

索引

審核二零二二至二三年度開支預算 管制人員對立法會議員初步書面問題的答覆

局長：公務員事務局局長

第 1 節會議

綜合檔案名稱：CSB-1-c1.docx

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
CSB001	0258	陳振英	143	(2) 人力資源管理
CSB002	0259	陳振英	143	(4) 公務員培訓
CSB003	0887	陳月明	143	(2) 人力資源管理
CSB004	0397	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB005	0398	周小松	143	(2) 人力資源管理
CSB006	0229	周文港	143	(2) 人力資源管理
CSB007	0220	何君堯	143	(2) 人力資源管理
CSB008	0819	郭玲麗	143	(2) 人力資源管理
CSB009	0494	郭偉強	143	(4) 公務員培訓
CSB010	0499	郭偉強	143	(2) 人力資源管理
CSB011	0568	林振昇	143	(2) 人力資源管理
CSB012	0274	林健鋒	143	(2) 人力資源管理
CSB013	0230	林琳	143	(4) 公務員培訓
CSB014	0233	林琳	143	(4) 公務員培訓
CSB015	0234	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB016	0235	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB017	0236	林琳	143	(2) 人力資源管理
CSB018	0511	李鎮強	143	(2) 人力資源管理
CSB019	0551	李鎮強	143	(2) 人力資源管理
CSB020	0884	李浩然	143	(2) 人力資源管理
CSB021	0115	李梓敬	143	(2) 人力資源管理
CSB022	0515	李慧琼	143	(2) 人力資源管理
CSB023	0632	梁子穎	143	(2) 人力資源管理
CSB024	0677	梁子穎	143	(2) 人力資源管理
CSB025	0195	廖長江	143	(4) 公務員培訓
CSB026	0088	盧偉國	143	(2) 人力資源管理
CSB027	0028	顏汶羽	143	(2) 人力資源管理
CSB028	0029	顏汶羽	143	(2) 人力資源管理
CSB029	0060	葛珮帆	143	(2) 人力資源管理
CSB030	0703	蘇長榮	143	(2) 人力資源管理
CSB031	0770	蘇長榮	143	(2) 人力資源管理
CSB032	0771	蘇長榮	143	(2) 人力資源管理
CSB033	0198	謝偉銓	143	(2) 人力資源管理
CSB034	0910	謝偉俊	143	(2) 人力資源管理
CSB035	0473	黃國	143	(2) 人力資源管理
CSB036	0476	黃國	143	(2) 人力資源管理
CSB037	0721	黃元山	143	(2) 人力資源管理 (4) 公務員培訓
CSB038	0841	張欣宇	143	(2) 人力資源管理
CSB039	0599	李浩然	46	公務員一般開支
CSB040	0598	李浩然	37	(7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員的答覆

(問題編號：0258)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2022-23年度內，公務員事務局將會檢視和更新為招聘公務員而設的《基本法》測試的考核內容，並把《香港國安法》納入考核範圍，請問政府當局預期何時會完成相關更新工作並推行及人手分配為何？

提問人： 陳振英議員(立法會內部參考編號：22)

答覆：

為確保新聘的公務員對《基本法》及《香港國安法》有基本的認識，我們正檢視及更新《基本法》測試的考核內容，並會把《香港國安法》納入考核範圍，使該測試更切合有關公務員職位的要求。

我們相信更新後的《基本法及香港國安法》測試能進一步鼓勵有志加入公務員團隊的人士積極學習並深化對《基本法》和《香港國安法》的認識。新的考核內容可以自本年年中的《基本法及香港國安法》測試使用。

上述工作由政府調配現有人手處理。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0259)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局其中一個職責是提供及統籌公務員培訓課程，而在2022-23年度需要特別留意的事項中指會加強為公務員而設的國家事務培訓課程及增加課程的培訓名額，就此，政府可否告知：

1. 過去2年，有多少公務員參加了國家事務培訓課程及培訓內容主要涉及哪些方面？
2. 2022-23年度預期增加多少培訓名額及當中涉及開支為何？

提問人：陳振英議員(立法會內部參考編號：23)

答覆：

公務員事務局轄下公務員學院(學院)為各級公務員舉辦國家事務培訓課程，主要分為內地和本地課程。課程內容主要涵蓋國家《憲法》與《基本法》、中央與香港特區的關係、《香港國安法》與國家安全、國家最新政策(如「一帶一路」倡議、粵港澳大灣區發展)，以及一系列其他題目(包括：中國經濟發展、外交及國防政策、環境治理、高科技發展、社會保障、歷史文化等)。

過去兩年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動均被迫取消，部分本地課程亦改用網上形式進行。在2021年年中疫情穩定後，我們恢復舉辦部分本地課程，亦以視像形式舉行講座。在2020年及2021年參加國家事務培訓課程(包括《基本法》培訓)的公務員人數分別約7 100人及24 500人。

雖然受到疫情影響，我們在加強國家事務培訓繼續不斷推陳出新，包括：

- 與清華大學合作推出「清華講堂」(在2020年12月推出)，在2021年持續為中高級公務員提供一系列錄播課程，講解國家政策和最新發展。
- 加強與外交部駐港特派員公署的合作，增加公務員在認識國家外交事務方面的培訓。由今年一月開始，公務員學院與特派員公署每月舉辦一場「國家外交事務系列」講座。
- 在2022年推出由北京大學開辦的公共管理碩士課程，供獲部門提名的高級公務員參加；持續資助部門提名的高級公務員參加清華大學的高級公共管理碩士香港政務人才項目。

2022年待疫情穩定後，我們將恢復舉辦各項本地和內地課程，並大力加強新入職人員的基礎培訓，預期受訓人數將增加至28 000人。2022-23年度預算用於國家事務培訓課程的開支為2,900萬。

-完-

管制人員的答覆

(問題編號：0887)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

新界北鄉郊地區交通不便，人口普遍老化，較多獨居長者，他們普遍不良於行，甚少前往市區。為支持鄉郊區域應對新冠病毒病疫情，政府會否考慮在鄉郊地區包括打鼓嶺區和沙頭角在內，定期設立流動疫苗注射站，方便鄉郊長者接種第一針和後續的疫苗？

提問人： 陳月明議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

政府致力透過多管齊下的方式為市民提供多元化接種點以加快疫苗的接種速度，例如於2021年12月推出新冠疫苗流動接種站，到全港各區為市民接種疫苗，當中包括偏遠的鄉郊地區例如打鼓嶺。此外，亦有安排外展疫苗接種活動，包括到沙頭角區為當區居民接種疫苗。另外，我們於2022年2月在粉嶺和興遊樂場設置了短期社區疫苗接種中心，為北區居民提供一個新的便利接種點。此外，政府正着手籌劃為一些行動困難而需要居家服務的長者和殘疾人士提供在家的外展接種服務，即是到他們家中。我們正策劃有關安排，如果敲定了安排便會公布。我們亦會繼續密切監察和評估接種需求，為各區市民提供適切的疫苗接種服務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0397)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2022-23年度財政預算案中提及，政府透過「防疫抗疫基金」於公營及私營機構開設有時限職位。截止去年底，已創造了約六萬個職位，當中約四萬五千個職位已入職。局方可否告知本會：

- (a) 獲聘職位涉及的行業及所佔人數。
- (b) 獲聘人士的性別、年齡及學歷分布。
- (c) 薪酬範圍及所佔人數(請以\$5,000-\$10,000、\$10,000-\$15,000、\$15,000以上列出分項數字)。
- (d) 政府開設的職位，請按(1)部門及(2)職位名稱以列表形式列出分項數字。

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

- (a) 為紓緩因疫情及防疫措施導致的失業情況，政府先後在2020年和2021年於「防疫抗疫基金」共預留132億元用作在兩輪創造職位計劃下，為不同技能及學歷的人士，於公營及私營機構開設約60 000個有時限職位。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。

截至2022年1月底，第一輪創造職位計劃所創造的30 000個職位已全數入職，當中包括約5 100個技術及非技術工人、3 500個清潔和支援人員、1 800個管理、行政及文書支援人員、1 300個場地助理人員、3 000個從事物業管理的職位，以及2 200個發展局第一輪資助企業聘用工程、建築、測量、都市規劃及園境學科的畢業生和助理專業人員的職位等。

而於2021年第二季展開的第二輪創造職位計劃迄今已創造了約30 000個職位，當中約18 000個職位已入職，包括約4 000個場地助理人員、1 600個清潔及支援人員、1 300個技術及非技術工人和900個管理、行政及文書支援人員、2 150個聘用旅遊業從業員在社區疫苗接種中心提供運作管理及行政支援的職位，以及1 500個發展局第二輪資助企業聘用畢業生和助理專業人員的職位等。

- (b) 根據各局和部門提交的資料，在兩輪創造職位計劃共開設約60 000個職位當中，約一半職位要求大專或以上學歷，餘下約一半職位要求中學或以下學歷。公務員事務局並沒有收集獲聘人士的性別、年齡及學歷數據。
- (c) 職位的薪酬會因應職位需要及獲聘人士的資歷而有所不同。根據各局和部門提交的資料，在兩輪創造職位計劃共開設約60 000個職位當中，約六成的有時限職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約三成職位的月薪在20,000元或以上。
- (d) 截至2022年1月底，創造職位計劃下已開設了約60 000個職位，於政府界別開設的職位約佔一半。例如食物環境衛生署開設了約7 400個職位，當中包括4 900個場地助理人員及2 500個清潔及支援人員職位；康樂及文化事務署開設了約4 300個職位，當中包括2 900個場地助理人員、1 000個清潔及支援人員，以及100個管理、行政及文書支援人員職位等。其他例子包括1 650個由衛生署開設負責執行與2019冠狀病毒病相關職務的職位，以及1 300個由水務署開設的技術及非技術工人職位等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0398)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

請就非公務員合約僱員提供以下資料：

- (a) 以公務員總薪級表中的高、中、低級別及按持續服務年期(3年以下、3年至5年、5年至10年、10年以上)，列出政府各部門聘請非公務員合約僱員之最新人數；及
- (b) 以(a)的持續服務年期為單位，列出一直於同一崗位服務的人數；及
- (c) 非公務員合約僱員中，有多少名僱員是因為轉換職位而重新簽訂合約？如有的話，請列出他們曾擔任及現時職位的名稱及相應職責的內容。

提問人：周小松議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

- (a) 在2021年6月30日，各局／部門合共聘用12 009名全職(註1)非公務員合約僱員。公務員事務局並沒有收集有關崗位按問題所述薪酬級別細分的資料。然而，根據各局／部門按薪幅提交的統計資料，月薪介乎8,000元至15,999元的合約僱員佔總數約38.7%，介乎16,000元至29,999元的佔40.5%，而在30,000元或以上的則佔18.7%，詳情見**附件A**。在2021年6月30日按局／部門及持續服務(註2)年期細分的全職非公務員合約僱員人數載列於**附件B**。
- (b) 對於持續服務年期少於5年的非公務員合約僱員，公務員事務局並沒有按其擔任同一或不同崗位收集細分的統計數字。在2021年6月30日，持續服務5年至少於10年及持續服務10年或以上而一直擔任同一崗位的全職非公務員合約僱員人數分別為1 005人及1 410人。

- (c) 非公務員合約僱員計劃旨在讓部門透過靈活調配人手，迅速應付服務或運作需要。各局／部門可因應其服務需求或運作需要增聘非公務員合約僱員，同時亦會有非公務員合約僱員隨着項目工作的完成或其他原因而離任。公務員事務局並沒有收集非公務員合約僱員轉換職位而重新簽訂合約的統計數字。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2：「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

按薪幅劃分的全職非公務員合約僱員人數
(在2021年6月30日的情況)

月薪	非公務員合約僱員人數 (以及在總數中所佔比例)	
30,000 元或以上	2 240	(18.7%)
16,000 元至 29,999 元	4 869	(40.5%)
8,000 元至 15,999 元	4 651	(38.7%)
8,000 元以下	249	(2.1%)
總數	12 009	(100%)

按持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數
(在2021年6月30日的情況)

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
漁農自然護理署	80	13	6	5	104
建築署	21	2	7	-	30
屋宇署	45	-	29	9	83
政府統計處	1 420	-	-	-	1 420
行政長官辦公室	1	3	-	-	4
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	49	12	2	-	63
民眾安全服務隊	3	-	-	-	3
民航處	4	-	1	1	6
土木工程拓展署	28	2	2	1	33
公務員事務局	8	-	1	-	9
商務及經濟發展局	14	5	8	8	35
公司註冊處	84	28	13	-	125
政制及內地事務局	7	-	-	-	7
懲教署	3	-	1	-	4
香港海關	4	-	1	-	5
衛生署	216	17	52	209	494
律政司	20	2	14	1	37
發展局	43	14	11	2	70
渠務署	41	2	23	9	75
教育局	898	196	125	74	1 293
效率促進辦公室	271	69	84	105	529
機電工程署	88	209	133	313	743

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
環境局	2	3	-	-	5
環境保護署	199	11	10	-	220
財經事務及庫務局	5	-	-	-	5
消防處	17	4	4	1	26
食物環境衛生署	97	20	20	20	157
食物及衛生局	46	2	3	2	53
政府飛行服務隊	4	1	-	1	6
政府化驗所	3	4	3	2	12
政府物流服務署	6	1	10	9	26
政府產業署	2	-	1	-	3
路政署	18	7	7	1	33
民政事務局	155	1	4	3	163
民政事務總署	304	66	51	32	453
香港天文台	16	3	-	-	19
香港警務處	10	2	5	-	17
香港郵政	272	192	302	757	1 523
入境事務處	546	3	5	20	574
政府新聞處	5	3	11	2	21
稅務局	133	19	8	5	165
創新及科技局	3	-	-	-	3
創新科技署	10	7	2	9	28
知識產權署	1	5	1	2	9
投資推廣署	35	11	11	34	91
司法機構	80	27	10	12	129
勞工及福利局	14	3	7	1	25
勞工處	7	1	1	22	31

局／部門／ 辦公室	非公務員合約僱員人數				總數
	持續服務 少於3年	持續服務3年 至少於5年	持續服務5年 至少於10年	持續服務 10年或以上	
土地註冊處	45	1	7	18	71
地政總署	85	12	2	-	99
法律援助署	7	-	-	-	7
康樂及文化事務署	429	20	38	177	664
海事處	-	1	3	-	4
通訊事務管理局 辦公室	42	21	33	36	132
政府資訊科技總監 辦公室	2	-	-	-	2
破產管理署	8	6	-	3	17
規劃署	11	5	7	2	25
香港電台	62	33	32	16	143
差餉物業估價署	32	3	2	3	40
選舉事務處	951	31	121	9	1 112
保安局	21	12	1	3	37
社會福利署	66	4	14	-	84
工業貿易署	20	3	15	15	53
運輸及房屋局	5	4	1	-	10
運輸署	37	4	4	4	49
庫務署	41	1	1	-	43
大學教育資助委員會 秘書處	24	2	1	2	29
水務署	28	1	12	17	58
在職家庭及學生資助 事務處	216	23	70	52	361
總數	7 470	1 157	1 353	2 029	12 009

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0229)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案當中指出，二零二二／二三年度，政府將維持公務員編制零增長的目標，以確保公共財政的可持續性。預計在二零二三年三月底，公務員編制約有十九萬七千個職位。請告知：

1. 過去3年，除編制內公務員外，非公務員合約僱員、由公帑支付的外判員工人數有多少？分別屬於什麼部門？
2. 過去3年，編制內公務員的辭職情況，請按職系、年齡列出。

提問人：周文港議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

1. 各局／部門在不同時間需要聘用的人數會視乎當其時的運作需要，包括一些有時限的工作需要(例如2021年人口普查)。當工作完成後它們聘用的非公務員合約僱員人數便會即時下降，因此在一年中各局／部門的聘用數字時有起落，實難以提供一個一年的數目，只能以一年中一個固定日子作統計。各局／部門在2019年6月30日、2020年6月30日及2021年6月30日所聘用的全職^(註)非公務員合約僱員人數載列於附件。

各局／部門外判哪些工作是由局／部門決定，因此本局沒有備存相關的外判員工數字。

註：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

2. 在2018-19至2020-21的過去3個年度，公務員辭職人數分別為1 443、1 571及1 863，平均每年涉及約150個公務員職系。按年齡組別劃分的公務員辭職人數如下 -

年齡組別	2018-19	2019-20	2020-21
20歲以下	2	7	5
20至30歲以下	660	699	664
30至40歲以下	404	469	674
40至50歲以下	193	191	312
50至60歲以下	154	168	177
60歲及以上	30	37	31
總數	1 443	1 571	1 863

按局／部門／辦公室細分的全職非公務員合約僱員人數

局／部門／辦公室	在2019年 6月30日 的情況	在2020年 6月30日 的情況	在2021年 6月30日 的情況
漁農自然護理署	140	178	104
建築署	23	30	30
醫療輔助隊	1	1	-
屋宇署	114	126	83
政府統計處	185	368	1 420
行政長官辦公室	5	5	4
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	43	34	63
民眾安全服務隊	-	27	3
民航處	4	3	6
土木工程拓展署	27	15	33
公務員事務局	1	1	9
商務及經濟發展局	32	37	35
公司註冊處	119	126	125
政制及內地事務局	5	8	7
懲教署	6	5	4
香港海關	9	10	5
衛生署	386	373	494
律政司	55	40	37
發展局	65	71	70
渠務署	82	73	75
教育局	1 210	1 292	1 293
效率促進辦公室	446	473	529
機電工程署	707	738	743
環境局	4	5	5

局／部門／辦公室	在2019年 6月30日 的情況	在2020年 6月30日 的情況	在2021年 6月30日 的情況
環境保護署	74	101	220
財經事務及庫務局	4	5	5
消防處	27	27	26
食物環境衛生署	168	158	157
食物及衛生局	20	30	53
政府飛行服務隊	7	4	6
政府化驗所	13	14	12
政府物流服務署	29	26	26
政府產業署	4	5	3
路政署	58	51	33
民政事務局	51	128	163
民政事務總署	473	540	453
香港天文台	18	21	19
香港警務處	21	14	17
香港郵政	1 697	1 590	1 523
入境事務處	474	567	574
政府新聞處	24	23	21
稅務局	149	163	165
創新及科技局	1	2	3
創新科技署	38	38	28
知識產權署	15	13	9
投資推廣署	83	89	91
司法機構	122	113	129
勞工及福利局	21	27	25
勞工處	38	38	31
土地註冊處	82	75	71
地政總署	105	88	99

局／部門／辦公室	在2019年 6月30日 的情況	在2020年 6月30日 的情況	在2021年 6月30日 的情況
法律援助署	3	8	7
康樂及文化事務署	915	680	664
海事處	5	4	4
通訊事務管理局辦公室	127	153	132
政府資訊科技總監辦公室	3	3	2
破產管理署	30	19	17
規劃署	26	22	25
香港電台	171	162	143
差餉物業估價署	25	36	40
選舉事務處	558	1 125	1 112
保安局	39	37	37
社會福利署	57	74	84
工業貿易署	44	48	53
運輸及房屋局	10	8	10
運輸署	69	53	49
庫務署	14	56	43
大學教育資助委員會秘書處	24	28	29
水務署	66	57	58
在職家庭及學生資助事務處	773	465	361
總數	10 444	11 027	12 009

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0220)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府因疫情有惡化趨勢，自2020起多次採取公務員在家工作，當局可否告知本會：

1. 請以表列出各部門公務員在家工作人數及天數；若沒有相關數據，原因為何？
2. 請以按部門分類，以表列出政府部門實施在家工作對公眾服務的影響。

提問人： 何君堯議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

2019冠狀病毒病可經呼吸道飛沫傳播，亦可通過接觸傳播。阻止病毒傳播的有效方法是減少外出及社交活動，並盡量與他人保持適當的社交距離，衛生防護中心亦就此對市民作強烈勸諭。在此背景下，自2020年起，在疫情趨惡化時，政府會推行政府僱員特別上班安排，以減少出行的人數和在辦公室傳播病毒的機會，政府也同時呼籲私人企業採取同樣的措施。此外，政府也以其他的措施配合以減少在政府場地的人流，例如暫停在櫃台接受申請，鼓勵市民盡量利用郵寄、投遞箱或網上服務等方法，以獲所需服務。另一方面，公務員肩負抗疫重任，責無旁貸。政府在疫情期間推行政府僱員特別上班安排，亦可在維持緊急和必須的公共服務同時，讓部門可以騰出人力資源，調動一切可以動員的人力物力以推動和支援抗疫工作。在此安排下，政府僱員不論原來的職責為何，皆須隨時應部門要求參與抗疫工作。現在已有超過七成的政府僱員，在不同時間、不同崗位上投身防疫抗疫工作。為減少人流及社交接觸，部門可以安排僱員彈性上班和用膳，以及在確保運作不受影響的情況下安排部分人員輪值工作。在全力抗疫的同時，政府必須維持緊急和必須的公共服務；因應市民所需，不少部門亦仍然提供有限度的服務，多個部門亦繼續維持必須的櫃位和熱線服務。

為集中力量控制疫情以及減少人流，一些非緊急的公共服務難免會有所調整。此外，一些辦公室曾因有職員確診而需要暫時停止服務，而有同事需要隔離或檢疫，亦會影響人手，並或多或少會對公共服務造成影響。政府明白因應疫情而須減少為市民提供公共服務會對市民造成不便，因此已提醒各部門當所提供的服務受到影響時，需盡早作出公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0819)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

現時政府在防疫抗疫工作，政府先後在「防疫抗疫基金」預留132億元，於公營及私營機構開設時限職位。

- 1) 當中有沒有運用該筆款項招募現職公務員或退休公務員進行抗疫工作？
- 2) 相關現職公務員參與抗疫工作的津貼，所涉及的人手及開支為何？
- 3) 有關重聘退休公務員參與抗疫工作，所涉及的人手及開支為何？

提問人：郭玲麗議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

- 1) 為紓緩因疫情及防疫措施導致的失業情況，政府先後在2020年和2021年於「防疫抗疫基金」合共預留132億元，為不同技能及學歷的人士，於公營及私營機構開設約60 000個有時限職位。有鑑於失業率持續高企，政府於2022年2月在第六輪「防疫抗疫基金」下再額外預留66億元，增設約30 000個有時限職位。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。創造職位計劃下所開設的有時限職位並不涵蓋公務員職位或退休後服務合約僱員崗位。
- 2) 《公務員事務規例》(《規例》)已列出在不同情況下公務員可領取各項津貼(例如膳食津貼、輪班工作津貼及逾時工作津貼)的準則。只要公務員符合《規例》的相關規定，部門首長便可向其發放合適的津貼。此外，各部門首長亦可按不同崗位公務員的實際工作情況，按《規例》向公務員事務局申請發放工作相關津貼(例如辛勞津貼)。無論在抗疫或其他事項上，公務員事務局均以嚴謹的尺度考慮此等申請。在《規

例》或公務員事務局批核的框架下，實際計算工作時數和人員數目由有關政策局及部門負責，公務員事務局沒有備存就參與抗疫工作所涉及的現職公務員人手及他們獲發放的相關津貼的開支。

- 3) 公務員事務局沒有備存各局／部門聘請退休公務員以應付抗疫工作的相關人手安排或開支的資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0494)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： (-) 沒有指定
綱領： (4) 公務員培訓
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就著公務員培訓事宜，政府可否告知本會：

1. 公務員前往內地受訓的課程數目和培訓名額，將分別增多少；將會增加的課程為何？
2. 擴大公務員交流計劃的範圍，以涵蓋粵港澳大灣區(大灣區)內地城市後，舉辦過多少次與內地交流的活動？因受疫情影響而未能進行的交流計劃，有否改為線上進行？交流計劃中曾否進行與內地「互換掛職」的安排，如否，現時與內地商討的結果為何？將訂於何時開始推行？
3. 繼續加強大灣區內地城市專題考察的行程的詳情內容為何？過去三年曾進行的專題考察的城市為何？

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

公務員事務局一直致力加強公務員的國家事務培訓，包括安排更多公務員到內地參加國家事務研習課程和專題考察團，培訓名額由2015年的640人增至2019年的1 000人。過去兩年(2020及2021年)因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動均被迫取消，未能安排公務員到內地參加培訓。無論如何，隨著公務員學院於2021年12月成立，我們會致力加強這方面的培訓工作。2022年，我們希望待疫情穩定後盡快恢復舉辦內地課程及實體交流，並在現時與九所內地院校(包括國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦課程的基礎上，進一步增加培訓名額。公務員學院正與內地相關單位商討增加培訓名額的安排。

為進一步推動香港與內地大灣區城市的合作，公務員學院會將「公務員交流計劃」擴大至包括內地大灣區城市，以及不斷豐富大灣區內地城市專題考察團的內容。2019年已考察的城市包括深圳、東莞、惠州、廣州、佛山及中山，內容主要涵蓋創新科技、經濟發展、智慧城市規劃、環境保護等。至於交流計劃，其目的是讓雙方公務員暫駐對方機構交流，透過交流經驗和專業知識，加強彼此的聯繫溝通，並親身體驗暫駐城市的最新發展，相關活動較適合以實體形式進行。我們正與內地相關單位探討深化交流方式的可行方案，具體安排有待落實。「掛職」一詞在內地有特定意思，特區政府與內地城市互派人員暫駐對方機構與內地一般理解的「掛職」未必相同，因此有關計劃被名為「公務員交流計劃」。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0499)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就人力資源管理的工作，可否告知本會：

1. 紀律部隊職系架構檢討完成後，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會和首長級薪俸及服務條件常務委員會提出的建議，是否已全數落實，請列出已經落實的建議，以及列出未曾落實建議的落實時間表；
2. 預計今年何時把《香港國安法》納入招聘公務員的考核範圍？
3. 就著繼續控制公務員編制，財政司司長指出在上一年度公務員編制落實零增長，在此之前的三個年度，那些部門曾增加/要求增加編制數目分別為何？
4. 現時編外職位的數目為何？請按政策局、部門列出。

