

財務委員會討論文件

2022 年 7 月 22 日

2022-23 年度公務員薪酬調整

請各委員批准 –

- (a) 因應 2022-23 年度公務員薪酬調整，由 2022 年 4 月 1 日起，把公務員薪級表內高層、中層及低層薪金級別和首長級的薪點的金額上調 2.5%；
- (b) 相應調整撥付予資助學校的款項；
- (c) 相應調整撥付予廉政公署的款項；以及
- (d) 相應調整撥付予資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

問題

我們須按行政長官會同行政會議在 2022 年 7 月 12 日所作的決定，調整公務員薪級表。我們亦須調整撥付予資助學校、廉政公署及資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

建議

2. 我們建議 –

- (a) 由 2022 年 4 月 1 日起，把公務員薪級表內高層、中層及低層薪金級別和首長級的薪點的金額上調 2.5%；
- (b) 相應調整撥付予資助學校的款項；
- (c) 相應調整撥付予廉政公署的款項；以及
- (d) 相應調整撥付予資助機構的款項，但只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構。

附件 3. 若上文第 2 段的建議獲得批准，公務員薪級表將會如附件所示修訂。此外，撥付予資助學校、廉政公署和資助機構(只限於資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構)的款項，亦會相應調整。

理由

公務員薪酬政策

4. 政府的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬以吸引、挽留和激勵有合適才幹的人員，為市民提供成效與效率兼備的服務；並使公務員薪酬與私營機構薪酬保持大致相若。為落實這項政策，政府按照行政會議在 2007 年通過的更完備的公務員薪酬調整機制，進行 3 類不同的調查，以比較公務員薪酬和私營機構薪酬情況。這些調查分別為(A)每年 1 次的薪酬趨勢調查，以確定私營機構的按年薪酬變動；(B)每 6 年 1 次的薪酬水平調查，以確定公務員薪酬是否與私營機構薪酬大致相若；以及(C)在有需要時因應特定情況進行的入職薪酬調查，以比較公務員文職職系與私營機構職位的入職薪酬。

2022-23 年度公務員薪酬調整

年度薪酬調整的機制

5. 年度公務員薪酬調整由行政長官會同行政會議在考慮包括下列各項因素後作決定－

- (a) 香港經濟狀況；
- (b) 生活費用的變動；
- (c) 政府的財政狀況；
- (d) 薪酬趨勢淨指標；
- (e) 職方對薪酬調整的要求；以及
- (f) 公務員士氣。

就因素(a)–(c)和(f)，當局有定期的評估。就因素(d)，薪酬趨勢調查每年均在薪酬趨勢調查委員會(下稱「薪趨會」)監督下進行，並經扣減各薪金級別的遞增薪額開支後得出有關數字(見第 12–15 段)。因素(e)則是職方在得出薪酬趨勢淨指標後提出的要求。

年度薪酬調整的流程

6. 薪酬趨勢調查每年約在 2 月至 5 月進行。調查完成後，4 個中央評議會¹職方(下稱「職方」)會向政府提出他們各自對薪酬調整的要求。其後政府會邀請行政長官會同行政會議，在考慮上述 6 個因素後，決定向職方提出的薪酬調整方案。倘若向職方提出的薪酬調整方案與職方的要求有所不同，政府會再諮詢他們，然後行政長官會同行政會議會作出最後決定。

因素(a)：香港經濟狀況

7. 隨着本地第五波疫情爆發，本港經濟在 2022 年第一季明顯惡化，但踏入第二季後趨向穩定。實質本地生產總值繼 2021 年整體增長 6.3% 後，在 2022 年第一季按年收縮 4.0%。由於本地疫情緩和，加上社交距離措施逐步放寬，本地消費活動和營商氣氛近期顯著改善。貨物出口表現雖有相對改善，但仍然疲弱。展望未來，在各種不利因素

