

2021年9月7日
討論文件

立法會保安事務委員會 紀律部隊及輔助部隊的青年工作

目的

本文件旨在向委員簡介保安局轄下各紀律部隊及輔助部隊的青年工作。

背景

2. 青年發展是特區政府的重點工作之一，我們期望青年人建立積極的人生觀，對社會有承擔，同時具備國家觀念、香港情懷及國際視野。特區政府在2018年成立青年發展委員會，由政務司司長擔任主席，亦有8位相關決策局局長出任當然委員¹，以期更全面及有效地研究及討論青年人關注的政策議題，特別是與青年「三業三政」相關的工作，即關注青年的學業、事業及置業，並鼓勵青年議政、論政及參政，並督導相關政策局落實委員會議定的政策措施。

¹ 包括商務及經濟發展局局長、教育局局長、食物及衛生局局長、民政事務局局長、創新及科技局局長、勞工及福利局局長、保安局局長，及運輸及房屋局局長；民政事務局為青年發展委員會提供秘書處支援。

紀律部隊和輔助部隊的青年工作及最新發展

3. 除此以外，保安局及轄下六個紀律部隊及兩支輔助部隊在其職責及服務範圍以外，亦一直致力青年發展工作，以協助青少年培育正向思維、服務社會的志向，以及守法、紀律和團隊精神，同時亦關顧少數族裔青少年的發展。各部隊亦透過舉辦各種活動，包括到內地的交流活動，致力協助青少年認識國家，及認識國旗、國徽、國歌和《基本法》，藉此加強青少年的國民身份認同。此外，相關工作可加深青少年對各部隊和其執法工作的認識，有助打擊抹黑政府及紀律部隊的虛假資訊，並可為紀律部隊培育優秀人才，讓日後有意投考的青少年盡早裝備自己。為達致以上目標，保安局在政策及資源配置方面積極支持各部隊的青年工作，亦在有需要時參與統籌各部隊與其他政策局及部門的有關聯繫及協作。

4. 各部隊亦積極配合相關部門（包括教育局、民政事務局、勞工及福利局等）舉辦青少年活動。警務處、消防處、入境事務處（入境處）、海關、懲教署及民眾安全服務隊（民安隊）多年來與教育局合作推行「多元智能躍進計劃」，為中學生（中二至中五）舉辦「多元智能挑戰營」，提供紀律、體能、團隊及領袖訓練。另外，六個紀律部隊亦參與由扶貧委員會籌劃的「友·導向」計劃下的「職場體驗」項目，於學校暑假期間為高中生提供職場體驗機會。

5. 各部隊除了與其他部門或機構合作推動青年發展，亦積極籌辦與他們工作範疇互相呼應的青年活動，當中大部分都成立了青年制服團隊，通過一系列的課堂和體能訓練，培

養青年對社會的責任感及守法意識，並發展他們的領導才能。各部隊的青年工作詳情載於下文各段。

警務處

6. 警務處一向積極推動青年發展，早於 1974 年 7 月成立少年警訊，以與青少年攜手撲滅罪行為目標，並裝備他們成為未來領袖。少年警訊會員的級別分為會員、領袖及深資領袖。現時，深資領袖及參與少年警訊領袖團步操訓練的會員均會穿着制服參與相關活動，以加強歸屬感，未來亦會將制服推展至領袖級別。截至 2021 年 7 月，少年警訊會員人數逾 17 萬，是世界上與警方有緊密聯繫的最龐大青少年組織之一。此外，少年警訊總部設有中央諮詢委員會，而位於各個警區的支部亦均設有名譽會長會，由社會上熱心人士組成，為少年警訊的活動及發展策略提供建議。

7. 少年警訊除定期舉辦領袖訓練營以提升青少年的韌性、團隊精神和領導才能外，近年亦積極推出嶄新活動以增加對青少年的吸引力，例如於 2021 年 2 月舉辦 STEM-Up 香港創新科技大賽，讓全港中小學生綜合運用科學、科技、工程和數學相關學科（STEM）的知識和技能，就「智慧城市」概念提出創新可行的方案以提升城市管理成效及改善市民生活素質。比賽反應熱烈，共收到超過 160 間學校及 1 000 名學生報名參與。