提問人：郭偉強議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

1. 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)和首長級薪俸及服務條件常務委員會就紀律部隊職系架構檢討提出的建議，涵蓋薪酬、服務條件和職系架構等方面。經立法會財務委員會批准，與薪酬及增薪點有關的建議已於2021年9月1日生效。經調整的薪酬以及追補薪金已於同年10月底向相關人員發放。公務員事務局亦已按一貫做法處理及批准各紀律部隊在紀律部隊職系架構檢討框架下就有關工作相關津貼提交的建議。至於檢討中有關服務條件的事宜，公務員事務局亦已備悉紀常會提出的意見。

此外，檢討報告書亦支持懲教署、香港海關、消防處和入境事務處分別增設一個常額副署長／副關長／副處長職位，以及建議升格政府飛

行服務隊總監一職。保安局計劃於今年五月就有關建議諮詢立法會保安事務委員會意見，之後提交人事編制小組委員會審議，期望於今年年中獲財務委員會通過後，落實開設／升格有關職位。

2. 為確保新聘的公務員對《基本法》及《香港國安法》有基本的認識，我們正檢視及更新《基本法》測試的考核內容，並會把《香港國安法》納入考核範圍，使該測試更切合有關公務員職位的要求。

我們相信更新後的《基本法及香港國安法》測試能進一步鼓勵有志加入公務員團隊的人士積極學習並深化對《基本法》和《香港國安法》的認識。新的考核內容可以自本年年中的《基本法及香港國安法》測試使用。

3. 根據2019-20至2021-22年度的開支預算案，各局／部門／辦公室的公務員編制變化載列於附件A。
4. 根據2022-23年度的開支預算案，各局／部門／辦公室截至2022年3月31日的首長級編外職位數目列於附件B。

2019-20至2021-22年度各局／部門／辦公室的公務員編制變化^註

局／部門／辦公室	編制變化		
	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	+ 36	+ 76	+ 14
建築署	+ 81	+ 58	- 4
審計署	-	+ 1	+ 1
醫療輔助隊	-	-	-
屋宇署	+ 72	+ 106	- 2
政府統計處	+ 74	+ 50	- 95
行政長官辦公室	-	-	-
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	+ 8	+ 19	- 3
民眾安全服務處	-	+ 7	+ 2
民航處	+ 26	+ 85	+ 1
土木工程拓展署	+ 69	+ 52	- 13
公務員事務局	+ 25	+ 10	- 3
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	+ 30	+ 7	- 13
商務及經濟發展局 (通訊及創意產業科)	+ 4	+ 2	-
公司註冊處	+ 9	+ 6	-
政制及內地事務局	+ 22	+ 3	-
懲教署	+ 33	+ 130	-
香港海關	+ 186	+ 293	- 2
衛生署	+ 336	+ 76	+ 76
律政司	+ 15	+ 57	- 8
發展局(規劃地政科)	+ 22	+ 17	+ 7
發展局(工務科)	+ 140	+ 30	+ 1
渠務署	+ 30	+ 58	-
教育局	+ 199	+ 115	+ 10
機電工程署	+ 79	+ 97	- 9
環境局	+ 3	-	-

局／部門／辦公室	編制變化		
	2019-20	2020-21	2021-22
環境保護署	+ 176	+ 61	- 8
財經事務及庫務局 (財經事務科)	+ 1	-	-
財經事務及庫務局(庫務科)	+ 4	+ 22	+ 3
消防處	+ 116	+ 177	+ 112
食物環境衛生署	+ 83	+ 138	- 2
食物及衛生局(食物科)	+ 1	+ 3	-
食物及衛生局(衛生科)	+ 28	+ 29	-
公務員一般開支	-	-	-
政府飛行服務隊	+ 30	+ 22	+ 5
政府化驗所	+ 15	+ 3	+ 6
政府物流服務署	+ 20	+ 16	-
政府產業署	+ 69	+ 70	-
路政署	+ 71	+ 66	- 42
民政事務局	+ 17	+ 7	+ 35
民政事務總署	+ 69	+ 66	- 8
香港金融管理局	- 2	- 3	- 2
香港天文台	+ 25	+ 7	+ 1
香港警務處	+ 179	+2543	- 16
醫院管理局	- 135	- 105	- 95
房屋委員會	+ 90	+ 173	+ 73
入境事務處	+ 60	+ 215	+ 15
廉政公署	+ 18	+ 20	-
政府新聞處	+ 3	+ 20	- 1
稅務局	+ 36	+ 14	- 5
創新及科技局	+ 4	+ 10	- 15
創新科技署	+ 40	+ 4	- 7
知識產權署	+ 18	+ 10	-
投資推廣署	+ 1	+ 2	-
公務及司法人員薪俸及服務 條件諮詢委員會聯合秘書處	+ 10	+ 2	- 11
司法機構	+ 68	+ 35	+ 4
勞工及福利局	+16	+ 1	-

局／部門／辦公室	編制變化		
	2019-20	2020-21	2021-22
勞工處	- 18	+ 70	- 14
土地註冊處	-	+ 5	-
地政總署	+ 175	+ 98	- 7
法律援助署	+ 12	+ 5	-
法律援助服務局	-	-	-
康樂及文化事務署	+ 87	+ 298	+ 25
海事處	+ 20	+ 16	- 1
電影、報刊及物品管理辦事處	-	-	- 2
通訊事務管理局辦公室	+ 20	+ 22	+ 5
政府資訊科技總監辦公室	+ 23	+ 29	- 11
破產管理署	+ 20	+ 3	- 7
海外經濟貿易辦事處	+ 53	+ 1	-
規劃署	+ 24	+ 29	- 5
郵政署	-	-	-
公務員敘用委員會 秘書處	-	-	+ 1
香港電台	+ 17	+ 6	-
差餉物業估價署	+ 87	+ 29	- 93
選舉事務處	+ 30	+ 9	+ 14
截取通訊及監察事務專員秘書處	-	-	-
保安局	- 14	+ 6	+ 6
社會福利署	+ 71	+ 170	- 6
工業貿易署	+ 6	+ 4	-
運輸及房屋局(運輸科)	+ 11	+ 6	+ 1
運輸署	+ 38	+ 65	+ 1
庫務署	+ 13	+ 52	+ 1
大學教育資助委員會	+ 10	+ 6	-
職業訓練局	- 2	-	-
水務署	+ 78	+ 168	- 6
在職家庭及學生資助事務處	+ 90	+ 2	- 2
總計	+ 3 481	+ 6 082	- 98

註：公務員編制變化是以有關財政年度的原來預算與上一年度的修訂預算比較。

首長級編外職位數目
(截至2022年3月31日)

局／部門／辦公室	首長級 編外職位數目
建築署	2
屋宇署	1
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	2
民航處	2
土木工程拓展署	13
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	3
商務及經濟發展局(通訊及創意產業)	2
政制及內地事務局	2
衛生署	1
律政司	3
發展局(規劃地政科)	2
發展局(工務科)	2
渠務署	1
教育局	6
機電工程署	3
環境局	1
環境保護署	7
財經事務及庫務局(財經事務科)	3
消防處	1
食物環境衛生署	4
食物及衛生局(食物科)	1
食物及衛生局(衛生科)	1
政府產業署	1
路政署	7
民政事務局	5
民政事務總署	1
香港警務處	1
房屋委員會	1

局／部門／辦公室	首長級 編外職位數目
入境事務處	1
司法機構	2
勞工處	2
地政總署	2
規劃署	2
保安局	1
社會福利署	1
運輸及房屋局(運輸科)	4
運輸署	3
總額	97

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0568)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

第五波疫情嚴重，公務員是政府抗疫工作的重要團隊。為維持及提高士氣，局方可否告知本會：

- (a) 會否計劃提高公務員優質服務獎勵計劃、公務員事務局局長嘉許計劃及長期優良服務旅行獎勵計劃的預算及獲獎人數上限？
- (b) 除了上述計劃，局方會否考慮設立特別獎勵給抗疫優秀的公務員？

提問人：林振昇議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

- (a) 政府致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各局及部門充分善用下列各項嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精：
 - (i) 公務員事務局局長嘉許狀計劃(嘉許狀計劃)
 - (ii) 長期優良服務旅行獎勵計劃(旅行獎勵計劃)

透過嘉許狀計劃，公務員事務局局長每年代表政府，從公務員體系中甄選工作表現持續優秀的公務員，加以表揚。獲嘉許人員必須至少連續5年工作表現優秀，才符合嘉許狀計劃的資格。獲嘉許人員會獲頒發嘉許狀及金針。如他們服務滿20年或以上而從未獲政府資助出外旅遊，可同時獲得旅行獎勵，旅行獎勵的發放形式與「旅行獎勵計劃」(見下段)相同。為勉勵更多實至名歸的公務員同事以激勵士氣，由2016-17年度起，每年的目標嘉許名額由80個增加至100個。

旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級人員，如已連續服務滿20年或以上，工作表現

持續優良，而又從未獲得任何政府旅行獎勵，均符合資格獲得考慮。為優化計劃，自2014-15年度開始，獎勵配額已由每30名符合服務年資規定的人員給予一個配額(1:30)增加至1:27。在2021年，共有2 704名人員獲此獎勵。

由於自2020年初起，2019冠狀病毒病疫情嚴重影響外遊，獲獎人員未能使用旅行獎勵到香港以外地方旅遊。有見及此，我們自2021年7月起實施特殊安排，讓未能使用獎勵外遊的獲獎人員可使用津貼於那些與在外地旅遊開支項目相若的本地消費。有關特殊安排適用於2020和2021年的獲獎人員。嘉許狀計劃及旅行獎勵計劃在2022-23年的預算開支分別約為520萬及1.3億元，對比2021-22年度的修訂預算有所增加。

(iii) 公務員優質服務獎勵計劃

這項計劃旨在表揚政府部門及團隊提供優質服務的卓越成就、推廣公務員以客為本的文化、激發創新意念，以及讓部門和團隊分享改善公共服務的經驗。計劃每兩至三年舉辦一次，公務員事務局今年繼續原有的三個獎項類別，並首次與創新及科技局合作，增設「創新及科技獎」。得獎部門將獲頒獎座及撥款作員工福利用途，而得獎隊伍除獎座外，更獲頒發嘉許信和購物禮券，以示鼓勵。計劃在2022-23年度的預算開支約為305萬元，在2021-22年度並無支出。

- (b) 為應對 2019 冠狀病毒病疫情，各局／部門動員眾多政府人員，包括公務員、合約僱員及退休公務員等展開不同的抗疫工作。在公務員事務局局長嘉許狀計劃下獲嘉許的公務員當中不乏直接參與防疫抗疫工作的同事，貢獻特別突出者更獲行政長官公共服務獎狀。為感謝各局／部門同事參與防疫抗疫工作的付出及貢獻，公務員事務局在 2020 至 2021 年期間，頒發了大約 73 000 張由政務司司長簽署的感謝狀予有關人員。除此以外，公務員事務局亦鼓勵各局／部門透過嘉獎信計劃，或自行設立其他部門嘉獎計劃以表揚同事在抗疫工作的貢獻。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0274)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政預算案提及公務員編制在今年度落實零增長，部門已通過訂定工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量，請告知本會：

- (a) 截至今年2月底，公務員的總編制數目。
- (b) 請按各個職級(初級、中級、高級、首長級)，列出現時各個部門的編制總數、空缺人手數目。
- (c) 公務員編制落實零增長的情況下，未來一年會招聘多少非公務員，包括合約、兼職員工，以應付防疫抗疫的工作需要？

提問人：林健鋒議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

- (a) 根據公務員事務局最新的統計數字，截至2021年11月底，公務員編制總數為194 390個職位。
- (b) 根據2022-23年度開支預算案，各局／部門在2021-22年度的公務員編制修訂預算載列於附件。各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職級及數目，以便靈活應付人手需求。因此，公務員事務局並沒有個別局／部門在2021-22年度按職級細分的職位數目及空缺等資料。
- (c) 各局／部門未來一年需要多少全職或兼職非公務員合約僱員以應付防疫抗疫工作，將會根據當時的服務需求情況而定，並按既定程序處理，公務員事務局沒有估計來年的相關人手安排。

2021-22年度各局／部門公務員編制的修訂預算

局／部門／辦公室	編制
漁農自然護理署	2 365
建築署	2 042
審計署	198
醫療輔助隊	99
屋宇署	2 128
政府統計處	1 275
行政長官辦公室	103
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	544
民眾安全服務處	110
民航處	966
土木工程拓展署	2 094
公務員事務局	673
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	290
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	126
公司註冊處	394
政制及內地事務局	221
懲教署	7 281
香港海關	7 864
衛生署	7 120
律政司	1 508
發展局(規劃地政科)	217
發展局(工務科)	462
渠務署	2 064
教育局	6 477
機電工程署	4 363
環境局	56
環境保護署	2 349
財經事務及庫務局(財經事務科)	110
財經事務及庫務局(庫務科)	222
消防處	11 474

局／部門／辦公室	編制
食物環境衛生署	11 515
食物及衛生局(食物科)	65
食物及衛生局(衛生科)	226
公務員一般開支	359
政府飛行服務隊	361
政府化驗所	511
政府物流服務署	750
政府產業署	346
路政署	2 510
民政事務局	358
民政事務總署	2 300
香港金融管理局	3
香港天文台	364
香港警務處	38 390
醫院管理局	510
房屋委員會	9 826
入境事務處	9 223
廉政公署	1 542
政府新聞處	455
稅務局	2 934
創新及科技局	177
創新科技署	311
知識產權署	189
投資推廣署	40
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	35
司法機構	2 083
勞工及福利局	139
勞工處	2 578
土地註冊處	591
地政總署	4 824
法律援助署	563
法律援助服務局	4
康樂及文化事務署	10 431

局／部門／辦公室	編制
海事處	1 499
電影、報刊及物品管理辦事處	66
通訊事務管理局辦公室	372
政府資訊科技總監辦公室	725
破產管理署	286
海外經濟貿易辦事處	228
規劃署	965
郵政署	5 347
公務員敘用委員會秘書處	33
香港電台	760
差餉物業估價署	918
選舉事務處	312
截取通訊及監察事務專員秘書處	23
保安局	247
社會福利署	6 575
工業貿易署	526
運輸及房屋局(運輸科)	226
運輸署	1 931
庫務署	573
大學教育資助委員會	97
職業訓練局	2
水務署	4 771
在職家庭及學生資助事務處	1 372
總計	197 562

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0230)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在2022/23年度需要特別留意的事項中，當局提及「繼續為不同職級的公務員提供各種培訓機會，為公務員作更佳的裝備，讓他們在提供公共服務時更能回應社會上不斷提高的期望」而政府於2017年公布《香港智慧城市藍圖》，把「智慧政府」列為重要範疇之一並提出多項利用創新科技優化公共服務的措施。就此，請問過去三個年度及來年度，當局已為及將為不同職級的公務員提供什麼培訓，以配合「智慧政府」的推行？以及相關年度的實際開支及預算開支分別為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

政府採取多管齊下的方式，加強公務員在創科應用方面的培訓，以配合落實《香港智慧城市藍圖》的工作。就此而為公務員提供的培訓，包括由各局／部門為其員工提供的創科培訓，以及由公務員學院為應對整體公務員隊伍培訓需要而提供的培訓項目。

各局／部門按日常運作需要而為員工提供創科培訓，以應對局／部門的運作需要。這些培訓的例子包括：建築信息模型技術、機械人技術應用、人工智能、大數據科學分析等。

在公務員學院方面，為應對整體公務員隊伍的培訓需要而提供的培訓項目亦涉及不少鼓勵創科應用的元素，以配合落實《香港智慧城市藍圖》的工作。學院與不同政府部門和機構緊密合作舉辦課程，邀請專家、學者、業界代表及政府官員介紹創科方面的最新發展，以及與學員分享經驗。培訓內容涵蓋創意領導、科技應用、智慧城市發展、社交媒體運用和設計思維等。學院亦在各項領導培訓和國家事務課程中加強了創新和科技應用的元

素，介紹內地推動創新科技的發展，以及智慧城市的建設，包括參訪內地創新科技重點設施及機構。學院亦透過《公務員易學網》提供網上學習資源，協助公務員掌握創科相關的知識。

在2019-20及2020-21兩個年度，政府整體每年約有62 000名公務員參與有關創科的培訓，課程開支每年約2 500萬元。至於2021-22年度，學院會於年度完結後收集相關資料。

2022-23年度，各局／部門及公務員學院均會持續推動公務員在創科應用方面的培訓。在公務員學院方面，學院將繼續加強各級公務員在創新及科技課題的培訓，以應對整體公務員隊伍的培訓需要，務求提升高層人員洞悉新科技的潛力以策劃創新服務，並培養中層管理人員執行創新項目和管理數碼服務的實務知識和技能。學院亦會繼續加強在領導管理及國家事務培訓課程中有關創新及科技元素，並計劃舉辦大灣區內地城市專題考察團，與內地相關部門、專家及業界人士交流，讓公務員了解區內的創新科技及智慧城市的最新進展。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0233)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局指出綱領(4)中2022/23年度的撥款較2021/22年度的修訂預算增加2,880萬元(19.5%)，其中一個原因是恢復開辦多項在2021/22年度因2019冠狀病毒病疫情而延期或取消的培訓課程。請問這些2021/22年度因2019冠狀病毒病疫情而延期或取消的培訓課程是否2020/21年度因2019冠狀病毒病疫情而延期或取消的培訓課程？若然，有關開支是否已於2021/22年度預算中預留了？請以列表提供以下資料

	2020/21年度因疫情而延期或取消的培訓課程	於2021/22年度內恢復開辦在2020/21年度因疫情而延期或取消的培訓課程	2021/22年度因疫情而延期或取消的培訓課程	於2022/23年度內計劃恢復開辦在2020/21年度因疫情而延期或取消的培訓課程
課程名稱 (目標參與人數及是否需要離境)				

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

過去兩年(2020年及2021年)因疫情關係，所有在內地及海外舉行的課程均被迫取消。當中包括與九所內地院校(國家行政學院、外交學院、北京大學、清華大學、浙江大學、南京大學、武漢大學、暨南大學和中山大學)合辦的研習課程和與各內地省、市政府合辦的考察團及交流活動，以及安排公務員到海外院校修讀高級行政管理課程。至於本地課程，包括有關領導管理、語文及溝通、國家事務等課程及研討會，也有部分因需要減低社交接觸和

病毒在社區傳播的風險而取消、延期或改用網上形式進行。就2021年而言，為此而減少的課程開支已反映在2021-22年度的修訂預算中。

我們期待今年稍後疫情穩定下來，可以在2022-23年度盡快恢復開辦多項上述在2021-22年度因疫情而延期或取消的培訓課程，以及隨着公務員學院在2021年12月成立而在各方面加強公務員培訓的措施。為此，2022-23年度的撥款較2021-22年度修訂預算增加2,880萬元(19.5%)。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0234)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2021/2022年期間，政府因疫情曾進行多次圍封強制檢測及其他防疫抗疫相關行動，如安排市民撤離居所及進入隔離中心等。期間需要大量非公共衛生部門的人員協助。就此，在2021/2022年度內分別向那些部門借調人手，合共動用多少人次的公務員及非公務員合約員工(如適用)以應付行動？當中以人次計，借出人員最多的三個部門為何？請以部門分列因借調人手而需給予的補假時數或／及發放逾時工作津貼金額。

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

2022年1月1日至4月4日間，政府在全港各區進行了約310次圍封及受限區域檢測行動(下稱「圍封強檢行動」)。較早階段的圍封強檢行動主要由民政事務總署、房屋署和環境保護署負責，在有需要時會調配其他部門的人員支援，每次行動也有警隊參與協助圍封及維持秩序。自2月底起，政府擴大圍封強檢行動，加大力度動員，陸續動用九個政策局和旗下40個部門(詳見附件)的人員參與。每次行動所需動員的人手會視乎該次受限區域的大小、持續時間和受影響的居民人數等因素而定，上述部門已安排人手組成支援隊伍，他們均隨時候命協助進行有關行動。一般而言，每次行動所動員的人數介乎150至450名政府人員。由於較早階段的圍封強檢行動主要由民政事務總署、房屋署和環境保護署負責，因此這三個部門負責的行動次數最多。

參與圍封行動的人員主要屬文職同事，縱使絕大部分都是在完成自己所屬崗位的工作後，再逾時工作參與圍封行動，當中例如政務職系及專業職系同事，並不會獲發逾時工作津貼，只會獲補假作為逾時工作補償。只有屬比較前線員工(即所屬職級的頂薪點在總薪級表第25點(\$51,095)或以下，及

起薪點在總薪級表第19點(\$38,595)或以下)，並在逾時工作後一個月內無法放取補假，才會獲發逾時工作津貼。被動員至受限區域工作的公務員來自不同政策局及部門並牽涉不同職系，就可領取逾時工作津貼的人員而言，負責發放津貼的是他們所屬的政策局/部門，公務員事務局沒有備存個別部門按個別行動而發放逾時工作津貼的相關開支。

負責圍封強檢行動的9個政策局和旗下40個部門

1. 民政事務局 – 民政事務總署、政府新聞處、康樂及文化事務署
2. 運輸及房屋局 – 民航處、路政署、房屋署、海事處、運輸署
3. 發展局 – 建築署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、機電工程署、地政總署、土地註冊處、規劃署、水務署
4. 環境局 – 環境保護署
5. 教育局 – 大學教育資助委員會秘書處、在職家庭及學生資助事務處
6. 商務及經濟發展局 – 旅遊事務署、香港天文台、知識產權署、投資推廣署、通訊事務管理局辦公室、郵政署、香港電台、工業貿易署、「一帶一路」辦公室
7. 財經事務及庫務局 – 政府統計處、公司註冊處、政府物流服務署、政府產業署、稅務局、破產管理署、差餉物業估價署、庫務署
8. 勞工及福利局 – 勞工處、社會福利署
9. 公務員事務局 – 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0235)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

過去3個年度，當局分別向醫院管理局發放多少款額的「一筆過資助」及「專用撥款」，以支付公務員及合資格人士使用醫院管理局轄下診所及醫院服務的費用？以及過去3個年度，公務員及合資格人士於醫院管理局轄下診所及醫院就診的「人次」以及各類醫療服務(普通科門診、專科門診、急症室及住院)的單位成本分別為何？另外，局方曾否進行研究，以評估透過私人醫療系統向公務員及合資格人士提供醫療福利的可行性？若然，詳情及相關開支為何？若否，原因為何？

提問人：林琳議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

政府每年撥給醫院管理局(醫管局)的一筆過撥款已包含向公務員及合資格人士提供醫療福利所需的資源。醫管局根據過去3個財政年度的服務使用人次和平均單位成本而計算出向公務員及合資格人士提供的醫療服務成本表列如下：

2019-20 (億元)	2020-21 (億元)	2021-22 (修訂預算) (億元)
54.00	56.91	59.72

為加強對公務員及合資格人士提供的診斷服務和專科門診服務，政府亦會向醫管局提供專用撥款。過去3個財政年度，政府向醫管局提供的專用撥款每年約為9,200萬元。

公務員及合資格人士在過去3個財政年度使用醫管局醫療服務的統計數字表列如下：

	2019-20	2020-21	2021-22 (截至2021年12月31日) [臨時數字]
普通科門診就診人次	752 000	603 000	533 000
專科門診就診人次	1 214 000	1 168 000	1 017 000
急症室就診人次	130 000	104 000	95 000
住院病人住院日次	392 000	334 000	280 000

註：人次和日次進位至最接近的千位數

根據《公務員事務規例》規定，公務員醫療福利只限由政府或醫管局的醫療機構提供。透過私人醫療系統向公務員及合資格人士提供醫療福利，涉及重大政策改變，政府現時沒有計劃改變有關安排，但會繼續積極與醫管局探討各方面的可行措施，進一步改善為公務員及合資格人士提供的醫療及牙科服務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0236)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二二／二三年度將維持公務員編制零增長的目標，就此，請告知：

當局若一刀切實行公務員編制零增長，有否考慮對於本來急需落實土地及房屋供應、推動新鐵路項目的相關部門造成不良影響，若有，詳情及相關預留開支為何，若否，原因為何？

提問人： 林琳議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

在2022-23年度，政府將維持公務員編制零增長的目標，以確保公共財政的可持續性。我們鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在整體編制不增長的情況下應付工作量。

然而，這並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。惟計及其他局／部門刪除再沒有運作需要的職位，整體公務員編制不會有所增長。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0511)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府由2020年3月起推行一項先導計劃，為公務員及合資格人士提供中醫藥服務；就此，請政府告知本會：

- (1) 按治療類別劃分，列出自先導計劃推行至今，公務員及合資格人士分別在兩間公務員中醫診所就診的人數、人次、使用率，以及平均輪候時間及涉及的治療費用金額；
- (2) 按工種類別劃分，列出兩間公務員中醫診所的人手編制及實際的人手數目；以及當中涉及的薪酬開支總額；及
- (3) 當局如何評估先導計劃迄今的使用情況及成效；以及有否就中醫服務的發展制訂長遠規劃；若有，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：李鎮強議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

- (1) 公務員中醫診所先導計劃(先導計劃)於2020年3月2日展開。截至2022年2月底，公務員中醫診所(荃灣)和公務員中醫診所(東區)的就診人次分別約為57 400和60 200，整體使用率均超過九成。按治療類別劃分的就診人次見下表：

診所	就診人次 [^]		
	內科服務	針灸服務	總數
公務員中醫診所 (荃灣)	28 900	28 500	57 400
公務員中醫診所 (東區)	24 300	35 900	60 200

[^] 就診人次進位至最接近的百位數。

在2022-23年度，我們透過食物及衛生局(食衛局)向醫院管理局提供全年經常性撥款約為2,240萬元，用作支付公務員中醫診所的營運費用。

- (2) 公務員中醫服務由負責營運兩間診所的非政府機構提供，故此所需的相關人手及員工薪酬待遇亦由有關機構負責聘用和釐訂，我們並無備存有關資料。
- (3) 為評估先導計劃的使用情況及成效，我們於2020年8月開始以問卷形式向服務使用者收集其對先導計劃的意見，並於2021年第一季展開先導計劃的檢討工作，有關檢討已於2021年10月完成。