¹ 4 個中央評議會是高級公務員評議會、警察評議會、紀律部隊評議會和第一標準薪級公務員評議會。

(例如通脹飆升、許多主要央行加速收緊貨幣政策和烏克蘭局勢緊張)的影響下，環球經濟前景轉差，將會繼續影響香港的出口表現。然而，只要本港疫情仍然受控，本地經濟活動應會在 2022 年餘下時間進一步恢復。新一輪消費券計劃，加上 2022 保就業計劃和臨時失業支援計劃，亦會提供支持。在 2022 年餘下時間，預計經濟會逐漸復蘇，全年整體增長將介乎 1% 至 2%。

8. 經季節性調整的失業率雖曾在 2022 年 2 月至 4 月短暫上升至 5.4%，但隨着本地經濟活動恢復，失業率在 3 月至 5 月回落至 5.1%，同期的就業不足率亦由 3.8% 下跌至 3.5%。早前，當經濟受本地第五波疫情重創時，名義工資在 2022 年 3 月按年上升 1.8%，升幅與 3 個月前相同；而就業人士名義平均薪金(包括基本工資、非固定性花紅及其他非經常性發放款項)在 2022 年第一季的按年升幅減慢至 0.8%。展望未來，隨着本地經濟活動預期會進一步恢復，勞工市場情況在 2022 年餘下時間應會繼續改善。

因素(b)：生活費用的變動

9. 截至 2022 年 3 月的 12 個月內，反映消費物價變動對全港約 90% 住戶所造成影響的整體綜合消費物價指數，較截至 2021 年 3 月的 12 個月上升 1.7%。截至 2022 年 3 月的 12 個月內，整體和基本²綜合、甲類、乙類和丙類消費物價指數(後 3 個指數分別涵蓋全港約 50%、30% 及 10% 的住戶)³，與截至 2021 年 3 月的 12 個月相比，升幅如下—

	綜合消費 物價指數	甲類消費 物價指數	乙類消費 物價指數	丙類消費 物價指數
整體	1.7%	2.4%	1.3%	1.3%
基本	1.0%	1.1%	0.8%	1.0%

² 整體消費物價指數計及政府相關一次性紓困措施的影響，而基本消費物價指數則剔除這些措施的影響。按照慣常做法，我們進行薪酬調整時會參考整體消費物價指數。

³ 資料來源：政府統計處在 2022 年 4 月 22 日公布的消費物價指數月報(2022 年 3 月份)。這些指數是根據以 2019-20 年為基期的指數數列計算。

10. 2022 年的整體和基本綜合消費物價指數預測分別上升 2.1% 和 2.0%。

因素(c)：政府的財政狀況

11. 2021-22 年度，政府的財政盈餘約為 294 億元，預計 2022-23 年度的財政赤字為 563 億元。截至 2022 年 3 月 31 日，財政儲備為 9,572 億元。2022-23 年度《財政預算案》公布，2023 年 3 月底財政儲備預計為 8,903 億元。

因素(d)：由 2022 年薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標

12. 每年的薪酬趨勢調查由 3 方組成的薪趨會授權進行。薪趨會的成員包括職方代表、兩個與公務員薪俸及服務條件事宜相關的獨立諮詢組織⁴的代表及政府官員。薪酬趨勢調查蒐集各主要經濟行業內參與調查機構僱員的基本薪金和額外酬金(例如花紅)的按年變動。從規模較大(僱用至少 100 名員工)的公司和規模較小(僱用 50 至 99 名員工)的公司蒐集到的薪酬調整數據，兩者會分別按 75% 和 25% 的比重整合。蒐集所得的數據會按 3 個薪金級別(即高層、中層及低層⁵)整理，然後按上述比重為每個薪金級別計算出基本薪金指標和額外酬金指標。各個薪金級別的兩個指標的總和，便是該級別的薪酬趨勢總指標。

13. 2022 年薪酬趨勢調查⁶蒐集了 111 間公司共 128 929 名僱員(包括 83 間規模較大公司的 127 222 名僱員和 28 間規模較小公司的 1 707 名僱員)的基本薪金和額外酬金的調整數據。2022 年薪酬趨勢調查(調查

