



港九機械電器儀器業商會有限公司

九龍荔枝角道 85-91 號四樓

HONG KONG & KOWLOON MACHINERY & INSTRUMENT MERCHANTS ASSOCIATION LTD.

3/ FL., 85-91 LAI CHI KOK ROAD, KOWLOON, HONG KONG

Tel: 2393 4384

Fax: 2393 32 82

E-mail: hkmim@biznetvigator.com

http://www.hkmim.com.hk

尊敬的立法會人力事務委員會

各位委員鈞鑒

有關：提高“職安健”法例的罰則

本會接到會員來信，強烈反對提高“職安健”法例的罰則，現將來函呈上以供參閱。

此致

香港特別行政區立法會

人力事務委員會秘書處

港九機械電器儀器業商會

會長：



2021年1月6日



LUCKY ENGINEERING COMPANY LIMITED

2/F., PROSPER COMMERCIAL BUILDING,
9 YIN CHONG STREET, MONGKOK,
KOWLOON, HONG KONG.
TEL: 2780 5285 FAX: (852) 2780 2887 / 2740 9451
E-MAIL: general@luckyeng.com.hk
Website: www.luckyeng.com.hk



運
通
有
冷
限
氣
公
電
司
業

港九機械電器儀器業商會
鄧焯會長

鄧會長，您好！

政府擬大幅度提高職安健法例的罰則

我謹代表運通冷氣電業有限公司就 邵家輝議員於 2020 年 12 月 28 日致信港九機械電器儀器業商會呼籲業界及早表達意見，作為業界一份子本人十分感激 閣下在百忙中仍關心我們這被忽略、被打壓的一群。

本人就現時建造業面對的困難有以下各點意見：

1. 新移民的湧入

過往幾年每日有過百個新移民的湧入香港，由於入地盤工作的門檻較其他行業低，而薪水又高出幾倍，使得新移民取易捨難，紛紛投入建造業，但他們的安全意識較本土培訓出來的建造業工人低得多，以致工傷意外率節節上升。

2. 工傷索償顧問的影響

近年，工傷索償顧問的影響為增加其生意額，不斷鼓吹「濫用法援」及「一單工傷等於一層樓的首期」等不良風氣，使得業界的工傷意外率不斷增加。建造界的很多工傷個案更出現「小事化大，大事化得更大」的情況，工人申報「假工傷」過案更是層出不窮，沒法杜絕。

3. 建造界的冰河期

近年，隨著政府對土地及城市規劃等議題的議而不決、社會動盪及疫情嚴峻影響經濟發展及減少建築項目，而建造業工人的薪金的不斷增長及建築材料成本幾何級數的增加等因素的影響，業界已出現「僧多粥少」的情況，即所謂的建造界的冰河期。許多承建商為了維持營運，在不得以情況下減低公司利潤以獲取中標機會。就現時情況而言，每單工程的利潤根本沒法達至合約額的百分之十，更難達至公司總營業額的百分之十，倘若政府不理業界的聲音，一意孤行地推行更嚴厲罰則，只會大大增加業界各行業的營運成本，更使得中小企業雪上加霜，難以營運而面臨倒閉危機。

4. 僱員的責任

《工廠及工業經營條例》及《職業安全及健康條例》用極大篇幅提出如僱主/東主/處所佔用人不遵守相關條例時需面對的後果，只有極少部份提到僱員的責任。例如：在《職業安全及健康條例》雖提出「在工作中的僱員須照顧其他人並與僱主合作，如蓄意地沒有遵守，一經定罪，可處第 5 級罰款及監禁 6 個月」，但在執法時



LUCKY ENGINEERING COMPANY LIMITED

2/F., PROSPER COMMERCIAL BUILDING,
9 YIN CHONG STREET, MONGKOK,
KOWLOON, HONG KONG.
TEL: 2780 5285 FAX: (852) 2780 2887 / 2740 9451
E-MAIL: general@luckyeng.com.hk
Website: www.luckyeng.com.hk



運
通
有
冷
限
氣
公
電
司
業

政府部門卻極少將涉案僱員起訴及定罪，故相關罰則完全起不到阻嚇作用，反之如僱員因個人疏忽或蓄意地不遵守相關的條例，使其僱主/東主/處所佔用人卻要受到20倍的懲罰，本人認為這對所有僱主/東主/處所佔用人都是不公平的；

5. 僱主/東主/處所佔用人的壓力

當一宗工傷個案產生時，全世界包括執法者的焦點落在僱主/東主/處所佔用人疏忽而沒有客觀地思考整個事件的因由及顧及僱主/東主/處所佔用人所面對的壓力。例如：如果僱員在受傷後所有費用必須由僱主/東主/處所佔用人長期墊支，直至工傷案件完結，每宗工傷個案平均處理時間為5年包括2-3年的僱員補償期、及隨後2-3年的民事訴訟期，僱主/東主/處所佔用人未獲到保險公司賠償前必須支付所有費用，這並不代表所有費用一定獲得保險公司的賠償。

每宗工傷，當中更涉及大量人力、物力及龐大的金額，僱主/東主/處所佔用人除了被僱員提出僱員補償索償外，亦會面臨大額的民事索償，同時亦有機會遭政府部門控告及面臨地盤停工等風險，當中會牽涉僱主/東主/處所佔用人因工程延誤而遭業主罰款。

另外，所有不同類型的註冊承建商已有法例監管，例如屋宇署、建造業議會及發展局等，如有安全相關的定罪，須進行紀律處分或與相關政府部門解釋，影響更甚的是遭暫停工程牌照或禁止公司競投的處分。

綜合以上各點，本人極希望政府在立法之先，能確切地聆聽整體業界，用客觀而持平的態度，明察秋毫地制定一套合理、切實、可行的政策，並非一面倒地將責任全推至僱主/東主/處所佔用人，其後果不但不能收到政府預期的阻嚇作用，反之使得工傷意外率和「假工傷」的過案日益倍增及由於營運經費的倍增，使得業界中小企業會因此而雪上加霜，甚至可能引致公司倒閉或破產之危機。

感謝支持，順祝
業務蒸蒸日上！

運通冷氣電業有限公司

吳萬光主席謹啟