

## 立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施  
2020年10月的進度報告

## 目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

## 登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記人數*			登記率		
	2020年 10月31日	2020年 9月30日	變化**	2020年 10月31日	2020年 9月30日	變化**
僱主	306 400	305 700	+ 700	100%	100%	-
僱員	2 700 100	2 685 000	+ 15 100	100%	100%	-
自僱人士	229 100	227 000	+ 2 100	78%	77%	+ 1%

\* 四捨五入至最接近的百位數

\*\* 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記人數／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

3. 上述登記數字在10月繼續錄得異常增長，與5月至9月的情況相若。與2020年4月比較，在2020年5月至10月期間新增的僱主登記人數總共為15 300名、僱員為109 200名，而自僱人士為14 300名。登記數字急增，很可能是因為政府在較早前推出了「保就業」計劃，而登記參加強積金計劃是獲取資助的先決條件。

4. 在2020年10月底，於以上估算登記數據當中，共有25 400名僱主、713 700名僱員及13 300名自僱人士登記參加了行業計劃。

## 投訴的處理

### 強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

5. 在 2020 年 10 月，積金局共接獲 277 宗投訴，當中 191 宗（69%）是針對共 137 名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

	投訴 個案數目	
(a) 與僱主有關的投訴	191	(69%)
按投訴事項類別劃分 <sup>^</sup>		
• 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	1	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	112	
• 僱主拖欠供款	177	
• 其他（例如沒有供款紀錄）	11	
(b) 對受託人、中介人、職業退休計劃等的投訴	86	(31%)

<sup>^</sup> 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此投訴事項總數可能多於投訴個案總數。

### 勞工處接獲的投訴

6. 在 2020 年 10 月，勞工處共接獲 22 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

7. 在 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 10 月 31 日期間收到 315 宗投訴，當中：

- (a) 有 75 宗（24%）經調停或提供意見後已獲解決；
- (b) 有 148 宗（47%）已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- (c) 有 9 宗（3%）涉及僱主無力償債而轉介到法律援助署及破產欠薪保障基金；以及
- (d) 有 83 宗（26%）個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

## 執法

8. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

9. 積金局在 2020 年 10 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

申請傳票數目*	78	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	6	(8%)
• 沒有安排僱員參加強積金計劃(因爭論僱員或自僱人士身分而起)	0	(-)
• 拖欠供款	50	(64%)
• 提供虛假陳述	16	(21%)
• 沒有遵從法院的命令	6	(8%)
• 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求	0	(-)

(b) 供款附加費

- 獲發通知書的僱主數目	26 000
--------------	--------

(c) 入稟小額錢債審裁處

- 入稟數目	80
- 涉及僱員數目	428

(d) 入稟區域法院

- 入稟數目	4
- 涉及僱員數目	71

(e) 入稟高等法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

- 申請數目	14
--------	----

(g) 主動巡查

- 受巡查的僱用機構數目	190
--------------	-----

\* 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

## 教育及宣傳

10. 積金局主席在 2020 年 10 月 4 日發表每月網誌，藉強積金制度即將於 2020 年 12 月踏入 20 周年之際，回顧制度的實施及其設立的原意。文章指出，要確保退休保障制度能夠在香港有效實行，其財政持續性相當重要。文章提及，強積金制度的設計原意是協助就業人士建立為退休儲蓄的紀律，透過定期定額的供款進行投資，以「平均成本法」的概念結合複息效應，為僱員帶來更大的退休保障。

11. 第六屆「積金好僱主」嘉許計劃（2019-20 年度）已圓滿結束，共有 1 671 名僱主獲嘉許。今年特別增設「積金好僱主 6 年」及「全能積金好僱主」兩個獎項，表揚持續提升僱員退休福利的模範僱主。本年度獲嘉許僱主的名單已於網上公布，兩名榮獲「全能積金好僱主」的得獎者在預先錄製的訪問短片中，分享為僱員提供額外退休保障的經驗。

12. 積金局在 2020 年 10 月 21 日為逾 50 名強積金計劃成員舉行網上講座，由認可財務策劃師教導強積金計劃成員如何訂立有效的退休理財計劃，包括因應自己的需要妥善安排強積金及其他退休儲蓄。

13. 積金局在 2020 年 10 月 15 日參與由一家經營強積金相關業務的機構舉辦的網上研討會，為約 200 名企業的決策者、處理人力資源及財務的人員釋除公眾對強積金制度的一些常見誤解，並向他們介紹強積金的最新發展。

14. 積金局在 2020 年 10 月底推出一套三集的資訊短片，鼓勵強積金計劃成員善用現有工具管理強積金。短片透過輕鬆手法，以「鍛鍊體能」的創作概念，介紹周年權益報表、基金便覽及強積金基金平台的主要特點。宣傳短片由 2020 年 10 月底至 11 月中在多個網上平台播放。

15. 月內，我們為超過 660 名大專學生舉辦合共 17 場工作坊，包括強積金講座及理財策劃暨強積金工作坊，以加深他們對強積金制度、強積金投資及退休投資概念的瞭解，長遠有助他們遵從強積金法例的規定。與此同時，我們亦為逾 90 名家長舉辦理財策劃暨強積金網上工作坊，由認可財務策劃師向參加者提供有關家庭理財、退休策劃及強積金投資的實用資訊。

16. 請委員備悉本文件的內容。

強制性公積金計劃管理局  
2020年11月