

討論文件

2021年5月25日

## 立法會發展事務委員會

### 香港城市林務管理工作

#### 目的

本文件向委員簡介香港城市林務管理工作，並徵詢委員就擬議把兩個在發展局轄下綠化、園境及樹木管理組（下稱「管理組」）的單一職級職系的首長級職位重訂為跨專業職位，以加強組織架構支援的意見。

#### 背景

2. 香港是高度都市化的城市，樓宇林立，交通及基建系統密集，以應付住屋及營商需要。可幸的是，本港市區樹木眾多，遍布郊野公園、市區公園、路旁市容地帶、斜坡和建築設施。城市樹木和植物是本港都市環境的重要一環，除令人煙稠密的城市景觀更怡人外，更能帶來種種益處。樹木和植物不但有助緩和氣溫、提供綠蔭、改善空氣質素及水質，亦能提升戶外環境質素，鼓勵市民進行體能活動，多作鍛練，以及放鬆身心，從而間接改善市民的健康和福祉。此外，綠化空間亦有助連繫社羣，建立社區網絡和凝聚力。城市植物和景觀亦為野生動物提供重要的食物來源及棲息地。樹木和植物能阻截雨水，減緩徑流，從而減少水土流失和減輕排水系統的負荷。城市林木好處繁多，效益顯著，因此可持續地發展和管理本港的城市林木，對提升這個城市的宜居度十分重要。

3. 管理組於2010年成立，目標是為本港這個人煙稠密的密集型城市保持人樹共融。管理組轄下設有綠化及園境辦事處（下稱「園境辦」）和樹木管理辦事處（下稱「樹木辦」）。兩個辦事處緊密合作，以通盤手法推動工作，包括在上游為新種植物預留足夠的

生長空間、適當選擇種植的品種、採用優質園境設計和種植方法等，以及在下游妥善護養植物，並以保障公眾安全為首要考慮因素。

4. 管理組不斷積累經驗，工作重點已從過去著重樹木護養及風險管理，發展為現時更廣泛的城市林務工作，以跨專業的綜合方式，結合策略性規劃及多元管理方法，達致本港城市植物包括樹木的可持續管理，具體措施包括推廣植物多樣性、落實藍綠基建項目、探索協助管理城市林木的科技、可持續性地培養優質行業人員等。上述各方面近期的工作進展詳述於下。

## 城市林務管理工作

### 規劃及設計

5. 城市林木是本港城市景觀的一部分，我們活在其中。管理組就此發布多項政府內部通告，規定新基建項目必須預留地方種植，並訂立最低種植要求。此外，管理組亦發出指引，在選擇品種及種植方法上促進優質種植。過去十年，政府新種植物約有 7 200 萬棵，當中包含約 630 萬棵樹<sup>1</sup>。

6. 選擇合適的植物品種十分重要，好讓城市林木持續發展，茁壯成長。為提升本港樹木資產的健康，我們鼓勵栽種合適而又更為多樣性的品種，以改善本港城市林木的抗禦能力。為此，我們於 2018 年年底頒布《街道選樹指南》，涵蓋 80 種過往較少採用但適合在都市環境種植的樹木品種，其中一半是原生品種。要讓樹木健康生長，除了選擇合適品種外，如何改善城市土壤被嚴重擠壓的問題也同樣重要。我們已委聘顧問研究有關改善城市街道種植環境的土容量和泥土質量的措施，以支援我們的城市林務策略計劃。

7. 制訂和推行綠化總綱圖，是政府推動綠化工作的主要項目之一。自 2011 年完成市區綠化總綱圖的工程，以及於 2017 年完成新界西北及新界東南綠化總綱圖的工程後，新界西南及新界東北綠化總綱圖的工程亦已於 2020 年 12 月開展，目標是種植約 830 000 棵灌木和 1 850 棵樹。選擇植物品種以提升城市林木應對環境變化的抗禦能力為考量，除了因應各區特色選種主題樹木外，亦會兼顧植

