,940萬元	2,690萬元
(b) 國家事務研習課程	2,410萬元	2,140萬元	2,220萬元
(c) 管理課程	690萬元	530萬元	770萬元
(d) 語文課程	570萬元	470萬元	530萬元
(e) 網上學習課程 (《公務員易學網》)	410萬元	370萬元	420萬元

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0957)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (2) 人力資源管理管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

就公務員近月因參與公眾活動被捕或遭到內部處分(或同時進行)，請當局提供以下資料－

- (一) 公務員如因被捕、被執法部門截查並記錄身份或其他原因，而被揭發參與公眾活動，有機會遭到何種內部處分；
- (二) 請以列表列出，自2019年6月起至今，因參與公眾活動被捕的公務員(i)所屬部門及(ii)人數為何；及

所屬部門	人數
總數	

- (三) 請以列表列出，自2019年6月起至今，因參與公眾活動而遭到內部處分的公務員(i)所屬部門及(ii)人數為何？

所屬部門	人數	
	受停職處分	受其他內部處分
總數		

提問人：楊岳橋議員（立法會內部參考編號：43）

答覆：

(一) 政府有既定機制處理公務員的紀律事宜。如公務員被裁定干犯刑事罪行，有關當局在刑事程序全部完成後，便會對有關人員就其定罪採取紀律行動，紀律處分可包括口頭警告、書面警告、譴責、嚴厲譴責、降級、迫使退休或革職等。在決定處分的輕重時，有關當局會研究有關刑事罪行判案書及判刑，考慮有關刑事罪行的性質和嚴重程度、對同類刑事罪行作出的處分、任何從寬處理的因素、有關公務員的職級、服務及紀律記錄等因素。

(二)及(三) 一般來說，如公務員正受研訊或調查是否有嚴重不當行為或干犯刑事罪行，或當局已經或將會對其開展司法或紀律程序時，根據有關的既定機制，當局基於公眾利益的考慮，可將有關公務員停職。停職並非紀律處分，也不是假定有關公務員有罪，而是有關當局基於公眾利益，認為有關人員暫時不適合繼續行使其公職的權力和職能。

截至2020年2月29日，自2019年6月因涉嫌參與反修例非法公眾活動被捕並正接受警方調查或被起訴的公務員有43人，至今有42人已被停職。為避免對相關司法或紀律程序造成影響，我們未能提供有關被捕人員的進一步資料。

如(一)所述，對於公務員被裁定干犯刑事罪行，有關當局在刑事程序全部完成後，才會就有關人員的定罪開展相關的紀律程序。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1552)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (040) 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 就房屋福利項目，2020年領取非實報實銷現金津貼的人數較2019年顯著增加了1 698人，原因為何？
2. 領取上述津貼的人士在選擇居所上，有沒有任何限制，若有，詳情為何？

提問人：林卓廷議員 (立法會內部參考編號：7)

答覆：

1. 合資格參加非實報實銷現金津貼計劃的人員無須於符合資格後立即申請加入計劃，他們可按本身意願，選擇在合適時間參加。隨着通過薪金遞增、晉升及新受聘而符合資格領取非實報實銷現金津貼的人數有所增加，預計在2020年領取該項津貼的人數較2019年為多。
2. 這項津貼屬非實報實銷性質，領取津貼的人員在選擇居所上並無限制。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1158)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請政府提供自置居所資助計劃、居所資助計劃、自行租屋津貼計劃、住所津貼計劃、租金津貼計劃、非實報實銷現金津貼計劃的津貼，各項津貼的詳情。包括薪點、申領資格、合資格申領人數、已申領人數、過去一年實際開支及今年度預算。

提問人：林健鋒議員 (立法會內部參考編號：6)

答覆：

有關問題提及的資助和津貼計劃的詳情，以及 2019-20 及 2020-21 年度領取津貼人數和所涉開支如下：

計劃	薪級點及申領資格	2019-20年度 (修訂預算)		2020-21年度 (預算)	
		領取津貼 人數	開支 (千元)	領取津貼 人數	開支 (千元)
自置居所資助	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書的人員，以及 –</p> <p>(a) 薪金在總薪級表第22點至33點(或同等薪點)並獲確實聘任為常額編制人員或已完成一份合約的人員；或</p> <p>(b) 薪金不超過總薪級表第33點(或同等薪點)並已連續服務20年的人員。</p> <p>這項津貼根據配額制度，並按提出申請的合资格人員在輪候名冊上的先後次序發放。</p>	10 380	666,000	10 260	687,000
居所資助	這項津貼發放予在2000年6月1日前獲發聘書(在1990年10月1日或之後按海外條款獲發聘書的人員除外)，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員。	1 630	469,000	1 660	514,000
自行租屋津貼	這項津貼發放予在1990年10月1日前按本地條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的人員；或在1990年10月1日前按海外條款獲發聘書的人員。	255	95,000	250	100,000
住所津貼	這項津貼發放予在1990年10月1日至1998年12月31日期間按海外條款獲發聘書的人員。	20	11,000	20	12,000

計劃	薪級點及申領資格	2019-20年度 (修訂預算)		2020-21年度 (預算)	
		領取津貼 人數	開支 (千元)	領取津貼 人數	開支 (千元)
租金津貼	這項津貼發放予在1999年1月1日至2000年5月31日期間按劃一條款獲發聘書，而薪金在總薪級表第34點或以上(或同等薪點)的合約人員。	2	700	4	1,100
非實報實銷 現金津貼	<p>這項津貼發放予在2000年6月1日或之後按新聘用條款獲發聘書的人員。倘有關人員的薪金在：</p> <p>(a) 總薪級表第34點或以上(或同等薪點)，這項津貼是其服務條件之一；或</p> <p>(b) 總薪級表第34點以下(或同等薪點)，這項津貼根據自置居所資助計劃的同一配額制度發放，有關人員並須符合指定的服務年資要求，即總薪級表第22點至33點(或同等薪點)的人員須已連續服務至少3年，而總薪級表第22點以下(或同等薪點)的人員，則須已連續服務至少20年。</p> <p>在2000年6月1日之前獲發聘書並合資格領取住所津貼的人員，可根據指定條件選擇改為領取這項津貼。</p>	8 050	1,738,000	9 645	2,095,000

合資格參加各計劃的人員，每月可按薪點獲發放定額的津貼。就自置居所資助、居所資助、租金津貼及非實報實銷現金津貼等各項計劃而言，領取津貼期最長為120個月。

各人員無須於取得資格後立即申請加入有關計劃，他們可因應本身的需求選擇在合適時間參加。由於各局／部門只會把參加各計劃的合資格人員的申請交予庫務署辦理，因此我們沒有各計劃所有合資格人員人數的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2137)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (-) 沒有指定

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

終審法院在2019年6月6日裁定，公務員的同性伴侶可以享受醫療、牙科等福利。就此，政府可否告知本會：

2018-2019年度公務員配偶各種福利的情況及所涉及的開支，按福利類型提供分項數字；是否掌握當中多少是同性配偶；如是，具體數字為何；如否，為何不統計有關數字？

提問人：梁美芬議員（立法會內部參考編號：2）

答覆：

一般而言，公務員配偶附帶福利包括醫療及牙科福利等，具體安排受有關公務員的聘用條款以及發放相關福利的準則所規管。由於附帶福利開支不會因享受福利的人士是公務員或其配偶而有所不同，政府並沒有備存公務員配偶附帶福利開支的統計數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1141)

總目： (120) 退休金分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)局長： 公務員事務局局長問題：

請提供2018-19、2019-20年度公務員及司法人員退休金的資料：

(a) 退休公務員及司法人員的人數及金額

每月退休金金額	領取人數	平均每人 領取金額	開支總額
5,000元以下			
5,000-10,000元			
10,001-30,000元			
30,001-50,000元			
50,001-100,000元			
100,000元以上			

(b) 退休公務員及司法人員的年齡

退休 公務員及 司法人員 現時年齡	人數				
	每月 退休金 10,000元 以下	每月 退休金 10,001 – 30,000元	每月 退休金 30,001 – 50,000元	每月 退休金 50,001 – 100,000元	每月 退休金 100,000元 以上
60-64歲					
65-69歲					
70-74歲					
75-79歲					

退休 公務員及 司法人員 現時年齡	人數				
	每月 退休金 10,000元 以下	每月 退休金 10,001 – 30,000元	每月 退休金 30,001 – 50,000元	每月 退休金 50,001 – 100,000元	每月 退休金 100,000元 以上
80-84歲					
85-89歲					
90-94歲					
95歲以上					

提問人：林健鋒議員（立法會內部參考編號：10）

答覆：

(a) 2018-19年度領取退休金的退休公務員及司法人員人數及退休金開支金額臚列如下：

每月退休金金額	領取人數	平均每人每年 領取金額 元	開支總額 百萬元
5,000元以下	38 335	35,594	1,364.5
5,000–10,000元	28 200	86,340	2,434.8
10,001–30,000元	57 024	202,034	11,520.8
30,001–50,000元	10 507	445,836	4,684.4
50,001–100,000元	3 648	742,543	2,708.8
100,000元以上	141	1,387,943	195.7

2019-20年度領取退休金的退休公務員及司法人員人數及退休金開支金額(修訂預算)臚列如下：

每月退休金金額	領取人數	平均每人每年 領取金額 元	開支總額 百萬元
5,000元以下	37 079	34,935	1,295.4
5,000–10,000元	28 592	85,326	2,439.6
10,001–30,000元	61 123	204,860	12,521.7
30,001–50,000元	11 501	450,388	5,179.9
50,001–100,000元	4 134	751,430	3,106.4
100,000元以上	171	1,408,131	240.8

(b) 2018-19年度領取每月退休金的退休公務員及司法人員人數按年齡組別臚列如下：

退休 公務員及 司法人員 當時年齡	領取人數				
	每月 退休金 10,000元 以下	每月 退休金 10,001 – 30,000元	每月 退休金 30,001 – 50,000元	每月 退休金 50,001 – 100,000元	每月 退休金 100,000元 以上
60-64歲	16 821	17 301	3 089	991	45
65-69歲	16 084	12 362	2 242	872	37
70-74歲	9 953	6 947	1 884	828	33
75-79歲	5 750	3 153	880	325	12
80-84歲	5 060	2 980	552	146	-
85-89歲	3 112	1 350	272	84	-
90-94歲	1 295	392	72	16	1
95歲 或以上	313	86	8	2	-

2019-20年度領取每月退休金的退休公務員及司法人員人數(修訂預算)
按年齡組別臚列如下：

退休 公務員及 司法人員 現時年齡	領取人數				
	每月 退休金 10,000元 以下	每月 退休金 10,001 – 30,000元	每月 退休金 30,001 – 50,000元	每月 退休金 50,001 – 100,000元	每月 退休金 100,000元 以上
60-64歲	15 892	18 886	3 389	1 133	55
65-69歲	16 021	13 683	2 443	889	40
70-74歲	11 123	8 057	2 100	983	43
75-79歲	5 735	3 103	987	392	15
80-84歲	5 003	3 226	617	190	1
85-89歲	3 202	1 552	320	103	1
90-94歲	1 417	469	92	24	-
95歲或以上	380	99	12	4	1

管制人員的答覆

(問題編號：0979)

總目： (136) 公務員敍用委員會秘書處分目： (000) 運作開支綱領： 為公務員敍用委員會提供秘書處服務管制人員： 公務員敍用委員會秘書 (鄭鳳櫻)局長： 公務員事務局局長問題：

公務員敍用委員會秘書處在綱領「為公務員敍用委員會提供秘書處服務」，預算為31.9(百萬元)。

「二零二零至二一年度需要特別留意的事項」提到秘書處會繼續協助委員會「確保聘任、晉升及紀律個案能以適當及公平的方式獲得有效率的處理」，就此，請列出秘書處在處理公務員的「聘任、晉升」與「紀律個案」兩方面的工作比例，並請列去年度政府各部門各職級人員因違反紀律，分別被革職、喪失長俸和遭受刑事檢控的人員數目？當中具體涉及政府那些部門？

提問人：陳振英議員 (立法會內部參考編號：5)答覆：

1. 過去3年，公務員敍用委員會(委員會)就「招聘／聘任／晉升／署任／其他聘任事宜」與「紀律」兩大類別個案向政府提供意見的數目如下：

類別	經委員會提供意見的個案數目		
	2017	2018	2019
招聘／聘任／晉升／署任／其他聘任事宜	1073	1094	1126
紀律	36	40	36

委員會在2019年就36宗公務員紀律個案的懲處方式提供意見，有關資料如下：

干犯刑事罪行 被定罪個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)	違反紀律 個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)
23	建築署(1) 土木工程拓展署(1) 懲教署(1) 食物環境衛生署(1) 消防處(3) 房屋署(2) 香港警務處(1) 司法機構(1) 康樂及文化事務署(7) 地政總署(1) 運輸署(1) 水務署(3)	13	屋宇署(1) 渠務署(1) 教育局(1) 機電工程署(1) 食物環境衛生署(3) 房屋署(1) 康樂及文化事務署(2) 海事處(1) 香港郵政(2)

2. 在2019年，公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而遭革職並喪失退休福利的個案資料如下，相關資料由公務員事務局提供：

干犯刑事罪行 被定罪而遭革職 個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)	違反紀律 而遭革職 個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)
7	香港警務處(6) 懲教署(1)	6	屋宇署(1) 香港警務處(1) 康樂及文化事務署(1) 機電工程署(1) 懲教署(2)

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0435)

總目： (136) 公務員敍用委員會秘書處分目： (000) 運作開支綱領： 為公務員敍用委員會提供秘書處服務管制人員： 公務員敍用委員會秘書 (鄭鳳櫻)局長： 公務員事務局局長問題：

請以表列形式，提供過去3年，各職級人員因違反紀律，而被革職、喪失長俸、遭受刑事檢控及其他處分的詳情：

	所屬部門及職位 名稱	遭到刑事 檢控及涉 及的控罪	革職	喪失長俸	其他處分
2017					
2018					
2019					

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：11)

答覆：

1. 過去3年，公務員敍用委員會共就112宗公務員紀律個案的懲處方式，向政府提供意見。有關資料如下：

	干犯刑事 罪行被定罪 個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)	違反紀律 個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)
2017	25	屋宇署(1) 政府統計處(1) 民航處(1) 懲教署(2) 律政司(1) 食物環境衛生署(5) 香港金融管理局(1) 民政事務總署(2) 路政署(1) 入境事務處(1) 稅務局(1) 康樂及文化事務署(2) 土地註冊處(1) 香港郵政(3) 水務署(2)	11	漁農自然護理署(1) 食物環境衛生署(1) 消防處(1) 房屋署(3) 法律援助署(1) 地政總署(1) 康樂及文化事務署(2) 香港郵政(1)
2018	30	懲教署(2) 渠務署(2) 教育局(1) 機電工程署(1) 食物環境衛生署(7) 房屋署(2) 香港警務處(2) 入境事務處(3) 康樂及文化事務署(3) 海事處(1) 通訊事務管理局 辦公室(1) 政府資訊科技總監 辦公室(1) 香港郵政(2) 香港電台(1) 社會福利署(1)	10	食物環境衛生署(1) 入境事務處(1) 康樂及文化事務署(2) 海事處(1) 通訊事務管理局 辦公室(1) 香港郵政(3) 在職家庭及學生資助 事務處(1)
2019	23	建築署(1) 土木工程拓展署(1) 懲教署(1) 食物環境衛生署(1) 消防處(3)	13	屋宇署(1) 渠務署(1) 教育局(1) 機電工程署(1) 食物環境衛生署(3)

干犯刑事罪行被定罪個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)	違反紀律個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)
	房屋署(2) 香港警務處(1) 司法機構(1) 康樂及文化事務署(7) 地政總署(1) 運輸署(1) 水務署(3)		房屋署(1) 康樂及文化事務署(2) 海事處(1) 香港郵政(2)

2. 在過去3年，公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而被懲處的個案總數如下，相關資料由公務員事務局提供：

年份	個案總數
2017	743
2018	711
2019	593

其中，公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而遭革職並喪失退休福利的個案資料如下：

年份	干犯刑事罪行被定罪而遭革職個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)	違反紀律而遭革職個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)
2017	8	水務署(1) 民政事務總署(1) 香港海關(1) 香港警務處(3) 康樂及文化事務署(1) 懲教署(1)	6	房屋署(1) 法律援助署(1) 香港海關(1) 香港警務處(2) 懲教署(1)
2018	12	食物環境衛生署(1) 香港海關(1) 香港警務處(8) 懲教署(2)	2	香港警務處(1) 香港郵政(1)
2019	7	香港警務處(6) 懲教署(1)	6	屋宇署(1) 香港警務處(1) 康樂及文化事務署(1) 機電工程署(1) 懲教署(2)

管制人員的答覆

(問題編號：0436)

總目： (136) 公務員敍用委員會秘書處分目： (-) 沒有指定綱領： 為公務員敍用委員會提供秘書處服務管制人員： 公務員敍用委員會秘書 (鄭鳳櫻)局長： 公務員事務局局長問題：

1. 請以表列形式，提供過去3年，公務員敍用委員會秘書處就各職級人員的招聘、晉升及紀律，需要向政府提供意見的詳情：

	就招聘建議實際回覆的平均日數	就晉升建議實際回覆的平均日數	就紀律建議實際回覆的平均日數
2017			
2018			
2019			

2. 秘書處有否計劃提升服務，進一步縮短回覆各項建議的服務目標？若然，詳情為何？若否，所面對的限制為何？

提問人：蔣麗芸議員 (立法會內部參考編號：12)答覆：

1及2. 在處理招聘個案方面，公務員敍用委員會(委員會)的目標是在接獲政府提交建議後4星期內，提供意見或作出回應。至於晉升、紀律及其他方面的個案，委員會的目標是在接獲政府的建議後6星期內，提出意見或作出回應。在過去3年，委員會均能達到以上目標。委員會秘書處有一套嚴謹的制度審核政府提交的建議，在進行審核時或會要求相關部門作出解釋和提供補充資料。委員會秘書處不時檢視其服務質素，以協助委員會有效率地處理政府提交的個案。

