

政府資助計劃

- 政府會提供兩層資助，分擔僱主在取消「對沖」後的遣散費及長期服務金(長服金)支出，協助企業適應政策轉變
- 政府資助為期25年，以2021年價格估算，財政承擔總額達329億元*

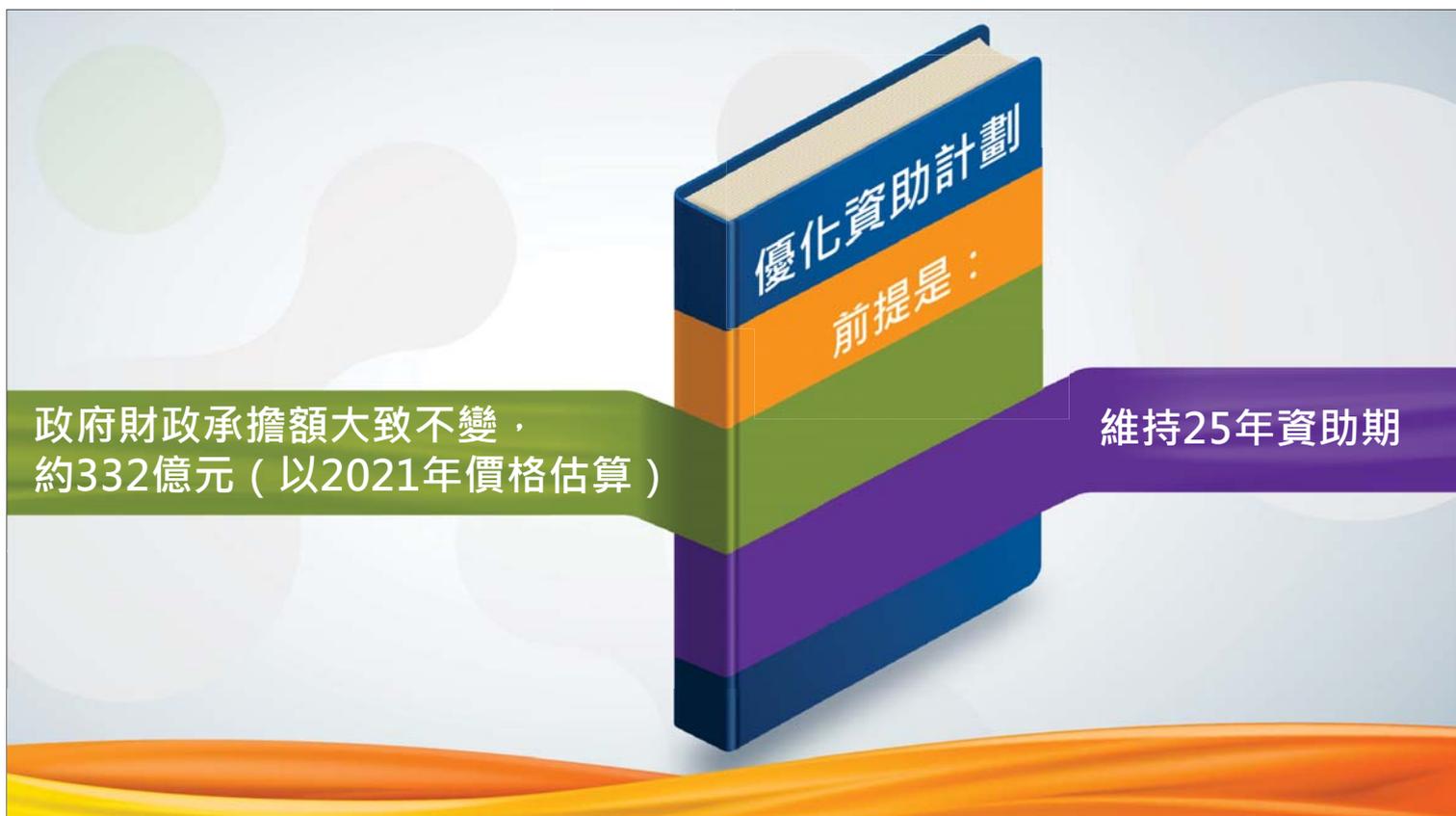
* 以2016年價格估算為293億元。

商界的關注

兩層資助的
計算方法
過於複雜難明

由於資助金額取決於支付遣散費/
長服金時僱主專項儲蓄戶口的結
餘水平，因此僱主無法明確
預知屆時需要自行承擔的開支

中小微企關注
取消「對沖」後
是否有足夠能力
承擔遣散費/
長服金的支出



要點

1
簡化資助金額
計算方法



A blue calculator with the number 36000 on its display and a thumbs-up icon in a blue speech bubble.

