

2022年11月19日
討論文件

立法會內務委員會
研究制訂長遠青年政策和發展藍圖小組委員會

助力青年向上流動

目的

本文件旨在向各委員簡介政府在協助青年向上流動的工作現況及《2022年施政報告》內有關的政策措施。

背景

2. 國家主席習近平在慶祝香港回歸祖國二十五周年大會暨香港特別行政區第六屆政府就職典禮上提到，「要幫助廣大青年解決學業、就業、創業、置業面臨的實際困難，為他們成長成才創造更多機會」。特區政府關心及關愛青年人，致力做好「青年朋友的知心人、青年工作的熱心人、青年群眾的引路人」的角色，決心協助青年人解決「四業」，即學業、就業、創業及置業方面的困難，讓年輕一代看到曙光和希望。行政長官在其《競選政綱》中提出要創造青年上流機遇，其中包括制訂整體的青年政策和《青年發展藍圖》（《藍圖》），為青年健康成長和多元發展，設定不同政策目標，協力幫助青年向上流；以及為青年提供更多不同類型和高質量的職業培訓、就業機會、創業支援等，提升青年綜合能力和競爭力。

工作現況

3. 政府致力拓展青年就業及創業機遇，協助青年向上流動。各政策局在其政策範疇下推動青年在本地不同行業和專業發展，以及向青年推廣粵港澳大灣區及內地其他地區的發展機遇。下文介紹各政策局有關工作的現況。

推動本地事業發展

「展翅青見計劃」

4. 勞工處推行「展翅青見計劃」，為 15 至 24 歲學歷在副學位或以下的離校青年人，提供全面的培訓及就業支援服務。計劃推出不同的特別就業項目，透過與服務機構及僱主合作，安排職前訓練和在職培訓，加強青年人的就業能力。此外，勞工處亦開設兩所名為「青年就業起點」的青年就業資源中心，為 15 至 29 歲的青年人提供「一站式」的綜合就業及自僱支援服務。

5. 勞工處於 2020 年 9 月優化「展翅青見計劃」。措施包括調升「展翅青見計劃」下僱主可獲發放的¹在職培訓津貼金額上限，至每月 5 000 元，為期 6 至 12 個月；並同時以試點方式向「展翅青見計劃」下獲聘的青年人發放留任津貼，鼓勵他們接受及完成在職培訓，從而穩定就業。2021/22 計劃年度¹及 2022/23 計劃年度（截至 2022 年 10 月底），分別有超過 3 200 名及 700 名青年人參加「展翅青見計劃」。

¹ 「展翅青見計劃」按計劃年度推行，由每年 9 月開始至翌年 8 月結束。

不同行業的措施

6. 政府亦推出針對性的措施，協助青年在不同行業和專業發展。有關措施的詳情載於附件。

推廣粵港澳大灣區及內地其他地區的發展機遇

7. 自《粵港澳大灣區發展規劃綱要》在2019年2月公布以來，特區政府一直與中央相關部委、廣東省政府和澳門特區政府保持緊密聯繫，在「一國兩制」的基礎上，積極推進大灣區建設。至今不少便利香港居民特別是青年到大灣區內地城市就業和創業的政策已經推出，為香港青年提供優質的工作機會和事業階梯。特區政府亦推出不同計劃和措施，鼓勵及支持香港青年放眼大灣區，善用大灣區為他們個人和事業發展帶來的重要機遇。

青年創新創業

8. 為推動青年創新創業，民政及青年事務局（民青局）和青年發展委員會（青發會）在「青年發展基金」下推出了兩項資助計劃，分別為「粵港澳大灣區青年創業資助計劃」（「創業計劃」）和「粵港澳大灣區創新創業基地體驗資助計劃」（「體驗計劃」）。前者為有意創業的香港青年提供資本資助及創業支援和孵化服務，而後者則資助非政府機構舉辦大灣區內地城市創業基地短期體驗項目，以加深香港青年對大灣區內地城市青年雙創基地及內地相關雙創政策和配套措施的認識，從而協助他們日後考慮在相關雙創基地創業。

9. 民青局和青發會已在2021年2月底公布兩項資助計劃的獲資助機構名單。其中，「創業計劃」批出約1.3億元予16個非政府機構推行的青年創業項目，為青年初創企業提供資本資助以及創業支援和孵化服務。

至於「體驗計劃」則批出約 500 萬元予 15 個非政府機構，舉辦短期大灣區內地城市創新創業基地的體驗項目，預計受惠青年約 700 名。

10. 就「創業計劃」而言，反應非常踴躍。獲資助機構已成功招募了 217 隊青年創業團隊，涉及研發創科項目、零售、資訊科技等業務。有關機構將會先在本地為青年創業團隊提供創業支援和孵化服務，並視乎疫情發展陸續協助他們落戶大灣區的雙創基地。

11. 至於「體驗計劃」方面，考慮到現時跨境涉及強制檢疫安排，獲資助非政府機構率先在這段期間舉行網上活動，例如網上簡介會、座談會、訓練班等，讓有意創業的青年認識大灣區的最新發展、行業前景及創業機遇。

12. 為推廣上述計劃，民青局和青發會已推出了《青創同行》專題網站(www.weventure.gov.hk)，載列獲資助機構及其創業或體驗項目的資料。民青局和青發會會繼續與獲資助機構保持緊密合作，以有效推行及推廣相關獲資助創業及體驗項目。

