



本會檔號 OUR REF.:

來信檔號 YOUR REF.:

致：立法會

《2020 年僱員再培訓條例(修訂附表 4)公告》小組委員會

勞聯對「特別·愛增值」計劃津貼的意見

2020 年 5 月 19 日，政府公佈最新失業率已上升至 5.2%，就業不足率亦上升至 3.1%，失業人數近 20 萬人，可見現時各行各業工友所面對的失業或就業不足狀況比沙士時期更為嚴重。

政府及僱員再培訓局(ERB)為去年 6 月 1 日後失業、就業不足或正放無薪假的人士，推出「特別·愛增值」計劃，現時亦將每月津貼上限亦由\$4,000 增加至 \$5,800 元。但截至 2020 年 1 月底，只有 8,401 名學員報讀「計劃」¹，勞聯認為津貼金額落後於現實需要，令到報讀「特別·愛增值」計劃吸引力過低。參考 2003 年，為受沙士影響行業而設的技能增值計劃課程，每日可獲\$200 元津貼，每月津貼上限則為\$4,000 元，學員就讀二十天的課程即可全數獲得，而該\$4,000 津貼額約為當時工資中位數的一半。

相比現在，2019 第四季工資中位數為\$19,000 元，津貼新增至\$5,800 亦少於現時工資中位數的三分之一，大大影響計劃的報讀吸引力。另外，按現時學員就讀「特別·愛增值」計劃全日制課程，全日課程最高津貼額為\$153.80 元，而半日或部份時間制(每節)課程最高津貼額為\$76.90 元。以每節(平均 2.5 至 4 小時)課程\$76.9 為例，該學員需要入讀課程 75 節，每月才可得到 5,767.50 元，是極為離地的安排和很難達到的要求。2003 年沙士時期的課程每日可得\$200 津貼，但 17 年後的課程每日竟只得\$153.80 津貼，勞聯認為這是倒退的做法，建議政府應大力再優化「特別·愛增值」計劃的上課靈活度及每日/每節課程津貼上限。

勞聯建議將每節課程津貼上限增至 250 元，每月津貼上限提高至 1 萬元。同時，僱員再培訓局應將「特別·愛增值」計劃全面擴展至更多通用課程及技能提升課程。基於失業率持續上升，政府更需要增強「先聘用、後培訓」力度及提供一系列配套支援措施，針對性地協助失業工友轉業，尤其長期人手不足的行業如院舍照顧員，醫院支援人員等，同時減少輸入外地勞工，而僱員再培訓局可為香港改善行業人力資源的規劃及發展作出貢獻。



勞聯社會事務委員會 謹啟

二零二零年五月二十一日

¹ <https://www.info.gov.hk/gia/general/202002/26/P2020022600333.htm>