---

<sup>1</sup> 該 630 萬棵樹中有 570 萬棵位於鄉郊地區，60 萬棵位於已建設區。

物多樣性，以及採用原生植物來構思整體的社區綠化效果。除了政府的種植項目以外，管理組亦推動半政府組織及私營機構落實綠化總綱圖內的各項措施，以配合市區整體的綠化效果。

8. 我們的園境設計亦有助本港更能抵禦惡劣天氣。位於公主道與衛理道交界的雨水花園順利完工後，我們現正計劃在本港一些公共街道例如在柴灣新廈街興建更多雨水花園。雨水花園所選種的植物，不但具季節性觀賞效果，而且亦能應對水浸的情況，為本港城市林木增添一項功能層面。我們在園境布局上所採用的藍綠基建概念，例如雨水花園、生態草溝等，亦會在啟德發展區及將軍澳的公園設計中採用。

## 樹木資產管理

9. 樹木是戶外環境不可或缺的部分。目前，本港約有 170 萬棵<sup>2</sup>由政府負責恆常護養的樹木，其中約 100 萬棵樹位於人流車流高的地點。由於全港樹木眾多，而且分布極廣，政府以「綜合管理方式」管理樹木，由負責管理相關政府設施或土地的部門同時負責管理所屬範圍內的樹木，作為日常工作的一部分，而管理組則會整體統籌。另一方面，位於私人土地上的樹木則由個別私人地段及物業業主負責護養。管理組已發布《樹木風險評估及管理安排指引》，按照兩個步驟（以地點為本及以樹木為本）作評估，識別和減低樹木風險。此外，管理組亦頒布了《樹木管理手冊》，為樹木擁有人及物業經理提供指引及意見，護養其下擁有和管理的樹木。

10. 由於市區樹木眾多，有效的城市林務措施以及應用智慧科技管理樹木至為重要，以維持城市林木的健康，並把塌樹風險減至最低，保障公眾安全。應用於樹木管理方面的各項智慧科技，包括設立樹木管理通用平台供樹木管理部門使用、推出二維條碼樹木標籤方便市民獲取個別樹木品種的資料，及傾斜傳感器監察及偵測樹木的擺動情況，詳載於**附件 A**。

---

<sup>2</sup> 由於位於郊野公園偏遠地區的樹木，以及位於未撥用和未批租政府土地上的樹木數量龐大，我們無法計算數目。該等樹木由相關部門負責非例行護養。

## 人手供應及提升能力

11. 樹藝及園藝業必需不斷有專業人才加入，才能夠維持可持續、安全而又具抗禦力的綠化環境。樹藝及園藝業是較年輕的行業，發展仍在不斷演化。為業界提供充足及優質的從業員，以支援本港的城市林務管理工作，有賴吸引有興趣的年輕人投身樹藝及園藝行業。因此，為提升樹藝及園藝從業員的專業水平，我們於2020年年中推出2億元的「城市林務發展基金」(下稱「基金」)，以推行學習資助計劃和見習生計劃等多項措施。

### 學習資助計劃

12. 為鼓勵年輕人加入樹藝及園藝業並成為樹藝師及樹藝技工，學習資助計劃為報讀由本港職業訓練學院、大專院校及培訓機構開辦的樹藝、樹木管理及樹藝工作課程的人士提供經濟誘因，包括學習資助及獎學金。該計劃已於2020年7月開始接受申請。截至2021年4月，已有十個屬資歷架構第二至第五級的樹藝及樹木管理課程和九個樹藝工作課程獲該計劃認可。此外，我們亦已分別接獲254宗及三宗有關學習資助及獎學金的申請。獲批的申請人在圓滿修畢認可課程及相關學年的課程後將分別獲發學習資助及獎學金。

### 見習生計劃

13. 見習生計劃協助樹藝和樹木管理課程畢業生接受在職培訓，以獲得實際工作經驗，成為合資格的樹藝師及攀樹員，支援本港的樹木管理及護養工作。該計劃透過僱主向相關畢業生發放培訓津貼，並會於畢業生考獲認可的樹藝師及攀樹員專業資格後發放獎金。該計劃自2020年8月起開始接受申請。截至2021年4月，51名申請人已獲批參與計劃，當中包括40名樹藝師見習生及11名攀樹員見習生。政府亦已招募了十名樹藝師見習生及六名攀樹員見習生，並預計於2021年5月加入管理組及樹木管理部門工作，當中包括漁農自然護理署、建築署、路政署、房屋署及康樂及文化事務署。

