

立法會 CB(2)368/19-20(02)號文件 **LC Paper No. CB(2)368/19-20(02)**

香港足球總會 2015 至 2020 年五年策略計劃即將結束。如果政府有意以特別的財政撥款在未來繼續支持類似計劃，又或者想致力繼續推動本地足球的發展，本人認為政府應考慮以下幾點。

首先，令到職業性質的香港超級足球聯賽能夠健康發展，理所當然是香港足球發展的主要目標之一。但現實是香港職業聯賽發展面對非常多困難，其中一個限制是球員待遇和保障未必太過理想，致令不少有潛質的年青球員很可能在晉升職業的關口前選擇放棄職業足球。要舒緩這個問題，改善球員待遇是其中一個方向。而早在鳳凰計劃時期就提出過的球員工會理論上就可以對這一點有幫助。當然，要成立球員工會不會是易事。但政府和足總的董事們應該明白的是，讓職業足球員的聲音能在體制中反映出來，其實對職業足球發展百利而無一害。但現時在足總架構內，就只有球員合約糾紛決議庭有球員代表。所以就算球員工會未必能在短期成立，政府亦應考慮以不同方式令職業足球員的聲音能在足總體制中得到反映，這亦是令重要的持份者增加影響力的體現。

第二、鳳凰計劃與五年策略計劃其中一個值得稱許的地方是對女子足球的重視，而且數據上也顯示出顯著的進步。但純粹增加女子足球球員人數和建立女子聯賽、各級女足代表隊不可能是相關改革的終點。現時有關女子足球發展的限制仍然相當明顯。例如早前撐場大聯盟委託小弟做的調查就顯示，女子足球員一脫離了有組織的足球運動，就幾乎無法再享受踢足球的樂趣。而現時足總董事局僅得一名女性董事，而與女子足球相關的五人、女子及沙灘足球小組亦不是只處理女子足球議題。以上都是政府和足總需要關注的。

第三、近年社會各界對於少數族裔權益都有更大關注。扶貧委員會轄下的特別需要社群專責小組委託研究機構、於去年發表的「少數族裔對公共服務的認知和滿意程度研究」報告就發現，不少少數族裔青年對參與足球訓練都相當有興趣，但未必有門路參加。政府可考慮鼓勵足總更加注重少數族裔的足球發展。事實上對足總而言，加強對少數族裔的注視一來可以改善足總形象，二來亦可以令選材的範圍更廣。

第四、到比香港聯賽水平更高的聯賽效力是香港足球員提升其水平的其中一個有效方法。可惜現時中國足協的政策是每一支中超、中甲球隊只能註冊一名港澳台球員。但上月出台的《關於進一步促進兩岸經濟文化交流合作的若干措施》列明，台灣運動員可以內援身份參加大陸足球、籃球、乒乓球、圍棋等職業聯賽。如果中國足協真的修例落實這一規定，政府應與內地當局溝通，讓香港男女子足球員在大陸聯賽都可以一般的內援身分註冊。