根據檢討結果，先導計劃深受公務員及合資格人士歡迎，確認了透過公務員中醫診所提供中醫服務是提升公務員醫療福利的正確方向。因此，我們已將先導計劃恆常化。我們亦會透過現有兩所公務員中醫診所，及將會設立的新公務員中醫診所，將服務量由現時每年約63 000個診症名額，逐步增加至2022-23年度約100 000個。此外，我們正開發「公務員中醫診所流動應用程式」，目標是在2022年推出有關程式。

我們會繼續致力強化有關的中醫服務，與食衛局和醫管局緊密合作，長遠地為公務員及合資格人士提供更全面的公務員醫療福利。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0551)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

局方表示將繼續致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各局及部門更充分善用各項嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精，請告知本會：

1. 過去三年各項嘉獎計劃的開支及來年的預算開支；
2. 除有關獎勵計劃外，局方有何計劃去提高公務員隊伍的士氣；及
3. 局方會否有計劃設定績效指標，以具體地評估公務員隊伍及各政府資助機構的工作效能，推動政府有效施政。

提問人：李鎮強議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

1. 政府致力維持和提高公務員隊伍的士氣，並鼓勵各局及部門充分善用下列各項嘉獎計劃，表揚傑出的模範員工，推動公務員精益求精：
 - (i) 公務員事務局局長嘉許狀計劃(嘉許狀計劃)
 - (ii) 長期優良服務旅行獎勵計劃(旅行獎勵計劃)

透過嘉許狀計劃，公務員事務局局長每年代表政府，從公務員體系中甄選工作表現持續優秀的公務員，加以表揚。獲嘉許人員必須至少連續5年工作表現優秀，才符合嘉許狀計劃的資格。獲嘉許人員會獲頒發嘉許狀及金針。如他們服務滿20年或以上而從未獲政府資助出外旅遊，可同時獲得旅行獎勵，旅行獎勵的發放形式與「旅行獎勵計劃」(見下段)相同。

旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級人員，如已連續服務滿20年或以上，工作表現持續優良，而又從未獲得任何政府旅行獎勵，均符合資格獲得考慮。獎勵是以一次性旅行津貼及實報實銷形式發放。獲獎人員可彈性選擇一名同行人士領取相同的旅行津貼。

嘉許狀計劃及旅行獎勵計劃來年預算開支及過去3年開支如下：

年度	嘉許狀計劃	旅行獎勵計劃
	開支(百萬元)	開支(百萬元)
2022-23	5.20(預算) [附註]	130.12(預算) [附註]
2021-22	4.00(修訂預算) [附註]	100.09 (修訂預算) [附註]
2020-21	0.90 [附註]	1.19 [附註]
2019-20	3.61	122.92

[附註：就嘉許狀計劃及旅行獎勵計劃而言，由於自2020年初起，2019冠狀病毒病疫情嚴重影響外遊，獲獎人員未能使用旅行獎勵到香港以外地方旅遊，因此2020-21年度的實際開支較平常一般年度的開支為低。我們自2021年7月起實施特殊安排，讓未能使用獎勵外遊的獲獎人員可使用津貼於那些與在外地旅遊開支項目相若的本地消費。2022-23年度的開支增加，主要由於上述特殊安排適用於2020和2021年的獲獎人員。]

(iii) 公務員優質服務獎勵計劃

這項計劃旨在表揚政府部門及團隊提供優質服務的卓越成就、推廣公務員以客為本的文化、激發創新意念，以及讓部門和團隊分享改善公共服務的經驗。計劃每兩至三年舉辦一次，公務員事務局今年繼續原有的三個獎項類別，並首次與創新及科技局合作，增設「創新及科技獎」。得獎部門將獲頒獎座及撥款作員工福利用途，而得獎隊伍除獎座外，更獲頒發嘉許信和購物禮券，以示鼓勵。

公務員事務局在2022-23年度的預算開支約為305萬元，在2021-22及2020-21兩個年度並無支出，2019-2020年度的開支為229萬元。

- 除上述計劃外，常任秘書長和部門首長亦會透過嘉獎信計劃向符合準則的人員頒發嘉獎信，有關準則包括至少連續3年工作表現優秀；在提高所屬的局／部門的工作效率或提升其形象方面有重大貢獻；或其表現傑出或行為英勇而值得特別表揚。公務員事務局亦鼓勵各局／部門自行設立其他部門嘉獎計劃以表揚同事的貢獻。

3. 有別於私營機構，衡量公職人員工作的表現及成效，不能簡單地以量化的目標表達。此外，部分公共行政的工作，例如確保公眾利益及程序公義等，實難以量化或以成本效益量度。就政府向市民直接提供的服務而言，各政府部門有適當地設定服務承諾和指標，並定期公布實際表現，以確保服務質素。

至於個別公務員的工作表現，我們一向致力維持有效的工作表現管理制度。公務員每年均須接受工作表現評核，以便管方監察和評估員工的工作表現。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0884)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局於2020年3月設立兩所公務員中醫診所作為試點，措施推行以來兩所公務員中醫診所的實際開支、使用率、求診人數、求診人士的平均求診次數、非公務員的合資格人士佔總求診人數的百分比、不同服務範疇的求診人數及其佔總求診人數的百分比為何？

提問人：李浩然議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

公務員中醫診所先導計劃(先導計劃)於2020年3月2日展開，向公務員及合資格人士提供免費的內科和針灸服務。截至2022年2月底，公務員中醫診所(荃灣)和公務員中醫診所(東區)的就診人次分別約為57 400和60 200，整體使用率均超過九成，我們並無備存求診人士的類別(即是否公務員)及其平均求診次數資料。按治療類別劃分的就診人次見下表：

診所	就診人次 [^]		
	內科服務	針灸服務	總數
公務員中醫診所 (荃灣)	28 900	28 500	57 400
公務員中醫診所 (東區)	24 300	35 900	60 200

[^] 就診人次進位至最接近的百位數。

在2022-23年度，我們透過食物及衛生局向醫院管理局提供全年經常性撥款約為2,240萬元，用作支付公務員中醫診所的營運費用。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0115)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

香港市民十分重視公務員的質素，故每每十分關心公務員因涉嫌違反操守而進行紀律個案聆訊的情況。就此，當局可否告知本會過去五年：

按部門及原因劃分已進行及進行中的紀律個案聆訊數目，及已進行個案的平均結案時間；

按原因劃分的處分類別及數目；

進行紀律個案聆訊的實際開支；以及

改善紀律聆訊的計劃及其成效。

提問人：李梓敬議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

政府非常重視公務員的品行操守，對違法及違規公務員絕不姑息。在處理紀律個案時，當局除了確保公平公正，亦會致力在合理時間內完成有關個案，盡快作出懲處。

過去5個財政年度(截至2021年12月31日)，共有1 080名公務員因為干犯嚴重不當行為或被裁定干犯刑事罪行而需接受正式紀律行動和懲處，**當中有140人被免職**。按年及按部門分列的個案數字載列於附件。

正如前述，在處理紀律個案時，當局除了確保公平公正，亦會致力在合理時間內完成有關個案，盡快作出懲處。處理紀律聆訊個案的時間取決於多項因素，包括每宗個案的情況及其複雜性。無論如何，我們會不時檢視有關程序，以提升紀律行動的效率。就公務員事務局根據《公務人員(管理)命令》而召開紀律聆訊的個案而言，在過去5個財政年度(截至2021年12月31日)，這些個案平均有72%可在九個月內處理，即由通知涉事人員展開聆

訊程序，至徵詢公務員敘用委員會對懲罰建議的意見；而根據《公務人員(管理)命令》而無須召開紀律聆訊的個案中(即曠職及被裁定觸犯刑事罪行的個案)，平均有96%的個案在三個月內處理，即由收到所需的資料或邀請人員提出申述，至徵詢公務員敘用委員會對懲罰建議的意見。

根據《公務人員(管理)命令》處理紀律個案(包括須進行紀律聆訊的個案)屬公務員事務局整體運作一部分，難以分開列出其實際開支。

公務員接受正式紀律行動和懲處的個案數字(按年及按部門分列)

部門	2017-18		2018-19		2019-20		2020-21		2021-22 (截至 2021年12 月31日)	
	免職 (註1)	其他懲罰 (註2)	免職	其他懲罰	免職	其他懲罰	免職	其他懲罰	免職	其他懲罰
漁農自然護理署	0	8	0	2	0	1	0	3	0	1
建築署	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
醫療輔助隊	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0
屋宇署	0	2	0	1	1	1	0	3	1	0
政府統計處	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
政務司司長辦公室	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0
民眾安全服務隊	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
土木工程拓展署	0	1	0	2	0	2	0	0	0	0
公務員事務局	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
商務及經濟發展局	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
政制及內地事務局	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
懲教署	3	8	2	3	4	2	1	7	1	8
香港海關	2	3	1	3	0	2	2	2	2	4
衛生署	0	1	0	1	1	2	0	1	1	1
律政司	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0
發展局	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
渠務署	0	1	0	2	1	0	1	0	1	2
教育局	0	1	0	1	1	0	1	5	1	0
機電工程署	0	3	0	1	1	3	0	3	0	3
環境保護署	0	3	0	5	0	0	0	0	0	1
財經事務及庫務局	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
消防處	1	72	1	148	1	26	0	10	4	15
食物環境衛生署	0	36	2	33	1	36	1	26	1	23

部門	2017-18		2018-19		2019-20		2020-21		2021-22 (截至 2021年12 月31日)	
	免職 (註1)	其他懲罰 (註2)	免職	其他懲罰	免職	其他懲罰	免職	其他懲罰	免職	其他懲罰
政府物流服務署	0	2	0	3	0	1	0	1	0	1
路政署	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
民政事務總署	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
香港金融管理局	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
香港警務處	6	60	18	52	13	44	8	34	19	18
房屋署	1	2	1	2	0	2	1	3	0	0
入境事務處	1	2	1	8	1	3	1	4	0	5
政府新聞處	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
稅務局	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0
司法機構	0	0	0	1	0	1	2	0	1	2
勞工及福利局	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
勞工處	0	0	0	1	0	3	0	1	0	0
土地註冊處	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
地政總署	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1
法律援助署	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
康樂及文化事務署	2	9	3	2	3	7	1	0	1	0
海事處	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0
通訊事務管理局 辦公室	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
政府資訊科技總監 辦公室	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
郵政署	0	6	2	17	0	11	0	8	0	14
香港電台	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
差餉物業估價署	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
保安局	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
社會福利署	0	0	0	0	0	3	1	0	0	1

部門	2017-18		2018-19		2019-20		2020-21		2021-22 (截至 2021年12 月31日)	
	免職 (註1)	其他懲罰 (註2)	免職	其他懲罰	免職	其他懲罰	免職	其他懲罰	免職	其他懲罰
運輸署	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
水務署	2	6	0	0	1	7	1	8	0	4
在職家庭及學生資助 事務處	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
小計	21	241	32	304	29	163	22	123	36	109
個案總數	262		336		192		145		145	

註1：包括革職及迫令退休。

註2：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0515)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案第38段指當局預留66億元創造3萬個有時限職位，並表示截至去年底，兩輪創造職位計劃已創造約6萬個職位，當中約45,000個職位已入職。政府可否告知本會：

1. 上述6萬個職位分佈於哪些部門、職務範疇、月薪中位數分別為何；仍有約四分一職位未曾入職的原因為何，是否仍有職位未開展招聘程序，若有，原因為何、有關職位預計何時入職；
2. 創造職位計劃至今的開支及現時的結餘為何；
3. 是否知悉各公營及私營機構有計劃開設更多有時限職位，詳情如何？
4. 會否考慮設立供受疫情嚴重打擊行業的從業員優先申請的有時限職位；若會，詳情為何；若否，原因為何？

提問人：李慧琼議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

1. 為紓緩因疫情及防疫措施導致的失業情況，政府先後在2020年和2021年於「防疫抗疫基金」共預留132億元用作在兩輪創造職位計劃下，為不同技能及學歷的人士，於公營及私營機構開設約60 000個有時限職位。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。

截至2022年1月底，第一輪創造職位計劃所創造的約30 000個職位已全數入職，當中包括約5 100個技術及非技術工人、3 500個清潔和支援人員、1 800個管理、行政及文書支援人員、1 300個場地助理人員、3 000個從事物業管理的職位，以及2 200個發展局第一輪資助企業聘用工

程、建築、測量、都市規劃及園境學科的畢業生和助理專業人員的職位等。

而於2021年第二季展開的第二輪創造職位計劃迄今已創造了約30 000個職位，當中約18 000個職位已入職。已創造的職位主要例子包括約6 300個場地助理人員、1 800個清潔及支援人員、2 600個技術及非技術工人和1 800個管理、行政及文書支援人員、2 150個聘用旅遊業從業員在社區疫苗接種中心提供運作管理及行政支援的職位，以及1 900個發展局第二輪資助企業聘用畢業生和助理專業人員的職位等。

職位的薪酬會因應職位需要及獲聘人士的資歷而有所不同。根據各局和部門提交的資料，在兩輪創造職位計劃共開設約60 000個職位當中，約六成的有時限職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約三成職位的月薪在20,000元或以上。

至於餘下約12 000個未入職職位的招聘工作則正在進行中或將於短期內展開，過半數屬非政府界別職位，大多是透過資助計劃資助私人企業聘請短期人手的職位。由於資助計劃的推行牽涉較多協調工作，而這些計劃的推出時間亦相對其他職位遲，因此完成招聘工作的時間亦會較後。公務員事務局會繼續協調統籌其他相關決策局和部門的工作，務求盡快完成所有職位的招聘工作。

2. 在創造職位計劃下，政府一方面承擔由各決策局和政府部門增聘的有時限職位員工的薪酬，同時亦資助非政府界別機構增聘員工的部分開支。第一輪及第二輪創造職位計劃超過95%的撥款已預留作各個已開設職位的支出。
3. 有鑑於因疫情而持續的失業情況，政府於2022年2月在第六輪「防疫抗疫基金」下已額外預留66億元，增設約30 000個有時限職位。公務員事務局正聯同各決策局及部門制訂第三輪創造職位計劃的詳細建議。
4. 政府理解到某些行業的人士特別受到疫情影響而面臨就業不足甚至失業的情況，因此各決策局及部門在制定第三輪創造職位計劃的詳情時，亦會特別顧及這些行業。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0632)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

二零二二至二三年度需要特別留意的事項中，其中一項是繼續向公務員推廣職業安全和健康，就此，政府可否告知本會：

1. 各部門因工／在工作地點感染新冠病毒病的公務員和非公務員合約僱員的人數分別為何；
2. 各營運基金之下的部門，因工／在工作地點感染新冠病毒病的公務員和非公務員合約僱員的人數分別為何；
3. 是否有計劃改善工作環境，以減少在政府工作的人員因工感染病毒情況？如有，詳情為何；如沒有，是否會作出研究？

提問人：梁子穎議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

(1)及(2)公務員事務局自2020年7月中旬起要求各局／部門呈報政府僱員(即政府直接聘用的公務員和非公務員合約員工)感染新型冠狀病毒病的陽性個案數字(無論是否懷疑從工作環境感染)。截至2022年3月28日共錄得43 971宗，按局／部門(包括以營運基金形式運作的部門)劃分的陽性個案數字載列於附件。

(3) 政府一直重視政府僱員的職業安全及健康，各局／部門會因應其獨特運作需要和情況及職安健風險進行風險評估，以制定有效的安全管理制度和措施，包括為員工提供合適防護裝備、安全培訓等。

2019冠狀病毒病可經呼吸道飛沫傳播，亦可通過接觸傳播。阻止病毒傳播的有效方法是減少外出及社交活動，並盡量與他人保持適當的社交距離，衛生防護中心亦就此對市民作強烈勸諭。在此背景

下，自2020年起，在疫情日趨惡化時，政府會推行政府僱員特別上班安排，以減少出行的人數和在辦公室傳播病毒的機會，政府同時呼籲私人企業採取同樣的措施。各局／部門會採取各項針對性措施減少社交接觸，例如實施彈性上班時間和午膳時間；舉行視像會議以減少面見會議等。政府亦會為參與前線抗疫工作的人員提供合適及足夠的保護裝備及措施，並會在行動前安排相關簡報會，預先提供衛生當局已上載正確穿戴和卸除個人防護裝備指引和短片供同事參考，以及在行動後安排有需要的人員進行檢測。

政府以不同的措施配合以減少在政府場地的人流，例如暫停在櫃台接受申請，鼓勵市民盡量利用郵寄、投遞箱或網上服務等方法，以獲所需服務。各政府大樓和辦事處亦實施各種預防感染措施，以降低感染和傳播風險，保障員工和市民。除了加強清潔公用設施如升降機或扶手電梯外，還為進入大樓和辦事處人士量度體溫、提供酒精搓手液、設置消毒地氈等。市民進入或身處任何政府大樓或辦事處時，也須一直佩戴口罩，並遵從相關部門實施的感染控制和社交距離措施，包括使用「安心出行」流動應用程式、體溫檢測和人流控制安排。

政府早於今年2月16日在政府大樓和辦公處所對所有政府僱員實施「疫苗通行證」安排。除持有有效醫生證明書，證明其健康狀況不允許接種疫苗由政府僱員外，所有因工作相關目的進入政府大樓及辦公處所由政府僱員均須接種新冠疫苗，才可以進入有關處所。為進一步鞏固公務員團隊的保護屏障，政府於3月初修訂『疫苗通行證』的安排。除持有有效新冠疫苗接種醫學豁免證明書，證明其健康狀況不允許接種疫苗，或曾感染2019冠狀病毒病的政府僱員外，所有政府僱員如因工作相關目的進入政府大樓及辦公處所，均須於4月1日前完成接種第二劑新冠疫苗；並於5月16日前，或於接種第二劑新冠疫苗後五個月內接種第三劑新冠疫苗，才可進入有關政府場所。有關僱員如在感染前未接種新冠疫苗，須於可以恢復上班後五個月內接種第一劑新冠疫苗，並自4月1日起，於接種第一劑新冠疫苗後五個月內接種第二劑新冠疫苗；有關僱員如在感染前已接種一劑新冠疫苗，自4月1日起須於可以恢復上班後五個月內接種第二劑新冠疫苗，才可進入有關政府場所。至於在感染前已接種至少兩劑新冠疫苗的僱員，則暫時無須接種額外劑數。

政府僱員如感染新型冠狀病毒病或被視為密切接觸者，須根據衛生防護中心的規定，接受隔離或進行家居檢疫，直至滿足相關檢測要求後，方可返回工作崗位。此外，各局及部門會視乎感染風險及運作需要提供快速測試包予其人員進行快速檢測。

各部門亦已委任感染控制主任，負責推廣預防疾病等訊息，協調員工對防護裝備的需要，以及解答員工的查詢。

政府僱員感染新型冠狀病毒陽性個案數目
(由2020年7月中至2022年3月28日)

局／部門	個案數字
漁農自然護理署	469
醫療輔助隊	26
建築署	458
審計署	41
屋宇署	397
香港海關	1 774
政府統計處	298
民航處	133
民眾安全服務處	31
商務及經濟發展局	84
土木工程拓展署	455
行政長官辦公室	19
政制及內地事務局	25
公司註冊處*	156
公務員事務局	163
懲教署	1 817
政務司司長辦公室	89
發展局	138
衛生署	1 775
律政司	276
渠務署	481
教育局	1 333
效率促進辦公室	208
機電工程署*	1 544
環境局	9
環境保護署	527
食物環境衛生署	2 677
食物及衛生局	94
消防處	3 125

局／部門	個案數字
財政司司長辦公室	9
財經事務及庫務局	62
政府飛行服務隊	79
政府物流服務署	126
政府化驗所	81
政府產業署	60
民政事務局	94
民政事務總署	700
房屋署	1 893
香港天文台	70
香港警務處	7 449
郵政署*	1 913
路政署	641
廉政公署	280
入境事務處	1 832
投資推廣署	12
知識產權署	32
稅務局	517
政府新聞處	57
創新及科技局	24
創新科技署	70
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會聯合秘書處	5
司法機構	491
法律援助署	112
地政總署	755
康樂及文化事務署	2 185
勞工處	559
土地註冊處*	131
勞工及福利局	30
海事處	245
通訊事務管理局辦公室*	103

局／部門	個案數字
政府資訊科技總監辦公室	109
破產管理署	73
政策創新與統籌辦事處	6
規劃署	215
公務員敘用委員會	11
選舉事務處	333
香港電台	168
差餉物業估價署	217
保安局	93
截取通訊及監察事務專員秘書處	4
社會福利署	1 169
運輸署	466
運輸及房屋局	45
工業貿易署	130
庫務署	155
大學教育資助委員會秘書處	15
在職家庭及學生資助事務處	443
水務署	1 080
總計	43 971

* 五個以營運基金形式運作的政府部門

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0677)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案演辭第38段提到，政府先後在「防疫抗疫基金」預留132億元，截至去年底，兩輪創造職位計劃已創造約6萬個有時限職位，當中約4.5萬個已入職；最新一輪計劃中亦已預留66億元增設3萬個有時限職位。就此，政府可否告知本會：

1. 前兩輪計劃中有1.5個職位未能填補，請列出涉及哪些部門/機構及職位；
2. 政府有否檢視該等職位未能配對的原因；如有，將有何措施改善；
3. 以演辭所提供數字計算，每個有時限職位平均需耗費22萬元；相關開支的詳細用途(如求職者薪酬、行政成本等)如何；
4. 過去兩輪已填補的有時限職位數目：按(a)合約期、(b)全職／兼職、(c)職位、(d)學歷要求、及(e)薪酬水平列出；
5. 新一輪擬開辦的有時限職位數目：按(a)合約期、(b)全職／兼職、(c)職位、(d)學歷要求、及(e)薪酬水平列出？

提問人：梁子穎議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

- 1.及2. 為紓緩因疫情及防疫措施導致的失業情況，政府先後在2020年和2021年於「防疫抗疫基金」共預留132億元用作在兩輪創造職位計劃下，為不同技能及學歷的人士，於公營及私營機構開設約60 000個有時限職位。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。截至2022年1月底，第一輪創造職位計劃所創造的30 000個職位已全數入職。而於2021年第二季展開的第二輪創造職位計劃迄今

已創造了約30 000個職位，當中約18 000個職位已入職，而餘下約12 000個職位的招聘工作亦正進行中或將於短期內展開，過半數屬非政府界別職位，大多是透過資助計劃資助私人企業聘請短期人手的職位。由於資助計劃的推行牽涉較多協調工作，而這些計劃的推出時間亦相對其他政府職位遲，因此完成招聘工作的時間亦會較後。公務員事務局會繼續協調統籌其他相關決策局和部門的工作，務求加快計劃的實施進度。

3. 在創造職位計劃下，政府一方面承擔由各決策局和政府部門增聘的有時限職位員工的薪酬，同時亦資助非政府界別機構增聘員工的部分開支。根據各局和部門提交的資料，兩輪創造職位計劃下超過九成支出屬薪酬開支。
4. 截至2022年1月底，第一輪創造職位計劃所創造的30 000個職位已全數入職，當中包括約5 100個技術及非技術工人、3 500個清潔和支援人員、1 800個管理、行政及文書支援人員、1 300個場地助理人員、3 000個從事物業管理的職位，以及2 200個發展局第一輪資助企業聘用工程、建築、測量、都市規劃及園境學科的畢業生和助理專業人員的職位等。

而於2021年第二季展開的第二輪創造職位計劃迄今已創造了約30 000個職位，當中約18 000個職位已入職，包括約4 000個場地助理人員、1 600個清潔及支援人員、1 300個技術及非技術工人和900個管理、行政及文書支援人員、2 150個聘用旅遊業從業員在社區疫苗接種中心提供運作管理及行政支援的職位，以及1 500個發展局第二輪資助企業聘用畢業生和助理專業人員的職位等。

根據各局和部門提交的資料，在兩輪創造職位計劃下，約六成已入職的職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約三成半職位的月薪在20,000元或以上。職位時限方面，約八成半已入職的職位為期6至12個月。學歷要求方面，約一半已入職的職位要求大專或以上學歷，餘下約一半職位要求中學或以下學歷。在政府界別已入職的職位，超過九成屬全職^(註)工作。公務員事務局並沒有收集創造職位計劃下非政府界別職位的全職或兼職數據。

5. 有鑑於因疫情而持續的失業情況，政府於2022年2月在第六輪「防疫抗疫基金」下已額外預留66億元，增設約30 000個有時限職位。公務員事務局正聯同各決策局及部門制訂第三輪創造職位計劃的詳細建議。

註： 「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

管制人員的答覆

(問題編號：0195)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就綱領(4)公務員培訓的財政預算及工作事宜，請告知本會：

1. 二零二二至二三年度的撥款較二零二一至二二度的修訂預算增加2,880萬元(19.5%)，主要於計劃恢復開辦多項在二零二一至二二年度因2019冠狀病毒病疫情而延期或取消的培訓課程，以及隨着公務員學院在二零二一年十二月成立而在各方面加強公務員培訓的措施。但2022年，香港第五波新冠疫情嚴峻，短期難以控制。

二零二二至二三年度培訓課程的內容詳情、時間表及相關財政開支為何？以及因應疫情發展，會否採取網上培訓方式，而非延期或取消培訓課程？如果進行網上培訓，對財政開支的影響？

2. 過去兩年有關國家《憲法》、香港特區《基本法》和國家安全的培訓課程詳情和成效，以及如何增加相關培訓的廣度和深度？
3. 二零二二至二三年度會否落實香港公務員到內地掛職交流安排？如會，交流安排的詳情、人數及預計開支為何？
4. 過去三年在創新及科技應用方面，培訓詳情、參與人數及開支為何？

提問人：廖長江議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

1. 整體培訓及網上培訓

公務員學院在2021年12月成立，會進一步提升公務員培訓的質和量，加深公務員對國家發展和特區憲制秩序的認識、加強領導才能和創新及科技應用的培訓，並提升公務員的國際視野和觸覺。

過去兩年因疫情關係，所有在內地舉行的培訓課程、考察團及交流活動均被迫取消，部分本地課程亦改用網上形式進行。雖然受到疫情影響，我們利用網上形式持續加強公務員培訓，不斷推陳出新，包括：由時任國務院港澳辦副主任鄧中華主講有關《香港國安法》的視頻講座在2021年4月推出，加強公務員（特別是剛入職的同事）正確認識《香港國安法》，增強維護國家安全的意識；與清華大學合作的「清華講堂」在2020年12月推出，為中高級公務員提供一系列錄播課程，講解國家政策和最新發展。我們亦繼續加強在《公務員易學網》提供不同主題的網上講座及學習資源，支援公務員在疫情下學習。2022年《公務員易學網》網頁閱覽次數預計將達6 300 000，較三年前(2019年)增加33%。