管制人員的答覆

(問題編號：1555)

總目： (136) 公務員敍用委員會秘書處

分目： (000) 運作開支

綱領： 為公務員敍用委員會提供秘書處服務

管制人員： 公務員敍用委員會秘書 (鄭鳳櫻)

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 2020/21年特別委任而支付的酬金的預算開支，較2019/20年大幅增加260萬元，原因為何？當中涉及多少名委任及每名人士的酬金為何？

提問人：林卓廷議員 (立法會內部參考編號：10)

答覆：

有關總目下的特別委任是公務員敍用委員會主席。該職位在2019-20年度的酬金為372.3萬元。2020-21年度該項目的預算較2019-20年度預算有所增加，是由於須支付該職位為期3年的委任期完結的約滿酬金。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1594)

總目： (174) 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長 (尤建中)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就2020至2021年度需要特別留意的事項中「應政府要求，進行各項職系架構檢討和下一次的薪酬水平調查」事宜。公務員現時人數有18萬，但某些部門的工作效率卻略遜一籌，甚至工作有所重疊，應作整合。就此，政府可否告知本會：

1. 該秘書處最近有否對整個公務員團隊的架構進行一次規模較大的檢討工作？如有，工作進度為何？若否，原因為何？
2. 如該秘書處沒有對整個公務員團隊進行架構檢討的話，該處有否對其他部門進行過任何架構上的檢討？如有，工作進度為何？若否，原因為何？
3. 請以列表列出該秘書處的人手開支分佈為何？

提問人：何君堯議員 (立法會內部參考編號：4)

答覆：

1. 根據政府現行的政策指引，在個別職系的工作性質、職責有重大改變，或出現確實的招聘或挽留人才問題時，政府會按需要考慮是否進行職系架構檢討。如有需要，政府會邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)、首長級薪俸及服務條件常務委員會(首常會)或紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)為有關職系進行職系架構檢討。

就紀律部隊職系而言，由於私人市場中難以找到可供與紀律部隊比較的職位和工種，而個別紀律部隊職系亦有出現招聘或挽留人才方面的困難，因此行政長官會同行政會議於2018年10月決定為紀律部隊進行

職系架構檢討，日後並每隔10年進行一次，以確保紀律部隊的職系架構和薪酬待遇能有效吸引和挽留人才。應政府的邀請，薪常會和首常會正按照其職權範圍以及檢討的框架獨立地進行紀律部隊職系架構檢討的工作。

就文職職系方面，薪常會及首常會近年並沒有接獲政府邀請進行規模較大或對整個文職職系的職系架構檢討，但有就個別職系進行職系架構檢討，詳情見答覆第2部分。

職系架構檢討的重點在於探討應否及如何調整有關職系的薪俸和結構(如入職條件、薪級等)，以確保該職系能有效吸引和挽留人才。個別部門的整體編制、內部架構和功能則並不屬職系架構檢討的範圍。

2. 除了上述的紀律部隊職系架構檢討外，應政府的邀請，薪常會曾於近年為海事主任職系和驗船主任職系以及獸醫實驗室技術員職系和醫務化驗員職系進行職系架構檢討，而該兩次檢討已先後在2017年及2019年完成。此外，政府於2019年8月邀請薪常會為衛生署醫生職系進行職系架構檢討，薪常會正進行有關工作。
3. 在2020-21年度，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處的預算薪金及其他與薪金相關的開支共5,000萬元，分項如下：

工作性質	預算薪金及 其他與薪金相關的開支(萬元)
與薪酬有關的調查	1,600
職系架構檢討	1,300
委員會秘書處支援及研究服務	700
部門管理與行政	1,400

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3009)

總目： (37) 衛生署分目： (-) 沒有指定綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)局長： 公務員事務局局長問題：

請當局就2017-18、2018-19及2019-20年度，公務員醫療及牙科服務的使用率及相關人手提供以下數字：

- 各間公務員診所之就診人次及開支；
- 列出任何牙科手術的實際使用人次、其平均輪候時間及於排期1年以內未能進行手術的比率；
- 公務員醫療及牙科服務之下，於各單位（包括但不限於公務員診所、牙科診所、中醫診所等）的職系、人手編制及實際人手數字（包括以公務員條款聘請及合約聘請人員）。

提問人：潘兆平議員（立法會內部參考編號：39）答覆：

- 過去3年，公務員及合資格人士在各公務員診所的就診人次如下：

年份 就診人次 ^{註一}	2017	2018	2019
柴灣公務員診所	66 000	63 000	58 000
香港公務員診所	68 000	61 000	58 000
九龍公務員診所	73 000	67 000	64 000
新界公務員診所	53 000	53 000	52 000
粉嶺公務員診所	37 000	41 000	40 000
西貢公務員診所	不適用	200 ^{註二及三}	9 000

註一：就診人次進位至最接近的千位數。

註二：就診人次進位至最接近的百位數。

註三：西貢公務員診所於2018年12月20日投入服務。

公務員診所在2017-18和2018-19年度的實際開支分別為1.628億元和1.661億元，而2019-20年度的修訂預算則為1.915億元。衛生署並無備存個別公務員診所的開支。

(b) 牙科手術的種類和複雜程度不一，當中包括普通科和牙科專科治療。公務員及合資格人士可透過預約接受普通科牙科跟進治療，亦可經衛生署普通科牙科診所轉介接受牙科專科服務。有關預約安排按照病情的緊急程度和性質而定，病情緊急者會盡早獲得診治。

過去3年，公務員及合資格人士預約牙科跟進治療和非急症牙科專科服務的整體輪候時間如下：

截至	牙科跟進治療	非急症牙科專科服務
2017年12月31日	1至16個月	4至33個月
2018年12月31日	1至17個月	6至42個月
2019年12月31日	1至15個月	6至38個月

過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的就診人次如下：

年份	牙科診所就診人次
2017	766 400
2018	769 600
2019	756 500

衛生署並無備存每一類牙科手術／治療的就診人次和輪候人數。

(c) 過去3年公務員醫療及牙科服務下各單位的職系、編制及實際人數見附件。

就合約僱員(包括全職和兼職)而言，截至2020年2月1日，公務員診所有1名合約醫生和6名合約護士，牙科診所有13名合約牙科醫生和1名合約項目助理。

職系	公務員診所						牙科診所						發還醫療費用					
	2017-18 ^{註一}		2018-19 ^{註二}		2019-20 ^{註三}		2017-18 ^{註一}		2018-19 ^{註二}		2019-20 ^{註三}		2017-18 ^{註一}		2018-19 ^{註二}		2019-20 ^{註三}	
	編制	實際人數	編制	實際人數	編制	實際人數												
醫生	37	36	39	32	39	36	-	-	-	-	-	-	1 [#]	1 [#]	1 [#]	1 [#]	1 [#]	1 [#]
註冊護士	60	53	68	68	73	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
牙科醫生	-	-	-	-	-	-	259	256	270	263	275	270	-	-	-	-	-	-
牙齒衛生員	-	-	-	-	-	-	13	13	14	13	14	14	-	-	-	-	-	-
牙科手術助理員	-	-	-	-	-	-	271	271	276	276	287	288*	-	-	-	-	-	-
牙科技術員	-	-	-	-	-	-	40	39	40	40	40	40	-	-	-	-	-	-
藥劑師	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配藥員	21	21	25	24	27	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
臨床心理學家	3	3	3	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
物理治療師	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
視光師	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
營養科主任	1	1	1	1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
會計主任	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	4	4	5	5
物料供應主任	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
助理物料供應員	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
院務主任	-	-	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
文書主任	7	5	10	9	10	10	42	39	42	36	45	39	11	11	11	11	13	12
文書助理	27	26	30	29	33	33	81	76	83	77	87	82	3	3	3	3	3	3
辦公室助理員	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-
私人秘書	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
實驗室服務員	-	-	-	-	-	-	14	14	16	16	16	16	-	-	-	-	-	-
二級工人	19	19	23	23	24	24	65	58	68	58	70	63	-	-	-	-	-	-
總計：	176	165	203	193	219	210	790	769	813	782	838	815	19	19	19	19	22	21

註一：數字截至2018年3月31日。

註二：數字截至2019年3月31日。

註三：數字截至2020年2月1日。

同時支援公務員醫療服務的行政工作。

* 包括3位放取退休前休假的員工。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3805)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 請提供過去5年，當局為退休後被定罪的公務員所提供的退休金、長俸等津貼的相關開支為何。
- (b) 請提供過去5年，分別根據《退休金條例》第14條、15條及第16條而被取消或扣減退休金或津貼的退休公務員及因此而減省的金額為何。
- (c) 請提供於終審法庭FAMC 56/2018一案中敗訴的被定罪公務員截至2019年所獲得的退休金、長俸等津貼的金額為何。
- (d) 公務局會否就FAMC 56/2018一案的判決，根據《退休金條例》而取消被定罪公務員的退休金？

提問人：陳志全議員（立法會內部參考編號：112）

答覆：

- (a) 根據《退休金條例》(第89章)及《退休金利益條例》(第99章)的有關規定，如退休公務員被裁定干犯下列的罪行：
 - (i) 任何與其任職於政府的公職服務相關的罪行，而該罪行是行政長官核證為已對香港造成嚴重損害或可能令人對公職服務大失信心者；
 - (ii) 《防止賄賂條例》(第201章)第II部所訂的任何罪行，而該罪行是關乎該人員過往任職於政府的公職服務的；或
 - (iii) 《刑事罪行條例》(第200章)第2條所訂的叛逆罪；

則該人員可能不獲批予退休金，又或該人員已獲批予的退休金可被取消、暫停支付或扣減，視屬何情況而定。

我們並沒有備存為退休後被定罪的公務員所提供之退休金的相關開支數據。

(b) 過去5年，我們並沒有根據《退休金條例》第14、15或16條而取消、暫停支付或扣減退休金的個案。

(c)及(d) 我們不會評論個別個案。我們會根據《退休金條例》及《退休金利益條例》的相關條文處理被裁定干犯指定刑事罪行的退休公務員的退休金，請參閱上述(a)部分的回覆。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3808)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局指為不同職級的公務員舉辦國家事務研習課程，並使國家事務研習成為高級公務員培訓計劃中不可或缺的重要元素。就此，政府可否告知本會：

- (一) 過去一年，上述課程的運作開支、人手編制、全年薪酬開支為何；及
- (二) 未來一年，舉行上述課程的運作開支、人手編制、全年薪酬開支為何？

提問人：陳志全議員（立法會內部參考編號：115）

答覆：

2019-20年度用於國家事務研習課程的修訂預算為2,140萬元，而2020-21年度的預算開支約為2,220萬元。負責安排有關培訓的訓練主任共有25名。由於上述人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算涉及有關培訓項目的人手及開支細項。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3809)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局指會繼續進行設立全新公務員學院的工作。當局可否告知本會，設立全新公務員學院的工作涉及職位和開支詳情為何？

提問人：陳志全議員（立法會內部參考編號：116）

答覆：

2020-21年度，公務員事務局會增加一個高級政務主任的有時限職位，另會透過內部調配人手和資源，以處理公務員學院的規劃工作。由於各有關人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及規劃公務員學院的人手編配。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3842)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

以表列出，過去一年，公務員事務局局長的薪酬及酬金的實際開支？

以表列出，未來一年，公務員事務局局長的薪酬及酬金的預算開支？

提問人：陳志全議員（立法會內部參考編號：139）

答覆：

在2019-20年度，公務員事務局局長的薪酬開支約為415萬元。為編製財政預算，我們在2020-21年度為公務員事務局局長職位預留的薪酬開支為418萬元。

在2019-20及2020-21年度，本局並無開支及預算用於支付局長的酬金。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3845)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局現正積極研究設立一所全新的公務員學院，以提升公務員的培訓設施，從而加強公務員在領導才能發展、與市民互動溝通、創新及科技應用等範疇的培訓。就此，可否向本會解釋未來一年，有關工作涉及之人手和開支為多少，建議新設公務員學院的位置在什麼地方？局方就此曾向多少地方考察取經，為此開過多少次會議，目前籌備進度為何，預計何時啟用？

提問人：陳志全議員（立法會內部參考編號：142）

答覆：

政府已選定鄰近港鐵觀塘站一幅「政府、機構或社區」用地，以「一地多用」的模式進行綜合發展。我們計劃在該用地興建高座和低座兩幢大樓，高座主要用於公務員學院及其他公務員的支援設施，低座主要提供社福設施，包括建設一所殘疾人士綜合職業及技能訓練中心、樂齡科技展覽中心、專業護理人員培訓學院、殘疾藝術家藝術廊、地區康健中心、公共運輸交匯處等。我們亦計劃興建高架行人步道、公眾休憩用地和綠化平台，以進一步改善整個區域的連貫性。

政府於2019年5月就項目的初步規劃諮詢觀塘區議會，出席會議的區議員普遍支持或不反對在有關地點興建公務員學院，但對綜合發展項目及附近地區的規劃和設施提出了不少意見，各有關政策局及部門正考慮相關建議。我們會按既定的工務工程程序就學院的興建進行相關的研究，完成後會向立法會提交撥款申請。如一切順利，公務員學院可望於2026年完成。

公務員事務局過去曾到內地、新加坡、澳洲、歐洲和北美洲考察，汲取當地公務員學院的相關培訓和管理經驗。2020-21年度，公務員事務局會

增加一個高級政務主任的有時限職位，另會透過內部調配人手和資源，以處理公務員學院的規劃工作。由於各有關人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及規劃公務員學院的人手編配。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4101)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

請告知本會：

- (1) 過去五年，公務員培訓處提供了什麼國家事務及「基本法」課程？開支為何？培訓對象為何？請以表列方式列出。
- (2) 過去五年，公務員培訓處提供了什麼海外培訓課程？課程所在國家為何？開支為何？請以表列方式列出。
- (3) 過去五年，公務員培訓處提供了什麼受非香港政府團體資助的培訓課程？資助團體為何？資助金額為何？請以表列方式列出。

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：61）答覆：

- (1) 公務員事務局所舉辦的國家事務研習課程(包括《基本法》培訓)分為內地課程和本地課程，內地課程的培訓對象為中高級公務員，本地課程的培訓對象則為各級公務員。國家事務研習課程內容主要涵蓋《基本法》、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等。過去5個財政年度的相關開支如下：

2015-16 實際開支	2016-17 實際開支	2017-18 實際開支	2018-19 實際開支	2019-20 修訂預算
1,830萬元	1,830萬元	1,840萬元	2,110萬元	2,140萬元

(2) 公務員事務局安排小部分有潛質的高級公務員到英國、美國、法國、奧地利、瑞士、澳洲、加拿大等海外國家的著名院校修讀高級行政管理課程。過去5個財政年度的相關開支如下：

2015-16 實際開支	2016-17 實際開支	2017-18 實際開支	2018-19 實際開支	2019-20 修訂預算
410萬元	450萬元	330萬元	460萬元	600萬元

(3) 公務員培訓處過去5年共安排了7名公務員參加由首爾市政府舉辦的專題考察課程，為期約一周，主題包括城市管理、電子政府、智慧城市及水資源管理。上述學員來往香港及首爾的交通開支由香港政府承擔，當地課程及食宿則由首爾市政府安排，我們沒有相關資助金額的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4102)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知本會：

- (1) 在過去五年，各政府部門及決策局每年被採取簡易紀律行動的文職職系公務員人數為何？請按懲罰及部門及決策局表列。
- (2) 在過去五年，各政府部門及決策局每年被採取正式紀律行動的文職職系公務員人數為何？請按干犯的不當行為、懲罰及部門及決策局表列。
- (3) 在過去五年，各政府部門及決策局每年被採取簡易紀律行動的紀律部隊職系公務員人數為何？請按懲罰及部門及決策局表列。
- (4) 在過去五年，各政府部門及決策局每年被採取正式紀律行動的紀律部隊職系公務員人數為何？請按干犯的不當行為、懲罰及部門及決策局表列。
- (5) 因反修例活動的案件被採取正式紀律行動的公務員人數為何？懲罰為何？
- (6) 近日多宗涉及反修例活動的案件均在提出法律程序後撤銷控罪，反映濫捕濫告情況嚴重。在提出法律程序後撤銷控罪（「被濫告」）的公務員人數為何？有關措施是否對被濫告的公務員出現不公平情況？有否機制向被濫告的公務員作出補償？

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：62）

答覆：

(1)至(4)對於干犯不當行為或被法院裁定干犯刑事罪行的公務員，其所屬的決策局／部門可向他們採取紀律行動。一般來說，對紀律部隊職系的中級及初級公務員採取的紀律行動，由紀律部隊根據相關紀律部隊法例及其規管紀律事宜的附屬規例處理。此外，各部門（包括紀

律部隊)也可對性質輕微的個別行為不當個案採取簡易紀律行動。對文職人員及紀律部隊職系的高級公務員採取的正式紀律行動，則會由公務員紀律秘書處根據《公務人員(管理)命令》處理。

在過去5個財政年度(截至2019年12月31日)，各部門的公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而被懲處的個案數字，按部門分列如下：

部門	2015-16		2016-17		2017-18		2018-19		2019-20 (截至2019年 12月31日)						
	正式紀 律行動		簡易 紀 律 行 動		正式紀 律行動		簡易 紀 律 行 動		正式紀 律行動						
	免 職 (註 1)	其 他 懲 罰 (註 2)	免 職	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰					
漁農自然 護理署	1	5	1	0	1	3	0	8	1	0	2	6	0	1	4
建築署	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
醫療輔助 隊	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	2	4	0	0	0
屋宇署	1	1	3	0	2	1	0	2	3	0	1	0	1	0	1
政府統計 處	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
政務司司 長辦公室	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
民眾安全 服務處	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
民航處	0	1	0	0	2	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0
土木工程 拓展署	0	1	1	0	1	2	0	1	1	0	2	1	0	1	0
公務員事 務局	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1
商務及經 濟發展局	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
政制及內 地事務局	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
懲教署	5	4	26	1	4	58	3	8	43	2	3	32	3	2	21
香港海關	2	4	10	0	7	7	2	3	10	1	3	10	0	1	13
衛生署	1	1	6	0	1	9	0	1	10	0	1	7	0	1	6
律政司	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	1