## 樹木管理人員註冊制度

14. 業界及公眾都十分期望提升在職樹藝從業員的水平。為此，我們已於 2020 年 12 月 1 日推出樹木管理人員註冊制度。該註冊制度旨在認可、提升和統一樹藝從業員的水平，從業員負責樹木巡查及各項樹木工作，共分五個類別，即樹藝師、樹木風險評估員、樹木工作監督、攀樹員及鏈鋸操作員。為盡量減少對在職從業員及業界可能造成的影響，註冊制度屬自願性質。註冊要求初步定為現時在政府合約下一般對在職從業員所要求的資歷及工作經驗。註冊樹木管理人員須修讀樹藝課程，以掌握行業的最新技術及發展，並提升能力。我們鼓勵所有合資格在職從業員註冊。我們現正進行籌劃工作，要求政府工程的承辦商在新合約下須聘用註冊樹木管理人員進行樹木工作。

15. 截至 2021 年 4 月，管理組已接獲 336 宗註冊為樹木管理人員的申請，當中 185 位申請人已成功註冊為樹木管理人員，65 位須補交文件或提供補充資料，其餘 86 位則未能符合註冊要求。

## 樹藝及園藝業人力資源和能力研究

16. 為了解樹藝及園藝業在人力資源和能力方面的最新情況，管理組已於 2019 年 11 月展開研究。該項研究收集和分析有關樹藝及園藝業在人力資源和能力架構方面的最新資料，以了解人手和技術短缺的情況和培訓需求，並建議如何應付短、中、長期的人力和能力需求。該研究預計將於本年內完成。

## **專業會議及推廣活動**

### 國際城市林務研討會

17. 世界各地對城市林務的課題日益關注，多個城市已進行相關研究，並採取各種作業方式管理城市林木。我們於 2010 年 1 月推出新猷，在香港首次舉辦「國際城市林務研討會」，藉此汲取各地對相關課題的專門知識和促進知識交流，以提升本地從業員的能力，並同時加深市民對城市林務的認識。研討會邀得超過 20 位本地及來自各地的專家前來擔任演講嘉賓，與一眾專業人士、從業員、公眾及學生交流意見及心得。研討會講題包括樹木護養，以至城市林木的通盤規劃及管理。為期兩天的研討會吸引了約 800 人參加，

當中約有170名是來自本地大專院校的學生，參與了研討會相關的座談會及工作坊，令研討會的教育內容更豐富。我們計劃於2022年舉行下一屆的國際城市林務研討會。

### 公眾教育及推廣活動

18. 管理組通過一系列公眾教育及推廣活動，致力推廣妥善樹木護養。該等活動能讓公眾加深了解妥善管理樹木的重要性，十分奏效。在基金資助下，管理組將加強推廣運動，讓市民更懂得欣賞園境和樹木。於2020年進行的教育及推廣活動摘錄於**附件 B**。

### 加強綠化、園境及樹木管理組的組織架構

19. 管理組自2010年成立以來，已成為領導和監督本港園境及樹木管理政策及作業方式的核心，統籌各個政府部門之間的樹木管理工作。我們於2019年進行內部檢討，尋找可予改善的地方及加強職能的措施，以及提出改變管理組的組織架構及人手，以順利實施建議的措施。檢討所認定加強職能的措施已略載於上文各部分。至於檢討內載有關於組織架構及人手的主要建議，將於下文各段說明。