「大灣區青年就業計劃」

13. 特區政府於 2021 年 1 月推出「大灣區青年就業計劃」，鼓勵和支持香港的大學畢業生在大灣區內地城市發展事業。計劃共接獲 417 間企業提供 3 494 個職位空缺，而 1 091 名畢業生已入職。

便利港人在內地發展

14. 中央有關部門自 2017 年起已推出多項便利港人在內地學習、就業及生活的具體措施，例如在內地居住並符合資格的香港居民可申領居住證，在內地居住

地依法享有多項權利、基本公共服務和便利。內地有關部門亦已進一步便利港澳居民在內地使用回鄉證，實現回鄉證在交通運輸、金融、通訊、教育、醫療、社保、工商、稅務及住宿等領域的便利化應用。這些便利措施能協助港人包括香港青年更容易融入內地生活，為青年在內地發展消除障礙。

15. 此外，特區政府五個駐內地辦事處一直致力支援在內地發展和生活的港人，包括在內地求學在香港學生。除了發放就業資訊外，駐內地辦事處亦不時舉辦就業講座、企業考察活動和推動內地企業提供實習職位予香港學生，以協助港生規劃其職業生涯。駐內地辦事處會繼續與在內地發展的香港青年保持聯繫，為他們提供合適支援，並適時向內地有關部門反映意見，爭取出台更多的便利港人的政策措施，協助香港青年把握國家發展機遇。

《2022年施政報告》內有關協助青年向上流動的措施

《青年發展藍圖》

16. 民青局會在今年內公布首個版本的《藍圖》，勾勒政府對青年發展工作的理念、目標和行動，包括：

- (a) 培育青年成為愛國愛港、具備世界視野、有抱負和具正向思維的新一代；
- (b) 關愛青年人，重視全人發展，提供有利環境，讓他們對未來抱有盼望，自強不息，在社會盡展所長，貢獻香港、國家以至世界；及
- (c) 提出一系列措施，協助青年人解決在學業、就業、創業、置業上面對的困難。

17. 《藍圖》是特區政府首份關於青年發展工作的重要指導文件，當中將勾劃出香港整體青年發展工作的願景、主要工作方針和方向，並列出相應的具體行動、措施和成效指標。我們會落實《藍圖》提出的措施，定期檢視和改良，確保切合社會環境和青年需要。

18. 民青局正聯同青發會廣泛聆聽青年人和持份者意見，至今已舉辦及參與了約 100 場活動，了解青年人的意見，將他們的心聲納入《藍圖》之中。

培育青年人才

文化藝術及創意產業

19. 人才一向是發展文化藝術及創意產業的重要一環，因此我們需要從年青人著手，為有志從事文化藝術創意產業年青人提供培訓機會及事業階梯。就此，《2022 年施政報告》要求香港演藝學院重點研究為本地以至大灣區培育所需文化藝術人才，以及在「北部都會區」設立另一校舍及增加非本地生比例，長遠為年輕一代提供更多學習機會。我們亦會增加資源扶植及培育有潛質的年輕藝團和藝術家，為他們提供更多展示其才能的機會；以及推出新的人才培育計劃，資助演藝學院或大學修讀文藝課程的學生在本地藝團和西九文化區實習。這些措施為有志於藝文界發展的年青人提供機會及事業階梯，協助他們畢業後投身業界。

20. 創意產業方面，創意香港一直透過「創意智優計劃」和「電影發展基金」為業界培育人才和促進初創公司的發展。某些相關項目亦會加入大灣區的元素，讓更多新畢業生認識在區內發展的前景和機遇。「創意智優計劃」資助的項目包括：

- (a) 資助為畢業生在本地的數碼娛樂及數碼廣告公司提供為期一年的在職訓練、以及資助音樂業界舉辦內地巡演計劃，安排本地年青音樂人才與大灣區音樂界交流。未來畢業生資助計劃將加入有關大灣區的元素，讓新畢業生認識在區內發展的前景和機遇。我們亦計劃鼓勵及資助數碼廣告初創公司與其他界別合作，製作宣傳計劃在大灣區推行說好「香港故事」；及
- (b) 我們亦資助香港出版總會先後舉辦兩屆「想創你未來—初創作家出版資助計劃」，每屆資助九組本地新進作家出版及推廣新作（資助作品），以培育新一代青年作家，並鼓勵香港出版社出版更多具創意及版權輸出潛力的中文圖書。香港出版總會暫定於2023年在香港為第二屆資助作品舉行新書巡禮發布會，推廣有關作品及新進作家，同時為前後兩屆資助作品，在廣東省及澳門舉行推廣巡禮，並會安排有關作品在海外大型書展的「香港館」內展出，以協助有關新進作家開拓香港以外的市場。有關新進作家及其出版社代表亦會獲邀請參加學校分享會，以鼓勵更多年輕人投身出版業。

21. 「電影發展基金」也資助了不少有助青年發展的項目，包括「首部劇情電影計劃」為年青人提供進身電影業的機會及訓練、「愛生命電影節」拓展電影青少年觀眾群、「2022 粵港澳大灣區國際電影營銷證書課程」讓青年業界掌握大灣區及全國性市場的宣發策略。

體育

22. 為推動體育發展，我們會致力進一步提升香港的體育文化，特別是培養青年人對體育的興趣。國際

奧林匹克委員會（國際奧委會）近年為了吸引青少年參與體育運動，引入多項青少年熱愛的項目。我們計劃加強推廣奧運會或青年奧運會引入的「城市運動」項目，例如三人籃球、運動攀登、滑板及霹靂舞等。我們將會與體育界、學校、其他機構攜手合作，鼓勵更多青年參與這些運動項目，並發掘及培育在這方面具潛質的青年運動員。

