

立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施
2021年4月的進度報告

目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記人數*			登記率		
	2021年 4月30日	2021年 3月31日	變化**	2021年 4月30日	2021年 3月31日	變化**
僱主	308 600	307 200	+ 1 400	100%	100%	-
僱員	2 686 900	2 696 700	- 9 800	100%	100%	-
自僱人士	230 200	230 200	- 100	78%	78%	-

* 四捨五入至最接近的百位數

** 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記人數／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

3. 估算登記數字自去年5月起大幅上升後，由11月開始轉趨平穩。僱員的估算登記數字由今年1月開始下跌，並於4月減少9 800人，跌幅有所擴大。

4. 在2021年4月底，於以上估算登記數據當中，共有25 800名僱主、721 700名僱員及12 900名自僱人士登記參加了行業計劃。

投訴的處理

強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

5. 在2021年4月，積金局共接獲236宗投訴，當中182宗（77%）是針對共152名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

	投訴 個案數目	
(a) 與僱主有關的投訴	182	(77%)
按投訴事項類別劃分 [^]		
• 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	2	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	82	
• 僱主拖欠供款	163	
• 其他（例如沒有供款紀錄）	16	
(b) 對受託人、中介人、職業退休計劃等的投訴	54	(23%)

[^] 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此投訴事項總數可能多於投訴個案總數。

勞工處接獲的投訴

6. 在 2021 年 4 月，勞工處共接獲 23 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

7. 在 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 4 月 30 日期間收到 89 宗投訴，當中：

- (a) 有 7 宗（8%）經調停或提供意見後已獲解決；
- (b) 有 26 宗（29%）已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- (c) 有 8 宗（9%）涉及僱主無力償債而轉介到法律援助署及／或破產欠薪保障基金；以及
- (d) 有 48 宗（54%）個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

執法

8. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》（《強積金條例》），包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

9. 積金局在 2021 年 4 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

申請傳票數目*	11	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	1	(9%)
• 沒有安排僱員參加強積金計劃(因爭論僱員或自僱人士身分而起)	0	(-)
• 拖欠供款	0	(-)
• 提供虛假陳述	8	(73%)
• 沒有遵從法院的命令	2	(18%)
• 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求	0	(-)

(b) 供款附加費

- 獲發通知書的僱主數目	25 800
--------------	--------

(c) 入稟小額錢債審裁處

- 入稟數目	80
- 涉及僱員數目	473

(d) 入稟區域法院

- 入稟數目	5
- 涉及僱員數目	189

(e) 入稟高等法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

- 申請數目	9
--------	---

(g) 主動巡查

- 受巡查的僱用機構數目	125
--------------	-----

* 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

教育及宣傳

10. 積金局 2020-21 年度「積金好僱主」嘉許計劃已由 2021 年 4 月 1 日起接受申請及提名，截止日期為 2021 年 6 月 30 日。這個一年一度的嘉許計劃由 2015 年開始舉辦，目的是鼓勵僱主遵從強積金法例，以及表揚致力加強僱員退休福利的模範僱主。今年的嘉許計劃特設兩個新獎項：凡連續五年或以上獲嘉許為「積金好僱主」的公司或機構，將獲頒「積金好僱主 5 年+」獎。此外，如有公司或機構同時符合五項條件，將可額外獲頒「全能積金好僱主」殊榮。該五項條件分別為：連續七年獲頒「積金好僱主」獎、為僱員提供多於一個強積金計劃、為僱員作出強積金自願性供款、榮獲「電子供款獎」及「積金推廣獎」。今年的嘉許計劃將於 2021 年 10 月公布結果。

11. 積金局副主席及行政總監在一個網絡研討會發表主題演說，向上市及非上市公司的代表講解積金局推動可持續投資的措施及相關的規管經驗。有關演詞已在一份財經報章發表。

12. 積金局派代表參加由醫院管理局舉辦的視像簡介會，向該局的人力資源人員簡介強積金制度及其最新發展，並分享退休策劃和管理退休金的實用資訊。積金局的代表亦在勞工處一個專為新入職員工而設的講座中發言，講解強積金制度的基本資料，以及僱主和僱員在《強積金條例》下的權責。

13. 積金局繼續為不同機構舉辦退休策劃工作坊，接觸有興趣深入瞭解強積金的計劃成員，並與參加者分享有關退休策劃及強積金投資的實用資訊。我們計劃在 2021-22 年度舉辦 25 場工作坊（以實體或網上形式舉行）。首場網上工作坊已於 2021 年 4 月舉行。

14. 積金局亦於 2021 年 4 月初繼續在各大媒體播放新一輯強積金投資教育短片。短片的創作靈感取材自一齣日本電視劇，以深宵營業的髮廊為場景。片中的髮型師由一位廣受年輕人歡迎的藝人扮演，他一邊為客人整理髮型，一邊講解強積金投資方案。短片旨在向計劃成員說明在選擇強積金投資組合時應考慮的重要因素，並介紹預設投資策略所具備的特點，讓計劃成員明白到該策略是一個簡便快捷的選擇。

15. 一系列以中學生及大專學生為對象的教育及校園活動於月內展開。這些活動旨在加深他們對強積金制度、強積金投資及退休投資概念的瞭解，有助他們未來進入職場時遵從強積金法例規定，以及懂得運用強積金作退休規劃。

16. 請委員備悉本文件的內容。

強制性公積金計劃管理局
2021年5月