公務員學院在2022-23年度舉辦各項課程的整體預算開支共7,180萬元，實際開支十分視乎疫情發展對培訓課程的影響。

2. 憲制秩序和國家安全的培訓

加強公務員隊伍對特區憲制秩序，包括國家《憲法》、特區《基本法》和《香港國安法》的了解，是公務員培訓的重中之重。

公務員事務局透過前公務員培訓處近年持續加強公務員對憲制秩序和維護國家安全的培訓，包括舉辦常設課程和專題講座，以及增加網上學習資源。過去兩年(2020及2021年)，共舉辦了約190項培訓課程及專題講座，內容涵蓋國家《憲法》、《基本法》、香港特區的憲制秩序、《香港國安法》和國家安全等，受訓人數共約20 100人。各局及部門亦已將相關培訓課程納入他們員工的培訓發展計劃中，並有系統地安排新入職至中高級公務員在工作的不同階段持續參加培訓。學員對參加有關課程有正面的評價，普遍認為課程加深他們對國家《憲法》、《基本法》和《香港國安法》的認識，並有助他們了解《基本法》與執行公務的關係。

公務員學院在2021年12月成立，會進一步加強公務員的國家《憲法》、《基本法》和《香港國安法》培訓。學院會建立更有系統的培訓架構，並訂明各級人員必須參與的培訓課程。所有新入職公務員須在入職後指定時間內完成基礎培訓課程，以增強他們對特區的憲制秩序、國家發展和國家安全的認識。學院亦會增加培訓名額，安排更多中高級公務員在晉升至不同階段的時候到內地參加國家事務研習課程。課程除涵蓋國家的最新政策及發展，亦包括由內地的權威專家講解國家《憲法》與《基本法》和維護國家安全的內容。此外，學院會安排高級公務員參加由內地院校舉辦的公共行政碩士課程，包括由北京大學開辦的公共管理碩士課程及清華大學「高級公共管理碩士香港政務人才項目」，為公務員提供機會深入認識國家體制、中央與特區關係及國家發展。我們亦與外交部駐港特派員公署合作舉辦「國家外交事務系列」講座，以加深公務員對國際形勢以及國家安全的認識。

3. 公務員交流計劃

為進一步推動香港與內地大灣區城市的合作，我們會將「公務員交流計劃」擴大至包括內地大灣區城市。2022-23年度交流計劃正在籌備中。交流計劃的目的是讓雙方公務員暫駐對方機構交流，透過交流經驗和專業知識，加強彼此的聯繫溝通，並親身體驗暫駐城市的最新發展，相關活動較適合以實體形式進行。我們正與內地相關單位探討深化交流方式的可行方案，具體安排有待落實，希望在情況許可下盡快開展交流活動。「掛職」一詞在內地有特定意思，特區政府與內地城市互派人員暫駐對方機構與內地一般理解的「掛職」未必相同，因此有關計劃被名為「公務員交流計劃」。

4. 創科應用的培訓

政府採取多管齊下的方式，加強公務員在創科應用方面的培訓，以配合落實《香港智慧城市藍圖》的工作。就此而為公務員提供的培訓，包括由各局／部門為其員工提供的創科培訓，以及由公務員學院為應對整體公務員隊伍培訓需要而提供的培訓項目。

各局／部門按日常運作需要而為員工提供創科培訓，以應對局／部門的運作需要。這些培訓的例子包括：建築信息模型技術、機械人技術應用、人工智能、大數據科學分析等。

在公務員學院方面，為應對整體公務員隊伍的培訓需要而提供的培訓項目亦涉及不少鼓勵創科應用的元素，以配合落實《香港智慧城市藍圖》的工作。學院與不同政府部門和機構緊密合作舉辦課程，邀請專家、學者、業界代表及政府官員介紹創科方面的最新發展，以及與學員分享經驗。培訓內容涵蓋創意領導、科技應用、智慧城市發展、社交媒體運用和設計思維等。學院亦在各項領導培訓和國家事務課程中加強了創新和科技應用的元素，介紹內地在推動創新科技的發展，以及智慧城市的建設，包括參訪內地創新科技重點設施及機構。學院亦透過《公務員易學網》提供網上學習資源，協助公務員掌握創科相關的知識。

在2019-20及2020-21兩個年度，政府整體每年約有62 000名公務員參與有關創科的培訓，課程開支每年約2 500萬元。至於2021-22年度，學院會於年度完結後收集相關資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0088)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長在預算案演辭第57段提到，公務員編制在今年度落實零增長。部門已通過訂定工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量，就此，請告知：

1. 以列表形式顯示在2021/22年度，相關政府部門(包括規劃署、房屋署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、水務署、機電工程署、運輸署、路政署及環保署)實際聘用的建築及相關工程專業人士數目；
2. 隨著工務工程未來會持續增長，除開發新界北部都會區外，還有增加土地和房屋供應、完善鐵路和交通網絡等，當局有否考慮若一刀切實行公務員編制零增長，會對相關部門造成不恰當的影響，若有，詳情為何，若否，原因為何；及
3. 鑒於近期本港仍面對新冠肺炎疫情的衝擊和經濟下行壓力，當局會否增撥資源，仿效發展局在2020年推出的「畢業生實習計劃」，為工程、測量、規劃等專業的應屆畢業生提供短期職位，提供入職培訓機會，為行業培養接班人，若會，詳情為何，若否，原因為何？

提問人：盧偉國議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

1. 問題所述的政府部門在2021-22年度屬建築及相關工程專業人員的職位共有6 079個，詳情載於附件。
2. 在2022-23年度，政府將維持公務員編制零增長的目標，以確保公共財政的可持續性。我們鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在整體編制不增長的情況下應付工作量。

然而，這並不表示各局／部門的編制因而也是一刀切零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。惟計及其他局／部門刪除再沒有運作需要的職位，整體公務員編制不會有所增長。

3. 鑑於疫情的最新情況及建造業相關的專業界別的私人市場人力情況，政府正研究如過去兩年一樣，於本年度的「創造職位計劃」下透過防疫抗疫基金向私人機構提供薪金補貼，鼓勵和支持他們聘用工程、建築、測量、都市規劃及園境界別的新畢業生和助理專業人員，以保留人才及協助各專業界別長遠發展。

2021-22年度建築及相關工程專業職系^註的職位數目

部門	2022年3月31日 相關專業職系 的職位數目
規劃署	325
房屋署	1 202
屋宇署	730
土木工程拓展署	792
渠務署	390
水務署	396
機電工程署	595
運輸署	254
路政署	679
環境保護署	716
總數	6 079

註：相關專業職系包括建築師、屋宇裝備工程師、屋宇測量師、機電工程師、電機工程師、電子工程師、工程師、產業測量師、土力工程師、土地測量師、園境師、屋宇保養測量師、機械工程師、規劃師、工料測量師、管理值班工程師、結構工程師、城市規劃師、製圖師、化驗師、環境保護主任及水務化驗師。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0028)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

因應第五波新冠疫情在本港爆發，政府曾進行多次圍封強制檢測行動，期間需要大量來自不同部門的人員協助。就此，政府可否告知本會：

- a. 請以列表形式，列出曾經參與第五波疫情下圍封及強制檢測行動的政府部門，及各政府部門參與次數、涉及人數，以及該人數佔部門總人數的百分比；
- b. 目前圍封及強制檢測行動的指揮及組織架構為何；
- c. 負責策劃、管理或指揮行動的高級公務員，有否事前接受傳染病防控相關的培訓，如有，詳情為何；如否，原因為何；
- d. 負責執行前線工作的公務員，有否事前接受傳染病防控相關的培訓，如有，詳情為何；如否，原因為何；
- e. 自新冠疫情爆發以來，近兩年政府有否加強公務員隊伍有關傳染病防控的培訓，如有，詳情為何，涉及多少部門及人數；如否，原因為何？

提問人：顏汶羽議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

2022年1月1日至4月4日間，政府在全港各區進行了約310次圍封及受限區域檢測行動(下稱「圍封強檢行動」)。較早階段的圍封強檢行動主要由民政事務總署、房屋署和環境保護署負責，在有需要時會調配其他部門的人員支援，每次行動也有警隊參與協助圍封及維持秩序。自2月底起，政府擴大圍封強檢行動，加大力度動員，陸續動用九個政策局和旗下40個部門(詳見附件)的人員參與。負責帶領行動的部門人員在過往均有籌備和指揮限制與檢測宣告行動的經驗，新加入的指揮人員亦有透過簡介會及經驗分享了解策劃行動的詳情。所有參與行動的人員均會獲提供足夠的個人防護裝備，

衛生當局已上載正確穿戴和卸除個人防護裝備指引和短片以供參考，行動前當局會安排相關簡報會，行動後人員亦會獲安排進行檢測。每次行動所需動員的人手會視乎該次受限區域的大小、持續時間和受影響的居民人數等因素而定，上述部門已安排人手組成支援隊伍，他們均隨時候命協助進行有關行動。一般而言，每次行動所動員的人數介乎150至450名政府人員。

負責圍封強檢行動的9個政策局和旗下40個部門

1. 民政事務局 – 民政事務總署、政府新聞處、康樂及文化事務署
2. 運輸及房屋局 – 民航處、路政署、房屋署、海事處、運輸署
3. 發展局 – 建築署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、機電工程署、地政總署、土地註冊處、規劃署、水務署
4. 環境局 – 環境保護署
5. 教育局 – 大學教育資助委員會秘書處、在職家庭及學生資助事務處
6. 商務及經濟發展局 – 旅遊事務署、香港天文台、知識產權署、投資推廣署、通訊事務管理局辦公室、郵政署、香港電台、工業貿易署、「一帶一路」辦公室
7. 財經事務及庫務局 – 政府統計處、公司註冊處、政府物流服務署、政府產業署、稅務局、破產管理署、差餉物業估價署、庫務署
8. 勞工及福利局 – 勞工處、社會福利署
9. 公務員事務局 – 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0029)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員編制問題，政府可否告知本會：

- a. 過去5年，每年公務員離職人數，佔當年公務員總數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、涉及部門，以及任職年資類別分項列出；
- b. 在上述離職人數當中，多少人在試用期完結前離任；多少人連續服務滿十年但尚未年屆正常退休年齡，以及該類離職人員佔當年離職人數的百分比；請按離職原因、年齡分佈、以及涉及部門分項列出；
- c. 按工種、職位及薪酬水平劃分，列出2022-23年度，預計各政府部門的公務員職位空缺數目；
- d. 政府有否有重新考慮及評估公務員編制及其工作性質以支持日益增加的公務。例如以科技及工程人員取代行政人員，以開發智能系統及先進的工程系統協助重覆性高的工作，如有，詳情為何，涉及多少部門及人數；如否，原因為何；
- e. 政府有否考慮以非公務員合約僱員職位以取代了部分公務員職位；同時，為增加非公務員合約僱員職位的吸引力以招聘和挽留具備合適才幹的非公務員合約僱員，考慮為非公務員合約設增薪點安排，以及會否把非公務員合約僱員的福利和晉升安排劃一至與公務員看齊。

提問人：顏汶羽議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

- a. 在2016-17至2020-21的過去5個年度，公務員流失人數分別為7 793、8 616、8 557、8 311及8 494。與該年度開始時實際人數相比，流失率分別為4.7%、5.1%、5.0%、4.8%及4.8%。按離職原因、年齡組別、政策局／部門／辦公室及年資的分項數字載列於**附件A**。

- b. 在試用期完結前離職的人數，在2016-17至2020-21的過去5個年度，分別為699、899、1 013、1 038及1 087，佔該年度公務員流失人數的百分率分別為9.0%、10.4%、11.8%、12.5%及12.8%。按離職原因、年齡組別及政策局／部門／辦公室的分項數字載列於**附件B**。

至於連續服務滿十年但尚未年屆正常退休年齡而離職的人數，在2016-17至2020-21的過去5個年度，分別為315、331、364、381及560，佔該年度公務員流失人數的百分率分別為4.0%、3.8%、4.3%、4.6%及6.6%。按離職原因、年齡組別及政策局／部門／辦公室的分項數字載列於**附件C**。

- c. 各部門／職系首長每年會因應各職系和職級的空缺數目，進行招聘工作，以盡快填補因開設新公務員職位及其他原因而出現的空缺。在2020-21年度受聘的公務員人數為11 576 (包括直接聘任及在職轉任)。招聘工作由相關部門／職系自行安排，公務員事務局沒有備存各部門／職系在2022-23年度預計進行招聘的公務員職位空缺數目。
- d. 為確保公共財政的可持續性，我們鼓勵部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量。此外，各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職系及數目，以便靈活應付人手需求。一如以往，各局／部門會因應其運作需要，檢視各職系的人手，包括負責開發智能系統及工程系統的人員，以推行各項措施和加強現有服務。與此同時，各局／部門會不時檢討行政程序，有可精簡之處，會把可節省的行政人員調撥到有需要的工作上或把職位刪除。
- e. 公務員和非公務員合約僱員的聘用目的截然不同，在非公務員合約僱員計劃下，各局／部門首長可聘用非公務員合約僱員，以應付不斷轉變的運作及服務需求。這些運作及服務需求(a)可能屬於有時限、季節性，或受市場波動影響；或(b)只須僱用工作時數少於規定工作時數的人手應付；或(c)須從市場招攬具備特定範疇最新專業知識的人才；或(d)涉及的服務提供模式正在檢討或有可能改變。各局／部門會因應其運作需要部署合適的人手。由於公務員和非公務員合約僱員的聘用目的和情況各異，因此兩者的薪酬、聘用條款及服務條件均不宜直接比較。然而，就非公務員合約僱員的服務條件方面，公務員事務局已不時提醒各局／部門應作良好僱主的示範，在善用公帑的前提下盡可能給予非公務員合約僱員較佳的服務條件，而各局／部門亦會定期檢討非公務員合約僱員的服務條款和條件。一般來說，各局／部門向合約僱員提供的聘用條件較《僱傭條例》的規定為佳，例如提供的年假數目比法例規定的為多，以及獲發放約滿酬金。此外，我們已要求各局和部門從2020年4月1日起給予所有全職(註1)合約僱員17天有薪公眾假期，以進一步優化合約僱員的聘用條款。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

2016-17至2020-21年度
公務員離職人員統計數字

A. 離職原因

離職原因	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
退休	6 152	6 660	6 507	6 137	6 137
辭職	1 052	1 333	1 443	1 571	1 863
合約期滿	404	449	424	404	241
死亡	126	124	130	130	136
革職	18	14	14	14	13
終止服務	12	10	14	15	31
其他原因	29	26	25	40	73
總數	7 793	8 616	8 557	8 311	8 494

B. 年齡組別

年齡組別	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
20歲以下	7	2	2	7	5
20至30歲以下	443	580	676	709	687
30至40歲以下	352	428	423	494	700
40至50歲以下	253	278	281	266	377
50至60歲以下	3 689	3 777	3 616	3 442	3 049
60歲及以上	3 049	3 551	3 559	3 393	3 676
總數	7 793	8 616	8 557	8 311	8 494

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／ 辦公室	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
漁農自然護理署	113	102	115	98	97
建築署	76	89	113	109	107
審計署	12	6	13	9	16
醫療輔助隊	7	5	5	4	5
屋宇署	49	49	62	48	62
政府統計處	52	54	48	52	64
行政長官辦公室	6	1	2	4	5
政務司司長辦公室	29	20	23	27	36
民眾安全服務處	5	10	7	2	4
民航處	29	41	33	31	33
土木工程拓展署	77	88	78	69	95
公務員事務局	34	37	45	49	39
商務及經濟發展局	10	14	16	18	16
公司註冊處	12	17	13	11	13
政制及內地事務局	2	2	7	8	6
懲教署	353	335	400	311	290
香港海關	279	279	234	224	224
衛生署	250	276	329	312	389
律政司	52	63	54	65	59
發展局	8	12	17	17	21
渠務署	99	100	100	107	103
教育局	234	215	236	224	269
機電工程署	177	192	165	205	168
環境保護署	60	69	57	70	94
環境局	2	2	2	0	1
財經事務及庫務局	11	56	9	9	11
消防處	403	407	436	440	455
食物環境衛生署	687	790	643	528	578

政策局／部門／ 辦公室	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
食物及衛生局	7	5	6	11	8
政府飛行服務隊	12	13	12	15	15
政府化驗所	12	11	10	12	17
政府物流服務署	35	42	44	41	44
政府產業署	9	13	10	11	12
路政署	96	98	121	127	118
民政事務局	12	17	8	11	11
民政事務總署	66	101	90	96	92
香港金融管理局	4	2	3	0	1
香港天文台	14	15	13	15	17
香港警務處	1 663	1 786	1 714	1 802	1 537
香港郵政	262	293	286	304	311
醫院管理局	172	192	185	164	142
房屋署	354	432	429	427	520
入境事務處	249	302	356	267	307
政府新聞處	12	26	9	10	16
稅務局	132	138	153	147	160
創新及科技局	2	0	8	3	8
創新科技署	10	10	8	13	10
知識產權署	2	3	1	6	4
投資推廣署	1	0	1	0	2
公務及司法人員薪 俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	1	0	1	0	3
司法機構	53	92	66	81	86
勞工及福利局	2	6	4	0	9
勞工處	79	88	99	76	102
土地註冊處	13	24	26	23	33
地政總署	179	197	208	220	219
法律援助署	25	28	36	26	27

政策局／部門／ 辦公室	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
康樂及文化事務署	380	459	439	430	427
海事處	84	83	74	67	73
通訊事務管理局辦 公室	15	17	22	21	23
政府資訊科技總監 辦公室	18	15	24	27	34
破產管理署	13	17	13	11	12
規劃署	19	30	42	48	48
公務員絀用委員會	3	1	4	2	1
香港電台	31	32	38	25	32
差餉物業估價署	51	49	54	50	37
選舉事務處	7	11	6	13	7
截取通訊及監察事 務專員秘書處	0	0	2	2	0
保安局	5	7	10	7	12
社會福利署	181	214	205	203	241
工業貿易署	22	21	20	29	19
運輸及房屋局	3	6	8	7	7
運輸署	60	68	81	62	101
庫務署	25	26	28	29	32
大學教育資助委員 會秘書處	5	3	4	2	2
水務署	237	252	266	265	220
在職家庭及學生資 助事務處	28	40	48	52	75
總數	7 793	8 616	8 557	8 311	8 494

D. 年資

年資	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
3年以下	675	863	986	1 015	1 018
3至5年以下	145	213	151	174	268
5至10年以下	173	273	167	215	299
10至20年以下	332	226	146	152	286
20至30年以下	1 549	1 771	1 815	1 543	1 469
30至40年以下	4 625	4 915	4 797	4 656	4 492
40年及以上	294	355	495	556	662
總數	7 793	8 616	8 557	8 311	8 494

2016-17至2020-21年度
試用期完結前離職人員統計數字

A. 離職原因

離職原因	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
退休	1	2	2	0	1
辭職	652	864	975	988	989
死亡	5	4	6	5	5
革職	1	2	1	1	1
終止服務	12	10	14	14	31
其他原因	28	17	15	30	60
總數	699	899	1 013	1 038	1 087

B. 年齡組別

年齡組別	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
20歲以下	7	2	2	7	5
20至30歲以下	382	506	609	586	585
30至40歲以下	178	215	231	252	303
40至50歲以下	54	96	81	84	70
50至60歲以下	49	46	46	49	43
60歲及以上	29	34	44	60	81
總數	699	899	1 013	1 038	1 087

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
漁農自然護理署	9	7	18	9	7
建築署	3	4	13	7	17
審計署	0	0	0	1	1
醫療輔助隊	3	2	0	2	1
屋宇署	8	3	3	6	8
政府統計處	4	4	1	3	2
行政長官辦公室	0	0	0	0	1
政務司司長辦公室	5	1	4	6	4
民眾安全服務處	0	1	2	0	0
民航處	4	7	8	11	10
土木工程拓展署	3	5	4	5	11
公務員事務局	3	5	4	5	5
商務及經濟發展局	0	3	2	1	1
公司註冊處	1	0	2	2	3
政制及內地事務局	0	0	1	1	1
懲教署	36	40	60	40	70
香港海關	11	10	22	31	39
衛生署	44	50	64	64	64
律政司	9	12	10	9	11
發展局	0	1	1	0	2
渠務署	6	5	4	6	8
教育局	23	29	20	31	35
機電工程署	4	7	3	11	15
環境保護署	2	3	3	6	14
環境局	0	0	0	0	1
財經事務及庫務局	1	1	0	1	0
消防處	41	43	82	61	46
食物環境衛生署	75	66	69	62	104

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
食物及衛生局	0	0	0	3	2
政府飛行服務隊	2	2	3	2	1
政府化驗所	1	1	3	2	1
政府物流服務署	8	3	4	3	3
政府產業署	1	5	2	0	3
路政署	5	2	9	4	11
民政事務局	2	3	0	4	6
民政事務總署	10	12	24	25	23
香港天文台	1	1	0	3	4
香港警務處	165	209	217	293	184
香港郵政	14	26	20	7	10
房屋署	23	31	22	29	41
入境事務處	19	38	71	20	40
政府新聞處	0	1	0	2	2
稅務局	17	22	18	21	25
創新及科技局	1	0	3	1	2
創新科技署	1	2	1	3	1
知識產權署	1	0	0	0	2
投資推廣署	0	0	0	0	1
司法機構	2	8	5	9	15
勞工及福利局	0	0	0	0	1
勞工處	9	12	12	3	13
土地註冊處	1	3	1	7	2
地政總署	10	15	18	19	33
法律援助署	5	4	4	5	7
康樂及文化事務署	60	88	77	99	63
海事處	4	6	9	5	9
通訊事務管理局辦公室	1	3	6	0	1
政府資訊科技總監辦公室	2	2	0	2	4
破產管理署	2	6	4	4	1

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
規劃署	1	3	7	2	6
公務員敘用委員會	0	0	0	0	1
香港電台	1	2	1	4	1
差餉物業估價署	5	5	6	8	5
選舉事務處	0	3	1	1	3
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	0	1	0	0
保安局	0	0	1	3	2
社會福利署	13	30	23	24	26
工業貿易署	1	1	1	1	2
運輸及房屋局	1	1	0	1	1
運輸署	2	7	13	8	15
庫務署	2	4	4	3	6
大學教育資助委員會秘書處	1	1	0	1	1
水務署	7	16	18	21	16
在職家庭及學生資助事務處	3	12	4	5	10
總數	699	899	1 013	1 038	1 087

2016-17至2020-21年度

連續服務滿十年但尚未年屆正常退休年齡離職人員統計數字

A. 離職原因

離職原因 ¹	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
辭職	203	231	254	274	444
死亡	99	87	97	97	104
革職	12	8	9	6	6
其他原因	1	5	4	4	6
總數	315	331	364	381	560

B. 年齡組別

年齡組別	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
20至30歲以下	0	1	1	2	1
30至40歲以下	45	62	64	82	139
40至50歲以下	123	103	129	123	213
50至60歲以下	147	165	170	174	207
總數	315	331	364	381	560

¹ 表列數字不包括(i)退休後不中斷服務而隨即重行受僱的公務員；(ii)由舊退休金計劃轉至新退休金計劃而在達到新退休年齡前退休的公務員；以及(iii)提前退休、遭迫令退休(包括其職位被取消)或因喪失工作能力而退休的公務員。

C. 政策局／部門／辦公室

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
漁農自然護理署	3	3	2	3	8
建築署	1	3	5	5	3
審計署	1	1	1	0	2
屋宇署	1	0	1	4	8
政府統計處	1	0	3	0	6
行政長官辦公室	1	0	0	1	0
政務司司長辦公室	3	1	1	2	8
民航處	3	5	5	2	2
土木工程拓展署	3	2	3	1	7
公務員事務局	6	7	9	10	11
商務及經濟發展局	1	1	3	1	2
公司註冊處	1	0	1	1	2
政制及內地事務局	0	0	3	0	2
懲教署	12	10	11	10	13
香港海關	4	13	9	7	19
衛生署	17	9	27	33	45
律政司	6	5	7	7	9
發展局	2	3	3	2	3
渠務署	1	3	2	2	4
教育局	16	25	18	17	27
機電工程署	4	5	5	8	8
環境保護署	6	2	3	4	12
環境局	1	0	0	0	0
財經事務及庫務局	0	0	1	1	4
消防處	12	9	11	13	29
食物環境衛生署	14	11	15	12	18
食物及衛生局	1	1	1	1	3
政府飛行服務隊	0	3	0	1	0

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
政府化驗所	2	0	0	1	2
政府物流服務署	1	0	1	3	4
政府產業署	0	1	0	1	1
路政署	3	3	5	5	4
民政事務局	2	3	1	1	1
民政事務總署	3	4	5	3	11
香港天文台	1	2	1	0	0
香港警務處	75	76	73	89	78
香港郵政	8	10	8	4	11
醫院管理局	5	5	4	2	5
房屋署	14	7	10	12	18
入境事務處	11	9	12	8	13
政府新聞處	1	2	2	2	4
稅務局	1	7	6	8	17
創新及科技局	1	0	1	0	1
創新科技署	1	1	1	2	2
知識產權署	0	1	0	0	1
公務及司法人員薪俸及服務條件 諮詢委員會聯合秘書處	0	0	0	0	1
司法機構	4	5	1	2	2
勞工及福利局	0	0	0	0	1
勞工處	3	2	6	5	14
土地註冊處	2	0	2	0	2
地政總署	9	8	4	15	7
法律援助署	2	3	3	3	2
康樂及文化事務署	17	12	14	21	28
海事處	0	2	3	1	5
通訊事務管理局辦公室	1	0	4	2	2
政府資訊科技總監辦公室	0	0	2	3	5
破產管理署	1	3	0	0	1