23. 我們計劃全面檢視下一屆全港運動會（港運會）（在 2023 年至 2024 年舉行）的賽事項目及形式。港運會由體育委員會於 2007 年起每兩年舉辦一屆，經歷了多年累積的經驗和不斷的改進，港運會得到社會各界人士的積極參與及支持，成為本港的大型社區體育盛事。為進一步吸引青少年參與港運會，我們將會考慮在港運會引入受青少年歡迎的新興運動項目。我們亦會就港運會個人項目比賽的舉辦模式進行檢視，考慮設立十八歲或以下分齡組別，讓更多青少年積極參與港運會。

創新科技

24. 為培育科技人才和鼓勵他們在科研方面發展，「研究人才庫」計劃資助合資格機構／公司聘用科研人才（包括剛修畢課程的學士、碩士及博士生）以進行研究及發展工作，最長為期三年。由於人力資源對推動香港的創科發展至為重要，我們將優化「研究人才庫」計劃，提高現時每月最高津貼額約百分之十。持有學士、碩士及博士學位的研究人才的每月最高津貼額將分別上調至 \$20,000 元、\$23,000 元及 \$35,000 元。我們亦會為計劃下持有博士學位的科研人才提供每月 \$10,000 的生活津貼。此外，我們會擴展「創科實習計劃」，為本地指定大學在大灣區設立的分校和海外修讀 STEM（科學、科技、工程和數學）相關課程的大學生，特別是來自香港的留學生，提供本地創科實習機

會。

累積灣區經驗

25. 政府於 2021 年試行「大灣區青年就業計劃」，參與的企業及畢業生對計劃的評價非常正面。經檢討後，政府會恆常推行計劃，鼓勵在香港及大灣區內地城市均有業務的企業聘請香港的大學畢業生，派駐他們到大灣區內地城市工作。我們會稍後公布詳情。

26. 民青局會繼續透過「青年發展基金」兩個資助計劃，為香港青年提供大灣區創業支援及孵化服務，協助他們解決創業初期的資本需要。視乎疫情發展，民青局稍後會成立「大灣區香港青年創新創業基地聯盟」，邀請粵港兩地機構，包括創業中心、大學、非政府機構、科研單位、專業團體、創投基金等加入聯盟，建立一站式資訊、宣傳及交流平台，支持在大灣區創業的香港青年。

徵詢意見

27. 請委員備悉本文件的內容並提供意見。

2022 年 11 月

推動青年在不同行業和專業發展的措施

政府及公營機構

政府致力為學生提供多元化的短期實習機會，讓他們累積寶貴的經驗及知識、拓闊視野和體驗。實習計劃同時協助青年人發掘事業志向，於加入職場前作更好規劃和準備。為了加強對青年人的支援，政府在 2020/21 及 2021/22 年度增加了相關實習崗位，同時邀請公營機構提供實習名額，增加計劃的多元性以及青年人的選擇。在 2023/24 年度，我們計劃在 80 多個政策局／部門和公營機構提供超過 3 000 個實習名額。

2. 公務員事務局自 2019 年推出為非華裔學生而設的實習計劃，以協助非華裔學生獲取工作經驗和提升他們的就業競爭力。至今，已有超過 100 名就讀八間大學教育資助委員會資助大學及本地高等教育院校的非華裔專上學生參加了這個計劃，獲派到不同政府部門進行為期約八個星期的實習。部分實習職位的工作包括向非華裔社群提供公共服務、需要使用非華裔語言或認識非華裔文化，讓實習生能體驗政府為非華裔社羣提供的公共服務工作，同時讓他們發揮所長。

金融服務業

提升資產財富管理業及保險業人才培訓先導計劃

3. 為加強資產財富管理業及保險業的人才培訓，特區政府自 2016 年推行「提升資產財富管理業及保險業人才培訓先導計劃」，以培養更多業界人才並提升從業員的專業能力。計劃已延期至 2022/23 年度。

4. 計劃下的大學生實習計劃，為大學生提供有薪實習機會，讓他們更了解資產財富管理業及保險業的行業運作，幫助他們選擇和決定未來職業路向。2017至2022年完成的六輪暑期實習，共有約1 000名大學生完成實習。

5. 計劃亦資助從業員參與專業培訓，有助包括年輕從業員在內的業界人士提升專業技能。在資產財富管理業方面，截至2022年10月底，計劃已批出超過3 700宗資助合資格課程學費的申請。至於保險業方面，截至2022年10月底，已資助行業機構舉辦共295項課程，總計15 027人次修讀。

金融服務業創職位計劃

6. 財經事務及庫務局委託香港金融發展局（金發局）於2020年9月推行「金融服務業創職位計劃」（FIRST），資助合資格的金融服務業僱主開設合共1 475個全職職位。而為進一步支援年輕金融人才發展，金發局於2021年7月推出「金融服務業創職位計劃畢業生版」（YOUTH），向僱主提供資助，為2019至2021年畢業的大學生創造額外183個全職職位。

