



**Labour Department (Headquarters)**

勞工處(總處)

Your reference 來函編號：  
Our reference 本處檔案編號：ES 6/2/114 XVIII  
Tel. number 電話號碼：2852 4102

香港中區立法會道 1 號  
立法會綜合大樓  
立法會人力事務委員會秘書  
馬淑霞女士

馬女士：

**人力事務委員會的跟進事項**

人力事務委員會在2021年2月18日的會議上討論勞工處的就業服務。我們謹應委員會的要求，提供「大灣區青年就業計劃」的進展及參加者的住宿安排(附件1); 勞工市場的最新情況及展望(附件2); 以及在過去三年,「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」及「就業展才能計劃」下的獲聘人數及聘用時間(附件3)。

勞工處處長

(許柏坤 許柏坤 代行)

2021年3月12日

## 「大灣區青年就業計劃」的進展及參加者的住宿安排

「大灣區青年就業計劃」已於 2021 年 1 月 8 日推出並接受企業提交職位空缺。截至 2 月 28 日，有超過 200 間企業提供 1 512 個職位空缺（包括 721 個一般職位及 791 個創科職位）。

2. 有關空缺經審核後自 1 月 21 日起陸續上載計劃專題網站，公開讓合資格畢業生申請。在現階段大部分的職位仍在招聘過程中。企業成功招聘相關畢業生後，可提出津貼初步申請。截至 2 月 28 日，秘書處接獲 25 份津貼初步申請表及聘用通知，現正審批有關申請。就住宿安排方面，當中 13 份提出津貼初步申請的僱主會為畢業生提供免費宿舍，其餘的僱主會協助畢業生租賃住所或仍未就這方面提供資料。

## 勞工市場的最新情況及展望

受本地第四波疫情影響，勞工市場在 2020 年 11 月至 2021 年 1 月（最新統計期間）顯著受壓。失業率（不經季節性調整）較 2020 年第四季上升 0.2 個百分點至 6.5%，經季節性調整後失業率上升 0.4 個百分點至 7.0%。後者為接近 17 年來的高位。大部分行業的失業率（不經季節性調整）上升（按行業劃分的失業率見表 1）。與消費及旅遊相關行業（即零售、住宿及膳食服務業）的失業情況依然嚴峻，行業合計的失業率上升至 11.3%。當中，餐飲服務活動業的失業率高達 14.7%。失業率較高的其他主要行業包括建造業（11.0%）、藝術、娛樂及康樂活動業（10.4%）、貨倉及運輸輔助活動業（7.8%），以及運輸業（6.9%）。

2. 反映勞工市場放緩，私營機構職位空缺率（以職位空缺數目相對於總就業機會的百分比計算）在 2020 年 9 月（最新統計期間）較一年前下跌 0.8 個百分點至 1.4%。所有主要行業的職位空缺率均較一年前下跌（按行業劃分的職位空缺率見表 2）。不過，住宿護理及社會工作服務業的人手短缺情況依然嚴重，職位空缺率高達 5.4%。

3. 展望未來，雖然本地第四波疫情在近期已出現緩和的跡象，社交距離限制稍為放寬，但由於經濟活動需要時間回復正常，勞工市場在短期內仍會受壓，失業率在往後一段時間或仍會高企。若疫苗接種計劃能取得預期效果，本地經濟活動可望在今年下半年更穩健地復蘇，從而為勞工市場提供支持。不過，跨境旅遊活動可能需要較長時間才能完全復元。政府會繼續密切留意相關情況。

表 1：2020 年第一季至第四季及 2020 年 11 月至 2021 年 1 月  
按以前從事的詳細行業<sup>(1)</sup>劃分的失業率<sup>(2)</sup>

	2020 年 第一季	2020 年 第二季	2020 年 第三季	2020 年 第四季	2020 年 11 月至 2021 年 1 月 <sup>^</sup>
	(%)				
製造	5.8	6.3	6.5	6.0	5.9
建造	8.5	11.2	10.9	10.7	11.0
地基及上蓋工程	7.7	9.6	9.5	9.4	9.7
樓房裝飾、修葺及保養	11.5	16.2	15.4	14.6	15.0
進出口貿易及批發	3.6	5.2	5.2	5.3	5.4
進出口貿易	3.5	5.3	5.3	5.4	5.5
批發	4.0	3.9	3.6	4.3	4.9
零售、住宿 <sup>(3)</sup> 及膳食服務 <sup>(4)</sup>	6.8	10.7	11.7	10.6	11.3
零售	5.6	7.7	9.3	8.3	8.9
住宿服務 <sup>(3)</sup>	5.0	9.5	10.1	8.8	9.3
餐飲服務活動	8.6	14.7	15.2	13.8	14.7
運輸、倉庫、郵政及速遞服 務、資訊及通訊	3.3	6.0	5.9	6.3	6.5
運輸	3.1	5.5	5.6	6.7	6.9
貨倉及運輸輔助活動	4.2	7.9	7.7	7.5	7.8
郵政及速遞活動	2.4	4.2	5.5	4.9	5.2
資訊及通訊	3.5	5.8	5.5	5.4	5.5
金融、保險、地產、專業及 商用服務	2.8	4.1	4.0	4.4	4.6
金融	2.5	3.1	2.8	3.2	3.6
保險	2.3	2.7	2.6	3.0	3.5
地產	2.4	3.2	4.0	3.8	3.8
專業及商用服務	3.3	5.2	4.9	5.5	5.5
公共行政、社會及個人服務	2.0	3.3	3.2	3.0	3.3
公共行政	0.7	1.1	0.9	1.4	1.6
教育	3.1	5.2	4.4	4.2	4.7
人類保健及社會工作活動	1.8	2.6	2.9	2.5	2.3
藝術、娛樂及康樂活動	4.7	10.8	11.4	9.0	10.4
其他服務活動	1.4	2.3	2.5	2.5	2.8
其他行業	3.9	4.4	3.8	3.2	1.7
整體	4.2 [4.2]	6.2 [6.2]	6.7 [6.4]	6.3 [6.6]	6.5 [7.0]

