

人力事務委員會

待議事項一覽表

(截至2022年4月14日的情況)

建議的討論時間

1. 法定最低工資的實施情況 2022年5月

顏汶羽議員於2022年1月25日來函(立法會CB(2)59/2022(01)號文件)，建議政府當局向事務委員會匯報法定最低工資的最新實施情況。

2. 就業支援服務 2022年5月

顏汶羽議員於2022年1月25日來函(立法會CB(2)59/2022(01)號文件)，建議政府當局向事務委員會簡介當局的就業支援計劃及措施。

事務委員會主席及副主席在2022年2月10日與勞工及福利局局長舉行會議討論事務委員會2022年會期的工作計劃時，要求政府當局向事務委員會簡介勞工處、社會福利署及僱員再培訓局提供的就業支援服務。

3. 人力培訓及資歷架構

2022年5月

在 2022 年 1 月 25 日的事務委員會會議上，姚柏良議員和郭玲麗議員建議事務委員會討論與香港人力培訓相關的事宜(包括檢討及改善職業訓練局和僱員再培訓局提供的課程)。郭玲麗議員亦建議政府當局向事務委員會簡介如何完善資歷架構，以協助青年人開拓更多元化的就業出路。

黃元山議員於 2022 年 1 月 31 日來函(立法會 CB(2)59/2022(02) 號文件)，建議討論香港人力培訓策略及粵港澳大灣區資歷互認的事宜。

4. 2021年香港的職業安全狀況

2022年6月

政府當局擬向事務委員會簡介 2021 年香港的職業安全狀況。

5. 推廣職業安全

2022年6月

在 2022 年 1 月 25 日的事務委員會會議上，郭玲麗議員建議政府當局向事務委員會匯報當局在推廣職業安全方面的工作情況(包括為相關行業的工人/從業員提供所需的職業安全培訓)。

6. 2021年職業病和職業健康的情況 2022年6月

政府當局擬向事務委員會簡介2021年香港的職業病和職業健康情況。

7. 檢討《職業介紹所實務守則》 2022年下半年

政府當局擬向事務委員會簡介有關議題。此事項原定於2022年3月15日的事務委員會例會上討論，但該次會議因疫情惡化而沒有舉行。

**8. 取消強制性公積金制度下“對沖”安排的配套
措施：專項儲蓄戶口計劃** 2022年下半年

政府當局擬就推行專項儲蓄戶口計劃以強制僱主儲蓄，為取消“對沖”安排後需要承擔的遣散費/長期服務金未雨綢繆的建議，諮詢事務委員會的意見。

9. 《僱傭條例》下“連續性合約”的規定 2022年下半年

顏汶羽議員於2022年1月25日來函(立法會CB(2)59/2022(01)號文件)，建議討論上述事項。

**10. 受僱於政府外判服務合約的非技術僱員的
僱傭權益及保障 2022年下半年**

在2022年1月25日的會議上，黃國議員建議討論上述事項。

**11. 本港數碼平台工作者和零工工作者的僱傭
權益及保障 2022年下半年**

顏汶羽議員於2022年1月25日來函(立法會CB(2)59/2022(01)號文件)，建議討論上述事項。

12. 本港的人力資源推算及規劃 有待確定

黃國議員及顏汶羽議員分別於2022年1月25日的事務委員會會議上及於2022年1月25日來函(立法會CB(2)59/2022(01)號文件)建議討論上述事項。

何俊賢議員、邵家輝議員、郭玲麗議員及姚柏良議員均建議政府當局向事務委員會簡介當局輸入內地及海外勞工的政策及安排(包括有否研究本地勞動人口於不同行業/工種的供求情況、如何應對個別行業/工種人力供應出現短缺的問題，以及現行補充勞工計劃的推行情況等)。

13. 法定最低工資水平的檢討機制

有待確定

事務委員會主席及副主席在2022年2月10日與勞工及福利局局長舉行會議討論事務委員會2022年會期的工作計劃時，要求政府當局向事務委員會簡介有何可行方法精簡上述檢討機制及加快調整法定最低工資水平的程序。

立法會秘書處

議會事務部2

2022年4月14日