「灣區啟航 - 金融才俊計劃」

7. 財經事務及庫務局於2021年11月推出「灣區啟航 - 金融才俊計劃」，為有意投身金融業及商業的香港大學生提供一連串活動，包括企業領袖講座、機構參觀、職場技巧工作坊及「影子工作體驗」（job shadowing）的機會，增加他們對在大灣區或內地其他城市工作的認識和興趣。該計劃邀請了大灣區內的政商界領袖為分享嘉賓，涵蓋企業發展、金融科技、政策及監管、醫療及生物科技投融資、私募投資及初創

企業等。計劃公布後反應熱烈，參加名額由原來的 80 名增加至 120 名。當中表現優秀的同學經過面試後，於今年 6 月獲挑選參與領袖「影子工作體驗」，接觸及體會政商界領袖的日常工作。

綠色和可持續金融

8. 由相關政策局和金融監管機構組成的綠色和可持續金融跨機構督導小組（督導小組）轄下的綠色和可持續金融中心於今年 6 月推出綠色和可持續金融實習機會信息庫，提供一個資訊平台供大學生尋找綠色和可持續金融實習機會。督導小組亦在今年 10 月推出可持續金融實習計劃，讓學生獲取相關的實際經驗，為未來職業生涯做好準備。此外，政府已預留二億元推出為期三年的「綠色和可持續金融培訓先導計劃」，向接受可持續金融培訓及獲取相關資歷的人士提供資助。該計劃已於今年 10 月底開始接受合資格培訓及資歷登記的申請，預計於今年內正式推出。

抗疫基金金融科技人才計劃

9. 財經事務及庫務局委託數碼港，於 2020 年推出「抗疫基金金融科技人才計劃」，資助本地金融科技公司開設全職職位，聘用本地人才，豐富香港的金融科技人才庫。現時已有約 710 名金融科技人才獲聘，當中近 3 成為 18 至 24 歲的青年人。

財經事務科轄下部門的暑期實習計劃

10. 公司註冊處、破產管理署和政府統計處積極參與公務員事務局轄下的「專上學生暑期實習計劃」，為專上課程學生提供暑期實習機會，讓他們認識公司秘書、公司治理、政府統計和破產管理等相關領域的工作，為他們提供寶貴的工作經驗，以提升他們的競爭

力。

11. 在 2017 至 2022 年間，公司註冊處亦與香港公司治理公會（前身為「香港特許秘書公會」）合作，為大約 50 名學生提供暑期實習機會，讓他們認識公司秘書及公司治理等領域的工作。

12. 除「專上學生暑期實習計劃」外，政府統計處亦因應 2021 人口普查的需要，招聘了超過 6 250 名青年人，以協助執行資料搜集工作。有關實習計劃，不但為青年人提供參與大型統計項目的機會，亦可讓他們透過接觸社會不同階層人士，加深對社會不同狀況的了解，並有助他們鍛煉應變能力、提升個人溝通技巧及建立團隊合作精神。

相關公營機構的措施

(I) 強制性公積金計劃管理局

13. 為協助青年人累積工作經驗，並為強積金業界培育人才，強制性公積金計劃管理局（積金局）於 2020 年 9 月推出「青年聯繫大使」（青聯大使）計劃。青聯大使負責協助以創新手法接觸不同社群，例如少數族裔、新來港人士和自僱人士，以加深他們對強積金制度和退休規劃的認識。青聯大使亦接受有關強積金及溝通技巧訓練，並參與策劃和推展公眾教育項目。自計劃推出以來，共 13 名應屆及新近畢業大專生成為青聯大使，相關項目正持續進行。此外，為慶祝強積金制度實施 20 週年，積金局於 2021 年推出「20 for 20」暑期實習生計劃。共有 20 名大學生及中學生參與為期 4 星期的實習，於各前線監管及後勤支援部門工作以累積經驗，並藉此加深對強積金制度和積金局工作的瞭解。

(II) 保險業監管局

14. 保險業監管局(保監局)每年均推出為期三年的「見習行政人員培訓計劃」,目的是培育優秀的大學畢業生,為他們今後肩負保監局的規管職責或加入保險行業作準備。自2018年起,保監局先後在本地及海外大學共招募了37位見習生,他們派駐不同部門,協助各種規管工作。透過師友計劃,每位見習生在資深員工帶領下,按部就班地接受培訓,內容包括入職課程、在職培訓、專業和才能為本及軟技巧的培訓。完成計劃後,表現優異的見習生可獲聘為助理經理。保監局亦為有志從事保險業監管工作的大專學生提供有薪暑期實習機會及專業培訓,自2018年起先後提供合共約120個職位。學生有了這些實務經驗後,不但可加深對保監局職能的認識,相關經驗亦能吸引年輕一代加入保險業。

(III) 證券及期貨事務監察委員會

15. 證券及期貨事務監察委員會(證監會)將繼續為大專學生提供有薪暑期實習機會及專業培訓。學員在四至八週的實習期內能認識有關證監會日常運作的詳情,並獲得寶貴的在職實踐經驗。在過去的兩個財政年度,逾100年輕實習生參與該計劃。

(IV) 香港金融管理局

16. 香港金融管理局(金管局)過去推出了涵蓋不同專業領域的金融培訓和實習計劃,為年輕人提供課堂和在職的專業培訓,協助他們就業,在其專業領域有更好的發揮,增加向上流動的機會。