部門	2015-16		2016-17		2017-18		2018-19		2019-20 (截至2019年 12月31日)	
	正式紀 律行動		簡易 紀 律 行 動		正式紀 律行動		簡易 紀 律 行 動		正式紀 律行動	
	免 職 (註 1)	其 他 懲 罰 (註 2)	免 職 (註 3)	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰
發展局	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
渠務署	0	2	1	1	0	5	0	1	7	0
教育局	0	0	2	2	0	4	0	1	7	0
機電工程 署	0	1	4	0	4	3	0	3	6	0
環境保護 署	0	1	3	0	0	0	0	3	1	0
財經事務 及庫務局	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
消防處	1	17	14	3	15	14	1	72	16	1
食物環境 衛生署	1	40	39	2	42	55	0	36	51	2
政府化驗 所	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
政府物流 服務署	0	4	1	1	1	2	0	2	0	0
政府產業 署	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
路政署	0	3	2	0	2	3	0	1	3	0
民政事務 局	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
民政事務 總署	0	2	1	0	0	4	1	1	1	0
香港金融 管理局	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
香港天文 台	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
香港警務 處	16	56	48	28	43	50	6	60	75	18
房屋署	0	0	4	0	2	9	1	2	2	1
入境事務 處	3	2	76	1	7	66	1	2	65	1
										8
										45
										1
										3
										16

部門	2015-16		2016-17		2017-18		2018-19		2019-20 (截至2019年 12月31日)	
	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動
	免 職 <small>(註 1)</small>	其他 懲 罰 <small>(註 2)</small>	免 職 <small>(註 3)</small>	其他 懲 罰	免 職	其他 懲 罰	免 職	其他 懲 罰	免 職	其他 懲 罰
政府新聞處	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
稅務局	0	1	6	0	0	7	0	2	6	0
創新科技署	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
司法機構	0	1	1	0	1	0	0	0	2	0
勞工及福利局	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
勞工處	0	0	0	0	1	5	0	0	1	3
土地註冊處	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
地政總署	0	2	4	1	2	10	1	1	1	0
法律援助署	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1
康樂及文化事務署	2	3	17	0	15	26	2	9	30	3
海事處	0	0	3	0	0	4	0	0	1	1
通訊事務管理局辦公室	0	0	2	0	0	4	0	0	0	0
政府資訊科技總監辦公室	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
破產管理署	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
規劃署	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0
郵政署	0	19	57	0	20	110	0	6	96	2
香港電台	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1
差餉物業估價署	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
保安局	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
社會福利署	0	0	1	2	3	6	0	0	1	0

部門	2015-16		2016-17		2017-18		2018-19		2019-20 (截至2019年 12月31日)	
	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動	正式紀 律行動	簡易 紀律行 動
	免 職 (註 1)	其 他 懲 罰 (註 2)	免 職	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰	免 職	其 他 懲 罰
工業貿易署	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
運輸署	0	1	0	0	2	3	0	0	1	2
庫務署	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
水務署	1	0	1	1	6	7	2	6	0	5
在職家庭及學生資助事務處	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
小計	34	175	343	43	193	488	21	241	454	32
個案總數	552		724		716		757		403	

註1：包括革職及迫令退休。

註2：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等。

註3：包括口頭警告、書面警告和訓誡。

(5)及(6)據公務員事務局現時所掌握的資料，截至2020年2月29日，自2019年6月因涉嫌參與反修例非法公眾活動被捕並正接受警方調查或被起訴的公務員有43人，至今有42人已被停職。停職並非紀律處分，也不是假定有關公務員有罪，而是有關當局基於公眾利益，認為有關人員暫時不適合繼續行使其公職的權力和職能。

政府有既定機制處理公務員的紀律事宜。如公務員被裁定干犯刑事罪行，有關當局在刑事程序全部完成後，才會就有關人員的定罪開展相關的紀律程序。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4103)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

請告知本會：

- (1) 過去五年，首長級公務員離職後擔任外間工作的申請個案數字為何，批核數字為何。請表列獲批擔任外間工作的首長級公務員離職前職位及擔任外間工作的機構。
- (2) 過去五年，非首長級公務員退休後擔任外間工作的申請個案數字為何，批核數字為何，獲批擔任外間工作的機構為何及人數為何。

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：63）答覆：

- (1) 過去5年，首長級公務員離職後從事外間工作的申請個案數字及其相關資料如下-

申請宗數

年份	2015	2016	2017	2018	2019
申請宗數	68	52	74	60	43
批准宗數	63	50	69	56	43
不批准宗數	5	2	5	4	0

按職級劃分的申請人數目¹

首長級職級 (或同等薪點) ²	2015	2016	2017	2018	2019
第1點	20	13	19	16	16
第2點	14	16	14	15	12
第3點	6	5	10	8	6
第4點	1	1	1	2	1
第5點	4	2	2	2	2
第6點	3	0	2	4	0
第8點	3	6	3	1	1
總申請人數	51	43	51	48	38

按準僱主所經營業務的性質劃分獲批的申請宗數

年份	2015	2016	2017	2018	2019
非商業機構	39	32	42	37	26
商業機構	24	18	27	19	17
總數	63	50	69	56	43

(2) 按可享退休金條款退休的非首長級公務員從事外間工作的申請，由相關常任秘書長或部門首長或職系首長審議和決定。根據各政策局和部門提供的資料，過去5年，非首長級公務員退休後從事外間工作的申請個案數字如下-

申請宗數

年份	2015	2016	2017	2018	2019
申請宗數	828	679	714	742	654
批准宗數	812	674	708	732	647
不批准宗數	16	5	6	10	7

¹ 每位首長級公務員可於同年遞交多於一項離職後從事外間工作的申請，這類申請人於該年只計算一次。

² 現時並無首長級職級第七點職位。

按準僱主所經營業務的性質劃分獲批的申請宗數

年份	2015	2016	2017	2018	2019
非商業機構	252	239	219	252	266
商業機構	560	435	489	480	381
總數	812	674	708	732	647

公務員離職後從事外間工作的概況載列於每年向立法會提交的《離職公務員就業申請諮詢委員會工作報告書》中，供立法會省覽。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4374)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請詳細列出因應2020年3月2日結束公務員在家工作安排，政府當局在全港政府辦公大樓或建築物採取了甚麼防疫措施，以及每一項措施所招致的具體開支為何，特別包括政府當局為結束在家工作的公務員，準備了的口罩數目；如公務員未能獲發口罩，而必須自資購買口罩上班，當局如何保證他們自備口罩的防疫能力，以及保證香港市民進入政府辦公大樓或建築物享用服務時，不會受到疫症感染。

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：340）

答覆：

各局／部門按實際情況在政府大樓和辦事處實施各種預防感染措施，以降低感染和傳播風險，及保障員工和市民，包括加強清潔公用設施例如升降機或扶手電梯、為進入大樓和辦事處人士量度體溫、提供酒精搓手液、設置消毒地氈等。就各局／部門推行各項預防感染措施所涉及的開支，公務員事務局並沒有備存有關資料。

另外，部門會因應運作需要部署所需人手，採取針對性措施，以減低社交接觸，例如在可行情況下，實施彈性上班時間以減少在繁忙時間使用公共交通工具的人員；以輪更制去減少辦公室內同一時間工作人員的數目；調整會議舉行的次數、時數和模式；通過預約服務，或利用收集箱、派發籌號等措施限制同一時間的訪客人數等等。各部門亦會委任感染控制主任，負責推廣預防疾病等訊息，協調員工對防護裝備的需要，以及解答員工的查詢。

就為員工提供防護裝備例如口罩的安排，政府會優先供應口罩給醫護人員、前線提供必要和緊急服務以及參與防疫抗疫工作的人員。抗疫督導

委員會暨指揮中心早前亦認同各部門除供應口罩予上述人員外，亦可供應予在工作上須與市民頻繁接觸(例如在櫃檯提供服務)、須在人多擠迫地方工作，以及有運作或其他需要的同事。各部門會繼續按實際情況為有需要的同事提供口罩、酒精搓手液、酒精紙、手套及護目鏡等。財經事務及庫務局早前已向部門發出指引，放寬部門採購口罩的規定，讓部門可更有彈性地在市場採購口罩，以照顧部門及其同事的需要。各部門首長亦會盡量體諒同事的處境，以體恤關懷的態度，回應同事所關心的問題。

目前防控疫情仍然是政府首要工作，絕對不會有絲毫鬆懈。各局／部門會繼續採取針對性措施減少社交接觸，以及在各政府大樓和辦事處實施各種預防感染措施，降低感染和傳播風險。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4454)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

就《公開資料守則》工作，請當局告知本會：

1) 請以列表形式列出，公務員事務局由2018年10月至今接獲《公開資料守則》索取資料、但只提供部分所需資料的申請當中，(i)只提供部分所需資料的申請內容、(ii)只提供部分資料的原因、(iii)拒絕披露部分資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)、(iv)拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情最後處理方法

由2018年10月至12月

(i)只提供部分所需資料的申請內容	(ii)只提供部分資料的原因	(iii)拒絕披露部分資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv)拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

2019年

(i) 只提供部分所需資料的申請內容	(ii) 只提供部分所需資料的原因	(iii) 拒絕披露資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

2) 請以列表形式列出，公務員事務局由2018年10月至今接獲《公開資料守則》索取資料、但拒絕提供所需資料的申請當中，(i)拒絕提供所需資料的申請內容、(ii)拒絕提供所需資料的原因、(iii)拒絕披露資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)、(iv)拒絕披露資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情最後處理方法

由2018年10月至12月

(i) 拒絕提供所需資料的申請內容	(ii) 拒絕提供所需資料的原因	(iii) 拒絕披露資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

2019年

(i) 拒絕提供所需資料的申請內容	(ii) 拒絕提供所需資料的原因	(iii) 拒絕披露部分資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

3) 若任何人認為部門未有遵行《守則》的任何規定，可要求該部門覆檢有關情況，請告知本會過往5年，每年部門(i)接獲覆檢的個案數目、(ii)該年接獲的覆檢個案中，覆檢後披露進一步資料的個案數目、(iii)覆檢決定的是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出

接獲覆檢的年份	(i)接獲覆檢的個案數目	(ii)該年接獲的覆檢個案中，覆檢後披露進一步資料的個案數目	(iii)覆檢決定的是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出
2015			
2016			
2017			
2018			
2019			

4) 參照《公開資料守則》詮釋和應用指引第1.16.1至1.19.1所指的作出回應的預定時間，請按年份以列表(及文字)形式告知本會以下資料：

(a) 接獲書面要求後的10日內：

	部門能夠提供所要求的資料的次數	部門需要就涉及第三者資料的要求而未能提供所要求的資料的次數	部門需要把要求轉介持有所要求資料的另一部門而未能提供所要求的資料的次數	部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文而拒绝提供所要求的資料的次數	申請人不接受收費，並表示不願繼續有關申請，而撤回申請的次數
2020					
2019					
2018					
2017					
2016					

接獲書面要求後第10至21日內：

	部門能夠提供所要求的資料的次數	部門需要就涉及第三者資料的要求而未能提供的所要求的資料的次數	部門需要把要求轉介持有所要求資料的另一部門而未能提供所要求的資料的次數	部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文而拒絕提供所要求的資料的次數	申請人不接受收費，並表示不願繼續有關申請，而撤回申請的次數
2020					
2019					
2018					
2017					
2016					

接獲書面要求後第21至51日內：

	部門能夠提供所要求的資料的次數	部門需要就涉及第三者資料的要求而未能提供的所要求的資料的次數	部門需要把要求轉介持有所要求資料的另一部門而未能提供所要求的資料的次數	部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文而拒絕提供所要求的資料的次數	申請人不接受收費，並表示不願繼續有關申請，而撤回申請的次數
2020					
2019					
2018					
2017					
2016					

(b) 過去5年，部門未能於接獲要求後的21日的個案的：

日期	所要求的資料主題	具體原因

(c) 過去5年，部門未能於接獲要求後的51日的個案的：

日期	所要求的資料主題	具體原因

5) 請以列表列出，過去5年，部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文，而拒絕提供所要求的資料的個案裏，有多少個案的處理過程中，有向個人資料私隱專員諮詢意見？如有，部門最後有否全盤接納其意見？若部門拒絕接納或只部分接納個人資料私隱專員的意見，原因為何？

日期	主題	部門根據《公開資料守則》第2部的那一條豁免條文拒絕提供資料	部門有否全盤接納個人資料私隱專員的意見	拒絕接納或只部分接納個人資料私隱專員的原因

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：359）

答覆：

1及2) 由2018年10月至2019年9月，公務員事務局接獲根據《公開資料守則》（「守則」）索取資料的申請中，有2宗只提供部分所需資料的申請及有9宗拒絕提供所需資料的申請。所有申請經首長級薪級點第1點或第2點的人員審核及決定資料的披露，考慮因素包括評估披露資料可能造成的傷害或損害是否超過披露資料所能帶來的公眾利益。

就上述2宗只提供部分所需資料的申請，申請人要求索取有關聯合招聘考試的試題、統計資料、參加該試並獲邀出席政務主任及二級行政主任遴選面試的考生所獲取的最低分數及政務主任遴選面試的題目；本局根據守則第2.11段「公務人員的聘任及公職人員的委任」，經考慮後只向各申請人提供其部分所需資料。至於不獲提供所需資料的9宗申請，本局是根據守則第2.9段關於「公務的管理和執行」、第2.11段關於「公務人員的聘任及公職人員的委任」，以及第2.15段關於「個人資料」拒絕向相關申請人提供所要求的資料。有關申請人要求的資料包括在放取離職前休假的首長級公務員或前首長級公務員所填寫的從事外間工作申請表、政務主任職系的工作表現評核報告及相關文件、參加聯合招聘考試並獲邀出席二級行政主任遴選面試的考生所獲取的最低分數、聯合招聘考試／綜合招聘考試／基本法測試的試題及答案、有關政務主任受聘前在各駐港領事館工作的統計資料，以及持有非本地護照參加政務主任招聘的考生被取錄人數。

3) 由2015年至2019年9月，本局共接獲5宗覆檢個案，當中有1宗個案經本局覆檢後向申請人披露其所需資料。所有覆檢個案均由局內首長級薪級點第3點或以上的人員作出決定。

- 4) 由2016年至2019年9月，本局接獲索取資料的書面要求後的第10日內、第11至21日內、以及第22至51日內能夠提供所要求的資料的次數分別為124次、53次及8次。就該8次未能於接獲要求後的21日內提供所需的資料的主要原因是當中所索取的資料比較繁複，故需時處理及／或需尋求法律意見。本局於此期間內，曾有12次於接獲要求後的第10日內，把有關申請轉介持有所需資料的另一部門處理。而另有15次，本局根據守則第2部的豁免條文拒絕向申請人提供所需資料。本局並沒有未能於接獲要求後的51日內提供所要求的資料的個案。
- 5) 本局在2016年至2019年9月並沒有就拒絕提供所要求資料的個案向個人資料私隱專員諮詢意見。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4840)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知本會：

- (1) 過去五年，各政府部門及決策局的新增編制數字為何？按薪級中點估計的年薪值為何？
- (2) 過去五年，各政府部門及決策局的新增首長級編制數字為何？
- (3) 過去五年，各政府部門及決策局的首長級及薪節丁公務員離職人數為何？請按離職原因表列。
- (4) 過去五年，政務職系公務員離職人數為何？請按職級及離職原因表列。

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：404）

答覆：

- (1) 根據2014-15至2018-19年度的開支預算案，各政策局／部門的公務員編制變化載列於附件A。該五個財政年度新增的職位按薪級中點估計的年薪值載列於附件B。
- (2) 根據2014-15至2018-19年度的開支預算案，各政策局／部門的首長級職位編制變化載列於附件C。

(3) 在2014-15至2018-19年度，各政策局／部門的首長級公務員的離職人數按流失原因載列如下：

流失原因	離職人數				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
退休	113	128	142	161	145
辭職	3	5	6	9	10
合約期滿	6	6	2	11	2
死亡	3	2	3	1	2
其他原因	1	0	0	1	1
總數	126	141	153	183	160

至於頂薪點介乎總薪級表第45至49點之間的職級或同等職級的公務員離職人數按流失原因載列如下：

流失原因	離職人數				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
退休	244	236	277	293	270
辭職	14	16	19	26	33
合約期滿	6	2	4	5	3
死亡	5	4	3	6	5
革職	0	0	0	0	1
其他原因	0	1	0	1	0
總數	269	259	303	331	312

(4) 在2014-15至2018-19年度，政務職系公務員的離職人數按職級及流失原因載列於附件D。

2014-15至2018-19年度各局／部門的公務員編制變化

局／部門／機構	編制變化				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
漁農自然護理署	+ 19	+ 20	+ 72	+ 22	+ 102
建築署	+ 14	+ 4	+ 24	+ 23	+ 47
審計署	+ 4	+ 1	+ 1	-1	+ 5
醫療輔助隊	+ 3	-	-	-	-
屋宇署	+ 215	+ 152	+ 86	+ 55	+ 125
政府統計處	+ 73	-5	-38	-12	+ 7
行政長官辦公室	+ 1	-	-1	-	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	+ 21	-3	+ 14	-4	-45
民眾安全服務處	-	-	-	-	+ 2
民航處	-4	-27	+ 9	+ 33	+ 82
土木工程拓展署	+ 61	+ 15	+ 77	+ 6	+ 91
公務員事務局	+ 3	+ 1	+ 8	+ 6	+ 13
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	+ 2	+ 5	+ 23	+ 22	+ 26
商務及經濟發展局 (通訊及創意產業科) [前稱通訊及科技科]	+ 10	+ 9	+ 10	+ 1	-
公司註冊處	-1	+ 8	+ 6	+ 29	+ 28
政制及內地事務局	+ 12	+ 3	+ 14	+ 3	+ 7
懲教署	+ 44	+ 3	+ 44	+ 62	+ 66
香港海關	+ 138	+ 61	+ 19	+ 455	+ 766
衛生署	+ 117	+ 87	+ 116	+ 130	+ 183
律政司	+ 35	+ 8	+ 37	+ 32	+ 79
發展局(規劃地政科)	+ 10	+ 2	+ 3	+ 6	+ 18
發展局(工務科)	+ 5	+ 4	+ 17	+ 20	+ 10
渠務署	+ 21	+ 37	+ 20	+ 5	+ 58
教育局	+ 90	+ 40	+ 133	+ 121	+ 117
機電工程署	+ 17	+ 29	+ 9	+ 56	+ 104
環境局	+ 4	-1	+ 2	+ 2	-
環境保護署	+ 90	+ 27	+ 36	+ 24	+ 211

