

立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施 2022 年 1 月的進度報告

目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（強積金）制度的最新實施進度。

登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記數目 ¹			登記率		
	2022 年 1 月 31 日	2021 年 12 月 31 日	變化 ²	2022 年 1 月 31 日	2021 年 12 月 31 日	變化 ²
僱主	326 300	323 500	+ 2 900	100%	100%	-
僱員 ³	2 668 000	2 681 100	- 13 100	100%	100%	-
自僱人士	231 600	231 400	+ 200	80%	80%	-

僱員登記數目顯著下跌 13 100，原因是終止帳戶的僱員數目增加，以及開立帳戶的僱員數目有所減少。

3. 在 2022 年 1 月底，共有 26 300 名僱主、523 400 名僱員³ 及 12 400 名自僱人士登記參加了行業計劃。

投訴的處理

強制性公積金計劃管理局（積金局）就制度運作所接獲的投訴

4. 在 2022 年 1 月，積金局共接獲 258 宗投訴，當中 220 宗

¹ 四捨五入至最接近的百位數。

² 「變化」欄之下的各項數字均按該兩個月份未經四捨五入的登記數目／登記率計算，然後將差額四捨五入。因此，各項變化數字並非純粹把上表呈列的兩個月份的數字相減。

³ 在 2021 年 12 月及 2022 年 1 月，分別約有 220 600 名及 221 500 名參加了行業計劃的僱員屬不活躍帳戶（即在過去一年沒有收取供款的帳戶）的持有人，而他們並無計入僱員的估算數字內。

(85%) 是針對共 162 名僱主作出，這些投訴按事項類別劃分如下：

	<u>投訴個案數目</u>	
(a) 對僱主的投訴	220	(85%)
<i>按投訴事項類別劃分⁴</i>		
• 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	2	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	84	
• 僱主拖欠供款	211	
• 其他（例如沒有供款紀錄）	7	
(b) 對受託人／中介人或與職業退休計劃等有關的投訴	38	(15%)

勞工處接獲的投訴

5. 在 2022 年 1 月，勞工處共接獲 25 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

6. 在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 1 月 31 日期間收到 25 宗投訴，當中：

- (a) 有 9 宗（36%）已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- (b) 有 3 宗（12%）涉及僱主無力償債而轉介到法律援助署及／或破產欠薪保障基金；以及
- (c) 有 13 宗（52%）個案涉及的僱員已在勞工處落案追討及正待調停結果。

執法

7. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

⁴ 由於每宗投訴個案可能涉及多於一個事項，因此按事項類別劃分的投訴數目，合計可能多於投訴個案數目。

8. 積金局在 2022 年 1 月採取的執法行動撮錄如下：

(a) 檢控

申請傳票數目 ⁵	37	
• 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	2	(5%)
• 沒有安排僱員參加強積金計劃（因爭論僱員或自僱人士身分而起）	0	(-)
• 拖欠供款	33	(89%)
• 提供虛假陳述	2	(5%)
• 沒有遵從法院的命令	0	(-)
• 沒有遵守積金局在行使或執行職能的過程中作出的合法要求	0	(-)

(b) 供款附加費

- 獲發通知書的僱主數目	27 000
--------------	--------

(c) 入稟小額錢債審裁處

- 入稟數目	72
- 涉及僱員數目	320

(d) 入稟區域法院

- 入稟數目	5
- 涉及僱員數目	121

(e) 入稟高等法院

- 入稟數目	0
- 涉及僱員數目	0

(f) 向清盤人／接管人申請追討欠款

- 申請數目	10
--------	----

(g) 主動巡查

- 受巡查的僱用機構數目	30
--------------	----

⁵ 經四捨五入後，各項百分比的總和未必等同 100%。

教育及宣傳

9. 積金局主席於 2022 年 1 月 27 日主持視像傳媒簡報會，回顧強積金制度在 2021 年的投資表現，並介紹積金易平台項目的最新進展和積金局今年的工作重點。主席亦在 1 月 30 日發表網誌，強調強積金制度實施 21 年來經歷過多次市場周期，但仍然錄得持續穩健的增長。

10. 月內，積金局主席及局方人員以視像形式，與強積金中介人組織見面，聽取他們對強積金制度及積金易平台項目的意見。此外，積金局的代表以視像形式出席亞洲金融論壇 2022「會見香港監管機構」環節，為有興趣瞭解香港金融監管制度最新發展的初創企業及投資者提供一對一諮詢。

11. 我們透過「青年聯繫大使」計劃在月內推出兩個數碼溝通項目。我們為超過 30 個以少數族裔為服務對象的非政府組織提供一份「強積金簡便指南」，協助他們處理服務對象常見的強積金問題。此外，積金局透過微信專頁刊登第四期專題文章，向新來港人士傳遞強積金資訊，以及釐清有關強積金的一些常見誤解。

12. 月內，我們舉辦了一場特別為僱主而設的網上講座，重點講解僱主的強積金責任、如何避免違反強積金規定，以及強積金制度的最新發展。此外，我們到訪建築工地為建造業工人舉辦了兩場講座，藉以教育他們作為臨時僱員的權利，以及向他們宣傳行業計劃。

13. 積金局繼續到不同機構舉辦退休策劃工作坊，為計劃成員提供有關退休策劃及強積金投資的實用資訊。我們計劃在 2021-22 年度以實體或網上形式合共舉辦 25 場工作坊，至今已舉辦了 23 場，包括在 2022 年 1 月舉辦了一場實體工作坊。

14. 月內，積金局舉辦了一系列以中學生為對象的教育及校園活動。這些活動旨在加深他們對強積金制度、強積金投資及退休投資概念的瞭解，有助他們日後參與強積金制度時遵從強積金法例規定。此外，我們為家長舉辦了一場強積金工作坊，提供有關家庭理財、退休策劃及強積金投資的實用資訊。

15. 請委員備悉本文件的內容。