17. 有見2019冠狀病毒疫症對青年就業的影響尤甚,金管局分別在2020及2021年聯同銀行業推出兩

輪「銀行業人才起動計劃」，為有志從事銀行業的應屆大學畢業生，提供有薪短期工作機會及專業培訓。此兩輪計劃已惠及 650 多名應屆畢業生。今年，金管局更聯同銀行業推出全新的「銀行業畢業生培訓計劃」，作為「銀行業人才起動計劃」的延續，為近年畢業的大學生重點提供金融科技、綠色和可持續金融，以及大灣區業務的工作機會，幫助他們進入銀行業的快速增長領域發展事業。近百名培訓生已經於今年 9 月開始上班。

18. 除了大學畢業生外，金管局亦為各大專院校學生提供多個新興專業範疇的培育計劃。在金融科技方面，金管局於 2016 年 12 月推出「金融科技人才培育計劃」，以擴充香港的金融科技人才庫。其中的「空檔年」全職實習計劃，為大學生提供為期六個月至一年的實習機會，讓其參與不同機構的金融科技項目，並接受有關監管和科技方面的培訓。2022 年共有 125 名學生參與「空檔年」全職實習計劃。此外，金管局正與保監局合作，將計劃提供的金融科技實習機會拓展至保險業界別。除了上述實習計劃外，金管局於 2022 年 9 月正式推出「金融科技先鋒聯網」計劃，提供機會予金融科技碩士生深度參與銀行的金融科技專案或業界項目，從而取得實踐技能和經驗。計劃獲約 80 名碩士生、超過 30 名業界導師、逾 30 家銀行及儲值支付工具營運商參與。

19. 在私人財富管理方面，金管局已連續 7 年與私人財富管理公會共同舉辦「私人財富管理先導人才培訓計劃」，為有志從事私人財富管理工作的大學生提供專業培訓及就業機會。計劃至今已經有超過 300 名大學生參與。而第七屆的人才培訓計劃於今年 11 月初已經展開招聘活動。

20. 此外，金管局聯同香港銀行學會在 2021 年首次推出「未來銀行業銜接課程」(又稱為 B.E.S.T.課程)，為大學生做好準備，迎接未來銀行業的新挑戰。課程主題涵蓋銀行業熱門領域的實用知識，包括銀行知識(Banking knowledge)、綠色及可持續金融(ESG)、軟技能(Soft skills)和科技(Technology)。首屆課程有來自多間大學不同學科約 220 名學生參與。第二屆課程在今年 11 月初完成。

21. 金管局亦在今年 9 月推出了一站式網上資源平台「銀行業導航」，並與香港銀行學會合作於每年 10 至 12 月期間為 11 間大學安排一連串的職前講座，加深年輕人對銀行業的最新發展和就業機會的認識，幫助他們發展事業。

創新及科技

22. 在培育青年創科人才方面，政府一直透過不同措施和資助計劃，在不同的學習階段，從小培養年輕一代對創科的興趣，鼓勵和協助大學生投身創科行業，包括—

- 「中學 IT 創新實驗室」和「奇趣 IT 識多啲」計劃資助中小學舉辦與資訊科技相關的課外活動，現時共有約 650 所學校申請，獲批資助總額約 2.5 億元；
- 「創科實習計劃」資助修讀 STEM 相關課程的大學生進行短期實習，體驗與創科相關的工作，至今惠及超過 7 600 位大學生，資助總額約 1.9 億元；
- 持續透過「創新科技獎學金」資助傑出的大學生參加海外交流、本地實習和師友計劃等，至今已有 275 位大學生受惠；

- 「研究人才庫」資助合資格機構／公司聘用 STEM 相關學科的學士、碩士和博士畢業生以進行研發工作，截至 2022 年 10 月，計劃已資助機構聘用超過 10 000 個研究人才，涉及資助額約 42 億元；
- 「大灣區青年就業計劃」鼓勵企業聘請香港的大學畢業生在香港及大灣區內地城市參與創科工作及接受在職培訓，至今已有超過 340 位青年受聘於創科職位；以及
- 香港科技園公司及數碼港亦推出不同的培育計劃協助創科人才創業，並提供實習和培訓機會。其中，民政及青年事務局與數碼港合作，以試點形式推出「青年初創實習計劃」，為青年人提供 100 個到數碼港初創企業實習的機會，讓青年透過實習了解初創運作以至香港創業生態系統，有助他們日後考慮是否投身創業行列。此外，計劃也協助初創企業培育人才，推動本地創科及相關行業發展。

23. 此外，國家於 2021 年 3 月公佈「十四五」規劃，明確支持香港建設國際創新科技中心和更好融入國家發展大局。繼國家自然科學基金於 2019 年起開放「優秀青年科學基金項目」予香港青年學者申請，中央亦於 2021 年 9 月推出多項惠港科技措施，當中包括容許香港的青年學者申請「青年科學基金項目」，支持青年科學技術人員在基金資助範圍內自主選題，開展基礎研究工作，項目資助期限為 3 年。

24. 科技園公司在香港科學園深圳分園設立大灣區創科飛躍學院 InnoAcademy，為兩地的創科人才提供資源中心、培訓樞紐以及交流平台三個重要功能的全面服務；以及設立大灣區創科快線 InnoExpress，為香港及內地創科企業提供業務發展支援服務，發揮香港

「引進來、走出去」的角色。科技園公司同時會積極與其他大灣區的香港的大學分校合作，提供創業培育計劃。政府會繼續完善創科生態圈，全面覆蓋科研、融資、生產至市場化，從而吸引青年人投身創科發展。