局／部門／機構	編制變化				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
財經事務及庫務局 (財經事務科)	-	+ 4	-4	+ 1	+ 10
財經事務及庫務局 (庫務科)	+ 1	-	-	+ 10	+ 3
消防處	+ 137	+ 146	+ 61	+ 331	+ 383
食物環境衛生署	+ 30	+ 3	+ 3	-	+ 107
食物及衛生局(食物科)	+ 1	+ 2	+ 5	+ 3	+ 4
食物及衛生局(衛生科)	-5	+ 8	+ 2	+ 4	+ 43
政府飛行服務隊	-1	+ 1	+ 32	+ 31	+ 11
政府化驗所	+ 16	+ 10	+ 3	-	-
政府物流服務署	+ 2	+ 1	-	+ 2	+ 3
政府產業署	-	-	-	-2	-
路政署	+ 2	+ 33	+ 59	+ 45	+ 153
民政事務局	-2	+ 19	+ 42	-23	+ 20
民政事務總署	+ 41	+ 24	+ 51	+ 5	+ 125
香港金融管理局	-2	-5	-3	-5	-3
香港天文台	-	+ 7	+ 4	+ 4	+ 17
香港警務處	+ 169	+ 603	+ 87	+ 608	+ 1 057
醫院管理局	-144	-139	-135	-156	-146
房屋委員會	+ 206	+ 264	+ 188	+ 72	+ 251
入境事務處	+ 138	+ 106	+ 183	+ 711	+ 824
廉政公署	+ 45	-8	+ 12	+ 17	+ 6
政府新聞處	-	+ 3	+ 2	-2	+ 5
稅務局	+ 6	+ 1	+ 9	+ 12	+ 37
創新及科技局			+ 12	+ 15	+ 120
創新科技署	+ 16	-	+ 21	+ 14	+ 50
知識產權署	+ 10	-	+ 15	+ 4	+ 3
投資推廣署	-	-	+ 1	-	+ 1
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會聯合 秘書處	+ 1	-2	-2	-	+ 3
司法機構	+ 66	+ 52	+ 53	+ 53	+ 37
勞工及福利局	+ 7	+ 1	+ 2	-6	+ 7
勞工處	+ 62	+ 75	+ 6	+ 12	+ 139
土地註冊處	-	+ 15	+ 2	-	+ 5
地政總署	+ 101	+ 16	+ 33	+ 55	+ 378

局／部門／機構	編制變化				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
法律援助署	-	+ 1	-	-	+ 3
法律援助服務局	-	-	-	-	-
康樂及文化事務署	+ 165	+ 202	+ 271	+ 107	+ 242
海事處	+ 13	+ 4	+ 28	+ 26	+ 9
電影、報刊及物品管理辦事處	+ 12	-	-	+ 1	+ 1
通訊事務管理局辦公室	+ 2	+ 7	+ 4	+ 3	+ 12
政府資訊科技總監辦公室	+ 4	+ 3	+ 26	+ 7	+ 16
破產管理署	+ 7	-	-	-	+ 31
海外經濟貿易辦事處	+ 1	+ 4	+ 5	-1	+ 7
規劃署	+ 35	+ 8	+ 18	-14	+ 50
郵政署	-	-	-	-	-
公務員敍用委員會秘書處	+ 1	-	+ 4	-	-
香港電台	+ 35	+ 3	+ 19	+ 9	+ 7
差餉物業估價署	+ 2	+ 5	+ 2	+ 9	+ 18
選舉事務處	+ 75	+ 45	+ 6	-8	+ 3
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	+ 3	-	-	-
保安局	+ 3	+ 5	+ 18	+ 8	+ 33
社會福利署	+ 202	+ 29	+ 108	+ 120	+ 292
學生資助辦事處	-28				
工業貿易署	+ 6	+ 1	+ 9	+ 4	+ 6
運輸及房屋局(運輸科)	-2	+ 12	+ 8	+ 9	+ 2
運輸署	+ 105	+ 22	+ 78	+ 62	+ 122
庫務署	-	+ 4	+ 7	+ 13	+ 2
大學教育資助委員會	+ 3	+ 3	+ 3	+ 2	+ 9
職業訓練局	-2	-2	-2	-2	-1
水務署	+ 10	+ 27	+ 45	+ 22	+ 83
在職家庭及學生資助事務處		+ 434	+ 81	+ 90	-2
總計	+ 2 556	+ 2 540	+ 2 223	+ 3 378	+ 6 700

2014-15至2018-19年度新增職位按薪級中點估計的年薪總值

年度	按薪級中點估計的年薪總值 (億元)
2014-15	12.3
2015-16	10.3
2016-17	12.4
2017-18	16.1
2018-19	28.4

2014-15至2018-19年度各局／部門的首長級職位編制變化

局／部門／機構	首長級職位編制變化				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
建築署	-	-	-	+ 1	+ 1
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	-	+ 1	-	-2	-1
民航處	-	-	+ 1	-	+ 2
土木工程拓展署	+ 3	-	+ 5	-	+ 4
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	-	-	+ 1	+ 3	+ 3
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科) [前稱通訊及科技科]	+ 2	+ 2	+ 2	-	-
公司註冊處	-1	-	-	+ 1	-
政制及內地事務局	+ 1	-	-	-	+ 1
衛生署	-	-	+ 2	-	+ 1
律政司	-	-1	+ 2	-1	+ 3
發展局(規劃地政科)	+ 1	-	-	+ 1	-
發展局(工務科)	+ 1	-	+ 1	+ 1	-
教育局	-	-1	+ 2	-	-
機電工程署	-	+ 2	-	-	-
環境局	-	-1	+ 1	-	-
環境保護署	+ 1	+ 2	+ 1	-	+ 3
財經事務及庫務局(財經事務科)	-2	+ 1	-1	-1	+ 1
財經事務及庫務局(庫務科)	-	-	-	+ 1	-
消防處	-	+ 1	-	-	-
食物環境衛生署	-	-	+ 1	+ 2	+ 1
食物及衛生局(食物科)	-	-	+ 1	-	-
食物及衛生局(衛生科)	-2	-	-	-	+ 2
政府飛行服務隊	-	-	+ 1	-	-
路政署	-	-	-	-	+ 1

局／部門／機構	首長級職位編制變化				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
民政事務局	+ 1	-	-	+ 1	-1
民政事務總署	-1	-	-	-	+ 1
香港警務處	+ 1	-	-	-	-
醫院管理局	-	-	-1	-1	-
房屋委員會	+ 4	+ 1	+ 1	-	-
入境事務處	-	-	+ 2	-	-1
廉政公署	-	-1	-	-	-
稅務局	+ 1	-	-	-	+ 1
創新及科技局			-	-	+ 13
創新科技署	-	-	-	-	+ 1
知識產權署	+ 1	-	-	-	-
司法機構	+ 9	+ 1	+ 4	+ 15	+ 5
勞工及福利局	+ 2	-	-1	-2	-
勞工處	-	-	-	-	+ 1
政府資訊科技總監辦公室	-	-	-	-	-1
海外經濟貿易辦事處	-	-	+ 1	-	+ 1
規劃署	-1	-	+ 1	-	-
選舉事務處	+ 1	-	-	-1	+ 1
保安局	-1	+ 1	+ 1	-1	+ 1
社會福利署	-	-	+ 1	+ 1	-
運輸及房屋局(運輸科)	-	+ 2	-	-	-
運輸署	-	+ 2	-	-	+ 3
水務署	-	-	-	+ 2	-
總計	+ 21	+ 12	+ 29	+ 20	+ 47

政務職系流失數字(按職級劃分)
(2014-15至2018-19年度)

財政 年度	退休人數							辭職人數							其他原因							總數							總 離 職 人 數
	首長級 甲一級 政務官	首長級 甲級政務官	首長級 乙級政務官	首長級 丙級政務官	高級 政務 主任	政務 主任	首長級 甲級政務官	首長級 甲級政務官	首長級 乙級政務官	首長級 丙級政務官	高級 政務 主任	政務 主任	首長級 甲級政務官	首長級 甲級政務官	首長級 乙級政務官	首長級 丙級政務官	高級 政務 主任	政務 主任	首長級 甲級政務官	首長級 甲級政務官	首長級 乙級政務官	首長級 丙級政務官	高級 政務 主任	政務 主任	首長級 甲級政務官	首長級 甲級政務官			
2014-15	2	0	0	2	3	2	0	0	0	0	2	2	6	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	5	4	6	19		
2015-16	2	1	1	2	2	1	0	0	0	0	1	0	4	3	0	1	0	0	0	0	2	2	1	3	2	5	3	18	
2016-17	2	3	2	3	4	1	0	0	0	0	0	2	2	2	0	0	0	0	1	0	2	2	3	2	3	7	4	24	
2017-18	3	0	0	3	0	0	0	1	1	0	1	1	3	2	0	0	0	0	0	0	4	1	0	4	1	3	2	15	
2018-19	2	1	2	3	2	0	0	0	0	0	0	5	6	3	0	0	0	1	1	0	1	2	1	2	4	8	6	4	27

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4841)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知本會：政府於去年改善政府服務合約的非技術員工的待遇和勞工權益。

- (1) 政府有否計劃改善政府服務合約的其他員工的待遇和勞工權益？進度為何？
- (2) 政府有否計劃改善非公務員合約僱員的待遇和勞工權益？進度為何？

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：405）

答覆：

- (1) 由於外判政府服務並不屬於公務員事務局的政策範疇，因此本局沒有相關的資料提供。
- (2) 就非公務員合約僱員的待遇和勞工權益而言，公務員事務局已不時提醒各局／部門在可行的情況下，酌情優化非公務員合約僱員的服務條件，而各局／部門亦會定期檢討非公務員合約僱員的服務條款和條件。不少局／部門向合約僱員提供的聘用條件較《僱傭條例》的規定為佳，例如提供的年假數目比法例規定的為多，以及獲發放約滿酬金。為進一步優化合約僱員的聘用條款，我們已要求各局和部門從今個財政年度，即2020年4月1日起給予所有全職^(註1)合約僱員17天有薪公眾假期^(註2)。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2：即在12天法定假日以外也享有其餘5天有薪公眾假期，包括耶穌受難節、耶穌受難節翌日、復活節星期一、佛誕和聖誕節後第一個周日。

管制人員的答覆

(問題編號：4842)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

請告知本會：根據公務員事務規例，公務員在執行職務時觸犯刑事罪行可獲得公務員事務局提供法律代表。過去五年，提供法律代表次數為何？案件性質為何？每宗案件涉及開支為何？請表列有關案件編號。

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：407）答覆：

根據《公務員事務規例》，公務員如因執行職務而遭受與貪污無關的刑事檢控、或牽涉民事訴訟、或出席正式研訊，可以申請法律援助，政府會考慮個案的性質而決定由律政司委任律師或需聘用私人執業律師代表。

過去5個財政年度(截至2020年3月13日)，共有188宗法律援助申請獲得批准，當中17宗個案涉及聘用私人執業律師代表的開支，有關資料如下：

個案獲批年份	個案數目	案件性質 (註1)	實際開支 ^(註2) (截至2020年3月13日) (千元)
2015-16	1	刑事	10
	1	刑事	5
合計	2		15
2016-17	1	刑事	15
	1	刑事	61
	1	刑事	527
合計	3		603

個案獲批年份	個案數目	案件性質 (註1)	實際開支 ^(註2) (截至2020年3月13日) (千元)
2017-18	1	刑事	14
	1	刑事	10
合計	2		24
2018-19	1	刑事	31
	1	刑事	144
	1	刑事	35
	1	刑事	27
	1	正式研訊	1,486
	1	正式研訊	781
合計	6		2,504
2019-20	1	刑事	38
	1	刑事	19
	1	刑事	12
	1	民事	413
合計	4		482

註1：為保障涉事人員的個人資料，我們未能提供案件編號。

註2：上述實際開支可能因應訴訟的進度而在多於一個財政年度支付。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4874)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 請詳列過去三年哪些職系未曾展開招聘。如有，請列出原因，以及相關職系的詳情(如：職級、各職級人數和薪級中點)。
2. 請列出哪些職系的男女比例高於七成(即男性人數較女性人數高於七成，或相反)。如有，請列出詳情和原因。招聘時有沒有在招聘準則中，加入性別的因素？

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：442）

答覆：

1. 本局沒有備存過去3年未曾展開招聘工作的職系資料。一般而言，各決策局／部門會按運作需要及其人力計劃(包括預計職位空缺數字)，適時進行招聘工作。如果職系沒有新開設職位／人手流失，或現有提供服務的模式正進行檢討，相關決策局／部門未必有需要定期進行公務員招聘工作。

2. 在2019年3月31日，女性公務員佔整體公務員人數的38%，有關比率(按薪金組別及按薪級表)詳列於表一及表二。

**表一 在2019年3月31日女性公務員佔整體公務員人數比率
(按薪金組別)**

薪金組別	男性		女性		總數
	人數	百分比	人數	百分比	
首長級	863	62%	530	38%	1 393
高級 ^{註一}	13 138	61%	8 401	39%	21 539
低、中級 ^{註二}	94 385	62.2%	57 430	37.8%	151 815
總數	108 386	62%	66 361	38%	174 747

註一：高級組別涵蓋頂薪點在總薪級表第34至49點或同等薪點的職級。

註二：

低、中級組別涵蓋頂薪點在總薪級表第34點以下或同等薪點職級，我們沒有分開收集低級和中級組別的數字。

**表二 在2019年3月31日女性公務員佔整體公務員人數比率
(按薪級表)**

薪級表	男性		女性		總數
	人數	百分比	人數	百分比	
首長級／首長級 (律政人員)薪級表	763	59.9%	511	40.1%	1 274
總薪級表	56 562	52.4%	51 334	47.6%	107 896
警務人員薪級表	24 339	82.7%	5 105	17.3%	29 444
一般紀律人員薪級表	24 349	84%	4 654	16%	29 003
第一標準薪級表	2 373	33.3%	4 757	66.7%	7 130
總數	108 386	62%	66 361	38%	174 747

本局沒有備存有關各職系的男女比例高於七成(即男性人數較女性人數高於七成，或相反)的統計資料。公務員的聘任，一直是以公開及公平競爭為原則。在公開招聘公務員的過程中，當局會按申請人的能力、表現和品格，並因應有關職系的工作要求而訂明的入職條件評核所有申請人。在招聘時，政府會對任何性別的申請人一視同仁，以羅致合適人才。

管制人員的答覆

(問題編號：4917)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

公務員事務局將於2020/21財政年度開設職位，請以表列出過去五年開設職位的詳情(包括：職系、職級和各細項數目)和各職級的職位數目和編制。

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：500）答覆：

公務員事務局過去5個財政年度開設的職位詳情和職級編制表列如下：

財政年度	職系	職級	淨增加職位數目	截至該年度3月31日的編制
2015-16	行政主任	總行政主任	1	23
		高級行政主任	1	67
		一級行政主任	2	38
	文書主任	助理文書主任	1	79

財政年度	職系	職級	淨增加職位數目	截至該年度 3月31日 的編制
2016-17	行政主任	總行政主任	1	24
		高級行政主任	1	68
		一級行政主任	1	39
	訓練主任	總訓練主任	1	7
		高級訓練主任	1	27
		一級訓練主任	1	24
	文書主任	高級文書主任	1	12
		助理文書主任	1	80
2017-18	法定語文主任	二級法定語文主任	1	9
	系統分析／ 程序編製主任	系統經理	2	3
		一級系統分析／ 程序編製主任	3	7
		二級系統分析／ 程序編製主任	1	5
	文書主任	助理文書主任	1	81
2018-19	行政主任	總行政主任	1	25
		高級行政主任	2	70
		一級行政主任	1	40
	訓練主任	總訓練主任	1	8
		高級訓練主任	1	28
		一級訓練主任	2	26
	文書主任	高級文書主任	1	13
		文書主任	1	34
		助理文書主任	3	84
	文書助理	文書助理	2	51

財政年度	職系	職級	淨增加 職位數目	截至該年度 3月31日 的編制
2019-20	行政主任	高級政務主任	2	9
		總行政主任	1	26
		高級行政主任	2	72
	訓練主任	二級行政主任	1	7
		總訓練主任	1	9
		高級訓練主任	2	30
	文書主任	一級訓練主任	3	29
		高級文書主任	1	14
		文書主任	2	36
		助理文書主任	2	86

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5581)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知本會：

- (1) 當局有否接收並使用由懲教署生產的CSI口罩，如有，詳情如何，如否，原因為何；及
- (2) 如有接收並使用由懲教署生產的CSI口罩，請提供過去五年，當局每年所接收並使用的CSI口罩的數目為何；

提問人：張超雄議員（立法會內部參考編號：608）

答覆：

公務員事務局有從政府物流服務署領取由懲教署生產的口罩，亦有自行在市場上購買口罩，分發給同事使用。全球對個人防護裝備的需求正急升，特區政府的採購工作正面對激烈競爭。特區政府認為現階段不宜公開披露更多個人防護裝備(包括口罩)的庫存、使用量等具體資料，以免損害各部門採購個人防護裝備的議價能力。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5590)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供就武漢肺炎，以自願性質參與對抗疫情的義務工作的公務員數字、其公務員工作的部門，並說明其義務工作的性質為何。

