香港公務員總工會
通訊地址
香港香港仔大道203號
香港仔市政大廈四字樓420室
南區康樂事務辦事處 代轉
電話：2555 8967
電郵：csguhk@gmail.com

HONG KONG CIVIL SERVANTS GENERAL UNION
Correspondence Address
c/o Southern District Leisure Services Office
Rm 420, 4/F., Aberdeen Municipal Services Bldg, 203 Aberdeen Main Road, Hong Kong
Tel: 2555 8967
Email: csguhk@gmail.com

立法會公務員及資助機構員工事務委員會
郭偉強主席
(傳真號碼：2543 9197 / 2509 9092)

郭主席：

無視薪酬趨勢淨指標、
被徹底消費了的2020-2021年度公務員薪酬調整

公務員是特區政府的管治基石，穩定社會的主流力量。而公務員薪酬政策是提供足夠的薪酬以吸引、挽留和激勵有合適才幹的人員，為市民提供有效率和成效兼備的服務。 是故，政府能否藉處理本年度薪酬調整事宜以滿足公務員對薪酬加幅的合理期望，並同時構建自社會事件後與員方的正面關係，對往後特區政府有效管治和提升公務員士氣至為關鍵。

嚴重傷害公務員感情和士氣

可惜政府無視薪酬趨勢調查得出淨值的現實，繞過既有程序作出「凍薪」的決定，嚴重傷害公務員團體和全體公務員的感情，既未得到社會的掌聲，卻即時激起了全體公務員同工的憤慨和不滿。

漠視意見單方面作出不合理決定

包括本會在內的多個跨部門公務員團體應公務員事務局之邀，早前出席會議，就年度薪酬調整事宜提供意見。但言猶在耳，政府卻無視職方的主流意見，並在新聞稿中曲解職方意圖，肆意繞過機制，自圓其說，單方面決定「凍薪」，試圖以雷霆萬鈞之勢碾壓一切反對聲音。

公務員應有薪酬調整加幅不應被肆意犧牲

公務員年度薪酬調整機制行之有效，透過收集滯後數據得出淨值，再按包括職方意願在內等六大因素決定具體調薪幅度。本會堅實站於保障全

體公務員合理權益的立場，旗幟鮮明反對政府是次抹煞數據的操作。

粗暴干涉、禍延不止

政府一方面強調公務員對管治的重要性，口口聲聲讚揚公務員在社會事件上的貢獻，以至抗疫工作上的優良表現，但在另一方面卻昧於事實，以粗暴手段迫令同事「凍薪」。可預期的結果是勢將帶來對公務員士氣和感情的傷害，徹底毀掉自新局長調任以來構建的和諧工作氛圍與互信。

親者痛，仇者快

行會倉卒作出的「凍薪」決定令親者痛，仇者快，本會籲行政長官與行政會議必須盡快糾正這錯誤決定，拯救公務員既倒的士氣，扭轉於萬一。

藉政府是次向立法會匯報事件的機會，**懇請立法會公務員及資助機構員工事務委員會各位議員能為公務員及既定機制仗義執言，要求政府重新審視有關決定為要。**

恭頌 鈞安

香港公務員總工會主席 馮傳宗 馮傳宗

2020年6月16日

副本送：

行政長官辦公室主任陳國基先生, SBS, IDSM, JP	(傳真號碼：2509 0580)
行政會議秘書梁蘊儀女士	(傳真號碼：2845 0176)
薪諮會聯合秘書處秘書長尤建中先生	(傳真號碼：2524 7896)
公務員事務局局長聶德權先生, JP	(傳真號碼：2868 5069)