8. 此外，為配合政府致力推動少數族裔人士融入社會的政策，少年警訊與其他紀律部隊恆常地合辦「少數族裔青少年培訓計劃」，增加與少數族裔兒童及青少年的互動。少年警

訊亦於 2019 年推出「警務知識證書課程」，課程可協助會員取得新高中課程「其他學習經歷」時數，而且已獲取香港資歷架構認可的職業資歷（第三級）認證。

9. 為加強與會員的聯繫及新會員的招募工作，少年警訊於 2021 年 4 月推出少年警訊流動應用程式(JPC App)，務求更有效及直接地擴闊接觸青少年的介面。透過 JPC App，青少年可透過手機隨時隨地申請成為少年警訊會員。截至 2021 年 7 月，JPC App 在推出三個多月內已錄得超過 6 000 次下載，當中有超過 1 900 名青少年登記成為少年警訊新會員。

10. 展望未來，少年警訊計劃為青少年安排到訪大灣區交流的機會，讓他們親身體會大灣區所帶來的機遇。另外，少年警訊亦剛推出新策略，以「IDEAS」歸納活動所包含的元素。「IDEAS」當中的「I」代表 Innovation (創新)，「D」代表 Discipline (自律)，「E」代表 Exposure (視野)，「A」代表 Adventure (歷奇)，而「S」代表 Synergy (協作)。隨着新策略推出，少年警訊亦推行新的獎勵計劃，務求有系統地豐富會員的學習經歷。

消防處

11. 消防處一直透過推行不同類型的活動，包括「創路雄心」計劃和「社區應急準備課——校園教育計劃」，培養青少年成為負責任的公民。「創路雄心」計劃自 2012 年起由消防處與香港中文大學醫學院賽馬會公共衛生及基層醫療學院健康行為研究中心合辦，現時有超過 170 名消防處屬員義務參與，作為參加者的人生導師。參加者透過不同的生活技能

及職業導向培訓、野外訓練和參觀等活動，提高抗逆能力，及增強其正向價值觀。

12. 此外，消防處正計劃成立青年制服團隊，目標是讓「多元智能躍進計劃」及「創路雄心」計劃得以延續，讓曾參與該兩項計劃的青少年透過加入消防處的制服團隊，深化他們的學習經歷，鞏固及延續他們的正向改變，並達至職業導向的效果。消防處準備在 2021/22 學年招募約 200 名學生加入。

13. 消防處計劃為其制服團隊安排定期步操訓練及不同的培訓課程。制服隊伍成員亦會協助在學校舉辦消防演習或消防安全講座，參與社區應急準備公眾教育活動，參與消防處體育福利會舉辦的體育和康樂活動，及與社會領袖交流。

入境處

14. 入境處於 2013 年成立「入境處青少年領袖團」制服團隊，為本港中三至中六的學生提供紀律及領袖訓練，內容涵蓋入境處知識、國民教育、步操、體適能、社會服務及野外訓練，旨在透過團隊活動協助學員培養紀律和合作精神、加強國民身份認同，以及發展正向思維和價值觀。同時，入境處亦會安排學員們在入境事務學院接受訓練和參觀入境處設施，加深對入境事務工作的了解，為日後有興趣投考入境處的學員作準備。今年開始，入境處已將青少年領袖團的服務對象延伸到中一至中二的學生，讓更多青少年能受惠。此外，入境處於今年更成立一個由社會上熱心人士組成的管理委員會，為青少年領袖團的持續發展提供意見。截至 2021 年

7 月，本計劃已為來自 26 間中學約 370 多名中學生提供訓練。

15. 展望將來，入境處會繼續加強青少年領袖團的發展，除以往的恆常聚會外，更會派專職教官到參與學校舉行聚會，與他們建立更密切的關係；同時訓練他們成為校內小隊長，協助在校訓練其他同校學生，讓更多的青少年得到幫助。此外，入境處亦計劃安排學員們到訪內地駐港機構及出席內地交流活動，加深學員們對國家的認識和認同感。

海關

16. 海關於 2016 年推出「青網大使知識產權專章計劃」，培育香港青少年對尊重和保護知識產權的意識。鑑於計劃反應理想，海關於 2021 年擴大了青年工作的範疇，推出全新的青少年教育導向計劃「Customs YES」，供 12 至 24 歲的青少年參加，而有意支持及推動青少年發展的團體、學校及非政府機構等亦可以加入成為團體會員。「Customs YES」有助加深青少年對海關工作的認識，並培養青少年正面的價值觀和對社會的歸屬感。計劃的活動包括：