### 加強巡查隊的工作

20. 管理組已於2019年10月成立一隊樹木風險巡查隊，專責有系統地抽查和審核樹木管理部門所完成樹木巡查報告的百分之五，確保樹木風險評估工作以專業方式進行。巡查隊亦於2020年主動巡邏不少於100個高人流車流地點的樹木，以確保樹木管理部門遵循《樹木風險評估及管理安排指引》工作，並就問題樹木即時採取跟進行動，保障公眾安全。此外，巡查隊亦到訪樹木管理部門進行樹木工作的地點，進行突擊檢查。

### 把兩個單一職級職系的首長級職位重訂為跨專業首長級職位

21. 管理組負責政府有關綠化、園境及樹木管理的整體政策，並由園境辦和樹木辦兩個辦事處支援。園境辦負責制訂園境政策及指引，而樹木辦則從中央層面領導和統籌各方，以「綜合管理方式」管理樹木。管理組由綠化、園境及樹木管理組主管（下稱「管理組主管」）領導，職位屬單一職級職系（首長級薪級第2點）；樹

本辦則由樹木管理辦事處總監（下稱「樹木辦總監」）領導，職位亦屬單一職級職系（首長級薪級第1點）。這兩個職位於2010年1月獲財務委員會批准開設。

22. 發展局曾就相關職位進行公開及內部招聘工作，在政府以外招攬人才，以期物色更多人選。兩個職位曾有一段日子皆由公務員體系以外的人選出任。然而過去十年為該等職位招聘合適人選的過程既漫長又艱巨。事實上，符合資格的人選十分有限，流失率亦高，因此該等職位曾多次由公務員暫時出任。長遠而言，我們認為這項安排對管理組及樹木辦的運作並不理想，也不健康。

23. 基於上述背景，我們建議把管理組主管（首長級薪級第 2 點）及樹木辦總監（首長級薪級第 1 點）兩個單一職級職系的首長級職位重訂為跨專業首長級職位，讓政府能按運作需要及工作要求靈活處理，委任公務員體系中最合適的人選。重訂職位的建議不會影響發展局首長級職位的編制，重訂職位的建議詳載於**附件 C**。

## 徵詢意見

24. 請委員備悉城市林務管理工作及把管理組兩個單一職級職系的首長級職位重訂為跨專業首長級職位的建議，並就此提出意見。如獲委員支持，我們會就重訂職位的建議尋求立法會批准。

發展局  
2021 年 5 月

## 應用於樹木管理的智慧科技

### (A) 樹木管理通用平台

樹木管理通用平台為一數碼通用並以地圖為基礎的平台，架設於雲端及地理信息系統內。該平台讓政府部門的註冊使用者使用地圖識別樹木位置，檢視樹木資料，查詢以往樹木風險評估的記錄，以及進行空間數據分析等。樹木管理部門亦可經通用平台填寫和審核樹木巡查報告，以提高樹木管理工作的效率及效能。樹木管理通用平台已於 2020 年 8 月推出，供超過 30 個樹木管理部門使用。

### (B) 二維條碼樹木標籤

二維條碼樹木標籤除方便市民利用 1823 熱線匯報問題樹木外，亦方便市民獲取介紹有關樹木品種的資料，包括用以識別樹木的特徵和植物趣聞，具備教育性質。由 2021 年 3 月起，發展局會在全港行人道旁約 20 萬棵樹上，展示二維條碼樹木標籤，並預計於 2022 年年初完成。

### (C) 傾斜傳感器

這個研究項目由香港賽馬會慈善信託基金贊助。研究團隊成員來自本港多間大學，共同研發一套智能樹木傾斜測量及監察系統，偵測本港樹木擺動的情況。研究團隊已於 2020 年年底在各區的樹上安裝大約 8 000 個傾斜傳感器，現正調校儀器。我們計劃於 2021 年第三季推出一項為期三年的研究，收集和分析傾斜傳感器所錄得樹木擺動的數據，以探討該儀器能否有效識別具潛在倒塌危險的樹木，以及加強我們對突發事件的應變能力。