提問人：張超雄議員（立法會內部參考編號：617）

答覆：

截至2020年3月10日止，共有約1200名來自15個政策局、57個部門和司法機構的現職及退休公務員，響應政府的呼籲，登記參與抗疫的非醫療專業志願工作。他們的主要工作範疇包括協助設立檢疫中心、為相關場地的管理提供後勤服務，以及向接受檢疫人士提供支援。志願人員透過電話熱線中心聯絡接受家居檢疫的人士，確定被隔離人士留在住處，並在有需要時為他們採購及安排運送日用品和膳食。同時亦有部分志願人員正協助衛生防護中心的支援工作。

上述的志願人員以外，紀律部隊亦組織了志願工作服務隊協助抗疫工作。除了為檢疫中心的居住單位配置設備外，義工服務隊亦會協助檢疫中心的營地管理和支援接受家居檢疫的人士。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5622)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (1) 局長辦公室管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

請提供局長及副局長過去一年的外訪詳情，並請按日期，表列出每一次外訪行程的(a)目的、地點、(b)會見的當地官員職銜、(c)隨行的香港官員人數及職銜、(d)行程日數，以及(e)涉及開支總額，和(i)交通(分別列出機票和目的地本地交通)、(ii)住宿、(iii)膳食、(iv)宴會或酬酢、(v)送禮的分別開支。

提問人：張超雄議員（立法會內部參考編號：862）答覆：

2019-20財政年度，公務員事務局局長外訪的詳情如下：

日期	外訪地點及目的	隨行人數	酒店住宿 (元) (a)	旅費 (元) (b)	其他開支 (元) (c)	總計 (元) (a)+(b)+(c)	備註
2019年 9月30日至 10月2日	北京 參與行政長官率領的代表團，出席慶祝中華人民共和國成立70周年活動。	-	0	0	約2,300 ^註	約2,300	獲贊助住宿及當地交通。

註：其他開支為離港公幹膳宿津貼，當中沒有與酬酢及送禮有關的開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5623)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (000) 運作開支綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

有關中國事務研習及《基本法》培訓課程，政府可否告知：

- 按職系及職級劃分，過去五年，曾參加由(i)國家行政學院、(ii)清華大學或北京大學、(iii)外交學院、(iv)浙江大學、南京大學或武漢大學、及(v)暨南大學或中山大學提供的課程的公務員人數；及
- 在過去一年及未來一年，有否措施加強公務員對行政長官所述的「憲制新秩序」的認識；如有的話，有關「憲制新秩序」的內容、有關措施的詳情和開支分別為何？

提問人：張超雄議員（立法會內部參考編號：863）答覆：

- 公務員事務局安排各級公務員到內地不同院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)參加國家事務研習課程。過去5年曾參加有關課程的公務員人數為：

	2015	2016	2017	2018	2019
受訓人數	640	650	620	860	1 040

由於上述課程項目眾多，本局未能按參與者的職系及職級細分。

- 公務員事務局為各級公務員提供《基本法》培訓課程，並設有《基本法》專題網頁，為公務員提供各類網上多媒體學習資源。《基本法》培訓課程的內容涵蓋國家《憲法》與《基本法》的關係及「一國兩制」的原則等。2020年，公務員事務局會繼續加強公務員的《基本法》培

訓，包括舉辦相關專題講座，以加深公務員對國家《憲法》及《基本法》的認識，目標受訓人數約為13 000人。2019-20年度用於《基本法》培訓的修訂預算約為80萬元，2020-21年度的預算開支約為100萬元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5624)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

就支援殘疾人士就業上，請政府交代：

- 過去5年，每年整體、新聘任、離職、退休公務員的人數；
- 過去5年，按不同殘疾類別分類，政府部門現職殘疾人士的數字；
- 過去5年，按不同殘疾類別分類，政府部門每年新聘任、離職、退休殘疾公務員的人數；
- 過去5年，按不同殘疾類別分類，政府部門，每年現有公務員變為殘疾的數字；
- 過去5年，按不同職位及職級分類，殘疾公務員的人數；
- 過去5年，獲升職的整體公務員和殘疾公務員人數。

提問人：張超雄議員（立法會內部參考編號：864）答覆：

- 根據政府在每年3月31日編製的統計數字，2014-15至2018-19年度整體、新入職及離職^註公務員的人數，詳列於表一。

表一 2014-15至2018-19年度整體、新入職及離職公務員的人數

年度	整體人數	新入職人數	離職人數 (括弧內為當中退休人數)
2014-15	163 645	7 717	7 300 (5 810)
2015-16	166 150	9 854	7 766 (6 125)
2016-17	167 671	8 947	7 793 (6 152)
2017-18	171 458	12 041	8 616 (6 660)
2018-19	174 902	11 698	8 557 (6 507)

註：包括退休、辭職、合約期滿及離世等。

2 及 3. 政府沒有要求政府職位申請人及在職人員必須申報其殘疾情況，我們是根據各政策局／部門所掌握的資料(例如在招聘過程中申請人要求就其殘疾情況在遴選面試／測試時作出特別安排，又或現職殘疾僱員申請資助購買輔助器材以便履行職務)得知有關的殘疾公務員的情況。因此，我們透過上述渠道得知的數字是已知最低的數字。根據從有關渠道收集到的數據，在 2014-15 至 2018-19 年度各政策局／部門聘用已知有殘疾情況(不包括有色盲或辨色偏差的人士)的公務員、新入職公務員及離職^註公務員人數，按殘疾類別劃分，詳列於表二至表七。

表二 2014-15至2018-19年度已知有殘疾情況的公務員數目(按殘疾類別列出)

殘疾類別	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
視障	412	389	374	355	337
聽障	352	378	375	391	398
肢體傷殘	1 626	1 530	1 418	1 301	1 209
智障	15	15	15	15	16
精神病康復者	352	356	347	341	356
器官殘障	544	544	537	518	544
其他，例如： 自閉症、言語障礙、 特殊學習困難等	18	18	21	21	21
總數	3 319	3 230	3 087	2 942	2 881

表三 2014-15至2018-19年度已知有殘疾情況的公務員數目(按政策局／部門列出)

政策局／部門	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
漁農自然護理署	219	195	170	160	142
建築署	23	22	20	20	19
審計署	1	1	1	1	1
醫療輔助隊	1	1	1	1	1
屋宇署	13	12	12	12	10
政府統計處	18	17	17	17	17
民眾安全服務處	3	2	2	2	2
民航處	7	5	5	4	5
土木工程拓展署	39	36	41	41	44
公司註冊處	19	21	21	20	17
懲教署	234	224	209	211	196
香港海關	47	36	50	48	59

政策局／部門	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
衛生署	74	77	73	75	74
律政司	13	11	11	13	17
渠務署	95	96	95	79	80
機電工程署	67	65	62	60	54
環境保護署	5	6	6	7	12
消防處	30	40	34	33	36
食物環境衛生署	188	186	172	140	136
政府化驗所	4	3	2	1	1
政府物流服務署	20	23	23	23	24
政府產業署	2	2	2	3	3
政府總部：政務司司長及財政司司長辦公室	7	8	7	9	7
政府總部：公務員事務局	14	13	15	12	13
政府總部：商務及經濟發展局	12	2	2	3	2
政府總部：政制及內地事務局	2	2	1	1	1
政府總部：發展局	1	1	2	2	2
政府總部：教育局	52	56	51	47	63
政府總部：環境局	1	1	1	1	0
政府總部：財經事務及庫務局	1	1	1	1	1
政府總部：食物及衛生局	0	0	0	1	1
政府總部：民政事務局	2	3	2	2	2
政府總部：創新及科技局	-	12	15	16	20
政府總部：勞工及福利局	3	3	4	4	3
政府總部：保安局	2	1	2	2	2
政府總部：運輸及房屋局	1	1	1	1	1
路政署	70	71	63	61	64
民政事務總署	53	56	58	57	54
香港天文台	1	1	2	3	3
香港警務處	676	628	565	516	490
香港郵政	100	100	95	87	84
醫院管理局	30	27	21	20	12
房屋署	100	105	103	100	107
入境事務處	221	212	200	200	197
政府新聞處	1	2	2	2	3
稅務局	99	102	102	98	91

政策局／部門	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
知識產權署	2	2	2	2	3
投資推廣署	1	1	1	1	1
司法機構	32	33	31	30	31
勞工處	60	65	69	64	62
土地註冊處	20	21	21	18	22
地政總署	57	56	55	57	60
法律援助署	7	8	7	7	7
康樂及文化事務署	267	255	247	246	232
海事處	27	24	23	19	18
通訊事務管理局辦公室	7	10	10	12	13
破產管理署	5	5	4	4	3
規劃署	2	2	3	5	5
公務員敍用委員會	1	0	0	1	1
香港電台	3	2	1	1	2
差餉物業估價署	20	18	21	21	20
選舉事務處	2	4	4	3	2
社會福利署	126	123	131	126	124
工業貿易署	10	9	10	10	10
運輸署	25	28	27	25	28
庫務署	8	9	9	8	8
大學教育資助委員會	0	1	1	0	0
水務署	58	54	51	47	40
在職家庭及學生資助事務處	8	11	15	18	16
總數	3 319	3 230	3 087	2 942	2 881

表四 2014-15至2018-19年度已知有殘疾情況的新入職公務員數目
(按殘疾類別列出)

殘疾類別	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
視障	11	10	6	8	11
聽障	20	37	14	24	17
肢體傷殘	7	11	8	9	13
智障	1	0	1	1	2
精神病康復者	2	11	4	9	6
器官殘障	15	13	14	22	41
其他，例如： 自閉症、言語障礙、 特殊學習困難等	2	1	2	1	0
總數	58	83	49	74	90

表五 2014-15至2018-19年度已知有殘疾情況的新入職公務員數目
(按政策局／部門列出)

政策局／部門	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
屋宇署	6	1	0	0	0
政府統計處	1	0	0	0	0
民航處	1	0	0	0	1
土木工程拓展署	1	1	2	0	5
香港海關	0	0	0	0	1
衛生署	3	9	2	11	7
律政司	0	1	1	2	3
渠務署	0	1	0	3	4
機電工程署	2	1	0	2	0
環境保護署	0	1	0	0	1
消防處	0	0	1	0	3
食物環境衛生署	11	4	5	4	8
政府物流服務署	1	1	1	5	2
政府產業署	0	0	0	1	0
政府總部：政務司司長及 財政司司長辦公室	2	0	0	0	0
政府總部：公務員事務局	0	0	1	0	1
政府總部：教育局	1	11	1	2	16
政府總部：環境局	0	0	1	0	0
政府總部：創新及科技局	-	0	1	0	1
政府總部：勞工及福利局	0	0	1	0	0
政府總部：保安局	0	0	1	0	0

政策局／部門	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
民政事務總署	1	1	2	0	1
香港天文台	1	0	1	0	0
香港警務處	0	0	0	5	5
香港郵政	3	5	4	2	5
房屋署	3	4	2	3	6
入境事務處	0	3	0	0	0
稅務局	3	8	2	3	1
知識產權署	0	0	0	0	1
司法機構	0	2	3	1	0
勞工處	0	1	2	0	0
土地註冊處	0	1	0	0	0
地政總署	1	1	0	3	3
法律援助署	1	1	0	1	0
康樂及文化事務署	12	19	4	19	7
海事處	0	1	0	0	1
差餉物業估價署	0	0	0	2	0
選舉事務處	0	1	0	0	0
社會福利署	3	3	10	4	5
工業貿易署	1	0	0	0	0
運輸署	0	0	1	0	1
水務署	0	0	0	0	1
在職家庭及學生資助事務處	0	1	0	1	0
總數	58	83	49	74	90

表六 2014-15至2018-19年度已知有殘疾情況的離職^註公務員數目
(按殘疾類別列出)(括弧內為當中退休人數)

殘疾類別	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
視障	43 (41)	38 (37)	27 (27)	31 (28)	30 (27)
聽障	13 (10)	19 (15)	22 (19)	16 (12)	13 (13)
肢體傷殘	122 (112)	136 (123)	141 (137)	159 (143)	141 (133)
智障	3 (2)	0 (0)	1 (1)	1 (1)	1 (1)
精神病康復者	26 (21)	26 (23)	31 (30)	34 (32)	19 (12)
器官殘障	52 (35)	62 (45)	61 (57)	66 (56)	54 (44)

殘疾類別	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
其他，例如： 自閉症、言語障礙、 特殊學習困難等	0 (0)	1 (1)	0 (0)	1 (1)	0 (0)
總數	259 (221)	282 (244)	283 (271)	308 (273)	258 (230)

表七 2014-15至2018-19年度已知有殘疾情況的離職^註公務員數目
(按政策局／部門列出)

政策局／部門	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
漁農自然護理署	21	25	28	24	25
建築署	2	0	1	2	1
審計署	1	0	0	0	0
屋宇署	2	1	0	1	1
政府統計處	1	1	0	0	0
民眾安全服務處	1	1	0	0	0
民航處	1	2	0	1	0
土木工程拓展署	1	2	1	0	2
公司註冊處	0	0	2	1	3
懲教署	22	33	26	27	32
香港海關	3	10	3	4	5
衛生署	6	5	5	11	9
律政司	1	2	2	0	0
渠務署	9	10	6	16	5
機電工程署	5	3	4	4	10
環境保護署	0	1	0	0	0
消防處	5	2	7	1	0
食物環境衛生署	22	19	31	38	11
政府化驗所	0	1	1	1	0
政府物流服務署	1	0	1	4	1
政府總部：政務司司長及 財政司司長辦公室	1	0	1	0	0
政府總部：公務員事務局	0	1	0	0	4
政府總部：商務及經濟發 展局	1	0	0	0	0
政府總部：發展局	1	0	0	0	0
政府總部：教育局	7	6	6	4	2
政府總部：環境局	0	0	1	0	0
政府總部：創新及科技局	-	0	1	1	1

政策局／部門	年度				
	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
政府總部：勞工及福利局	0	0	0	0	1
路政署	7	8	10	6	5
民政事務總署	2	3	3	3	6
香港天文台	1	1	0	0	0
香港警務處	51	63	55	58	38
香港郵政	3	4	9	10	7
醫院管理局	4	3	6	1	8
房屋署	7	5	5	5	2
入境事務處	8	12	15	10	13
政府新聞處	0	0	0	0	1
稅務局	4	4	1	6	6
司法機構	0	2	6	2	0
勞工處	3	0	3	5	3
土地註冊處	2	1	1	4	2
地政總署	1	1	1	2	3
法律援助署	1	0	1	1	0
康樂及文化事務署	22	31	24	26	25
海事處	4	3	2	4	2
通訊事務管理局辦公室	3	0	1	2	3
破產管理署	0	0	1	0	1
規劃署	1	1	0	0	0
公務員敍用委員會	0	1	0	0	0
香港電台	0	1	1	0	0
差餉物業估價署	3	1	1	3	2
社會福利署	8	7	4	10	5
工業貿易署	0	1	0	0	0
運輸署	1	0	3	4	3
庫務署	2	0	0	1	0
水務署	6	4	3	5	9
在職家庭及學生資助事務處	1	0	0	0	1
總數	259	282	283	308	258

註：包括退休、辭職、合約期滿及離世等。

4 及 5. 政府並沒有記錄公務員入職後才申報原為殘疾人士的資料。有關在 2014-15 至 2018-19 年度已知有殘疾情況的公務員，按職級組別^註的分類，則詳列於表八。我們並沒有另行按職位分類收集有關數據。

表八 2014-15至2018-19年度已知有殘疾情況的公務員數目(按職級組別^註列出)

	年度及職級組別									
	2014-15		2015-16		2016-17		2017-18		2018-19	
	低、 中級	高級								
殘疾 公務員 人數	3 152	167	3 072	158	2 922	165	2 785	157	2 712	169

註：低、中級組別涵蓋頂薪點在總薪級表第34點以下或同等薪點的職級，高級組別則涵蓋頂薪點在總薪級表第34至49點以及在首長級薪級表或同等薪點的職級；我們沒有分開收集低級和中級組別的數字。

6. 公務員的晉升，是根據有關人員的品格、能力、經驗及晉升職位所要求的學歷或資歷(如有)決定。我們並沒有另行記錄獲晉升的殘疾公務員人數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6828)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (1) 局長辦公室管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

請列出公務員事務局局長於過往5年每月的薪金、津貼及其他開支，以及列出，其退休後每月可得到的退休金金額及退休金總開支。

提問人：張超雄議員（立法會內部參考編號：1311）答覆：

公務員事務局局長在過去5年的每月薪金如下：

期間	現金薪酬 (每月)
2015年4月至2017年6月	298,115元
2017年7月至2018年6月	333,900元
2018年7月至2019年6月	340,250元
2019年7月至2020年3月	348,100元

根據特區政府政治委任官員的薪酬條款，公務員事務局局長及所有其他政治委任官員除享有政府的強積金供款外，均不會獲提供退休金福利。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3422)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

2015/16年度至19/20年度，請分別列出：

1. 公務員放取病假和工傷病假的總人數和總日數？
2. 在申領病假和工傷病假的個案中，最高、平均和最低的日數，以及折算的薪酬開支分別為何？
3. 請分別列出首10個放病假及工傷病假人數佔總該部門總人數比例最高的部門、涉及的公務員人數、比例、以及該等部門人員平均申領病假的平均數、涉及的薪酬開支分別為何？
4. 每一年度需要召開醫事委員會的次數？涉及的個案分別為何？

提問人：葉建源議員（立法會內部參考編號：173）

答覆：

2015、2016、2017及2018年¹，公務員每年放取病假(包括工傷病假)的總日數相若，均為每年100萬天左右。由於並非每名公務員都有放取病假，而有放取病假的人員每次放取病假的日數長短均有不同，因此，按公務員每年放取病假的總日數而推算出每名公務員放取病假的平均日數，可能會引起誤會。

¹ 2019年的公務員病假數據尚在統計中，有關統計工作預計於2020年第三季完成。

2018年放取病假數量最多的10個部門為香港警務處、食物環境衛生署、康樂及文化事務署、香港郵政、消防處、衛生署、社會福利署、房屋署、入境事務處和懲教署。要注意的是該10個部門共聘用約10萬名公務員，即佔當年全體公務員約61%，而他們放取的病假日數與當年公務員放取的總病假日數大致成正比。由於涉及的公務員數目眾多，而個別人員在放取病假時可獲支全薪、半薪或無薪，要計算有關的薪酬開支需動用大量人手資源和時間檢視每一次的病假紀錄，因此我們未能提供有關資料。