政策局／部門／辦公室	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
規劃署	1	2	2	4	4
香港電台	2	4	3	4	2
差餉物業估價署	1	5	2	0	5
選舉事務處	0	0	0	1	0
截取通訊及監察事務專員秘書處	0	0	0	1	0
保安局	0	1	2	1	2
社會福利署	15	15	17	15	29
工業貿易署	0	1	2	2	2
運輸及房屋局	0	1	1	1	1
運輸署	1	5	5	3	6
庫務署	1	1	2	2	2
大學教育資助委員會秘書處	0	1	2	0	0
水務署	3	6	4	6	6
在職家庭及學生資助事務處	2	1	3	0	3
總數	315	331	364	381	560

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0060)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： (-) 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)
局長： 公務員事務局局長

問題：

鑑於當局去年已推出一項特別的警務人員繼續服務計劃，推出計劃讓所有「2000前」的現職非首長級警務人員申請達退休年齡(即55歲)後延長服務至60歲，當局會否盡快考慮把相關安排擴展至其他紀律部隊，並與各部隊展開相關討論與研究工作；如會，詳情為何；如否，原因為何？

提問人：葛珮帆議員(立法會內部參考編號：8)

答覆：

為應付行動需要及長遠人手挑戰，警隊於2021年4月1日推出計劃讓所有於2000年6月1日之前入職的現職非首長級警務人員申請達退休年齡(即55歲)後延長服務至60歲。

至於其他紀律部隊的情況與警隊不盡相同。各有關的紀律部隊管方經詳細研究後，均認為推行類似計劃並非切合各紀律部隊實際行動需要的最佳方案，相反或會衍生複雜的管理及執行上問題，不利部隊的長遠健康發展。具體而言，每支紀律部隊的人手狀況有別，可供晉升或招聘的空缺和情況各有不同，若推行類似計劃，將不能避免對現職人員的晉升、部門宿舍福利和部隊的人事編配更替等造成影響，令同事產生不公平感及負面情緒，打擊整體士氣，也會阻礙部隊注入新血。此外，考慮到未來的人手狀況，預計即使推行類似計劃，有關配額將只屬少數，方案無可避免會造成同事間的分化。因此，各有關的紀律部隊管方決定現階段不適宜推行有關計劃，並會繼續因應各自的需要和整體效益，靈活採用現行的延長公務員服務年期的措施(包括退休後服務合約計劃、最後延長服務及經調整的繼續受僱機制)，以配合實際運作及人手需要。公務員事務局會一如既往為各紀律部隊提供所需協助，以便他們善用各項延長公務員服務年期的措施，以應付人手和運作需要。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0703)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在2020/21財政年度，政府在「防疫抗疫基金」預留66億元，在兩年內於公營及私營機構創造約30 000個有時限的職位，當中涵蓋擁有不同技能及學歷的人士。就此，有關當局可否告知本會：

1. 倘若疫情嚴峻及失業情況未有回復良好的情況下，政府當局可會考慮再度撥款，以創造約三萬個不超過12個月的有時限職位以確保政府體系和醫護體系有足夠的人手配合抗疫工作需要？
2. 請表列提供過去3個年度，當局已經或打算開設的有時限職位類別，以及其相關職位數目。當中包括有關抗疫、醫護及安老等行業各有多少職位分配？
3. 在計劃下，有很多職位都是為應屆畢業生和青年人而設，但部分職位需要具備行政經驗和專業技能。當局有否考慮提供對受聘於這些職位的青年人進行培訓？有否已規劃具體培訓安排和財政預算？

提問人：蘇長榮議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

1. 為紓緩因疫情及抗疫措施導致的失業情況，政府先後在2020年和2021年於「防疫抗疫基金」共預留132億元用作在兩輪創造職位計劃下，為不同技能及學歷的人士，於公營及私營機構開設約60 000個有時限職位。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。有鑑於因疫情而持續的失業情況，政府於2022年2月在第六輪「防疫抗疫基金」下再額外預留66億元，增設約30 000個有時限職位。公務員事務局正聯同各決策局及部門制訂新一輪創造職位計劃的詳細建議，當中創造的職位將包括政府檢疫隔離設施的工作崗位。

2. 截至2022年1月底，第一輪創造職位計劃已創造了約30 000個職位，當中包括約5 100個技術及非技術工人、3 500個清潔和支援人員、1 800個管理、行政及文書支援人員、3 000個從事物業管理的職位，以及2 200個發展局第一輪資助企業聘用工程、建築、測量、都市規劃及園境學科的畢業生和助理專業人員的職位等。而涉及抗疫、醫護及安老等行業，例子則有在不同政府場地和處所協助場地管理及執行防疫抗疫措施的約1 300個場地助理人員職位，1 200個負責執行2019冠狀病毒病相關職務的職位，以及930個社會福利署資助安老及康復服務單位聘用計劃的職位。

而於2021年第二季展開的第二輪創造職位計劃迄今亦已創造了約30 000個職位，當中包括約2 600個技術及非技術工人、1 800個清潔及支援人員、1 800個管理、行政及文書支援人員，以及1 900個發展局第二輪資助企業聘用畢業生和助理專業人員的職位等。就抗疫、醫護及安老等行業方面，包括約6 300個在不同政府場地和處所協助場地管理及執行防疫抗疫措施的場地助理人員職位，1 000個負責執行2019冠狀病毒病相關職務的職位、2 150個聘用旅遊業從業員在社區疫苗接種中心提供運作管理及行政支援的職位，以及950個社會福利署資助安老及康復服務單位聘用計劃的職位。

3. 由於疫情肆虐，失業率仍然高企，畢業生和年青人因缺乏工作經驗，在目前的勞工市場獲得就業機會尤其困難。因此，在兩輪創造職位計劃下已開設的職位中，約15 000個職位是特別為應屆畢業生，或特別適合年青人申請。當中例子包括在不同部門創造了適合沒有工作經驗的人士擔任的管理及行政支援的職位、由公務員事務局與香港賽馬會慈善信託基金聯合推出的專業創未來計劃，不但為畢業生提供在職場實踐創新的機會，亦為他們舉辦職前及在職訓練，藉此引領他們發展自己的專業生涯，以及由發展局推出的資助計劃，資助僱主提供短期職位，聘請就讀工程、建築、測量、都市規劃及園境學科的畢業生。這些職位提供相關行業的在職培訓，讓年青人累積所需工作經驗，有助他們長遠事業發展，部分更可有助他們考取相關專業資格。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0770)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長(楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局於二零二二年至二三年度需要特別留意的事項中提出：「來年繼續控制公務員編制，並同時保持效率，以支援政府推展各項措施和確保公務員隊伍穩定」，就此政府可否告知本會：

1. 當局預計本年度公務員的流失率是多少？其中退休的人數多少？
2. 財政司司長已在本年度的財政預算案演辭中表示因應公務員編制在今年度落實零增長，亦已通過訂定工作優次、內部調配、精簡程序及提升效率。因此，當局在本財政年度如何確保政府有足夠的人手能應付「抗疫」巨量工作而增加的人力資源需求？有關財政預算有否考慮到足夠的資源增撥？
3. 公務員學院將開學培訓，政府有否針對提升政府施政效能，提高公務員的工作效率開辦相關課程？有否計劃完善或建立公務員的全面考核制度？
4. 因應現時疫情嚴峻，各政策局及行政部門為其員工提供了哪些職業安全管理措施及支援，以減低員工感染新冠肺炎的風險？涉及的開支有何預算？

提問人：蘇長榮議員(立法會內部參考編號：2)

答覆：

1. 退休一向是公務員離任的主要原因，而預計2022-23年度約有5 900名人員達正常退休年齡，與2021年3月底的公務員實際人數相比，因退休而導致的流失率約3.3%。
2. 就有關2019冠狀病毒病的防疫抗疫工作，全體政府僱員不分部門，均以抗疫為首要目標和任務。政府僱員不論是否在辦公室工作，亦不論

原來的職責為何，皆須隨時候命並應部門徵召參與抗疫工作。各局／部門會按疫情發展和實際需要，靈活調配人力資源，動員人手全力參與抗疫工作。

3. 公務員事務局透過轄下的公務員學院，致力為跨部門的公務員提供合適培訓，包括領導創新、設計思維、科技應用、工作流程改善、督導管理、顧客服務技巧等，以確保公務員能與時並進，提升工作效率，為市民提供優質的公共服務。隨着公務員學院的成立，以及日後位於觀塘的院址落成啟用，我們期望有助提升培訓設施和優化培訓課程，讓公務員隊伍更能應對各項挑戰，並提供精益求精的公共服務。

就公務員的評核制度，政府一向致力維持有效的工作表現管理制度。公務員每年均須接受工作表現評核，以便管方監察和評估員工的工作表現。在整個評核期內，管方會定期監察員工的工作進度及主要關注事項，並持續向員工提供意見以處理受關注的事項。上司撰寫評核報告後，須與公務員坦率討論其工作表現、需要改善的地方、潛質、培訓、未來的工作崗位安排等。

公務員事務局會不時檢視公務員工作表現管理的制度，以期提升有關安排和做法。公務員事務局就公務員高層職位選拔聘任機制進行檢討時，其中一項工作便是檢視首長級公務員的考績安排，以期更全面、更詳細地在考績報告中反映首長級公務員的能力和潛質。除了工作表現管理的制度，我們亦會透過其他適當措施(例如：加強培訓及獎勵計劃)，提升公務員的工作表現。

4. 政府一直重視政府僱員的職業安全及健康，各局／部門會因應其獨特運作需要和情況及職安健風險進行風險評估，以制定有效的安全管理制度和措施，包括為員工提供合適防護裝備、安全培訓等。

2019冠狀病毒病可經呼吸道飛沫傳播，亦可通過接觸傳播。阻止病毒傳播的有效方法是減少外出及社交活動，並盡量與他人保持適當的社交距離，衛生防護中心亦就此對市民作強烈勸諭。在此背景下，自2020年起，在疫情日趨惡化時，政府會推行政府僱員特別上班安排，以減少出行的人數和在辦公室傳播病毒的機會，政府同時呼籲私人企業採取同樣的措施。

各局／部門會採取各項針對性措施減少社交接觸，例如實施彈性上班時間和午膳時間；舉行視像會議以減少面見會議等。政府亦會為參與前線抗疫工作的人員提供合適及足夠的保護裝備及措施，並會在行動前安排相關簡報會，預先提供衛生當局已上載正確穿戴和卸除個人防護裝備指引和短片供同事參考，以及在行動後安排有需要的人員進行檢測。

政府以不同的措施配合以減少在政府場地的人流，例如暫停在櫃台接受申請，鼓勵市民盡量利用郵寄、投遞箱或網上服務等方法，以獲所需服務。各政府大樓和辦事處亦實施各種預防感染措施，以降低感染和傳播風險，保障員工和市民。除了加強清潔公用設施如升降機或扶手電梯外，還為進入大樓和辦事處人士量度體溫、提供酒精搓手液、設置消毒地氈等。市民進入或身處任何政府大樓或辦事處時，也須一直佩戴口罩，並遵從相關部門實施的感染控制和社交距離措施，包括使用及「安心出行」流動應用程式、體溫檢測和人流控制安排。

政府早於今年2月16日在政府大樓和辦公處所對所有政府僱員實施「疫苗通行證」安排。除持有有效醫生證明書，證明其健康狀況不允許接種疫苗的政府僱員外，所有因工作相關目的進入政府大樓及辦公處所的政府僱員均須接種新冠疫苗，才可以進入有關處所。為進一步鞏固公務員團隊的保護屏障，政府於3月初修訂「疫苗通行證」的安排。除持有有效新冠疫苗接種醫學豁免證明書，證明其健康狀況不允許接種疫苗，或曾感染2019冠狀病毒病的政府僱員外，所有政府僱員如因工作相關目的進入政府大樓及辦公處所，均須於4月1日前完成接種第二劑新冠疫苗；並於5月16日前，或於接種第二劑新冠疫苗後五個月內接種第三劑新冠疫苗，才可進入有關政府場所。有關僱員如在感染前未接種新冠疫苗，須於可以恢復上班後五個月內接種第一劑新冠疫苗，並自4月1日起，於接種第一劑新冠疫苗後五個月內接種第二劑新冠疫苗；有關僱員如在感染前已接種一劑新冠疫苗，自4月1日起須於可以恢復上班後五個月內接種第二劑新冠疫苗，才可進入有關政府場所。至於在感染前已接種至少兩劑新冠疫苗的僱員，則暫時無須接種額外劑數。

政府僱員如感染新型冠狀病毒病或被視為密切接觸者，須根據衛生防護中心的規定，接受隔離或進行家居檢疫，直至滿足相關檢測要求後，方可返回工作崗位。此外，各局及部門會視乎感染風險及運作需要提供快速測試包予其人員進行快速檢測。

各部門亦已委任感染控制主任，負責推廣預防疾病等訊息，協調員工對防護裝備的需要，以及解答員工的查詢。

公務員事務局並沒有備存各局／部門在各項措施上所涉及的開支資料。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0771)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府2020年3月起推出「公務員中醫診所先導計劃」，在東區尤德夫人那打素醫院及仁濟醫院的中醫診所暨教研中心設立公務員中醫診所，為公務員及合資格人士提供免費中醫內科門診和針灸服務，對此，請提供以下數據：

1. 各間公務員診所在過去一個財政年度的中醫診所的就診人次及開支；
2. 內科門診和針灸服務的使用率及其平均覆診輪候時間；
3. 為提供公務員中醫服務所涉及的職系、人手編制及實際人手數字(包括以公務員條款聘請及合約聘請人員)；
4. 因應「公務員中醫診所先導計劃」反應熱烈，公務員事務局曾早於2020年8月開始以問卷方式收集服務使用者對先導計劃的意見，而當中超過一半受訪的公務員表示電話預約的便捷度在使用上不夠友好，有關當局可有何改善措施？
5. 另外，局方又提及會於2021年第一季檢討先導計劃的安排，現時最新進展如何？有否具體時間表增加服務量？如有，詳情為何？如否，原因為何？
6. 第五波疫情來勢洶洶，醫療系統已超負荷，並面臨崩潰，醫護「人手荒」嚴重。而香港註冊中醫學會曾指出，中醫治療新冠肺炎成效佳，當局有否動員相關公務員中醫診所的中醫人手也配合到本次的抗擊新冠疫情醫療行動中呢？

提問人：蘇長榮議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

1. 公務員中醫診所先導計劃(先導計劃)於2020年3月2日展開。在2020-21財政年度，公務員中醫診所(荃灣)和公務員中醫診所(東區)的就診人次分別約為28 900和30 300。

在上述財政年度期間，我們透過食物及衛生局(食衛局)向醫院管理局(醫管局)提供全年經常性撥款約為1,720萬元，用作支付公務員中醫診所的營運費用。

2. 公務員中醫診所(荃灣)和公務員中醫診所(東區)的整體使用率均超過九成。診所會按照主診中醫師的建議，在診症當日起30天內，為求診人士安排覆診約期，我們並無備存平均覆診輪候時間的資料。
3. 本局於2019-20年度開設3個職位，包括1名高級行政主任(3年有時限職位)、1名一級行政主任和1名助理文書主任(3年有時限職位)，以協助統籌先導計劃。上述2個有時限職位將由2022-23年度起延長3年，以處理先導計劃恆常化的工作。另外，公務員中醫服務由負責營運兩間診所的非政府機構提供，故此所需的相關人手亦由有關機構負責聘用，我們並無備存有關資料。
4. 為了改善電話預約安排，我們分別於2020年11月及2021年1月為兩所公務員中醫診所的電話系統進行優化工程，當可供預約的診症名額已滿，兩所公務員中醫診所可以啟動預錄訊息，告知來電者已經滿籌。此外，我們正開發「公務員中醫診所流動應用程式」，目標是在2022年推出有關程式。
5. 為評估先導計劃的使用情況及成效，我們於2020年8月開始以問卷形式向服務使用者收集其對先導計劃的意見，並於2021年第一季展開先導計劃的檢討工作，有關檢討已於2021年10月完成。

根據檢討結果，先導計劃深受公務員及合資格人士歡迎，確認了透過公務員中醫診所提供中醫服務是提升公務員醫療福利的正確方向。因此，我們已將先導計劃恆常化。我們亦會透過現有兩所公務員中醫診所，以及將會設立的新公務員中醫診所，將服務量由現時每年約63 000個診症名額，逐步增加至2022-23年度約100 000個。

6. 現時全港共設有18間中醫診所暨教研中心，由醫管局、非政府機構和本地大學以三方伙伴協作的模式營運，非政府機構負責中醫診所的日常運作。兩所公務員中醫診所分別設於荃灣區及東區的中醫診所暨教研中心內，其服務對象為公務員及合資格人士。診所的人手由負責營運兩間診所的非政府機構負責聘用和管理，政府支持並鼓勵全港公私營機構動員其員工參與抗疫工作，營運兩所公務員中醫診所的非政府機構自不例外。據我們理解，各中醫診所暨教研中心(包括兩所提供服

務予公務員的中醫診所暨教研中心)有協助政府向市民派發由中央人民政府捐贈的抗疫中成藥。

此外，醫管局一直配合政府的防疫工作，其中包括加強中醫師參與抗疫工作，中醫診所暨教研中心(包括兩所提供服務予公務員的中醫診所暨教研中心)及中醫界均有參與。在食衛局全力支持及推動下，醫管局於2020年4月24日推出「中醫門診特別診療服務」。2019冠狀病毒病康復病人可於出院或完成隔離後的首6個月，選擇於任何一間中醫診所暨教研中心接受最多10次的免費中醫內科門診復康治療。此外，醫管局由2021年1月26日起開展「住院病人中醫特別診療服務」，由中醫診所暨教研中心的中醫師駐場，為正於北大嶼山醫院香港感染控制中心及亞洲國際博覽館社區治療設施的住院病人以視像形式應診，並按臨床需要安排跟進診症及治療。

為更好地支援正接受隔離的人士和公眾，醫管局於2022年2月開設中醫諮詢熱線，由中醫診所暨教研中心註冊中醫師提供專業諮詢服務，解答市民有關中醫藥的查詢。第五波疫情對安老院舍的影響尤其嚴重，醫管局在2022年2月開展了「安老院舍中醫診療服務」，安排中醫界、大學、中醫診所暨教研中心、非政府機構為安老院舍內確診2019冠狀病毒病的院友及職員提供遙距或外展中醫藥診療服務，以期讓長者得到適切治療和照護。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0198)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

為了使香港能夠達到可持續發展並為市民提供優質的居住環境，特區政府需要尋找更多合適的土地建設房屋及興建其他基礎及社區設施。相關工作需要政府內部有足夠規劃、設計及建造專業人員的參與及執行。就此，請局方提供2021-22年度及預計2022-23年度與建築、測量、規劃及園境相關專業的人手編制詳情，請按(i)職級劃分、(ii)各職系按局/部門劃分，分別列出各相關政府部門、各職級常額/非常額的編制人數、實制已聘用人數、流失人數、參與延長退休計劃人數及退休人數等分項編制數字。

提問人：謝偉銓議員(立法會內部參考編號：21)

答覆：

根據有關局／部門／辦公室提供的資料，預計在2021-22及2022-23年度，按職級劃分的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的編制總數載列於附件A，而各職系按局／部門劃分的分項編制數字則載列於附件B。相關專業職系在2022年1月31日按職級劃分的實際人數載列於附件C，而各職系按局／部門劃分的分項實際人數則載列於附件D。

退休一向是公務員離任的主要原因。根據有關職系首長提供的資料，在2021-22及2022-23年度，建築、測量、規劃及園境相關專業職系的預計退休人數載列於附件E。

此外，政府於2018年7月推出選擇延遲退休的方案，讓在2000年6月1日至2015年5月31日期間入職政府的現職公務員(下稱「合資格公務員」)選擇在65歲(適用於文職職系)或60歲(適用於紀律部隊職系，不論職級)退休。合資格公務員可在為期兩年(由2018年9月17日開始)的選擇期內，決定是否選擇延遲退休。選擇期已在2020年9月16日屆滿。在約56 000名合資格公務員(包

括約35 000名文職人員及21 000名紀律部隊人員)當中，約28 000名文職人員及19 000名紀律部隊人員(即共約47 000名或83%合資格公務員)已選擇延遲退休。建築、測量、規劃及園境相關專業職系的人員均屬文職人員。按局／部門／辦公室劃分的數字載列於附件F。由於各局／部門／辦公室的人員數目及涉及的職系不同，而且屬一般職系的人員亦會不時被調任至不同的局／部門／辦公室工作，以致有關數字及其組成部分均會因所屬人員的調遷而有所改變，因此不宜直接將各局／部門／辦公室選擇延遲退休的人數進行比較。

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目^[註]

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
建築署	-	7	21	110	265	-	7	21	109	262
屋宇署	-	4	16	87	315	-	4	16	87	315
政務司司長及 財政司司長辦公室	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
民航處	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
土木工程拓展署	-	1	3	17	37	-	1	3	17	37
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
衛生署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
發展局 (規劃地政科)	-	1	1	20	15	-	1	1	21	14
發展局 (工務科)	1	1	2	18	25	1	1	2	18	23
渠務署	-	-	-	2	5	-	-	-	2	5
教育局	-	-	1	6	15	-	-	1	6	15
環境局	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
環境保護署	-	-	-	2	4	-	-	-	2	4
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
消防處	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
食物及衛生局	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	6	22	53	-	-	6	21	52
路政署	-	-	2	9	33	-	-	2	9	33

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
民政事務局	-	1	-	5	3	-	1	-	5	3
民政事務總署	-	-	1	5	23	-	-	1	5	23
房屋委員會	-	-	20	161	487	-	-	20	161	487
司法機構	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
勞工處	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
地政總署	3	9	25	118	309	3	9	25	118	308
康樂及文化事務署	-	-	-	2	2	-	-	-	2	2
海事處	-	-	-	2	6	-	-	-	2	6
規劃署	3	6	18	87	207	3	6	18	87	207
郵政署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	2
差餉物業估價署	2	4	8	23	70	2	4	8	27	75
社會福利署	-	-	-	4	16	-	-	-	4	16
運輸及房屋局 (運輸科)	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
水務署	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
總數	9	34	124	711	1 904	9	34	124	714	1 901

註：有關職位數目不包括可由多個職系人員出任的職位。

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的職位數目
各職系的分項數字

建築師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	5	11	51	108	-	5	11	50	107
土木工程拓展署	-	-	-	4	7	-	-	-	4	7
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
發展局(工務科)	-	1	1	8	13	-	1	1	8	12
渠務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
環境保護署	-	-	-	2	2	-	-	-	2	2
食物及衛生局	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	1	3	5	-	-	1	3	4
路政署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
民政事務局	-	1	-	2	-	-	1	-	2	-
民政事務總署	-	-	-	2	9	-	-	-	2	9
房屋委員會	-	-	9	63	177	-	-	9	63	177
司法機構	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
康樂及文化事務署	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
社會福利署	-	-	-	2	5	-	-	-	2	5
總數	-	7	22	141	335	-	7	22	140	332

屋宇測量師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
屋宇署	-	4	16	87	315	-	4	16	87	315
土木工程拓展署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
路政署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
民政事務總署	-	-	1	2	11	-	-	1	2	11
房屋委員會	-	-	-	3	2	-	-	-	3	2
勞工處	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
地政總署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	-	5	-	-	-	-	5
總數	-	4	17	97	337	-	4	17	97	336

產業測量師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	4	-	-	-	-	4	-
發展局(工務科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	2	5	11	-	-	2	5	11
房屋委員會	-	-	3	21	74	-	-	3	21	74
地政總署	2	7	21	85	219	2	7	21	85	219
總數	2	7	26	116	305	2	7	26	116	305

土地測量師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	1	3	8	-	-	1	3	8
衛生署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	1	3	4	-	-	1	3	3
發展局(工務科)	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
渠務署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
消防處	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
路政署	-	-	1	2	8	-	-	1	2	8
民政事務總署	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
房屋委員會	-	-	-	1	8	-	-	-	1	8
地政總署	1	2	4	31	85	1	2	4	31	84
海事處	-	-	-	2	6	-	-	-	2	6
水務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
總數	1	2	7	46	127	1	2	7	46	125

屋宇保養測量師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	1	4	25	66	-	1	4	25	64
民航處	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
教育局	-	-	1	4	10	-	-	1	4	10
消防處	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	4	6	-	-	-	4	6
房屋委員會	-	-	4	32	95	-	-	4	32	95
康樂及文化事務署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
郵政署	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
總數	-	1	9	69	182	-	1	9	69	181

工料測量師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	1	5	29	74	-	1	5	29	74
民航處	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	-	2	2	-	-	-	2	2
渠務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	1	5	-	-	-	1	5
民政事務局	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
民政事務總署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
房屋委員會	-	-	2	19	64	-	-	2	19	64
郵政署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
社會福利署	-	-	-	1	5	-	-	-	1	5
水務署	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
總數	-	1	7	55	167	-	1	7	55	167

物業估價測量師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
政府產業署	-	-	3	10	28	-	-	3	9	28
差餉物業估價署	2	4	8	23	70	2	4	8	27	75
總數	2	4	11	33	98	2	4	11	36	103

城市規劃師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
政務司司長及 財政司司長辦公室	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
土木工程拓展署	-	1	1	4	3	-	1	1	4	3
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	1	-	11	3	-	1	-	12	3
發展局(工務科)	1	-	-	2	2	1	-	-	2	1
環境局	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
環境保護署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
民政事務局	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
規劃署	3	6	18	85	198	3	6	18	85	198
運輸及房屋局 (運輸科)	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-
總數	4	8	19	108	208	4	8	19	109	207

規劃師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
房屋委員會	-	-	2	16	43	-	-	2	16	43
總數	-	-	2	16	43	-	-	2	16	43

園境師

局／部門／辦公室	2021-22					2022-23				
	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級 專業 職級	專業/ 助理 專業 職級
建築署	-	-	1	5	17	-	-	1	5	17
土木工程拓展署	-	-	1	6	16	-	-	1	6	16
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	1	3	4	-	-	1	3	4
渠務署	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2
環境保護署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
路政署	-	-	1	5	17	-	-	1	5	17
民政事務局	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
房屋委員會	-	-	-	6	24	-	-	-	6	24
地政總署	-	-	-	1	4	-	-	-	1	4
康樂及文化事務署	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
規劃署	-	-	-	2	9	-	-	-	2	9
水務署	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
總數	-	-	4	30	102	-	-	4	30	102

