

立法會 *Legislative Council*

立法會CB(3)1085/2024(02)號文件

檔 號：CB4/HS/3/23

新來港人才快速融入香港事宜小組委員會

2025年1月13日會議

關於為新來港人才提供的創業及就業支援 背景資料簡介

目的

本文件綜述立法會議員就政府當局為新來港人才提供的創業及就業支援所提出的關注事項。

背景

2. 行政長官於2022年《施政報告》就輸入人才制定了三年的績效指標，即在2023年至2025年期間，每年輸入至少35 000名預計留港至少12個月的人才。勞工及福利局（“勞福局”）表示，自2022年年底政府推出新的輸入人才機制至2024年10月，共收到超過38萬宗申請，已有約16萬名人才攜同家人抵港，遠超三年合共引入105 000名人才的目標。其中以高薪和高學歷人才為目標的高端人才通行證計劃（下稱“**高才通計劃**”）自2022年年底推出以來，**廣受外地人才歡迎**，截至2024年9月底，共收到逾10萬宗申請，當中逾81 000宗獲批。截至2024年6月底，各項人才入境計劃的申請及獲批個案的統計數字表列於**附錄1**。

3. 根據入境事務處的資料，高才通計劃申請前來香港的人士，**在提出申請時無須已在香港覓得工作**¹。他們只須符合一般的入境規定，

¹ 除高才通計劃外，“非本地畢業生留港/回港就業安排”（應屆畢業生）、“優秀人才入境計劃”及“輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃”的申請人亦無須在遞交申請時/來港前已在港覓得工作。

便可獲准在港逗留36個月(A類申請)或24個月(B類及C類申請)²而不受其他逗留條件限制。據此計劃獲准來港的人士可在逗留期限屆滿前四星期³內，經網上遞交延長逗留期限的申請。**在提出延長逗留申請時，申請人必須證明其已在香港受聘並能從中獲得穩定收入，或已在香港開辦或參與業務。**申請如獲批准，申請人一般可獲准延長逗留不多於三年，或至其在港的僱傭合約的有效期限屆滿，以較短者為準。

4. 為協助人才留港作長遠發展，勞福局轄下的香港人才服務辦公室(下稱“**人才辦**”)除按人才的個人需要提供協助外，亦會加強推廣線上平台，**提供薪酬、稅制、教育及簽證等全方位資訊**；以及擴大合作夥伴網絡，**與業界及僱主團體聯合舉辦招聘會，讓僱主直接與求職人才進行職業配對。**

議員的關注

5. 議員關注政府當局經各項輸入人才計劃來港的**人才在香港的就業情況**，包括他們工作的行業/界別及工資，以及政府當局有何措施協助人才在港就業。有議員亦關注，政府當局會否**主動接觸該等人才，以跟進和協助他們在港就業**，例如跟本港招聘平台和專業行業機構合作，為他們舉辦就業配對工作。

6. 勞福局表示，政府於2023年11月就高才通計劃簽證抵港超過6個月的人士進行跟進調查，了解他們落戶香港的情況，包括在港就業狀況。調查結果顯示，54%的到港人才已就業，**主要從事管理及專業工作。行業分佈主要為金融服務、創新及科技/資訊及通訊科技服務和商業及貿易。**他們每月就業收入中位數約為50,000元，約25%人才每月就業收入達100,000元或以上，有約10%更達200,000元或以上。

7. 勞福局亦表示，為協助人才就業，**人才辦線上平台每日實時展示超過5 100個優質招聘崗位**，人才辦過往已舉辦及協辦8場**線上線下招聘會**，超過1 400位僱主參與，吸引超過28萬人才參加。2024年1月至11月，人才辦已舉辦超過30場主題研討會或工作坊，圍繞求職、創業、

