

二零二一年二月十七日會議
討論文件

立法會公務員及資助機構員工事務委員會

鼓勵青年人加入政府的推廣工作

目的

本文件向委員簡介政府在增加青年人就業機會方面作出的多項措施，以及鼓勵青年人加入政府的推廣工作。

2. 政府十分重視培育年青一代。我們多管齊下吸引青年人加入政府，方向包括：

- (a) 提供短期工作機會和實習崗位；
- (b) 持續為各公務員職系進行招聘；以及
- (c) 進行各項政府宣傳工作，向青年求職者推廣公務員職位。

實習計劃

3. 政府致力為學生提供大量和多元化在政府短期工作的機會，讓他們累積寶貴的經驗及知識、拓闊視野和體驗，為畢業後加入職場作更好準備。實習生獲取在職工作經驗之餘，同時會得到不同形式的支援。除舉辦與工作相關的參觀活動和培訓外，部分局／部門會指派合適人員擔任實習生的導師。此外，相關實習生會獲提供政府網上學習平台“公務員易學網”的網上學習帳號，以便他們取得不同學習資源及資訊。

4. 在二零二零至二一年度，雖然 2019 冠狀病毒病爆發影響了多個實習計劃的推行，我們仍提供了 3 600 個實習名額，與上一個年度比較，顯著增加了 25%。部分實習計劃由

公務員事務局中央統籌，而個別局／部門或轄下的公營機構亦按各自的目標，為特定羣組安排不同實習計劃。下文列舉了一些值得注意的實習計劃例子：

(a) 政務職系實習計劃

5. 政務主任負責協助制定公共政策、統籌和監察各項施政計劃，以及管理公共資源的運用。政務職系實習計劃為合資格香港學生提供機會，讓他們透過與現職的政務主任共事獲得工作經驗，以幫助他們為未來事業發展作出更好的規劃，並吸引具備優良潛質的學生在畢業後加入政務職系。

6. 政務職系實習計劃每年會舉辦兩輪，分別於夏季和冬季舉行¹。正在本地或海外進修並將於下一學年或兩個學年後修畢課程的成功申請人，會獲安排在決策局或部門(包括民政事務處)擔任為期約兩個月的實習工作。各院校及學生對政務職系實習計劃的反應令人鼓舞。以暑期實習計劃為例，我們在二零二零年收到約 260 份申請，數字創下新高，並聘請了 85 名學生擔任政務主任實習生。至今，參加暑期及冬季實習計劃的總人數分別為 719 人及 34 人。

(b) 各局／部門為就讀特定學科學生舉辦的實習計劃

7. 現時，多個局／部門均有按照各自的目標和需要舉辦不同實習計劃。這些職位涵蓋不同範疇及工作類別，為不同職業志趣的青年人提供發展機會。下文列舉了一些由個別局／部門舉辦的計劃，這些計劃相對聘請較多實習生以及具特定目標。

8. 發展局及轄下的工務部門在二零二零年聘請了 360 名暑期實習生，大部分是建築、園境、工程或測量學科的本科生。該計劃的實習生獲指派擔任不同種類的工作，例如到工程地盤視察和參與一些工務計劃的短期工作。有意投身公務

¹ 公務員事務局自二零一五年起，於十一月至一月期間舉辦冬季政務職系實習計劃，為南半球(即澳洲和新西蘭)的學生提供相同機會。

員隊伍的實習生更可在畢業後，參加發展局舉辦的畢業生專業訓練計劃，取得所需專業資格後，在相關專業發展事業。

9. 律政司在二零二零年聘請約 120 名暑期實習生，當中 50 位於律政司轄下不同分部執行法律相關工作。實習計劃讓修讀法律的學生可以在法律草擬、刑事檢控及國際法律等專門範疇實習，這些都是在私人機構難以獲取的寶貴經驗。

10. 政府亦為其他學科的學生提供相關專業範疇的實習機會，例如，在二零二零年，稅務局聘請了約 150 名主修會計的本科生，為處理稅務相關工作提供支援。政府統計處於二零二零年聘請了約 100 名暑期實習生。他們主要負責進行有關統計方法的研究、檢視電腦統計系統，以及收集、編輯和覆核調查數據。

(c) 於紀律部隊部門的實習機會

11. 在二零二零至二一年度，六個紀律部隊部門共向青年人提供了約 180 個實習崗位。當中逾 100 名實習生參加了由香港警務處舉辦的「警隊學長計劃」和「警隊學長計劃(內地/海外網絡)」。此兩項計劃的對象分別為就讀於本地和非本地大專院校的香港學生。計劃為香港警務處一項積極主動的招募策略，以吸引學生畢業後投考警隊。實習計劃涉及的工作包括進行研究和調查、統籌活動以及協助與資訊科技有關的項目，讓實習生有機會更了解警隊和警務工作。

(d) 為不同背景學生提供的實習計劃

12. 政府深明需為那些因各自的情況而較難獲得實習機會的學生提供工作機會。公務員事務局自二零一六年起推出殘疾學生實習計劃。此計劃具有雙重目標，不單讓年輕的殘疾人士通過政府的短期實習工作獲取實際工作經驗，在投身職場前增加競爭力，更可讓公務員同事認識殘疾人士的才幹和潛質。我們在二零一八年把實習計劃的實習名額從每年平均

50 個倍增至 100 個²。自實習計劃推出以來，逾 360 名本地全日制課程的殘疾大專學生及來自職業訓練局展亮技能發展中心³的學生已經參加計劃。他們被派到各局／部門，負責不同性質的行政支援、文書或其他職務。