## 於 2020 年舉行的公眾教育及推廣活動

## (A) 發展局轄下綠化、園境及樹木管理組

於 2020 年舉行的公眾教育及推廣活動	活動次數	參加人數
學校講座	1	67
國際城市林務研討會	1	793
私人物業業主及管理人士講座 及工作坊	5	375
巡迴展覽	1	12 000
「樹木有風險 記緊做年檢」 巴士橫額及電車車身廣告設計比賽	1	548
電台節目	5	不適用
基本樹木護養網上公眾講座	1	不適用
報章特約文章	1	不適用
巴士及電車車身廣告	3	不適用
<b>總計</b>	<b>19</b>	<b>13783</b>

## (B) 主要樹木管理部門

主要樹木管理部門	於 2020 年舉行的公眾教育及推廣活動	活動次數	參加人數
漁農自然護理署	展覽及導賞	1	2 905
土木工程拓展署	海岸保育網上工作坊	1	90
渠務署	參觀及導賞	4	52
房屋署	社區苗圃及種植日	45	2 976
康樂及文化事務署	社區園圃、種植日及展覽	78	6 706
	訓練班及綠化推廣活動	1 424	411 607
	資助計劃及綠化義工計劃	1 021	251 500
<b>總計</b>		<b>2 574</b>	<b>675 836</b>

## 重訂兩個單一職級職系的首長級職位為 跨專業首長級職位的建議

### 建議

發展局建議把其工務科轄下綠化、園境及樹木管理組（下稱「管理組」）的兩個單一職級職系的首長級職位，即綠化、園境及樹木管理組主管（下稱「管理組主管」）（首長級薪級第 2 點）及樹木管理辦事處總監（下稱「樹木辦總監」）（首長級薪級第 1 點）重訂為跨專業首長級職位。本文件旨在請委員支持建議，建議詳情如下：

- (a) 開設以下兩個常額跨專業首長級職位：

管理組主管（首長級薪級第 2 點）（179,350 元至 196,050 元）及樹木辦總監（首長級薪級第 1 點）（150,950 元至 165,200 元），可由工程師、林務主任、土力工程師、園境師及康樂事務經理五個職系的人員出任。

- (b) 藉着刪減以下兩個常額單一職級職系的職位作抵銷：

管理組主管（首長級薪級第 2 點）（179,350 元至 196,050 元）

樹木辦總監（首長級薪級第 1 點）（150,950 元至 165,200 元）

有關建議能讓政府靈活地從公務員體系中甄選合適人選出任這兩個職位，從而更有效運用人力資源以符合運作需要和達到政策目標。

## 理由

### 開設和招聘兩個單一職級職系的首長級職位

2. 發展局工務科於 2010 年成立管理組，下設兩個單一職級職系的首長級職位（即管理組主管（首長級薪級第 2 點）及樹木辦總監（首長級薪級第 1 點）），分別領導管理組及其下的樹木管理辦事處（下稱「樹木辦」）。管理組負責政府在本港綠化、園境及樹木管理事宜的整體政策，由綠化及園境辦事處（下稱「園境辦」）和樹木辦兩個辦事處支援。園境辦負責制訂園境政策及指引，而樹木辦則從中央層面領導和統籌各方，以「綜合管理方式」管理樹木<sup>1</sup>。園境辦由綠化及園境辦事處總監領導，總監一職定在總園境師（首長級薪級第 1 點）水平，並已由公務員出任。

3. 擔任管理組主管及樹木辦總監的人員，必須具備相關認可專業資格及經驗，才能履行職務。發展局曾就相關職位進行公開及內部招聘工作，在政府以外招攬人才，以期物色更多人選。兩個職位曾有一段日子皆由公務員體系以外的人選出任。然而過去十年為該等職位招聘合適人選的過程既漫長又艱巨。事實上，符合資格的人選十分有限，流失率亦高。因此該兩個職位自 2010 年開設以來，約有一半時間曾多次須由公務員暫時出任。長遠而言，我們認為這項安排對管理組及樹木辦的運作並不理想，也不健康。

4. 為確保管理組及樹木辦能繼續有效運作，我們已作過渡安排。管理組主管一職現由一名工程師職系人員擔任，該人員具有豐富行政和管理經驗，以及城市綠化及保育的知識。至於樹木辦總監一職則大部分時間由一名土力工程師職系人員擔任，該人員具有風險評估專門知識及樹藝專業資格。