根據處理公務員放取病假的程序，一般而言，部門須為放取連續超過91天非工傷病假的公務員召開醫事委員會。若員工連續放取182天病假後仍然不宜執行職務，部門須再召開醫事委員會。2015、2016、2017及2018年，政府每年平均為約1 000名公務員召開醫事委員會。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6752)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就支援本港少數族裔的措施，政府可否告知本會：
過去三年，受聘於政府各大部門及紀律部隊的少數族裔人數。

提問人：葉劉淑儀議員（立法會內部參考編號：24）

答覆：

政府一直推行適當措施，務求少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據能力、表現、品格和因應工作要求而擬定的條件，客觀地挑選出合適的申請人，種族並非考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4713)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (4) 公務員培訓管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 沒有指定問題：

當局過去5年，用於「國家事務研習」的公務員培訓開支為何？請表內容項目、接受培訓的公務員職級、人數為何？培訓涉及的時數為何？

提問人：郭家麒議員（立法會內部參考編號：314）答覆：

公務員事務局安排各級公務員參加國家事務研習課程，內容主要涵蓋《基本法》、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)、中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等。

過去5年，用於國家事務研習課程(包括《基本法》培訓)的開支、參加各項課程的總人數和學員受訓日數如下：

2015-16 實際開支	2016-17 實際開支	2017-18 實際開支	2018-19 實際開支	2019-20 修訂預算
1,830萬元	1,830萬元	1,840萬元	2,110萬元	2,140萬元

	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
受訓人數	13 200	15 300	16 700	18 590	22 000
學員受訓日數	14 100	14 900	15 000	16 930	18 300

由於課程項目眾多，本局未能按參與者的職級細分。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4736)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

請以表列形式回覆，由2019年6月至今，各政策局、政府部門及政府所屬機構，員工分別因「參與非法集結」；「暴動罪」；「非法集結」；「藏有攻擊性武器」；「公眾地方內擾亂秩序行為」，而被捕的人數、遭局方停薪留職的人數、被停工但仍有支薪的人數，涉及薪酬開支為何。

提問人：郭家麒議員（立法會內部參考編號：338）

答覆：

一般來說，如公務員正受研訊或調查是否有嚴重不當行為或干犯刑事罪行，或當局已經或將會對其開展司法或紀律程序時，根據有關的既定機制，當局基於公眾利益的考慮，會將有關公務員停職。停職並非紀律處分，也不是假定有關公務員有罪，而是有關當局基於公眾利益，認為有關人員暫時不適合繼續行使其公職的權力和職能。

截至2020年2月29日，自2019年6月因涉嫌參與反修例非法公眾活動被捕並正接受警方調查或被起訴的公務員有43人，至今有42人已被停職。為避免對相關司法或紀律程序造成影響，我們未能提供有關被捕人員的進一步資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5003)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

就政府在醫院管理局設立了兩所政府僱員職康中心，為因公受傷或患職業病的政府僱員提供專設醫療服務

一、 過去五年，因工受傷或患職業病而接受相關服務的公務員人數

二、 過去五年，僱員職康中心所涉的分項開支及人事編制為何

三、 過去五年，接受相關服務的公務員復康比率為何

- i. 完全復職
- ii. 轉職至其他職位
- iii. 不能復職

四、 職康中心是否佔用現時醫管局的資源，如有，請列出所佔用的資源分項

提問人：郭家麒議員（立法會內部參考編號：851）

答覆：

政府於2011年在醫院管理局（醫管局）設立了兩所政府僱員職康中心（職康中心），為因公受傷或患職業病的政府僱員提供專設醫療服務。

一、過去5個財政年度，兩所職康中心的就診人次(包括醫生診症、物理治療及職業治療服務)表列如下：

	2015-16 年度	2016-17 年度	2017-18 年度	2018-19 年度	2019-20年度 (截至2019年 12月31日)
伊利沙伯醫院 職康中心	5 406	7 806	7 114	4 507	2 931
東區尤德夫人 那打素醫院 職康中心	4 150	5 731	5 755	5 201	3 652
總計	9 556	13 537	12 869	9 708	6 583

二、過去5個財政年度，兩所職康中心的開支表列如下：

	2015-16 年度 (百萬元)	2016-17 年度 (百萬元)	2017-18 年度 (百萬元)	2018-19 年度 (百萬元)	2019-20年度 (截至2019年 12月31日) (百萬元)
伊利沙伯醫院 職康中心	22.38	20.98	16.16	15.92	11.68
東區尤德夫人 那打素醫院 職康中心	10.86	11.84	13.76	14.25	10.64
總額	33.24	32.82	29.92	30.17	22.32

過去 5 個財政年度，兩所職康中心按職系分項的人事編制表列如下：

伊利沙伯醫院職康中心

	2015-16 年度	2016-17 年度 ^註	2017-18 年度	2018-19 年度	2019-20 年度 (截至2019年 12月31日)
醫生	6	2.5	2.5	2.5	2.5
護士	3	2	2	2	2
專職醫療人員	12.5	7.5	7.5	7.5	7.5
行政及支援人員	11	6	6	6	6
總計	32.5	18	18	18	18

註：該職康中心的人手安排自 2017 年 1 月起因應服務需求而作出調整。

東區尤德夫人那打素醫院職康中心

	2015-16 年度	2016-17 年度 ^註	2017-18 年度	2018-19 年度	2019-20 年度 (截至2019年 12月31日)
醫生	1.63	1.63	1.63	1.63	1.63
護士	2.28	2.28	2.28	2.28	2.28
專職醫療人員	3	5	5	5	5
行政及支援人員	6.5	7.5	7.5	7.5	7.5
總計	13.41	16.41	16.41	16.41	16.41

註：該職康中心的人手安排自 2017 年 1 月起因應服務需求而作出調整。

三、 醫管局及公務員事務局並沒有備存使用職康中心服務的政府僱員的停工、復工或轉職狀況資料。

四、 政府已向醫管局增撥所需的資源以提供職康中心服務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5105)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

局長聘請專人管理及處理個人社交媒體（包括Facebook專頁、Instagram、網站等）的開支為何？

- a. 過去三年，負責處理局長社交媒體的人員數目及各人開支（以年薪計算）
- b. 過去三年，有否聘請外間公司協助處理社交媒體，如有，當中所涉及的開支及公司名稱為何
- c. 過去一年，透過社交媒體購買帖子廣告的次數及每年金額為何

提問人：郭家麒議員（立法會內部參考編號：1145）

答覆：

a及b. 過去三年，我們並沒有聘請專人管理或處理局長的個人社交媒體，亦沒有聘請外間公司協助處理局長的個人社交媒體。

c. 過去一年，我們並沒有透過社交媒體為局長的個人社交媒體購買帖子廣告。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4403)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

行政長官於2017年10月發表的《施政報告》中表示，為向少數族裔提供更多加入政府工作的機會，政府會檢視各公務員職系的中文語文能力入職要求。

政府可否告知本會以下各項：

- a. 按部門／局／辦公室、職銜／職級、職系(例如學位／專業)劃分，詳列自2010年起已調整中文語文能力要求的全部公務員職系或職位；何時調整要求；中文書寫和口語的原來要求及經調整後的要求；以及相關開支的變動；
- b. 自調整中文語文能力要求後，非華裔或非華語申請人數目及受聘擔任(a)項所述每個職位的申請人數目；
- c. 按部門／局／辦公室劃分，詳列無須在綜合招聘考試取得二級或一級中文成績的所有公務員職系或職位；
- d. 未具備綜合招聘考試中文資歷的公務員數目，當中有多少屬非華裔或非華語；
- e. 詳列接受其他中文語文資歷(例如綜合中等教育證書(中國語文科))的所有公務員職系或職位；
- f. 詳列接受應用學習中文(非華語學生適用)資歷的所有公務員職系或職位；
- g. 按部門／局、公務員職系或職位、工作性質劃分，在2010至2019年間，每年接獲非華裔或非華語申請人投考政府職位的申請數目；
- h. 按部門／局、公務員職系或職位、工作性質及種族劃分，在2010至2019年間，每年受聘的非華裔或非華語公務員數目(如沒有有關資料，原因為何？)；

- i. 在2010至2019年間，為非華裔人員特設的中文語文訓練課程及支援服務的詳情，包括課程及服務的種類、次數、所支出或獲分配的撥款，以及參加人數；
- j. 按入職時期(1997年7月1日前、1997年7月1日至2003年、2004至2006年及2007至2019年間的每一年)劃分，分別在香港警務處、懲教署、消防處、入境事務處、香港海關及其他局／部門／辦公室工作的非華裔公務員數目；
- k. 在(j)項所述每個部門工作的所有華裔公務員及所有非華裔公務員分別的平均薪金；
- l. 按入職時期(1997年7月1日前、1997年7月1日至2003年、2004至2006年及2007至2019年間的每一年)劃分，分別在香港警務處、懲教署、消防處、入境事務處、香港海關及其他局／部門／辦公室工作的非華裔非公務員合約人員數目；
- m. 在(l)項所述每個部門工作的所有華裔非公務員合約人員及所有非華裔非公務員合約人員分別的平均薪金；
- n. 香港公務員總人數；
- o. 如政府因無須員工申報所屬種族而未能提供按種族劃分的數字，政府會否進行一項有關員工種族背景及薪級的調查，並向本會提交，以確保少數族裔能在公務員體系中按比例受僱於各職級及部門？

提問人：毛孟靜議員（立法會內部參考編號：74）

答覆：

- a. 政府一直致力促進少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

由於公務員職位的中文語文能力入職要求(尤其在書寫方面)往往是少數族裔人士申請政府職位時面對的一個主要困難，公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由31個增至53個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門／職系首長在維持良好公共服務的基礎上，持續檢視並確保相關政府職位的中文語文能力要求不高於工作所需。另一方面，各部門亦會繼續在合適情況下聘用少數族裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸少數族裔社羣的政府服務可招攬通曉少數族裔語言的人士擔任相關職位。

自2010年起降低中文語文能力要求的53個職系可歸納如下：

- (i) 18個屬於學位／專業職系，例如系統分析／程序編製主任及庫務會計師把中文語文能力要求由綜合招聘考試的中文運用試卷二級成績，降低至一級成績。

(ii) 35個其他職系，在其部門／職系首長檢視當前的工作需要後，相應降低中文語文能力要求。例如一些屬於技術性、操作性或其他職務的職系，包括政府化驗所、漁農自然護理署及食物環境衛生署的實驗室服務員職系把中文語文能力要求由中三水平降低至小六水平，土木工程拓展署及房屋署的丈量員職系則以簡單中文書寫能力代替原先的小六水平，而政府飛行服務隊的機師職系取消了中文語文能力要求，只保留英文語文能力要求。

c. 學位／專業職系一般將語文能力要求訂為綜合招聘考試的兩份語文試卷(即中文運用及英文運用)二級或一級成績，或同等水平。除了學位／專業職系外，其他職系均無需綜合招聘考試成績作為其中一個入職要求。

e及f. 政府在招聘公務員時，除本地學歷外，一些訂明的非本地公開考試的中國語文科成績亦會獲接受為符合語文能力要求。具體來說，政府會接受英國國際普通中學教育文憑(IGCSE)、綜合中等教育證書(GCSE)、普通教育文憑(普通程度)(GCE O Level)和普通教育文憑(高級程度／高級補充程度)(GCE A/AS Levels)的中國語文科成績。此外，隨着教育局在2014/15學年推出應用學習中文(非華語學生適用)一科，公務員事務局已發出指引，公布有關接受這科目成績的安排。各部門均須跟從以上的安排。

i. 公務員培訓處在2014年及2015年舉辦了兩個專為非華裔公務員提供的「公文寫作入門課程」，內容包括認識政府及其部門常用的中文詞彙、基本寫作技巧及公文寫作格式等，合共有15名非華裔公務員參與。此外，公務員培訓處亦定期舉辦不同類型的中文培訓，包括入門及進階課程、專題講座及網上學習資源等，華裔和非華裔公務員皆可按需要參與。由於非華裔公務員的中文培訓由公務員培訓處內部調配資源提供，我們並沒有相關支出的分項數字。

問題其他部分(即**b**、**d**、**g**、**h**、**j**、**k**、**l**、**m**、**n**及**o**)

政府現時聘用約18萬名公務員及約1萬名全職非公務員合約僱員^(註)。由於政府並無要求投考政府職位的人士或現職人員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

在招聘過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的入職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素，而這項原則在釐訂員工的薪酬水平及評估其晉升機會(如適用)時也同樣適用。

(註：有關非公務員合約僱員的人數是在2019年6月30日的統計數字。「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。)

政府一直沒有要求在職公務員或申請公務員職位的人士申報其所屬種族。為了解公務員隊伍內不同族裔羣的分布情況，公務員事務局曾在2011及2013年以不具名及自願參加的形式，進行公務員種族概況調查。由於調查以不具名及自願方式進行，所收集的數據的實際作用有一定限制，因此該調查並不能完全反映非華裔人士擔任公務員的情況。

鑑於公務員事務局在2018年才完成公務員職位中文語文能力要求的全面檢視，而於檢視後降低了中文語文能力要求的職系會在有職位空缺時陸續進行招聘，我們會觀察有關職系的招聘情況後才作出評估。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6047)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

a. 過去三年，公務員事務局從政府物流服務署，每月獲得由懲教署生產的外科口罩(CSI口罩)的數量、價值、存量，請按下表回答：

月份／年份	獲得CSI口罩數量	獲得CSI口罩價值	CSI口罩存量

b. 過去三年，公務員事務局每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得外科口罩的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得外科口罩數量(價值)	自行採購外科口罩數量(價值)	存量	使用量

c. 過去三年，公務員事務局每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得N95口罩的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得N95數量(價值)	自行採購N95數量(價值)	存量	使用量

d. 過去三年，公務員事務局每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得保護袍(Gown)的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得保護袍數量 (價值)	自行採購保護袍數量 (價值)	存量	使用量

e. 過去三年，公務員事務局每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得全身防護衣(Protective Coverall Suit)的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得全身防護衣數量 (價值)	自行採購全身防護衣數量 (價值)	存量	使用量

f. 過去三年，公務員事務局每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得面罩的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	購入面罩數量	購入面罩價值	面罩存量	使用量

g. 過去三年，公務員事務局每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得護目鏡的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	購入護目鏡數量	購入護目鏡價值	護目鏡存量	使用量

h. 過去三年，公務員事務局有否向其他機構供應或售賣外科口罩、N95口罩、面罩、護目鏡、保護袍及全身防護衣？如有，請提供相關資料，包括數量、使用量及存量，請按下表回答：

月份／年份	機構／組織名稱	提供形式 (例子：販賣、贈送)	外科口罩	N95口罩	面罩	護目鏡	保護袍	全身防護衣

i. 若公務員事務局向其他機構供應或售賣外科口罩、N95口罩、面罩、護目鏡、保護袍及全身防護衣，由什麼部門，什麼職級人士決定？請提供每次決定向其他機構供應或售賣相關物資人士的職級、決定日期及相關資料。

提問人：毛孟靜議員（立法會內部參考編號：136）

答覆：

疫情發展迅速，政府各部門對個人防護裝備(包括口罩)的需求會因應防疫工作的需要而改變。政府物流服務署和其他政府部門現正透過不同途徑和方式全力採購，並會持續檢視有關防護裝備的庫存和需求。

全球對個人防護裝備的需求正急升，特區政府的採購工作正面對激烈競爭。特區政府認為現階段不宜公開披露更多個人防護裝備過去數年及近期的庫存、有關供應商的資料、購買量及金額，以及使用量等具體資料，以免損害各部門採購個人防護裝備的議價能力。

公務員事務局並沒有向其他機構供應或售賣任何個人防護裝備。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4028)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局在2020-2021年度需要特別留意事項中提到，會繼續監察紀律人員薪俸及服務條件常務委員會持續進行的紀律部隊職系架構檢討提供支援，請當局告知本會：

上一年度，職系架構檢討詳情為何；有否充分諮詢各紀律部隊工會的意見；如有，諮詢次數為何；如否，原因為何；

本年度職系架構檢討的工作計劃為何；所涉及到的編制人手、開支為何？

提問人：葛珮帆議員（立法會內部參考編號：110）

答覆：

紀律人員薪俸及服務條件常務委員會以及首長級薪俸及服務條件常務委員會於2018年年底展開紀律部隊職系架構檢討。目前，兩個諮詢委員會繼續按照其職權範圍及檢討的框架獨立地進行相關的工作，包括邀請各支紀律部隊職系的管方和職方提交意見書，以及通過探訪各紀律部隊和與各紀律部隊的管、職雙方會面，進一步了解他們的工作情況和聽取意見。截至本年2月底，上述與各紀律部隊的職方會面次數達17次。

整項檢討預計需時約18個月。然而，是次檢討涵蓋7支紀律部隊中所有紀律部隊職系和職級，兩個諮詢委員會亦收到不少就不同紀律部隊薪酬及服務條件表達的意見。在向政府作出建議前，兩個諮詢委員會必須謹慎詳細地考慮所有有關因素。檢討工作本身已極具挑戰性，加上實際工作安排及進度受到新型冠狀病毒疫情影響，我們會與兩個諮詢委員會的秘書處保持溝通，確保委員會有足夠的時間和所需的資源，仔細地進行相關工作。如兩個諮詢委員會有任何需要，我們會盡力配合和提供合適的支援。

在2020-21年度，紀律部隊職系架構檢討預計所需的撥款約為1,300萬元，用以支付於公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處開設的10個有時限職位的薪金及其他與薪金相關的開支和一般部門開支。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6320)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）