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的實際人數
2022年1月31日的情況

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1
建築署	-	6	24	100	261
屋宇署	-	3	10	82	319
政務司司長及 財政司司長辦公室	-	-	-	2	2
民航處	-	-	-	1	1
土木工程拓展署	-	-	3	14	35
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	-	-	-	2	-
衛生署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	1	1	20	15
發展局(工務科)	1	-	3	16	20
渠務署	-	-	-	1	7
教育局	-	-	1	6	15
環境局	-	-	-	1	1
環境保護署	-	-	-	1	4
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1
消防處	-	-	-	-	3
食物及衛生局	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	5	21	47
路政署	-	-	2	10	29

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
民政事務局	-	1	-	3	5
民政事務總署	-	-	1	5	22
房屋委員會	-	-	20	156	467
司法機構	-	-	-	1	-
勞工處	-	-	-	-	1
地政總署	1	7	22	117	288
康樂及文化事務署	-	-	-	1	3
海事處	-	-	-	2	6
規劃署	2	6	15	80	200
郵政署	-	-	-	1	1
差餉物業估價署	1	5	6	16	64
社會福利署	-	-	-	2	18
運輸及房屋局 (運輸科)	-	-	-	2	-
水務署	-	-	-	1	4
總數	5	29	113	664	1 842

各局／部門的建築、測量、規劃及園境相關專業職系的實際人數
各職系的分項數字
2022年1月31日的情況

建築師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	4	13	45	106
土木工程拓展署	-	-	-	2	6
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	4
發展局(工務科)	-	-	2	7	9
渠務署	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	1
環境保護署	-	-	-	1	3
食物及衛生局	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	1	2	6
路政署	-	-	-	-	2
民政事務局	-	1	-	1	1
民政事務總署	-	-	-	2	8
房屋委員會	-	-	9	56	177
司法機構	-	-	-	1	-
康樂及文化事務署	-	-	-	-	1
社會福利署	-	-	-	-	7
總數	-	5	25	119	333

屋宇測量師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
屋宇署	-	3	10	82	319
土木工程拓展署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	2	-
路政署	-	-	-	2	1
民政事務總署	-	-	1	2	11
房屋委員會	-	-	-	4	2
勞工處	-	-	-	-	1
地政總署	-	-	-	1	1
社會福利署	-	-	-	-	5
總數	-	3	11	94	341

產業測量師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	-	-	4	-
政府產業署	-	-	2	3	12
房屋委員會	-	-	3	19	68
地政總署	1	6	19	84	204
總數	1	6	24	111	284

土地測量師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
漁農自然護理署	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	-	4	8
衛生署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	1	3	4
發展局(工務科)	-	-	-	1	1
渠務署	-	-	-	1	1
消防處	-	-	-	-	2
路政署	-	-	1	2	8
民政事務總署	-	-	-	1	2
房屋委員會	-	-	-	1	8
地政總署	-	1	3	31	80
海事處	-	-	-	2	6
水務署	-	-	-	-	1
總數	0	1	5	46	123

屋宇保養測量師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	1	4	21	69
民航處	-	-	-	1	-
發展局(工務科)	-	-	-	-	2
教育局	-	-	1	4	10
環境保護署	-	-	-	-	1
消防處	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	4	4
房屋委員會	-	-	4	36	94
康樂及文化事務署	-	-	-	1	1
郵政署	-	-	-	1	-
社會福利署	-	-	-	1	1
總數	-	1	9	69	183

工料測量師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	1	6	30	71
民航處	-	-	-	-	1
土木工程拓展署	-	-	-	-	1
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	-	2	2
渠務署	-	-	-	-	1
教育局	-	-	-	1	4
財經事務及庫務局 (庫務科)	-	-	-	-	1
政府產業署	-	-	-	-	1
路政署	-	-	-	1	4
民政事務局	-	-	-	1	2
民政事務總署	-	-	-	-	1
房屋委員會	-	-	2	18	64
郵政署	-	-	-	-	1
社會福利署	-	-	-	1	5
水務署	-	-	-	1	1
總數	-	1	8	55	162

物業估價測量師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
政府產業署	-	-	2	12	23
差餉物業估價署	1	5	6	16	64
總數	1	5	8	28	87

城市規劃師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
政務司司長及 財政司司長辦公室	-	-	-	2	2
土木工程拓展署	-	-	2	4	3
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	-	-	-	1	-
發展局(規劃地政科)	-	1	-	11	3
發展局(工務科)	1	-	-	1	3
環境局	-	-	-	1	1
民政事務局	-	-	-	1	-
規劃署	2	6	15	79	192
運輸及房屋局 (運輸科)	-	-	-	2	-
總數	3	7	17	102	204

規劃師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
房屋委員會	-	-	2	16	31
總數	-	-	2	16	31

園境師

局／部門／辦公室	首長級 第二級 以上	首長級 第二級	首長級 第一級	高級專業 職級	專業／ 助理專業 職級
建築署	-	-	1	4	15
土木工程拓展署	-	-	1	4	16
發展局(規劃地政科)	-	-	-	-	2
發展局(工務科)	-	-	1	3	3
渠務署	-	-	-	-	4
政府產業署	-	-	-	-	1
路政署	-	-	1	5	14
民政事務局	-	-	-	-	2
房屋委員會	-	-	-	6	23
地政總署	-	-	-	1	3
康樂及文化事務署	-	-	-	-	1
規劃署	-	-	-	1	8
水務署	-	-	-	-	2
總數	-	-	4	24	94

2021-22及2022-23年度
建築、測量、規劃及園境相關專業職系的預計退休人數

職系	預計退休人數	
	2021-22	2022-23
建築師	17	16
屋宇測量師	11	8
產業測量師	12	16
土地測量師	9	4
屋宇保養測量師	10	10
工料測量師	4	8
物業估價測量師	6	3
城市規劃師	9	11
規劃師	0	1
園境師	2	1

已選擇延遲退休的合資格公務員人數
(截至2020年9月16日)

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
漁農自然護理署	702	611
建築署	518	438
審計署	55	49
醫療輔助隊	37	34
屋宇署	881	770
政府統計處	338	284
行政長官辦公室	28	19
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	124	91
民眾安全服務處	22	17
民航處	270	183
土木工程拓展署	557	496
公務員事務局	276	163
商務及經濟發展局	163	74
公司註冊處	88	64
政制及內地事務局	64	31
懲教署	2 238	2 030
香港海關	2 112	1 966
衛生署	1 985	1 237
律政司	414	270
發展局	256	168
渠務署	461	410
教育局	1 251	685
機電工程署	1 270	1 201
環境局	17	14

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
環境保護署	601	485
財經事務及庫務局	131	65
消防處	4 177	3 865
食物環境衛生署	3 922	3 563
食物及衛生局	81	48
政府飛行服務隊	71	65
政府化驗所	191	166
政府物流服務署	223	203
政府產業署	76	64
路政署	595	522
民政事務局	100	57
民政事務總署	618	449
香港天文台	78	55
香港警務處	11 539	9 744
香港郵政	1 304	1 096
房屋署	2 608	2 255
入境事務處	2 737	2 494
政府新聞處	231	156
稅務局	670	425
創新及科技局	47	26
創新科技署	99	74
知識產權署	67	41
投資推廣署	11	8
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢 委員會聯合秘書處	18	16
司法機構	542	435
勞工及福利局	39	27

局／部門／辦公室	合資格公務員 人數	已選擇延遲退休 的合資格公務員 人數
勞工處	734	524
土地註冊處	100	76
地政總署	1 282	1 139
法律援助署	153	101
康樂及文化事務署	3 110	2 637
海事處	411	386
通訊事務管理局辦公室	122	102
政府資訊科技總監辦公室	116	89
政府經濟顧問辦公室	29	17
破產管理署	80	67
規劃署	207	150
公務員敘用委員會	9	6
香港電台	259	207
差餉物業估價署	172	132
選舉事務處	87	49
截取通訊及監察事務專員秘書處	12	8
保安局	77	43
社會福利署	2 119	1 623
工業貿易署	118	81
運輸及房屋局	75	49
運輸署	644	497
庫務署	111	76
大學教育資助委員會秘書處	21	13
水務署	1 037	964
在職家庭及學生資助事務處	300	232
總數	56 288	46 977

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0910)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局
分目： (-) 沒有指定
綱領： (2) 人力資源管理
管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)
局長： 公務員事務局局長

問題：

演辭第26段提及，政府會動用一切可以動員的力量和資源去穩控疫情。因應特區政府越來越多抗疫開支，本人接獲不少市民來電，欲了解政府運用公帑防疫抗疫問題：

- (1) 年初當局以時薪\$390聘用退休紀律部隊人員，協助處理檢疫工作；相關薪酬金額如何釐定、計劃共招聘了多少人手，所涉公帑開支為何？
- (2) 承上題，推出措施前曾否考慮先由公務員團隊中招募義工？

提問人：謝偉俊議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

- (1)及(2) 第五波疫情非常嚴峻，政府一直調動一切可以動員的人力物力去推動和支援抗疫工作。所有政府僱員，不論是現職的專業、一般職系的文職公務員，或是紀律部隊職系的同事，抑或是輔助部隊人員、退休人員，都全情投入抗疫工作。

自2021年初起，圍封強檢行動一直是政府抗疫的重要措施之一。本年一月下旬，葵涌邨出現陽性和初步陽性個案，經圍封強檢數幢該邨樓宇後發現大量陽性個案，以致3幢該邨樓宇需要進行連續5至7天圍封強檢，邨內其他樓宇亦進行單日圍封強檢。同時，在葵涌邨外其他地區範圍亦出現病毒量高的污水檢測結果。由於時值歲晚，市民出行較為頻繁，病毒有大規模傳播的可能，有關部門須部署大量人力應對在農曆年間有可能進行的大數目圍封強檢行動。為確保在農曆新年間能動員足夠人手支援相關行動，公務員事務局以短期及兼職形式於2022年1月31日至2月4日五天期間聘用退休人員，協助政策局及部門的圍封強檢工作。在訂定兼職人員的時薪時，本局參照其他政府部門招聘同類型工作人員

所訂的薪金，並考慮到相關人員必須在農曆新年假期隨時候命支援圍封強檢行動等特別因素。約430名兼職人員在五天的聘用期內共參與超過10次圍封強檢行動，薪金按實際工作時數計算，涉及的金額(包括強制性公積金供款的開支)約為130萬元。

在1月下旬至2月初期間，由於圍封強檢行動數目及規模均比以往大，公務員事務局亦從其他二十多個部門額外調動近千名政府人員參與行動。及後，自2月底起，政府擴大圍封強檢行動，加大力度動員，陸續動用9個政策局和旗下40個部門(詳見附件)的人員參與。每次行動所需動員的人手會視乎該次受限區域的大小、持續時間和受影響的居民人數等因素而定。一般而言，每次行動所動員的人數介乎150至450名政府人員。

負責圍封強檢行動的9個政策局和旗下40個部門

1. 民政事務局 – 民政事務總署、政府新聞處、康樂及文化事務署
2. 運輸及房屋局 – 民航處、路政署、房屋署、海事處、運輸署
3. 發展局 – 建築署、屋宇署、土木工程拓展署、渠務署、機電工程署、地政總署、土地註冊處、規劃署、水務署
4. 環境局 – 環境保護署
5. 教育局 – 大學教育資助委員會秘書處、在職家庭及學生資助事務處
6. 商務及經濟發展局 – 旅遊事務署、香港天文台、知識產權署、投資推廣署、通訊事務管理局辦公室、郵政署、香港電台、工業貿易署、「一帶一路」辦公室
7. 財經事務及庫務局 – 政府統計處、公司註冊處、政府物流服務署、政府產業署、稅務局、破產管理署、差餉物業估價署、庫務署
8. 勞工及福利局 – 勞工處、社會福利署
9. 公務員事務局 – 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0473)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就設立有時限職位的工作進展，請當局提供以下資料：

1. 按機構類別、所屬部門及職級、職位、聘用形式及工資水平劃分，列出截至今年3月31日，首兩輪創造職位計劃所設立的有時限職位數目；當中已入職的人員數目及所佔比率為何；
2. 受聘於有時限職位的年齡為何：請按18-24、25-30、31-40、41-50、51-60以及60以上列出；
3. 在預算案演詞中，財政司司長表示在最新一輪基金注資中，亦已額外預留66億元，增設3萬個有時限職位；有關工作的詳情、開始招聘及預計完成所有職位招聘工作的時間表為何？

提問人：黃國議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

1. 為紓緩因疫情及防疫措施導致的失業情況，政府先後在2020年和2021年於「防疫抗疫基金」共預留132億元用作在兩輪創造職位計劃下，為不同技能及學歷的人士，於公營及私營機構開設約60 000個有時限職位。創造職位計劃的財政影響由「防疫抗疫基金」承擔，基金並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。

截至2022年1月底，第一輪創造職位計劃所創造的約30 000個職位已全數入職，當中包括約5 100個技術及非技術工人、3 500個清潔和支援人員、1 800個管理、行政及文書支援人員、1 300個場地助理人員、3 000個從事物業管理的職位，以及2 200個發展局第一輪資助企業聘用工程、建築、測量、都市規劃及園境學科的畢業生和助理專業人員的職位等。

而於2021年第二季展開的第二輪創造職位計劃迄今已創造了約30 000個職位，當中約六成職位已入職。已創造的職位主要例子包括約6 300個場地助理人員、1 800個清潔及支援人員、2 600個技術及非技術工人和1 800個管理、行政及文書支援人員、2 150個聘用旅遊業從業員在社區疫苗接種中心提供運作管理及行政支援的職位，以及1 900個發展局第二輪資助企業聘用畢業生和助理專業人員的職位等。

兩輪創造職位計劃於政府及非政府界所開設的職位約各佔一半。就聘用形式而言，在創造職位計劃下於政府開設的有時限職位主要包括非公務員合約僱員崗位、政府服務合約下所需的人手(例如按合約使用的中介公司僱員或外判服務員工)，以及顧問合約下所需的人手等。至於在非政府界別開設的職位，包括於個別公營組織或機構開設的職位，以及透過各決策局和政府部門轄下非政府機構或相關組織擔任中介的資助計劃所開設的職位。

職位的薪酬會因應職位需要及獲聘人士的資歷而有所不同。根據各局和部門提交的資料，在兩輪創造職位計劃共開設約60 000個職位當中，約六成的有時限職位的月薪介乎10,000元至20,000元，約三成職位的月薪在20,000元或以上。

2. 公務員事務局並沒有收集創造職位計劃下受聘人士的年齡數據。
3. 有鑑於因疫情而持續的失業情況，政府於2022年2月在第六輪「防疫抗疫基金」下已額外預留66億元，增設約30 000個有時限職位。公務員事務局正聯同各決策局及部門制訂第三輪創造職位計劃的詳細建議。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0476)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

在2022至23年度特別留意事項中，當局表示會繼續控制公務員編制；就政府部門聘用人員的狀況，請政府告知本會：

- (a) 在過去3年，各部門聘用的公務員、非公務員合約僱員及中介公司僱員的數目分別為何；
- (b) 按部門、職位名稱及工種劃分，分別列出已在類同或同一的崗位工作超過3年、5年、8年、10年及以上的非公務員合約僱員及中介公司僱員人數；及
- (c) 當局有否計劃把有實際服務需要的非公務員職位轉為長期聘用；若有，詳情及預算開支為何；若否，原因為何？

提問人：黃國議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

- (a) 根據2019-20至2021-22年度的開支預算案，各局／部門的公務員編制載列於附件A。就非公務員合約僱員而言，各局／部門在不同時間需要聘用的人數會視乎當其時的運作需要，包括一些有時限的工作需要(例如2021年人口普查)。當工作完成後部門聘用的非公務員合約僱員人數便會即時下降，因此在一年中各局／部門的聘用數字時有起落，實難以提供一個一年的數目，只能以一年中一個固定日子作統計。各局／部門於2019年6月30日、2020年6月30日和2021年6月30日聘用的全職(註1)非公務員合約僱員人數載列於附件B。至於中介公司僱員方面，情況與非公務員合約僱員人數相同。各局／部門於2019年9月30日、2020年9月30日和2021年9月30日使用的中介公司僱員人數載列於附件C。

- (b) 就非公務員合約僱員方面，公務員事務局並沒有收集有關僱員按問題所述工作年期的資料。然而，根據各局／部門在2021年6月30日按工種及持續服務(註2)年期細分的全職非公務員合約僱員人數則載列於附件D。至於中介公司僱員，他們是受僱於中介公司，其調配安排均由中介公司直接負責。因此，公務員事務局並沒有中介公司僱員服務年期的資料。
- (c) 各局／部門會不時檢討合約僱員的聘用情況，以確定是否需要開設公務員職位取代有長遠服務需求的非公務員合約僱員崗位。在決定應否以公務員職位取代合約僱員崗位時，各局／部門須確定有關崗位所涉及的工作是否有長遠運作需要，以及有關職務由公務員擔任是否更為適當，並在適當時尋求所需的資源以公務員職位取代。但我們也希望指出，部分崗位由於工作性質實難以公務員職位取代，例如涉及受市場波動影響的服務、工作少於公務員規定工時、正在檢討的工作；又或是政府架構內並無適合擔任相關職務的公務員職位等。

註1：「全職」是指有關聘用符合《僱傭條例》所載「連續性合約」的定義。根據該條例，僱員為同一僱主連續服務4周或以上，每周工作不少於18小時，即視為按「連續性合約」工作。

註2：「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

2019-20至2021-22年度各局／部門的公務員編制^註

局／部門／機構	2019-20	2020-21	2021-22
漁農自然護理署	2 297	2 371	2 367
建築署	1 989	2 046	2 042
審計署	197	198	198
醫療輔助隊	99	99	99
屋宇署	2 028	2 134	2 128
政府統計處	1 321	1 371	1 276
行政長官辦公室	103	103	103
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	531	551	546
民眾安全服務處	105	112	112
民航處	880	965	966
土木工程拓展署	2 066	2 118	2 104
公務員事務局	668	677	673
商務及經濟發展局 (工商及旅遊科)	298	305	290
商務及經濟發展局 (通訊及創意產業科)	125	127	126
公司註冊處	388	394	394
政制及內地事務局	218	221	221
懲教署	7 151	7 281	7 281
香港海關	7 573	7 866	7 864
衛生署	6 970	7 045	7 120
律政司	1 459	1 516	1 508
發展局(規劃地政科)	193	210	217
發展局(工務科)	431	461	462
渠務署	2 033	2 091	2 074
教育局	6 352	6 467	6 477
機電工程署	4 212	4 315	4 323
環境局	56	56	56
環境保護署	2 296	2 357	2 349
財經事務及庫務局 (財經事務科)	114	114	114

局／部門／機構	2019-20	2020-21	2021-22
財經事務及庫務局 (庫務科)	197	219	222
消防處	11 188	11 365	11 474
食物環境衛生署	11 379	11 517	11 515
食物及衛生局(食物科)	62	65	65
食物及衛生局(衛生科)	197	226	226
公務員一般開支	359	359	359
政府飛行服務隊	334	356	361
政府化驗所	502	505	511
政府物流服務署	734	750	750
政府產業署	278	348	346
路政署	2 486	2 552	2 510
民政事務局	316	323	358
民政事務總署	2 244	2 310	2 300
香港金融管理局	5	3	3
香港天文台	357	364	364
香港警務處	35 863	38 406	38 390
醫院管理局	833	689	553
房屋委員會	9 580	9 753	9 826
入境事務處	8 993	9 208	9 223
廉政公署	1 522	1 542	1 542
政府新聞處	437	456	455
稅務局	2 925	2 939	2 934
創新及科技局	182	192	177
創新科技署	314	318	311
知識產權署	179	189	189
投資推廣署	38	40	40
公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會聯合秘書處	44	46	35
司法機構	2 045	2 080	2 083
勞工及福利局	138	139	139
勞工處	2 526	2 592	2 578
土地註冊處	586	591	591
地政總署	4 733	4 831	4 824

局／部門／機構	2019-20	2020-21	2021-22
法律援助署	558	563	563
法律援助服務局	4	4	4
康樂及文化事務署	10 108	10 406	10 431
海事處	1 484	1 500	1 499
電影、報刊及物品管理辦事處	68	68	66
通訊事務管理局辦公室	361	379	374
政府資訊科技總監辦公室	707	736	725
破產管理署	293	296	289
海外經濟貿易辦事處	227	228	228
規劃署	941	970	965
郵政署	5 347	5 347	5 347
公務員敘用委員會秘書處	32	32	33
香港電台	755	761	760
差餉物業估價署	982	1 011	918
選舉事務處	289	298	312
截取通訊及監察事務專員秘書處	23	23	23
保安局	243	247	247
社會福利署	6 429	6 599	6 593
工業貿易署	522	526	526
運輸及房屋局(運輸科)	220	226	227
運輸署	1 865	1 930	1 931
庫務署	523	575	573
大學教育資助委員會	91	97	97
職業訓練局	2	2	2
水務署	4 641	4 803	4 797
在職家庭及學生資助事務處	1 372	1 374	1 372
總計	191 816	197 845	197 646

註：各局／部門的公務員編制是載列於有關財政年度開支預算案的數字。

按局／部門／辦公室細分的全職非公務員合約僱員人數

局／部門／辦公室	在2019年6月 30日的情況	在2020年6月 30日的情況	在2021年6月 30日的情況
漁農自然護理署	140	178	104
建築署	23	30	30
醫療輔助隊	1	1	0
屋宇署	114	126	83
政府統計處	185	368	1 420
行政長官辦公室	5	5	4
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	43	34	63
民眾安全服務處	0	27	3
民航處	4	3	6
土木工程拓展署	27	15	33
公務員事務局	1	1	9
商務及經濟發展局	32	37	35
公司註冊處	119	126	125
政制及內地事務局	5	8	7
懲教署	6	5	4
香港海關	9	10	5
衛生署	386	373	494
律政司	55	40	37
發展局	65	71	70
渠務署	82	73	75
教育局	1 210	1 292	1 293
效率促進辦公室	446	473	529
機電工程署	707	738	743
環境局	4	5	5
環境保護署	74	101	220
財經事務及庫務局	4	5	5
消防處	27	27	26
食物環境衛生署	168	158	157
食物及衛生局	20	30	53
政府飛行服務隊	7	4	6
政府化驗所	13	14	12

局／部門／辦公室	在2019年6月 30日的情況	在2020年6月 30日的情況	在2021年6月 30日的情況
政府物流服務署	29	26	26
政府產業署	4	5	3
路政署	58	51	33
民政事務局	51	128	163
民政事務總署	473	540	453
香港天文台	18	21	19
香港警務處	21	14	17
香港郵政	1 697	1 590	1 523
入境事務處	474	567	574
政府新聞處	24	23	21
稅務局	149	163	165
創新及科技局	1	2	3
創新科技署	38	38	28
知識產權署	15	13	9
投資推廣署	83	89	91
司法機構	122	113	129
勞工及福利局	21	27	25
勞工處	38	38	31
土地註冊處	82	75	71
地政總署	105	88	99
法律援助署	3	8	7
康樂及文化事務署	915	680	664
海事處	5	4	4
通訊事務管理局 辦公室	127	153	132
政府資訊科技 總監辦公室	3	3	2
破產管理署	30	19	17
規劃署	26	22	25
香港電台	171	162	143
差餉物業估價署	25	36	40
選舉事務處	558	1 125	1 112
保安局	39	37	37
社會福利署	57	74	84
工業貿易署	44	48	53

局／部門／辦公室	在2019年6月 30日的情況	在2020年6月 30日的情況	在2021年6月 30日的情況
運輸及房屋局	10	8	10
運輸署	69	53	49
庫務署	14	56	43
大學教育資助 委員會秘書處	24	28	29
水務署	66	57	58
在職家庭及 學生資助事務處	773	465	361
總計	10 444	11 027	12 009

按局／部門／辦公室細分的中介公司僱員人數

局／部門／辦公室	在2019年9月 30日的情況	在2020年9月 30日的情況	在2021年9月 30日的情況
漁農自然護理署	23	18	26
醫療輔助隊	1	-	-
屋宇署	46	74	64
政府統計處	-	4	13
政務司司長辦公室及 財政司司長辦公室	4	11	12
民眾安全服務處	-	20	-
土木工程拓展署	4	5	5
商務及經濟發展局	15	11	16
公司註冊處	-	3	1
懲教署	8	10	9
衛生署	81	90	44
律政司	26	8	11
發展局	13	11	12
渠務署	18	11	17
教育局	146	141	150
效率促進辦公室	5	4	4
機電工程署	17	19	19
環境局	2	-	-
環境保護署	35	39	48
財經事務及庫務局	2	3	7
消防處	5	10	4
食物環境衛生署	58	118	80
食物及衛生局	19	23	29
政府飛行服務隊	1	-	5
政府化驗所	-	-	2
政府物流服務署	6	7	2
政府產業署	-	9	9
民政事務局	1	59	101
香港警務處	8	7	3
香港郵政	-	3	31
入境事務處	27	27	23

局／部門／辦公室	在2019年9月 30日的情況	在2020年9月 30日的情況	在2021年9月 30日的情況
政府新聞處	39	37	40
創新及科技局	4	2	3
創新科技署	7	8	16
知識產權署	-	3	5
投資推廣署	3	4	5
稅務局	-	-	31
勞工及福利局	8	9	8
地政總署	56	38	55
康樂及文化事務署	75	52	68
海事處	26	28	26
破產管理署	24	22	23
規劃署	13	19	19
差餉物業估價署	46	38	52
選舉事務處	123	-	11
保安局	-	-	1
工業貿易署	1	9	-
運輸及房屋局	3	6	5
運輸署	15	16	17
大學教育資助委員會 秘書處	13	12	9
水務署	50	62	66
在職家庭及 學生資助事務處	543	106	189
總計	1 620	1 216	1 396

