



(2020)職訓 委 01/002

**香港工會聯合會職業訓練及促進就業委員會
對 2020 年僱員再培訓條例(修訂附表 4)意見**

香港工會聯合會職業訓練及促進就業委員會(工聯會職訓就業委)一直關注香港職業培訓制度，關心僱員就業問題，現於僱員再培訓條例(修訂附表 4)議題上代表僱員表達意見。

現時每月\$4,000 再培訓津貼於 1995 年訂立，訂立 25 年以來一直未有調整，政府現決定增加培訓津貼上限至\$5,800，工聯會職訓就業委對金額調升表示歡迎，期望措施儘快通過實施。惟當中仍有多項細節需要完善，現分列如下：

1. 要求\$5,800 培訓津貼水平追溯至 2019 年 12 月 4 日

2019 年 12 月 4 日，財政司司長陳茂波於第四輪紓困措施中公佈透過修例，上調再培訓津貼至\$5,800。這段等候修例期間，本港受到新冠肺炎疫情打擊，失業率由 2019 年 12 月 3.3%，顯著上升至本月 5.2%，失業大軍足足這半年內急增了接近 80,000 人，當中部份僱員為求盡快找到工作，選擇報讀僱員再培訓局的「特別·愛增值」計劃課程，卻只能獲得每月\$4,000 上限培訓津貼。

工聯會多次要求政府設立「緊急失業援助金」等援助失業僱員方案，但均被政府一一拒絕，現希望政府體恤失業人士的需要，把\$5,800 培訓津貼水平追溯至 2019 年 12 月 4 日，即政策公佈後報讀僱員再培訓局的「特別·愛增值」計劃課程學員均可享有\$5,800 培訓津貼。

2. 設立定期檢討再培訓津貼上限機制

\$4,000 培訓津貼水平由 1995 年沿用至今已達 25 年，其中從未作出檢討調整，情況極不理想。工聯會職訓就業委建議僱員再培訓局仿效最低工資委員會，每兩年就培訓津貼水平檢討調整一次，並以綜合物價指數及工資水平作參考，以鼓勵僱員報讀更多課程，增加他們出路。

3. 長遠考慮再培訓津貼增至\$9,000

受到新冠肺炎及社會暴力事件雙重打擊下，預期未來環球經濟環境仍然低迷，在沒有任何失業保障制度下，失業僱員透過「特別·愛增值」計劃課程領取津貼是唯一方法可得到現金支援。工聯會職訓就業委要求政府在失業嚴重期間增加培訓津貼至\$9,000，作為一種失業保障，讓打工仔女可以安心走過這艱難時期。

~完~