

香港特別行政區

2021 年第 21 號條例



行政長官
林鄭月娥

2021 年 7 月 15 日

本條例旨在修訂《僱傭條例》第 39(1) 條，由 2022 年起至 2030 年，逐步在該條中，將以下 5 日加入法定假日之列：佛誕、聖誕節後第一個周日、復活節星期一、耶穌受難節及耶穌受難節翌日。

[2022 年 1 月 1 日]

由立法會制定。

1. 簡稱及生效日期

- (1) 本條例可引稱為《2021 年僱傭 (修訂) 條例》。
- (2) 除第 (3) 至 (6) 款另有規定外，本條例自 2022 年 1 月 1 日起實施。
- (3) 第 3(4) 及 (5) 條自 2024 年 1 月 1 日起實施。
- (4) 第 3(6) 及 (7) 條自 2026 年 1 月 1 日起實施。
- (5) 第 3(8) 及 (9) 條自 2028 年 1 月 1 日起實施。

(6) 第 3(10) 及 (11) 條自 2030 年 1 月 1 日起實施。

2. 修訂《僱傭條例》

《僱傭條例》(第 57 章) 現予修訂，修訂方式列於第 3 條。

3. 修訂第 39 條 (假日的給予)

(1) 第 39(1)(j) 條——

廢除

“及”。

(2) 第 39(1)(k) 條——

廢除句號

代以分號。

(3) 在第 39(1)(k) 條之後——

加入

“(l) 佛誕，即農曆四月八日。”。

(4) 第 39(1)(l) 條——

廢除句號

代以分號。

(5) 在第 39(1)(l) 條之後——

加入

“(m) 聖誕節後第一個周日。”。

(6) 第 39(1)(m) 條——

廢除句號

代以分號。

- (7) 在第 39(1)(m) 條之後——
加入
“(n) 復活節星期一。”。
- (8) 第 39(1)(n) 條——
廢除句號
代以分號。
- (9) 在第 39(1)(n) 條之後——
加入
“(o) 耶穌受難節。”。
- (10) 第 39(1)(o) 條——
廢除句號
代以分號。
- (11) 在第 39(1)(o) 條之後——
加入
“(p) 耶穌受難節翌日。”。