按局／部門、工種及持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數
(在2021年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
漁農自然護理署	行政支援／計劃統籌人員	3	3	2
	文書支援人員	-	1	1
	專業支援人員	-	1	-
	技術支援人員	9	1	1
	教育工作人員	1	-	-
	非技術人員	-	-	1
建築署	行政支援／計劃統籌人員	-	7	-
	專業支援人員	2	-	-
屋宇署	文書支援人員	-	26	6
	專業支援人員	-	1	2
	技術支援人員	-	2	1
	客戶服務／公共關係人員	-	-	-
政府統計處	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	文書支援人員	-	-	-
	資訊科技支援人員	-	-	-
	專業支援人員	-	-	-
	研究工作人員	-	-	-
行政長官辦公室	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-
	一般／後勤支援人員	1	-	-
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
政務司司長 辦公室及 財政司司長 辦公室	行政支援／計劃統籌 人員	7	1	-
	文書支援人員	-	-	-
	一般／後勤支援人員	-	1	-
	資訊科技支援人員	1	-	-
	專業支援人員	1	-	-
	會計人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係 人員	1	-	-
	法律工作人員	2	-	-
民眾安全服務隊	行政支援／計劃統籌 人員	-	-	-
	文書支援人員	-	-	-
民航處	專業支援人員	-	1	-
	技術支援人員	-	-	1
土木工程拓展署	行政支援／計劃統籌 人員	-	1	1
	文書支援人員	2	-	-
	專業支援人員	-	1	-
	技術支援人員	-	-	-
公務員事務局	行政支援／計劃統籌 人員	-	-	-
	研究工作人員	-	1	-
	客戶服務／公共關係 人員	-	-	-
商務及經濟發展局	行政支援／計劃統籌 人員	2	6	6
	文書支援人員	1	1	-
	秘書服務支援人員	-	-	1
	研究工作人員	1	-	-
	客戶服務／公共關係 人員	-	1	-
	貿易工作人員	1	-	1

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
公司註冊處	行政支援／計劃統籌人員	19	6	-
	文書支援人員	8	6	-
	會計人員	-	1	-
	法律工作人員	1	-	-
政制及內地事務局	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係人員	-	-	-
懲教署	行政支援／計劃統籌人員	-	1	-
	康樂及文化事務人員	-	-	-
香港海關	行政支援／計劃統籌人員	-	1	-
衛生署	行政支援／計劃統籌人員	4	1	6
	文書支援人員	-	1	6
	一般／後勤支援人員	4	21	178
	資訊科技支援人員	-	1	-
	專業支援人員	1	-	-
	技術支援人員	-	-	1
	會計人員	-	2	-
	客戶服務／公共關係人員	-	-	1
	醫療／衛生／福利工作人員	8	26	17
律政司	文書支援人員	-	1	-
	一般／後勤支援人員	-	-	-
	資訊科技支援人員	-	-	-
	翻譯人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係人員	0	-	-
	法律工作人員	2	13	1

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
發展局	行政支援／計劃統籌人員	5	4	1
	文書支援人員	1	-	-
	專業支援人員	3	3	1
	技術支援人員	-	2	-
	研究工作人員	2	-	-
	康樂及文化事務人員	2	-	-
	法律工作人員	1	2	-
	非技術人員	-	-	-
渠務署	行政支援／計劃統籌人員	1	5	1
	文書支援人員	-	7	2
	資訊科技支援人員	1	1	2
	秘書服務支援人員	-	1	1
	專業支援人員	-	3	2
	技術支援人員	-	1	-
	會計人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係人員	-	5	1

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
教育局	行政支援／計劃統籌人員	18	19	1
	文書支援人員	29	14	16
	一般／後勤支援人員	-	-	-
	資訊科技支援人員	25	11	5
	專業支援人員	6	5	1
	技術支援人員	1	4	4
	會計人員	-	-	-
	教育工作人員	60	20	12
	研究工作人員	-	-	-
	翻譯人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係人員	-	1	-
	醫療／衛生／福利工作人員	4	-	-
	法律工作人員	-	-	-
	設計人員	-	-	-
非技術人員	53	51	35	
效率促進辦公室	行政支援／計劃統籌人員	-	3	3
	文書支援人員	2	3	2
	資訊科技支援人員	3	9	6
	教育工作人員	3	1	8
	研究工作人員	-	-	1
	客戶服務／公共關係人員	61	68	85

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
機電工程署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	11
	文書支援人員	-	7	13
	資訊科技支援人員	-	5	105
	專業支援人員	2	-	5
	技術支援人員	207	120	169
	會計人員	-	-	1
	客戶服務／公共關係人員	-	-	5
	非技術人員	-	1	4
環境局	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-
	專業支援人員	1	-	-
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-
環境保護署	行政支援／計劃統籌人員	4	-	-
	一般／後勤支援人員	2	4	-
	專業支援人員	3	3	-
	技術支援人員	2	2	-
	會計人員	-	1	-
	教育工作人員	-	-	-
	法律工作人員	-	-	-
財經事務及庫務局	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係人員	-	-	-
消防處	資訊科技支援人員	1	-	1
	技術支援人員	3	4	-

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
食物環境衛生署	行政支援／計劃統籌人員	4	2	-
	文書支援人員	5	1	1
	會計人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係人員	2	-	-
	醫療／衛生／福利工作人員	9	17	17
	非技術人員	-	-	2
食物及衛生局	行政支援／計劃統籌人員	1	2	2
	文書支援人員	-	1	-
	醫療／衛生／福利工作人員	1	-	-
政府飛行服務隊	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	教育工作人員	1	-	1
政府化驗所	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	文書支援人員	-	1	-
	一般／後勤支援人員	-	1	-
	資訊科技支援人員	-	-	2
	專業支援人員	1	-	-
	技術支援人員	1	-	-
	物料供應人員	1	1	-
	非技術人員	1	-	-
政府物流服務署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	文書支援人員	-	8	1
	印刷人員	-	-	6
	非技術人員	1	2	2
政府產業署	行政支援／計劃統籌人員	-	1	-
	專業支援人員	-	-	-

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
路政署	文書支援人員	1	1	-
	專業支援人員	5	6	1
	技術支援人員	1	-	-
民政事務局	行政支援／ 計劃統籌人員	1	4	3
	文書支援人員	-	-	-
民政事務總署	行政支援／計劃統籌 人員	46	24	16
	文書支援人員	10	11	6
	資訊科技支援人員	-	1	1
	專業支援人員	-	-	-
	會計人員	-	-	1
	翻譯人員	3	2	1
	法律工作人員	-	1	-
	牌照人員	7	12	6
	非技術人員	-	-	1
香港天文台	資訊科技支援人員	1	-	-
	客戶服務／公共關係 人員	1	-	-
	設計人員	1	-	-
香港警務處	文書支援人員	-	3	-
	專業支援人員	-	-	-
	技術支援人員	-	1	-
	客戶服務／公共關係 人員	2	1	-

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
香港郵政	行政支援／計劃統籌人員	3	1	-
	一般／後勤支援人員	-	-	4
	資訊科技支援人員	15	5	5
	專業支援人員	1	3	1
	技術支援人員	-	-	-
	會計人員	1	-	-
	教育工作人員	-	-	2
	郵政服務人員	97	163	398
	銷售人員	-	1	2
	非技術人員	75	129	345
入境事務處	行政支援／計劃統籌人員	-	-	2
	文書支援人員	-	-	15
	翻譯服務人員	3	5	3
	客戶服務／公共關係人員	-	-	-
政府新聞處	文書支援人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係人員	3	11	2
稅務局	文書支援人員	16	-	-
	一般／後勤支援人員	2	-	-
	資訊科技支援人員	1	6	3
	專業支援人員	-	-	2
	會計人員	-	2	-
創新及科技局	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	會計人員	-	-	-

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
創新科技署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	1
	資訊科技支援人員	-	-	1
	專業支援人員	2	-	-
	會計人員	-	-	1
	翻譯人員	1	-	-
	客戶服務／公共關係人員	2	-	-
	貿易工作人員	2	2	6
知識產權署	客戶服務／公共關係人員	-	-	2
	知識產權審查人員	5	1	-
投資推廣署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	資訊科技支援人員	-	-	-
	會計人員	-	-	2
	貿易工作人員	11	11	32
司法機構	行政支援／計劃統籌人員	-	1	-
	文書支援人員	4	-	5
	一般／後勤支援人員	8	-	5
	秘書服務支援人員	2	3	1
	專業支援人員	-	-	-
	會計人員	-	1	-
	法律工作人員	13	5	1
勞工及福利局	行政支援／計劃統籌人員	2	5	1
	會計人員	1	-	-
	研究工作人員	-	2	-
	客戶服務／公共關係人員	-	-	-
勞工處	行政支援／計劃統籌人員	-	-	16
	文書支援人員	1	-	-
	醫療／衛生／福利工作人員	-	-	1
	調查人員	-	1	5

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
土地註冊處	文書支援人員	-	5	16
	會計人員	-	1	1
	客戶服務／公共關係人員	-	-	1
	法律工作人員	1	1	-
地政總署	行政支援／計劃統籌人員	2	-	-
	文書支援人員	-	1	-
	資訊科技支援人員	3	-	-
	專業支援人員	-	-	-
	技術支援人員	-	-	-
	法律工作人員	2	1	-
	地政人員	5	-	--
法律援助署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	研究工作人員	-	-	-
	非技術人員	-	-	-
康樂及文化事務署	行政支援／計劃統籌人員	2	3	8
	文書支援人員	2	6	40
	資訊科技支援人員	-	9	13
	專業支援人員	-	-	1
	技術支援人員	-	-	2
	研究工作人員	1	4	-
	運輸服務人員	1	-	2
	康樂及文化事務人員	13	9	106
	客戶服務／公共關係人員	1	4	3
	活動助理	-	-	-
	運動教練	-	3	-
	宣傳人員	-	-	-
	非技術人員	-	-	2

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
海事處	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-
	專業支援人員	-	2	-
	技術支援人員	-	1	-
通訊事務管理局 辦公室	行政支援／計劃統籌人員	3	3	2
	文書支援人員	4	10	7
	一般／後勤支援人員	-	1	-
	資訊科技支援人員	2	2	5
	秘書服務支援人員	1	2	2
	技術支援人員	-	1	-
	會計人員	1	-	1
	物料供應人員	-	1	-
	運輸服務人員	3	2	2
	客戶服務／公共關係人員	4	5	11
	規管事務人員	1	-	-
	廣播事務人員	2	4	4
非技術人員	-	2	2	
政府資訊科技總監 辦公室	資訊科技支援人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係人員	-	-	-
破產管理署	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-
	文書支援人員	-	-	2
	會計人員	1	-	1
	法律工作人員	4	-	-

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
規劃署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	文書支援人員	-	-	-
	資訊科技支援人員	2	-	-
	專業支援人員	-	1	-
	技術支援人員	1	5	2
	研究工作人員	1	1	-
	翻譯人員	-	-	-
	運輸服務人員	1	-	-
香港電台	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-
	資訊科技支援人員	-	1	2
	專業支援人員	1	9	-
	技術支援人員	4	4	1
	會計人員	-	-	-
	客戶服務／公共關係人員	27	18	13
差餉物業估價署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	一般／後勤支援人員	-	-	-
	資訊科技支援人員	2	2	3
	專業支援人員	-	-	-
	技術支援人員	-	-	-
	追收欠款人員	1	-	-
選舉事務處	行政支援／計劃統籌人員	18	33	1
	文書支援人員	8	56	4
	會計人員	-	-	-
	物料供應人員	-	1	-
	非技術人員	5	31	4

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
保安局	行政支援／計劃統籌人員	10	-	-
	文書支援人員	2	-	-
	技術支援人員	-	-	3
	客戶服務／公共關係人員	-	1	-
	法律工作人員	-	-	-
社會福利署	行政支援／計劃統籌人員	4	8	-
	文書支援人員	-	3	-
	資訊科技支援人員	-	-	-
	專業支援人員	-	2	-
	會計人員	-	1	-
	研究工作人員	-	-	-
工業貿易署	文書支援人員	2	4	2
	資訊科技支援人員	-	-	1
	貿易工作人員	1	11	12
運輸及房屋局	行政支援／計劃統籌人員	3	1	-
	文書支援人員	-	-	-
	專業支援人員	-	-	-
	研究工作人員	-	-	-
	客戶服務 / 公共關係人員	1	-	-
運輸署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	文書支援人員	2	-	2
	專業支援人員	2	-	-
	技術支援人員	-	-	1
	會計人員	-	1	-
	運輸服務人員	-	3	1

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數		
		持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上
庫務署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-
	文書支援人員	-	1	-
	會計人員	1	-	-
大學教育資助 委員會秘書處	行政支援／計劃統籌人員	2	-	1
	文書支援人員	-	-	1
	資訊科技支援人員	-	-	-
	會計人員	-	1	-
	研究工作人員	-	-	-
水務署	行政支援／計劃統籌人員	1	1	-
	資訊科技支援人員	-	-	4
	專業支援人員	-	-	-
	技術支援人員	-	1	-
	會計人員	-	8	-
	客戶服務／公共關係人員	-	2	13
在職家庭及 學生資助事務處	行政支援／計劃統籌人員	11	7	16
	文書支援人員	11	54	33
	一般／後勤支援人員	-	-	1
	資訊科技支援人員	1	9	2
	會計人員	-	-	-
總數		1 157	1 353	2 029

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0721)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理，(4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

預算案中提到，政府將維持公務員編制零增長目標，以確保公共財政的可持續性，政府致力繼續控制公務員編制的同時，不少國家正在實行政府績效管理，革新公務員體制，以提升管治效能，就此請告知本會：

- (一) 政府有否預留資金審視及評估香港公務員績效管理的發展情況？如有，詳情為何？
- (二) 為提高公務員隊伍的效率，不少國家引入與表現掛鉤的花紅制度，以激勵公務員，當局會否考慮引入此制度，在編制零增長的同時，確保公務員有明確成效指標，提升效率，在編制不增長的情況下應付工作量？
- (三) 列出過往5年公務員被處分、停職或辭退的數字，並按(i)所屬政策局／部門／辦公室、(ii)年資及(iii)職位類別劃分。

紀律處分	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2021-2022
簡易紀律行動					
正式紀律行動					
(a) 免職／革職					
(b) 停職或辭退					
(c) 其他處分					
總計					

受紀律處 分的公務 員人數比 例(%)					
------------------------------	--	--	--	--	--

- (四) 公務員編制將落實零增長，當局有否評估哪些政府部門最欠缺人手及箇中原因，並會如何解決問題？
- (五) 請按職級(初級、中級、高級、首長級)，列出現時各個部門的編制總數及空缺人數。
- (六) 按(i)政策局／部門、(ii)工種及(iii)持續服務年期劃分的全職非公務員合約僱員人數及其佔總全職非公務員合約僱員人數的百分比。

提問人：黃元山議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

- (一) 政府一向致力維持有效的公務員工作表現管理制度。公務員每年均須接受工作表現評核，以便管方監察和評估員工的工作表現。在整個評核期內，管方會定期監察員工的工作進度及主要關注事項，並持續向員工提供意見以處理受關注的事項。上司撰寫評核報告後，須與公務員坦率討論其工作表現、需要改善的地方、潛質、培訓、未來的工作崗位安排等。

公務員事務局會不時檢視公務員工作表現管理的制度，以期提升有關安排和做法。公務員事務局就公務員高層職位選拔聘任機制進行檢討時，其中一項工作便是檢視首長級公務員的考績安排，以期更全面、更詳細地在考績報告中反映首長級公務員的能力和潛質。除了工作表現管理的制度，我們亦會透過其他適當措施(例如：加強培訓及獎勵計劃)，提升公務員的工作表現。由於各有關人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算單涉及公務員工作表現管理的開支。

- (二) 特區政府一向重視公務員工作表現管理。《公務員事務規例》訂明，個別公務員必須在評核期內工作表現(包括品行、態度及效率)令人滿意才可獲增薪，亦有規定表現欠佳時可被暫停或延期發放增薪。至於其他國家及地區的做法，政府於二〇一七年曾邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會檢討公務員薪酬水平調查和入職薪酬調查，當中包括就五個國家(包括澳洲、加拿大、新西蘭、新加坡和英國)公務員薪酬安排進行研究。研究顯示，每個國家均會基於其特定需要而採用不同的公務員薪酬管理方法，這些國家與香港在文化、社會和政治環境方面迥然不同，故此不適宜將個別國家或地區的薪酬安排直接套用於香港。無論如何，我們會不時檢視公務員工作表現管理的制度，以期提升有關安排和做法。

- (三) 政府非常重視公務員的品行操守，對違法及違規公務員絕不姑息。過去5個財政年度(截至2021年12月31日)，共有1 080名公務員因為干犯嚴重不當行為或被裁定干犯刑事罪行而須接受正式紀律行動和懲處，當中有140人被免職。另有1 854人因干犯性質較為輕微的不當行為而須接受簡易紀律行動。

接受正式及簡易紀律行動和懲處的個案數字按年分列於附件A。我們並無備存按年資及職位類別分列的個案數字。

被懲處的公務員數目佔整體公務員的比率不高，可見絕大部分公務員均奉公守法，遵守紀律。

- (四) 在2021-22年度及2022-23年度，政府將維持公務員編制零增長的目標，以確保公共財政的可持續性，我們鼓勵各局和部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付工作量。然而，這並不表示各局／部門的編制因而也是零增長。因應運作需要和在有充分理據的情況下，個別局／部門的編制仍可增加。惟計及其他局／部門刪除再沒有運作需要的職位，整體公務員編制不會有所增長。此外，各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職系及數目，以便靈活應付人手需求。
- (五) 根據2022-23年度開支預算案，各局／部門在2021-22年度的公務員編制修訂預算載列於附件B。各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減現有非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職級及數目，以便靈活應付人手需求。因此，公務員事務局並沒有個別局／部門在2021-22年度按職級細分的職位數目及空缺等資料。
- (六) 在2021年6月30日，按局／部門、工種及持續服務(註1)年期細分的全職非公務員合約僱員人數及其佔總全職非公務員合約僱員人數的百分比載列於附件C。

註1：「持續服務」是指擔任同一非公務員合約僱員崗位，或在同一部門無間斷地擔任不同的非公務員合約僱員崗位。

公務員接受正式和簡易紀律行動和懲處的個案數字(按年及按部門分列)

部門	2017-18		2018-19			2019-20			2020-21			2021-22 (截至2021 年12月31 日)			
	正式紀律行動		簡易紀律行動 (註3)	正式紀律行動		簡易紀律行動	正式紀律行動		簡易紀律行動	正式紀律行動		簡易紀律行動	正式紀律行動		簡易紀律行動
	免職 (註1)	其他懲罰 (註2)		免職	其他懲罰		免職	其他懲罰		免職	其他懲罰		免職	其他懲罰	
漁農自然護理署	0	8	1	0	2	6	0	1	4	0	3	2	0	1	0
建築署	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0
醫療輔助隊	0	1	0	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
屋宇署	0	2	3	0	1	0	1	1	2	0	3	0	1	0	3
政府統計處	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
政務司司長辦公室	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0
民眾安全服務隊	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
土木工程拓展署	0	1	1	0	2	1	0	2	0	0	0	0	0	0	1
公務員事務局	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
商務及經濟發展局	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
公司註冊處	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
政制及內地事務局	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
懲教署	3	8	43	2	3	32	4	2	30	1	7	30	1	8	27
香港海關	2	3	10	1	3	10	0	2	17	2	2	10	2	4	14
衛生署	0	1	10	0	1	7	1	2	6	0	1	5	1	1	5
律政司	0	2	0	0	0	2	0	0	1	0	0	2	1	0	8
發展局	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
渠務署	0	1	7	0	2	0	1	0	4	1	0	4	1	2	0

部門	2017-18		2018-19			2019-20			2020-21			2021-22 (截至2021 年12月31 日)			
	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動 (註3)	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動
	免 職 (註1)	其 他 懲 罰 (註2)		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰	
教育局	0	1	7	0	1	4	1	0	10	1	5	14	1	0	14
機電工程 署	0	3	6	0	1	9	1	3	10	0	3	7	0	3	4
環境保護 署	0	3	1	0	5	0	0	0	0	0	0	2	0	1	3
財經事務 及庫務局	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
消防處	1	72	16	1	148	14	1	26	12	0	10	24	4	15	16
食物環境 衛生署	0	36	51	2	33	30	1	36	34	1	26	17	1	23	23
政府化驗 所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
政府物流 服務署	0	2	0	0	3	0	0	1	1	0	1	0	0	1	4
政府產業 署	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
路政署	0	1	3	0	0	2	0	0	2	0	0	1	0	0	1
民政事務 總署	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
香港金融 管理局	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
香港天文 台	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
香港警務 處	6	60	75	18	52	136	13	44	79	8	34	109	19	18	61
房屋署	1	2	2	1	2	5	0	2	5	1	3	4	0	0	4
入境事務 處	1	2	65	1	8	45	1	3	21	1	4	7	0	5	13
政府新聞 處	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
稅務局	0	2	6	0	0	7	0	1	2	0	0	4	0	0	3
創新科技	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

部門	2017-18		2018-19			2019-20			2020-21			2021-22 (截至2021 年12月31 日)			
	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動 (註3)	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動
	免 職 (註1)	其 他 懲 罰 (註2)		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰	
署															
司法機構	0	0	2	0	1	1	0	1	0	2	0	1	1	2	5
勞工及福 利局	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
勞工處	0	0	1	0	1	3	0	3	1	0	1	1	0	0	5
土地註冊 處	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
地政總署	1	1	1	0	1	3	0	1	3	0	0	7	0	1	6
法律援助 署	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
康樂及文 化事務署	2	9	30	3	2	17	3	7	23	1	0	8	1	0	8
海事處	0	0	1	1	1	1	0	1	3	0	0	10	1	0	8
通訊事務 管理局辦 公室	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
政府資訊 科技總監 辦公室	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
破產管理 署	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
規劃署	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
郵政署	0	6	96	2	17	66	0	11	54	0	8	54	0	14	43
香港電台	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	5
差餉物業 估價署	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	2	0	1	0
保安局	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
社會福利 署	0	0	1	0	0	2	0	3	1	1	0	1	0	1	1
工業貿易 署	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
運輸及房	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

部門	2017-18		2018-19			2019-20			2020-21			2021-22 (截至2021 年12月31 日)			
	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動 (註3)	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動	正式紀 律行動		簡 易 紀 律 行 動
	免 職 (註1)	其 他 懲 罰 (註2)		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰		免 職	其 他 懲 罰	
屋局															
運輸署	0	0	2	0	1	2	0	1	1	0	0	1	0	0	0
庫務署	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
大學教育 資助委員會 秘書處	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
水務署	2	6	6	0	0	5	1	7	4	1	8	7	0	4	8
在職家庭 及學生資 助事務處	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
小計	21	241	454	32	304	421	29	163	339	22	123	342	36	109	298
個案 總數	716		757			531			487			443			

註1：包括革職及迫令退休。

註2：包括降級、嚴厲譴責、譴責、罰款、口頭警告和書面警告等。

註3：包括口頭警告、書面警告和訓誡。

2021-22年度各局／部門公務員編制的修訂預算

局／部門／辦公室	編制
漁農自然護理署	2 365
建築署	2 042
審計署	198
醫療輔助隊	99
屋宇署	2 128
政府統計處	1 275
行政長官辦公室	103
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	544
民眾安全服務處	110
民航處	966
土木工程拓展署	2 094
公務員事務局	673
商務及經濟發展局(工商及旅遊科)	290
商務及經濟發展局(通訊及創意產業科)	126
公司註冊處	394
政制及內地事務局	221
懲教署	7 281
香港海關	7 864
衛生署	7 120
律政司	1 508
發展局(規劃地政科)	217
發展局(工務科)	462
渠務署	2 064
教育局	6 477
機電工程署	4 363
環境局	56
環境保護署	2 349
財經事務及庫務局(財經事務科)	110
財經事務及庫務局(庫務科)	222
消防處	11 474

局／部門／辦公室	編制
食物環境衛生署	11 515
食物及衛生局(食物科)	65
食物及衛生局(衛生科)	226
公務員一般開支	359
政府飛行服務隊	361
政府化驗所	511
政府物流服務署	750
政府產業署	346
路政署	2 510
民政事務局	358
民政事務總署	2 300
香港金融管理局	3
香港天文台	364
香港警務處	38 390
醫院管理局	510
房屋委員會	9 826
入境事務處	9 223
廉政公署	1 542
政府新聞處	455
稅務局	2 934
創新及科技局	177
創新科技署	311
知識產權署	189
投資推廣署	40
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會 聯合秘書處	35
司法機構	2 083
勞工及福利局	139
勞工處	2 578
土地註冊處	591
地政總署	4 824
法律援助署	563
法律援助服務局	4
康樂及文化事務署	10 431

局／部門／辦公室	編制
海事處	1 499
電影、報刊及物品管理辦事處	66
通訊事務管理局辦公室	372
政府資訊科技總監辦公室	725
破產管理署	286
海外經濟貿易辦事處	228
規劃署	965
郵政署	5 347
公務員敘用委員會秘書處	33
香港電台	760
差餉物業估價署	918
選舉事務處	312
截取通訊及監察事務專員秘書處	23
保安局	247
社會福利署	6 575
工業貿易署	526
運輸及房屋局(運輸科)	226
運輸署	1 931
庫務署	573
大學教育資助委員會	97
職業訓練局	2
水務署	4 771
在職家庭及學生資助事務處	1 372
總計	197 562

按局／部門、工種及持續服務年期細分的全職非公務員合約僱員人數及其佔總全職非公務員合約僱員人數的百分比
(在2021年6月30日的情況)

