

## 立法會人力事務委員會

### 強制性公積金制度的實施 2019年10月的進度報告

#### 目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

#### 登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

|      | 登記人數*            |                 |       | 登記率              |                 |      |
|------|------------------|-----------------|-------|------------------|-----------------|------|
|      | 2019年<br>10月 31日 | 2019年<br>9月 30日 | 變化**  | 2019年<br>10月 31日 | 2019年<br>9月 30日 | 變化** |
| 僱主   | 289 900          | 290 300         | - 400 | 100%             | 100%            | -    |
| 僱員   | 2 639 200        | 2 639 100       | + 100 | 100%             | 100%            | -    |
| 自僱人士 | 215 700          | 215 300         | + 400 | 73%              | 73%             | -    |

\* 四捨五入至最接近的百位數

\*\* 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記人數／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

3. 在 2019 年 10 月底，於以上估算登記數據當中，共有 24 400 名僱主、696 000 名僱員及 13 900 名自僱人士登記參加了行業計劃。

#### 投訴的處理

##### 強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

4. 在 2019 年 10 月，積金局共接獲 306 宗投訴，當中 285 宗（93%）是針對共 214 名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

|                         | 投訴<br>個案數目 |
|-------------------------|------------|
| (a) 與僱主有關的投訴            | 285 (93%)  |
| 按投訴事項類別劃分 <sup>^</sup>  |            |
| • 強迫把身分由僱員轉為自僱人士        | 0          |
| • 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃       | 118        |
| • 僱主拖欠供款                | 275        |
| • 其他（例如沒有供款紀錄）          | 12         |
| (b) 對受託人、中介人、職業退休計劃等的投訴 | 21 (7%)    |

<sup>^</sup> 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此投訴事項總數可能多於投訴個案總數。

### 勞工處接獲的投訴

5. 在 2019 年 10 月，勞工處共接獲 50 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

6. 在 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 10 月 31 日期間收到 471 宗投訴，當中：

- (a) 有 70 宗 (15%) 經調停或提供意見後已獲解決；
- (b) 有 281 宗 (60%) 已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- (c) 有 33 宗 (7%) 涉及僱主無力償債而轉介到法律援助署及破產欠薪保障基金；以及
- (d) 有 87 宗 (18%) 個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

### 執法

7. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

8. 積金局在 2019 年 10 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

|                                 |    |       |
|---------------------------------|----|-------|
| 申請傳票數目*                         | 46 |       |
| • 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃               | 3  | (7%)  |
| • 沒有安排僱員參加強積金計劃(因爭論僱員或自僱人士身分而起) | 1  | (2%)  |
| • 拖欠供款                          | 33 | (72%) |
| • 提供虛假陳述                        | 5  | (11%) |
| • 沒有遵從法院的命令                     | 4  | (9%)  |
| • 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求    | 0  | (-)   |

(b) 供款附加費

|              |        |
|--------------|--------|
| - 獲發通知書的僱主數目 | 20 900 |
|--------------|--------|

(c) 入稟小額錢債審裁處

|          |     |
|----------|-----|
| - 入稟數目   | 91  |
| - 涉及僱員數目 | 436 |

(d) 入稟區域法院

|          |     |
|----------|-----|
| - 入稟數目   | 5   |
| - 涉及僱員數目 | 263 |

(e) 入稟高等法院

|          |   |
|----------|---|
| - 入稟數目   | 0 |
| - 涉及僱員數目 | 0 |

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

|        |   |
|--------|---|
| - 申請數目 | 8 |
|--------|---|

(g) 主動巡查

|              |     |
|--------------|-----|
| - 受巡查的僱用機構數目 | 144 |
|--------------|-----|

\* 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

## 教育及宣傳

9. 第五屆「積金好僱主」嘉許計劃（2018-19年度）已圓滿結束，今年共有1 385名僱主獲嘉許。我們於2019年10月9日舉行嘉許典禮，約有500名嘉賓出席。在嘉許典禮上，兩名得獎僱主分享使用數碼服務的親身經驗，講述這些服務如何改善公司的運作效率。同場並設置展覽，展示強積金受託人的強積金數碼工具及其優點，以及積金易平台的主要特點。

10. 積金局在2019年10月舉辦了兩場專為公務員而設的講座，以加深強積金計劃成員對管理強積金帳戶及強積金投資的認識。我們亦為兩個主要工會舉辦了兩場簡介會，以介紹積金局提高計劃成員帳戶資訊透明度和可讀性的新措施，包括以劃一方式顯示重要資訊的網上戶口概覽及周年權益報表網上登錄頁。與此同時，我們為報讀香港建造學院課程的勞資關係主任安排了兩場行業計劃講座。

11. 積金局繼續到不同機構舉辦退休策劃工作坊，主動接觸有興趣深入瞭解強積金的計劃成員，與他們分享有關退休策劃及強積金投資的實用資訊。在2019-20年度開始至今，我們舉辦了共15場工作坊，其中兩場於2019年10月舉行。此外，我們在2019年10月19日特別為Facebook專頁「全積特攻」的「粉絲」舉辦了一場工作坊。

12. 一系列教育及校本活動已於月內展開。這些活動以中學生及大專學生為對象，旨在加深他們對強積金制度、強積金投資及退休投資概念的瞭解，長遠有助他們遵從強積金法例的規定。

13. 請委員備悉本文件的內容。

強制性公積金計劃管理局  
2019年11月