局長： 公務員事務局局長

問題：

1. 請問過去三年，政府聘用少數族裔人士的數目為何？請列出政府部門、職級或職位、種族及薪金範圍。
2. 政府在降低53個職系的中文能力入職要求後，請問相關的公務員職級及職位能否吸引少數族裔人士就業？若能，請問新入職的少數族裔人士數目為何？就任哪些職級及職位？若否，請問局方有何政策措施吸引少數族裔人士入職公務員系統？
3. 局方如何確保各政府部門的前線公務員在服務少數族裔人士時，能提供具文化敏感度服務，以致少數族裔人士能獲得平等的機會？

提問人：邵家臻議員（立法會內部參考編號：203）

答覆：

政府一直致力促進少數族裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。

由於公務員職位的中文語文能力入職要求(尤其在書寫方面)往往是少數族裔人士申請政府職位時面對的一個主要困難，公務員事務局已在2018年2月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由31個增至53個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門／職系首長在維持良好公共服務的基礎上，持續檢視並確保相關政府職位的中文語文能力要求不高於工作所需。另一方面，各部門亦會繼續在合適情況下聘用少數族裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸少數族裔社羣的政府服務可招攬通曉少數族裔語言的人士擔任相關職位。

我們自2018年年底透過民政事務總署委託非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向中心的少數族裔服務使用者發放有關中文語文能力入職要求較低或已降低的公務員職位空缺資訊。由2019年年初起，我們亦透過勞工處設於各區的就業中心，向少數族裔求職人士發放有關公務員職位空缺資訊。

在招聘公務員過程中，各局／部門會繼續根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的入職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有相關的統計資料。

此外，政府一直致力提升公務員對文化敏感度和平等機會課題的認識，包括為更多新入職和前線公務員提供相關訓練課程，以及在《公務員易學網》推出相關專題網站。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3806)

總目： (46) 公務員一般開支分目： (040) 非實報實銷現金津貼綱領： 公務員一般開支管制人員： 庫務署署長（黃成禧）局長： 公務員事務局局長問題：

在本分目中，撥款較二零一九至二零年度的修訂預算增加3.57億元(20.5%)，主要由於預期二零二零至二一年度因薪金遞增、晉升和新受聘而獲發津貼的平均人數有所增加。當局可否告知本會二零二零至二一年因薪金遞增、晉升和新受聘而獲發津貼的平均人數數目為何，當中薪金遞增的人數為何，晉升的人數為何、新受聘的人數為何？2020-21年預計因薪金遞增、晉升和新受聘而獲發非實報實銷津貼的香港警察人數及所涉及的非實報實銷津貼為何？2019-20年度香港警察在此分目中領取的非實報實銷津貼預算金額為何？

提問人：陳志全議員（立法會內部參考編號：113）答覆：

合資格參加非實報實銷現金津貼計劃的人員無須於符合資格後立即申請加入計劃，他們可按本身意願，選擇在合適時間參加。在2020-21年度，預計領取津貼人數為9 645人，較2019-20年度增加1 595人。由於這預算增幅是參考過往合資格人員的整體參與情況而訂定，故此預算人數並無薪金遞增、晉升及新受聘人員或個別職系的分項數字。根據過往新加入計劃的人員資料，大概估計預算增幅當中約60%是因薪金遞增／晉升或新受聘而新加入計劃的人員，約40%則為早年已符合資格而選擇在2020-21年度參加計劃的人員。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3737)

總目： (46) 公務員一般開支分目： (037) 退休公務員福利基金綱領： 公務員一般開支管制人員： 公務員事務局常任秘書長（周達明）局長： 公務員事務局局長問題：

請局方提供下列基金的2018-19年度的結餘、政府注資金額、投資或其他收入及開支總額。如有其他基金屬於局方範疇而未有包括，亦請按上述項目提供資料。

1. 退休公務員福利基金

提問人：馬逢國議員（立法會內部參考編號：31）答覆：

退休公務員福利基金於1991年11月1日設立，透過總目46公務員一般開支項下的經常性撥款，發放一筆過的醫療或殮葬津貼予經濟有困難的退休公務員及其家屬。

退休公務員福利基金在2018-19年度的撥款和開支如下：

年度	撥款 (百萬元)	開支 (百萬元)
2018-19	1.10	1.07

公務員事務局的範疇內並沒有其他基金。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4108)

總目： (120) 退休金分目： (-) 沒有指定綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)局長： 公務員事務局局長問題：

現時仍有不少公務員於2000年6月前入職，並受《退休金條例》下的舊退休金計劃，以及《退休金利益條例》下的新退休金計劃保障。請以表列出已退休的前公務員，分別領取舊退休金計劃及新退休金計劃的公務員人數及2020-21年預算開支為何？請按下表列出每個職系(包括所有紀律部隊)及職級的相關資料。

職系(包括所有紀律部隊)及職級	舊退休金計劃		新退休金計劃	
	人數	預算開支	人數	預算開支

提問人：陳淑莊議員 (立法會內部參考編號：69)答覆：

2020-21年度領取退休金的退休公務員及司法人員預計為148 060人，涉及的退休金開支預計為412.62億元。這些人員及預算開支中，兩者均為約75%屬新退休金計劃，其餘約25%屬舊退休金計劃。庫務署並沒有就所有領取退休金人員按其過往任職公務員的職系或職級劃分的退休人員數目及退休金開支資料，因此未能提供有關分類數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5416)

總目： (120) 退休金分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)局長： 公務員事務局局長問題：

- 過去5年，每年接受公務員退休金的人員數目為多少？政府每年用於公務員及司法人員的退休金開支總額為何？每位公務員得到的退休金的平均及中位數為多少？
- 請具體列出政府預計未來退休金的開支預算，並按公務員級別分類，列出預計未來每位公務員每月平均的退休金開支。

提問人：張超雄議員 (立法會內部參考編號：1310)答覆：

過去5個財政年度及2020-21財政年度，領取退休金的退休公務員及司法人員總人數、向他們支付的退休金開支總額，以及有關人員每月退休金的平均金額如下：

財政年度	該財政年度 領取退休金的 退休公務員及 司法人員總人數	該財政年度的	
		公務員及司法 人員退休金 總開支	該財政年度 每人每月退休金 的平均金額
		百萬元	元
2015-16	122 153	28,318.1	12,100
2016-17	127 258	30,843.4	12,800
2017-18	132 577	33,191.0	13,300
2018-19	137 855	35,510.0	13,800
2019-20 (修訂預算)	142 600	38,164.3	14,500
2020-21 (預算)	148 060	41,261.9	14,600

未來退休金的開支預算取決於多項因素，包括每年新退休人員的數目及領取退休金人員的總數等。庫務署並沒有就所有領取退休金人員按其過往任職公務員的職級而分項的退休金開支資料，因此未能提供有關分類數字。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：5435)

總目： (120) 退休金分目： (015) 公務員及司法人員的退休金利益及賠償綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益管制人員： 庫務署署長 (黃成禧)局長： 公務員事務局局長問題：

請提供過往五年支付各政府部門所有首長級職位的退休金開支及下一個財政年度有關預算開支的分項數字。

提問人：張超雄議員 (立法會內部參考編號：1346)答覆：

在過往5個財政年度退休的所有首長級人員的退休金開支，以及2020-21年度在這方面的預算開支如下：

退休年度	在相關年度退休的 首長級人員的退休 酬金總額	2020-21年度用於支付 在相關年度退休的首長級 人員的預算退休金開支
	百萬元	百萬元
2015-16	837.9	101.5
2016-17	899.1	111.9
2017-18	992.0	134.5
2018-19	990.7	122.3
2019-20 (修訂預算)	1,085.7	126.9

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4234)

總目： (136) 公務員敍用委員會秘書處分目： (000) 運作開支綱領： 為公務員敍用委員會提供秘書處服務管制人員： 公務員敍用委員會秘書（鄭鳳櫻）局長： 公務員事務局局長問題：

請以表列形式，提供過去5年，公務員敍用委員會秘書處就各職級人員的紀律事宜，需要向政府提供意見的所有個案詳情、所屬部門，及涉及開支為何：

年份	個案詳情	所屬部門	涉及開支
2015-2016年			
2016-2017年			
2017-2018年			
2018-2019年			
2019-2020年			

2. 請以表列形式，提供過去5年，提供每一宗紀錄個案詳情：

年份	個案編號	所屬部門	紀律個案詳情	有否停職、革職、喪失長俸或遭受刑事檢控
2015-2016年				
2016-2017年				
2017-2018年				
2018-2019年				
2019-2020年				

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：200）

答覆：

1. 公務員敍用委員會(委員會)秘書處除負責協助委員會就公務員紀律個案向政府提供意見外，亦須兼顧委員會的其他工作。因此，我們未能細分只屬於前者的開支。過去5個財政年度(截至2019年12月31日)，委員會共就188宗公務員紀律個案的懲處方式，向政府提供意見。有關個案資料如下：

財政年度	干犯刑事罪行 被定罪個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)	違反紀律 個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)
2015-16	31	漁農自然護理署(1) 香港海關(1) 懲教署(2) 衛生署(1) 渠務署(1) 食物環境衛生署(11) 政府物流服務署(2) 房屋署(1) 香港警務處(1) 入境事務處(3) 稅務局(1) 法律援助署(1) 康樂及文化事務署(2) 香港郵政(2) 水務署(1)	10	漁農自然護理署(2) 環境保護署(1) 路政署(1) 政府新聞處(1) 地政總署(1) 康樂及文化事務署(1) 香港郵政(3)

財政年度	干犯刑事罪行 被定罪個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)	違反紀律 個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)
2016-17	32	屋宇署(1) 香港海關(1) 發展局(1) 教育局(2) 機電工程署(1) 食物環境衛生署(10) 消防處(2) 民政事務局(1) 香港警務處(1) 路政署(1) 入境事務處(1) 康樂及文化事務署(2) 規劃署(1) 香港郵政(1) 社會福利署(3) 水務署(3)	10	房屋署(1) 司法機構(1) 地政總署(2) 康樂及文化事務署(4) 香港郵政(1) 水務署(1)
2017-18	25	政府統計處(1) 民航處(1) 懲教署(2) 律政司(1) 機電工程署(1) 食物環境衛生署(6) 香港金融管理局(1) 民政事務總署(2) 入境事務處(1) 稅務局(1) 康樂及文化事務署(2) 土地註冊處(1) 香港郵政(2) 社會福利署(1) 水務署(2)	11	漁農自然護理署(1) 食物環境衛生署(2) 消防處(1) 房屋署(3) 法律援助署(1) 康樂及文化事務署(2) 在職家庭及學生資助事務處(1)

財政年度	干犯刑事罪行 被定罪個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)	違反紀律 個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)
2018-19	30	建築署(1) 懲教署(2) 渠務署(2) 教育局(1) 食物環境衛生署(6) 房屋署(3) 香港警務處(2) 入境事務處(3) 康樂及文化事務署(2) 海事處(1) 通訊事務管理局 辦公室(1) 政府資訊科技總監 辦公室(1) 香港郵政(2) 香港電台(1) 運輸署(1) 水務署(1)	11	教育局(1) 食物環境衛生署(2) 入境事務處(1) 康樂及文化事務署(1) 海事處(1) 通訊事務管理局 辦公室(1) 香港郵政(4)
2019-20 (截至 2019年 12月31日)	19	土木工程拓展署(1) 懲教署(1) 食物環境衛生署(1) 消防處(3) 房屋署(1) 香港警務處(1) 司法機構(1) 康樂及文化事務署(7) 地政總署(1) 水務署(2)	9	屋宇署(1) 渠務署(1) 機電工程署(1) 食物環境衛生署(1) 房屋署(1) 康樂及文化事務署(2) 海事處(1) 香港郵政(1)

2. 以下是就問題第2部分的答覆，資料由公務員事務局提供。

過去5個財政年度(截至2019年12月31日)有關公務員因干犯刑事罪行被定罪或違反紀律而遭革職並喪失退休福利的統計數字如下。公務員事務局並沒有備存與停職相關的統計數字。

財政年度	干犯刑事罪行 被定罪而遭 革職個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)	違反紀律 而遭革職 個案數目	涉及部門 (括號內為個案數目)
2015-16	13	懲教署(3) 消防處(1) 食物環境衛生署(1) 香港警務處(8)	5	漁農自然護理署(1) 屋宇署(1) 香港海關(1) 衛生署(1) 入境事務處(1)
2016-17	15	消防處(2) 香港警務處(13)	3	水務署(1) 香港警務處(2)
2017-18	9	懲教署(1) 香港海關(1) 民政事務總署(1) 香港警務處(4) 康樂及文化事務署(1) 水務署(1)	5	懲教署(1) 香港海關(1) 香港警務處(1) 房屋署(1) 法律援助署(1)
2018-19	12	懲教署(2) 香港海關(1) 食物環境衛生署(1) 香港警務處(8)	2	香港警務處(1) 香港郵政 (1)
2019-20 (截至 2019年 12月31日)	5	懲教署(1) 香港警務處(4)	6	屋宇署(1) 懲教署(2) 機電工程署(1) 香港警務處(1) 康樂及文化事務署(1)

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4888)

總目： (136) 公務員敍用委員會秘書處分目： (-) 沒有指定綱領： (-) 沒有指定管制人員： 公務員敍用委員會秘書 (鄭鳳櫻)局長： 公務員事務局局長問題：

就《公開資料守則》工作，請當局告知本會：

1) 請以列表形式列出，公務員敍用委員會秘書處由2018年10月至今接獲《公開資料守則》索取資料、但只提供部分所需資料的申請當中，(i)只提供部分所需資料的申請內容、(ii)只提供部分資料的原因、(iii)拒絕披露部分資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)、(iv)拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情最後處理方法

由2018年10月至12月

(i) 只提供部分所需資料的申請內容	(ii) 只提供部分資料的原因	(iii) 拒絕披露部分資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

2019年

(i) 只提供部分所需資料的申請內容	(ii) 只提供部分資料的原因	(iii) 拒絕披露部分資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

2) 請以列表形式列出，公務員敍用委員會秘書處由2018年10月至今接獲《公開資料守則》索取資料、但拒絕提供所需資料的申請當中，(i)拒絕提供所需資料的申請內容、(ii)拒絕提供所需資料的原因、(iii)拒絕披露資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)、(iv)拒絕披露資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情最後處理方法

由2018年10月至12月

(i) 拒絕提供所需資料的申請內容	(ii) 拒絕提供所需資料的原因	(iii) 拒絕披露資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

2019年

(i) 拒絕提供所需資料的申請內容	(ii) 拒絕提供所需資料的原因	(iii) 拒絕披露資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

3) 若任何人認為部門未有遵行《守則》的任何規定，可要求該部門覆檢有關情況，請告知本會過往5年，每年部門(i)接獲覆檢的個案數目、(ii)該年接獲的覆檢個案中，覆檢後披露進一步資料的個案數目、(iii)覆檢決定的是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出

接獲覆檢的年份	(i)接獲覆檢的個案數目	(ii)該年接獲的覆檢個案中，覆檢後披露進一步資料的個案數目	(iii)覆檢決定的是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出
2015			
2016			
2017			
2018			
2019			

4) 參照《公開資料守則》詮釋和應用指引第1.16.1至1.19.1所指的作出回應的預定時間，請按年份以列表(及文字)形式告知本會以下資料：

(a) 接獲書面要求後的10日內：

	部門能夠提供所要求的資料的次數	部門需要就涉及第三者資料的要求而未能提供的資料的次數	部門需要把要求轉介持有所要求資料的另一部門而未能提供的資料的次數	部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文而拒絕提供所要求的資料的次數	申請人不接受收費，並表示不願繼續有關申請，而撤回申請的次數
2020					
2019					
2018					
2017					
2016					

接獲書面要求後第10至21日內：

	部門能夠提供所要求的資料的次數	部門需要就涉及第三者資料的要求而未能提供的所要求的資料的次數	部門需要把要求轉介持有所要求資料的另一部門而未能提供所要求的資料的次數	部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文而拒絕提供所要求的資料的次數	申請人不接受收費，並表示不願繼續有關申請，而撤回申請的次數
2020					
2019					
2018					
2017					
2016					

接獲書面要求後第21至51日內：

	部門能夠提供所要求的資料的次數	部門需要就涉及第三者資料的要求而未能提供的所要求的資料的次數	部門需要把要求轉介持有所要求資料的另一部門而未能提供所要求的資料的次數	部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文而拒絕提供所要求的資料的次數	申請人不接受收費，並表示不願繼續有關申請，而撤回申請的次數
2020					
2019					
2018					
2017					
2016					

(b) 過去5年，部門未能於接獲要求後的21日的個案的：

日期	所要求的資料主題	具體原因

(c) 過去5年，部門未能於接獲要求後的51日的個案的：

日期	所要求的資料主題	具體原因

5) 請以列表列出，過去5年，部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文，而拒絕提供所要求的資料的個案裏，有多少個案的處理過程中，有向個人資料私隱專員諮詢意見？如有，部門最後有否全盤接納其意見？若部門拒絕接納或只部分接納個人資料私隱專員的意見，原因為何？

日期	主題	部門根據《公開資料守則》第2部的那一條豁免條文拒絕提供資料	部門有否全盤接納個人資料私隱專員的意見	拒絕接納或只部分接納個人資料私隱專員的意見的原因

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：458）

答覆：

1及2) 由2018年10月至2019年9月，公務員敍用委員會秘書處(秘書處)並沒有收到根據《公開資料守則》直接向委員會索取資料的申請。

3) 由2015年至2019年9月，秘書處並沒有接獲要求覆檢的個案。

4及5) 由2016年至2019年9月，秘書處曾於2018年(在1月至9月期間)，處理一宗索取資料的申請，並已於收到申請後第11至21日內提供申請人所索取的全部資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6086)