- (a) 海關工作體驗日：會員可透過模擬形式親身體驗海關不同崗位的日常工作；
- (b) 職涯發展工作坊：以不同專題（如法律專業、創新科技、物流等）的生涯規劃發展為導向，並透過實地考察及業內專家分享等方式，讓會員了解各行業的情況及發展；

- (c) 暑期工作實習計劃：一方面讓合資格會員親身體驗海關的工作；另一方面透過海關的業務夥伴提供在不同行業的實習機會；
- (d) 粵港澳大灣區交流活動：使會員擴闊視野，加深愛國情懷；及
- (e) 其他主題活動如歷奇訓練、領導才能訓練、專題課程、參觀活動等。

17. 海關亦已成立一個由社會上熱心人士組成的管理委員會，為「Customs YES」的持續發展和活動策略提供意見。截至 2021 年 7 月，「Customs YES」已招募超過 900 名青年會員及 20 名團體會員。

18. 海關在「Customs YES」的多元活動框架下，更成立了一個名為「海關青年領袖團」的全新青少年制服團隊，培養團員成為獨當一面的青年領袖。團員除可參加「Customs YES」計劃下的活動外，亦需參加恆常集會及紀律訓練，學習各式各樣的技能和海關知識。第一屆「海關青年領袖團」暑期訓練營已於 2021 年 7 月 26 至 31 日於香港海關學院舉行，共有 57 位青少年會員接受訓練，正式成為首批「海關青年領袖團」團員。

懲教署

19. 懲教署自 2008 年 9 月起推行「更生先鋒計劃」，向中學生及青少年宣揚「奉公守法、遠離毒品、支持更生」的信

息。「更生先鋒計劃」的活動包括在學校或機構舉行教育講座介紹懲教工作；安排青少年參觀院所與在囚人士交流讓他們了解犯罪後果；及舉辦暑期遊學團，參觀內地的大型基建設施及探訪農村學校和家庭，加深參加者對國情的了解。

20. 除此之外，「更生先鋒計劃」下設有「監獄任務」和「思囚之路」等精心設計的項目。「監獄任務」以密室解謎遊戲為藍本，將真實的監獄打造成獨一無二的「課室」，讓青少年代入懲教人員身份，於學習體驗中獲得奉公守法等正面訊息。「思囚之路」活動則讓青少年認識香港刑事司法制度及懲教工作，並讓他們體驗由審訊、定罪、收押、在囚、訓練到釋放的模擬在囚過程，更會安排在囚人士與他們對話，讓他們從中明白違法後所要面對的嚴重後果。

21. 懲教署於 2018 年 7 月正式成立名為「更生先鋒領袖」的制服隊伍，對象主要為中學生，在懲教署職員訓練院和馬坑監獄等場地提供一個月兩次的常規集會，內容包括步操訓練、團隊合作及體能訓練，另外亦會舉辦生涯規劃訪談及網台營運訓練計劃等活動，旨在幫助青少年拓闊視野、培養紀律，並提倡守法和共融觀念。懲教署亦邀請了社會熱心人士成為制服團隊的總監，為其發展提供意見。截至 2021 年 7 月，懲教署共招募了 174 位「更生先鋒領袖」，並計劃於下一個學年擴大隊員招募。

政府飛行服務隊

22. 政府飛行服務隊（飛行服務隊）多年來跟不同青年制服團體，例如男女童軍和香港航空青年團等，建立了各種形

式的合作安排，包括為這些團體 16 歲或以上的成員提供參觀和講座，以增加參加者對飛行服務隊的認識及對航空業的興趣。飛行服務隊亦定期開放在赤鱸角的總部給學校或團體申請參觀，並提供山嶺安全和職業導向等主題講座。在不影響服務及資源許可下，飛行服務隊亦會安排飛行體驗，支援青年制服團體的週年大型活動。

23. 除此之外，飛行服務隊近年為青少年提供暑期體驗活動，讓參與的青少年實地了解機師、空勤主任、飛機工程師以及飛行醫生護士的工作。現時，飛行服務隊已初步接觸香港航空青年團，探討深化雙方伙伴關係的可能性。構思包括委派部門的高級隊員列席香港航空青年團會議，就其行政及整體運作適時提供意見；隊員參與香港航空青年團的領袖培育工作；及為香港航空青年團 16 歲或以上團員提供專業指導，讓他們體驗飛行服務隊不同崗位的工作。