註： ^ 臨時數字。

[ ] 經季節性調整的失業率。

- (1) 行業指受訪者以前工作機構的活動類別。「綜合住戶統計調查」現時依照「香港標準行業分類 2.0 版」編製。
- (2) 失業率是指失業人士在勞動人口中所佔的比例。
- (3) 住宿服務包括酒店、賓館、旅舍及其他提供短期住宿服務的機構單位。
- (4) 零售、住宿及餐飲服務業合計通常被稱為「與消費及旅遊相關行業」。

資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查。

表 2：2019 年 9 月至 2020 年 9 月按主要經濟行業劃分的  
職位空缺率

	2019年		2020年		
	9月	12月	3月	6月	9月
	(% )				
進出口貿易及批發業	1.2	1.0	0.9	0.8	0.7
零售業	2.2	1.8	1.2	1.2	1.2
住宿 <sup>(1)</sup> 及膳食服務業	2.2	1.7	1.1	1.1	1.3
運輸、倉庫、郵政及速遞服務業	2.1	1.5	1.4	1.3	1.2
資訊及通訊業	2.5	2.3	2.0	1.8	1.5
金融、保險、地產、專業及商用 服務業	2.4	2.2	1.9	1.6	1.7
社會及個人服務業	3.0	2.7	2.1	2.1	2.1
住宿護理及社會工作服務業	6.1	6.2	5.8	5.8	5.4
製造業	2.2	2.1	0.9	0.9	0.9
建築地盤（只包括地盤工人）	0.6	0.5	0.5	0.2	0.2
所有接受統計調查的私營機構 <sup>(2)</sup>	2.2	1.9	1.5	1.4	1.4

註：職位空缺率是指職位空缺數目相對於總就業機會（實際就業人數加職位空缺數目）的百分比。

- (1) 住宿服務業包括酒店、賓館、旅舍及其他提供短期住宿服務的機構單位。
- (2) 有關私營機構的職位空缺總數的職位空缺率除包括上列主要行業的職位空缺外，亦涵蓋採礦及採石業，以及電力和燃氣供應及廢棄物管理業的職位空缺。

資料來源：政府統計處僱傭及職位空缺按季統計調查。  
政府統計處建築地盤就業人數按季統計調查。

在過去三年「中高齡就業計劃」、「展翅青見計劃」及  
「就業展才能計劃」下的獲聘人數及聘用時間

「中高齡就業計劃」

「中高齡就業計劃」在 2018 年、2019 年及 2020 年分別錄得 2 574 宗、3 061 宗及 2 260 宗符合參加計劃規定的就業個案。勞工處定期進行調查，以了解在「中高齡就業計劃」下獲聘人士的留任情況。截至 2020 年 12 月進行的調查顯示，在計劃下接受在職培訓的僱員當中，約 79% 個案的留任期為 4 個月或以上，65% 個案留任 6 個月或更長時間。

「展翅青見計劃」

2. 「展翅青見計劃」按計劃年度推行，由每年 9 月開始至翌年 8 月結束。在過去 3 個計劃年度（即 2017/18 計劃年度、2018/19 計劃年度及 2019/20 計劃年度），計劃下獲僱主聘用擔任在職培訓職位的就業個案分別為 2 264 宗、2 004 宗及 1 435 宗。「展翅青見計劃」的在職培訓為期 6 至 12 個月，因此 2019/20 計劃年度的個案有相當部分的在職培訓期仍未完結，故未有完整的聘用時間數據。在 2017/18 計劃年度及 2018/19 計劃年度，計劃下獲聘用擔任在職培訓職位的就業個案按聘用時間劃分的分項數字如下：

聘用時間	獲聘用擔任在職培訓職位的就業個案	
	2017/18 計劃年度	2018/19 計劃年度
少於 3 個月	438	325
3 個月至少於 6 個月	285	157
6 個月至少於 9 個月	286	295
9 個月或以上	1 255	1 227
總數	2 264	2 004

### 「就業展才能計劃」

3. 「就業展才能計劃」在 2018 年、2019 年及 2020 年分別錄得 796 宗、942 宗及 809 宗就業個案。「就業展才能計劃」的在職培訓為期 9 個月<sup>1</sup>，因此於 2020 年錄得的就業個案有相當部分的在職培訓期仍未完結，故未有完整的聘用時間數據。在 2018 年及 2019 年的就業個案按聘用時間劃分的分項數字如下：

聘用時間	就業個案	
	2018 年	2019 年
少於 1 個月	158	206
1 個月至少於 2 個月	84	104
2 個月至少於 3 個月	66	59
3 個月至少於 4 個月	60	66
4 個月至少於 5 個月	35	45
5 個月至少於 6 個月	29	46
6 個月至少於 7 個月	34	36
7 個月至少於 8 個月	23	20
8 個月或以上	307	360
總數	796	942

<sup>1</sup> 「就業展才能計劃」的在職培訓期由 2018 年 9 月起由 8 個月增至 9 個月。