⁴ 該兩個獨立諮詢組織為公務員薪俸及服務條件常務委員會(下稱「薪常會」)和紀律人員薪俸及服務條件常務委員會。

⁵ 在 2022 年薪酬趨勢調查中，3 個薪金級別的薪幅分別為—

- (a) 高層：總薪級表第 33 點以上至警務人員薪級表第 54b 點或同等薪點，即 73,776 元至 150,915 元；
- (b) 中層：總薪級表第 10 至 33 點或同等薪點，即 24,070 元至 73,775 元；以及
- (c) 低層：總薪級表第 10 點以下或同等薪點，即低於 24,070 元。

⁶ 在 2022 年薪酬趨勢調查進行前，薪趨會已按照既定做法檢討並議定調查方法及調查範圍。薪常會和政府完全接納薪趨會有關 2022 年薪酬趨勢調查方法的觀點。薪趨會授權公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組進行 2022 年薪酬趨勢調查。

期涵蓋 2021 年 4 月 2 日至 2022 年 4 月 1 日的 12 個月)所得出的 3 個公務員薪金級別的薪酬趨勢總指標載列如下－

薪金級別	薪酬趨勢 總指標
高層	8.30%
中層	5.58%
低層	3.20%

14. 薪趨會在 2022 年 5 月 25 日舉行會議，審議 2022 年薪酬趨勢調查的結果。全部與會委員均確認調查結果⁷。

15. 根據現行方法，從每個薪金級別的薪酬趨勢總指標扣減該薪金級別的遞增薪額開支後，便得出薪酬趨勢淨指標。在考慮 2019-20 年度公務員薪酬調整時，行政長官會同行政會議決定就從薪酬趨勢總指標所扣減的遞增薪額開支設定上限。具體而言，由 2019-20 年度公務員薪酬調整開始，採用各個薪金級別由 1989-90 年度(即最初推行扣減遞增薪額開支安排的年度)至 2019-20 年度的平均遞增薪額開支(即高層、中層和低層薪金級別分別為 1.04%、1.03% 和 1.16%)，或該薪金級別在有關年度的實際遞增薪額開支，兩者中的較低者，以得出該薪金級別的薪酬趨勢淨指標。一如下表所示，3 個薪金級別由 1989-90 年度至 2019-20 年度的平均遞增薪額開支，均較該等薪金級別在本年度的實際遞增薪額開支為低，因此，上述平均遞增薪額開支會用作計算 3 個薪金級別在 2022-23 年度的薪酬趨勢淨指標，載列如下－

⁷ 高級公務員評議會的兩名職方代表沒有參與 2022 年薪酬趨勢調查，也沒有出席 2022 年 5 月 25 日薪趨會確認 2022 年薪酬趨勢調查結果的會議。

<u>薪金 級別</u>	<u>薪酬趨勢 總指標</u> [A]	<u>1989-90 年度至 2019-20 年度的 平均遞增薪額開支</u> [B]	<u>本年度的 實際遞增 薪額開支</u>	<u>薪酬趨勢 淨指標</u> [A] - [B]
高層	8.30%	1.04%	1.27%	7.26%
中層	5.58%	1.03%	1.36%	4.55%
低層	3.20%	1.16%	2.33%	2.04%

因素(e)：職方對薪酬調整的要求

16. 時任公務員事務局局長於 2022 年 5 月 26 日和 27 日親自會見職方代表，以及 4 個主要跨部門公務員工會⁸的代表，聽取他們對薪酬調整的要求和理據。

17. 職方對薪酬調整的要求概列於下表 –

職方	高層 薪金級別	中層 薪金級別	低層 薪金級別
(I) 高級公務員評議會 ⁹			
(a) 香港政府華員會	5.3%		
(b) 香港高級公務員協會	7.26%	4.55%	4.55%
(II) 警察評議會	按薪酬趨勢調查結果加薪		
(III) 紀律部隊評議會	4.84%		
(IV) 第一標準薪級公務員 評議會	不低於 5.6%		

