



# 康樂事務經理協會

## Leisure Services Managers Association

中華人民共和國香港特別行政區  
立法會公務員及資助機構員工事務委員會  
郭偉強主席, JP  
(電郵: panel\_ps@legco.gov.hk)

郭主席:

### 公務員及資助機構員工事務委員會 邀請就康樂及文化事務署救生員的人手情況提交的意見書

社會與立法會關注救生員人手問題經年，但一直未有解決方法，原因在於政府多年來沿用以提高薪金與津貼為手段的方法，根本未能從根本上解決問題，吸引青少年從事並投身救生業。

現時，政府救生員的工作缺乏前景與挑戰，待遇及晉升機會一般，令有志青年望而卻步，不選擇入行。因此，除非政府為救生員進行職系架構檢討，從根本梳理包括救生員的入職資歷、晉升階梯、薪酬水平與及和其他康樂事務部職系的定位安排，否則，再多不著邊際的努力都是徒勞。

本會一直以來支持為技工(泳灘/泳池)進行職系架構檢討。事實上，救生員與康樂事務經理職系及康樂助理員職系具緊密從屬關係，環環緊扣，過去一直以來救生員問題持續困擾多時，以致影響公共服務的提供，源於公務員事務局的制肘與救生員缺乏晉升階梯，未能與上游銜接，致出現管理困難及工作缺乏誘因，成為詬病多年公務員管理問題，影響政府管治形象。

康樂事務經理協會與康樂事務經理職系多年來致力推動香港康樂事業的發展，配合宜居城市發展概念，共同推動香港建設成集文化、藝術、體育於一身的國際城市，提升市民的身心健康和素養，提升對香港歸屬感。我們希望政府當局認真考慮我們上述的意見，並積極回應包括本會在內，四個職工會(即康樂事務經理協會、二級助理康樂事務經理協會、政府康樂管理督導人員總工會及康樂助理員工會)就救生員待遇、工作內容、行業健康發展與提升整體管治的請求。



# 康樂事務經理協會

## Leisure Services Managers Association

鈞安！



康樂事務經理協會會長 許家文

二零二一年八月十六日

副本送：

民政事務局局長 徐英偉太平紳士 (傳真號碼：2591 6002)

公務員事務局局長 聶德權太平紳士 (傳真號碼：2868 5069)

高級行政主任(員工關係/員工福利) 陳研新女士 (傳真號碼：2684 1586)