

支援殘疾人士事宜小組委員會公開會議

成立專業研究自閉小組，主動研究自閉症的生活困難及需要

小組要由政府部門(如衛生署、醫官局)代表、各種專業人士、照顧者、自閉症人士組成。

本人是全香港唯一具備完善表達能力的自閉症。

然而，本會的成員，雖然全部智力正常，但他們除了有自閉症之外，亦有語言障礙、感官敏感人令他們很難出門口、情感表達能力缺失....有各種不同及不同程度的表達困難。

自閉症是所有殘疾類別之中唯二在溝通上有困難及不懂表達需要的殘疾人士，亦都是面試表現比身體有殘疾的人士差的殘疾人士。

因此需要被研究，例如他們需要用 zoom 或文字溝通才能夠表達意見，亦需要學習過與自閉症相處的人作為溝通對象。雖然高功能自閉症人士有一定程度的表達能力，但不代表能清晰表達自己的就業、生活困難及內心所需。當要他們描述自己的困難和需要時，會很明顯感受到自閉們詞不達意的。因此我們是極其需要別人事主動地，用不同的方法了解我們的需要。

香港自閉之聲

主席 曾正立

就殘疾人士支援服務意見如下：

1. 要求醫管局立即推行醫藥分家

現在覆診連取藥至少半日時間，對病人及家屬非常不便。請陪診因輪候時間長費用直

線上升。如果推行醫藥分家全港設立社區藥房，覆診時間大幅縮短，家人可以上班，陪診費用減少，藥房近便我們可自行取藥。因取藥方便不用每次取大量藥物做成浪費過期，亦可減少醫院工作量，專注迫切工作減少醫療事故。

2.要求醫管局聘請內地醫護人員來公立醫院工作

醫護人手不足已是多年積壓問題，最近多宗醫療事故原因就是人手不足所致。就算再專業始終是人，面對超荷工作量一定出錯。這是醫院管理出問題，不能簡單將責任推員工。成立新醫學院是做長期培訓遠水不能救近火，而且不保證學成後一定長期服務公立醫院，他們可以私人事執業或移民。對解決公立醫院人手不足問題成效存疑。對醫管局由英國跑到馬來西亞搞招聘就是不請中國人很不理解。市民可以用醫療券回國就醫證明承認國家醫療專業，但又不肯請內地醫護工作有雙標之嫌。而且醫療券只服務少數人，大部分市民不能受惠。

3.加強殘疾人士就業支援及法律保障

推行類似低收入津貼或傷殘津貼就業補助津貼由僱員直接申請並非給僱主。我遭遇是在同一機構部門工作，工作內容一樣職銜不同，我人工\$9000/月但同事人工\$16000/月。同工不同酬我理解，始終部份工作無法勝任。但\$16000 對\$9000 落差實在太大，而且僱主有領收就業津貼。僱員直接申請可避免被鑽空子機會。平機會既然是法定機構應確實執行法律角色而非花瓶。對申訴未盡調查責任反而用法律專業詞彙刁難投訴人令投訴不成立，僱主按勞工條例合法地解僱。這比沒有平機會更糟，沒

平機會我們為工作忍氣吞聲反能保住工作，立了平機會這幌子以為有冤有路訴原來是陷阱，我是這陷阱受害者，現在還是失業甚至被僱主黑名單。

4. 建立高功能自閉症就業孵化器及社會教育

本會會員都是高功能自閉症，大家在就業面對同一問題是職業不匹配。一般自閉症就業支援我們用不上，正常職場因被誤解被歧視排擠，結果要麼失業要麼做非常低待遇工作。社會對自閉症認知就是智障，但我們不是。所以我們這批人夾中間，現有政策不能受惠，亦無法發揮應有社會價值。

香港自閉之聲

趙子雄 社區宣傳副主席