旅遊業

25. 旅遊事務署及香港青年協會自 2001 年起聯合舉辦香港青年大使計劃，以 15 歲或以上的全日制香港學生為對象，旨在培育青年人對香港的歸屬感和建立優質服務文化，並啟迪他們以殷勤有禮之道迎接旅客。完成訓練計劃後，青年大使於一年的任期內參與一系列協助向海外旅客推廣香港的義工服務，包括在各旅遊景點²接待旅客和提供旅遊資訊；於大型旅遊、文化和體育盛事提供支援；以及協助組織各宣傳活動。每年超過 200 名學生透過此計劃獲委任為青年大使。

26. 香港旅遊發展局（旅發局）一直與年青人及社區保持緊密聯繫，運用年青人的活力和創意，為本港旅遊業注入新元素、新動力。在 2021 年成立的「旅發局青年學院」，為年青人舉辦一系列教育、體驗和創作活動。其中，旅發局在 2022 年 6 月與香港教育大學合辦社區文化藝術展覽——「西油記」，邀請了超過 650 位小、中、大學生參與，展出逾 250 份以西九龍為主題的藝術作品，連繫年青人和社區，一同傳揚香港藝術之都的吸引力。展覽吸引近 6,000 人參觀，備受好評。

27. 旅遊事務署正透過第五期青年委員自薦計劃，招募青年人出任旅遊業策略小組的成員，通過小組向政府提出促進旅遊業發展的建議。相關評審工作將近完成。目標是今年內委任兩名青年人加入旅遊業策略小組。

² 景點包括天際 100 香港觀景台、香港濕地公園、昂坪 360 等。

文化藝術界

28. 政府一直透過康樂及文化事務署(康文署)及其他合作夥伴,包括香港演藝學院(演藝學院)、香港藝術發展局(藝發局)、主要演藝團體和西九文化管理局(西九管理局),採取多管齊下的方式,包括發展藝術節目、建設硬件設施、提供藝術教育和實習/培訓機會等,培育優秀的藝術人才及藝術行政人員,讓青年人有更多的就業出路和選擇。

學業出路

29. 演藝學院作為香港唯一一所提供表演藝術及相關科藝領域教育和訓練的高等教育院校,在培育本港優秀藝術文化人才方面發揮了重要角色,並為有志在藝術和文化領域發展事業的年青人提供學習途徑。在2022年4月公布的QS世界大學學科排名,演藝學院在表演藝術類別不但連續四年榮膺亞洲第一,更位居全球十大。在2021/22學年,演藝學院培訓約1000名相當於全日制的學生,每年的畢業人數約250名,根據2020年的畢業生就業調查,約65%被訪者都加入演藝行列,成為香港表演藝術界的中流砥柱。

30. 由康文署主辦、為期一年的「大專生藝術通識計劃」,為參與的大專生提供一系列表演藝術中特別一種藝術形式的深度訓練,這些訓練由專業藝術家及專家負責,參與的學生不僅可以獲得相關的知識及經驗,更有機會學習相關藝術的技能,當學生全面地認識了這種表演藝術後,可以選擇以表演藝術作為他們的職業。

31. 西九管理局在2021/22年度推行五個實習計劃,為合共75名剛畢業的年青人提供獨特的實習機會,

參與管理局不同業務領域的工作，拓寬他們的視野。另外，暑期實習計劃亦為 28 名本科生學生提供了在西九管理局工作的機會。此外，西九管理局亦與香港演藝學院舞台及製作藝術學院在 2021 年合作建立為期四年的跨界實驗平台「TechBox」，讓學生思索科技與表演藝術的多樣可能，力求創新。另外，「M+青年部」希望透過公開招募招攬對視覺文化有興趣的大學或畢業生，讓他們與 M+ 團隊和其他文化從業員緊密合作，設計、創作和製作供年輕人參與的節目，以獲得相關實踐方面的經驗和技巧，並應用到日後的工作之中。

32. 康文署的音樂事務處 40 多年來透過提供中西器樂基礎訓練、樂團訓練、及舉辦多元化的音樂及交流活動，每年訓練的學員約 8 000 名，人材輩出，能夠成為專業音樂藝術工作者人數眾多，是本地音樂人材培訓的搖籃。

33. 不同的學習和社區參與活動，能加強與青年人的溝通和鼓勵他們參與藝術。康文署的觀眾拓展辦事處統籌及推行一系列給學校的藝術教育計劃，針對由幼稚園至大專院校的不同年齡層，趁學生還年輕時，向他們介紹特別是表演藝術。香港故宮文化博物館亦會與教育局合作，共同開發通過文物認識歷史的教學資源冊，以文物為主軸，配合中學的中國歷史課程。香港故宮亦將與不同領域的學者和專家合作，設計以中小學生為對象的工作坊，主題圍繞宮廷文化和生活、欣賞陶瓷和宮廷服飾等。

幫助青年發展事業和向上流動

34. 康文署積極提供不同的創作及演出平台和延續性發展機會，讓本地年青、新進藝術工作者及中小型藝團一展所長，並讓具水平的舞台作品，展現於觀眾

面前。藝發局在成立以來一直透過各種資助計劃及活動，支持中小型藝團發展、培育新晉藝術家，以及促進社會人士欣賞及參與文化藝術活動。此外，藝發局亦透過「藝術人才培育計劃」為新近於藝術表演專科（包括音樂、舞蹈、戲劇及戲曲）畢業的學生或其他有志於藝術界發展的新進藝術表演人員提供於藝術表演單位實習的機會。計劃在 2018 至 2022 年期間共提供 63 個新進實習名額。