⁸ 4 個主要跨部門公務員工會為政府人員協會、香港公務員總工會、香港公務員工會聯合會和政府紀律部隊人員總工會。

⁹ 香港海外公務員協會(高級公務員評議會 3 個屬會之一)並沒有就薪酬調整提出要求。

18. 職方在 2022 年 5 月 26 日及 27 日的會議和透過書面提出的主要共通要求如下 –

- (a) 雖然職方代表理解行政長官會同行政會議須平衡既定機制下的全部 6 項因素，但他們認為持續上升的生活費用已削弱了公務員的購買力，因此應予以充分考慮。部分職方代表特別提到，因為通脹環境尤其會影響低層薪金級別員工生計，過去兩年凍薪導致購買力損失的情況亦應考慮在內。部分職方代表亦要求，在今年的薪酬調整中應計及過去兩年凍薪期間的薪酬趨勢淨指標；
- (b) 部分職方代表進一步表示，鑑於疫情趨於穩定，2022 年餘下時間經濟預計會復蘇，而且公共財政相對穩健，政府有能力透過適度向上調整薪酬，對公務員在抗疫和恢復社會秩序方面作出的貢獻予以肯定；
- (c) 職方代表明白薪酬趨勢淨指標只是其中一項須考慮因素，但由於 2022 年薪酬趨勢調查結果顯示，3 個薪金級別的薪酬趨勢淨指標均為正數，私營機構確已為員工加薪，因此他們一致認為，今年公務員加薪實屬合理。部分職方代表進而要求按照薪酬趨勢調查的結果作出調整；以及
- (d) 儘管由 2019-20 年度公務員薪酬調整開始，所扣減的遞增薪額開支已設定上限，但部分職方代表亦繼續批評扣減遞增薪額開支的安排。

19. 職方就薪酬調整提出的要求，以及有關理由和意見，全已提交行政長官會同行政會議考慮。

因素(f)：公務員士氣

20. 為應對第五波疫情，政府動員了一切可調動的人力物力抗疫。逾 14 萬名政府僱員投入抗疫工作，當中許多在其日常職務外承擔了額外職責。政府感謝公務員團隊精誠團結，積極推行各項抗疫措施。此外，不少公務員(特別是提供緊急服務和為弱勢社羣以至市民提供支援的人員)面對疫情引致工作量劇增和人手減少的情況，一直承受沉重的壓力。過去兩年，公務員在通脹環境下凍薪，齊心與市民共渡時艱。

鑑於 2022 年薪酬趨勢調查得出正數的結果，加上今年餘下時間經濟活動亦有望逐步恢復，公務員期望一個既能肯定他們付出同時符合公眾期望的加薪安排。

公務員薪酬調整方案

21. 香港過去 1 年面對複雜的經濟環境。2021 年香港經濟復甦，但今年第一季本港經濟在第五波疫情下受挫。雖然近月營商氣氛及就業情況有改善，但整體經濟仍存有不確定性。考慮過往 1 年生活成本上升、經濟狀況的變動、政府的財政狀況、2022 年 3 個薪金級別的薪酬趨勢淨指標全為正數，以及各級公務員均積極投入抗疫等情況，行政長官會同行政會議在平衡了所有相關因素後，在 2022 年 7 月 5 日決定政府向職方提出薪酬調整方案為高層、中層及低層薪金級別公務員的薪酬上調 2.5%；對於年度薪酬趨勢調查並不涵蓋的首長級公務員，按照自 1989-90 年度以來沿用的做法，他們的薪酬調整方案與高層薪金級別相同。

職方對薪酬調整方案的回應

22. 職方對薪酬調整方案的回應概括如下－

- (a) 由於調整幅度遠低於高層及中層薪金級別的薪酬趨勢淨指標，職方一致表示失望。他們指有員工認為劃一的薪酬調整幅度既不與薪酬趨勢淨指標掛鈎，亦不與通脹率掛鈎，因此薪酬調整方案偏離既定機制，而如何訂定 2.5% 的調整幅度亦欠缺明確解說。部分職方代表關注今年的薪酬調整方案與薪酬趨勢淨指標相距甚遠，日後政府或會援引為先例以完全漠視薪酬趨勢調查；
- (b) 部分職方代表要求在下年度的薪酬調整中，將今年薪酬趨勢淨指標與實際薪酬調整幅度的差距納入考慮；由於薪酬趨勢調查的設計是為追蹤私營機構的按年薪酬調整幅度，部分代表尤其關注因今年的調查結果非常正面，來年的調查在追蹤 2019 冠狀病毒病第五波疫情對勞工市場的影響後可能會出現負數；