2
資助金額與
專項儲蓄戶口
結餘脫鈎



A brown money bag with a chain and padlock, and several gold coins.

3
聚焦支援
中小微企



Three stylized blue human figures in business attire, held in a hand.

要點 (續)

4

訂立每年遣散費/長服金支出50萬元的界線，在該數額內：

- 首9年僱主就每名僱員所需負擔金額會「封頂」
- 由第10年起，遣散費/長服金個案的支出會比超逾50萬元界線的個案獲得更高比例的資助
- 接近九成中小微企每年的遣散費/長服金支出應不多於50萬元

5

增加初期的資助，
其後逐步遞減資助

優化資助計劃下僱主就取消「對沖」後的 遣散費 / 長服金的負擔金額

取消 「對沖」 後的年份	僱主就每名僱員的負擔金額 (佔應支付的遣散費 / 長服金百分比)	
	僱主每年遣散費 / 長服金支出 總額 <u>首50萬元</u> 的個案	僱主每年遣散費 / 長服金支出 總額 <u>超逾首50萬元</u> 的個案
	1-3	50%, 上限為 \$3,000
4	55%, 上限為 \$25,000	55%
5	60%, 上限為 \$25,000	60%
6	65%, 上限為 \$25,000	65%
7	70%, 上限為 \$50,000	70%
8	75%, 上限為 \$50,000	75%
9	80%, 上限為 \$50,000	80%

優化資助計劃下僱主就取消「對沖」後的 遣散費 / 長服金的負擔金額 (續)

取消 「對沖」 後的年份	僱主就每名僱員的負擔金額 (佔應支付的遣散費 / 長服金百分比)	
	僱主每年遣散費 / 長服金支出 總額 <u>首50萬元</u> 的個案	僱主每年遣散費 / 長服金支出 總額 <u>超逾首50萬元</u> 的個案
	10	80%
11	80%	90%
12	85%	95%
13	85%	-
14 - 19	90%	-
20 - 25	95%	-

較高資助



50萬元界線內僱主就每名僱員負擔金額的計算範例

取消「對沖」後首9年

僱主為每名僱員負擔的金額 = 遣散費 / 長服金 x 僱主負擔比率，或「封頂」金額，以較低者為準

如高於「封頂」金額 → 僱主只須支付「封頂」金額

例子一 (在第3年)



例子二 (在第6年)



50萬元界線內僱主就每名僱員負擔金額的計算範例 (續)

取消「對沖」後首9年

僱主為每名僱員負擔的金額 = 遣散費 / 長服金 x 僱主負擔比率，或「封頂」金額，以較低者為準

如低於「封頂」金額 → 僱主按負擔比率支付

例子三 (在第3年)



例子四 (在第6年)



50萬元界線內僱主就每名僱員 負擔金額的計算範例（續）

由第10年開始

僱主為每名僱員負擔的金額 = 遣散費 / 長服金 x 僱主負擔比率

例子五 (在第10年)



例子六 (在第15年)



請問優化後
有什麼優點？





優點

● 簡單易明

- 計算資助金額**簡單直接**
- 在首9年僱主為每名僱員所需負擔金額獲「**封頂**」

● 清晰

- 計算資助金額時不須計及專項儲蓄戶口結餘，僱主可**更明確預計**須支付的實際金額



優點

● 加強協助中小微企

- 接近**九成**中小微企每年的遣散費 / 長服金支出應不多於**50萬元**
- 大多會受惠於50萬元界線內每宗個案較高的資助

● 協助適應過渡期

- 增加早期的資助，初期訂立特別低的「**封頂**」金額（首3年每名僱員僅付**3千元**）
- 資助比率在25年資助期內遞減
- 讓僱主**逐漸適應**政策轉變，並累積專項儲蓄戶口存款