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務少於3年	持續服務3年至少於5年	持續服務5年至少於10年	持續服務10年或以上	
漁農自然護理署	行政支援／計劃統籌人員	6	3	3	2	0.12%
	文書支援人員	-	-	1	1	0.02%
	專業支援人員	5	-	1	-	0.05%
	技術支援人員	69	9	1	1	0.67%
	教育工作人員	-	1	-	-	0.01%
	非技術人員	-	-	-	1	0.01%
建築署	行政支援／計劃統籌人員	3	-	7	-	0.08%
	專業支援人員	18	2	-	-	0.17%
屋宇署	文書支援人員	-	-	26	6	0.27%
	專業支援人員	21	-	1	2	0.20%
	技術支援人員	23	-	2	1	0.22%
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-	-	0.01%
政府統計處	行政支援／計劃統籌人員	4	-	-	-	0.03%
	文書支援人員	32	-	-	-	0.27%
	資訊科技支援人員	6	-	-	-	0.05%
	專業支援人員	22	-	-	-	0.18%
	研究工作人員	1356	-	-	-	11.29%
行政長官辦公室	行政支援／計劃統籌人員	-	1	-	-	0.01%
	一般／後勤支援人員	1	1	-	-	0.02%
	客戶服務／公共關係人員	-	1	-	-	0.01%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	百分比
政務司司長 辦公室及 財政司司長 辦公室	行政支援／計劃統籌 人員	38	7	1	-	0.38%
	文書支援人員	3	-	-	-	0.02%
	一般／後勤支援人員	1	-	1	-	0.02%
	資訊科技支援人員	-	1	-	-	0.01%
	專業支援人員	2	1	-	-	0.02%
	會計人員	2	-	-	-	0.02%
	客戶服務／公共關係 人員	1	1	-	-	0.02%
	法律工作人員	2	2	-	-	0.03%
民眾安全服務隊	行政支援／計劃統籌 人員	1	-	-	-	0.01%
	文書支援人員	2	-	-	-	0.02%
民航處	專業支援人員	2	-	1	-	0.02%
	技術支援人員	2	-	-	1	0.02%
土木工程拓展署	行政支援／計劃統籌 人員	7	-	1	1	0.07%
	文書支援人員	-	2	-	-	0.02%
	專業支援人員	17	-	1	-	0.15%
	技術支援人員	4	-	-	-	0.03%
公務員事務局	行政支援／計劃統籌 人員	7	-	-	-	0.06%
	研究工作人員	-	-	1	-	0.01%
	客戶服務／公共關係 人員	1	-	-	-	0.01%
商務及 經濟發展局	行政支援／計劃統籌 人員	8	2	6	6	0.18%
	文書支援人員	-	1	1	-	0.02%
	秘書服務支援人員	-	-	-	1	0.01%
	研究工作人員	2	1	-	-	0.02%
	客戶服務／公共關係 人員	-	-	1	-	0.01%
	貿易工作人員	4	1	-	1	0.05%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	百分比
公司註冊處	行政支援／計劃統籌人員	46	19	6	-	0.59%
	文書支援人員	35	8	6	-	0.41%
	會計人員	2	-	1	-	0.02%
	法律工作人員	1	1	-	-	0.02%
政制及 內地事務局	行政支援／計劃統籌人員	6	-	-	-	0.05%
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-	-	0.01%
懲教署	行政支援／計劃統籌人員	2	-	1	-	0.02%
	康樂及文化事務人員	1	-	-	-	0.01%
香港海關	行政支援／計劃統籌人員	4	-	1	-	0.04%
衛生署	行政支援／計劃統籌人員	49	4	1	6	0.50%
	文書支援人員	85	-	1	6	0.77%
	一般／後勤支援人員	4	4	21	178	1.72%
	資訊科技支援人員	1	-	1	-	0.02%
	專業支援人員	-	1	-	-	0.01%
	技術支援人員	-	-	-	1	0.01%
	會計人員	-	-	2	-	0.02%
	客戶服務／公共關係人員	2	-	-	1	0.02%
	醫療／衛生／福利工作人員	75	8	26	17	1.05%
律政司	文書支援人員	-	-	1	-	0.01%
	一般／後勤支援人員	1	-	-	-	0.01%
	資訊科技支援人員	1	-	-	-	0.01%
	翻譯人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	1	0	-	-	0.01%
	法律工作人員	16	2	13	1	0.27%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	百分比
發展局	行政支援／計劃統籌人員	12	5	4	1	0.18%
	文書支援人員	6	1	-	-	0.06%
	專業支援人員	7	3	3	1	0.12%
	技術支援人員	3	-	2	-	0.04%
	研究工作人員	-	2	-	-	0.02%
	康樂及文化事務人員	10	2	-	-	0.10%
	法律工作人員	3	1	2	-	0.05%
	非技術人員	2	-	-	-	0.02%
渠務署	行政支援／計劃統籌人員	2	1	5	1	0.07%
	文書支援人員	1	-	7	2	0.08%
	資訊科技支援人員	2	1	1	2	0.05%
	秘書服務支援人員	-	-	1	1	0.02%
	專業支援人員	7	-	3	2	0.10%
	技術支援人員	24	-	1	-	0.21%
	會計人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	4	-	5	1	0.08%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	百分比
教育局	行政支援／計劃統籌人員	114	18	19	1	1.27%
	文書支援人員	118	29	14	16	1.47%
	一般／後勤支援人員	1	-	-	-	0.01%
	資訊科技支援人員	63	25	11	5	0.87%
	專業支援人員	28	6	5	1	0.33%
	技術支援人員	1	1	4	4	0.08%
	會計人員	2	-	-	-	0.02%
	教育工作人員	373	60	20	12	3.87%
	研究工作人員	4	-	-	-	0.03%
	翻譯人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	-	-	1	-	0.01%
	醫療／衛生／福利工作人員	6	4	-	-	0.08%
	法律工作人員	1	-	-	-	0.01%
	設計人員	1	-	-	-	0.01%
	非技術人員	185	53	51	35	2.70%
效率促進辦公室	行政支援／計劃統籌人員	3	-	3	3	0.07%
	文書支援人員	8	2	3	2	0.12%
	資訊科技支援人員	4	3	9	6	0.18%
	教育工作人員	-	3	1	8	0.10%
	研究工作人員	-	-	-	1	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	256	61	68	85	3.91%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	百分比
機電工程署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-	11	0.09%
	文書支援人員	-	-	7	13	0.17%
	資訊科技支援人員	-	-	5	105	0.92%
	專業支援人員	28	2	-	5	0.29%
	技術支援人員	60	207	120	169	4.63%
	會計人員	-	-	-	1	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	-	-	-	5	0.04%
	非技術人員	-	-	1	4	0.04%
環境局	行政支援／計劃統籌人員	1	1	-	-	0.02%
	專業支援人員	-	1	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	1	1	-	-	0.02%
環境保護署	行政支援／計劃統籌人員	15	4	-	-	0.16%
	一般／後勤支援人員	6	2	4	-	0.10%
	專業支援人員	29	3	3	-	0.29%
	技術支援人員	145	2	2	-	1.24%
	會計人員	1	-	1	-	0.02%
	教育工作人員	2	-	-	-	0.02%
	法律工作人員	1	-	-	-	0.01%
財經事務及庫務局	行政支援／計劃統籌人員	4	-	-	-	0.03%
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-	-	0.01%
消防處	資訊科技支援人員	1	1	-	1	0.02%
	技術支援人員	16	3	4	-	0.19%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
食物環境衛生署	行政支援／計劃統籌人員	26	4	2	-	0.27%
	文書支援人員	14	5	1	1	0.17%
	會計人員	4	-	-	-	0.03%
	客戶服務／公共關係人員	1	2	-	-	0.02%
	醫療／衛生／福利工作人員	52	9	17	17	0.79%
	非技術人員	-	-	-	2	0.02%
食物及衛生局	行政支援／計劃統籌人員	20	1	2	2	0.21%
	文書支援人員	4	-	1	-	0.04%
	醫療／衛生／福利工作人員	22	1	-	-	0.19%
政府飛行服務隊	行政支援／計劃統籌人員	4	-	-	-	0.03%
	教育工作人員	-	1	-	1	0.02%
政府化驗所	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-	-	0.01%
	文書支援人員	-	-	1	-	0.01%
	一般／後勤支援人員	1	-	1	-	0.02%
	資訊科技支援人員	-	-	-	2	0.02%
	專業支援人員	-	1	-	-	0.01%
	技術支援人員	-	1	-	-	0.01%
	物料供應人員	-	1	1	-	0.02%
	非技術人員	1	1	-	-	0.02%
政府物流服務署	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-	-	0.01%
	文書支援人員	-	-	8	1	0.07%
	印刷人員	2	-	-	6	0.07%
	非技術人員	3	1	2	2	0.07%
政府產業署	行政支援／計劃統籌人員	1	-	1	-	0.02%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	百分比
路政署	文書支援人員	-	1	1	-	0.02%
	專業支援人員	18	5	6	1	0.25%
	技術支援人員	-	1	-	-	0.01%
民政事務局	行政支援／ 計劃統籌人員	145	1	4	3	1.27%
	文書支援人員	10	-	-	-	0.08%
民政事務總署	行政支援／計劃統籌 人員	241	46	24	16	2.72%
	文書支援人員	47	10	11	6	0.62%
	資訊科技支援人員	1	-	1	1	0.02%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	會計人員	-	-	-	1	0.01%
	翻譯人員	3	3	2	1	0.07%
	法律工作人員	3	-	1	-	0.03%
	牌照人員	8	7	12	6	0.27%
	非技術人員	-	-	-	1	0.01%
香港天文台	資訊科技支援人員	14	1	-	-	0.12%
	客戶服務／公共關係 人員	1	1	-	-	0.02%
	設計人員	1	1	-	-	0.02%
香港警務處	文書支援人員	2	-	3	-	0.04%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	技術支援人員	5	-	1	-	0.05%
	客戶服務／公共關係 人員	2	2	1	-	0.04%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
香港郵政	行政支援／計劃統籌人員	3	3	1	-	0.06%
	一般／後勤支援人員	-	-	-	4	0.03%
	資訊科技支援人員	18	15	5	5	0.36%
	專業支援人員	7	1	3	1	0.10%
	技術支援人員	1	-	-	-	0.01%
	會計人員	2	1	-	-	0.02%
	教育工作人員	-	-	-	2	0.02%
	郵政服務人員	151	97	163	398	6.74%
	銷售人員	-	-	1	2	0.02%
	非技術人員	90	75	129	345	5.32%
入境事務處	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-	2	0.02%
	文書支援人員	-	-	-	15	0.12%
	翻譯服務人員	-	3	5	3	0.09%
	客戶服務／公共關係人員	546	-	-	-	4.55%
政府新聞處	文書支援人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	4	3	11	2	0.17%
稅務局	文書支援人員	74	16	-	-	0.75%
	一般／後勤支援人員	26	2	-	-	0.23%
	資訊科技支援人員	-	1	6	3	0.08%
	專業支援人員	7	-	-	2	0.07%
	會計人員	26	-	2	-	0.23%
創新及科技局	行政支援／計劃統籌人員	2	-	-	-	0.02%
	會計人員	1	-	-	-	0.01%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
創新科技署	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-	1	0.01%
	資訊科技支援人員	-	-	-	1	0.01%
	專業支援人員	5	2	-	-	0.06%
	會計人員	1	-	-	1	0.02%
	翻譯人員	-	1	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	1	2	-	-	0.02%
	貿易工作人員	3	2	2	6	0.11%
知識產權署	客戶服務／公共關係人員	-	-	-	2	0.02%
	知識產權審查人員	1	5	1	-	0.06%
投資推廣署	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-	-	0.01%
	資訊科技支援人員	1	-	-	-	0.01%
	會計人員	-	-	-	2	0.02%
	貿易工作人員	33	11	11	32	0.72%
司法機構	行政支援／計劃統籌人員	3	-	1	-	0.03%
	文書支援人員	24	4	-	5	0.27%
	一般／後勤支援人員	3	8	-	5	0.13%
	秘書服務支援人員	1	2	3	1	0.06%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	會計人員	3	-	1	-	0.03%
	法律工作人員	45	13	5	1	0.53%
勞工及福利局	行政支援／計劃統籌人員	7	2	5	1	0.12%
	會計人員	-	1	-	-	0.01%
	研究工作人員	4	-	2	-	0.05%
	客戶服務／公共關係人員	3	-	-	-	0.02%
勞工處	行政支援／計劃統籌人員	-	-	-	16	0.13%
	文書支援人員	1	1	-	-	0.02%
	醫療／衛生／福利工作人員	-	-	-	1	0.01%
	調查人員	6	-	1	5	0.10%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	百分比
土地註冊處	文書支援人員	45	-	5	16	0.55%
	會計人員	-	-	1	1	0.02%
	客戶服務／公共關係 人員	-	-	-	1	0.01%
	法律工作人員	-	1	1	-	0.02%
地政總署	行政支援／計劃統籌 人員	7	2	-	-	0.07%
	文書支援人員	-	-	1	-	0.01%
	資訊科技支援人員	10	3	-	-	0.11%
	專業支援人員	33	-	-	-	0.27%
	技術支援人員	18	-	-	-	0.15%
	法律工作人員	2	2	1	-	0.04%
	地政人員	15	5	-	--	0.17%
法律援助署	行政支援／計劃統籌 人員	2	-	-	-	0.02%
	研究工作人員	1	-	-	-	0.01%
	非技術人員	4	-	-	-	0.03%
康樂及 文化事務署	行政支援／計劃統籌 人員	15	2	3	8	0.23%
	文書支援人員	16	2	6	40	0.53%
	資訊科技支援人員	-	-	9	13	0.18%
	專業支援人員	-	-	-	1	0.01%
	技術支援人員	265	-	-	2	2.22%
	研究工作人員	1	1	4	-	0.05%
	運輸服務人員	4	1	-	2	0.06%
	康樂及文化事務人員	89	13	9	106	1.81%
	客戶服務／公共關係 人員	10	1	4	3	0.15%
	活動助理	17	-	-	-	0.14%
	運動教練	10	-	3	-	0.11%
	宣傳人員	2	-	-	-	0.02%
	非技術人員	-	-	-	2	0.02%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
海事處	行政支援／計劃統籌人員	-	1	-	-	0.01%
	專業支援人員	-	-	2	-	0.02%
	技術支援人員	-	-	1	-	0.01%
通訊事務管理局 辦公室	行政支援／計劃統籌人員	6	3	3	2	0.12%
	文書支援人員	7	4	10	7	0.23%
	一般／後勤支援人員	-	-	1	-	0.01%
	資訊科技支援人員	5	2	2	5	0.12%
	秘書服務支援人員	1	1	2	2	0.05%
	技術支援人員	4	-	1	-	0.04%
	會計人員	1	1	-	1	0.02%
	物料供應人員	-	-	1	-	0.01%
	運輸服務人員	1	3	2	2	0.07%
	客戶服務／公共關係人員	4	4	5	11	0.20%
	規管事務人員	8	1	-	-	0.07%
	廣播事務人員	5	2	4	4	0.12%
	非技術人員	-	-	2	2	0.03%
政府資訊科技 總監辦公室	資訊科技支援人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	1	-	-	-	0.01%
破產管理署	行政支援／計劃統籌人員	1	1	-	-	0.02%
	文書支援人員	-	-	-	2	0.02%
	會計人員	5	1	-	1	0.06%
	法律工作人員	2	4	-	-	0.05%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
規劃署	行政支援／計劃統籌人員	2	-	-	-	0.02%
	文書支援人員	1	-	-	-	0.01%
	資訊科技支援人員	1	2	-	-	0.02%
	專業支援人員	3	-	1	-	0.03%
	技術支援人員	2	1	5	2	0.08%
	研究工作人員	-	1	1	-	0.02%
	翻譯人員	2	-	-	-	0.02%
	運輸服務人員	-	1	-	-	0.01%
香港電台	行政支援／計劃統籌人員	1	1	-	-	0.02%
	資訊科技支援人員	1	-	1	2	0.03%
	專業支援人員	-	1	9	-	0.08%
	技術支援人員	3	4	4	1	0.10%
	會計人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	56	27	18	13	0.95%
差餉物業估價署	行政支援／計劃統籌人員	2	-	-	-	0.02%
	一般／後勤支援人員	7	-	-	-	0.06%
	資訊科技支援人員	2	2	2	3	0.07%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	技術支援人員	20	-	-	-	0.17%
	追收欠款人員	-	1	-	-	0.01%
選舉事務處	行政支援／計劃統籌人員	407	18	33	1	3.82%
	文書支援人員	460	8	56	4	4.40%
	會計人員	6	-	-	-	0.05%
	物料供應人員	-	-	1	-	0.01%
	非技術人員	78	5	31	4	0.98%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				百分比
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	
保安局	行政支援／計劃統籌人員	5	10	-	-	0.12%
	文書支援人員	12	2	-	-	0.12%
	技術支援人員	2	-	-	3	0.04%
	客戶服務／公共關係人員	1	-	1	-	0.02%
	法律工作人員	1	-	-	-	0.01%
社會福利署	行政支援／計劃統籌人員	54	4	8	-	0.55%
	文書支援人員	6	-	3	-	0.07%
	資訊科技支援人員	1	-	-	-	0.01%
	專業支援人員	1	-	2	-	0.02%
	會計人員	3	-	1	-	0.03%
	研究工作人員	1	-	-	-	0.01%
工業貿易署	文書支援人員	4	2	4	2	0.10%
	資訊科技支援人員	-	-	-	1	0.01%
	貿易工作人員	16	1	11	12	0.33%
運輸及房屋局	行政支援／計劃統籌人員	1	3	1	-	0.04%
	文書支援人員	1	-	-	-	0.01%
	專業支援人員	1	-	-	-	0.01%
	研究工作人員	1	-	-	-	0.01%
	客戶服務／公共關係人員	1	1	-	-	0.02%
運輸署	行政支援／計劃統籌人員	1	-	-	-	0.01%
	文書支援人員	9	2	-	2	0.11%
	專業支援人員	5	2	-	-	0.06%
	技術支援人員	-	-	-	1	0.01%
	會計人員	-	-	1	-	0.01%
	運輸服務人員	22	-	3	1	0.22%

局／部門／辦公室	工種	非公務員合約僱員人數				
		持續服務 少於3年	持續服務 3年至 少於5年	持續服務 5年至 少於10年	持續服務 10年 或以上	百分比
庫務署	行政支援／計劃統籌人員	7	-	-	-	0.06%
	文書支援人員	26	-	1	-	0.22%
	會計人員	8	1	-	-	0.07%
大學教育資助 委員會秘書處	行政支援／計劃統籌人員	18	2	-	1	0.17%
	文書支援人員	3	-	-	1	0.03%
	資訊科技支援人員	1	-	-	-	0.01%
	會計人員	1	-	1	-	0.02%
	研究工作人員	1	-	-	-	0.01%
水務署	行政支援／計劃統籌人員	7	1	1	-	0.07%
	資訊科技支援人員	-	-	-	4	0.03%
	專業支援人員	11	-	-	-	0.09%
	技術支援人員	4	-	1	-	0.04%
	會計人員	-	-	8	-	0.07%
	客戶服務／公共關係人員	6	-	2	13	0.17%
在職家庭及 學生資助事務處	行政支援／計劃統籌人員	42	11	7	16	0.63%
	文書支援人員	171	11	54	33	2.24%
	一般／後勤支援人員	-	-	-	1	0.01%
	資訊科技支援人員	2	1	9	2	0.12%
	會計人員	1	-	-	-	0.01%
總數		7 470	1 157	1 353	2 029	100%

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0841)

總目： (143) 政府總部：公務員事務局

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長 (楊何蓓茵)

局長： 公務員事務局局長

問題：

就北部都會區發展規劃，請告知本會：

- 1) 按所屬政策局／部門、工種類別，列出過去一年，各部門增聘的公務員及非公務員合約職位數目；
- 2) 未來5年就北部都會區發展規劃而將會調配及增設的人手、工種及職位類別；
- 3) 會否為此成立相關辦公室／專責小組；及
- 4) 以上3項各涉及的開支為何？

提問人：張欣宇議員(立法會內部參考編號：3)

答覆：

為確保公共財政的可持續性，我們鼓勵部門透過重訂工作優次、內部調配、精簡程序，提升效率，讓公務員在編制不增長的情況下應付新增的工作。《北部都會區發展策略》項目在2021年施政報告中提出，至2022年3月31日為止，有關的局／部門沒有因此項目增加編制。但各局／部門可在不超出其編制上限的情況下，開設或刪減非首長級職級的職位，並按運作需要及其他相關因素，自行決定需要招聘公務員的職系及數目，以便靈活應付人手需求。公務員事務局沒有備存各局／部門在不超出其編制上限的情況下開設或刪減的非首長級職位。

局和部門會因應其運作情況，檢視各公務員職系的人手，並在有運作需要時聘請非公務員合約僱員，以便靈活調配人力資源，或在有需要時設立專責的小組，推行各項工作，包括《北部都會區發展策略》項目。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0599)

總目： (46) 公務員一般開支

分目： (022) 旅費

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長 (張秀蘭)

局長： 公務員事務局局長

問題：

2022-23年度在分目(022)旅費項下的撥款達1.09億元，較2021-22年度的修訂預算增加3,900萬元(55.7%)。當局表示自2021年7月起已實施特殊安排，讓合資格人員可就那些與在香港以外地方花費並和旅遊有關開支項目相若的本地消費，申請發還度假旅費津貼。當局可否告知本會：

1. 過去3年，合資格人員及其家屬的度假旅費津貼、旅費和有關開支及合資格人員的子女前往海外接受教育的旅費和有關開支的申領人數目、申領人的最高申領金額、最低申領金額及平均申領金額、每筆申領金額中位數及當局的實際開支為何；
2. 2021年7月起，透過特殊安排以在香港以外地方花費並和旅遊有關開支項目相若的本地消費申請發還度假旅費津貼的申領人數目、申領人的最高申領金額、最低申領金額及平均每筆申領金額、每筆申領金額中位數及當局的實際開支為何；及
3. 財政司司長在預算案演辭第178段表示，政府開支要進入整固期，並推出節流計劃。當局有否計劃節省旅費開支？如有，詳情為何？如否，原因為何？

提問人：李浩然議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

1. 2019-20至2021-22年度，度假旅費津貼和學生旅費津貼的申領人數目、最高可申領金額、平均申領金額及總開支表列如下：

度假旅費津貼	2019-20 財政年度 (實際)	2020-21 財政年度 (實際)	2021-22 財政年度 (修訂預算)
申領公務員人數	1 461	731	1 332
最高可申領金額 ¹ (每年)	19,810元至 75,210元	20,820元至 79,050元	20,820元至 79,050元
平均申領金額	55,277元	27,825元	36,036元
總開支	8,076萬元	2,034萬元	4,800萬元

學生旅費津貼	2019-20 財政年度 (實際)	2020-21 財政年度 (實際)	2021-22 財政年度 (修訂預算)
申領學生人數	2 188	1 732	1 287
最高可申領金額 ² (每年)	11,800元至 23,600元	11,800元至 23,600元	11,800元至 23,600元
平均申領金額	17,559元	13,695元	17,094元
總開支	3,842萬元	2,372萬元	2,200萬元

2. 自2020年年初起，2019冠狀病毒病疫情嚴重影響外遊。為免合資格人員累積龐大數額的度假旅費津貼，以致無法準確估算年度開支，以及考慮到當外遊恢復時，難以批准讓大量合資格人員放取假期使用累積的度假旅費津貼，自2021年7月起已實施特殊安排，讓合資格人員可就那些與在香港以外地方花費並和旅遊有關開支項目相若的本地消費，申請發還度假旅費津貼。由2021年7月截至2022年2月底，透過上述特殊安排申請發還度假旅費津貼的申領人數目、最高可申領金額、平均申領金額及總開支表列如下：

	2021年7月1日至2022年2月28日 (實際)
申領公務員人數	1 057
最高可申領金額 ¹ (每年)	20,820元至79,050元
平均申領金額	35,497元
總開支	3,752萬元

3. 度假旅費津貼及學生旅費津貼屬公務員的附帶福利，為政府與合資格申領員工僱傭合約的一部分，我們沒有計劃削減度假旅費津貼和學生旅費津貼的開支。

¹ 每名合資格人員可享的度假旅費津貼率，按合資格領取津貼的公務員所屬職級而定。

² 學生旅費津貼率按就讀的合資格子女年齡而定。

管制人員的答覆

(問題編號：0598)

總目： (37) 衛生署
分目： (-) 沒有指定
綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務
管制人員： 衛生署署長 (林文健醫生)
局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員醫療及牙科服務，2022-23年度的撥款較2021-22年度的修訂預算增加7.252億元(36.4%)，當局可否告知本會：

1. 2022-23年度有關綱領(7)公務員醫療及牙科服務的開支預算分項為何；
2. 在2022-23年度，當局預計需增加撥款，以加強為公務員及合資格人士提供的醫療及牙科服務的原因為何；
3. 過去3年，公務員及合資格人士分別在各公務員診所就診的人數及公務員診所的整體使用率為何？

提問人：李浩然議員(立法會內部參考編號：6)

答覆：

1. 2022-23年度有關綱領(7)公務員醫療及牙科服務的開支預算分項如下：

項目	開支預算 (百萬元)
醫療服務	204.1
牙科服務	843.5
支付和發還醫療費用和醫院收費	1,665.9
購置設備	5.1
總計：	2,718.6

2. 2022-23 年度的撥款較 2021-22 年度的修訂預算增加 7.252 億元 (36.4%)，主要由於為應付在支付和發還有關公務員及合資格人士的醫療費用和醫院收費方面日益增加的需求。該項目的支出由需求帶動。隨着公務員及合資格人士人數增加，加上預期人均壽命上升，科技進步而研發更多醫療藥物、治療方法和設備等，都會令申請宗數和實際支出持續增加。衛生署有必要在 2022-23 年度預留額外資源應付未能完全預計的需求，以確保有醫療需要的合資格人士的申請可及時處理。
3. 過去 3 年，公務員及合資格人士在各公務員診所的就診人次如下：

就診人次 ^{註一} \ 年份	2019	2020	2021
柴灣公務員診所	58 000	45 000	52 000
香港公務員診所	58 000	47 000	52 000
九龍公務員診所	64 000	56 000	59 000
新界公務員診所	52 000	41 000	48 000
粉嶺公務員診所	40 000	29 000	43 000
西貢公務員診所	9 000	9 000	10 000

註一：就診人次進位至最接近的千位數。

過去 3 年，公務員診所的整體使用率^{註二}如下：

2019	2020	2021
98%	93%	95%

註二：使用率進位至最接近的個位數。

公務員診所沒有備存個別診所的就診人數。

- 完 -