35. 藝術行政人員是文化藝術界的重要部分，對藝團的工作起着重要的支援作用。有見及此，政府於 2018-19 至 2023-24 年度額外投放為數 2 億 1,600 萬元的款項，繼續支援青年人接受藝術行政人員的培訓工作。康文署及藝發局預計有關額外撥款可合共提供約 740 個培訓名額（康文署及藝發局分別提供約 260 個及 480 個培訓名額）。有關藝術行政見習計劃涵蓋範疇包括場地管理、節目籌辦、舞台管理、文化交流、博物館管理及文物修復。康文署亦繼續支持其場地伙伴和香港藝術節協會的見習員計劃；並為處理藝術行政職務的康文署職員提供培訓機會。藝發局在 2018 至 2022 年期間提供約 137 個初級藝術行政人員的實習職位，讓有志入行的年青人有機會在本地藝術機構工作，及參與國際或大型藝術盛事，從而協助年輕人發展其藝文事業；超過 10 名中級藝術行政人員及策展人在知名海外博物館和文化機構考察／實習的機會；及超過 27 個獎學金予藝術行政人員及策展人在本地及海外修讀與藝術行政範疇有關的碩士學位課程或專業培訓課程。

36. 獲政府恆常資助的九個主要演藝團體³亦致力培訓本地藝術人才，積極與其他伙伴、教育／訓練機構合作，透過聘任、培訓、實習、師友計劃及委約創作

³ 九個主要表演藝團包括香港管弦樂團、香港中樂團、香港小交響樂團、香港話劇團、中英劇團、進念·二十面體、香港舞蹈團、香港芭蕾舞團及城市當代舞蹈團。

等方式，為本地藝術家及從事創作的人士提供專業發展機會。

37. 在文博範疇方面，康文署的「博物館見習員培訓計劃」派駐見習員到康文署轄下的博物館如香港藝術館、香港歷史博物館、香港文化博物館、香港科學館等，接受為期兩年有關博物館管理或文物修復工作的在職培訓，從實際工作中學習如何策劃展覽及教育節目。「暑期實習生計劃」會為高等院校學生提供為期數週的暑期實習計劃，藉此提供相關的學習機會，並吸引他們投身博物館服務專業。

38. 香港故宮文化博物館計劃為青年領袖，包括大學生和年輕畢業生，提供文化和博物館領袖培訓及實習機會。參加者將可於香港故宮文化博物館、故宮博物院和其他機構學習在策展、博物館管理、規劃學習課程和文物修復方面的專業知識和領導技巧。成功完成計劃後，參加者有機會成為文化藝術機構的義工、實習生，甚至是職員，將知識和技能學以致用。

39. 另外，有見及未來本港的大型文化設施將逐步落成，對文物修復工作人員的需求殷切，政府會在2022-23年度起的六個財政年度增加「博物館見習員（文物修復）計劃」及「暑期實習生計劃」的名額，培育更多青年對文物修復的興趣。

40. 於2023年起分階段啓用的東九文化中心將發展為藝術科技的重鎮和搖籃，並設立「東九文化中心藝術科技學院」作為培訓藝術科技人員的基地，通過開辦不同種類的課程及提供實習機會，培訓更多懂得應用藝術科技的專才，尤其是年青人，協助他們投身人力需求殷切的舞台技術支援行業。

41. 在粵劇人才方面，粵劇發展基金（基金）資助的最主要專業培訓計劃是自 2012 年起，支持香港八和會館油麻地戲院場地伙伴計劃之下的「粵劇新秀演出系列」。此外，政府於 2022-23 年度，為基金注資 1 億元，加強支持粵劇從業員的專業提升和持續培訓，並將惠及年輕從業員。

42. 自 2019 年 6 月開幕以來，西九文化區自由空間已成為香港年輕藝術家的創意平台。於 2021 年成立的「自由空間樂團」旨在為音樂人提供定期與其他界別合作的機會，一起實驗全新編排或創作的音樂，並在自由空間內外演出。

加強與青年人交流的渠道

43. 為鞏固香港作為中外文化藝術交流中心的地位，康文署持續舉辦優質的文化藝術訪港節目，讓廣大市民欣賞到高質素的表演，亦為本地藝術工作者當中包括青年藝術家提供觀摩及切磋的機會，拓闊視野。康文署亦提供文化交流機會，讓本地藝術工作者／藝團與海外藝人合作。除本地演出外，康文署亦積極營造香港以外的演出機會和空間，委約本地藝術工作者／藝團的製作於粵港澳大灣區城市演出。此外，康文署的新視野藝術節與上海國際藝術節合作，互相推薦青年藝術家／藝團參與兩地年度藝術節的演出。上述措施均旨在透過營造更多交流和表演機會，讓本地藝術工作者／藝團取得實際經驗，得以成長。

44. 西九管理局亦推出「學校參與項目—『嘗』遊西九計劃」及「社區參與項目—悠遊西九」，提供一系列特別設計的學習和參與親身體驗活動以連繫學校及社區成員。兩個社區參與項目自 2021 年 8 月起共舉行了 17 場網上及實體混合型活動。另外，M+ 希望透過視覺文化啟發及支持青少年探索自我，並在過程中發