² 高才通計劃的申請類別：**A類申請**：在緊接申請前一年，全年收入達港幣250萬元或以上(或等值外幣)的人士；**B類申請**：獲合資格大學頒授學士學位，並在緊接申請前五年內累積至少三年工作經驗的人士；**C類申請**：在緊接申請前五年內，獲合資格大學頒授學士學位，但工作經驗少於三年的人士。此類申請受年度配額限制，且以先到先得的方式分配。

³ 自2024年11月1日起，受理高才通計劃延長逗留期限申請的時間暫時由逗留期限屆滿前4星期擴大至3個月。

教育、住房、粵語學習等不同主題，協助人才融入香港作長遠發展。此外，人才辦已連繫80家指定合作夥伴，透過線上平台為人才提供有關求職、住房、教育、銀行及保險服務、商務及企業服務、綜合移居和社群網絡等方面的建議和服務。在2025年，人才辦會繼續擴大合作夥伴網絡，並維持不少於90個夥伴，並將與業界及僱主團體共同舉辦不少於12場招聘會，讓僱主與人才進行直接職業配對。

8. 就有議員關注政府當局如何加強協助經高才通計劃來港的人才在港創業，勞福局表示，為向來港人才提供創業所需的支援，人才辦會為他們提供營商方面的建議及所需資訊。**若來港人才有興趣在港開設或擴展業務，投資推廣署亦會積極提供協助及適當的支援服務。**此外，在支持新來港的創新科技人才在港創業方面，人才辦於2024年已舉行多場創科專題研討會，探討創科人才在港發展的機遇，分析香港創科行業的招募趨勢，並邀請已經在港創業和從事創科工作的人才親身分享經驗，向有意在港創業的人才提供一手資訊。

相關議案及文件

9. 在2024年10月23日的立法會會議上，議員通過題為“跟進新來港人才融入香港措施”的議案，當中包括促請政府推出有效措施以支援人才在港就業及創業。勞福局已於2024年12月提交進度報告。相關文件的超連結載於[附錄2](#)。

立法會秘書處
議會事務部
2025年1月7日

各項人才入境計劃的申請及獲批個案數目

自2022年底各項優化輸入人才入境安排推出以來，截至2024年6月底，各項人才入境計劃的申請及獲批個案的統計數字表列如下：

人才入境計劃（註一）	申請數目	獲批數目
高端人才通行證計劃	89 352	70 817
一般就業政策	47 248	44 031
輸入內地人才計劃	35 527	31 468
非本地畢業生留港／回港就業安排	33 923	32 095
科技人才入境計劃	214	186
優秀人才入境計劃（註二）	115 167	18 583
輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃	223	134
總數	321 654	197 314

註一：同一時期的獲批個案未必全部為該時期所接獲的申請個案。

註二：獲批申請數字為成功通過「輸入優秀人才及專才諮詢委員會」甄選的個案數目。

[資料來源：立法會[CB\(1\)998/2024\(01\)](#)號文件附件二]

**為新來港人才提供的創業及就業支援
相關文件一覽表**

委員會	會議日期	文件
財務委員會審核 2024-2025財政年 度開支預算的 特別會議	2024年4月19日	政府當局對議員就2024-2025年度開支預算提出的初步問題的書面答覆 (答覆編號： LWB(L)072 、 LWB(L)075 、 LWB(L)084 、 LWB(L)086 及 LWB(L)113) 逐字紀錄本
新來港人才快速 融入香港事宜 小組委員會	2024年7月16日	議程 第I項：人才入境計劃的 推行情況及檢討 會議紀要
人力事務委員會 政策簡報及會議	2024年10月28日	議程 第III項：勞工及福利局局 長就行政長官2024年施政報告 作出簡報 會議紀要

立法會會議	文件
2023年11月15日	第20項質詢 ：補充本地勞動力的措施
2023年12月13日	第11項質詢 ：招攬人才來港
2023年12月13日	第21項質詢 ：輸入人才計劃
2024年1月31日	第2項質詢 ：高端人才通行證計劃
2024年10月23日	議員議案及進度報告 ：跟進新來港人才融入香港 措施