### 重訂管理組主管及樹木辦總監職位為跨專業首長級職位

5. 我們根據經驗檢討管理組的架構，認為熟悉本地情況的人選更能了解公眾所關注的事宜及民情，也讓他們更易於與各持份者溝通，因此較適合擔任管理組主管及樹木辦總監的職位。從公務員體系中物色合適人員擔任管理組主管及樹木辦總監兩個職位，是更務實的做法，因為他們不但了解本地情況，而且也熟悉政府規

---

<sup>1</sup> 在這種方式下，由負責相關政府設施或土地的部門同時負責管理所屬範圍內的樹木，作為日常工作的一部分。

則、程序及做法。此外，推動城市林務管理需要多個部門通力合作及支持，他們在管理公務員及與公務員合作方面經驗豐富，令他們更有優勢，更能爭取員工和相關各局及部門支持。

6. 近年來，政府致力提高公務員體系內管理本港樹木資產人員的知識、經驗，以及專門技能。因此，園境及樹木管理人員人數急增，而且亦具備所需知識、經驗，以及專業技能。公務員體系各個職系中不乏能幹的資深專業人員，適合履行管理組主管及樹木辦總監的職責。

7. 至於擔任管理組主管及樹木辦總監的人員所須具備的綜合技能及資歷，我們認為有關人員須具備良好的分析、管理、溝通和組織能力，這些都是作為領導管理組及樹木辦履行其使命及工作的重要特質。擔任該兩個職位的人員，必須是本文件第一段(a)列出的其中一個相關公務員職系的專業人員，並具備跨專業領導及管理才能，以及懂得如何與政府內外各個界別的專業人士及專家有效合作。他們亦須具備良好溝通技巧，處事開明，以便邀請公眾參與和回應他們的期望。

8. 鑑於管理組主管及樹木辦總監的工作性質，以及兩個職位須具備樹藝及園藝知識以外的多元化專門知識及技能，我們建議把該兩個職位重訂為跨專業首長級職位。具體而言，該兩個職位須具有宏大的跨專業政策遠見，並了解在已發展城市環境中持續推行綠化工作的挑戰。因此，工程師、林務主任、土力工程師、園境師及康樂事務經理職系的人員，都是擔任管理組主管（首長級薪級第 2 點）及樹木辦總監（首長級薪級第 1 點）的合適人選。這五個職系的人員一直在管理組及各政府部門工作，執行與園境及樹木管理相關的職務。

9. 政府致力推行高質素的綠化和樹木管理措施，以持續改善本港的都市環境。建議的跨專業首長級職位安排，讓政府更能靈活調配公務員體系中，具備相關專門知識及能力的合適專業人員，履行使命及工作。通過甄選程序，我們會選出兩名獲個別職系首長推薦的人員出任該兩個職位。根據既定的選填跨專業首長級職位機制，有關人員的任期一般為三年。這項安排能選出最合適的人員出任職位，以應對運作需要上的變化，並同時顧及個別職系的人手情況及具潛質人員的發展需要。

10. 管理組主管及樹木辦總監跨專業首長級職位的職責說明，分別載於**附錄 1**及**附錄 2**。

### 非首長級人員支援

11. 管理組由園境辦及樹木辦兩個辦事處支援，日常運作由 39 位非首長級公務員負責。建議開設的兩個跨專業首長級職位將由刪減相同數目的首長級職位抵銷。管理組的非首長級公務員數目將維持不變。管理組及樹木辦兩個首長級職位重訂後的擬議組織圖載於**附錄 3**，而發展局工務科的現有組織圖則載於**附錄 4**。

### 曾考慮的其他方案

12. 調配具備所需專業知識及經驗的合適人員擔任有關職位，對管理組的有效暢順運作至為重要。鑑於過往在政府以外招攬人才出任管理組主管及樹木辦總監職位的效果欠佳，而各個專業職系有能力勝任的公務員則十分充裕，我們認為應把該兩個單一職級職系的首長級職位重訂為跨專業首長級職位，讓政府能按運作需要及工作要求靈活處理，委任公務員體系中最合適的人選。把該兩個職位保留作單一職級職系的職位的方案並不可取。