- (c) 部分職方代表認為過去兩年凍薪期間出現的通脹已影響公務員尤其是低層薪金級別員工的生計，是次加薪幅度未能完全補回他們失去的購買力；以及
- (d) 部分職方代表繼續表示應該廢除扣減遞增薪額開支的安排。

公務員薪酬調整幅度

23. 行政長官會同行政會議經充分考慮既定機制下的所有相關因素，包括職方對薪酬調整的要求，以及回應薪酬調整方案時所提出的所有觀點，決定由 2022 年 4 月 1 日起，高層、中層及低層薪金級別和首長級公務員加薪幅度為 2.5%。

24. 除上文第 21 至 22 段所述外，行政長官會同行政會議就公務員薪酬調整幅度作出決定時亦考慮到－

- (a) 公務員薪酬應是公務員和他們所服務的市民都認為是公平的。行政長官會同行政會議在決定薪酬調整方案時，已考慮既定機制下的所有相關因素。雖然 2022 年薪酬趨勢調查結果清楚顯示私營機構的薪酬在調查期(即 2021 年 4 月 2 日至 2022 年 4 月 1 日)普遍呈上升趨勢，但政府同時也要考慮目前不明朗而具波動性的經濟狀況。2.5% 的調整幅度是政府在平衡所有相關因素後得出的結果；
- (b) 根據處理公務員薪酬調整的既定機制，行政長官會同行政會議將會一如既往考慮所有相關因素，包括薪酬趨勢淨指標。該指標由年度薪酬趨勢調查得出，能夠客觀量度私營機構的按年薪酬調整幅度。每年的薪酬調整工作都是獨立進行的，而行政長官會同行政會議每次的決定都是已經充分考慮當時所有相關因素後的結果；
- (c) 生活費用的變動是行政長官會同行政會議考慮的 6 項因素之一。儘管公務員薪酬調整的目的從來都不是為了追蹤通脹，但加薪 2.5% 的方案，仍較截至 2022 年 3 月的 12 個月與截至 2021 年 3 月 12 個月相比的綜合消費物價指數的變動(即 1.7%) 為高；以及

- (d) 1988 年公務員薪酬調整及有關事宜調查委員會認為，如果薪酬趨勢調查包括私營機構的級內遞增薪額和勞績獎賞(包括應予剔除但未能從勞績獎賞區分出來的特殊勞績獎賞)，則為公平起見，亦須扣減遞增薪額開支。根據目前情況，2022 年薪酬趨勢調查的 111 間私營機構中，過半數在決定僱員薪酬調整時，仍然視勞績獎賞為考慮因素，而有考慮特殊勞績獎賞的私營機構亦未能提供因特殊勞績獎賞所作薪酬調整的百分比。由此可見，現時沒有充分理據停止扣減遞增薪額開支安排。不論如何，由 2019-20 年度公務員薪酬調整開始，所扣減的遞增薪額開支已設定上限，以確保薪酬趨勢淨指標不再受上升的遞增薪額開支而進一步削減。

調整給予廉政公署和輔助部隊的撥款

25. 雖然廉政公署和輔助部隊人員並非公務員，但根據政府的政策，年度公務員薪酬調整也適用於他們。如財務委員會(下稱「財委會」)批准上文第 2 段所載的建議，我們會按既定機制調整給予廉政公署和輔助部隊的撥款。

調整給予資助機構的撥款

26. 資助機構員工的薪酬與公務員的薪酬已經脫鉤，只有資助學校的教學和相關人員例外，他們的薪酬與相關的公務員薪級表掛鉤，這項政策的目的是在於推動資助學校和官立學校的教師可在兩類學校之間轉職。如財委會批准上文第 2 段所載的建議，我們將會調整給予資助學校的撥款，以便資助學校教學及相關人員的薪金獲相同的調整。

