中華人民共和國香港特別行政區政府總部食物及衞生局
Food and Health Bureau, Government Secretariat
The Government of the Hong Kong Special Administrative Region
The People's Republic of China

Our Ref. : FH CR 1/F/3261/92 Pt.42
Your Ref. : CB4/BC/6/20

Tel : 3509 8940
Fax : 2840 0467

香港中區
立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會秘書處
小組委員會秘書
(經辦人：楊詩彤女士)

楊女士：

《2021 年醫生註冊(修訂)條例草案》委員會

2021 年 6 月 23 日會議跟進事項

我們現就議員於 2021 年 6 月 23 日的條例草案委員會會議上提出的跟進事項提交補充資料，詳情請參閱**附件**。

食物及衞生局局長

(胡卓宏 代行)

2021 年 6 月 30 日

香港添馬添美道 2 號政府總部東翼 17-19 樓 電話 : (852) 3509 8765 傳真: (852) 2541 3352
17-19/F, East Wing, Central Government Offices, 2 Tim Mei Avenue, Tamar, Hong Kong Tel : (852) 3509 8765 Fax : (852) 2541 3352

附件

《2021 年醫生註冊(修訂)條例草案》委員會
2021 年 6 月 23 日會議跟進事項

政府答覆如下：

(a) 過去五個財政年度醫管局全職醫生流失率見下表：

財政年度	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
全職醫生流失率	5.1%	5.8%	6.4%	5.4%	4.1%

註：

(1) 離職(流失)包括按人頭計算常額和合約員工以任何形式停止於醫管局服務的個案。

(2) 自 2013 年 4 月起，醫管局以全職人員離職(流失)率和兼職人員離職(流失)率，分別監察和表示醫管局全職和兼職人員的離職情況。

(3) 離職(流失)率=(該 12 個月離開醫管局的員工總數／該 12 個月的平均員工人數)x100%。

(4) 上述醫生人手數字不包括實習醫生和牙科醫生。

(b) 醫管局已推行以下主要措施以增加及挽留醫生人手：

(i) 招聘本地醫科畢業生：增加駐院醫生培訓名額，以聘請所有合資格的本地醫科畢業生及提供相關專科培訓；

(ii) 聘請非本地培訓醫生：除了招聘正式註冊的醫生(包括本地兩所醫學院的醫科畢業生及已通過香港醫務委員會執業資格試的非本地培訓醫生)外，醫管局亦聘用未獲正式註冊的非本地培訓醫生，以紓緩前線醫生的工作壓力。自 2011-12 年度開始，醫管局以有限度執業註冊形式聘請非本地培訓醫生。《2018 年醫生註冊(修訂)條例》制定後，有限度執業註冊的年期上限已由一年增至三年。醫管局亦相應地把有限度執業註冊醫生合約期增至最多三年，以增加吸引力；

(iii) 退休後重聘：由 2015-16 年度開始推行，重新聘用年屆正常退休年齡退休或約滿離職的合適現職醫生，繼續全職在公

立醫院執行臨床工作，以紓緩人手短缺，並協助員工培訓及知識傳承。除「特別退休後重聘計劃」外，退休員工亦可經正常招聘及遴選程序，投考公開予外界應徵者的職位空缺，以填補現有空缺；

(iv) 持續聘請兼職醫生：醫管局繼續聘請兼職醫生及推行更靈活的招聘策略，包括成立自選兼職辦公室；

(v) 特別酬金計劃：在適當情況下，醫管局繼續推行特別酬金計劃，以紓緩短期人手短缺情況，應付服務需求；

(vi) 提供更多晉升機會：由 2011-12 年起設立中央統籌的額外副顧問醫生晉升機制，以表揚取得院士資格後在醫管局服務滿五年或以上的優秀醫生。為進一步改善醫生的晉升機會，醫管局已推出額外措施，增加副顧問醫生晉升至顧問醫生級別的機會，以挽留富經驗的人才；

(vii) 加強培訓：為醫生提供更多培訓課程及海外培訓機會，並擴大模擬培訓以支持專業發展；

(viii) 增加工作安排的彈性：醫管局會繼續考慮在工作安排方面提供更多彈性選擇以挽留人手，在確保服務質素及安全不受影響下能應付運作上的需要，例如為有特殊需要、因健康或家庭等恩恤理由而暫時未能全職工作的前線專業人員提供彈性工時安排，讓他們在一段固定期間後才恢復全職工作；以及

(ix) 醫生候召補償定額酬金：醫生因工作性質需持續長時間工作以為病人維持足夠的醫療服務；為肯定他們的貢獻，醫管局每月向合資格醫生發放候召補償定額酬金。為提升醫生士氣，醫管局已於 2019 年 4 月起進一步提高候召補償定額酬金金額。

(c) 根據新加坡衞生部網站提供的資料，於 2019 年，新加坡有 9 030 名公營醫院醫生和 4 439 名非公營醫院醫生。公、私營醫療系統的醫生比例約為 2：1。我們沒有關於日本的公、私營醫療系統的醫生比例的資料。

(d) 如果《醫療人力推算 2020》所述的醫生短缺問題得到解決，與其他先進經濟體系相比，香港的人均醫生比例預計如下：

	2025 年	**2030 年**	**2035 年**	**2040 年**
預計醫生人數(註 1) (a)	15 622	16 610	17 792	18 701
《醫療人力推算 2020》所述的醫生短缺人數 (b)	1 345	1 610	1 700	1 949
醫生短缺問題得到解決後的醫生人數 (c) = (a) + (b)	16 967	18 220	19 492	20 650
香港人口(註 2)	777 萬	792 萬	805 萬	810 萬
預計醫生短缺問題得到解決後的人均醫生比例(每千人計)	**2.18**	**2.30**	**2.42**	**2.55**

註：

(1) 預計醫生人數資料來自《醫療人力推算2020》。

(2) 香港人口資料來自政府統計處。

****