

立法會

Legislative Council

立法會CB(2)604/2023(04)號文件

檔 號：CB2/PL/MP

人力事務委員會

立法會秘書處為2023年6月20日會議 擬備的資料摘要

本港的人力資源推算及規劃

據政府當局於2019年5月向人力事務委員會（“事務委員會”）提供的資料文件（立法會CB(2)1444/18-19(08)號文件）所述，政府不時進行周期性人力資源推算，從宏觀層面評估香港未來中期人力供求方面的大致趨勢。人力資源推算由三大部分組成，即人力供應推算、人力需求推算及人力資源供求差額推算。人力供應推算是按年齡組別、性別及教育程度分析，而人力需求推算則是按經濟行業/支柱產業、職業組別及教育程度分析。人力資源供求差額是在比較人力供應推算與人力需求推算的結果後而得出，可用以評估未來整體經濟及不同教育程度的人力供求是否平衡、出現短缺或過剩。此外，當局亦進行概括性的情景研究，從宏觀層面評估經濟情況對推算的影響。

2. 上一輪人力資源推算於2018年進行，以2017年為基準年，並涵蓋10年推算期。2027年人力資源推算的詳細報告可於政府統計處的網站閱覽。¹

3. 行政長官在2022年施政報告中宣布，勞工及福利局將於2023年年中展開新一輪人力資源推算，讓政府就整體人力需求制訂適切的策略。勞工及福利局會優化推算方法，除了將推算期由10年縮短至5年以更緊貼經濟及勞動市場趨勢外，亦會推出以下優化措施：

- (a) 分析框架將較以往的推算涵蓋更廣泛的行業，更着重香港的策略定位及長遠發展，包括傳統

¹ 該詳細報告可透過以下連結閱覽：

https://www.censtatd.gov.hk/en/data/stat_report/product/B1050016/att/B1050016C2019XXXXC0100.pdf

經濟行業、國家“十四五”規劃下關乎香港在8個重點領域發展的重點產業，以及與支持城市日常運作和管理的必要服務相關並需時培訓的技術工種等；

- (b) 推算時將採用從較以往更多元化的來源取得的數據及資料，包括有關經濟及勞動力的政府數據、市場職位空缺資料，以及各行業持份者更廣泛的意見，以期更全面地整合數據來源，從宏觀層面評估香港中期人力供求方面的大致趨勢；及
- (c) 分析將更為精細，就重點產業的前景、人力及技能短缺情況，以及不同工種的人力及技術人員的供求和技能需求，進行推算及評估。

據政府當局所述，新一輪人力資源推算的主要分析將於2024年完成。

4. 2023年年初，勞工及福利局新開設了一個專責的人力分科，由一名副秘書長領導。新的人力分科肩負多項職責，包括統籌及進行經優化的人力資源推算和其他人力相關的分析，以提供實際數據，供制訂人力政策之用。

5. 事務委員會委員曾多次就關乎人力資源推算及規劃的政策事宜表達關注，包括：

- (a) 政府應對個別行業/工種人力短缺的政策及措施（包括就本地勞動力供求情況進行的研究）；及
- (b) 輸入內地及海外勞工的政策及安排（包括補充勞工計劃和院舍輸入護理員特別計劃），以及對本地勞工就業可能造成的影響。

應事務委員會的要求，政府當局將於2023年6月20日的會議上向委員簡介政府在人力資源推算及規劃方面的最新工作。

立法會秘書處
議會事務部2
2023年6月14日