27. 除了上述資助學校人員的薪金外，政府一般並不參與訂定或調整資助機構(例如醫院管理局、非政府社會福利機構，以及接受大學教育資助委員會撥款的院校)的員工薪酬。這些是有關機構作為僱主和其僱員之間的事宜。因此，政府不會直接把適用於公務員的薪酬調整套用於資助機構的僱員。然而，根據既定做法，對於那些資助額計算公式包括按公務員薪酬調整而變動的因子的資助機構，在公務員薪酬作出年度調整時，政府亦會調整這些機構的資助金。當公務員的薪酬向上

調整，額外資助金一般會按公務員加薪幅度的加權平均數¹⁰而調整。個別的資助機構作為僱主，可決定應否上調員工的薪酬，以及上調的幅度(如上調的話)。我們會透過有關的管制人員提醒相關資助機構，政府所增加的資助金額，旨在讓資助機構有空間調整員工的薪酬。

對財政的影響

28. 2022-23 年度建議的薪酬調整對公務員、廉政公署、資助機構和輔助部隊的財政影響如下－

	百萬元
(a) 公務員	3,060 ¹¹
(b) 廉政公署人員	28
(c) 資助機構	3,702 ¹²
(d) 輔助部隊	13
總計	6,803

29. 我們並沒有在 2022-23 年度財政預算的相關開支總目項下，為建議的薪酬調整預留額外撥款。雖然我們無法在現階段開列每個開支總目項下所需追加撥款的確實數額，但我們預計 2022-23 年度財政預算中的撥款應可應付建議的薪酬調整在年內所引致的額外開支。

30. 1983 年 3 月 9 日，財政司司長獲財委會(項目 B170)授權，可運用不設限額的權力，核准為個人薪酬分目追加撥款，但追加撥款須用以支付核准職位的核准薪級表和津貼額所規定的薪金及津貼。1986 年 7 月 23 日，財政司司長獲財委會(項目 76)進一步授權，可運用不設限額的權力，核准為經常資助金分目追加撥款，但追加撥款須

¹⁰ 若建議的 2022-23 年度公務員薪酬調整獲得批准，公務員薪酬調整幅度的加權平均數為 2.5%。

¹¹ 這個數字包括借調到或任職於以營運基金形式運作的部門、資助機構或其他公營機構約 19 100 名公務員因薪酬調整所引致的額外開支(約 2 億 4,300 萬元)，亦包括在 2022-23 年度退休的公務員的退休金預計增加開支(4 億 2,900 萬元)。

¹² 這個數字不包括借調到或任職於資助機構的公務員因薪酬調整所引致的財政開支，上文(a)項已包括有關款項。

在分目已獲批准的涵蓋範圍內，用以支持核准政府薪級表和薪酬比率所規定的薪金及津貼。如財委會批准上文第 2 段所載的建議，我們會根據獲轉授的權力，批准相關開支總目項下所需的追加撥款。

公眾諮詢

31. 我們已在 2022 年 7 月 13 日立法會公務員及資助機構員工事務委員會的會議上，匯報 2022-23 年度公務員薪酬調整的事宜。委員支持建議的薪酬調整，也支持我們把有關建議提交財委會。

公務員事務局
財經事務及庫務局
2022 年 7 月

首長級薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
8	(303,950)	(311,550)
	295,150	302,550
7	(294,900)	(302,250)
	286,250	293,400
6	(273,000)	(279,850)
	265,150	271,800
5	(258,800)	(265,250)
	251,250	257,550
4	(251,100)	(257,400)
	(243,800)	(249,900)
	236,650	242,550
	(227,600)	(233,300)
3	(220,900)	(226,400)
	(214,650)	(220,000)
	208,500	213,700
	(196,050)	(200,950)
2	(190,300)	(195,050)
	(184,850)	(189,450)
	179,350	183,850
	(165,200)	(169,350)
1	(160,300)	(164,300)
	(155,450)	(159,350)
	150,950	154,700

註：括號內的數字為增薪額。

首長級(律政人員)薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
6	(273,000)	(279,850)
	265,150	271,800
5	(258,800)	(265,250)
	251,250	257,550
4	(251,100)	(257,400)
	(243,800)	(249,900)
	236,650	242,550
	(227,600)	(233,300)
3	(220,900)	(226,400)
	(214,650)	(220,000)
	208,500	213,700
	(196,050)	(200,950)
2	(190,300)	(195,050)
	(184,850)	(189,450)
	179,350	183,850
	(165,200)	(169,350)
1	(160,300)	(164,300)
	(155,450)	(159,350)
	150,950	154,700

