

香港海關關員工會  
九龍紅磡漆咸道423-433號怡輝大廈  
一樓1-5室  
電話：23338033 或 27656405  
傳真：2362 8473  
網址：www.hkcou.org.hk



H.K. Customs Officers Union  
Flat 1-5, 1/F., Yee Fai Building,  
423-433 Chatham Road, Hung Hom,  
Kowloon  
Tel : 2333 8033 or 2765 6405  
Fax : 2362 8473  
Website : www.hkcou.org.hk

Ref:ysl03/21

公務員及資助機構員工事務委員會秘書處：

### 紀律部隊職系架構檢討意見書

本會早前已提交“紀律部隊職系架構檢討”建議給貴處，現有以下事項補充：

1. 增設調查職務津貼；
2. 為在海上以高速船執行高速追截船隻相關職務的人員增設工作津貼；
3. 紀律部隊附加職務津貼(海事)涵蓋所有定期執行一般海關職務以外的航海或輪機職務合資格的海關部隊人員；
4. 職方關注職系架構檢討報告落實後的追溯生效日期。



香港海關關員工會

**張照臻**

張照臻 主席

二零二一年七月五日

香港海關關員工會  
九龍紅磡漆咸道 423-433 號怡輝大廈  
一樓 15 室  
電話：23338033 或 27656405  
傳真：2362 8473  
網址：www.hkcou.org.hk



H.K Customs Officers Union  
Flat 1-5, 1/F., Yee Fai Building,  
423-433 Chatham Road, Hung Hom,  
Kowloon  
Tel : 2333 8033 or 2765 6405  
Fax : 2362 8473  
Website : www.hkcou.org.hk

Ref:ysl02/19:

香港中區

立法會道 1 號

立法會綜合大樓

公務員及資助機構員工事務委員會主席

范國威議員

范主席：

## 就「為紀律部隊職系架構檢討」提交意見書

本會首先感謝事務委員會為「紀律部隊人員進行職系架構檢討」徵詢我們的意見。

過去十年，香港海關在業務及職能上都有著重大的改變，不論在工作性質、職務、職責、工作量及工作所需的專業技術，以致公眾期望及服務需求，都較當年大幅提高，令前線人員承受著巨大的工作壓力。

因應以上的原因，本會認為必須提升海關人員的薪酬福利，有關建議詳列如下：

### 一. 薪酬檢討

#### (1) 爭取增薪點提高增幅

現時，每一個增薪點之間的增幅大約只有 3%，而助理文書主任的增薪點之間的增幅大約有 5%，應該提升關員級增薪點之間的增幅至 5-6%，以及拉長增薪點應該向上提高兩個點。

#### (2) 薪酬與文職同事對比

以助理文書主任為例，關員的入職條件與助理文書主任大致一樣，但薪酬上有明顯的分別，例如關員頂薪點只有 \$29,455，

而助理文書主任的頂薪點為\$30,165。助理文書主任每週工時為44小時，而關員每週為48小時，另外關員需要穿着制服去到偏遠地區工作、需要輪班及通宵工作、惡劣天氣或颱風期間都需要當值、關員還需配槍及執行長時間工作，但與一個文職同事相比，薪酬上紀律部隊卻無任何優勢，值得檢討。

### **(3) 爭取長期服務增薪點**

現時，只有關員級同事，在未獲晉升前可享有長期服務增薪點，即12、18、25、30年可增薪；但其實即使同事已升級，他們在部門的服務也是長期和值得獲得增薪的。所以，應該所有級別同事每服務到12、18、25、30年亦可享有長期服務增薪點，應該得到增薪。

### **(4) 爭取拉近與警察員佐級的薪酬差距**

現時，關員級的頂薪點有\$29,455，而警員的頂薪點有\$34,475；高級關員的頂薪點為\$38,910，警長的頂薪點有\$43,980；總關員的頂薪點有\$45,975，警署警長的頂薪點有\$59,225。當中關員和高級關員與警員和警長的月薪差距大概有\$5,000，但警署警長與總關員的差距就超過\$13,000，兩者差距越來越大，海關與警察的工作有很多相類似的方面，應該相應提高關員職系的薪酬水平，提升同事的士氣。

