



政府總部
公務員事務局
香港添馬添美道 2 號
政府總部西翼

**CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT**
WEST WING
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES
2 TIM MEI AVENUE, TAMAR
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: CSBAP/C350/179 Pt. 13
來函檔號 Your Ref.: CB4/PL/PS

電話號碼 Tel. No.: 2810 3100
傳真號碼 Fax No.: 2501 0749
電郵地址 Email Address: csbts@csb.gov.hk
網址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港中區
立法會道 1 號
立法會綜合大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書

詹女士：

**葉劉淑儀議員提交
公務員及資助機構員工事務委員會的信件**

你於二零二一年四月九日致函公務員事務局局長，隨函夾附葉劉淑儀議員二零二一年四月七日的信件。就議員提出的事宜，我現回覆如下。

公務員的聘任是以公開和公平競爭為原則。在招聘公務員過程中，各局／部門會根據申請人的能力、表現及品格，以及因應工作要求而訂明的入職條件，包括語文能力要求，評核所有申請人。種族並非相關的考慮因素。

由於政府並無要求投考公務員職位的人士或現職公務員申報其所屬種族，我們沒有非華裔公務員人數的統計資料。

政府一直致力促進非華裔人士在投考政府職位時，與其他申請人一樣享有平等機會。所有公務員職位的申請人，必須符合有關職位的入職條件，在此基礎上公平競爭，確保他們有能力履行有關職務，以維持公共服務的質素。

由於公務員職位的中文語文能力入職要求(尤其在書寫方面)往往是非華裔人士申請政府職位時面對的一個主要困難，公務員事務局已在二零一八年二月完成全面檢視公務員職系的中文語文能力入職要求，使降低有關要求的職系由 31 個增至 53 個。我們會繼續監察這些職系的招聘情況，並提醒各部門／職系首長在維持良好工作表現的基礎上，持續檢視並確保相關政府職位的中文語文能力要求不高於工作所需，避免對非華裔人士加入政府工作造成不合理的障礙。另一方面，各部門亦會繼續在合適情況下聘用非華裔人士應付特定運作需要，例如涉及接觸非華裔社羣的政府服務可招攬通曉非華裔語言的人士擔任相關職位。

為宣傳有關資訊，我們自二零一八年年底透過民政事務總署委託非牟利機構營運的少數族裔人士支援服務中心，定期向非華裔人士發放有關中文語文能力入職要求較低或已降低的公務員職位空缺資訊。由二零一九年年初起，我們透過勞工處設於各區的就業中心，向非華裔求職者推介有關公務員職位空缺。自二零二零年十一月起，非華裔求職人士亦可透過勞工處委聘推行「多元種族就業計劃」的兩個非政府機構取得有關資訊。

為協助年輕的非華裔人士累積工作經驗和提升他們的就業競爭力，公務員事務局於二零一九年暑假以試點形式推出為非華裔大學生而設的政府部門實習計劃。獲八所大學教育資助委員會資助大學提名參加計劃的 16 名非華裔大學生獲派到不同政策局／部門進行了為期約八星期的實習。我們去年繼續推行實習計劃，除倍增實習名額外，亦邀請了更多本地高等教育院校提名學生參與。至今合計有約 50 名非華裔專上學生參加了這個計劃。鑑於實習生對計劃反應正面，我們會於今年繼續推行實習計劃。

感謝議員對政府招聘非華裔公務員的關注。我們會繼續進行多方面的推廣，鼓勵和幫助非華裔人士投身政府工作。

公務員事務局局長

(高怡慧



代行)

副本送：

立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席
郭偉強議員, JP

二零二一年四月二十六日