註：括號內的數字為增薪額。

總薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
49	135,470	138,855
48	130,760	134,030
47	126,220	129,375
46 (44B)	121,790	124,835
45 (44A)	117,580	120,520
44	110,170	112,925
43	106,340	109,000
42	101,965	104,515
41	97,745	100,190
40	93,710	96,055
39	89,845	92,090
38	85,870	88,015
37	82,105	84,160
36 (33C)	78,385	80,345
35 (33B)	75,265	77,145
34 (33A)	74,515	76,380
33	73,775	75,620
32	70,465	72,225
31	67,295	68,975
30	64,270	65,875
29	61,415	62,950
28	58,635	60,100
27	55,995	57,395
26	53,500	54,840
25	51,095	52,370
24	48,860	50,080
23	46,655	47,820
22	44,555	45,670
21	42,545	43,610
20	40,515	41,530
19	38,595	39,560
18	36,765	37,685
17	35,040	35,915
16	33,350	34,185

總薪級表

薪點	2022年3月31日	由2022年4月1日起
	(元)	(元)
15	31,750	32,545
14	30,235	30,990
13	28,780	29,500
12	27,145	27,825
11	25,545	26,185
10	24,070	24,670
9	22,725	23,295
8	21,340	21,875
7	20,035	20,540
6	18,795	19,265
5	17,675	18,120
4	16,565	16,980
3	15,560	15,950
2	14,600	14,965
1	13,735	14,080
0	12,915	13,240

第一標準薪級表

薪點	2022年3月31日	由2022年4月1日起
	(元)	(元)
13	17,870	18,320
12	17,515	17,955
11	17,155	17,585
10	16,820	17,245
9	16,490	16,905
8	16,175	16,580
7	15,880	16,280
6	15,560	15,950
5	15,255	15,640
4	14,945	15,320
3	14,620	14,990
2	14,330	14,690
1	14,015	14,370
0	13,730	14,075

紀律人員(指揮官級)薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
	(273,000)	(279,850)
4	265,150	271,800
	-	(257,400)
	-	(249,900)
3a*	-	242,550
	(227,600)	(233,300)
	(220,900)	(226,400)
	(214,650)	(220,000)
3	208,500	213,700
	(196,050)	(200,950)
	(190,300)	(195,050)
	(184,850)	(189,450)
2	179,350	183,850
	(170,200)	(174,450)
	(165,400)	(169,550)
	(160,300)	(164,300)
1	155,450	159,350

註：括號內的數字為增薪額。

- * 有待立法會財務委員會(財委會)在2022年7月15日的會議上批准有關把政府飛行服務隊總監常額職位，由紀律人員(指揮官級)薪級第3點或相等於首長級薪級第3點升格至相等於首長級薪級第4點的建議。相關建議載於財委會討論文件FCR(2022-23)40及財委會人事編制小組委員會討論文件EC(2022-23)9。建議在得到財委會批准當日起生效。

紀律人員(主任級)薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
40	150,180	153,935
39	147,235	150,915
38	142,510	146,075
37	136,985	140,410
36	131,475	134,760
35	126,565	129,730
34	121,880	124,925
33	117,510	120,450
32	110,110	112,865
31	106,165	108,820
30	102,310	104,870
29	98,635	101,100
28	95,030	97,405
27	91,615	93,905
26	88,250	90,455
25	84,940	87,065
24	81,945	83,995
23	78,970	80,945
22	76,095	77,995
21	75,135	77,015
20	74,390	76,250
19	73,650	75,490
18	71,010	72,785
17	68,065	69,765
16	65,165	66,795
15	62,200	63,755
14	59,290	60,770
13	56,445	57,855
12	53,590	54,930
11	50,990	52,265
10	48,540	49,755
9	46,150	47,305
8	43,745	44,840
7	41,380	42,415
6	39,045	40,020

