

二零二三年三月十日
討論文件

立法會衛生事務委員會

醫療人力推算 2023

目的

本文件旨在向委員簡介新一輪的醫療人力推算工作。

背景

2. 政府於二零一七年六月公布《醫療人力規劃和專業發展策略檢討報告》(《檢討報告》)，就醫療人力規劃、專業發展和規管提出合共十項建議，以確保本港醫療系統的健康和持續發展。

3. 《檢討報告》的其中一項建議是政府應配合大學教育資助委員會(教資會)的三年規劃期，每三年進行一次醫療專業人力規劃和推算工作，涵蓋十三個須進行法定註冊的醫療專業，包括醫生、牙醫、牙齒衛生員、護士、助產士、中醫師、藥劑師、職業治療師、物理治療師、醫務化驗師、視光師、放射技師和脊醫。

4. 就上一輪的醫療人力推算工作(即醫療人力推算2020)，前食物及衛生局已於二零二一年三月二十四日向立法會衛生事務委員會匯報推算結果(見立法會文件CB(4)600/20-21(05)號)。

新一輪的醫療人力推算

5. 為進行新一輪的醫療人力推算，政府已委託醫院管理局(醫管局)提供技術支援，協助更新醫療專業人員的供求推算數字。醫管局在醫療人力推算方面有固有優勢，包括其

備存的各項公營醫療服務的使用量數據，從而更能夠掌握其服務使用率的過往趨勢，就其未來醫療人力需求進行推算。此外，醫管局亦有為其主要臨床服務制定關鍵績效指標，在推算人力需求時能將其納入考慮，以計及服務改善元素的方式。

6. 概括而言，新一輪的醫療人力供求推算模型將以2019年作為基準年。在推算未來人力需求時，會先參照過往數據計算出各項醫療服務的使用率，假設在基準情景下相關服務使用率在推算時期內維持不變，並考慮人口變化及結構轉變、慢性病患人數增加，以及已知和已規劃的服務和發展等因素，從而推算未來需要的醫療人力以滿足服務需求。至於未來的人力供應量則根據現有和已規劃的本地課程，以及非本地培訓的新註冊人員來推算。由此所得的醫療人力需求推算數字會與同期醫療專業人員的預計供應量作比較，並考慮截至基準年(即2019年)年底公營及資助界別已知的短缺人數，以評估未來人力供求在推算期內是否大致平衡、出現人力短缺或是預期人手相對充足。

7. 是次推算工作將會一併考慮委員和相關持份者在上一輪推算期間所表達的關注，例如在公營界別的工作量指標、改善醫療服務的需要(如縮減公立醫院專科門診服務的輪候時間)等。

8. 我們自二月起已與業界代表舉行了數場交流會議去介紹本輪推算之理念及方法，與及聆聽他們關於人手推算的意見。餘下的會議會在三月內完成。

下一步工作

9. 醫管局現正蒐集和整合相關數據，包括各個專業的服務使用量、人力及本地培訓情況等，以進行推算工作。一如以往，醫務衛生局和醫管局會與十三個專業舉行交流會議，並會適當地採納相關專業主要持份組織的意見，以更新人力推算。我們預計人力推算工作將在二零二三年年底前完成。

10. 視乎人力推算的結果，政府會檢視有關增加本港醫療專業人手的策略，並考慮是否在教資會下一個三年規劃期

進一步增加醫療培訓名額。

徵詢意見

11. 請委員備悉本文件的內容。

醫務衛生局
二零二三年三月