

政府紀律部隊人員總工會  
香港新界元朗派遞局  
郵政信箱 275 號  
電話：2892 1977  
傳真：2892 1387  
網址：www.gdsgu.org.hk  
電郵：info@gdsgu.org.hk



**Government Disciplined Services  
General Union**  
Post Office Box 275, Yuen Long  
Delivery Office, Yuen Long,  
New Territories, Hong Kong.  
Tel: 2892 1977 Fax: 2892 1387  
Website : www.gdsgu.org.hk  
E-mail: info@gdsgu.org.hk

香港中環  
立法會道 1 號  
立法會綜合大樓  
財務委員會主席  
陳健波議員 · GBS · JP

陳主席：

### 紀律部隊職系架構檢討 2018 – 生效日期

政府紀律部隊人員總工會一直非常重視紀律部隊職系架構檢討，早前紀律人員薪俸及服務條件常務委員會就紀律部隊職系架構檢討 2018 向行政長官提交報告，其後相關報告獲行政長官會同行政會議接納後亦交到立法會審議並獲立法會人事編制委員會通過。

上述過程當中，政府提出「報告書中有關薪酬和增薪點的建議，應由財委會批准當月首日起實施」，我們表示非常關注。我們認為報告書須延遲近一年才能提交，確實不是政府或紀常會能夠預計，但相關延誤對紀律部隊人員(尤其是在這段期間正式退休而離開政府的人員)的士氣確實造成一定程度的打擊，畢竟紀律部隊人員熱切期待了十年才獲這個可以公平反映合理薪酬和架構的機會，而職系架構檢討無疑是對過往十年的辛勤努力和工作性質改變的認同和肯定。

無可否認，報告書是檢討過往十多年的事，本質上相關建議必然已是滯後性質。紀律人員(尤其在檢討範圍的十多年均在任卻在報告書建議實施時已退休的人員)，面對滯後的建議和一直往後移的實施日期，可謂對士氣的重創，更難免讓紀律人員萌生對政府委任之紀常會遲交報告一整年的不解及對政府收到報告卻延誤兩個月才接納的不滿及無奈。歸根究底，上述的種種延誤，均非源自紀律人員的過錯，卻要紀律人員全盤承擔相關的責任和後果，延遲了獲得報告書建議的薪酬調整。

故此，我們促請：

1. 政府能挽回一再下滑的紀律人員士氣，適度承擔部分職系架構檢討實施延誤的結果，提前有關薪酬和增薪點的建議的實施日期；
2. 政府對近日退休的紀律人員的付出表達認同和肯定，參照因應職系架構檢討 2008 而發出的公務員事務局通告 11/2009 號，為近日退休的紀律人員設一天的「可供計算退休金的個人津貼」，使其付出可於退休金及長俸中反映。

欣悉相關建議已提交立法會審議，誠希 議員閣下，在審議過程中，能為紀律人員發聲，以確保紀律人員的薪酬建議獲公平和公義的實施。

順頌 鈞祺



何振邦

政府紀律部隊人員總工會主席

2021 年 9 月 21 日

副本抄送：

公務員事務局局長  
保安局局長

聶德權先生，JP  
鄧炳強先生，PDSM

### **政府紀律部隊人員總工會 成員團體**

香港消防主任協會 香港消防處救護主任協會 香港海關官員協會 香港海關關員工會  
香港消防處救護員會 香港消防控制組職員會 香港入境事務助理員工會  
政府飛行服務隊飛機技術員工會 政府飛行服務隊空勤主任協會  
政府飛行服務隊飛機工程師會 香港懲教人員總工會