### 諮詢

13. 我們已諮詢由非發展局常任秘書長（工務）中央管轄的相關職系的職系首長，即漁農自然護理署署長（林務主任職系）及康樂及文化事務署署長（康樂事務經理職系）。有關職系首長普遍支持建議。

### 對財政的影響

14. 重訂兩個單一職級職系的首長級職位為跨專業首長級職位的建議並不需額外財政資源。

### 徵詢意見

15. 請委員考慮上述建議。如獲委員支持，我們會就建議尋求人事編制小組委員會的支持及財務委員會的撥款批准。

## 職責說明

- 職銜** : 綠化、園境及樹木管理組主管
- 職級** : 跨專業職位（首長級薪級第 2 點）  
（合資格職系：工程師、林務主任、土力工程師、園境師及康樂事務經理）
- 直屬上司** : 發展局副秘書長（工務）1

### 主要職務和職責一

1. 協助發展局副秘書長（工務）1 制訂有關綠化、園境及樹木管理的政策、策略及措施，確保由上游的園境設計和種植工作，與下游的樹木護養工作，緊密配合。
2. 監督綠化及園境辦事處的工作，包括推行周年綠化計劃及綠化總綱圖；就新的綠化及園境政策、作業方式及技術進行研究；以及訂定有關綠化、園境規劃及設計的標準及指引。
3. 監督樹木管理辦事處的工作，包括以「綜合管理方式」管理樹木；訂定有關樹木管理的標準和指引；訂立樹木風險評估及管理安排；培訓部門人員；推動行業發展；就新的城市林務政策、作業方式及技術進行研究；以及管理樹木資料庫系統。
4. 監督綠化、園境及樹木管理方面的統籌工作，並設立與相關各局及部門聯絡的程序指引，以及處理跨局和跨部門的事宜。
5. 作為本地及海外地區有關綠化、園境及樹木管理事宜的聯絡點。
6. 監督社區參與和公眾教育活動；處理市民大眾和傳媒對綠化、園境及樹木管理事宜的查詢、投訴及建議；以及統籌與樹木管理有關的緊急應變工作。

7. 擔任城市林務諮詢小組的主席，並監督小組的運作。

-----



## 職責說明

- 職銜** : 樹木管理辦事處總監
- 職級** : 跨專業職位（首長級薪級第 1 點）  
（合資格職系：工程師、林務主任、土力工程師、園境師及康樂事務主任）
- 直屬上司** : 綠化、園境及樹木管理組主管