紀律人員(主任級)薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
5	36,655	37,570
4	34,590	35,455
3	32,950	33,775
2	31,305	32,090
1	29,980	30,730
1a	28,690	29,405
1b	27,445	28,130

紀律人員(員佐級)薪級表

薪點	2022年3月31日	由2022年4月1日起
	(元)	(元)
32	56,025	57,425
31a	54,690	56,055
31	53,355	54,690
30	50,815	52,085
29	48,395	49,605
28	46,550	47,715
27	44,760	45,880
26	43,470	44,555
25	42,170	43,225
24	40,955	41,980
23	39,900	40,900
22	38,795	39,765
21	37,740	38,685
20	36,745	37,665
19	35,760	36,655
18	34,785	35,655
17	33,760	34,605
16	32,830	33,650
15	31,910	32,710
14	31,005	31,780
13	30,100	30,855
12	29,185	29,915
11	28,295	29,000
10	27,405	28,090
9	26,555	27,220
8	25,650	26,290
7	24,775	25,395
6	24,045	24,650
5	23,045	23,625
4a	22,725	23,295
4	22,405	22,970
3	21,780	22,325
2	21,150	21,680
1	20,585	21,100

警務人員薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
59	(303,950) 295,150	(311,550) 302,550
58	(258,800) (251,250) 243,800	(265,250) (257,550) 249,900
57	(227,600) (220,900) (214,650) 208,500	(233,300) (226,400) (220,000) 213,700
56	(196,050) (190,300) (184,850) 179,350	(200,950) (195,050) (189,450) 183,850
55	(174,775) (170,200) (165,400) (160,300) 155,450	(179,150) (174,450) (169,550) (164,300) 159,350
54b	150,915	154,690
54a	147,235	150,915
54	142,510	146,075
53	136,985	140,410
52	131,475	134,760
51	126,565	129,730
50	121,880	124,925
49	117,510	120,450
48	110,110	112,865
47	106,165	108,820
46	102,310	104,870

警務人員薪級表

薪點	2022年3月31日	由2022年4月1日起
	(元)	(元)
45	98,635	101,100
44	95,030	97,405
43	91,615	93,905
42	88,250	90,455
41	84,940	87,065
40	81,945	83,995
39	78,970	80,945
38	76,095	77,995
37	75,135	77,015
36	74,390	76,250
35	73,650	75,490
34	71,010	72,785
33a	69,535	71,275
33	68,065	69,765
32	65,220	66,850
31	62,340	63,900
30	60,440	61,950
29	57,835	59,280
28	55,080	56,455
27	52,460	53,770
26	50,200	51,455
25	48,500	49,715
24	47,080	48,255
23	45,710	46,855
22	44,380	45,490
21	43,085	44,160
20	41,830	42,875
19	40,610	41,625
18	39,475	40,460
17	38,365	39,325
16	37,310	38,245
15	36,290	37,195
14	35,250	36,130
13	34,240	35,095

警務人員薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
12	33,275	34,105
11	32,480	33,290
10	31,385	32,170
9	30,440	31,200
8	29,510	30,250
7	28,670	29,385
6	27,785	28,480
5	26,975	27,650
4	26,190	26,845
3	25,380	26,015
2	24,635	25,250
1	23,955	24,555

註：括號內的數字為增薪額。

見習職級薪級表

薪點	2022年3月31日	由2022年4月1日起
	(元)	(元)
16	31,675	32,465
15	30,160	30,915
14	28,710	29,430
13	27,460	28,145
12	25,780	26,425
11	23,670	24,265
10	21,735	22,280
9	20,470	20,985
8	19,210	19,695
7	18,040	18,495
6	16,945	17,370
5	15,895	16,295
4	14,935	15,310
3	14,035	14,390
2	13,150	13,480
1	12,370	12,680

技工學徒薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
4	12,175	12,480
3	11,160	11,440
2	10,090	10,345
1	9,075	9,305
0	8,560	8,775

技術員學徒薪級表

薪點	2022年3月31日 (元)	由2022年4月1日起 (元)
4	15,390	15,775
3	14,035	14,390
2	12,680	13,000
1	11,670	11,965
0	10,950	11,225