13. 此外，為協助年輕的非華裔人士獲取工作經驗，提升就業競爭力，公務員事務局從二零一九年起，為非華裔學生推出一項政府部門實習計劃，邀請本港大學及高等教育院校提名學生參加。部分實習職位涉及為非華裔社羣提供公共服務，或須具備非華裔語言或文化方面的知識，能讓實習生發揮所長，體驗政府為非華裔社羣提供的公共服務工作。到目前為止，約有 50 名非華裔大專學生曾參加此計劃。

(e) 其他有關提供實習機會的工作

14. 除了在政府部門和公營機構推行實習計劃外，政府亦有安排學生於私營機構實習。創新科技署在二零二零年六月以試點形式推出創科實習計劃，邀請公司／機構為修讀本地大學 STEM(科學、科技、工程及數學)課程的本科生及研究生提供實習職位。創科實習計劃旨在鼓勵有關學生在修業期間，汲取創新及科技(創科)範疇的工作經驗，培養他們對畢業後投身創科事業的興趣，藉此壯大本地的創科人才庫。試驗計劃的實習職位大多數由中小型企業和初創企業提供，涵蓋多項創科元素，例如程式編碼、網頁設計、大數據分析技術、機器學習、機械人技術、人工智能、電子工程、數碼營銷、生物科技及食物科技。由於在暑假時反應熱烈，效果理想，創科實習計劃在二零二零年寒假期間繼續舉辦。

² 該措施在《二零一七年施政報告》中公布。

³ 展亮技能發展中心為 15 歲或以上有特殊教育需要的學生開辦職業訓練課程和提供支援服務，以協助他們盡展所長。

為青年人提供的有時限職位

15. 公務員事務局負責統籌防疫抗疫基金下的創造職位計劃的推行工作。該計劃會在兩年內為不同技能及學歷人士，於公營及私營機構創造約三萬個有時限職位，以紓緩受疫情影響而日趨嚴峻的失業情況。由於畢業生和缺乏工作經驗的青年人在尋求就業機會方面遇到相當大的困難，因此在創造職位計劃下，有不少職位是為應屆畢業生而設，或特別適合青年人申請。超過 9 000 個在創造職位計劃下已創造的職位屬於這類別。就政府界別的職位而言，包括約 570 個有時限的行政服務助理／行政助理／管理助理職位(職務與公務員二級行政主任相若及申請人無須任何工作經驗)，為政府部門提供各種行政支援服務。其他職位如律政司的見習律政人員，康樂及文化事務署的藝術行政／博物館／舞台管理見習員和發展局及其工務部門為工程、建築、測量、都市規劃及園境相關畢業生而設的見習職位均適合青年人申請。這些職位為青年人提供相關行業的在職培訓，有助他們長遠事業發展。

持續為各公務員職系進行招聘

16. 加入公務員行列發展長遠事業對青年人和畢業生一直具吸引力。除了提供清晰的事業階梯和豐富的培訓機會外，公務員隊伍的工作繼續為不同職業志趣的青年人提供多樣化的選擇。

17. 作為香港最大的僱主，政府會繼續致力招聘新人以填補因流失而出現的空缺。此舉不但為青年人提供就業機會，亦確保公務員隊伍有健康的流轉。在二零一七至一八年度至二零一九至二零年度，政府展開逾 800 次招聘工作，在同一期間合共超過 34 000 人獲聘為公務員，當中逾 60% 的人員年齡介乎 30 歲或以下。新入職人士受聘於不同公務員職系和多個公共服務範疇，所需入職要求不一。年輕求職者可以考慮於提供不同職業領域選擇的文職職系(包括專業及學位職系，教育職系、技工督察或技工職系等)與及六個紀律部隊部門的紀律部隊職系發展他們的事業。目前個別部門，例如衛生署和香港警務處為某些職系進行全年招聘工作。

18. 在二零二零至二一財政年度，共有超過一萬個公務員職位空缺，以取代退休人員和填補新設的職位。這些職位空缺涵蓋文職及紀律部隊職系，涉及約 60 個局／部門。

向青年求職者宣傳公務員職位

19. 公務員事務局定期與本地大專院校舉行會議，討論招聘公務員的事宜和其他相關議題。雙方透過這些會議分享及交換意見，例如學生對於事業發展的願景，僱主有效接觸畢業生的途徑和有關公務員招聘的資訊。

20. 為了更聚焦宣傳由公務員事務局負責招聘的一般職系，公務員事務局一直與本地大專院校密切溝通，向青年人推廣和鼓勵他們投考政務主任及行政主任職系。我們會因應招聘工作開展的時間，適時與大專院校合辦招聘講座。通過公務員事務局代表和新人職政務主任及行政主任的簡介和分享，學生能夠更充分掌握有關職位的角色和職責。為確保在香港境外求學／居住的準應徵者同樣掌握有關資訊，我們的經濟貿易辦事處亦積極主動地在轄下的地區宣傳政務主任的招聘。

21. 此外，由效率促進辦公室建立的政府青少年網站 (Youth.gov.hk) 專頁，上載了為數不少的短片介紹不同公務員職位的工作性質和內容。此網頁提供一個富有意義的平台，讓青年求職者知悉更多關於公務員招聘的有用資訊及年輕公務員的看法，從而加深對不同公務員職位的了解。

徵詢意見

22. 請議員備悉本文件的內容。

公務員事務局
二零二一年二月