

立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施
2020年4月的進度報告

目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記人數*			登記率		
	2020年 4月30日	2020年 3月31日	變化**	2020年 4月30日	2020年 3月31日	變化**
僱主	291 000	290 700	+ 300	100%	100%	-
僱員	2 590 900	2 595 600	- 4 800	99%	99%	-
自僱人士	214 800	214 800	-	73%	73%	-

* 四捨五入至最接近的百位數

** 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記人數／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

3. 在2020年4月底，於以上估算登記數據當中，共有24 700名僱主、705 000名僱員及13 500名自僱人士登記參加了行業計劃。

投訴的處理

強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

4. 在2020年4月，積金局共接獲211宗投訴，當中171宗（81%）是針對共137名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

	投訴 個案數目	
(a) 與僱主有關的投訴	171	(81%)
按投訴事項類別劃分 [^]		
• 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	0	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	79	
• 僱主拖欠供款	164	
• 其他（例如沒有供款紀錄）	2	
(b) 對受託人、中介人、職業退休計劃等的投訴	40	(19%)

[^] 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此投訴事項總數可能多於投訴個案總數。

5. 自 2019 冠狀病毒病（冠狀病毒）疫情發生以來，積金局在 2020 年 4 月繼續透過電郵或熱線電話接收投訴，而就投訴進行的調查及跟進工作大致維持正常。

勞工處接獲的投訴

6. 在 2020 年 4 月，勞工處共接獲 30 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

7. 在 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 4 月 30 日期間收到 125 宗投訴，當中：

- (a) 有 4 宗（3%）經調停或提供意見後已獲解決；
- (b) 有 51 宗（41%）已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- (c) 有 0 宗（0%）涉及僱主無力償債而轉介到法律援助署及破產欠薪保障基金；以及
- (d) 有 70 宗（56%）個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

執法

8. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

9. 積金局在 2020 年 4 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

申請傳票數目*	40	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	2	(5%)
• 沒有安排僱員參加強積金計劃(因爭論僱員或自僱人士身分而起)	0	(-)
• 拖欠供款	21	(53%)
• 提供虛假陳述	16	(40%)
• 沒有遵從法院的命令	1	(3%)
• 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求	0	(-)

(b) 供款附加費

- 獲發通知書的僱主數目	22 000
--------------	--------

(c) 入稟小額錢債審裁處

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(d) 入稟區域法院

- 入稟數目	1
- 涉及僱員數目	15

(e) 入稟高等法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

- 申請數目	6
--------	---

(g) 主動巡查

- 受巡查的僱用機構數目	3
--------------	---

* 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

教育及宣傳

10. 積金局主席在 2020 年 4 月 5 日發表網誌，指近期經濟情況受冠狀病毒疫情嚴重衝擊，而計劃成員應保持冷靜，切勿嘗試捕捉短期市場走勢。他強調，強積金制度在過去接近 20 年來多次面對逆境，但仍能穩步增長，計劃成員應將目光放在長遠的投資策略。至於臨近退休年齡的計劃成員，如選擇風險較高的強積金基金，則須加倍小心。如市況未如理想，他們亦可考慮分期提取強積金，或把強積金全數保留在帳戶內，繼續滾存投資。

11. 積金局 2019-20 年度「積金好僱主」嘉許計劃已由 2020 年 4 月 1 日起接受申請，截止日期為 2020 年 6 月 30 日。這個一年一度的嘉許計劃旨在表揚所有遵守強積金法例及為僱員提供額外退休福利的僱主。今年的嘉許計劃更增設了兩個特別獎項，包括「積金好僱主 6 年」獎一凡連續六年獲嘉許為「積金好僱主」的公司或機構，將獲頒此殊榮。此外，獲頒「積金好僱主 6 年」獎的公司或機構，如同時符合以下條件：即為僱員提供多於一個強積金計劃以供選擇、為部分或所有僱員作出強積金自願性供款、榮獲「電子供款獎」及榮獲「積金推廣獎」，則可額外獲頒「全能積金好僱主」殊榮。

12. 為教育公眾關於行為偏誤對退休投資的影響，積金局最近製作了一系列共四輯名為「即問積答」的動畫短片，透過輕鬆的手法鼓勵計劃成員主動管理強積金。相關的宣傳活動已由 2020 年 4 月 27 日起陸續在多個網上平台展開。

13. 積金局為香港科技園內的金融科技及網絡保安公司舉行了一場交流會，介紹積金局推動強積金制度數碼轉型的最新措施，以及積金易平台項目的最新發展。

14. 月內，積金局向超過 400 間中學及超過 40 000 名大專畢業生發送電子版《積金生活遊》小冊子，藉此向年輕人講解強積金制度及強積金投資，令他們明白到盡早策劃退休理財的重要性，以及強積金制度的主要特點。

15. 請委員備悉本文件的內容。