

立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施 2022 年 2 月的進度報告

目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記數目 ¹			登記率		
	2022 年 2 月 28 日	2022 年 1 月 31 日	變化 ²	2022 年 2 月 28 日	2022 年 1 月 31 日	變化 ²
僱主	329 600	326 300	+ 3 200	100%	100%	-
僱員 ³	2 664 900	2 668 000	- 3 100	100%	100%	-
自僱人士	231 700	231 600	+ 100	80%	80%	-

3. 僱主、僱員及自僱人士的登記率維持平穩。在 2022 年 2 月底，共有 26 300 名僱主、524 800 名僱員³及 12 300 名自僱人士登記參加了行業計劃。

投訴的處理

強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

4. 在 2022 年 2 月，積金局共接獲 215 宗投訴，當中 187 宗（87%）是針對共 137 名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

¹ 四捨五入至最接近的百位數。

² 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記數目／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

³ 在 2022 年 1 月及 2022 年 2 月，分別約有 221 500 名及 222 100 名參加了行業計劃的僱員屬不活躍帳戶（即在過去一年沒有收取供款的帳戶）的持有人，而他們並無計入僱員的估算數字內。

	<u>投訴個案數目</u>	
(a) 對僱主的投訴	187	(87%)
<i>按投訴事項類別劃分⁴</i>		
• 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	3	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	68	
• 僱主拖欠供款	177	
• 其他（例如沒有供款紀錄）	5	
(b) 對受託人／中介人或與職業退休計劃等有關的投訴	28	(13%)

勞工處接獲的投訴

5. 在 2022 年 2 月，勞工處共接獲 25 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

6. 在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 2 月 28 日期間收到 50 宗投訴，當中：

- (a) 有 1 宗（2%）經調停或提供意見後已獲解決；
- (b) 有 25 宗（50%）已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- (c) 有 3 宗（6%）涉及僱主無力償債而轉介到法律援助署及／或破產欠薪保障基金；以及
- (d) 有 21 宗（42%）個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

執法

7. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

⁴ 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此按事項類別劃分的投訴數目，合計可能多於投訴個案數目。

8. 積金局在 2022 年 2 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

申請傳票數目 ⁵	16	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	3	(19%)
• 沒有安排僱員參加強積金計劃（因爭論僱員或自僱人士身分而起）	0	(-)
• 拖欠供款	12	(75%)
• 提供虛假陳述	0	(-)
• 沒有遵從法院的命令	1	(6%)
• 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求	0	(-)

(b) 供款附加費

- 獲發通知書的僱主數目	27 700
--------------	--------

(c) 入稟小額錢債審裁處

- 入稟數目	60
- 涉及僱員數目	298

(d) 入稟區域法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(e) 入稟高等法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

- 申請數目	4
--------	---

(g) 主動巡查

- 受巡查的僱用機構數目	0
--------------	---

⁵ 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

教育及宣傳

9. 積金局主席在 2022 年 2 月 27 日發表最新網誌，鼓勵計劃成員在強制性供款以外作自願性供款。她指出，截至 2021 年 12 月，可扣稅自願性供款的總供款額達 \$52.55 億，較截至 2020 年 12 月的總供款額上升近一倍。而可扣稅自願性供款帳戶的總數，由 2020 年 12 月起上升逾三成至 2021 年 12 月的 58 000 個，反映這項扣稅優惠措施深受計劃成員歡迎。

10. 月內，積金局舉行了多場視像會議，向立法會議員闡述積金局在 2022-23 年度的工作重點，包括介紹積金易平台項目的最新進展。與此同時，積金局行政人員以視像形式與一個業界組織進行了一次交流，並為「積金之友」成員舉行了兩場視像簡介會，分享積金易平台的最新發展，以及介紹平台的模擬用戶介面，以徵詢他們對積金易平台用戶介面設計的意見。此外，我們亦為僱主舉辦了一場網上講座，向他們講解強積金計劃行政工作及相關事宜，包括僱主有責任為新入職僱員登記參加強積金計劃，以及計算供款額等。

11. 積金局透過「青年聯繫大使」計劃與兩個非政府組織合作，分別為少數族裔婦女及年輕創業人士舉辦了兩場網上講座，加強他們對本身強積金權責的瞭解。

12. 積金局繼續到不同機構舉辦退休策劃工作坊，為計劃成員提供有關退休策劃及強積金投資的實用資訊。我們計劃在 2021-22 年度以實體或網上形式合共舉辦 25 場工作坊，至今已舉辦了 24 場，包括在 2022 年 2 月舉辦了一場網上工作坊。

13. 積金局為強積金投資教育 Facebook 專頁「全積特攻」製作了一套對談短片，邀請了一位特許金融分析師透過兩個與農曆新年相關的主題，與觀眾分享有關強積金投資及退休策劃的概念，以輕鬆生動的手法傳遞強積金投資及退休策劃的知識。短片已於 2022 年 2 月 8 日啟播。

14. 此外，積金局撰寫了一系列全新合共四篇專題文章，配合在網絡上廣傳的有趣圖像（meme）及資訊圖表，糾正計劃成員在強積金及退休投資方面一些常見誤解。我們已安排在 2022 年 2 月中至 3 月底於多個網上平台宣傳上述文章。

15. 月內，積金局舉辦了一系列以中學生及大專學生為對象的教育及校園活動。這些活動旨在加深他們對強積金制度、強積金投資及退休投資概念的瞭解，有助他們日後參與強積金制度時遵從相關法例規定。

16. 請委員備悉本文件的內容。

強制性公積金計劃管理局
2022 年 3 月