## **二. 調整與工作相關的津貼**

### **(1) 設立調查人員津貼**

由於現時「偵緝津貼」每月只有\$247，這並不可反映調查人員在偵緝職務中所承擔的額外責任及其特殊性。調查人員執行偵緝職務的艱苦工作，無論在任何天氣日子都需要長時間進行監視或留守荒野，無間斷地長時間工作，無論節日、假日都需要廿四小時處於候命狀態，調查人員亦經常需要喬裝進行各類監控遞送行動，追捕過程中經常遇到抵抗，調查人員置身惡劣、危險的環境工作中，新入職的同事亦比較抗拒投入偵緝工作。

### **(2) 增加所有技能津貼計算的比率**

現時的特殊技能津貼偏低，例如駕駛津貼、呼吸設備津貼、駕駛船隻津貼、潛水津貼等。同事們除職疇範圍工作外，還需要面對額外的責任及風險，並匯入自己在該項技能累積的寶貴經驗及豐富知識，因此應該增加相關津貼金額以確實反映以上特點，並吸引更多同事投入相關工作。

### **(3) 放寬署任津貼**

現時，署任津貼必須在同一崗位署任連續超過三十天或以上，才獲發放署任津貼，建議應放寬三十天的限制，例如署任不足三十天也應該按比例發放署任津貼。

### **(4) 逾時工作津貼**

現時，逾時工作津貼是月薪除以 175，即大約為時薪 1.1 陪左右，根據勞工處於六年前的「標準工時政策研究報告」，發現歐盟根據各國國家法規，其他所有經濟體系規定，逾時工作津貼為時薪的 1.5 倍。例如中國內地、加拿大、美國、澳洲、比利時、新加坡、韓國等等。香港政府作為全港最大的僱主，應該為社會作帶頭作用，跟隨世界的步伐，為全港公務員提供 1.5 倍的逾時工作津貼率。

## **三. 長俸制和強積金制同事相關事宜**

### **(1) 爭取 MPF 同事退休後繼續享有醫療福利**

現時，MPF 的同事在職期間有免費醫療福利，但當 MPF 的同事退休後，他們就沒有醫療保障。同事隨着年紀的增長，去到退休後正正更加需要醫療方面的服務。作為良好僱主，政府應該承擔保障僱員退休後同樣享有醫療福利的責任，尤其現時退休年齡已延長至 60 歲，正正更加需要醫療保障。

### **(2) 爭取 2000 年 6 月前入職的同事可自行選擇在 60 歲退休**

現時，2000 年 6 月 1 日之後入職的同事，已可以自由選擇延長到 60 歲退休，我們極度關注並希望為 2000 年前入職的同事爭取同等的待遇。

### **(3) 房屋福利 (HPS)**

現時，關員級同事去到退休前數年，才能輪候到政府提供的購買房屋津貼 (HPS)，但同事往往只享有數年的福利，不能用盡 10 年津貼。近年退休公務員的公共房屋配額出現緊張，供應數量不足，如果放寬 HPS 的使用條件，例如退休前 5 年輪候到 HPS，就可以用 10 年至退休後，有助解決前線退休同事的住屋需求，也可以加快宿舍的流轉和減低對公屋的需求壓力。

#### 四. 每週工時劃一 44 小時

現時，大部份政府僱員除紀律部隊外，都是每週工作 44 小時，政府作為香港最大的僱主應謹守公平原則。此外，超過 100 個國家實施標準工時制度，例如美國、加拿大、韓國、日本、比利時、法國等等，而英國、澳洲、加拿大、美國及中國等執法部門，每週工時都只訂於 40 小時，政府理應參考效法。

#### 五. 定期進行職系架構檢討

此外，香港特區政府於 2008 年進行過職系架構檢討至今相隔超過十年，社會的進步和轉變日新月異，應該訂立一個機制，每六年進行一次職系架構檢討，了解社會的複雜多變和紀律部隊同事們的感受及訴求。

本會殷切希望紀常會能充分考慮以上的建議並作出正面的回應。本會同時收集了共 1293 份的意見書以表達對本會所作建議的支持。

祝身體健康，生活愉快！

香港海關關員工會 主席



張照臻 啟

二零一九年五月八日