民安隊

24. 民安隊少年團成立於 1968 年，編制人數超過 4 000。民安隊一直以來積極推動青少年工作，鼓勵青少年學習有用的技能和領導技巧，藉此建立他們的自信心、責任感、自律和服務精神。團員亦會參與社會服務，如郊野護理、植樹及探訪長者等，從而培育他們成為負責任的公民。

25. 民安隊為少年團員提供多姿多采的訓練及活動，包括拯溺、急救、步操、遠足、划艇、風帆、野外活動及國民教育等，亦會安排團員與大灣區的青少年交流學習，加深他們對大灣區發展的認識。此外，民安隊正計劃優化「夥伴學校

合作計劃」，當中包括配合 STEM 教學，發展虛擬實境及無人機的活動及訓練，鼓勵團員多方面探索。由 2021 年 4 月起，為協助少年團員無縫銜接為成人隊員，民安隊向年滿 16 歲的現役少年團員提供「輔助部隊基本訓練證書（民防）」（獲香港學術及職業資歷評審局評定為資歷架構第三級）的訓練，以鼓勵團員年屆 18 歲後繼續留在成人隊服務社會。

26. 少年團以外，民安隊近年亦積極與不同政府部門、非政府組織及中小學合作推行社區教育，當中包括以青少年及少數族裔人士為主要對象的「民盡其才」計劃及「專才計劃」。計劃為學校及少數族裔青年免費提供山嶺安全介紹、團隊訓練遊戲、撲滅山火體驗及升旗訓練等活動。雖然受到疫情影響，但自年初至今年 7 月底，民安隊社區教育組已舉行超過 60 場宣傳、講座及訓練活動，參加者除了中小學學生外，亦包括社區組織、少數族裔社群、香港賽馬會及慈善辦學團體等服務對象，人數多達 2 200 人次。

醫療輔助隊

27. 醫療輔助隊於 2011 年成立少年團，宗旨為鼓勵青少年參與以醫療為核心的訓練和活動，學習實用技能和培養領導才能。為全面優化訓練課程，少年團在 2021 年 7 月推出「青少年健康認知與促進計劃 Health Awareness and Promotion Programme for Youth」（簡稱 HAPPY），主要教授醫療、公共衛生及健康方面的專業知識和技能。完成指定訓練後，團員會獲頒證書成為健康大使，代表少年團向公眾宣揚健康及衛生相關訊息。HAPPY 的訓練重點包括：

- (a) 傳染病及慢性病的認知、感染控制、預防及處理；
- (b) 現今流行的公共衛生及健康議題，如遠離毒害和煙酒、情緒及心理健康、打機上網成癮和濫用藥物等；
- (c) 與青少年健康成長相關的領袖才能、基本禮儀、公民教育等訓練；
- (d) 傳統急救及健康檢查訓練，並安排實踐機會，如院舍服務、單車急救及野外急救等實戰活動；及
- (e) 提供醫療行業的相關資訊，使團員對不同的醫療崗位有一定的認識。

28. 除接受醫療訓練外，團員更可參與其他多元化的活動，例如急救比賽、步操訓練、社會服務、國民教育交流團等。截至 2021 年 7 月，少年團共有約 2 130 位團員。與民安隊一樣，醫療輔助隊自 2021 年 4 月為年滿 16 歲的團員安排參與特定課程及考試，以鼓勵他們年屆 18 歲後留在成人隊，繼續服務社會。

展望

29. 為提升青年工作的成效，保安局於 2021 年設立一個中央平台，成員包括各紀律部隊及輔助部隊的代表，目的是促進各部隊在青年工作上的交流合作，讓他們互相學習及借鏡。平台成員正探討貫通各部隊的青少年制服團隊，加強彼此的互通、交流及協作，豐富青少年的學習經驗，並加強各

團隊對社會和國家的認識，培育團隊服務社會的志向。此外，保安局正構思成立一個精英青年領袖團，從各個制服團隊挑選表現出色的隊員，為他們提供更多元化及更寶貴的體驗，例如參加特別為精英青年領袖團而設的培訓營、成為政府官員的工作影子，或獲得暑期實習的機會等，以重點培訓他們成為未來社會的棟樑。

30. 展望將來，保安局會聯同各紀律部隊及輔助部隊繼續加強青年工作，透過合適的活動及課程，協助培育青少年成為對社會有承擔、具國家觀念、香港情懷和國際視野的新一代。

保安局
2021年8月