

政府紀律部隊人員總工會

香港新界元朗派遞局

郵政信箱 275 號

電話：2892 1977

傳真：2892 1387

網址：www.gdsgu.org.hk

電郵：info@gdsgu.org.hk



Government Disciplined Services  
General Union

Post Office Box 275, Yuen Long

Delivery Office, Yuen Long,

New Territories, Hong Kong.

Tel: 2892 1977 Fax: 2892 1387

Website : www.gdsgu.org.hk

E-mail: info@gdsgu.org.hk

香港中區

立法會道 1 號

立法會綜合大樓

公務員及資助機構員工事務委員會主席

郭偉強議員，JP

郭主席：

紀律部隊職系架構檢討 2018 – 意見書

本會欣悉公務員及資助機構員工事務委員會將於本年 7 月 12 日就紀律部隊職系架構檢討事宜作出討論。本會詳閱紀律部隊職系架構檢討 2018 報告書後，對內容和建議，感到失望；對於紀律人員薪酬及服務條件常務委員會未有接納本會下列建議，制造了不少不公平現象，對個別職系甚至整個紀律部隊的士氣和團結性造成打擊。相關要求現表列如下，供各委員參考：

I 公平薪酬待遇

1 入境處員佐級薪酬

本會要求將入境處員佐級人員薪酬看齊其他部隊的員佐級相應階級之薪酬，換而言之，將其入職階級及兩個晉升階級薪酬分別上調至紀律人員(員佐級)薪級表第 5-16 點、17-26 點及 26-32 點。

2 長期服務增薪點

消防處控制組及懲教署工藝教導員均為「員佐級」及「入職階級」，縱使服務多年忠誠能幹，有部分將不會晉至較高職級(晉升機會並不比其他職系優越)，惟多年來，並未有設長期服務增薪點定時獎勵其豐富寶貴經驗，嘉許一直良好表現的基層人員。本會要求將長期服務增薪點涵蓋所有員佐級入職階級。

3 主任級跳薪點

各部隊主任級人員均面對嚴重的人員流失問題，惟初步建議中，只有「消防隊長(行動/控制)」可於服務滿 2 年及表現良好，獲一個跳薪點。本會要求將上述跳薪點安排涵蓋至所有主任級入職階級。

## 整體紀律部隊事宜

- 1 *新聘用條款人員退休後終身醫療牙科福利*

紀律部隊人員難免經常日夜輪班且需持續高度集中，卻正是很多嚴重慢性和長期病患的其中一個最大元凶。本會希望，服務政府多年的新聘用條款紀律人員，能與退休金人員一樣，在退休後正是最需要醫療服務時，獲終身醫療牙科福利。
- 2 *職系架構檢討的生效日期*

報告書提出「政府應決定有關薪酬和增薪點建議的最適當生效日期」，我們表示非常關注。是次十年一度的檢討主要針對 2008 年至 2018 年此十年間各職系的重大職務改變和各項人事數據等。我們認為延遲近一年的提交報告日期，確實不是能夠預計，但無可否認，相關延誤對紀律部隊人員士氣造成一定程度的打擊，畢竟紀律部隊人員熱切期待了十年才獲這個可以公平反映合理薪酬和架構的機會，而職系架構檢討無疑是對過往十年的辛勤努力和工作性質改變的認同和肯定。就職系架構檢討的各項薪酬/薪點建議，本會認為應追溯至 2018 年 10 月，而不受行政會議/立法會的審批程序等非固定因素影響。
- 3 *職系架構檢討的頻密程度*

行政長官指示每十年進行一次紀律部隊職系架構檢討；本會認為，當中的十年間隔應由 2018 年 10 年開始進行檢討起計算，而非提交報告日期或獲批准撥款日期。
- 4 *職務相關津貼的生效日期*

職務相關津貼的申請，不少是因應該職級/職系人員需新增額外的的工作，並因應新增服務而考取額外的認可資格及承擔新增服務帶來的責任。本會認為此等申請獲批准時，應將生效日期追溯至服務提供當天，以確保紀律人員的額外付出獲充分的肯定和合理補償，貫徹設立職務相關津貼的初心，並樹立良好僱主榜樣。
- 5 *職務相關津貼的計算*

現時職務相關津貼是以一般紀律人員(員佐級)薪級表的第 1 薪點計算，惟這第 1 薪點作為很久以前的入職薪點，已完成其歷史任務，當局仍保留第 1 薪點並以此為津貼金額計算實在不合事宜。本會認為職務相關津貼應以該職級實質入職薪點計算。

## 6 逾時工作津貼的計算

紀律部隊人員面對人員流失、未獲分配編制人手等情況，往往需要犧牲原有休班的休息和共聚天倫的時間，額外參與逾時工作更份，以保持部門的原有服務水平；現時逾時工作津貼計算方法(逾時工作津貼時薪為該人員月薪的 1/175)，惟參照勞工處《標準工時政策研究報告》，國際間很多國家規定逾時工作時薪為原時薪的 1.5 倍。本會認為紀律部隊逾時工作津貼時薪，亦應提升至時薪的 1.5 倍，為社會樹立良好僱主榜樣。

## 7 薪級表轉換

本會察覺在現行薪級表轉換(Normal Conversion Rules)，會造成「滿一年年資的人職階級人員，會被首年入職的人員追至同一薪點」、「晉升後滿一年的人員，會被剛獲晉升人員追到同一薪點」及「達到第 32 點的日期只依靠生效日期及原增薪月份；而導致部分較遲晉升及頂薪之人員比部分較早晉升級頂薪之人員較早達到第 32 薪點。」。本會認為，上述情況引致早獲晉升人員被遲獲晉升人員追上同一薪點，甚至超越其薪點，均屬不公平現象，甚至影響享用其他福利的公平性(包括但不限於宿舍計分制度)。本會要求以比較合理的方法轉換薪級表，以建議起薪點的提升數目，為現職人員提升同一數量的薪點。

## 8 主任級人員宿舍安排

報告書建議，「主任級人員起薪點及頂薪點各提高一個薪點」，亦即現職主任級人員在建議獲批准後將即時提高一個薪點；惟處於第 19 薪點的人員卻或許會因為每月數百元的薪金上調(第 19、20 薪點差距為 740 港元)，無奈進入了高級公務員的薪金並需立即提早遷離宿舍。本會表示關注。

本會希望各委員能就上述各點，了解本會對報告書的看法，並與本會攜手與政府改善紀律部隊人員的薪酬待遇，達至吸引、挽留和激勵有合適才幹的人，為市民提供成效與效率兼備的公共服務的目標；並解決各種不公平狀況，防止士氣再度下滑。



何振邦

政府紀律部隊人員總工會主席

2021 年 7 月 5 日

### **政府紀律部隊人員總工會 成員團體**

香港消防主任協會 香港消防處救護主任協會 香港海關官員協會 香港海關關員工會  
香港消防處救護員會 香港消防控制組職員會 香港入境事務助理員工會  
政府飛行服務隊飛機技術員工會 政府飛行服務隊空勤主任協會  
政府飛行服務隊飛機工程師會 香港懲教人員總工會