揮創意及培養批判思維。

體育界

45. 政府一直支持香港體育發展，致力推動體育普及化、精英化及盛事化。為推動體育發展，政府自 2017 年至今已多次撥出一筆過的新資源，累計已有 600 多億元，包括 319 億元發展啟德體育園項目、200 億元在 18 區興建多個康體設施，以及約 80 億元支持精英運動和社區體育發展。此外，政府在支持體育發展方面的經常性開支亦不斷增加，2022-23 年度的預算開支為 69 億元，較 2017-18 年度的 49 億元增加超過四成。

46. 政府十分重視年青人的身心發展。政府會繼續透過「體育資助計劃」增加對體育團體的資助。62 個受康樂及文化事務署（康文署）資助的體育總會的總資助額會由 2019-20 年度每年約 3 億元逐步增加至 2023-24 年度超過 5 億元，主要用作加強推動體育普及及發展、青少年培訓、社區參與、各級代表隊的訓練和海外交流與比賽。這些措施不但有助提升運動員的水平，還可讓年青人透過參與體育運動學習團隊合作精神，鍛練堅毅的意志，增強社群的凝聚力及為社會帶來正能量。

47. 為了鼓勵年青人建立健康的生活模式，政府一年以來在社區及學校層面提供了不同的機會，讓青年人接觸及參與多元化的體育活動。康文署除了持續在社區舉辦較受年青人歡迎的康體活動外，亦在疫情下透過網上平台「寓樂頻道」推出一系列的網上健體運動影片，鼓勵年青人在家多做運動。

48. 除此以外，政府各部門聯同相關體育團體亦致力在學校推動體育發展，讓學生及早接觸不同的運動項目，培養他們的興趣和恆常運動的習慣，從而促進

他們的身心健康，建立良好品格。學校體育亦有助發掘和培育青少年運動員，讓他們發揮潛能，精益求精。現時，由康文署統籌和資助的「學校體育推廣計劃」在配合學校的日常運作下進行，為學生提供由淺入深的體育訓練，學生可在計劃下按照各自的體適能程度及興趣選擇合適的體育活動。計劃多年來覆蓋全港大部分中、小學及特殊學校，過去三年一共在校園舉辦超過 15 000 項體育活動，受惠人次達 140 萬。

49. 政府亦每年透過「精英運動員發展基金」向香港體育學院撥款，培育精英運動員及具潛質的青年運動員，為他們提供精英訓練計劃及全面支援服務，包括直接財政資助、體適能支援、運動科學支援、運動醫學支援、運動與教育雙軌發展支援、保險、膳食和住宿。現時體院為約 1 300 名運動員提供支援，當中約 500 名是全職運動員、約 400 人是青年運動員。在東京奧運會，中國香港代表團奪得一金、兩銀、三銅的歷史佳績，令人鼓舞。

法律界

50. 累計律師執業經歷五年以上的年輕律師和大律師，於通過粵港澳大灣區律師執業考試後，可在大灣區內地九市辦理適用內地法律的部分民商事法律事務，為他們帶來重大事業機遇。

建造業職業專才培訓

51. 在建造業方面，政府一直聯同建造業議會(議會)支持業界培訓所需人才。議會更於 2018 年成立「香港建造學院」(建造學院)，致力提供有系統和獲資歷架構認可的職業專才培訓課程，為學員搭建清晰晉升階梯。現時，建造學院開辦的全日制建造證書／文憑／專業文憑課程已通過資歷架構評審。而為應付未來大型基

建發展持續的人力需求，政府與議會將會投放額外資源，增加培訓名額及津貼，並加強推廣業界的專業形象和未來機遇，以吸引更多青年人加入建造業，為他們提供更多事業發展機遇。

環境及生態

52. 環境及生態局自 2020 年起在「綠色就業計劃」下推出「大專畢業生資助項目」，至今已成功鼓勵私人公司和合適機構開設超過 650 個與環保相關的職位，為有志投身環保行業的新畢業生提供入行機會。資助項目提供每月薪金資助，為期 18 個月。另外，環境保護署的環境學院亦與多個環保學會和專業團體合作為受聘的畢業生舉辦「綠色專才計劃」，內容涵蓋不同環保範疇的專題講座，讓他們掌握嶄新科技和專業知識及擴闊視野，藉以培育人才應對在不同環保工作方面的需要。業界對資助項目反應正面，接獲的申請遠超過預定的資助名額。為令更多新畢業生受惠，環境及生態局在 2022 年繼續推出「大專畢業生資助項目 2022」，預計可資助約 300 個新增職位。

53. 香港天文台與高等教育院校合作，為修讀氣象學、物理學、數學、創意媒體及視覺藝術等學科的學生推行實習計劃，讓學員在香港天文台導師指導下參與短期發展項目或研究工作，獲取與修讀科目相關的工作經驗。計劃在過去四年共有來自 13 間院校的 148 位學生參與。

運輸及物流

54. 政府於 2014 年 4 月推出「海運及空運人才培訓基金」，透過多項實習、培訓及獎勵計劃，鼓勵更多青年接受與海運和航空業相關的技術培訓或修讀專業課程，以幫助青年發展事業和吸引更多新血入行。另一

方面，香港國際航空學院除了繼續提供航空相關培訓以培育航空業人才，亦將會與內地相關的航空培訓院校合作，互派青年到大灣區內其他機場及香港國際機場實習，以吸引香港和內地青年人投身航空業。此外，在香港物流發展局的支持下，政府自 2014 年起舉辦暑期實習計劃，資助第三方物流服務供應商為大學生提供暑期實習機會，增進他們對現代物流服務的認識，以鼓勵年輕一代投身物流業。