

香港消防主任協會

香港九龍尖沙咀郵局

郵箱 91199 號

電子郵件 : hkfsoa01@yahoo.com.hk



HONG KONG FIRE SERVICES

OFFICERS ASSOCIATION

P.O. Box 91199,

Tsim Sha Tsui Post Office,

Kowloon, Hong Kong

Email: hkfsoa01@yahoo.com.hk

本會檔號 : OUR REF. (35) in OS 2020-2022

來函檔號 : YOUR REF. CB4/PL/PS

香港中區立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會秘書處
公務員及資助機構員工事務委員會
郭偉強主席

郭主席 :

就「紀律部隊職系架構檢討報告書」提交意見書

讓各紀律部隊人員翹首以待的「紀律部隊職系架構檢討報告書（報告書）」最終於 2021 年 6 月 23 日由紀律人員薪俸及服務條件常務委員會（紀常會）向行政長官遞交，較原訂時間延遲了整整一年，本會必須為所有於延遲這一年期間正式退休離開政府而未能分享預期成果的消防隊長職系人員表達失望及無奈。此外，經本會詳閱該報告書後，發現報告書並未就本會為是次檢討所提出的意見作出正面回應。因此，本會希望透過貴 委員會重申下列要點：

- 「報告書」中的「建議 10.7」不接納本會建議將消防處納入「緊急紀律部隊」之列並設立獨立薪級表，完全否定了消防處過往多年均與警隊並肩站在最前線，提供專門及高效的緊急服務（包括在近年協助政府應對社會暴亂及對抗疫情等重要工作）。為此，本會對紀常會的建議感到十分遺憾。
- 「報告書」中的「建議 10.4」及「建議 11.4」所提及的建議起薪點及增薪點均沒有全面正視最為辛勞、危險及長工時的消防隊長職系所持續面對的招聘困難，尤其忽視現時消防隊長職級的人手尚欠近 100 人，即接近職系編制的百分之十，情況之嚴重僅次於警務處的警務督察職系。故此，本會強烈建議消防隊長的起薪條件必須與其他一般紀律部隊主任級職系至少保持 2 個薪點的距離，不應該被進一步修窄，而增薪條件亦應與警務督察看齊（即 5 個增薪點）。

- 「報告書」中的「建議 10.9」提及在警務人員薪級表增設第 54b 點增薪點，比警務人員薪級表第 54a 點高約 2.5%，亦會在一般紀律人員（主任級）薪級表增設第 40 點，但金額較一般紀律人員（主任級）薪級表第 39 點只高約 2%。由於在此薪點的警務人員與一般紀律人員（主任級）職級相同，薪酬亦本是相同。這增薪比率的差別勢將影響消防隊長職系以至其他一般紀律人員（主任級）的士氣。故此，我們強烈要求調高一般紀律人員（主任級）薪級表第 40 點的金額，應為第 39 點的金額上調高 2.5%，與警務人員薪級表看齊。
- 「報告書」中的「建議 10.13」拒絕就本會建議「正視紀律部隊人員與文職人員增薪百分比之差距」作出正面回應，無異於漠視消防隊長職系人員在前線救急扶危的危險性與指揮的重擔，本會對紀常會的建議表示十分失望。
- 「報告書」中的「建議 10.19」及「建議 11.12」只建議維持紀律部隊首長級人員現時的薪酬維持不變，而沒有按本會建議將發放增薪由每兩年一次提升為每年一次，也漠視了包括本處副消防總長及以上職級人員於過往十年間在大型事故中所擔當的指揮重責以及在日常處理沉重的滅火救援/防火以及行政工作期間所承受的壓力。此項安排也與現時紀律部隊員佐級及主任級人員的發放增薪安排（即每年一次）不一致。為此，本會對紀常會的建議表示相當失望。
- 「報告書」中的「建議 12.3」、「建議 12.4」及「建議 12.6」並沒有就本會建議「消防人員專業職務特別津貼擴展至主任級人員」作出任何正面回應。消防主任級人員需要與員佐級人員一同進出火場及險峻山嶺，而且亦要擔任專業職務，辛勞及危險程度無可誹議。惟消防主任級人員現時並不能與員佐級人員一樣領取執行專業職務的相關津貼，絕不公平。所以，本會除了建議擴展消防人員專業職務特別津貼至消防隊長職系人員外，亦應增加一些專業職務的特別津貼（例如火警調查，消防工程審批等），以反映消防隊長職系工作的專門及獨特性。
- 「報告書」中的「建議 12.9」並沒有就本會建議「調整紀律部隊逾時工作的金額及擴展申領職級」作出任何正面回應。因應消防隊長人手長期嚴重短缺，絕大部份駐守行動崗位的消防隊長均需逾時工作。不過，消防隊長每週工時已達紀律部隊之冠（即 51 小時）。故此，如逾時工作的金額及申領職級不作調整，勢必進一步打擊消防隊長職系人員的士氣，在現時非常強調反恐及國家安全的層面的時刻，對整體的應急行動部署尤其帶來十分大的影響。

- 「報告書」中的「建議 14.3」及「建議 14.8」並沒有就本會建議，要求全面檢討按「新聘用條款」入職的主任級人員(包括消防隊長職系人員)的在職房屋福利以及退休後醫療福利方面，作出任何正面回應，漠視消防工作的危險性，甚至消防人員於退休後經常患上不同性質的慢性病患等苦況，嚴重影響消防隊長職系在招聘上的吸引力及挽留人才的能力。為此，本會對紀常會的建議表示相當失望及無奈。
- 「報告書」中的「建議 15.2」只建議應讓政府靈活決定最適當的生效日期，以實施與薪酬和增薪點有關的建議。為此，本會表達高度關注，並期望政府當局積極考慮為落實的建議設立追溯期及盡快公佈生效日期以釋除員方的疑慮。

基於上述各點，本會現特函懇請貴 委員會能仔細研究本會就報告書所提出的上述各點，適時向政府當局反映，本會十分期望在最終報告內會得到政府積極及正面的回應。

敬希垂注。



何振邦

香港消防主任協會主席

2021 年 7 月 2 日