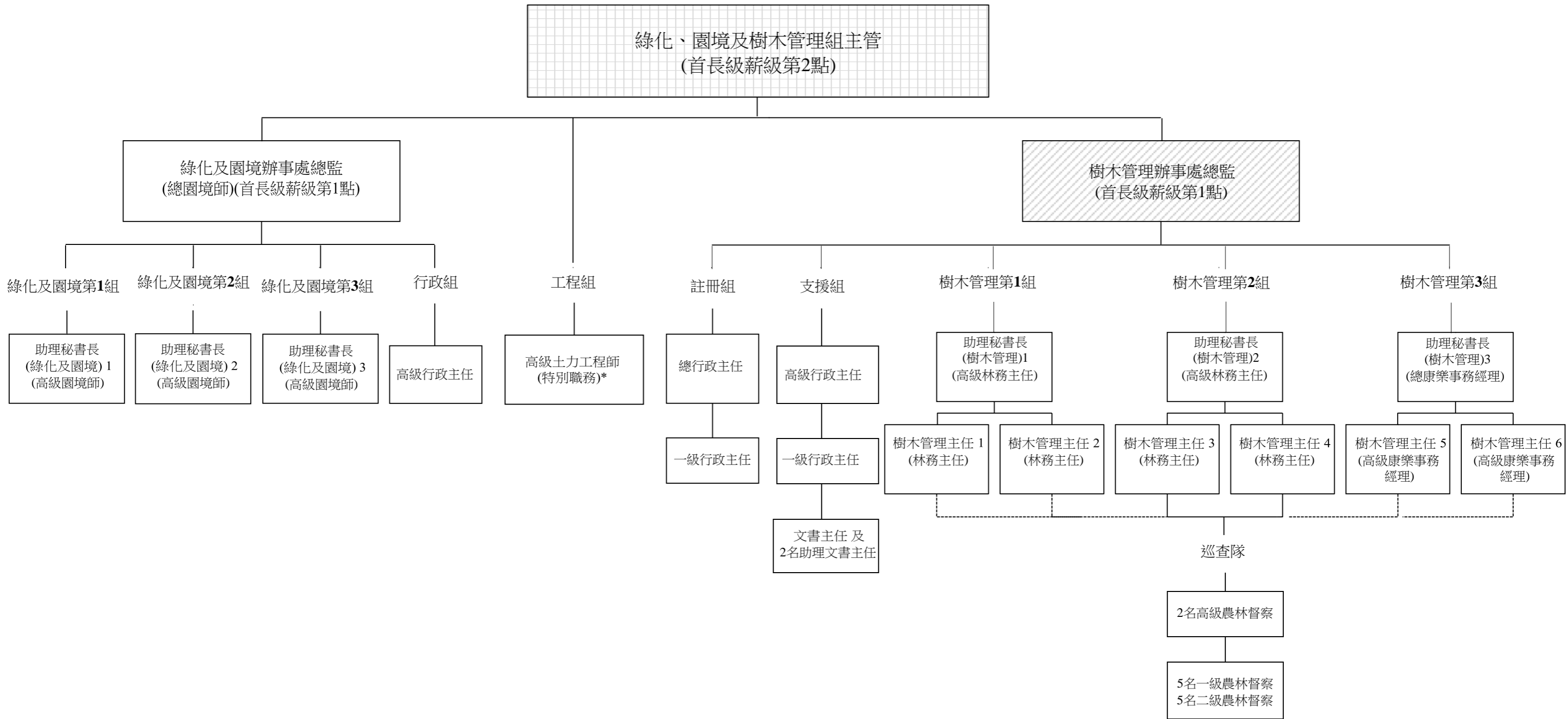
### 主要職務和職責一

1. 協助綠化、園境及樹木管理組主管制訂樹木管理政策、策略及措施。
2. 通過在中央層面制訂和頒布標準、指引和良好作業方式；負責樹木管理資料庫的行政及內務管理工作；協調跨部門工作；以及解決所出現的問題，確保在樹木管理工作上有效實施「綜合管理方式」。
3. 監察樹木風險評估及管理安排的制訂、推行和檢討工作。
4. 帶領部門處理有關樹木管理的複雜個案。
5. 制訂和推行策略性培訓計劃，並作出各項安排，以提升政府在樹木管理方面的能力。
6. 與培訓學院及教育及培訓課程提供者聯繫；以及制訂和推展行業發展措施，包括人力發展及樹木管理人員的註冊制度，藉以提升從業員的水平。
7. 帶領進行有關樹木管理政策、作業方式及技術的研究。
8. 就樹木管理事宜，包括識別可予改善的範疇和措施，與政府各局及部門、學術界、非政府機構及其他有關方面聯繫。


9. 處理與樹木管理有關的社區參與和公眾教育活動事宜、市民大眾和傳媒的查詢、投訴及建議，以及協助統籌相關的緊急應變工作。


-----

發展局轄下綠化、園境及樹木管理組及樹木管理辦事處擬議組織圖



圖例:

 擬開設的跨專業首長級職位(首長級薪級第2點)由工程師、林務主任、土力工程師、園境師或康樂事務經理五個職系其中一個的人員出任。

 擬開設的跨專業首長級職位(首長級薪級第1點)由工程師、林務主任、土力工程師、園境師或康樂事務經理五個職系其中一個的人員出任。

\* 有時限職位

### 發展局工務科組織圖