總目： (136) 公務員敍用委員會秘書處分目： (-) 沒有指定綱領： 為公務員敍用委員會提供秘書處服務管制人員： 公務員敍用委員會秘書 (鄭鳳櫻)局長： 公務員事務局局長問題：

a. 過去三年，公務員敍用委員會秘書處從政府物流服務署，每月獲得由懲教署生產的外科口罩(CSI口罩)的數量、價值、存量，請按下表回答：

月份／年份	獲得CSI口罩數量	獲得CSI口罩價值	CSI口罩存量

b. 過去三年，公務員敍用委員會秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得外科口罩的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得外科口罩數量(價值)	自行採購外科口罩數量(價值)	存量	使用量

c. 過去三年，公務員敍用委員會秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得N95口罩的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得N95數量(價值)	自行採購N95數量(價值)	存量	使用量

d. 過去三年，公務員敍用委員會秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得保護袍(Gown)的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得保護袍數量 (價值)	自行採購保護袍數量 (價值)	存量	使用量

e. 過去三年，公務員敍用委員會秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得全身防護衣(Protective Coverall Suit)的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得全身防護衣數量 (價值)	自行採購全身防護衣 數量(價值)	存量	使用量

f. 過去三年，公務員敍用委員會秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得面罩的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	購入面罩數量	購入面罩價值	面罩存量	使用量

g. 過去三年，公務員敍用委員會秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得護目鏡的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	購入護目鏡數量	購入護目鏡價值	護目鏡存量	使用量

h. 過去三年，公務員敍用委員會秘書處有否向其他機構供應或售賣外科口罩、N95口罩、面罩、護目鏡、保護袍及全身防護衣？如有，請提供相關資料，包括數量、使用量及存量，請按下表回答：

月份／年份	機構／組織 名稱	提供形式(例 子：販賣、贈 送)	外科 口罩	N95口 罩	面罩	護目 鏡	保護 袍	全身防護 衣

i. 若公務員敍用委員會秘書處向其他機構供應或售賣外科口罩、N95口罩、面罩、護目鏡、保護袍及全身防護衣，由什麼部門，什麼職級人士決定？請提供每次決定向其他機構供應或售賣相關物資人士的職級、決定日期及相關資料。

提問人：毛孟靜議員（立法會內部參考編號：175）

答覆：

疫情發展迅速，政府各部門對個人防護裝備(包括口罩)的需求會因應防疫工作的需要而改變。政府物流服務署和其他政府部門現正透過不同途徑和方式全力採購，並會持續檢視有關防護裝備的庫存和需求。

全球對個人防護裝備的需求正急升，特區政府的採購工作正面對激烈競爭。特區政府認為現階段不宜公開披露更多個人防護裝備過去數年及近期的庫存、有關供應商的資料、購買量及金額，以及使用量等具體資料，以免損害各部門採購個人防護裝備的議價能力。

公務員敍用委員會秘書處並沒有向其他機構供應或售賣任何個人防護裝備。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4462)

總目： (174) 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長 (尤建中)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就《公開資料守則》工作，請當局告知本會：

1) 請以列表形式列出，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處由2018年10月至今接獲《公開資料守則》索取資料、但只提供部分所需資料的申請當中，(i)只提供部分所需資料的申請內容、(ii)只提供部分資料的原因、(iii)拒絕披露部分資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)、(iv)拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情最後處理方法

由2018年10月至12月

(i)只提供部分所需資料的申請內容	(ii)只提供部分資料的原因	(iii)拒絕披露部分資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv)拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

2019年

(i) 只提供部分所需資料的申請內容	(ii) 只提供部分資料的原因	(iii) 拒絕披露部分資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

2) 請以列表形式列出，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處由2018年10月至今接獲《公開資料守則》索取資料、但拒絕提供所需資料的申請當中，(i)拒絕提供所需資料的申請內容、(ii)拒絕提供所需資料的原因、(iii)拒絕披露資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)、(iv)拒絕披露資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情最後處理方法

由2018年10月至12月

(i) 拒絕提供所需資料的申請內容	(ii) 拒絕提供所需資料的原因	(iii) 拒絕披露資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

2019年

(i) 拒絕提供所需資料的申請內容	(ii) 拒絕提供所需資料的原因	(iii) 拒絕披露資料的決定是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出(根據詮釋和應用指引1.8.2)	(iv) 拒絕披露部分資料的決定是否經過「傷害或損害測試」，即披露資料的公眾利益是否超過可能造成的傷害或損害(根據詮釋和應用指引2.1.1)，如是，請提供詳情。

3) 若任何人認為部門未有遵行《守則》的任何規定，可要求該部門覆檢有關情況，請告知本會過往5年，每年部門(i)接獲覆檢的個案數目、(ii)該年接獲的覆檢個案中，覆檢後披露進一步資料的個案數目、(iii)覆檢決定的是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出

接獲覆檢的年份	(i)接獲覆檢的個案數目	(ii)該年接獲的覆檢個案中，覆檢後披露進一步資料的個案數目	(iii)覆檢決定的是否由首長級薪級第1點或第2點的人員作出
2015			
2016			
2017			
2018			
2019			

4) 參照《公開資料守則》詮釋和應用指引第1.16.1至1.19.1所指的作出回應的預定時間，請按年份以列表(及文字)形式告知本會以下資料：

(a) 接獲書面要求後的10日內：

部門能夠提供所要求的資料的次數	部門需要就涉及第三者資料的要求而未能提供所要求的資料的次數	部門需要把要求轉介持有所要求資料的另一部門而未能提供所要求的資料的次數	部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文而拒絕提供所要求的資料的次數	申請人不接受收費，並表示不願繼續有關申請，而撤回申請的次數
2020				
2019				
2018				
2017				
2016				

接獲書面要求後第10至21日內：

	部門能夠提供所要求的資料的次數	部門需要就涉及第三者資料的要求而未能提供所要求的資料的次數	部門需要把要求轉介持有所要求資料的另一部門而未能提供所要求的資料的次數	部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文而拒絕提供所要求的資料的次數	申請人不接受收費，並表示不願繼續有關申請，而撤回申請的次數
2020					
2019					
2018					
2017					
2016					

接獲書面要求後第21至51日內：

	部門能夠提供所要求的資料的次數	部門需要就涉及第三者資料的要求而未能提供所要求的資料的次數	部門需要把要求轉介持有所要求資料的另一部門而未能提供所要求的資料的次數	部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文而拒絕提供所要求的資料的次數	申請人不接受收費，並表示不願繼續有關申請，而撤回申請的次數
2020					
2019					
2018					
2017					
2016					

(b) 過去5年，部門未能於接獲要求後的21日的個案的：

日期	所要求的資料主題	具體原因

(c) 過去5年，部門未能於接獲要求後的51日的個案的：

日期	所要求的資料主題	具體原因

5) 請以列表列出，過去5年，部門根據《公開資料守則》第2部的豁免條文，而拒絕提供所要求的資料的個案裏，有多少個案的處理過程中，有向個人資料私隱專員諮詢意見？如有，部門最後有否全盤接納其意見？若部門拒絕接納或只部分接納個人資料私隱專員的意見，原因為何？

日期	主題	部門根據《公開資料守則》第2部的那一條豁免條文拒絕提供資料	部門有否全盤接納個人資料私隱專員的意見	拒絕接納或只部分接納個人資料私隱專員的原因

提問人：陳淑莊議員（立法會內部參考編號：367）

答覆：

1及2) 由2018年10月至今，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處(秘書處)並沒有接獲任何根據《公開資料守則》索取資料的申請。

3) 過去5年，秘書處並沒有接獲任何要求覆檢的個案。

4) 過去5年，秘書處只在2017年接獲一宗根據《公開資料守則》索取資料的申請。秘書處在接獲書面要求後第10至21日內全數提供所要求的資料。

5) 過去5年，秘書處並沒有在根據《公開資料守則》申請索取資料的個案中拒絕提供所要求的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6074)

總目： (174) 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

分目： (-) 沒有指定

綱領： 為以下諮詢委員會提供秘書處服務：公務員薪俸及服務條件常務委員會，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會，首長級薪俸及服務條件常務委員會，司法人員薪俸及服務條件常務委員會，離職公務員就業申請諮詢委員會

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長(尤建中)

局長： 公務員事務局局長

問題：

a. 過去三年，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處從政府物流服務署，每月獲得由懲教署生產的外科口罩(CSI口罩)的數量、價值、存量，請按下表回答：

月份／年份	獲得CSI口罩數量	獲得CSI口罩價值	CSI口罩存量

b. 過去三年，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得外科口罩的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得 外科口罩數量(價值)	自行採購外科口罩 數量(價值)	存量	使用量

c. 過去三年，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得N95口罩的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得 N95數量(價值)	自行採購N95數量 (價值)	存量	使用量

d. 過去三年，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得保護袍(Gown)的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得保護袍數量(價值)	自行採購保護袍數量(價值)	存量	使用量

e. 過去三年，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得全身防護衣(Protective Coverall Suit)的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	從政府物流服務署獲得全身防護衣數量(價值)	自行採購全身防護衣數量(價值)	存量	使用量

f. 過去三年，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得面罩的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	購入面罩數量	購入面罩價值	面罩存量	使用量

g. 過去三年，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處每月從政府物流服務署，或自行採購，獲得護目鏡的數量、價值、存量及使用量，請按下表回答：

月份／年份	購入護目鏡數量	購入護目鏡價值	護目鏡存量	使用量

h. 過去三年，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處有否向其他機構供應或售賣外科口罩、N95口罩、面罩、護目鏡、保護袍及全身防護衣？如有，請提供相關資料，包括數量、使用量及存量，請按下表回答：

月份／年份	機構／組織名稱	提供形式 (例子：販賣、贈送)	外科口罩	N95口罩	面罩	護目鏡	保護袍	全身防護衣

i. 若公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處向其他機構供應或售賣外科口罩、N95口罩、面罩、護目鏡、保護袍及全身防護

衣，由什麼部門，什麼職級人士決定？請提供每次決定向其他機構供應或售賣相關物資人士的職級、決定日期及相關資料。

提問人：毛孟靜議員（立法會內部參考編號：163）

答覆：

疫情發展迅速，政府各部門對個人防護裝備(包括口罩)的需求會因應防疫工作的需要而改變。政府物流服務署和其他政府部門現正透過不同途徑和方式全力採購，並會持續檢視有關防護裝備的庫存和需求。

全球對個人防護裝備的需求正急升，特區政府的採購工作正面對激烈競爭。特區政府認為現階段不宜公開披露更多個人防護裝備過去數年及近期的庫存、有關供應商的資料、購買量及金額，以及使用量等具體資料，以免損害各部門採購個人防護裝備的議價能力。

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處並沒有向其他機構供應或售賣任何個人防護裝備。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：4630)

總目： (37) 衛生署

分目： (-) 沒有指定

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府現時所有牙科診所，請分診所列出：

- (1) 各間診所每年預算開支、實際開支為何；
- (2) 各間診所的牙醫人數、牙科護士人數、牙床數目以及適合輪椅使用者使用的牙床數目。政府現時所有牙科診所，請分診所列出：
- (3) 每日每張牙床運作的成本、洗牙、脫牙、補牙之成本為何。

提問人：郭家麒議員 (立法會內部參考編號：213)

答覆：

- (1) 為公務員及合資格人士提供牙科服務的政府牙科診所在2018-19年度的整體實際開支和2019-20年度的修訂預算分別為7.085億元和7.665億元，而2020-21年度的預算開支則為8.628億元。衛生署並無備存個別牙科診所的開支數字。
- (2) 各間牙科診所的牙科醫生和牙科手術助理員職位數目及牙科手術椅數目載列於附件。

輪椅使用者到政府牙科診所求診時，如果身體狀況許可，診所職員會協助把求診者移到牙科手術椅上接受牙科治療。倘若求診者的身體狀況不適宜離開輪椅，牙科醫生會因應情況為求診者在輪椅上或在診所提供的輪椅躺臥器(如適用)的協助下，進行牙科檢查及治療。

- (3) 牙科手術的種類和複雜程度不一，當中包括普通科和專科牙科治療。衛生署沒有備存有關牙科手術椅運作成本及各項牙科服務成本的統計數字。

牙科診所	截至 2020 年 2 月 1 日		
	牙科醫生	牙科手術 助理員	牙科 手術椅
香港仔賽馬會牙科診所	3	3	3
青山醫院牙科診所	4	3	4
柴灣政府牙科診所	6	6	7
長洲牙科診所	1	1	1
長沙灣政府合署牙科診所	29	32	30
粉嶺健康中心牙科診所	7	7	8
下葵涌政府牙科診所	4	4	4
海港政府大樓牙科診所	10	11	10
海港政府大樓牙齒矯正科診所	7	7	7
香港警察學院牙科診所	1	1	1
堅尼地城社區綜合大樓牙科診所	9	10	9
九龍城牙科診所	13	16	14
葵涌醫院牙科診所	1	1	1
觀塘牙科診所	6	6	6
觀塘容鳳書牙科診所	5	5	5
李寶椿牙科診所	6	6	6
馬鞍山牙科診所	4	4	4
麥理浩牙科中心 2 樓	5	5	5
麥理浩牙科中心 6 樓	12	12	11
容鳳書牙科診所	4	4	5
方逸華牙科診所	2	2	2
尤德夫人政府牙科診所	7	7	7
金鐘政府合署牙科診所	11	11	11
西營盤牙科診所 3 樓	2	2	2
西營盤牙科診所 8 樓	8	8	8
上葵涌政府牙科診所	10	11	10
上葵涌修復齒科診所	5	6	4

牙科診所	截至 2020 年 2 月 1 日		
	牙科醫生	牙科手術 助理員	牙科 手術椅
大澳牙科診所*	-	-	1
大埔王少清牙科診所	4	4	4
鄧肇堅牙科診所	12	13	12
將軍澳牙科診所	7	7	7
荃灣牙科診所	3	3	4
荃灣政府合署牙科診所	6	7	6
東涌牙科診所	3	3	3
域多利道牙科診所	3	2	2
灣仔牙科診所	12	12	12
西區牙科診所	3	3	3
西九龍政府合署牙科診所	4	3	4
仁愛牙科診所	3	3	3
油麻地牙科診所	9	8	10
油麻地牙齒矯正科診所	10	11	10
元朗政府合署牙科診所	7	7	7
元朗賽馬會牙科診所	3	4	3

* 大澳牙科診所的牙科醫生及牙科手術助理員職位數目已包括在長洲牙科診所的編制內。

設有專供公務員及合資格人士使用手術室 的口腔頷面外科及牙科診所	截至 2020 年 2 月 1 日		
	牙科醫生	牙科手術 助理員	牙科 手術椅
北區醫院口腔頷面外科及牙科診所	1	1	1
威爾斯親王醫院口腔頷面外科及牙科診所	1	1	1
伊利沙伯醫院口腔頷面外科及牙科診所	1	1	1
瑪麗醫院口腔頷面外科及牙科診所	1	1	1

管制人員的答覆

(問題編號：4657)

總目： (37) 衛生署分目： (-) 沒有指定綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)局長： 公務員事務局局長問題：

請問當局，就公務員醫療服務，過去三年各類合資格人士(包括月薪公務員及他們的家屬、因公受傷的日薪人員、領取退休金或年積金的居港退休公務員及他們的居港家屬、殉職公務員的居港家屬、及在職期間或退休後身故公務員的居港家屬)接受服務的宗數為何，涉及的資源為何。

提問人：郭家麒議員 (立法會內部參考編號：242)答覆：

衛生署並無備存各類合資格人士在公務員診所接受服務的個案數目。過去3年，公務員及合資格人士到公務員診所的就診人次如下：

年份	就診人次 ^註
2017年	297 000
2018年	285 000
2019年	280 000

註：就診人次進位至最接近的千位數。

公務員診所在2017-18和2018-19年度的實際開支分別為1.628億元和1.661億元，而2019-20年度的修訂預算則為1.915億元。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：6782)

總目： (37) 衛生署分目： (-) 沒有指定綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務管制人員： 衛生署署長 (陳漢儀醫生)局長： 公務員事務局局長問題：

就公營牙科治療，當局可否告知：

- a. 過去三年各公營牙科診所為合資格人士提供服務的每日的最高服務量、實際預約數字、實際求診人次使用率分別為何；
- b. 過去三年各公營牙科診所提供的各類牙科檢查、治療的服務種類，及每項服務涉及的成本；
- c. 過去三年牙科診所的各級醫護人員(包括醫生、牙科手術助理員) 數目、年資、空缺率、流失率及每週平均工時為何；
- d. 就第68號審計報告指出政府牙科服務的問題，包括輪候時間過長、牙科手術室延誤開放等，改善情況為何，請分項列出，當中各項措施所涉及的人手及資源為何。

提問人：郭家麒議員 (立法會內部參考編號：219)答覆：

- a. 為公務員及合資格人士提供牙科服務的政府牙科診所的全部應診時段的使用率均接近100%。

過去3年，公務員及合資格人士在牙科診所(包括設於醫院的口腔頷面外科及牙科診所)的就診人次如下：

年份	就診人次
2017	766 400
2018	769 600
2019	756 500

- b. 牙科檢查和治療的服務種類繁多，衛生署並無備存各項牙科服務成本的統計數字。
- c. 過去3年，衛生署牙科診所的牙科醫生和牙科手術助理員的編制和空缺率如下：

	2017-18 (截至 2018年3月31日)		2018-19 (截至 2019年3月31日)		2019-20 (截至 2020年2月1日)	
職系	編制	空缺率	編制	空缺率	編制	空缺率
牙科醫生	259	1.2%	270	2.6%	275	1.8%
牙科手術助理員	271	0.0%	276	0.0%	287	0.0%

衛生署牙科醫生職系於2017-18及2018-19年度的流失率¹分別為3.4%及6.0%，而2019-20年度(截至2020年2月1日)的流失率則為3.2%。牙科手術助理員職系於2017-18及2018-19年度的流失率分別為4.0%及2.8%，而2019-20年度(截至2020年2月1日)的流失率則為3.6%。衛生署牙科醫生及牙科手術助理員的服務年資由逾30年至少於1年不等，他們的規定工作時數為每周總工作時數44小時。

- d. 衛生署已完成跟進第68號審計報告書有關公務員及合資格人士牙科服務的建議，包括因應牙科診所的服務需求調配專科和普通科牙科服務的資源，以縮短公務員及合資格人士於需求較大的牙科診所的輪候時間。至於7間新牙科手術室，亦已全面投入服務。

由於上述工作只涉及內部資源調配和落實早前擬訂的計劃，因此不需要額外的人手和資源。

¹ 流失率指整體流失率，包括所有因退休或辭職等原因而離職的情況。